



НА ПУТИ ПРОЦВЕТАНИЯ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ГП «НГМК»
ЗА 2019 ГОД



СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБ ОТЧЕТЕ	04	6	ВКЛАД НГМК В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	70	
	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА			Управление в области развития региона и социальной ответственности	71	
	ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	06		Вклад компании в развитие региона присутствия	73	
2	О КОМПАНИИ	08		Фонд НГМК	77	
	Достижения 2019 года	08		7	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	80
	Основные направления деятельности НГМК	10		Управление охраной труда и промышленной безопасностью	81	
	Миссия НГМК	11		Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	85	
	Трансформация компании	12		Предупреждение инцидентов, аварий и чрезвычайных ситуаций	89	
	Наш вклад в реализацию ЦУР ООН	14		Развитие культуры безопасности и обучение в области охраны труда, промышленной безопасности и чрезвычайных ситуаций	92	
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16		Цели на 2020 год	94	
	Инновации и научно-исследовательская деятельность	18		8	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	96
3	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	24		Управление в области охраны окружающей среды	97	
	Структура корпоративного управления акционерного общества	24		Энергоэффективность	102	
	Риск-менеджмент	28		Охрана атмосферного воздуха	112	
	Деловая этика и противодействие коррупции	29		Ответственное водопотребление	115	
				Управление отходами и хвостохранилищами	119	
4	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	32		Цели на 2020 год	125	
	Структура бизнеса и позиция на рынке	33		9	ПРИЛОЖЕНИЯ	126
	Финансовые и операционные результаты	34		Таблица индикаторов GRI	126	
	Обеспечение качества продукции	36		Глоссарий	133	
	Управление цепочкой поставок	38		Таблицы и дополнительные материалы	134	
	Инвестиционная деятельность	39				
5	ПЕРСОНАЛ	42				
	Управление в области взаимодействия с персоналом	43				
	Кадровая политика	46				
	Обучение и развитие сотрудников	52				
	Социальное обеспечение	56				
	Цели на 2020 год	68				

ОБ ОТЧЕТЕ



103-1, 103-2, 103-3, 102-32, 102-45, 102-46, 102-47, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54

В Отчете об устойчивом развитии за 2019 год (далее — Отчет) представлены основные результаты деятельности ГП «НГМК» (далее — НГМК, компания, комбинат) в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2019 года, а также планы компании на 2020 год и среднесрочную перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее — Стандарты GRI), уровень раскрытия — Основной (Core). Также в Отчете раскрывается информация о соответствии деятельности компании Целям в области устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН).

Процесс подготовки Отчета координирует проектная команда по подготовке Отчета об устойчивом развитии. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Первый заместитель Генерального директора НГМК.

Подразделениями ГП «НГМК», входящими в границы Отчета об устойчивом развитии, являются Управление НГМК, Центральное рудоуправление, Северное рудоуправление, Южное рудоуправление, Рудоуправление «ГМЗ-1», Зарафшанское управление строительства и производственное объединение «Навойский машиностроительный завод», а также вспомогательные объекты социальной сферы. Согласно Уставу НГМК, ГП «НГМК» является юридическим лицом, коммерческой организацией в форме государственного унитарного предприятия. Перечисленные выше подразделения НГМК не являются самостоятельными юридическими лицами и входят в структуру ГП «НГМК».

Определение существенных тем

Для определения тем, наиболее значимых для компании и заинтересованных сторон и требующих отражения в Отчете об устойчивом развитии, была проведена оценка их существенности. Оценка проходила в два этапа. Первым этапом являлся сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых компаниями-аналогами, и анализ лучших практик в отрасли, по результатам которого был определен предварительный список значимых для компании тем. На втором этапе был проведен опрос в рамках рабочей группы¹, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия компании в рамках темы. По итогам данного опроса были определены девять наиболее существенных тем:

- Экономическая результативность;
- Этика и комплаенс;
- Персонал;
- Вклад в развитие региона;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Соблюдение прав человека;
- Ответственное водопотребление;
- Изменение климата;
- Управление отходами и хвостохранилищами.

В Отчете представлена информация по всем значимым темам, однако, согласно требованиям GRI Standards, существенные темы раскрыты наиболее подробно.

Показатели GRI представлены и рассчитаны в соответствии с требованиями Стандартов GRI. Приведенные в отчетности финансовые показатели были конвертированы в доллары США (\$) по средневзвешенному годовому обменному курсу за 2019 год или курсу на конец 2019 года в зависимости от вида показателя.

Контактная информация

Контакты для обращений по вопросам, связанным с настоящим Отчетом:

Понкратова Ольга Игоревна
Первый заместитель Генерального директора
Телефон: +998 79 22-77-232
E-mail: info@ngmk.uz

¹ В будущем компания планирует вовлекать заинтересованные стороны к процессу определения существенных тем.

1
ОБ ОТЧЕТЕ

2
О КОМПАНИИ

3
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

4
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
УСТОЙЧИВОСТЬ

5
ПЕРСОНАЛ

6
ВКЛАД НГМК
В РАЗВИТИЕ
РЕГИОНА

7
ОХРАНА ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

8
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9
ПРИЛОЖЕНИЯ

«Я твердо верю в мудрость и решимость нашего народа, которому присущи замечательные человеческие качества, стойкость и сплоченность, настоящее мужество, особенно ярко проявляющиеся в эти трудные дни. С чувством сыновней любви и преданности я низко кланяюсь нашему благородному, героическому народу.»

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

102-14



Кувандик САНАКУЛОВ

Генеральный директор
Навоийского горно-металлургического
комбината

Герой Узбекистана

Уважаемые инвесторы
и партнеры Навоийского горно-
металлургического комбината!

Уважаемые коллеги и граждане
Республики Узбекистан!

Вашему вниманию представлен Отчет
об устойчивом развитии Навоийского
горно-металлургического комбината.

В 2019 году были достигнуты значимые
результаты как в осуществлении
реформ, так и в операционных
и финансовых показателях. В отчетном
году НГМК произвел 2,4 млн унций
золота и 614 тысяч унций серебра,
что превышает показатели
предыдущего года на 1,3% и 2,6%
соответственно. Выручка от реализации
продукции составила \$3,4 млрд.

НГМК не останавливается
на достигнутом. В соответствии
с Программой по увеличению
производства драгоценных
металлов НГМК до 2026 года,

утвержденной Постановлением
Президента Республики Узбекистан
от 1 марта 2017 года, стремительными
темпами продолжается реализация
52 инвестиционных проектов
стоимостью свыше \$628 млн.
В перспективе реализация этих
проектов позволит создать более
30 тысяч рабочих мест и увеличить
производство золота на 30%.

Комбинат обладает необходимым
интеллектуальным и технологическим
потенциалом для реализации
поставленных целей. За последние
десять лет специалистами комбината
запатентовано более 30 изобретений;
в 2019 году получено пять патентов.
К 2026 году будут реализованы
105 инновационных проектов,
которые поспособствуют повышению
эффективности добычи и переработки
золотосодержащих руд, снижению
себестоимости продукции
и расширению объемов экспорта.

В развитии научно-исследовательской
деятельности комбината, следует также
отметить значимость Навоийского
государственного горного института,
основной задачей которого является
подготовка высококвалифицированных
специалистов горно-металлургической,
машиностроительной, химической
и других отраслей промышленности.

Поощрение творческих идей
и рационализаторства среди
сотрудников НГМК является одной
из ключевых составляющих развития
инновационного потенциала
комбината. В 2019 году были
внедрены 93 рационализаторские
идеи, экономический эффект
от использования которых составил
более \$9 млн.

Устойчивое развитие НГМК
невозможно без последовательной
социальной политики, направленной
на всестороннее улучшение

благополучия сотрудников, членов
их семей и всех жителей регионов,
где функционирует комбинат.
В настоящее время предприятие
обеспечивает рабочими местами около
41 тысячи человек. Все сотрудники
НГМК охвачены коллективным
договором, который включает в себя
обширный пакет льгот и обязательств
предприятия по поддержанию
достойных условий труда, мотивации,
обеспечению безопасности
и социальной поддержки трудящихся.

НГМК координирует деятельность
большого количества объектов
социальной сферы, обеспечивая
сотрудников и членов их семей
питанием, медицинскими услугами,
оздоровительными программами,
улучшая жилищные условия,
организовывая спортивный
и культурный досуг. Так, для укрепления
продовольственной безопасности
в 2019 году введен в эксплуатацию
животноводческий комплекс,
посажен ореховый сад на 50 гектаров
и виноградник на 170 гектаров,
в Тахиаташском районе Республики
Каракалпакстан построена птицеферма
по выращиванию цыплят-бройлеров.
В 2019 году на оздоровление
и отдых было направлено
более 15 тысяч работников,
что на 18% больше по сравнению
с предыдущим годом. Культурными
учреждениями НГМК проведено
более трех тысяч мероприятий
для сотрудников комбината.

Вклад комбината в развитие регионов,
где функционируют его подразделения,
и укрепление благополучия жителей
данных регионов также значителен.
Объем социальных расходов НГМК
в 2019 году составил более \$70 млн.
Был осуществлен капитальный ремонт
более 800 многоэтажных жилых
домов в Навои, Учкудуке, Зарафшане
и Нурабаде. По инициативе уважаемого
Президента Республики Узбекистан

1
ОБ ОТЧЕТЕ

2
О КОМПАНИИ

3
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

4
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
УСТОЙЧИВОСТЬ

5
ПЕРСОНАЛ

6
ВКЛАД НГМК
В РАЗВИТИЕ
РЕГИОНА

7
ОХРАНА ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

8
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9
ПРИЛОЖЕНИЯ

в 2019 году открыт санаторий
в Джизакской области, в котором могут
гостить не только сотрудники и члены
их семей, но также писатели, поэты
и деятели культуры.

Говоря об устойчивом развитии, нельзя
не упомянуть о важности охраны
труда, промышленной безопасности
и производственного контроля.
Безопасность и здоровье сотрудников
всегда были и остаются нашим главным
приоритетом. В 2019 году НГМК
прошел процедуру аудита по системе
менеджмента охраны здоровья
и обеспечения безопасности труда
(сертификат ISO OHSAS 18001).

Другим важным элементом
устойчивого развития НГМК является
экологическая безопасность.
В 2019 году план природоохранных
мероприятий НГМК по оздоровлению
экологической обстановки
на территории Навоийской области
полностью выполнен. Также в отчетном
году завершена модернизация
пылегазоочистного оборудования печи
обжига ГМЗ-3 с проектной степенью
очистки 99,9%.

Учитывая многогранность
настоящего Отчета, уверен,
что он будет интересен широкому
кругу заинтересованных сторон:
инвесторам, кредиторам, партнерам,
сотрудникам, представителям
органов государственной власти
и общественности. Отмечу также,
что ключевые результаты деятельности
комбината нашли свое отражение
в описании вклада НГМК в достижение
Целей устойчивого развития ООН.

Устойчивый рост, социальная
и экологическая ответственность,
инновации и уверенное движение
вперед — залог долгосрочного
успешного развития НГМК. Навоийский
горно-металлургический комбинат
достойно встречает современные
вызовы, со всей ответственностью
подходя к заботе о своих сотрудниках,
жителях регионов, окружающей среде,
реализуя поставленные цели на благо
нашей родины.

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА НГМК



Ольга ПОНКРАТОВА

Первый заместитель Генерального
директора

Уважаемые коллеги!

Понятие «устойчивое развитие»
характеризует подход к управлению
компанией, ориентированный
на создание долгосрочных
экономических, экологических
и социальных преимуществ.
Будучи одним из крупнейших
промышленных предприятий
Республики Узбекистан, НГМК
всегда уделял первостепенное
внимание устойчивому
экономическому росту, обеспечению
безопасности и достойных условий
труда коллективу комбината,
бережному отношению к природным
ресурсам и повышению
благополучия народа Узбекистана.
В Отчете об устойчивом развитии
за 2019 год представлены
основные результаты работы
в вышеуказанных направлениях.

2019 год ознаменовался
масштабным процессом
реформирования горно-
металлургической отрасли
Республики Узбекистан,
направленным на развитие
отечественного производства,
создание благоприятного
инвестиционного
климата и повышение
конкурентоспособности комбината

на мировом рынке. С принятием
постановления Президента
Республики Узбекистан от 6 марта
2020 года «О мерах по дальнейшему
совершенствованию
деятельности предприятий
горно-металлургической отрасли»
положено начало реорганизации
комбината и созданию на базе части
его активов акционерного общества.
Это событие стало значимой главой
в истории НГМК.

На протяжении 2019 года велась
работа по внедрению лучших
практик финансового менеджмента,
включая трансформацию
финансовой отчетности
в соответствии с соответствием
с международными стандартами,
организации независимого
внешнего аудита, переоценке
запасов в соответствии
со стандартами Австралийского
объединенного комитета по запасам
руд (JORC Code). В настоящее
время продолжается работа
по привлечению финансирования
для реализации масштабных
инвестиционных проектов,
в том числе путем привлечения
средств иностранных банков.
На 2021 год запланирован выпуск
дебютных еврооблигаций.

Комбинат также планирует
проведение оценки и получение
минимум двух международных
кредитных рейтингов. В ближайшей
перспективе рассматривается
возможность взаимодействия
с рейтинговыми агентствами,
осуществляющими ESG-
оценку компании.

Реализуемые мероприятия
создают необходимую почву
для подготовки НГМК к первичному
и вторичному размещению акций
на национальном и международных
фондовых рынках. Первичное
размещение акций запланировано
на 2023 год.



О КОМПАНИИ

Достижения 2019 года

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- \$3,4 млрд** составила выручка НГМК
- 2 397 тыс. унций** составил объем производства золота
- 614 тыс. унций** составил объем производства серебра
- 10%** – доля НГМК в объеме производимой в стране промышленной продукции
- 76% доходов бюджета** Навоийской области приходится на долю НГМК
- 60 инвестиционных проектов** реализовано на протяжении 2019 года

ПЕРСОНАЛ

- ~ 41 тыс. сотрудников** – численность персонала в сегменте по добыче драгоценных металлов НГМК
- 3,45%** – текучесть кадров
- 100% сотрудников** охвачено Коллективным договором
- 977 сотрудников** принято на работу в рамках квот по семи различным категориям
- 15 006 сотрудников** направлено на оздоровление и отдых, что на 18% больше чем годом ранее
- 13 877 сотрудников** прошли программу переподготовки и повышения квалификации
- 56 часов** – среднее количество часов обучения на одного сотрудника, что больше на 10% чем в 2018 году
- более 3 тыс. мероприятий** проведено культурными учреждениями НГМК

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 0,46** составляет коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников компании
- 100%** сотрудников охвачены системой управления охраной труда
- 46** – общее количество несчастных случаев на производстве
- «Охрана труда» и «Промышленная безопасность» (АСУТБ и АСУПБ) – локальные программы, созданные на электронном портале НГМК
- 0 чрезвычайных ситуаций**, повлекших за собой человеческие жертвы
- более \$3,1 млн** направлено на обеспечение СИЗ
- 118 учений** и тренировок с привлечением
- 4 642 человек** и **309 единиц техники** проведено
- 6 211 человеко-часов** специального обучения по ОТ и ТБ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 100%** всех запланированных природоохранных мероприятий реализовано
- 7,05 млн м³** очищенных хозяйственно-бытовых стоков повторно использовано на технологические нужды
- 115 гелиоустановок** для обеспечения горячего водоснабжения введено в эксплуатацию
- Завершена модернизация **пылегазоочистного оборудования печи обжига ГМЗ-3**, проектная степень очистки – 99,9%
- \$104 млн** – общая сумма инвестиций НГМК в обеспечение охраны окружающей среды
- 23 млн ГДж** – общее энергопотребление в компании
- 199,2 т.т./\$ млн** – показатель удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на производство основной продукции
- 60 млн кВт·ч электроэнергии** и **1,67 млн м³ природного газа** сэкономлено за счет реализации программы мер по сокращению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий
- более \$8,8 млн** – составил экономический эффект по результатам внедрения мероприятий по повышению энергоэффективности



ВКЛАД НГМК В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- \$83,1 млн** составил общий объем социальных расходов, включая:
 - \$70,7 млн** на финансирование деятельности объектов социальной сферы
 - \$12,4 млн** спонсорской помощи
- Введен в эксплуатацию **санаторий НКМК** в Джизакском районе для работников, членов их семей, а также деятелей искусства и культуры Республики Узбекистан
- Открыт «**Детский городок для воспитанников дома милосердия «Шодлик» г. Зарафшана** с целью улучшения уровня жизни, психологической поддержки и развития интеллектуальных способностей детей
- Построен **комплекс «Золотое озеро»** («Олтин кўл»), состоящий из искусственного озера и современной зоны отдыха для жителей Учкудукского района и работников Северного рудоуправления
- Проведен **капитальный ремонт более 800 многоэтажных жилых домов** в Навои, Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде
- Построен **животноводческий комплекс, птицеферма, посажен виноградник и ореховый сад** для обеспечения продовольственной безопасности





102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7

Основные направления деятельности НГМК

Государственное предприятие Навоийский горно-металлургический комбинат — многопрофильная компания, осуществляющая полный цикл производства от поисково-разведочных работ, добычи руды и ее переработки до получения золота пробы 999,9.

