

“Navoiy kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik jamiyati
Komplayens xizmati tomonidan joriy yilning dastlabki
6 oyi davomida amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida
H I S O B O T

“Navoiy kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik jamiyati (*keyingi o‘rinlarda – Jamiyat*)ning shtatlar jadvaliga asosan Komplayens xizmatiga (*keyingi o‘rinlarda - Xizmat*) **15 ta** shtat birligi ajratilgan bo‘lib, shundan 10 nafar xodimlar bilan to‘ldirilgan. Hozirda 5 ta vakant lavozimlarga xodimlarni ishga olish bo‘yicha tanlov jarayonlari davom etmoqda.

Jamiyat Boshqaruv raisi - Bosh direktori tomonidan 2023-yil 11-yanvarda Komplayens xizmatining **34 banddan** iborat 2023-yil ish rejasi tasdiqlangan. Ish rejaning **12 ta** bandi ijrosi to‘liq ta‘minlanib, qolgan bandlari ijrosi bajarilishi nazoratga olingan.

Shuningdek, 2023-yil 7-martda Jamiyat tizimida raqobat to‘g‘risidagi qonunchilik hujjatlari talablarining buzilish xavflarini kamaytirish bo‘yicha **11 banddan** iborat chora-tadbirlar dasturi tasdiqlandi. Dasturning **6 bandi** ijrosi to‘liq ta‘minlandi. Dasturning qolgan bandlari bo‘yicha ishlar amalga oshirilmoqda.

Janubiy, Shimoliy va Markaziy kon boshqarmalarida Jamiyatning 2022-yil 11-martdagi 192-sonli buyrug‘i bilan tasdiqlangan Ishga qabul qilish Tartibiga asosan xodimlarni ishga ochiq tanlov asosida qabul qilish va boshqa lavozimga o‘tkazilishi qonuniyligi o‘rganildi. O‘rganish natijasida aniqlangan xato va kamchiliklarni bartaraf etish bo‘yicha tegishli chora-tadbirlar rejasini ishlab chiqildi va ijroga qaratildi. Shu bilan birga, **16 nafar** aybdor xodimlarga nisbatan intizomiy jazo chorasi qo‘llanildi.

Joriy yilning o‘tgan davri davomida, Xizmat xodimlari tomonidan **17 marotaba** “onlayn” malaka oshirish kurslarida ishtirok etildi. Jumladan, “Davlat xaridlari sohasida firibgarlik va korrupsiyani oldini olish” yo‘nalishida **8 ta**, AQSh Pensilvaniya universitetining “Korrupsiyaga qarshi kurashish” yo‘nalishida **1 ta**, Xalqaro korrupsiyaga qarshi kurashish Akademiyasi (*International Anti-Corruption Academy*)ning “Xususiy sektorda manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish” yo‘nalishida **3 ta**, “Xalqaro sanksiyalarni tushunish, ikkilamchi sanksiyalar, xalqaro arbitraj shuningdek amaliyotdagi muammolar” yo‘nalishida **1 ta** va boshqa yo‘nalishlarda **4 ta** sertifikatlar olindi.

ISO 37001:2016 xalqaro standarti muvofiqlik sertifikatini olish yuzasidan tasdiqlangan “Yo‘l xaritasi” ijrosi bo‘yicha joriy yil 6 oyi davomida **3 ta** ichki idoraviy hujjatlar ishlab chiqilib, amaliyotga joriy etildi (*jami 16 ta ichki idoraviy hujjatlar ishlab chiqilgan*).

(*Jumladan, Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati, Komplayens xizmatining Nizomi, Xodimlarni ishga qabul qilish Tartibi, Odob-axloq kodeksi, Xodimlarni odob-axloq qoidalari va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitilishini tashkil qilish bo‘yicha Yo‘riqnoma, Korrupsiyaga oid harakatlar to‘g‘risida axborot berish uchun aloqa kanallari orqali kelib tushgan xabarlarini qabul qilish va qayta ishlash Reqlamenti, Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash to‘g‘risidagi Nizom, Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining holati haqidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish*

Reglamenti, Nomzodlarni tekshirish bo'yicha Yo'riqnom, Xaridlarni o'tkazish to'g'risidagi Nizom, Xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari, odob-axloq qoidalarini hamda boshqa qonunbuzilish holatlari yuzasidan xizmat tekshiruvlari va o'rganishlar o'tkazish bo'yicha Reglament, Homiylik va xayriya yordamlari to'g'risidagi Nizom, Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat qilish Uslubiyoti, Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan xodimlarni rag'batlantirish Tartibi, Kontragentlarni tekshirishga oid Yo'riqnom, Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risida Nizom).

