

Обязанности и требования к должностям Управления трансформации АО «НГМК»

№	Наименование структурных подразделений, наименование должности	Обязанности и требования
1.	Отдел повышения операционной эффективности	
1.	Инженер-аналитик по горным работам	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация горных работ на месторождениях с применением блочной геологической модели; • Организация мониторинга основных технологических процессов с целью выявления резервов производственной деятельности предприятия и ликвидации «узких мест» на этапе горных работ; • Активное участие во внедрении бережливого производства на предприятии; • Поиск, расчет и внедрение проектов операционных улучшений; • Непосредственное участие в качестве эксперта в проектах по оптимизации процессов направленных на достижение бизнес-целей и повышение производственной эффективности. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование; • Стаж работы на аналогичной должности не менее 5 лет; • Уверенный пользователь ПК, навыки работы в ПО AutoCAD, Micromine, Datamine или аналогичных; • Обязателен опыт планирования/проектирования открытых горных работ; • Опыт подготовки годового плана развития горных работ, проектирования элементов горных работ, планов горных работ. • Опыт в оптимизации производственного процесса горных работ,

		участие в проектах трансформации.
2	Инженер-аналитик по технологии	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование, оптимизация программы развития технологии переработки минерального сырья и годовое планирование научно-технической деятельности предприятия; • Операционное (кратко- и среднесрочное) планирование основной и вспомогательной производственной деятельности предприятия, контроль исполнения и отчетность. • Разработка плана НИР/ПИР с учетом потребности для развития проектов; • Организация сбора и проведение экспертизы пакета исходных данных, необходимых для разработки PFS (пред ТЭО), FS (ТЭО), ПД, РД - на предмет их полноты, актуальности и соответствия; • Проведение и верификация предварительных расчетов технологических показателей предлагаемых инноваций, инициатив; • Верификация и валидация (аудит) проектной и рабочей документации по разделам технология и технологические коммуникации. • Работа с технологическими регламентами и инструкциями. • Взаимодействие со смежными подразделениями предприятия. • Разработка и внедрение мероприятий по повышению эффективности производства. • Организация и проведение исследований руды на обогатимость. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование; • Опыт работы в горнодобывающей промышленности не менее 5 лет; • Уверенные навыки моделирования технологических процессов в горно-обогатительной деятельности; • Стрессоустойчивость, умение работать в команде.
2.	Отдел стратегического развития	
1	Начальник отдела стратегического развития	Обязанности:

		<ul style="list-style-type: none"> • Организационное и аналитическое обеспечение реализации процессов стратегического и бизнес планирования и управления. • Организация и обеспечение процесса стратегического планирования (проведение сессий по стратегическому планированию, проведение мероприятий по выработке стратегических целей, проработке способов достижения стратегических целей). • Обеспечение формирования ключевых стратегических документов по развитию. • Обеспечение контроля достижения стратегических целей. • Пересмотр стратегии: подготовка, выявление стратегических проблем. • Реализация стратегии и оценка стратегии. • Сравнительная оценка и анализ: обмен знаниями о передовых методиках, обучение и управление преобразованиям, обучение персонала компании основам стратегического планирования на базе лучших международных практик. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее экономическое, техническое образование. • Международный опыт работы по стратегическому планированию, опыт в горнодобывающих компаниях является приоритетом. • Управленческий опыт работы в крупных компаниях, включая международный опыт в горнодобывающей сфере не менее 3 лет. • Отличные коммуникативные навыки, работа с большим массивом данных. • Многозадачность, организаторские навыки. • Отличные знания офисных программ, математического моделирования.
3.	Отдел управления инвестиционными проектами	
1.	Начальник отдела	Обязанности:

		<ul style="list-style-type: none"> • Разработка планов перспективного развития (долгосрочный план развития); • Организация разработки, развития и поддержки процедур управления проектами и проектного документооборота. • Формирование долгосрочных инвестиционных программ развития предприятия. • Подготовка инвестиционных и финансовых решений, бизнес-планирование, управление проектами и рисками, осуществление цифровой трансформации бизнеса; • Внедрение современных методов и инструментов управления проектами. • Реализация крупных инвестиционных проектов. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов. • Мониторинг, завершение и контроль выполнения инвестиционных проектов. • Взаимодействие с органами власти, институтами развития, структурными подразделениями предприятия. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее (финансово -экономическое) образование, образование в сфере проектного управления (желательно). • Опыт работы не менее 3-х лет в сфере управления инвестициями в промышленных компаниях, формирование инвестиционных программ, организация исполнения инвестиционных программ. • Управленческие навыки и умение работать в команде.
2	Проектировщик	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение работ по проектированию в области горных работ. • Рассмотрение и проверка проектной работы в горной части, выполненных подрядными организациями. • Обеспечение контроля за выполнением требований стандартов и нормативной документации по горной части в процессе проектирования конкретного объекта.

