

Обязанности и требования к должностям Управления трансформации АО «НГМК»

№	Наименование структурных подразделений, наименование должности	Обязанности и требования
1.	Отдел повышения операционной эффективности	
1.	Инженер-аналитик по горным работам	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация горных работ на месторождениях с применением блочной геологической модели; • Организация мониторинга основных технологических процессов с целью выявления резервов производственной деятельности предприятия и ликвидации «узких мест» на этапе горных работ; • Активное участие во внедрении бережливого производства на предприятии; • Поиск, расчет и внедрение проектов операционных улучшений; • Непосредственное участие в качестве эксперта в проектах по оптимизации процессов направленных на достижение бизнес-целей и повышение производственной эффективности. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование; • Стаж работы на аналогичной должности не менее 5 лет; • Уверенный пользователь ПК, навыки работы в ПО AutoCAD, Micromine, Datamine или аналогичных; • Обязателен опыт планирования/проектирования открытых горных работ; • Опыт подготовки годового плана развития горных работ, проектирования элементов горных работ, планов горных работ. • Опыт в оптимизации производственного процесса горных работ,

		участие в проектах трансформации.
3	Инженер-аналитик по технологии	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование, оптимизация программы развития технологии переработки минерального сырья и годовое планирование научно-технической деятельности предприятия; • Операционное (кратко- и среднесрочное) планирование основной и вспомогательной производственной деятельности предприятия, контроль исполнения и отчетность. • Разработка плана НИР/ПИР с учетом потребности для развития проектов; • Организация сбора и проведение экспертизы пакета исходных данных, необходимых для разработки PFS (пред ТЭО), FS (ТЭО), ПД, РД - на предмет их полноты, актуальности и соответствия; • Проведение и верификация предварительных расчетов технологических показателей предлагаемых инноваций, инициатив; • Верификация и валидация (аудит) проектной и рабочей документации по разделам технология и технологические коммуникации. • Работа с технологическими регламентами и инструкциями. • Взаимодействие со смежными подразделениями предприятия. • Разработка и внедрение мероприятий по повышению эффективности производства. • Организация и проведение исследований руды на обогатимость. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование; • Опыт работы в горнодобывающей промышленности не менее 5 лет; • Уверенные навыки моделирования технологических процессов в горно-обогатительной деятельности; • Стрессоустойчивость, умение работать в команде.
4	Инженер-аналитик по механике и оборудованию	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство разработкой и внедрением мероприятий по анализу малоэффективного оборудования высокопроизводительным.

		<ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий по оптимизации производства путем сокращения издержек на внеплановый ремонт и простои оборудования, снижение затрат на ремонт и его содержание на основе применения новых прогрессивных методов ремонта и восстановления деталей, узлов и механизмов. • Разработка предложение и внедрение правильной эксплуатации оборудования. • Знание стандартов, нормативных документов, технических условий и другие руководящие материалы по разработке и оформлению проектной и рабочей документации. • Участие в постоянных процессах улучшений согласно поставленным бизнес-целям и задачам Управления трансформации, направленных на повышение операционной эффективности. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Опыт работы в проектах трансформации в горнодобывающей отрасли. • Высшее техническое образование. • Опыт работы по специальности не менее 5 лет. • Отличное знание нормативной документации и стандартов. • Знание компьютерных профильных программ.
2.	Отдел стратегического развития	
1	Начальник отдела стратегического развития	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организационное и аналитическое обеспечение реализации процессов стратегического и бизнес планирования и управления. • Организация и обеспечение процесса стратегического планирования (проведение сессий по стратегическому планированию, проведение мероприятий по выработке стратегических целей, проработке способов достижения стратегических целей). • Обеспечение формирования ключевых стратегических документов по развитию. • Обеспечение контроля достижения стратегических целей. • Пересмотр стратегии: подготовка, выявление стратегических проблем.