Shu bilan birga, Jamiyat Bosh direktori - Boshqaruv raisining ishchi-xodimlar va jamoatchilik uchun **korrupsiyaga qarshi kurashishga oid murojaati** ishlab chiqildi va xodimlar e'tiboriga yetkazildi.

Jamiyatning www.nkmk.uz rasmiy veb-saytida hamda ichki portal (*jamiyat xodimlari uchun joriy etilgan*)da **“Korrupsiyaga qarshi kurashish”** va **“Ochiq ma'lumotlar”** bo'limlari joriy etildi. Mazkur bo'limlarda ichki idoraviy hujjatlar, e'lon qilinishi belgilangan ma'lumotlar, murojaatlarni yuborish uchun tegishli (*ishonch telefoni va elektron pochta*) aloqa kanallari, ijtimoiy videoroliklar hamda Komplayens xizmatining mas'ul xodimlari to'g'risidagi ma'lumotlar joylashtirildi hamda ushbu ma'lumotlar doimiy tarzda yangilanib borilishi nazoratga olindi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 14-iyundagi “Davlat organlari va tashkilotlari faoliyatining ochiqlik darajasini oshirish va baholash tizimini joriy etish chora-tadbirlari to'g'risida”gi 154-son farmoni ijrosi yuzasidan 2022-yil 6-dekabrda “NKMK” AJda ochiqlik darajasini yanada oshirish bo'yicha **68 ta** banddan iborat chora-tadbirlar Dasturi tasdiqlandi. Ushbu Dasturning 62 ta bandi ijrosi ta'minlandi va qolgan 6 ta bandlar ijrosi nazoratga olindi.

Joriy yilning o'tgan davri mobaynida xizmatga jami **230 ta** ijro hujjatlari kelib tushgan bo'lib, muddati kelgan **114 tasining** ijrosi o'z vaqtida ta'minlandi.

Shuningdek, xizmatga **18 ta** yuridik va jismoniy shaxslardan murojaatlar kelib tushgan bo'lib, shundan 10 tasi bo'yicha xizmat tekshiruvi va 4 tasi bo'yicha o'rganishlar o'tkazildi. Murojaatlardan 5 tasi tegishlilikiga ko'ra, 1 tasi qonuniy baho berish uchun huquqni muhofaza qiluvchi idoralarga yuborildi hamda qolgan murojaat mualliflarga javob xatlari jo'natildi.

Komplayens xizmati tomonidan jami **693 ta** (*505 ta buyruq va 188 ta farmoyish*) ichki idoraviy hujjatlar korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o'tkazildi. Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida **74 ta** ichki idoraviy hujjatlar normativ-huquqiy yoki ichki idoraviy hujjatlar talablariga zid bo'lganligi bois, qonunchilikka muvofiqlashtirildi.

Shu bilan birga, Jamiyat markaziy apparatining xodimlarni ishga qabul qilish komissiyasining **27 ta** hamda homiylik va xayriya yordamlarini ko'rsatish komissiyasining **50 ta** yig'ilishlarida ishtirok etilib, tegishli bayonnomalar rasmiylashtirilishi ta'minlandi.

Bundan tashqari, normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlarga o'zgartirishlar kiritish yuzasidan **19 ta** takliflar ishlab chiqilib, tegishli tartibda amaliyotga joriy etish uchun taqdim etildi.

Adliya vazirligi tomonidan 2022-yil 31-avgustda 3383-son bilan ro'yxatga olingan (*korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash bo'yicha*) Uslubiyot hamda Jamiyatning tegishli ichki idoraviy hujjatlariga ko'ra, "1-GMZ" kon boshqarmasida joriy yilning fevral-mart oylarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash o'tkazildi. Baholash natijalariga ko'ra, **13 ta** "yuqori" va **36 ta** "o'rta" darajadagi xavf-xatarlar aniqlanib, ularni oldini olish va bartaraf etish yuzasidan **36 banddan** iborat chora-tadbirlar Dasturi tasdiqlandi va ijroga qaratildi.