На конец 2019 года НГМК является коммерческой организацией в форме государственного унитарного предприятия.

Важнейшим событием для НГМК стал начавшийся в 2019 году масштабный процесс реорганизации и создания акционерного общества на базе части имущества ГП «НГМК», сопровождающийся внедрением передовой практики корпоративного управления, трансформацией финансовой отчетности и оптимизацией бизнес-процессов²

Приоритетным направлением деятельности НГМК является промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов и драгоценных камней. Основной продукцией комбината является золото. Реализация производимого комбинатом золота осуществляется Центральному банку Республики Узбекистан.

НГМК осуществляет свою деятельность на территории Узбекистана. Административно-управленческий центр комбината находится в г. Навои. Численность сотрудников сегмента по добыче драгоценных металлов на конец 2019 года составила около 41 тыс. человек.

Переработка золотосодержащей руды и выпуск золота на комбинате осуществляется на пяти заводах. В планах комбината строительство еще двух.

ГМЗ-2 занимает ведущее место в структуре производства золота НГМК. На нем осуществляется полный цикл — от дробления руды до получения готовой продукции в виде слитков золота высшей пробы. Руда поступает на завод из карьера «Мурунтау», являющегося уникальным по запасам золота.

Первый слиток золота весом 11 кг 820 г получен на ГМЗ-2 в 1969 году. С тех пор знак пробы 999,9 на золотых слитках комбината стал брендом Узбекистана на мировых биржах драгоценных металлов.

В 2019 году Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (London Bullion Market Association — LBMA) предоставила НГМК сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.

В 2017 году впервые в истории горно-металлургической промышленности Республики Узбекистан специалисты НГМК награждены золотой медалью Всемирной организации интеллектуальной собственности Организации Объединенных Наций за разработку и внедрение способа извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковых руд. Способ внедрен на ГМЗ-3, где в 2019 году введен в эксплуатацию комплекс по высокоэффективному обжигу хвостов сорбционного процесса. Передовые инженерно-технические решения и уровень технологического оснащения делают данный комплекс уникальным, не имеющим аналогов в мире. Ввод в эксплуатацию комплекса по высокоэффективному обжигу хвостов позволил создать 150 новых рабочих мест наряду с повышением эффективности использования сырья на ГМЗ-3 на 8% и увеличением производства готовой продукции на 11%.

НГМК планирует планомерное увеличение объемов производства золота на 30% к 2026 году, что позволит создать новые рабочие места, увеличить поступления в государственный бюджет, расширить действующие мощности и освоить новые перспективные месторождения.

Помимо основных подразделений по производству золота, в структуре НГМК есть Навоийский машиностроительный завод (далее — НМЗ), на котором производятся станки, строительные металлоконструкции, осуществляется ремонт промышленного оборудования. В НГМК также функционирует Зарафшанское управление строительства (далее — ЗУС), которое осуществляет строительство объектов и производит необходимые строительные материалы. Кроме того, комбинат производит свою бытовую технику, продукты питания, одежду и другие товары повседневного спроса с целью обеспечения ими своих сотрудников и членов их семей.

² Подробнее см. раздел «Трансформация».

Миссия НГМК

Наша миссия — работать на благо и процветание нашей страны, добиваясь самых высоких результатов. Комбинат ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде, природе Узбекистана и труду своих сотрудников. Результат нашей работы — это уникальная 999,9 проба, которая является мировым брендом.

НГМК шаг за шагом движется к лидерству в мировой золотодобыче и стремится стать лучшим во всем — в технологиях производства, инновациях, практиках корпоративного управления. Компания стремится развивать повестку устойчивого развития, экологической ответственности и обеспечения безопасных условий труда.

НГМК — это высокий стандарт качества, ответственности, безопасности, эффективности и прибыльности.

Ключевые приоритеты компании

С момента своего основания НГМК вносит значительный вклад в развитие Узбекистана. В центре внимания комбината всегда была и остается забота о благополучии людей в регионе своего присутствия, повышение эффективности производственных процессов и развитие экономического потенциала Республики, разработка и внедрение инноваций, охрана окружающей среды.

В этой связи в рамках Отчета будут подробно раскрыты результаты деятельности НГМК по следующим наиболее приоритетным для комбината направлениям:

Кроме того, для более полного представления информации о деятельности комбината в этих направлениях за 2019 год в Отчете описывается вклад НГМК в реализацию Целей устойчивого развития ООН³.

Еще одна неотъемлемая составляющая в истории развития комбината, которая представлена в Отчете — это процесс трансформации⁴. Если ключевые приоритеты определяли и продолжают определять развитие компании с момента ее образования, то процесс реорганизации НГМК и создание на базе части его имущества акционерного общества и сопутствующие этому изменения в системе корпоративного управления и финансового менеджмента — актуальная повестка 2019 года и ближайших трех-пяти лет.



КЛЮЧЕВЫЕ ФОКУСЫ КОМПАНИИ

- Сотрудники
- Инновации и НИОКР
- Социальная ответственность
- Экономическая устойчивость и эффективность производства
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Экологическая ответственность

³ Подробнее см. раздел «Наш вклад в реализацию ЦУР ООН».

⁴ Подробнее см. раздел «Трансформация компании».



102-10

Трансформация компании

2019–2020 годы в истории Республики Узбекистан сопровождаются масштабным процессом реформирования горно-металлургической отрасли страны с целью дать импульс развитию производства, созданию благоприятных условий для привлечения капитала, осуществлению крупных инвестиционных проектов и совершенствованию корпоративных практик. Реализация этих мер позволит национальным предприятиям успешно конкурировать с крупнейшими игроками мировой горно-металлургической отрасли.

С целью совершенствования деятельности комбината и трансформации его в компанию международного уровня было принято решение о реорганизации НГМК и создании акционерного общества на базе части его имущества. Этот процесс сопровождается **внедрением современной системы корпоративного управления, переходом на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), а также подготовкой отчетности** о запасах месторождений и их состоянии **в соответствии со стандартами, опубликованными Австралийским объединенным комитетом по запасам руд (JORC Code).**

Процесс трансформации НГМК, запланированный на 2019–2020 годы, осуществляется в соответствии со следующими нормативными актами:

- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 8 от 9 января 2019 года «О мерах по повышению эффективности деятельности государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат»;
- Постановлением Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года № ПП-4124 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли»;
- Постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 марта 2020 года № ПП-4629 «О мерах по реформированию государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат».

Результаты трансформации в 2019-м – начале 2020 года

В соответствии с постановлениями Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан на комбинате был запущен процесс трансформации и достигнуты первые результаты.

Учреждена новая должность **Первого заместителя Генерального директора** НГМК, ответственного за реализацию следующих задач:

- внедрение современных практик корпоративного управления и финансового менеджмента, включая организацию независимого внешнего аудита с публикацией финансовой и другой отчетности для инвесторов;
- организацию эффективной работы Проектного офиса с привлечением в его состав международных и республиканских экспертов, обладающих опытом реализации масштабных проектов;
- увеличение и диверсификацию источников финансирования инвестиционных проектов, в том числе путем привлечения средств международных финансовых институтов, а также подготовку к первичному и вторичному публичному размещению акций на национальном и международных фондовых рынках.

1
ОБ ОТЧЕТЕ

2
О КОМПАНИИ

3
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

4
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
УСТОЙЧИВОСТЬ

5
ПЕРСОНАЛ

6
ВКЛАД НГМК
В РАЗВИТИЕ
РЕГИОНА

7
ОХРАНА ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

8
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9
ПРИЛОЖЕНИЯ

Для реализации этих задач был создан **Проектный офис НГМК**, подчиняющийся напрямую Первому заместителю Генерального директора. В команду Проектного офиса в 2019-м – начале 2020 года было привлечено около 100 человек, среди которых как сотрудники НГМК, так и внешние (в том числе иностранные) специалисты, обладающие экспертизой в области МСФО, стандартов Австралийского объединенного комитета по запасам руд (JORC Code), взаимодействия с инвесторами и т. д.

На протяжении 2019 года велась работа по трансформации отчетности, подготовленной в соответствии с национальными стандартами бухгалтерского учета в отчетность по МСФО. По итогам 2019 года была подготовлена финансовая отчетность на базе принципов МСФО.

В январе 2020 года был подписан первый договор о привлечении кредитных средств от международного финансового института. В первой половине 2020 года также состоялось привлечение кредита от местного банка.

Постановлением Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года были также утверждены меры по дальнейшему развитию горно-металлургической отрасли, реализация которых планируется в два этапа.

Этап 1. Начиная с итогов 2019 года крупные горно-металлургические предприятия, включая НГМК, обязаны:

- готовить и публиковать отчеты в соответствии с международными стандартами с целью повышения доступности информации для потенциальных инвесторов;
- проводить независимый аудит с привлечением международных аудиторских фирм;
- внедрять минимальные требования к уровню рентабельности продаж активов, а также оборачиваемости активов и обязательств в соответствии с требованиями международных фондовых бирж и финансовых институтов.

Этап 2. Итоги 2020 года будут раскрываться компаниями отрасли в соответствии с Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards).

Если постановлением Кабинета Министров было отмечено начало работы по реорганизации НГМК, то постановление Президента утвердило создание специального органа и графика осуществления работ. В частности, для реорганизации НГМК была создана Республиканская комиссия по реформированию горно-металлургической отрасли, которая ответственна за реализацию дорожной карты по реорганизации НГМК.

Ключевые цели НГМК в области трансформации

Дальнейшие планы комбината в области трансформацию включают:

- реорганизацию НГМК и создание акционерного общества на базе части имущества НГМК (2021 год);
- утверждение целевой структуры корпоративного управления и ряда регламентирующих документов (Кодекса корпоративного управления, Кодекса этики и др.);
- создание Государственного учреждения (ГУ) «Фонд НГМК» (2021 год);
- получение результатов переоценки запасов в соответствии со стандартами Австралийского объединенного комитета по запасам руд (JORC Code) (2020-2021 годы);
- подготовку и публикацию Отчета об устойчивом развитии НГМК за 2019 год (2020 год);
- проведение оценки и получение минимум двух международных кредитных рейтингов (2021 год);
- выпуск дебютных еврооблигаций (2021 год);
- публичное размещение ценных бумаг (2023 год).



102-12

Наш вклад в реализацию ЦУР ООН

НГМК осуществляет вклад в достижение трех фокусных и шести косвенных ЦУР. К фокусным ЦУР относятся цели, на достижение которых компания оказывает прямое воздействие своей основной деятельностью. К косвенным отнесены ЦУР, на достижение которых НГМК также оказывает большое воздействие, однако вне рамок основной деятельности.

Вклад НГМК в фокусные ЦУР



- Внедрение гелиоустановок для горячего водоснабжения
- Разработка и внедрение технологической схемы очистки шахтных вод совместно с НИИ «Экологии и охраны окружающей среды»
- Внедрение повторного использования очищенных хозяйственно-бытовых сбросов в технологическом процессе на ГМЗ-3



- Поощрение рационализаторской деятельности среди сотрудников НГМК
- Реализация Программы инновационного развития НГМК до 2026 года
- Взаимодействие с представителями малого бизнеса в рамках программы локализации
- Подтверждение соответствия 100% рабочих мест в компании требованиям системы управления охраной труда по итогам процедуры внутреннего аудита
- Организация туристических поездок по историческим городам Республики Узбекистан



- Реализация Программы инновационного развития НГМК до 2026 года, в частности в области экологии и энергетики
- Реализация проектов по НИОКР и НИР
- Проведение научных исследований и разработка технологий совместно с научными институтами и зарубежными компаниями
- Ежегодное увеличение финансирования научных исследований и рационализаторской деятельности

Вклад НГМК в косвенные ЦУР



- Оказание спонсорской помощи малообеспеченным семьям, ветеранам войны и труда, детским домам и школам-интернатам, домам и обществам инвалидов и престарелых

- Инвестирование в обучение в вузах, оплата договоров мобильно-призывного резерва и оплата первоначальных взносов на приобретение жилья для молодых специалистов
- Бесплатное медицинское обслуживание, выделение денежных средств на приобретение сельскохозяйственной продукции, организация отдыха и оздоровления пенсионеров



- Оказание спонсорской помощи средним школам, школам-интернатам и институтам
- Прохождение программы переподготовки и повышения квалификации более 13 тыс. сотрудников



- Осуществление капитального ремонта более 800 многоэтажных жилых домов в Навои, Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде
- Благоустройство городской среды для жителей города: строительство «Аллеи фонтанов» в Зарафшане, комплекса «Золотое озеро» в Учкудкском районе, посадка садов и виноградников, очистка территорий парков, скверов и улиц городов и поселков, закрепленных за комбинатом, очистка арыков, уборка и вывоз мусора силами работников НГМК
- Оплата первоначальных взносов для приобретения жилья 1 077 молодыми специалистами
- Реконструкция и техническое перевооружение ГМЗ-3 с целью внедрения экологичной технологии обжига, внедрения пятиступенчатой очистки отходящих газов



- Разработка и внедрение автоматизированной информационной системы управления промышленной безопасностью

- Создание программ прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных ситуаций на объектах НГМК
- Обеспечение всех работников, членов их семей и пенсионеров комбината бесплатной медицинской помощью в лечебно-профилактических учреждениях



- Ежегодная плановая реализация Программы мер по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы, внедрению энергосберегающих технологий

- и развитию возобновляемых источников энергии
- Внедрение паровой турбины на сернокислотном производстве Северного рудоуправления
- Внедрение пяти фотоэлектрических станций общей мощностью 10 кВт
- Внедрение светодиодных прожекторов с солнечной панелью, фотоэлементом и датчиком движения мощностью от 60 до 150 Вт на отвалах горных карьеров



- Внедрение усовершенствованной технологии переработки сульфидных руд на ГМЗ-3 совместно с компанией Engineering Dobersek GmbH
- Утилизация пластиковых отходов

в объеме 473 т для производства пластиковых труб на специализированном заводе Южного рудоуправления НГМК

- Обезвреживание 12 333 ртутьсодержащих ламп, вышедших из эксплуатации на демеркуризационной установке в Центральном рудоуправлении
- Утилизация отработанных шин в компании с целью получения печного топлива и технического углерода методом пиролиза в подразделении комбината



102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Одной из приоритетных задач в рамках своей деятельности комбинат видит построение конструктивного диалога с широким кругом заинтересованных сторон: сотрудниками, представителями государственной власти, местных и республиканских СМИ, общественности, местных, национальных и международных организаций.

В процессе трансформации углубляется взаимодействие с инвесторами, представителями кредитных организаций, рейтинговых агентств и других учреждений. При освещении вопросов о своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Выстраивание коммуникации и формирование информационной политики комбината осуществляет **Пресс-центр НГМК**, возглавляемый пресс-секретарем.

В работе Пресс-центра задействованы специалист по связям с общественностью, редактор газеты «Кончилар хаёти», инженеры и фотокорреспондент.