		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация стратегии и оценка стратегии. • Сравнительная оценка и анализ: обмен знаниями о передовых методиках, обучение и управление преобразованиям, обучение персонала компании основам стратегического планирования на базе лучших международных практик. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее экономическое, техническое образование. • Международный опыт работы по стратегическому планированию, опыт в горнодобывающих компаниях является приоритетом. • Управленческий опыт работы в крупных компаниях, включая международный опыт в горнодобывающей сфере не менее 3 лет. • Отличные коммуникативные навыки, работа с большим массивом данных. • Многозадачность, организаторские навыки. • Отличные знания офисных программ, математического моделирования.
3.	Отдел развития человеческого капитала	
2.	Главный специалист по обучению и развитию персонала	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение HR стратегии в соответствии с программой трансформации предприятия в части программы обучения и развития персонала. • Освоение инструментов для организации тренингов. • Организация корпоративных курсов, подбор индивидуальной программы обучения. Оценка эффективности тренингов. • Оценка профессиональных навыков сотрудников и их развитие. • Работа с внешними провайдерами. • Внедрение инструментов оценки персонала: Assessment center. • Разработка модели компетенций в компании. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование в сфере экономики и финансов, психологии, социологии, HR.

		<ul style="list-style-type: none"> • Опыт работы по вопросам организационного развития и обучения персонала. • Отличные коммуникативные навыки и успешный опыт по внедрению программ обучения. • Наличие сертификатов по прохождению HR курсов в ведущих международных компаниях приветствуется.
3.	<p>Главный специалист по внедрению политики компенсаций и льгот</p>	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в разработке HR стратегии в отношении системы показателей эффективности деятельности, методы их анализа и учета; • Участие в работе проектной группы по внедрению новых компенсационных схем и политик. Внедрение современных принципов и технологии построения компенсационных пакетов, схемы материальных (анализ эффективности применяемой системы, ранжирование должностей, установление окладов, разработка схемы расчета переменной части заработной платы) и нематериальных вознаграждений, и способы их адаптации к потребностям предприятия. • Изучение систем оплаты труда, бонусных программ, систем компенсаций и льгот, включая конкурентный анализ, анализ их соответствия требованиям рынка труда. • Изучение трудовых процессов, использования рабочего времени; • Разработка локальных нормативных актов в отношении политики вознаграждений и выплат; • Сбор и отслеживание информации по обзорам зарплат, моделей выплат, формирование по ним информационной базы данных. • Анализ (в т. ч. факторный) исполнения бюджетов; расчет ROI (эффективности инвестиций в сотрудников); • Участие в оценке персонала, аттестации. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование в сфере финансов и экономики, статистики, психологии и социологии, управления персоналом и др. • Знания трудового законодательства Республики Узбекистан, иные

		<p>нормативные правовые акты, методические материалы, касающиеся вопросов нормирования, организации оплаты и стимулирования труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знание современных концепций управления персоналом; • Опыт по внедрению системы мотивации персонала, KPI. • Аналитический склад ума; • Хорошие навыки работы с ПК (на уровне продвинутого пользователя): обязательно Excel, 1С (Зарплата и кадры), Word, Power Point.
4.	Отдел управления инвестиционными проектами	
1.	Начальник отдела	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка планов перспективного развития (долгосрочный план развития); • Организация разработки, развития и поддержки процедур управления проектами и проектного документооборота. • Формирование долгосрочных инвестиционных программ развития предприятия. • Подготовка инвестиционных и финансовых решений, бизнес-планирование, управление проектами и рисками, осуществление цифровой трансформации бизнеса; • Внедрение современных методов и инструментов управления проектами. • Реализация крупных инвестиционных проектов. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов. • Мониторинг, завершение и контроль выполнения инвестиционных проектов. • Взаимодействие с органами власти, институтами развития, структурными подразделениями предприятия. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее (финансово -экономическое) образование, образование в сфере проектного управления (желательно).