Shu bilan birga, "NMZ" ishlab chiqarish birlashmasida joriy yilning may-iyun oylarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va baholash o'tkazildi. Baholash natijalariga ko'ra, **325 ta** funksiyalar baholanib, shundan **28 ta** "yuqori" (8,6 foiz) va **60 ta** "o'rta" (18,4 foiz) darajadagi xavf-xatarlar aniqlandi.

Bundan tashqari, joriy yil 6 oyi davomida Jamiyatga tanlov asosida ishga qabul qilinuvchi **695 nafar** nomzodlar ustidan tekshiruvlar amalga oshirildi.

Shu bilan birga, tanlov va mehnat qonunchiligi doirasida (*kvota va taklif asosida*) ishga qabul qilingan **815 nafar** xodimlarning mehnat shartnomalariga hamda "NKMK" AJ tomonidan tuzilgan **4 090 ta** xo'jalik shartnomalariga korrupsiyaga qarshi shartlarning kiritilishi ta'minlandi.

Shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 12-yanvardagi "Korrupsiyaga qarshi kurashish ishlarining samaradorligini reyting baholash tizimini joriy etish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-81-son qaroriga ko'ra, 2023-yil 1-yarim yillik bo'yicha talab etiladigan **29 turdagi** ma'lumot va hisobotlar "**E-Anticor.uz**" elektron platformasiga kiritildi.

O'tgan davr mobaynida Jamiyat ishchi-xodimlari bilan **149 marotaba** (*jumladan, 74 ta seminar, 8 ta uchrashuv, 65 ta so'rovnoma, shuningdek 1 marotaba mahalliy teleko'rsatuv va 1 marotaba radioga chiqish, 6 marotaba www.ngmk.uz va 1 marotaba pressangmk.uz saytlarida*) huquqiy targ'ibot va profilaktik tadbirlar o'tkazildi. Targ'ibot tadbirlarida **4 672 nafar** ishchi-xodimlar ishtiroki ta'minlandi.

O'tgan davr mobaynida jami **16 marotaba** o'rganish hamda xizmat tekshiruvlari o'tkazilib, shundan 6 tasi tegishli tartibda chora ko'rish uchun huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yuborildi. **26 nafar** ishchi-xodimlar (10 nafar rahbarlar) intizomiy javobgarlikka tortildi (*shundan 1 nafar rahbar lavozimidan chetlatildi*).

Shuningdek, Zarafshon qurilish boshqarmasida ishlovchi **4 nafar** ishchi-xodimlarning malakaviy ma'lumotlari egallab turgan lavozim yo'riqnomasi talablariga mos kelmasligi holatlari aniqlanib, ushbu holatlarni bartaraf etish chorasi ko'rildi.

Shu bilan birga, xizmat tomonidan Jamiyatda **manfaatlar to'qnashuvi** holatlarini oldini olish bo'yicha o'tkazilgan monitoring natijasida Markaziy moddiy-texnika bazasida **1 ta holat** aniqlandi va mazkur manfaatlar to'qnashuvi holati bartaraf etildi.

Joriy yilning 6 oyi davomida xaridlar sohasida "Tovarlar, ishlar va xizmatlarni xarid qilish bo'yicha" Komissiyasi (*komissiya tarkibiga Komplayens xizmati kiritilgan*) tomonidan **6 ta** tenderlar va **45 ta** tanlash hujjatlari bo'yicha tovar yetkazib beruvchilar hujjatlari ko'rib chiqilib, aniqlangan kamchiliklar joyida bartaraf etilishi ta'minlandi. **6 ta** to'g'rilangan tanlov hujjatlari qayta tanlovga qo'yildi va **1 ta** tanlov bekor qilindi.

Xizmat tomonidan joriy yilning 6 oyi davomida Jamiyat bilan shartnomaviy munosabatlarga kirishmoqchi bo'lgan **35 ta** kontragentlarning faoliyati tekshirildi. Tekshirish natijasida **9 ta** kontragentlarning hujjatlari tegishli talablarga javob bermasligi aniqlandi va shartnomaviy munosabatlarga kirishish oldi olindi.

Xizmat boshlig'i

R. Avezov