Ключевую роль в организации взаимодействия с сотрудниками комбината играет **Совет профсоюза НГМК**, который занимается решением социально-трудовых вопросов и представляет интересы работников компании, закрепленные в законодательстве Республики Узбекистан и коллективном договоре.

Ключевые темы, которые обсуждались в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2019 году

Группа заинтересованных сторон	Основные каналы взаимодействия	Ключевые вопросы в рамках взаимодействия в 2019 году
<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники НГМК и члены их семей Жители регионов присутствия Представители органов государственной власти Представители общественности и некоммерческих организаций Деловые партнеры и поставщики Инвесторы и кредиторы СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> Газета «Кончилар хаёти»; Официальный веб-сайт НГМК Официальный веб-сайт Пресс-центра НГМК Внутренняя электронная почта для сотрудников НГМК (Lotus) Официальные страницы НГМК в социальных сетях: <ul style="list-style-type: none"> Facebook LinkedIn Telegram Instagram 	<ul style="list-style-type: none"> Процесс трансформации Реализация в НГМК инвестиционных проектов в 2019 году Возведение новых производственных предприятий в Кызылкумском регионе Ввод в эксплуатацию уникального комплекса на ГМЗ-3 Северного рудоуправления, направленного на совершенствование технологии извлечения золота из упорных руд месторождений Кокпатас и Даугызтау Работа, проводимая комбинатом в социальной сфере Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в производственные процессы Реализация программы локализации комбината в 2019 году Внедрение в производство инноваций и достижений науки Геологоразведочная работа, проводимая комбинатом в Кызылкумском регионе Реализация государственной молодежной политики

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в формате собраний и встреч, пресс-конференций, медиа-туров и других мероприятий, которые комбинат проводит для сотрудников, представителей СМИ и общественности на регулярной основе.

В частности, для работников подразделений НГМК в 2019 году были организованы мероприятия, на которых уделялось внимание повышению правосознания и правовой культуры в обществе, формированию у работников непримиримого отношения к коррупции и другим формам злоупотреблений.

Руководство подразделений НГМК проводит регулярные встречи с работниками предприятий, на которых решаются социально-экономические и другие вопросы, с которыми сталкиваются сотрудники комбината.

В 2019 году в адрес руководства комбината поступили обращения от физических лиц и представителей юридических лиц через:

- виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан (1 020 обращений);

- виртуальную приемную Премьер-министра Республики Узбекистан по рассмотрению обращений предпринимателей (11 обращений);
- официальный электронный адрес НГМК info@ngmk.uz (38 обращений).

В 2019 году были проведены выездные приемы граждан и представителей юридических лиц руководителями и специалистами НГМК, в рамках которых были приняты 118 человек. Кроме того, 517 человек были приняты руководством НГМК на приеме по личным вопросам.

В 2019 году было также проведено восемь пресс-конференций и два медиа-тура для журналистов, представителей местных и республиканских СМИ и общественности.

Планы по взаимодействию с заинтересованными сторонами на 2020 год включают освещение интересующих общественность тем, связанных с реорганизацией Навоийского горно-металлургического комбината, изменением в корпоративном управлении компании, реализацией инвестиционной программы и программы инновационного развития НГМК до 2026 года, а также других актуальных и значимых вопросов.





102-40, 102-42, 102-44

Инновации и научно-исследовательская деятельность

НГМК обладает огромным интеллектуальным и технологическим потенциалом, позволяющим проводить масштабные исследования и внедрять новейшие научно-технические разработки для повышения эффективности производства.

На комбинате функционируют Центральная научно-исследовательская лаборатория (ЦНИЛ), Центральное конструкторское бюро (ЦКБ), Центральное проектное бюро (ЦПБ), Центральная физико-химическая лаборатория (ЦФХЛ) Северного рудоуправления, Центральная лаборатория гамма-активационного анализа, Центральные заводские лаборатории (ЦЗЛ) на ГМЗ-2 и ГМЗ-3. В компании ведут трудовую деятельность семь докторов наук и 30 кандидатов наук.

На руднике Мурунтау Центрального рудоуправления действует единственная в мире **Центральная лаборатория гамма-активационного анализа золотосодержащих руд**, в стенах которой ежегодно выполняется более трех миллионов анализов.



Управление инновационным развитием комбината осуществляет Научно-технический совет НГМК (НТС) под руководством Главного инженера. В задачи НТС входит:

- определение приоритетов научно-технического развития комбината;
- реализация инновационной и технической политик;

Важную роль в развитии научно-исследовательской деятельности комбината играет **Навоийский государственный горный институт**. Основными задачами института являются подготовка высококвалифицированных специалистов горно-металлургической, химической, энергетической, машиностроительной отраслей промышленности и проведение научных исследований. **Ректором института с 2014 года является Генеральный директор НГМК, доктор технических наук, Кувандик Санакулович Санакулов.**



Также на «Мурунтау» работает уникальный по своей мощности крутонаклонный конвейер КНК-270, позволяющий транспортировать руду на высоту 270 м вверх из карьера и осуществлять ее перегрузку с конвейера на автотранспорт. Производительность КНК-270 составляет 14 млн т руды в год.

Внедрение крутонаклонного конвейера на карьере позволило снизить себестоимость транспортировки руды, повысить производительность экскаваторно-автомобильного комплекса, обеспечить рентабельную отработку и дальнейшее развитие карьера Мурунтау до глубины 900-1000 м.

- координация рационализаторской и изобретательской деятельности, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР), в том числе утверждение программы инновационного развития НГМК, а также дорожных карт по НИОКР и НИР.

1
ОБ ОТЧЕТЕ

2
О КОМПАНИИ

3
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

4
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
УСТОЙЧИВОСТЬ

5
ПЕРСОНАЛ

6
ВКЛАД НГМК
В РАЗВИТИЕ
РЕГИОНА

7
ОХРАНА ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

8
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9
ПРИЛОЖЕНИЯ

Функцию реализации проектов выполняет Инновационный центр по внедрению новых технологий, созданный в 2018 году.

Инновационный центр включает в себя три подразделения:

- группу выпуска научно-технической продукции, ответственную за:
 - рационализаторскую деятельность;
 - деятельность, связанную с патентами;
- группу по внедрению новых технологий, задача которой – осуществление связи результатов научных исследований с производством.
- редакционную группу, занимающуюся:
 - изданием научного журнала «Горный вестник Узбекистана», в котором освещаются результаты проведенных исследований и работ. Журнал входит в реестр ВАК Республики Узбекистан, зарегистрирован в базе Ulrichsweb (Ulrich's periodicals directory) США. Ведутся работы по включению журнала в базу данных Scopus;
 - публикацией научных трудов, монографий, созданием учебных пособий для студентов совместно с Навоийским государственным горным институтом (к настоящему моменту сотрудниками НГМК, НГГИ и ТГТУ было оцифровано и загружено на сайт электронной библиотеки НГМК свыше 140 тыс. изданий);
 - организацией республиканских и международных конференций.

Программа инновационного развития НГМК до 2026 года

В 2018 году с целью развития научно-исследовательской и инновационной деятельности НГМК утвердил Программу инновационного развития комбината до 2026 года.

Программа охватывает 105 инновационных проектов, реализация которых создаст предпосылки для повышения эффективности добычи и переработки золотосодержащих руд, понижения себестоимости продукции и расширения объемов экспорта. В основе инновационных проектов НГМК лежат фундаментальные исследования.

Ключевые направления программы включают:

- геологоразведочные работы;
- горные работы;
- переработку и обогащение (золото);
- транспорт;
- машиностроение и металлургию;
- энергетику;
- автоматизацию и ИКТ¹;
- охрану труда и промышленную безопасность;
- экологию и охрану окружающей среды;
- медицину;
- сельское хозяйство.

Программа инновационного развития способствует внедрению современных методов оценки запасов полезных

ископаемых, их комплексной и экономически рациональной добычи с учетом охраны окружающей среды² и безопасности ведения работ³, применению современных способов отработки недр и новейших технологий по увеличению объемов извлечения золота. В сфере машиностроения и металлургии планируется разработка и освоение новых видов материалов, а также локализация производства технологического оборудования и запасных частей.

Усовершенствованная технология переработки сульфидных руд на ГМЗ-3 совместно с компанией Engineering Dobersek GmbH Одним из ярких результатов 2019 года является запуск в эксплуатацию установки обжига, собранной на ГМЗ-3 совместно со специалистами компании Engineering Dobersek GmbH. Усовершенствованная технология позволила снизить содержание золота в отвальных хвостах более, чем в два раза, тем самым значительно повысив извлечение и выпуск золота на ГМЗ-3. По данному проекту был получен патент в Узбекистане и в Германии.

По предварительным подсчетам, экономический эффект от реализации 105 проектов составит \$143,3 млн. Наряду с этим утверждена программа инновационного развития НГМК на 2020 год, которая включает 63 проекта на общую сумму более \$4 млн.

Экономический эффект от реализации Программы инновационного развития в 2019 составил около \$5,7 млн.

Усовершенствование технологии переработки флотационных концентратов Ауминзо-Амантойского рудного поля

НГМК совместно со специалистами АО «Иргиредмет» (Россия) провел научно-исследовательскую работу (далее – НИР) по усовершенствованию технологии переработки флотоконцентратов Ауминзо-Амантойского рудного поля. Работы проведены на основе сверхтонкого измельчения и кислородно-известковой обработки, за счет сокращения продолжительности кислородно-известковой обработки и снижения расхода реагентов. Технология внедрена на ГМЗ-5.

¹ Информационно-коммуникационные технологии.

² Подробнее см. главу «Экологическая ответственность».

³ Подробнее см. главу «Охрана труда и промышленная безопасность».

Внедрение беспилотного летательного аппарата для обследования инженерных коммуникаций НГМК
Использование беспилотных летательных аппаратов (далее – БЛА) будет способствовать более точному определению повреждений элементов линий электропередач (далее – ЛЭП) Зарафшанского энергорайона и Объединенной энергослужбы внешнего водоснабжения в случае аварийных отключений. Внедрение БЛА позволит минимизировать время на подъем и спуск персонала на опоры воздушной линии электропередач, упростит плановые осмотры, позволяя быстро и качественно определять поврежденные участки и элементы ЛЭП. Также с помощью БЛА планируется производить контроль за устойчивостью бортов карьеров, наблюдения за осадочными и скальными породами карьера, маркшейдерское¹ обеспечение карьеров и шахт.

В 2019 году был создан Фонд инновационного развития НГМК, который обеспечивает финансирование проектов Программы инновационного развития.

Первоначальный размер фонда в 2018 году составлял \$1,86 млн, увеличившись в 2020 году до \$2,83 млн.

Помимо Программы инновационного развития, из средств Фонда также финансируются:

- модернизация лабораторий;
- государственные программы горно-геологического направления;
- научные исследования совместно с Академией наук Республики Узбекистан.

Патенты и реализация дорожных карт по НИОКР и НИР

Помимо инновационных программ, в НГМК разрабатываются дорожные карты НИОКР и НИР, которые рассматриваются на Научно-техническом совете и утверждаются для выполнения на уровне производственных подразделений.

В 2019 году было выполнено 29 проектов по НИОКР и НИР, как собственными силами, так и с привлечением сторонних организаций. Финансирование реализации этих проектов осуществляется из бюджета подразделений.

За последние десять лет специалистами комбината в патентных ведомствах Узбекистана, России, Украины, Германии и Швейцарии запатентовано более 30 изобретений.

По данным на 2019 год, 16 изобретений используются в производственном процессе, по 12 изобретениям проводятся опытные испытания и дополнительные исследования. Экономический эффект от внедрения изобретений за 2011–2019 годы составил более \$48,3 млн.

В 2019 году подано пять заявок на получение охранных документов, получено пять патентов. Экономический эффект от использования изобретений составил \$11,4 млн.

В 2019 году объем проектного финансирования составил \$3,36 млн. Экономический эффект от реализации проектов достиг \$2,06 млн.

Комбинат сотрудничает с такими компаниями, как SRK Consulting, Hatch, OUTFOTEC (Финляндия), Engineering Dobersek GmbH (Германия), Mining One Pty Ltd. (Канада), Blast Movement Technologies (Австралия).

НГМК видит большой потенциал в развитии рационализаторской деятельности с привлечением сотрудников комбината. С целью повышения мотивации инженеров и рабочих к участию в научно-техническом творчестве компания увеличила размер материального вознаграждения за разработку рационализаторских предложений для работников производства.

На комбинате действуют программы развития технического творчества молодежи, проводятся ежегодные конкурсы «Лучший изобретатель» и «Лучший молодой рационализатор».

Всего в 2019 году были приняты и внедрены 93 рационализаторские идеи. Экономический эффект от их использования составил \$9,04 млн.

¹ Отрасль горной науки и техники, предметом которой является изучение структуры месторождения, формы и размеров тел полезного ископаемого в недрах, их свойств, размещения в них полезных и вредных компонентов, пространственного расположения выработок, процессов деформации пород и земной поверхности в связи с горными работами, а также отражение динамики производственного процесса горного предприятия.

Экономический эффект от использования изобретений на подразделениях НГМК в 2011–2019 годах



Сотрудничество с научными институтами

В последние годы в Узбекистане на правительственном уровне принимаются меры по улучшению инновационной среды, усилению всесторонней поддержки Академии наук Узбекистана, вузов и научных центров, по дальнейшему углублению интеграции науки, образования и производства.

В этом направлении комбинат успешно сотрудничает с такими институтами, как ГП «ИМР», Институтом микробиологии, Ташкентским государственным техническим университетом им. Ислама Каримова, Национальным университетом Узбекистана им. Мирзо Улугбека, Навоийским государственным горным институтом, Учебно-экспериментальным центром высоких технологий при Министерстве инновационного развития, ГУП «O'zGEORANGMETLITI», Институтом ядерной физики, Институтом геологии и геофизики им. Х. М. Абдуллаева, Физико-техническим институтом НПО «Физики-солнца» при Академии наук Республики Узбекистан и другими.

НГМК оказывает полную спонсорскую поддержку Навоийскому государственному горному институту. Объем средств, выделенных комбинатом на развитие института, в 2019 году составил \$227,6 тыс.

В 2019 году комбинат выступил организатором двух конференций:

- XIV Международной научно-практической конференции «Инновация-2019» в г. Ташкенте;
- II Международной научно-практической конференции «Достижения, проблемы и перспективы комплексного инновационного развития оазиса Зарафшан» в г. Навои.

Кроме того, специалисты НГМК принимали активное участие в международных и национальных конференциях, симпозиумах, семинарах, форумах и других научных мероприятиях в Узбекистане, Казахстане, Белоруссии, Афганистане и Таджикистане.

За период с 2010 по 2019 годы количество договоров, заключенных на осуществление инновационных научно-исследовательских работ

с вышеуказанными институтами, увеличилось более чем в пять раз, а рост финансирования данных работ существенно возрос – с 56,6 тыс. до \$1,8 млн.

Совместно с учеными Института ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан проводятся исследования возможности выполнения экспресс-анализа на содержание золота, серебра и других элементов в геологических пробах для оперативного составления сортовых планов с целью полноты отработки запасов месторождений. Для этих целей разрабатываются стандартные образцы предприятия (СОП) для использования в качестве эталонов в гамма-активационном анализе. Это позволит значительно повысить качество и достоверность результатов анализа геологических проб, проводимых в Центральной лаборатории гамма-активационного анализа при Центральном рудоуправлении, а также повысить эффективность проведения внутреннего, внешнего и арбитражного контроля в физико-химических лабораториях комбината согласно требованиям государственных стандартов.

Совместно с учеными Навоийского государственного горного института проводятся исследования химических и физико-химических процессов при бактериальном окислении флотоконцентрата на ГМЗ-3. Исследованы качественные и количественные характеристики появления новых промежуточных неорганических и органических соединений, характер и состав кислотных смесей, приводящих к растворению минералов и благородных металлов при бактериальном окислении флотоконцентрата.

При участии специалистов и ученых ГП «ИМР» проводятся исследования по анализу состава горных пород, руд и продуктов их технологической переработки, в том числе по определению минералогического состава и форм нахождения ценных компонентов; по попутному извлечению ценных компонентов при гидрометаллургической переработке руд.