		<ul style="list-style-type: none"> • Опыт работы не менее 3-х лет в сфере управления инвестициями в промышленных компаниях, формирование инвестиционных программ, организация исполнения инвестиционных программ. • Управленческие навыки и умение работать в команде.
2	Проектировщик	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение работ по проектированию в области горных работ. • Рассмотрение и проверка проектной работы в горной части, выполненных подрядными организациями. • Обеспечение контроля за выполнением требований стандартов и нормативной документации по горной части в процессе проектирования конкретного объекта. • Участие в разработке технических заданий на выполнение проектных и изыскательских работ, в согласовании технических решений. • Внедрение в разработке проектов новейших достижений науки и техники с учетом передового отечественного и зарубежного опыта в области проектирования и эксплуатации горнорудных предприятий. • Определение совместно с главным инженером проекта объемов работ по проектированию, перечня исходных данных, необходимых для качественного и своевременного выполнения проектной документации; • Оказание технической помощи и принятие участия в осуществлении авторского надзора и освоении производства. • Составление отчетной документации. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее техническое образование (горное дело). • Опыт работы в горнодобывающей отрасли не менее 5 лет приветствуется. • Исполнительность, внимательность, ответственность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, умение работать в команде. • Опытный пользователь ПК, MS Word, Excel, PowerPoint, AutoCAD,

		Datamine.
3	Бизнес-аналитик	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Экономический анализ эффективности проекта (анализ безубыточности, рентабельности проекта, инвестиций). • Изучение сырьевых рынков, аналитика. • Сопоставление темпов изменения цен на продукцию, анализ прогнозов и их влияние на реализацию проекта. • Анализ структуры финансирования инвестиционного проекта. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее экономическое образование • Опыт работы в анализе инвестиционных проектов не менее 5 лет, опыт в горнодобывающей отрасли предпочтителен. • Аналитические способности, умение работать с массивом данных. • Построение моделей, графиков, презентаций.
4	Главный специалист по оценке рисков	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Составление и внедрение реестра рисков в реализации горнорудных проектов; • Анализ влияния изменений на реализацию проектов. • Разработка плана управления рисками проекта. • Сбор и анализ информации о рисках, поступающую от других участников проекта. • Свод в реестр рисков результаты идентификации, анализа, планирования реагирования, мониторинга и контроля, и поддерживает его в актуальном состоянии. • Ранжирование рисков по значимости, для которых необходимы разработка и реализация планов по реагированию, и инициирование необходимых действий в соответствии с Планом управления рисками. • Инициирование и осуществление мониторинга выполнения предупреждающих / корректирующих действий и/или проведение коррекции для рисков, которые являются потенциальными

		<p>несоответствиями методологии управления проектами, и рисков, причинами которых являются указанные несоответствия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа достижения целей мероприятий по реагированию на риски. • Проведение и выявление и анализ реализовавшихся рисков. • Составление отчетов по рискам проекта. • Проведение анализа и оценки эффективности и результативности процесса управления рисками проекта, составление соответствующего отчета. • Обеспечение участников процесса методологической поддержкой. • Контроль за соблюдением методологии при управлении рисками проекта. • Внедрение всех необходимых по методологии действий команды Проекта. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование (экономическое, техническое); • Опыт участия в оценке инвестиционных рисков в крупных инвестиционных проектах не менее 5 лет; • Знание на уровне уверенного пользователя MS Office, • Опыт работы в проектной деятельности, инжиниринге, строительстве, горнодобывающей отрасли приветствуется.
5.	Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG)	
1.	Начальник отдела	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в разработке и актуализации разделов стратегии устойчивого развития; • Участие в разработке и актуализации разделов годового отчета по устойчивому развитию; • Подготовка ESG - отчетов; • Построение на предприятии безопасной культуры поведения,

