

**“NAVOIY
KON-METALLURGIYA
KOMBINATI”
AKSIYADORLIK JAMIYATI**



**“NAVOI MINING AND
METALLURGICAL
COMPANY”
JOINT-STOCK COMPANY**

210100, O‘zbekiston Respublikasi, Navoiy viloyati, Navoiy sh., Navoiy ko‘chasi, 27-uy. Tel.: +(998) 792277164,
STIR 308425864, e-mail: info@ngmk.uz, Exat: nkmk@exat.uz, www.ngmk.uz

20 23 yil “ 24 ” may № 10-01-01/06/4787

**O‘zbekiston Respublikasi
Hisob palatasi**

Manzil: Toshkent shahar, I.Karimov ko‘chasi 43-uy

“Navoiy kon-metallurgiya kombinati” AJ 2023-yil 16-maydagi 04-412-sonli xat ijrosi yuzasidan Komplaens xizmati tomonidan 2023-yilning 1-may holatiga amalga oshirilgan ishlari haqidagi ma’lumotlar ilovadagi jadvallar asosida yuborilmoqda.

Ilova: jadval 12 varaqda.

Bosh direktor o‘rinbosari



Q. Taparov

ijrochi: R.Avezov
tel: 79-227-77-70

Коррупцияга қарши курашиш, шу жумладан бюджет маблағларини ноқонуний сарф қилинишини олдини олиш бўйича йўл-харита лойиҳасига киритиладиган тақлифлар юзасидан

ТАҲЛИЛИЙ ЖАДВАЛ

№	Соҳадаги мавжуд муаммо ва камчиликлар	Муаммо ва камчиликларни бартараф этиш бўйича асослантирилган тақлифлар
1	Давлат харидларини амалга ошириш жараёнида етказиб берувчилар томонидан тақлиф этилаётган товарлар (ишлар, хизматлар) номи ва у ҳақидаги бошқа маълумотлар махсус ахборот порталига хато киритилган ҳолатларда мазкур етказиб берувчиларни инсофсиз ижрочиларнинг ягона реестрига киритиш мақсадга мувофиқ ҳисобланади.	<p>"Давлат харидлари тўғрисида"ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 48-моддаси 4-хатбошисига қуйидагича қўшимча киритиш мақсадга мувофиқ бўлади:</p> <p>"давлат харидлари жараёнида ёлғон ёки сохта ҳужжатларни тақдим этган, махсус ахборот порталига хато маълумотларни киритган, айти битта лотда иштирок этган аффилланган шахслар ёки манфаатлар тўқнашуви тўғрисида маълумотларни очиб бермаган иштирокчилар тўғрисидаги"</p>

2	<p>Ўзбекистон Республикасининг Коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги Қонунида “Манфаатлар тўқнашуви” тушунчасига таъриф берилган.</p> <p>Аммо давлат бошқаруви соҳасида манфаатлар тўқнашувига йўл қўйилганлиги учун жазо турлари аниқ белгилаб берилмаган. Бу ўз навбатида давлат бошқаруви соҳасида манфаатлар тўқнашувига қарши курашиш ва ўз вақтида бартараф қилиш борасидаги назорат тадбирлари самарадорлигига салбий таъсир ўтказмоқда.</p>	<p>Ўзбекистон Республикасининг Жиноят кодексини 209-1-модда билан тўлдириш лозим:</p> <p>"209-1-модда. Давлат бошқаруви соҳасида манфаатлар тўқнашуви Манфаатлар тўқнашуви , яъни шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келиши оқибатида фуқароларнинг ҳуқуқларига ёки қонун билан қўриқланадиган манфаатларига ёхуд давлат ёки жамоат манфаатларига кўп миқдорда зарар ёхуд жиддий зиён етказилишига сабаб бўлса, ёхуд шундай ҳаракатлар учун маъмурий жазо қўлланилганидан кейин содир этилган бўлса —</p> <p>базавий ҳисоблаш миқдорининг юз бараваридан уч юз бараваригача миқдорда жарима ёки беш йилгача муайян ҳуқуқдан маҳрум қилиш ёки уч юз олтмиш соатгача мажбурий жамоат ишлари ёхуд икки йилгача ахлоқ тузатиш ишлари ёки бир йилдан икки йилгача озодликни чеклаш ёки уч йилгача озодликдан маҳрум қилиш билан жазоланади.</p> <p>Ўша ҳаракат:</p> <p>а) такроран ёки хавфли рецидивист томонидан;</p> <p>б) уюшган гуруҳ манфаатларини кўзлаб содир этилган бўлса, — базавий ҳисоблаш миқдорининг уч юз бараваридан олти юз бараваригача миқдорда жарима ёки уч йилгача муайян ҳуқуқдан маҳрум қилиб, икки йилдан беш йилгача озодликни чеклаш ёхуд беш йилгача озодликдан</p>
3	<p>Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари раҳбарлари ва ходимлари ташкилотда коррупцияга қарши курашиш механизмларини жорий этишини инobatга олиб, унинг меҳнатига ҳақ тўлашни ташкилот раҳбарининг ўринбосари ва ходимларини бошқа масъул раҳбарларига тенглаштириш мақсадга мувофиқ ҳисобланади. Ходимларни моддий жиҳатдан рағбатлантириш ишнинг сифатини оширишга хизмат қилади.</p>	<p>Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари раҳбарлари ва ходимлари ташкилотда коррупцияга қарши курашиш механизмларини жорий этишини, коррупцияни олдини олиш чораларини кўришини инobatга олиб, унинг меҳнатига ҳақ тўлашни ташкилот раҳбарининг биринчи ўринбосарига, раҳбар ўринбосарини ташкилот раҳбари ўринбосарига ва ходимларини бошқарма бошлиғига тенглаштириш бўйича норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси ишлаб чиқиш.</p>

4	<p>Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари ходимлари муқаддам ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларида фаолият юритганлиги боис, уларга илгари тегишли буйруқ асосидан олинган мартаба даражалари беришни жорий этиш мақсадга мувофиқ ҳисобланади.</p>	<p>Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари ходимларининг кўп йиллик хизмат даврини ҳисоблаш, уларга мартаба даражалари бериш, кўп йиллик хизмат учун устамаларни тўлаш тартибини белгиловчи норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси ишлаб чиқиш.</p>
5	<p>Ички назорат тузилмаси томонидан коррупцияга қарши курашиш жараёнида иқтисод қилинган ёки тежалган маблағлар ҳисобидан ходимларини моддий рағбатлантиришни жорий этиш мақсадга мувофиқ ҳисобланади. Бу ўз навбатида ходимларни ишга бўлган масъулиятини янада оширишга ҳамда изланишга ундайди.</p>	<p>Коррупцияга қарши ички назорат тузилмалари томонидан коррупцияга қарши курашиш жараёнида иқтисод қилинган ёки тежалган маблағлар ҳисобидан ходимларни моддий рағбатлантиришни татбиқ этиш бўйича норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси ишлаб чиқиш.</p>

Комплаенс хизмати бошлиғи



Р.Авезов

ижрочи: Б.Тошев
тел: 79-227-77-14