В рамках исполнения поручений Президента Республики Узбекистан разработана и утверждена «Дорожная карта по развитию геологической науки между НГМК, Институтом минеральных ресурсов и Институтом геологии и геофизики имени Х.М. Абдуллаева на период 2020–2025 годы. Стоимость реализации проектов составит более \$10,5 млн.

Таким образом, благодаря разработке множества уникальных технологий и талантливым специалистам высокой квалификации, НГМК является инновационным кластером, вокруг которого сформирован крупный экономический регион.

В планах комбината на 2020 год – дальнейшая реализация Программы инновационного развития до 2026 года, а также взаимодействие с представителями малого бизнеса в рамках программы локализации.

Привлечение институтов Академии наук, вузов и научных центров Республики Узбекистан к решению научно-технических вызовов НГМК



«Все мы видим, насколько жесткий характер приобретает сегодня конкуренция во всем мире. В таких быстро меняющихся условиях конкуренции только широкое внедрение достижений современной науки и инноваций позволит нам достойно ответить на этот вызов. Эта стратегическая задача становится приоритетным направлением нашей деятельности».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-24, 102-25, 102-26, 102-27, 102-28, 102-29, 102-31

Структура корпоративного управления акционерного общества

Согласно постановлению Президента Республики Узбекистан от 6 марта 2020 года № ПП-4629 было принято решение о реформировании деятельности комбината, в том числе создания на базе части его имущества акционерного общества (АО) путем внедрения современных методов корпоративного управления.

Методы управления в государственных предприятиях и акционерных обществах не сопоставимы по своей экономической и юридической природе. В связи с чем для создания АО с эффективной системой управления предлагается формирование корпоративного управления с учетом лучших практик (Best Practices for CG), отвечающих международным стандартам и рыночным условиям. В частности, будет внедрена модель, сочетающая в себе элементы одноярусного и двухъярусного управления.

При Наблюдательном совете – органе корпоративного управления АО, осуществляющем общее руководство деятельностью общества – будут сформированы четыре комитета:

- **Аудиторский комитет**, ответственный за построение системы внутреннего контроля и управления рисками;
- **Комитет по назначениям и номинациям**, определяющий назначение и вознаграждение исполнительного органа и членов Наблюдательного совета;
- **Комитет по стратегии и инвестициям**, иницирующий разработку и выполнение стратегии и инвестиционной программы, а также координирующий реализацию крупных инвестиционных проектов;
- **Комитет по устойчивому развитию**, ответственный за взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами по развитию повестки устойчивого развития на комбинате.

Порядок работы Исполнительного органа и взаимодействия со структурными подразделениями АО будут установлены в соответствии с матрицей принятия решений.

При Исполнительном органе будут также образованы четыре комитета:

- **Комитет по закупкам**, координирующий деятельность, связанную с крупными закупками;
- **Бюджетный комитет**, представляющий собой кросс-функциональную группу планирования и мониторинга бюджета;
- **Комитет по этике**, контролирующий соблюдение Кодекса этики и проведение расследований по фактам нарушений;
- **Инвестиционный комитет**, ответственный за формирование инвестиционной программы и реализацию инвестиционных проектов.

В 2020 году будет разработан и утвержден ряд внутренних документов, таких как Кодекс корпоративного управления, Кодекс этики, Политика в области противодействия коррупции и др., а также будет детально прописана матрица полномочий и система принятия решения и участие различных органов корпоративного управления в выработке, согласовании и утверждении решений.

Более подробная информация о предстоящих изменениях представлена в таблице.

Сравнительная характеристика систем корпоративного управления НГМК в 2019 и 2021¹ годах



Ключевые элементы трансформации	2019 год	2021 год (проект)
Организационно-правовая форма	Государственное унитарное предприятие ²	Акционерное общество ³
Состав Наблюдательного совета	Утверждается в соответствии с решением Президента Республики Узбекистан. Количество членов Наблюдательного совета на 31.12.2019 – семь, из них независимых членов – один.	Утверждается Общим собранием акционеров. Планируемое количество членов Наблюдательного совета – девять, из них независимых членов – два
Перечень внутренних документов	<ul style="list-style-type: none"> • Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан «Об утверждении Устава ГП «НГМК» и Положения о Наблюдательном совете ГП «НГМК»; • Устав ГП «НГМК»; • Положение о Наблюдательном совете. 	<ul style="list-style-type: none"> • Устав АО «Навоийский ГМК» (проект); • Положение об Общем собрании акционеров (проект); • Положение о Наблюдательном совете (проект); • Положение об Исполнительном органе; • Кодекс корпоративного управления; • Матрица полномочий органов корпоративного управления (проект).

¹ Структура корпоративного управления и перечень внутренних документов за 2021 год на момент выпуска Отчета являются проектами, подлежащими изменению в случае необходимости.

² ГП «НГМК» продолжит свою деятельность после выбытия активов золотодобывающего сегмента и будет переименовано в ГП «НавоийУран».

³ Акционерное общество АО «НГМК» создается на базе части имущества ГП «НГМК».

Ключевые элементы трансформации	2019 год	2021 год (проект)
Делегирование полномочий	Генеральный директор осуществляет делегирование полномочий по экономическим, экологическим и социальным вопросам своим заместителям, которые в свою очередь осуществляют контроль за исполнением поручений соответствующими отделами и специалистами.	Будет разработана матрица полномочий, описывающая систему принятия решений и роли различных органов корпоративного управления, Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета, Исполнительного органа, Комитетов Наблюдательного совета, Комитетов Исполнительного органа.
Ответственность за экономические, экологические и социальные вопросы	Единой должности, ответственной за экономические, экологические и социальные вопросы, отсутствует. На комбинате функционируют: отдельно экономическое управление, экологи, управление кадрами, профсоюз, пресс-центр, отдел качества продукции, лаборатории. Начальники отделов подчиняются заместителям Генерального директора по соответствующим вопросам, которые, в свою очередь, подотчетны Генеральному директору.	В настоящее время назначение единого ответственного лица не планируется по причине отсутствия необходимости. Планируется назначение лиц на уровне комитетов при Наблюдательном совете, ответственных за каждое направление. На уровне исполнительного органа ответственность за эти три области возложена на соответствующие комитеты при исполнительном органе.
Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель Наблюдательного совета (не является исполнительным директором).	Председатель Наблюдательного совета (не является исполнительным директором).
Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Согласно Уставу ГП «НГМК», состав Наблюдательного совета утверждается по решению Президента Республики Узбекистан.	Согласно Уставу АО «НГМК», количественный состав Наблюдательного совета состоит из девяти членов. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на один год в порядке, предусмотренном Законодательством, Уставом и положением «О наблюдательном совете». Лица, избранные в состав Наблюдательного совета, могут переизбираться неограниченное количество раз.
Конфликты интересов	Неприменимо.	Служба внутреннего аудита организует и проводит расследования в отношении конфликта интересов и нарушений Кодекса этики Общества работниками, за исключением Исполнительного органа. Будет создан Комитет по этике при Исполнительном органе, который будет оперативно рассматривать сигналы о нарушении кодекса этики.
Роль Наблюдательного совета в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Определение стратегических задач и направлений перспективного развития комбината, организация разработки средне- и долгосрочных программ развития, утверждение ежегодных бизнес-планов – все эти процессы находятся в рамках компетенции Наблюдательного совета.	Наблюдательный совет ответственен за решения с долгосрочным влиянием и крупными рисками, требующими специальной экспертизы и знаний. В полномочия Наблюдательного совета в числе прочих входит разработка и утверждение стратегии предприятия, технологической стратегии, долгосрочной инвестиционной программы, годового бюджета и бизнес-плана, карты рисков, назначения и компенсации руководящих позиций и т.д.
Осведомленность Наблюдательного совета	Исполнительный орган управления на регулярной основе информирует членов Наблюдательного совета о результатах деятельности комбината в области экономической, экологической и социальной сфер. Ввиду специфики организационно-правовой формы комбината, его масштаба и высокой степени интеграции и влияния на социально-экономическое и экологическое положение региона, осведомленность Наблюдательного совета о соответствующих вопросах всегда была и остается стабильно высокой.	

Ключевые элементы трансформации	2019 год	2021 год (проект)
Оценка деятельности Наблюдательного совета	Неприменимо.	Будет проводиться регулярно после года работы Наблюдательного совета.
Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Наблюдательный совет принимает непосредственное участие в определении экономических, экологических и социальных аспектов деятельности, управлении ими, а также оценке связанных с ними рисков и потенциальных возможностей. Члены Наблюдательного совета и Исполнительный орган активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам.	
Управление рисками	–	Аудиторский комитет при Наблюдательном совете будет оценивать эффективность управления рисками в АО. В структуре АО создан Отдел финансового контроля и управления рисками для формирования и мониторинга карты рисков.
Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	В 2019 году состоялось четыре заседания Наблюдательного совета, в рамках которых были в том числе рассмотрены экономические, экологические и социальные вопросы.	Согласно Уставу АО «НГМК», заседания Наблюдательного совета проводятся в соответствии с годовым утвержденным графиком, а также могут дополнительно созываться председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета, ревизионной комиссии, службы внутреннего аудита, Исполнительного органа или корпоративного консультанта.





102-15, 102-30

Риск-менеджмент

НГМК проводит анализ факторов риска, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей. Оценка параметров риска сопровождается анализом мер по управлению ими и интегрируется в общую систему риск-менеджмента компании.

В новой структуре корпоративного управления НГМК на уровне Наблюдательного совета планируется создание Аудиторского комитета, который будет в том числе заниматься вопросами риск-менеджмента на уровне высшего руководства.

В связи с процессом реорганизации комбината и создания акционерного общества реестр рисков будет оптимизироваться и дополняться, в том числе в области устойчивого развития. В будущем планируется проведение финансовой оценки рисков и оценки вероятности реализации рисков.

В компании реализуются следующие меры по управлению рисками в области устойчивого развития.

Виды и факторы рисков

Экологические риски

Нанесение вреда окружающей среде в процессе производственной деятельности, в том числе в результате сведения лесов, загрязнения воздуха и вод загрязняющими веществами, а также земли токсичными отходами.
Штрафы и неустойки, юридическую ответственность за экологическую реабилитацию и иные финансовые существенные последствия.
Риск дефицита водных ресурсов в связи с водозабором на засушливых территориях.
Риск разрыва труб в связи резкоконтинентальностью климата (перепад температур).

Риски в области охраны труда и безопасности

Группа осуществляет деятельность на потенциально опасных производственных объектах, таких как карьеры, подземные рудники, площадки геологоразведочных работ, предприятия по переработке руды и склады взрывчатых материалов. Работа на данных объектах подвергает наших сотрудников различным рискам, связанным с охраной труда и безопасностью, в том числе риски по фактору травмоопасности — посещение опасных производственных объектов, нахождение на служебном автомобильном транспорте, передвижение по лестничным маршам, контакт с электроприборами под напряжением, повышенный уровень электромагнитных излучений.

НГМК выделяет следующий перечень основных рисков:

Отраслевые риски

- Риски падения цены золота
- Производственные риски
- Риск неверной оценки запасов

Операционные риски

- Геодинамический риск при разработке золоторудных месторождений
- Риск неэффективности управления бюджетом
- Риск низкого качества экспертизы проектов

Финансовые риски

- Риск неполучения долгового финансирования
- Риски ликвидности

Риски в области устойчивого развития

- Экологические риски
- Риски в области охраны труда и безопасности

Меры по управлению рисками

Комбинат внедряет ряд инициатив, направленных на мониторинг и ограничение воздействия операционной деятельности на окружающую среду: экспертная оценка произведенного загрязнения и использование передовой отраслевой практики в отношении политики и процедур на корпоративном уровне и на уровне отдельных предприятий.

- Применение системы контроля охраны труда и промышленной безопасности, которая включает оценку риска на отдельных рабочих местах и обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- Применение наилучших отраслевых практик;
- Обеспечение системой управления охраной труда (включающей современные стандарты) и промышленной безопасностью, соблюдение международных, государственных и региональных регулирующих требований.

«В Узбекистане ведется широкомасштабная борьба с коррупцией — отвратительным явлением, наносящим огромный вред развитию страны».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев

102-16, 102-17, 102-25

Деловая этика и противодействие коррупции

НГМК стремится формировать сильную корпоративную культуру, основанную на принципах деловой этики и абсолютной нетерпимости к коррупции. Компания принимает все меры для соблюдения прав человека, обеспечения открытости к диалогу с сотрудниками и заботы об интересах заинтересованных сторон.

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в компании отражены в **Правилах этического поведения работников** НГМК. Данные правила распространяются на всех сотрудников комбината вне зависимости от занимаемой ими должности. Правила этики НГМК направлены на предупреждение правонарушений и противодействие коррупции. Все сотрудники компании при приеме на работу проходят ознакомление с этими правилами.

Правила этики НГМК предусматривают соблюдение всеми сотрудниками принципов законности, справедливости и недопущения конфликта интересов. Сотрудникам НГМК запрещается получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей какие-либо материальные ценности или иную выгоду от физических или юридических лиц. Сотрудники обязаны уведомлять своего руководителя либо правоохранительные органы обо всех обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению правонарушений, а также об известных им правонарушениях, совершенных другими сотрудниками.

В НГМК запрещено при приеме на работу предоставлять преимущества лицам, каким-либо образом, связанным с сотрудниками комбината. Компания уважает традиции и интересы различных этнических и социальных групп и конфессий и стремится способствовать укреплению социальной стабильности.

Правила этики НГМК обязывают сотрудников принимать все меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности информации, ставшей им известной в ходе профессиональной деятельности.

За нарушение правил этики сотрудники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. Соблюдение данных правил учитывается при проведении аттестаций сотрудников и при рассмотрении вопросов о повышении в должности.

В ходе своей деятельности компания принимает все меры по недопущению возникновения конфликта интересов. Данные меры установлены Правилами этического поведения работников НГМК. Не допускается извлечение сотрудниками личной выгоды из служебного положения. В случае возникновения конфликта интересов работники комбината должны незамедлительно проинформировать об этом своего руководителя. Руководитель, получивший сведения о наличии факта конфликта интересов, обязан своевременно принять меры по его урегулированию. При приеме на работу каждый сотрудник НГМК обязан заявить о наличии или возможности наличия конфликта интересов, который может повлиять на исполнение им своих должностных обязанностей.

По вопросам нарушения этических норм сотрудники могут обращаться в **Комиссию по этике**. Комиссия формируется из работников комбината и включает не менее пяти человек. Ее цели и задачи определяются Положением о Комиссии по этике. Комиссия рассматривает случаи конфликта интересов, недобросовестного поведения, а также заявления и жалобы сотрудников.

Подать заявление в Комиссию по этике сотрудники могут через ответственного секретаря. Комиссия рассматривает все заявления сотрудников, кроме анонимных. Анонимные заявления не подлежат рассмотрению согласно законодательству Республики Узбекистан.

С 2017 года в компании функционирует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц — Виртуальная приемная НГМК. Помимо этого, в НГМК работает Телефон доверия.

Также обращения и жалобы от физических и юридических лиц принимаются руководителями НГМК и через виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан и виртуальную приемную Премьер-министра Республики Узбекистан по обращениям предпринимателей.

Срок рассмотрения заявлений составляет один месяц, по результатам рассмотрения заявителю направляется письменный ответ.

За отчетный период к руководителям НГМК поступило 2 599 обращений по вопросам, касающимся социальных проблем. Из них письменных обращений — 843, электронных обращений — 38, обращений по телефону доверия — 26. Руководителями НГМК был принят 661 человек по личным вопросам, из них 101 человек — на выездном приеме руководителей и специалистов НГМК.

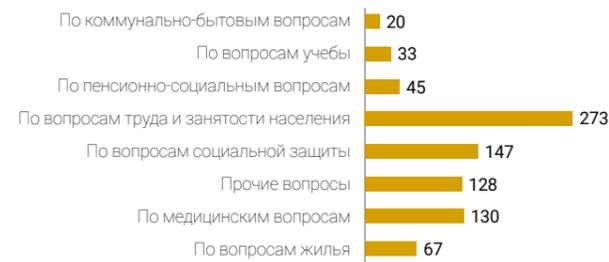
В отчетном году в адрес руководителей НГМК поступило 2 599 обращений по социальным вопросам.