		<p>разработка комплекса мероприятий по внедрению безопасного производства, сокращению травматизма;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка плана мероприятий и обучения, оценка эффективности обучения по процедурам безопасного производства. • Взаимодействие с отделами ОТиТБ во всех структурных подразделениях по внедрению системы безопасного производства, охраны труда. • Построение корпоративной культуры и сильной социальной политики. • Подготовка ежегодных бюджетов на корпоративное обучение. • Разработка предложений по корпоративной коммуникации в отношении ESG тематики; • Участие в работе по стратегическим оценкам и долгосрочному прогнозированию в рамках устойчивого развития, а также в рамках работ по стратегическим инициативам; • Анализ лучших практик, а также трендов в области устойчивого развития в горнодобывающей отрасли; Взаимодействие с рейтинговыми ESG-агентствами, регулятором, профессиональными сообществами. <p>Требования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование (финансовое, экономическое, управление или маркетинг, экология). • Опыт работы от 3 лет в области ESG. • Опыт практического внедрения проектов ESG в горнодобывающей отрасли приветствуется. • Опыт разработки стратегии ESG. • Владение ПК: уверенный пользователь Microsoft Office.
2.	<p>Главный специалист по внедрению и соблюдению принципов промышленной и экологической безопасности</p>	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выстраивание системы производственного контроля в области промышленной, экологической и санитарной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства и международных практик;

- Внедрение унифицированной программы производственного экологического контроля, нормативно-правовой базы по экологии, охране труда и промышленной безопасности с применением на всех производственных участках.
- Разработка необходимой организационно-распорядительной документации в области экологии, промышленной безопасности, охраны труда и санитарии (инструкции, положения, регламенты и пр.) в соответствие с международными практиками;
- и управление привлечением внешних консультантов для проведения комплексной экологической и социальной проверки проектов с высоким уровнем риска и/или конкретных экологических и социальных проблем, выявленных в ходе оценки.
- Взаимодействие с международными консультантами по внедрению принципов и политик в сфере ESG повестки.
- Внедрение, поддержание и совершенствование в компании Системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001.
- Составление и выполнение плана работ по созданию системы охраны труда на предприятии: разработка программ обучения, проведение мероприятий по предотвращению несчастных случаев на производстве; и т.д.;
- Внутреннее обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятия по охране окружающей среды, промышленной безопасности и охране труда;
- Внедрение принципов системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, и экологического менеджмента в действующую систему безопасности продукции;
- Контроль за соблюдением принципов промышленной и экологической безопасности.

Требования:

- образование: высшее (финансовое, экономическое, управление или

		<p>маркетинг)</p> <ul style="list-style-type: none"> • опыт работы от 3 лет в области промышленной и экологической безопасности • опыт практического внедрения проектов ESG в горнодобывающей отрасли • опыт разработки политик и принципов соблюдения промышленной и экологической безопасности • понимание основных экологических, социальных и экономических факторов (управление отходами, климатическая повестка, умение готовить аналитические отчеты по устойчивому развитию). • навыки проведения обучения • владение ПК: уверенный пользователь Microsoft Office • знание английского языка не ниже advanced. Наличие сертификата приветствуется.
3	<p>Главный специалист по развитию и внедрению корпоративной и социальной политик (ESG)</p>	<p>Обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование системы мероприятий по формированию, внедрению и изменению организационной культуры. • Внедрение и поддержание корпоративной культуры и социальной политики с учетом вопросов гендерного равенства. • Создание концепции развития социальных программ компании в области поддержки и развития талантливой молодежи, просветительских проектов. • Контроль за внедрением принципов устойчивого развития в различных бизнес-процессах компании; • Подготовка заявок для участия в профильных конкурсах и рейтингах по устойчивому развитию; • Проведение мониторинга и внедрения лучших практик корпоративного управления с уклоном на горнодобывающую отрасль. • Контроль эффективности деятельности предприятия по вопросам социальной ответственности. • Обновление отчетов по социальной и корпоративной политике.

Ежегодная публикация годовых отчетов по устойчивому развитию по разделам социальная политика.

- Работа по обучению и внедрению принципов корпоративного управления на предприятии.
- Внешние тренинги по вопросам корпоративного управления и социальной политики.

Требования:

- Высшее образование (экономическое, в области управления персоналом, психологии и др.).
- Понимание основных социальных и экономических факторов, вопросов гендерного баланса.
- Знание основ законодательства, влияющего на ESG-факторы.
- Системное мышление, сильные этические компетенции.
- Опыт проведения трансформационных проектов
- Навыки фасилитации и работы в команде.
- Коммуникационные навыки и умение выстраивать отношения с партнерами
- Высокая заинтересованность в работе по социальной и корпоративной устойчивости.