		<ul style="list-style-type: none"> • Участие в разработке технических заданий на выполнение проектных и изыскательских работ, в согласовании технических решений. • Внедрение в разработку проектов новейших достижений науки и техники с учетом передового отечественного и зарубежного опыта в области проектирования и эксплуатации горнорудных предприятий. • Определение совместно с главным инженером проекта объемов работ по проектированию, перечня исходных данных, необходимых для качественного и своевременного выполнения проектной документации; • Оказание технической помощи и принятие участия в осуществлении авторского надзора и освоении производства. • Составление отчетной документации. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование (горное дело). • Опыт работы в горнодобывающей отрасли не менее 5 лет приветствуется. • Исполнительность, внимательность, ответственность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, умение работать в команде. • Опытный пользователь ПК, MS Word, Excel, PowerPoint, AutoCAD, Datamine.
3	Главный специалист по оценке рисков	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление и внедрение реестра рисков в реализации горнорудных проектов; • Анализ влияния изменений на реализацию проектов. • Разработка плана управления рисками проекта. • Сбор и анализ информации о рисках, поступающую от других участников проекта. • Свод в реестр рисков результаты идентификации, анализа, планирования реагирования, мониторинга и контроля, и поддерживает

		<p>его в актуальном состоянии.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ранжирование рисков по значимости, для которых необходимы разработка и реализация планов по реагированию, и инициирование необходимых действий в соответствии с Планом управления рисками. • Инициирование и осуществление мониторинга выполнения предупреждающих / корректирующих действий и/или проведение коррекции для рисков, которые являются потенциальными несоответствиями методологии управления проектами, и рисков, причинами которых являются указанные несоответствия. • Проведение анализа достижения целей мероприятий по реагированию на риски. • Проведение и выявление и анализ реализовавшихся рисков. • Составление отчетов по рискам проекта. • Проведение анализа и оценки эффективности и результативности процесса управления рисками проекта, составление соответствующего отчета. • Обеспечение участников процесса методологической поддержкой. • Контроль за соблюдением методологии при управлении рисками проекта. • Внедрение всех необходимых по методологии действий команды Проекта. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование (экономическое, техническое); • Опыт участия в оценке инвестиционных рисков в крупных инвестиционных проектах не менее 5 лет; • Знание на уровне уверенного пользователя MS Office, • Опыт работы в проектной деятельности, инжиниринге, строительстве, горнодобывающей отрасли приветствуется.
4.	Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)	

1.	Начальник отдела	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none">• Участие в разработке и актуализации разделов стратегии устойчивого развития;• Участие в разработке и актуализации разделов годового отчета по устойчивому развитию;• Подготовка ESG - отчётов;• Построение на предприятии безопасной культуры поведения, разработка комплекса мероприятий по внедрению безопасного производства, сокращению травматизма;• Разработка плана мероприятий и обучения, оценка эффективности обучения по процедурам безопасного производства.• Взаимодействие с отделами ОТиТБ во всех структурных подразделениях по внедрению системы безопасного производства, охраны труда.• Построение корпоративной культуры и сильной социальной политики.• Подготовка ежегодных бюджетов на корпоративное обучение.• Разработка предложений по корпоративной коммуникации в отношении ESG тематики;• Участие в работе по стратегическим оценкам и долгосрочному прогнозированию в рамках устойчивого развития, а также в рамках работ по стратегическим инициативам;• Анализ лучших практик, а также трендов в области устойчивого развития в горнодобывающей отрасли; Взаимодействие с рейтинговыми ESG-агентствами, регулятором, профессиональными сообществами. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none">• Высшее образование (финансовое, экономическое, управление или маркетинг, экология).• Опыт работы от 3 лет в области ESG.• Опыт практического внедрения проектов ESG в горнодобывающей отрасли приветствуется.
----	------------------	---

		<ul style="list-style-type: none">• Опыт разработки стратегии ESG.• Владение ПК: уверенный пользователь Microsoft Office.
--	--	--