Через виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан за 2019 год поступило 1 020 обращений, что составляет 39% от всех обращений. В отчетном году в виртуальную приемную Премьер-министра по рассмотрению обращений предпринимателей поступило 11 обращений.

В 2017 году на НГМК начал функционировать Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц — Виртуальная приемная НГМК, на который возложен контроль за проведением и организацией данной работы на местах.

НГМК не допускает преследования или увольнения сотрудников в связи с их обращениями по фактам правонарушений, либо в связи с обращениями, содержащими критику существующих в компании процессов.

Письменные обращения к руководителям НГМК



Обращения через Виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан



В компании внедрены **Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности НГМК**, которые распространяются на всех сотрудников комбината, задействованных в процессе закупок. Правила предусматривают необходимость ведения закупочной деятельности НГМК на основе принципов прозрачности, открытости, состязательности, законности и недопущения коррупции. Сотрудники обязаны принимать все необходимые меры для обеспечения конфиденциальности информации, полученной в ходе закупок, и не должны использовать ее в личных целях. Нарушение сотрудниками компании требований данных правил регулируется Законом РУз «О государственных закупках».

В 2019 году в НГМК были проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

- проведена широкая пропагандистская работа среди работников по разъяснению сущности Закона Республики Узбекистан «О борьбе с коррупцией»;
- обсуждались «Правила этикета НГМК» среди рабочих-служащих комбината, в том числе молодежи, и были организованы семинары по соблюдению правил этикета, недопущению случаев коррупционных нарушений, а также их предотвращению;
- организованы семинары на темы по «Борьбе с коррупцией-дело всех», «Коррупция-барьер для развития общества», посвященные борьбе с коррупцией, с привлечением представителей правоохранительных органов;
- подготовлены отчеты о деятельности, проводимой в борьбе с коррупцией в НГМК и проведено обеспечение сотрудников необходимыми материалами на «Часах духовности», которые проводились по пятницам;
- размещены правила этикета работников НГМК в отведенных местах в зданиях подразделений комбината и средства пропаганды по борьбе с коррупцией;
- в газете «Кончилар хаёти» был опубликован Закон Республики Узбекистан «О борьбе с коррупцией» и статьи специалистов отрасли по вопросам недопущения случаев коррупции, а также предотвращению их появления.

В своей деятельности НГМК руководствуется принципом абсолютной нетерпимости к коррупции. Основные меры по противодействию коррупции осуществляются Отделом внутреннего контроля компании. **Отдел внутреннего контроля** является структурным подразделением Управления НГМК и подчиняется непосредственно Генеральному директору комбината. Отдел состоит из начальника отдела, заместителя начальника отдела, ведущих бухгалтеров-ревизоров и ведущего инженера. Должности специалиста, ответственного за внутренний контроль в подразделениях компании, не предусмотрено.

Основной задачей отдела является осуществление внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности с целью обеспечения сохранности собственности и надлежащего расходования денежных средств.

В течение 2019 года работниками отдела внутреннего контроля было проведено 45 проверок в подразделениях НГМК, в ходе которых были выявлены нарушения на общую сумму \$888,4 тыс. Из них завышение объема выполненных строительных работ составило \$550,6 тыс., недостача товарно-материальных ценностей и другие нарушения составили на \$111,6 тыс. Занижение объема выполненных работ составило \$216,8 тыс. Всего было возмещено \$635 тыс. Оставшаяся невозмещенной сумма в размере \$36,6 тыс. относится к деятельности рудника «Марджанбулак» ЮРУ. В счет этой суммы на данном руднике ежемесячно удерживаются средства из заработной платы виновных. Основными причинами нарушений в отчетном году являлись несоблюдение политики компании, непрофессиональное поведение сотрудников и конфликты интересов.

В 2021 году планируется завершение реорганизации ГП «НГМК» и создание акционерного общества на базе части имущества НГМК. В ходе процесса реорганизации в 2019 году был разработан **проект Кодекса поведения работников (Этического кодекса)** АО НГМК. В новом кодексе будет расширен раздел о конфликте интересов и недискриминации, добавлены положения о недопустимости оскорбительного поведения, разделы об отношениях с контрагентами и конкурентами, взаимодействии со СМИ и политическими организациями.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ



Навоийский горно-металлургический комбинат является крупнейшим промышленным предприятием Узбекистана, которое добывает золото, редкие металлы, производит сырье для промышленности стройматериалов и станкостроения, а также широкий ассортимент потребительских товаров.



\$3,4 млрд составила выручка НГМК
2 397 тыс. унций составил объем производства золота
614 тыс. унций составил объем производства серебра
10% — доля НГМК в объеме производимой в стране промышленной продукции
76% доходов бюджета Навоийской области приходится на долю НГМК
60 инвестиционных проектов реализовано на протяжении 2019 года



103-1, 103-2, 103-3

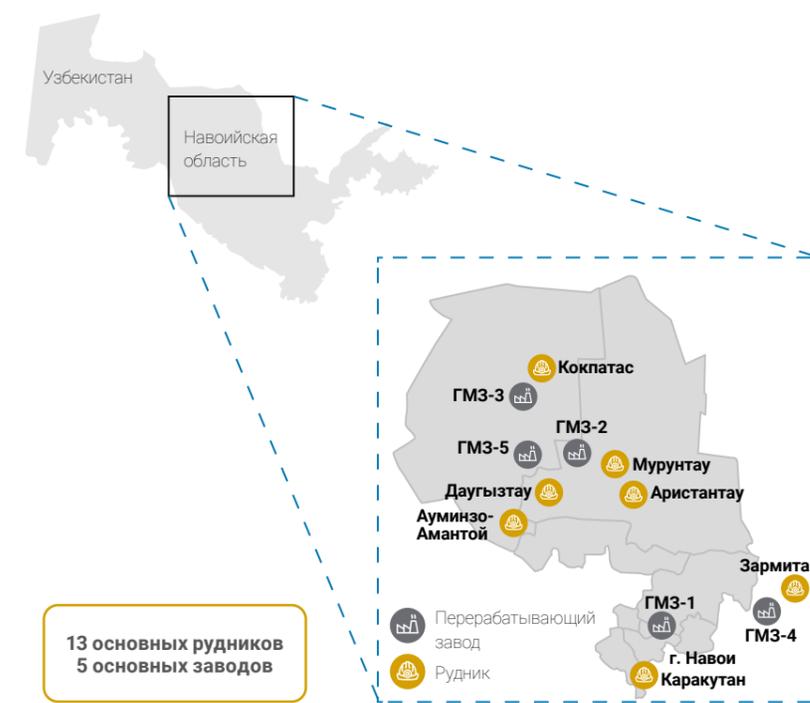
Структура бизнеса и позиция на рынке

В структуру НГМК входят четыре основных горно-металлургических предприятия (на их базе построены города Навои, Учкудук, Зарафшан, Нурабад), а также Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод».

В настоящий момент на долю комбината приходится **10%** всей производимой в стране промышленной продукции, **18%** доходов республиканского бюджета и **76%** бюджета Навоийской области.

География деятельности комбината охватывает Навоийскую область (города Навои, Учкудук, Зарафшан и районы Канмех, Томди), Самаркандскую область (город Нурабад, Кошрабадский и Пахтачийский районы), Джизакскую область (пос. Марджанбулак), Ташкентскую область (Ангренский и Уртачирчикский районы), Сурхандарьинскую область (город Термез), Республику Каракалпакстан (город Тахиаташ) и город Ташкент.

Среди мировых производителей золота НГМК входит в десятку крупнейших компаний наряду с канадскими производителями Barrick Gold и Kinross Gold, американским Newmont Corporation, южноафриканскими AngloGold Ashanti, Gold Fields, Harmony Gold и российским «Полюсом».





201-1

Финансовые и операционные результаты

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость — это показатели, которые характеризуют ценность, создаваемую НГМК в процессе своей деятельности, а также последующее распределение выручки комбината по группам заинтересованных сторон.

В процессе своей операционной деятельности мы создаем стоимость для широкого круга заинтересованных сторон: сотрудников, поставщиков и подрядчиков, органов государственной власти и жителей региона присутствия.

Разница между созданной и распределенной стоимостью — это удерживаемая комбинатом экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие компании. Мы стремимся увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, а также поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности раскрываемой информации.

Для раскрытия показателей созданной и распределенной стоимости была использована информация из финансовой отчетности компании.

Выручка комбината в 2019 году составила \$3,405 млрд, включая \$3,368 млрд от продажи золота и \$37 млн от прочей деятельности. Выручка компании вместе с финансовыми доходами и доходом от продажи материальных активов формирует **созданную прямую экономическую стоимость** в размере \$3,435 млрд. Рост выручки в 2019 году

по сравнению с предыдущим годом обусловлен увеличением объемов производства золота на заводах комбината, а также переходом на рыночные принципы ценообразования при определении цены реализации золота в рамках либерализации налоговой системы Республики Узбекистан.

Распределенная экономическая стоимость в 2019 году составила \$3,238 млрд. В структуре распределенной экономической стоимости наибольшую долю (62%) составляют выплаты государству, включая налог на прибыль, сборы и единый социальный платеж. Кроме выплат в государственный бюджет, распределенная стоимость также включает операционные расходы (30%), в том числе выплаты поставщикам и подрядчикам, заработную плату и расходы на содержание социальных объектов, выплаты поставщикам капитала (7%), включая дивиденды (бенефициаром выступает Министерство финансов Республики Узбекистан) и финансовые расходы.

Нераспределенная экономическая стоимость в 2019 году составила \$197,9 млн.



Созданная и распределенная экономическая стоимость НГМК за 2018–2019 годы

	2019 год	2018 год
Единицы измерения	\$ млн	
Созданная прямая экономическая стоимость	3 435,7	3 028,0
Выручка	3 405,6	3 020,9
Финансовые доходы	22,2	19,1
Доход от продажи материальных активов ¹	7,9	-12,0
Распределенная экономическая стоимость	3 237,8	2 776,9
Операционные расходы (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	972,1	733,2
в том числе заработная плата	195,9	143,5
в том числе содержание социальных объектов	60,8	35,2
Другие выплаты и льготы сотрудникам	6,3	4,7
Благотворительные пожертвования	7,9	5,3
Выплаты поставщикам капитала	229,6	7,9
в том числе выплаченные дивиденды	214,7	—
в том числе финансовые расходы	14,9	7,9
Выплаты государству ²	2 021,9	2 025,8
в том числе в бюджет государства за счет разницы в цене отсечения	—	849,5
в том числе налог на прибыль ³	1 109,1	146,7
в том числе налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль ⁴	10,5	63,9
в том числе единый социальный платеж от заработной платы	50,6	37,1
Нераспределенная экономическая стоимость	197,9	251,1

Производственные показатели НГМК за 2018–2019 годы

Показатели	2019 год	2018 год
Объем производства золота		
тонн	74,6	73,6
тыс. унций	2 397	2 366
Объем производства серебра		
тонн	19,1	18,6
тыс. унций	614	598

Значение EBITDA в 2019 году возросло на 16% по сравнению с прошлым годом, составив \$1,451 млрд. Рентабельность по показателю EBITDA составила 43%, что является сопоставимой величиной с аналогичным показателем крупнейших компаний мировой золотодобывающей отрасли.

Касательно операционных показателей, в 2019 году объем производства золота увеличился на 1,3% по сравнению с предыдущим годом и составил 2 397 тыс. унций. Объем производства серебра увеличился на 2,6%, составив 614 тыс. унций.

Стратегическими целями НГМК в области операционной деятельности является планомерное увеличение к 2026 году:

- объемов производства золота на 30%;
- объемов производства серебра на 60%.

¹ В 2018 году зафиксирован убыток от продажи материальных активов.

² Значения в строке «Выплаты государству» указаны по методу начисления.

³ Сумма налога на прибыль в 2018 году существенно отличается от аналогичного показателя 2019 года. Разница возникает из-за того, что в 2018 году государство покупало готовую продукцию у НГМК по фиксированной цене \$656 за унцию. Разница между международной ценой по фиксингам LBMA и ценой, по которой государство покупало готовую продукцию у НГМК, отображена в финансовой отчетности как отчисления в государственный бюджет.

⁴ В 2018 году НГМК был плательщиком сборов в пенсионный, школьный и дорожный фонды. В связи с изменениями в Налоговом Кодексе Республики Узбекистан начиная с 1 января 2019 года эти сборы были отменены, в результате чего наблюдается снижение в расходах на статью «Налоги», за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль.



Обеспечение качества продукции

Стратегическим приоритетом НГМК в области управления качеством является обеспечение постоянного соответствия продукции необходимым стандартам, требованиям и ожиданиям потребителей, а также укрепление имиджа НГМК, как одного из ведущих горно-перерабатывающих предприятий мира, и сохранение лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках.

В связи с этим в Центральном рудоуправлении НГМК действует **Интегрированная система менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда** в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001 (OHSAS 18001:2007). Сертификаты ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 распространяются на производство драгоценных металлов. Помимо международных стандартов, НГМК следует положениям национального стандарта O'z DSt ISO 50001.

В настоящий момент система менеджмента качества (далее – СМК) внедрена и сертифицирована в трех подразделениях НГМК:

- Центральном рудоуправлении: специалисты и инженерно-технические работники рудоуправления регулярно проходят обучение по международному стандарту ISO 9001:2015 и получают сертификат;
- Навоийском машиностроительном заводе: СМК охвачены 20 подразделений;
- Южном рудоуправлении: сертификация по ISO 9001 охватывает производство поливинилхлоридных и полиэтиленовых труб.

Для оценки функционирования и соответствия СМК требованиям стандартов на трех производствах, на которых сертифицирована СМК, ежегодно проводится внутренний и внешний аудит. С целью идентификации ключевого риска в области качества – риска отсутствия или сложности закупа качественного сырья и оборудования – разработаны специальные процедуры, в частности: процедура управления внутренними аудитами ПР-03 и процедура корректирующих действий ПР-04.

На уровне НГМК управление продуктом и системой менеджмента качества осуществляется **Главным инженером**, который подотчетен Генеральному директору комбината. Координируют деятельность в области контроля качества главные специалисты и руководители подразделений НГМК под руководством Главного инженера.

Организационно-методическое сопровождение деятельности и контроль над соблюдением подразделениями комбината требований нормативных документов в области СМК осуществляет **Отдел стандартизации, метрологии, сертификации систем менеджмента качества** Управления НГМК.

На уровне Центрального рудоуправления функционируют:

- служба технического контроля, которая контролирует качество продукции;
- производственно-технический и инновационный отдел, который содействует получению сертификатов по качеству выпускаемой продукции.

В структуре НМЗ управление СМК осуществляется директором завода, который делегирует задачи представителю руководства по качеству, руководителям процессов, их заместителям, а также руководителям подразделений.

Характеристики продукции комбината определены **Политикой Центрального рудоуправления НГМК в области качества**, которая гарантирует соответствие продукции требованиям международных стандартов.

Качество золота НГМК регулярно подтверждается статусом «Оптимальной поставки». НГМК обладает сертификатом «LBMA The London Good Delivery List of Acceptable Refiners Proactive Monitoring Certificate GOLD» от 29 мая 2019 года.

Цели и задачи комбината, связанные с обеспечением качества, закреплены в Политике в области качества. На уровне Центрального рудоуправления действует система мотивации сотрудников по обеспечению качества продукции в формате премий. Достижение сотрудниками КПЭ¹ в области качества и соответствия стандартам подтверждается отсутствием рекламаций на продукцию комбината.

НГМК организует обучение для сотрудников в рамках их переподготовки и повышения квалификации в области метрологии, стандартизации, испытания продукции и систем менеджмента качества. В Центральном рудоуправлении проводится обучающий семинар по требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 с участием сотрудников рудоуправления.

Цели НГМК на 2020 год в области качества связаны с планируемым расширением производства, освоением новых технологий и производства новой продукции, поставкой продукции на экспорт и отражены в соответствующих планах мероприятий подразделений комбината.



¹ Ключевые показатели эффективности.



102-9

Управление цепочкой поставок

НГМК придерживается принципов прозрачности, открытости, своевременности и экономической целесообразности в отношении управления цепочками поставок. Компания активно взаимодействует с поставщиками в рамках закупочных процедур и поддерживает программу локализации.

Управление закупками комбината осуществляется начальником Управления материально-технического снабжения¹, который подчиняется заместителю Генерального директора по коммерческим вопросам. Обеспечение качества в рамках управления закупками осуществляется главными специалистами комбината, которые проводят проверку качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 и ГОСТам совместно со специалистами из отделов Управления материально-технического снабжения.

Заявки на закуп ежегодно формируются согласно производственного плана на очередной год. После рассмотрения заявок по потребности подразделений специалистами Управления локализации и планирования закупок, Финансово-экономическим управлением утверждается бюджет закупок.

В настоящее время в Республике Узбекистан стремительными темпами развивается локализация и производство импортозамещающей продукции. В целях поддержки местных производителей при оценке предложений участников закупок товарам местного производства предоставляется преференция в размере не более 15% от цены СІР (Узбекистан)² на импортируемые товары. Доля **закупок у местных поставщиков** в 2019 году достигла **70%**.

В 2020 году была проведена реорганизация Отдела материально-технического снабжения. Подразделение было переименовано в Отдел закупок, в него вошли отдельные службы по закупке транспорта, оборудования, а также служба, занимающаяся расходными материалами, и служба по сопровождению договоров.



¹ В 2020 году была проведена реорганизация отдела, ответственного за закупки. переименован в отдел закупок.

² Carriage and Insurance Paid To - перевозка и страхование оплачены до «наименование места назначения».

Инвестиционная деятельность

Планируя реализацию инвестиционных проектов, комбинат руководствуется:

- Инвестиционной программой НГМК на 2019–2022 годы;
- Программой увеличения производства драгоценных металлов до 2026 года;

В рамках инвестиционной программы на 2019 год комбинат реализует 60 инвестиционных проектов, в том числе 13 проектов, включенных в Программу увеличения

производства драгоценных металлов до 2026 года. Согласно инвестиционной программе 2019 года в эксплуатацию введены семь объектов на общую сумму \$234 млн. Освоение инвестиций в 2019 году составило \$626 млн.

Прогресс в области реализации инвестиционных проектов оценивается по критериям достижения прогнозных параметров и вывода объектов на целевые показатели мощности.

Объем инвестиций в разрезе заводов НГМК, \$ млн

Объект инвестиционного проекта	Краткое описание проекта	Объем инвестиций, \$ млн		Период реализации	Количество проектов
		2019 год	2016–2026 годы		
ГМЗ-1		4	205		12
ГМЗ-1	Реконструкция и перевооружение	1	8	2016–2022	4
Сармич	Вскрытие и отработка запасов месторождения	–	107	2021–2024	1
Каракутан	Расширение добычи золотосодержащих руд; вскрытие и отработка запасов	–	66	2019–2025	4
Аристантау	Строительство добывающего рудника на базе месторождений Аристантауского рудного поля	–	15	2016–2017	1
Зиатдинское рудное поле	Отработка запасов золотосодержащих руд	3	9	2018–2022	2
ГМЗ-2		241	1 638		36
Расширение ГМЗ-2	Увеличение мощностей по переработке руды	77	427	2016–2026	10
Мурунтау	Увеличение добычи на месторождении	162	864	2016–2026	10
Чукуркудук	Отработка запасов месторождения	–	167	2020–2024	1
Балпантау и Тамдыбулак	–	–	99	2020–2023	1
Литейно-механический завод	Строительство литейно-механического производства	–	20	2019–2022	1
Поддерживающие проекты	–	2	52	2016–2022	11
Инфраструктурные проекты	–	–	9	2017–2022	2
ГМЗ-3		11	451		30
ГМЗ-3	Строительство, расширение и перевооружение	6	206	2016–2025	17
Кокпатас и Даугызтау	Увеличение добычи на месторождениях	4	109	2017–2025	8
Турбай и Бозтау	Отработка запасов месторождений	–	133	2020–2023	1
Поддерживающие проекты	–	1	4	2019–2022	4

Объект инвестиционного проекта	Краткое описание проекта	Объем инвестиций, \$ млн		Период реализации	Количество проектов
		2019 год	2016–2026 годы		
ГМЗ-4		53	403		21
ГМЗ-4	Реконструкция и перевооружение. Хвостовое хозяйство ГМЗ-4. III-очередь	5	24	2016–2026	7
Гужумсай	Отработка запасов месторождения	5	46	2016–2024	3
Зармитанская золоторудная зона	Отработка запасов месторождений	41	325	2016–2023	8
Инфраструктурные проекты	–	–	2	2016–2018	2
Поддерживающие проекты	–	2	6	2019–2021	1
ГМЗ-5		182	850		7
Ауминзо-Амантой	Запуск 25 новых открытых рудников и восстановление золотоизвлекательной фабрики Амантайтау, цеха кучного выщелачивания	182	850	2016–2025	7
ГМЗ-6		–	276	2020–2025	2
Пистали (ГМЗ-6)	Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд	–	276	2020–2025	2
Прочие		135	911		86
ЦКВЗ	Строительство комплекса по переработке техногенных отходов. Модернизация и перевооружение	64	317	2018–2023	2
МЗИЦ	Реконструкция; строительство нового хвостохранилища	–	7	2016–2019	3
Модернизация оборудования в подразделениях НГМК	Модернизация морально и физически устаревшего основного технологического оборудования	30	159	2016–2020	1
Переворужение в подразделениях НГМК	Техническое и технологическое перевооружение НГМК: замена оборудования по результатам технического аудита	30	321	2017–2026	4
Прочие поддерживающие проекты	–	7	64	2016–2022	39
Социальные проекты	–	3	41	2016–2023	28
Прочие инфраструктурные проекты	–	1	2	2016–2019	9
Итого		626	4 734		194

«В сегодняшней сложной ситуации для нас жизненной необходимостью является эффективное решение сразу двух важных, чрезвычайно актуальных задач. Мы одновременно занимаемся решением проблем защиты здоровья и жизни населения и восстановлением экономики, созданием для людей условий труда и заработка».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев





ПЕРСОНАЛ



Главной ценностью Навоийского горно-металлургического комбината являются его сотрудники, которые вносят значительный вклад в развитие отрасли минерально-сырьевых ресурсов и экономики Республики Узбекистан, в расширение экспортного потенциала, а также реализуют достижение высоких производственных и социальных показателей комбината, внедрение современных технологий на его предприятиях и углубление сотрудничества НГМК с ведущими зарубежными компаниями.



~ 41 тыс. сотрудников – численность персонала в сегменте по добыче драгоценных металлов НГМК

3,45% – текучесть кадров

100% сотрудников охвачено Коллективным договором

977 сотрудников принято на работу в рамках квот по семи различным категориям

15 006 сотрудников направлено на оздоровление и отдых, что на 18% больше чем годом ранее

13 877 сотрудников прошли программу переподготовки и повышения квалификации

56 часов – среднее количество часов обучения на одного сотрудника, что больше на 10% чем в 2018 году

более 3 тыс. мероприятий проведено культурными учреждениями НГМК



102-41, 103-1, 103-2, 103-3

Управление в области взаимодействия с персоналом

Вопросами взаимодействия с персоналом в компании занимается **Управление кадров**, которое является структурным подразделением Управления НГМК и подчиняется Генеральному директору комбината. Управлением кадров руководит **начальник Управления кадров**. В структуру Управления кадров входит **Отдел кадров и Отдел подготовки кадров**. Управлению кадров также подчиняется самостоятельное подразделение **Учебный центр НГМК**, которое не входит в его структуру.

В **структурных подразделениях** комбината за управление взаимодействием с персоналом отвечает заместитель Директора подразделения по кадрам и общим вопросам, в подчинении у которого также находятся соответствующие Отдел кадров, Отдел подготовки кадров и Учебный центр.

Вопросы кадровой политики в компании регулируются **следующими документами:**

- Положение об Управлении кадров;
- Положение об Отделе кадров;
- Положение об Отделе подготовки кадров;
- Коллективный договор;
- Положение о подготовке и переподготовке кадров, государственный стандарт о подготовке кадров;
- Положение о профессиональной подготовке и повышении квалификации кадров;
- Положение об организации обучения и проверки знаний;
- Положение об организации и проведении аттестации руководителей, специалистов и служащих;
- Положение о резерве кадров;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на НГМК;

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о Совете лидеров молодежи НГМК;
- Положение о премировании;
- должностные инструкции и др.

В соответствии с Положением об Управлении кадров **основными стратегическими задачами** подразделения являются:

- обеспечение производственной и социальной деятельности комбината кадрами необходимой квалификации и профиля подготовки в соответствии с программами развития производства комбината на период с 2017 по 2026 год и более дальнюю перспективу;
- организация работы по подбору, расстановке и эффективному использованию рабочих кадров и специалистов;
- создание резерва кадров комбината и работа с ним;
- руководство работами по реализации задач Национальной программы по подготовке кадров Республики Узбекистан¹;
- обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление льгот и гарантий работникам комбината, предусмотренных трудовым законодательством;
- организационное и учебно-методическое руководство всеми видами подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников комбината на основе новейших достижений науки, техники, рыночной экономики и производственного опыта;
- организация работ по содействию органам государственной власти на местах в реализации основных направлений государственной политики занятости населения.

¹ Утверждена Законом Республики Узбекистан от 29 августа 1997 года №463



Коллективный договор

Основным нормативным документом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками в компании, является **Коллективный договор** (далее – Договор). Договор заключается работниками в лице Совета профсоюза работников НГМК и работодателем в лице Генерального директора НГМК. Действие Договора распространяется:

- на всех сотрудников комбината;
- на сотрудников Совета профсоюза и его структурных подразделений;
- в случаях, предусмотренных Договором:
 - на членов семей работников комбината;
 - на пенсионеров комбината;
 - на бывших работников комбината, пострадавших в результате увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей;
 - на нетрудоспособных лиц, состоявших на иждивении умершего работника и имеющих право на возмещение вреда в связи с его смертью в результате трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Настоящий Коллективный договор заключен в мае 2018 года сроком на три года и будет действовать до принятия нового Коллективного договора. Предложения по всем необходимым изменениям и дополнениям в течение действия Договора вносятся трудовыми коллективами в Центральную комиссию по проверке выполнения Договора с последующим принятием на конференции трудового коллектива, которая проводится ежегодно.

Согласно Договору, Совет профсоюза (СП) работников НГМК является единственным и исключительным представителем всех работников комбината в переговорах по Договору, а также по вопросам законодательства о труде и профсоюзах.

Коллективный договор включает в себя **обширный пакет льгот и обязательств** работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальному обеспечению¹. Для **мотивации** сотрудников НГМК реализует различные социальные мероприятия (конкурсы, праздники), проводит улучшение условий труда, обучение и развитие сотрудников, способствует созданию благоприятной обстановки в коллективах, осуществляет передачу полномочий и делегирование обязанностей внутри коллективов, привлекает сотрудников к принятию значимых решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам деятельности объектов социальной сферы осуществляется через профсоюзные комитеты и отделы (службы) социального развития подразделений комбината. При поступлении предложений по улучшению деятельности объектов социальной сферы по возможности принимаются соответствующие меры.

Финансирование объектов социальной сферы осуществляется на основании сметы исключительно из собственных средств НГМК. В 2019 году объем расходов на содержание социальных объектов составил 3,2% от общей величины бюджета комбината.

¹ Подробнее см. главу «Социальное обеспечение».

Комиссии НГМК

Центральная комиссия создается ежегодно на основании совместного решения администрации и Совета профсоюза работников НГМК. Основной задачей комиссии является рассмотрение итогов выполнения Коллективного договора за истекший год и предложений от подразделений комбината о внесении изменений в действующий Коллективный договор с их последующим утверждением на Колдоговорной конференции.

При возникновении разногласий между работодателем и работником все вопросы решаются **Комиссией по трудовым спорам**. Комиссии по трудовым спорам действуют во всех структурных подразделениях комбината, их состав переизбирается раз в три года. По результатам работы комиссий оформляются протоколы, совместные решения, приказы, которые после подписания направляются в подразделения комбината для исполнения.

Всего за 2019 год в комиссии по трудовым спорам подразделений комбината поступило 61 обращение, из них 28 обращений удовлетворено в пользу работника, в 32 случаях не было установлено нарушения прав и отказано в удовлетворении и одно обращение было оставлено без рассмотрения из-за неявки заявителя.

Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах таких проверок. На местах проводятся мероприятия по снижению травматизма, обеспечению СИЗ и контроль за выдачей лечебно-профилактического питания (ЛПП).

Оплата труда работников комбината контролируется **Комиссией по заработной плате**. В 2019 году оплата труда производилась по тарифным ставкам, утвержденным руководством комбината по согласованию с Советом профсоюза. Повышение заработной платы в 2019 году произведено с 1 мая в промышленной деятельности на 15%, в капитальном строительстве – на 15%, в непромышленной деятельности – на 19% и с 1 сентября 2019 года – 10%.

100% сотрудников охвачено Коллективным договором



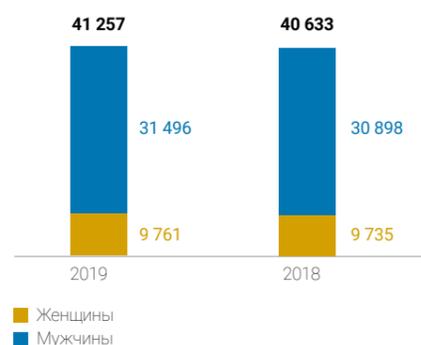


102-8, 102-36, 202-1, 401-1, 405-1, 405-2, 412-1

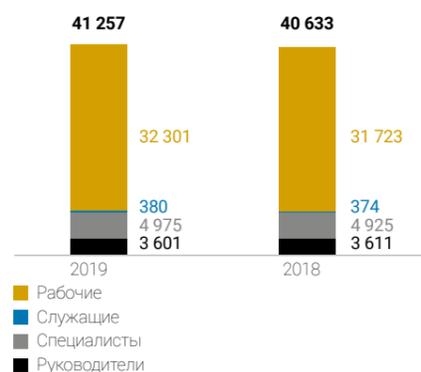
Кадровая политика

Общая численность сотрудников в сегменте по добыче драгоценных металлов НГМК в 2019 году составила 41 257 чел., что на 1,5% выше, чем в 2018 году. Доля женщин в 2019 году составила 23,7%, что незначительно ниже, чем в 2018 году (на - 1,3%). Возрастная группа от 30 до 50 лет преобладает в структуре персонала (57%), что говорит о высоком процентном соотношении квалифицированных кадров и стабильности кадрового потенциала компании.

Общее число сотрудников в разбивке по полу, чел.



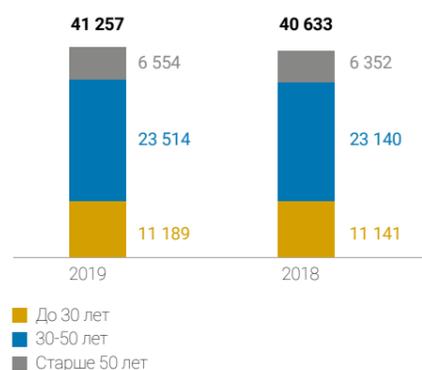
Общее число сотрудников в разбивке по должностям, чел.



Большинство сотрудников НГМК трудоустроены на условиях бессрочного договора — 91%. Вместе с тем комбинат идет навстречу сотрудникам, имеющим возможность работать только неполный рабочий день в соответствии с их личным заявлением.

Важно отметить, что доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местной национальности, в 2019 году составила 94,2%.

Общее число сотрудников в разбивке по возрасту, чел.



Привлечение кадров

Профессиональный рост сотрудников, создание устойчивого кадрового резерва, повышение квалификации, развитие практических навыков, а также комплексный системный подход к вопросам кадровой политики комбината были и остаются одними из приоритетных направлений работы компании в области взаимодействия с персоналом. Ключевой задачей кадрового управления является своевременное и качественное комплектование действующих и вновь вводимых объектов комбината квалифицированными специалистами и рабочими высокой квалификации, а также подготовка таких кадров.

Основными источниками пополнения кадров комбината являются вузы Узбекистана (в основном Навоийский государственный горный институт²), закрепленные за комбинатом профессиональные колледжи г. Навои, Зарафшана, Учкудука и других населенных пунктов Республики Узбекистан³.

Трудоустройство в НГМК в рамках квот

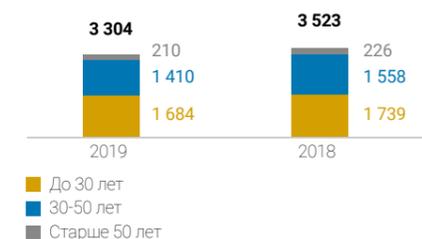
Часть работников принимается на работу в компанию по вольному найму и по направлениям биржи труда за счет выделенных квот (инвалиды, лица предпенсионного возраста, молодежь, нуждающиеся в соцзащите и др.). Наличие данных квот значимо для групп населения региона присутствия, испытывающих трудности трудоустройства. В 2019 году число сотрудников, трудоустроенных в рамках квот, составило 977 чел. по семи различным категориям.

Количество трудоустроенных по квоте в 2019 году, чел.



Необходимо отметить, что показатели текучести НГМК отображают положительную динамику. Это во многом обусловлено проводимой кадровой политикой компании. В 2019 году текучесть кадров составила 3,45%, что лучше, чем в предыдущем отчетном периоде — 4,3% (на 21%).

Общее количество новых сотрудников в разбивке по возрасту, чел.



При подборе сотрудников Отдел кадров исходит из необходимости дальнейшего качественного улучшения кадрового состава комбината. Обновление кадров обеспечивается за счет приема на работу молодых и перспективных, способных и обладающих необходимыми теоретическими знаниями, практическими навыками и опытом работы, высокими личными и деловыми качествами работников. Предварительный отбор кадров проводится путем оценки результатов трудовой деятельности, изучения деловой и профессиональной активности работника и его анкетных данных. Также при отборе учитываются профессиональный уровень подготовки кандидатов, их деловые качества, организаторские способности, умение работать в коллективе, состояние здоровья и т.д.

Другими важными аспектами являются выдвижение работников, имеющих соответствующее образование, квалификацию и наделенных высокими деловыми и моральными качествами, на должности руководителей и специалистов, а также поощрение отличившихся работников почетными грамотами, званием «Ветеран НГМК», нагрудными знаками «Горняцкая слава» трех степеней и выдвижение их на получение государственных наград.

² Подробнее см. раздел «Обучение и развитие сотрудников».

³ Подробнее см. раздел «Обучение и развитие сотрудников».

Указом Президента Республики Узбекистан в 2019 году награждены:

- званием «Заслуженный работник промышленности Республики Узбекистан» — проходчик рудника «Гужумсай» Южного рудоуправления НГМК Комил Абдирасулович Тангиров;
- медалью «Жасорат» — инженер-программист центра информационно-коммуникационных технологий Северного рудоуправления НГМК Александр Анатольевич Халтуринский.

Создание кадрового резерва

Для формирования специальной группы работников комбината, обладающих потенциальными профессиональными, деловыми и человеческими качествами для работы в должности руководителя или специалиста, которые при определенной подготовке будут отвечать квалификационным требованиям соответствующих должностей руководителей или специалистов, на НГМК создан **резерв кадров**.

Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- резерв кадров, входящих в номенклатуру Аппарата Президента Республики Узбекистан;
- резерв кадров, входящих в номенклатуру Службы Государственных Советников Аппарата Президента Республики Узбекистан;
- резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора комбината;
- резерв кадров по назначению и освобождению приказом Начальника управления кадров;
- резерв кадров руководителей подразделений комбината.

Обновление резерва кадров проводится на всех уровнях до 25 января каждого года и утверждается Генеральным директором комбината и руководителями подразделений. Организацию работы с кадровым резервом осуществляют постоянно действующие комиссии комбината по формированию, подготовке и рациональной расстановке резерва кадров совместно с кадровыми службами.

Согласно Положению о порядке формирования и подготовки резерва кадров для выдвижения на должности руководителей и специалистов комбината, основными целями создания резерва кадров являются:

- качественное и своевременное выдвижение работников, имеющих соответствующее образование, квалификацию и наделенных высокими деловыми и моральными качествами, на должности руководителей и специалистов;
- выявление перспективы использования потенциальных способностей и возможностей работников, включенных в резерв;
- оперативное замещение сотрудников определенных должностей работниками, включенными в резерв на период временного отсутствия должностного лица (отпуск, командировка, болезнь);
- обеспечение своевременного повышения квалификации кадрового резерва в соответствии с требованиями, предъявленными к замещаемой должности;
- определение возможностей карьерного роста и материального стимулирования работников, включенных в резерв.

Порядок и критерии отбора в резерв кадров, а также квалификационные требования и необходимый уровень знаний, порядок проведения обучения и повышения квалификации, развития практических навыков работников, включенных в резерв, регулируются вышеуказанным Положением.

Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека является неотъемлемым принципом, лежащим в основе построения взаимоотношений с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами комбината. НГМК не приемлет любые формы дискриминации, в том числе дискриминацию по этническому, расовому, языковому, гендерному, возрастному, религиозному, политическому и любому другому социальному признаку, имущественному и должностному положению и др.

Права сотрудников НГМК закреплены в Конституции Республики Узбекистан, трудовом законодательстве, Коллективном договоре, приказах, инструкциях и иных локальных нормативных актах.

В соответствии со статьей 37 Конституции Республики Узбекистана каждый имеет право на труд, на свободный выбор профессии, на справедливые условия труда и защиту от безработицы в порядке, установленном законодательством.

Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, действующим на комбинате, каждый сотрудник НГМК имеет право:

- на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;
- на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и иных установленных законом случаев;
- на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- отстаивать свои интересы в коллективных и индивидуальных трудовых спорах;
- на другие социальные условия, предусмотренные Коллективным договором.

В подразделениях комбината ежегодно проводится проверка по вопросу соблюдения трудового законодательства и работы Комиссии по трудовым спорам. В 2019 году проверка проведена в шести подразделениях. Раз в три года мероприятие охватывает все 28 подразделений компании.



Обратная связь

На комбинате организована работа с обращениями физических и юридических лиц¹. Обращения могут быть поданы в устной форме по телефону доверия НГМК или во время личного приема, в письменной, либо электронной форме в виде заявления, предложения или жалобы, через официальный веб-сайт или на официальный электронный адрес НГМК. Обращения могут осуществляться в формате видео-конференц-связи по заранее утвержденному графику приема обращений по заявке, поданной в электронном виде.

Телефон доверия НГМК:
0(436) 227-72-22, +998 79 227-72-22
E-mail: info@ngmk.uz

Прием обращений, поступающих по телефону доверия, осуществляется с 08:00 до 12:00 и с 13:00 до 17:00 местного времени с понедельника по пятницу (за исключением праздничных дней).

Согласно Положению о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на НГМК рассмотрение поступивших обращений осуществляет Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц через виртуальную приемную НГМК. Анонимные обращения или обращения с указанием ложных сведений о личности на данный момент в компании не рассматриваются. Для подтверждения подлинности обращения сотрудники Отдела в течение трех дней связываются с заявителем по указанному в обращении телефону и/или электронному адресу. Далее обращения направляются в ответственные структурные подразделения НГМК на рассмотрение.

Заявления или жалобы рассматриваются в срок до одного месяца со дня поступления, а не требующие дополнительного изучения и проверки — не позднее 15 дней. В случаях, когда для рассмотрения заявления или жалобы необходимо проведение проверки, получение дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки рассмотрения заявления или жалобы могут быть в порядке исключения продлены руководством НГМК, но не более чем на один месяц, с уведомлением об этом лица, подавшего заявление или жалобу.

¹ Подробнее о статистике обращений см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».

Также сотрудники могут обращаться в Совет Профсоюза согласно утвержденному графику приема. В 2019 году в Совет Профсоюза НГМК поступило 520 обращений, все из которых были рассмотрены.

Количество обращений, поступивших от сотрудников НГМК в Совет Профсоюза в 2019 году



Вознаграждение персонала

Вопросами вознаграждения сотрудников в компании занимается **Отдел труда и заработной платы**. Оплата труда работников осуществляется согласно штатному расписанию по должностным окладам (тарифным ставкам), установленным на основе тарифных сеток комбината, единой тарифной сетки и тарифной сетки медицинских и фармацевтических работников, отражающих различия в сложности и условиях труда каждой из профессионально-квалификационных групп, а также специфике и характере деятельности по отраслевому признаку подразделений:

- для руководителей, специалистов и служащих — по должностным окладам или, в необходимых случаях, по часовым тарифным ставкам — за фактически отработанное время;
- для рабочих с повременной оплатой труда — по часовым тарифным ставкам или месячным окладам — за фактически отработанное время;
- для рабочих со сдельной оплатой труда — по соответствующим сдельным расценкам (нормам времени) за фактически выполненные объемы работ или по безрядной системе оплаты труда.

Конкретный размер оплаты труда работника установлен в трудовом договоре по соглашению с ним, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного по Республике Узбекистан и не ограниченного каким-либо максимумом. В 2019 году заработная плата мужчин и женщин начального уровня была выше на 23%, чем минимальная заработная плата в Республике Узбекистан. Отношение среднего годового вознаграждения всех сотрудников к общему годовому вознаграждению наиболее высокооплачиваемого должностного лица в 2019 году составляет 12,2.

Отношение базовой заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2019 году составило 0,71. Для руководителей, сотрудников, служащих данное отношение составляет 0,63, а для работников — 0,67.

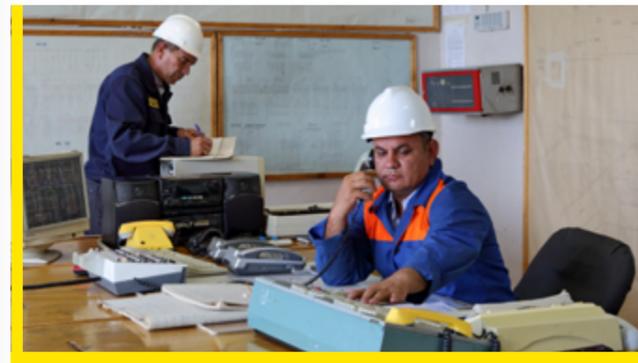
Исходя из финансовых возможностей комбината, к должностным окладам для отдельных высококвалифицированных специалистов при выполнении показателей премирования применяются повышающие коэффициенты. Размеры повышающих коэффициентов определяются согласно действующему Положению о премировании руководителей, специалистов и служащих промышленной деятельности НГМК за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, согласованному с Советом профсоюза НГМК.

Случаи, в которых НГМК обеспечивает своим работникам дополнительную оплату труда в соответствии с законодательством:

- доплата по районному (территориальному) коэффициенту, а также коэффициентам за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах;
- оплата за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда, а также оплата за труд на подземных горных, горно-капитальных работах;
- оплата за работу в ночное время в полуторном размере тарифной ставки;
- оплата за работу в сверхурочное время;
- оплата за работу в выходные и праздничные дни;
- ежемесячная надбавка машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом;
- ежемесячная надбавка водителям автомобилей за классность к тарифной ставке.

Для стимулирования производительности труда в НГМК выплачивается **надбавка за стаж работы** в размерах, предусмотренных Положением о выплате надбавки за стаж работы, утвержденным президиумом СП НГМК. Стаж непрерывной работы для установления надбавки определяется комиссиями по установлению трудового стажа согласно основному документу для определения стажа — трудовой книжке. Надбавка за стаж работы начисляется работникам НГМК ежемесячно в следующих размерах:

- при стаже работы свыше одного года — 40%;
- при стаже работы свыше трех лет — 60%;
- при стаже работы свыше пяти лет — 80%;
- при стаже работы свыше 10 лет — 100%.



Вахтовый метод

При организации работ на значительном удалении от места нахождения предприятия с целью обеспечения их непрерывности и ритмичности, а также в случае времени поездки от места нахождения базы подразделения до места работы и обратно более трех часов, реализуется вахтовый метод. Прием работника на вахту не является служебной командировкой, а считается полноценным трудоустройством для осуществления трудовой деятельности на производственном объекте.

Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца в соответствии с графиками вахт. В период пребывания на объекте проведения работ сотрудники проживают в специально оборудованных под жилье помещениях. Продолжительность ежедневной работы на вахте не должна превышать 12 часов. Организация работ проводится в соответствии с Положением о вахтовом методе проведения буровых, геологоразведочных, геофизических, строительно-монтажных, пуско-наладочных и других работ на отдельных участках и объектах Навоийского горно-металлургического комбината.

Оплата труда работников при вахтовом методе производится за объем выполненных работ по комплексным нормам и расценкам, за все фактически отработанное время в часах из учета тарифных ставок присвоенных разрядов и за все фактически отработанное время по графику из расчета установленной часовой тарифной ставки. К заработной плате всех работников, выполняющих работы вахтовым методом, применяются повышающие коэффициенты (районные, за высокогорность, пустынность) в размерах, установленных для работников данной местности.

Работники, проживающие в вахтовых поселках обеспечиваются транспортом, социально-бытовым обслуживанием, а также ежедневным трехразовым питанием. На территории с численностью 50 и более человек, организуются фельдшерские пункты. Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся в лечебных учреждениях по месту жительства сотрудников.



404-1, 404-2

Обучение и развитие сотрудников

НГМК ведет постоянную работу по подготовке персонала, обеспечивая для своих работников возможность непрерывного профессионального роста.

Развитие сотрудников является одной из наших основных задач, как и обеспечение наших предприятий самыми высококвалифицированными кадрами.

Обучение и переподготовка сотрудников осуществляется в соответствии со следующими документами:

- Положением о подготовке и переподготовке кадров НГМК;
- Положением об организации обучения и проверке знаний по охране труда;
- Положением об организации и проведении производственной практики учащихся;
- Положением о наставничестве НГМК;
- Государственным стандартом о подготовке кадров.

Руководство профессиональной переподготовкой и повышением квалификации кадров осуществляется Управлением кадров комбината.

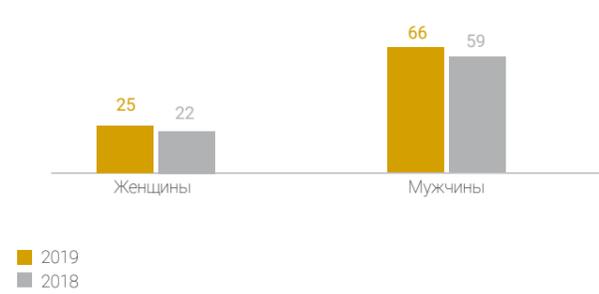
Действующая система подготовки кадров предусматривает подготовку специалистов с высшим образованием и рабочих высокой квалификации, а также специалистов со средним специальным и профессиональным образованием. При разработке образовательных программ НГМК придерживается принципа по обеспечению непрерывного развития навыков сотрудников во благо их карьеры и развития кадрового потенциала комбината. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации сотрудников проводится в течение всей их трудовой деятельности.

Среднее количество часов обучения в отчетном периоде на одного сотрудника составило 56 часов¹, что больше на 10%, чем в 2018 году. Из них 68 часов на одного рабочего сотрудника, для руководителей, специалистов и служащих — 15. Для сотрудников руководящих органов в отчетном периоде обучение не проводилось. В разбивке по полу среднее количество часов обучения на человека в отчетном периоде для женщин составило 25 часов, для мужчин — 66 часов.

Среднее количество часов обучения на каждого сотрудника в разбивке по должностям



Среднее количество часов обучения на каждого сотрудника в разбивке по полу



Для завершения докторской диссертации, а также написания учебников и учебно-методических пособий лицам, сочетающим производственную или педагогическую деятельность с научной работой, предоставляются творческие отпуска с сохранением средней месячной заработной платы и должности по месту основной работы.

¹ Расчет проведен на основе данных индикатора GRI 405-1.

В ведении НГМК находится **Навоийский государственный горный институт (НГГИ)**, ректором которого является Генеральный директор НГМК — Кувандик Санакулович Санакулов — доктор технических наук, профессор.

Навоийский государственный горный институт был основан в 1963 году в целях обеспечения квалифицированными специалистами горной и металлургической промышленности Кызылкумского региона, а также создававшихся на тот момент промышленных предприятий НГМК.

Студентами НГГИ на конец 2019 года являлись 3 613 человек. Из них на дневном отделении по 15 направлениям бакалавриата обучались 2 955 студентов, по десяти специальностям магистратуры — 99 студентов, на заочном отделении по десяти направлениям бакалавриата — 336 студентов и на специальном² заочном отделении по шести направлениям бакалавриата — 223 студента. Для чтения лекций студентам в НГГИ в отчетном периоде привлекались ведущие профессора и преподаватели вузов Республики Узбекистан, а также ведущие специалисты НГМК, преподаватели Ташкентского государственного технического университета и члены Академии наук РУз.

С целью повышения эффективности подготовки бакалавров НГГУ совместно с Отделом подготовки кадров комбината организует обучение студентов по дуальной системе, предусматривающей изучение предмета в институте и на комбинате.



Подготовка специалистов с высшим образованием осуществляется в основном в вузах Республики Узбекистан, а по отдельным специальностям — в вузах других стран.

Подготовка специалистов со средним специальным и профессиональным образованием производится в профессиональных колледжах Узбекистана, закрепленных

за комбинатом поручениями Кабинета Министров Республики Узбекистан (№ 06/8-106 от 14 января 2011 года, № 07-6-3 от 07 сентября 2011 года и № 07-06-03 от 27 марта 2012 года): Зарафшанском промышленном профессиональном колледже, Зарафшанском колледже горной электроэнергетики; Карманинском промышленном профессиональном колледже, Карманинском промышленном и сервисном колледже, Карманинском промышленно-экономическом колледже, Навоийском горном колледже, Кушрабадском промышленном профессиональном колледже, Учкудукском профессиональном колледже строительства и коммунального хозяйства, Учкудукском профессиональном и горном колледжах. Для учащихся данных учебных заведений организуется прохождение производственной практики на НГМК с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.

ГП «НГМК» способствовал получению образования в магистратуре «Республиканской высшей школы бизнеса и управления имени Абу Райхана Беруни» при Национальном агентстве проектного управления при президенте Республики Узбекистан (Высшая школа) по специальности бизнес-управление — Master of Business Administration — MBA (корпоративное управление) персоналу, соответствовавшему критериям и требованиям высшей школы.

Для оперативной интеграции молодых сотрудников в рабочий процесс на НГМК действует **система «ученик-наставник»**, распространяющаяся на всех вновь нанятых рабочих, недавно получивших высшее, среднее специальное или профессиональное образование, впервые поступивших на производство. На время прохождения практики за новым сотрудником закрепляется наставник, который оказывает ему помощь и консультационную поддержку. Наставник совместно с молодым сотрудником разрабатывает индивидуальный план работы на весь период наставничества. Согласно Положению о наставничестве продолжительность наставничества для одного молодого рабочего устанавливается сроком от шести до 12 месяцев, в зависимости от сложности, осваиваемой им профессии. В индивидуальном плане должно быть предусмотрено ознакомление с деятельностью предприятия, изучение основ трудового законодательства, отработка практических навыков, а также участие нового сотрудника в общественной жизни коллектива.

² Обучение в вузе в течение трех лет при условии обязательного наличия среднего специального образования.

Сотрудники НГМК проходят профессиональную переподготовку и повышение квалификации в **трех учебных центрах** подразделений комбината в Навои и Зарафшане. Также действуют два учебно-курсовых комбината и учебный пункт в Учкудуке, Нурабаде. В учебных центрах проводится повышение квалификации сотрудников в соответствии с учебными программами, разработанными применительно к условиям действующего производства. На НГМК действует более 100 типовых программ, и более 1 тыс. программ с разделением по профессиям и используемому оборудованию. После окончания обучения сотрудники сдают экзамен аттестационной комиссии. В настоящее время на НГМК осуществляют трудовую деятельность семь докторов наук и 27 кандидатов наук, которые участвуют в обучении сотрудников. Также компетентность работников подтверждается в период проведения аттестационных комиссий.



Компания стремится постоянно модернизировать способы обучения сотрудников и внедрять новые технологии обучения. Например, в обучении водителей специальной техники используются симуляторы БелАЗ, Caterpillar и Komatsu. В 2020 году в связи с распространением COVID-19 планируется перевод работы аттестационных комиссий в онлайн-режим. Всем сотрудникам компании предоставлен доступ к электронной библиотеке, включающей профессиональную литературу.



Повышение квалификации сотрудников **в сфере промышленной и экологической безопасности** осуществляется на базе образовательных учреждений ООО «Ходимлар тайерлаш маркази» (г. Ташкент), Научно-исследовательского института стандартизации, метрологии и сертификации, Петербургского энергетического института повышения квалификации, а также других образовательных учреждений.

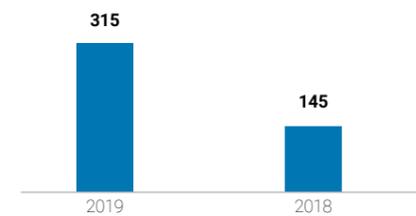
Количество сотрудников НГМК, прошедших программы переподготовки и повышения квалификации в 2018–2019 годах

Вид обучения	2019 г., чел.		2018 г., чел.	
	план	факт	план	факт
Переподготовлено и обучено вторым и смежным профессиям	5 279	6 211	4 454	5 291
Рабочие, повысившие квалификацию	5 343	5 639	5 565	5 758
Руководители, специалисты и служащие, повысившие квалификацию	1 813	2 027	2 243	2 611
Итого	12 435	13 877	12 262	13 660

Обучение в области промышленной и экологической безопасности на договорной основе в 2019 году прошли 315 сотрудников, в 2018 году — 145 сотрудников. Также в 2019 году при поддержке Госкомэкологии Республики Узбекистан было организовано обучение по вопросам охраны окружающей среды для 28 сотрудников.

Обучение по вопросам охраны труда регулируется Положением об организации обучения и проверки знаний НГМК. Положение закрепляет единый и обязательный порядок обучения и проверки знаний по охране труда у сотрудников компании. Все вновь принятые сотрудники, задействованные на производстве, допускаются к самостоятельной работе только после прохождения инструктажей по безопасному ведению работ, стажировки и проверки знаний. В каждом подразделении НГМК руководителями разрабатываются планы проведения тематических курсов, семинаров, конференций и лекций по охране труда. В отчетном году 100 сотрудников компании прошли обучение по ОТ и ПБ¹.

Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам промышленной и экологической безопасности на договорной основе



В 2020 году НГМК планирует дальнейшее расширение образовательных программ для сотрудников комбината. Основной акцент в развитии направления обучения будет сделан на подготовке сотрудников для реализации инвестиционного проекта² компании. Запланировано проведение комплекса мероприятий по комплектации кадрами вводимых объектов в соответствии с дорожными картами по ускорению реализации инвестиционных проектов, предусмотренных Программой увеличения производства драгоценных металлов до 2026 года.

¹ Подробнее об обучении по вопросам ОТ и ПБ см. главу «Охрана труда и промышленная безопасность»
² Подробнее об инвестиционном проекте НГМК см. раздел «Инвестиционная деятельность»





102-41, 401-3

Социальное обеспечение

Социальная политика НГМК направлена на улучшение условий труда и быта, повышение уровня жизни трудящихся, что позволяет внести значительный вклад в развитие региона и социальную стабильность. НГМК финансирует деятельность объектов социальной сферы, которые доступны как для сотрудников и членов их семей, так и для жителей регионов присутствия комбината¹.

Широкий спектр социальных гарантий работникам комбината обеспечивает **Коллективный договор**, где описаны и учтены все ключевые вопросы, касающиеся не только работников, но и пенсионеров комбината. Компания создала и поддерживает все необходимые условия для достойной жизни и поддержания здоровья пожилых людей, ветеранов войны и труда.

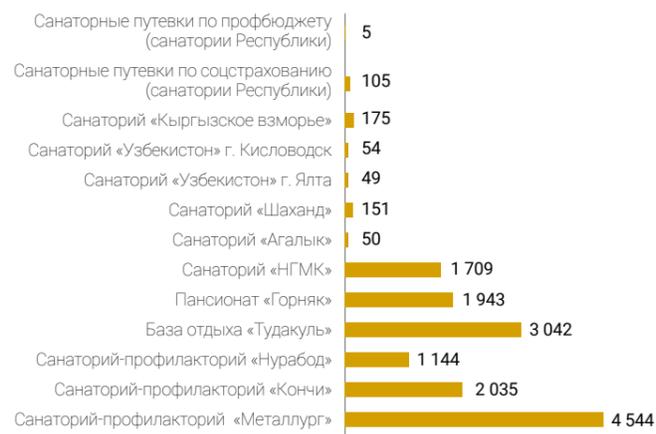
Для решения социально-трудовых, экономических, духовных, экологических, интеллектуальных и правовых вопросов, а также представительства интересов работников на комбинате функционирует **Совет профсоюза НГМК**. Бюджет профсоюза пополняется за счет добровольных профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы членов профсоюза.

Сотрудники, в том числе члены их семей, а также пенсионеры НГМК пользуются услугами социальной инфраструктуры комбината на льготных условиях, то есть в порядке, согласованном действующим Коллективным договором, а также другими локальными документами.

Все работники, члены их семей и пенсионеры комбината получают в медико-санитарном отделении (МСО) и медико-санитарных частях (МСЧ) бесплатные медицинские услуги.

Для обеспечения результативной работы администрация комбината и Совет профсоюза НГМК предусмотрели полноценный, оздоровительный отдых для работников и их семей. Большой популярностью пользуются санатории-профилактории «Металлург», «Кончи», «Нурабод», база отдыха «Тудакуль», пансионат «Горняк» и санаторий «НГМК». В 2019 году на оздоровление и отдых было направлено 15 006 чел., что на 18% больше чем годом ранее.

Обеспечение отдыха и лечения сотрудников, членов их семей и пенсионеров НГМК, чел.



Для оказания помощи своим сотрудникам в воспитании детей НГМК выделяет места в детских дошкольных учреждениях комбината работникам и пенсионерам, имеющим детей дошкольного возраста. Также компания организует отдых детей сотрудников в период летних каникул в 11 детских оздоровительных лагерях (ДОЛ). В 2019 году в летний период отдохнули и прошли оздоровление 10 490 детей, а именно:

- в шести загородных лагерях — 9 103 ребенка;
- в трех городских лагерях — 907 детей;
- в двух летних лагерях труда и отдыха — 480 детей.

Во всех лагерях комбината ежегодно за счет компании отдыхают дети из детских домов «Мехрибонлик» и «Шодлик» Навоийской области. НГМК выделяет путевки в ДОЛ детям из малообеспеченных семей отдаленных степных регионов Томды, Нураты, Зарафшана, Учкудука, Конимеха.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан каждый работник НГМК, имеющий ребенка до двух лет имеет право на отпуск по уходу за ребенком.

Количество сотрудников НГМК, прошедших программы переподготовки и повышения квалификации в 2018–2019 годах

	2019	2018
Итого	1 048	974
в том числе женщин	1 044	971
в том числе мужчин	4	3

НГМК систематически проводит работу по развитию физической культуры и спорта среди трудящихся комбината и членов их семей, а также занимается развитием детского спорта. Компания предоставляет в пользование Совету профсоюза и его структурным подразделениям следующие спортивные сооружения:

Наименование учреждения	Количество человек, которое занималось в учреждении в 2019 году, чел.	Структура, секции
ФСК «Согдиана» (г. Навои), в том числе:	4 553	отдел физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с трудящимися и членами их семей, где выделены отделы оздоровительного плавания, аэробики, футбола, пауэрлифтинга, волейбола (мужского и женского), шахмат, настольного тенниса, гандбола, атлетической гимнастики, легкой атлетики, мини-футбола
Детско-юношеская спортивная школа (ДЮСШ) ФСК «Согдиана»	1 414	плавание, синхронное плавание, художественная гимнастика, фехтование, бокс, греко-римская борьба, борьба «кураш» и футбол
Плавательный центр «Олтин сув»	25	
Спортивно-оздоровительный комплекс «Сокол» (г. Учкудук, Северное рудоуправление)	1 435	плавание, аэробика, фитнес, бокс, дзюдо, самбо, баскетбол, волейбол, футбол, настольный теннис, пауэрлифтинг, а также группы здоровья по атлетической гимнастике, фитнесу, оздоровительному плаванию, мини-футболу
Стадион «Мехнат» (г. Нурабод, Южное рудоуправление)	554	шахматы, самбо, кураш, футбол, настольный теннис, волейбол
Культурно-спортивный комплекс «Кончи» (п. Заркент, Южное рудоуправление)	341	кураш, футбол, шахматы, художественная гимнастика, настольный теннис, волейбол
Спортивный комплекс «Маржанбулак» (г. Маржанбулак, Южное рудоуправление)	195	шахматы, художественная гимнастика, настольный теннис, таэквондо, волейбол
Спортивный комплекс «Алпомиш» (г. Зарафшан, Центральное рудоуправление), в том числе:		
ДЮСШ «Алпомиш»	665	дзюдо, таэквондо, вольная борьба, плавание, парусный спорт, баскетбол, волейбол, футбол, легкая атлетика, бокс, тяжелая атлетика
СК «Алпомиш»	3 193	шахматы, аэробика, оздоровительное плавание, атлетическая гимнастика, каратэ-до, самбо, пауэрлифтинг

¹ Подробнее о детализации расходов на содержание объектов социальной сферы см. глава «Вклад НГМК в развитие региона и социальная ответственность»

Всего в НГМК активно занимаются спортом 12 196 человек. Спортивную работу в компании проводят 180 штатных сотрудников. За 2019 год было завоевано 1 637 медалей на Кубках мира, Чемпионатах Азии, Международных турнирах, на Чемпионатах и Кубках Республики и областных соревнованиях, в том числе 598 бронзовых медалей, 536 серебряных медалей, 521 золотых медалей. Спортсмены-пловцы плавательного центра «Олтин сув» успешно выступили на X Чемпионате Азии по плаванию Индии.

На спортивных сооружениях комбината в течение отчетного года были проведены следующие соревнования:

- чемпионат Республики Узбекистан по борьбе «Кураш»;
- чемпионат Республики Узбекистан Киокушин-кай каратэ;
- чемпионат Республики Узбекистан по баскетболу – третий тур;
- чемпионат Республики Узбекистан по плаванию среди первой, второй и третьей групп;
- международный турнир по художественной гимнастике «Кубок НГМК»;
- чемпионат Республики Узбекистан по греко-римской, вольной и женской борьбе;
- чемпионат Республики Узбекистан по самбо среди силовых структур;
- республиканский турнир по пауэрлифтингу, посвященный 27 годовщине Конституции Республики Узбекистан;
- 16-й открытый турнир НГМК по мини-футболу среди ветеранов.

Также во всех физкультурно-спортивных оздоровительных сооружениях проводились различные соревнования, Кубки, открытые турниры, спартакиады среди трудящихся и детей, тестирования на сдачу нормативов «Алпомиш и Барчиной»¹.

Был разработан и утвержден План мероприятий по повышению культурного уровня трудящихся, привлечения их к здоровому образу жизни, формирования навыков физической культуры и повышения массовости занятия спортом.

НГМК организует досуг своих сотрудников и членов их семей в свободное от работы и учебы время. Для этого компания предоставляет Совету профсоюза и его структурным подразделениям в пользование культурные сооружения, в которых в 2019 году было проведено около 3 098 мероприятий:

- два дворца культуры (ДК «Фархад» (город Навои), ДК «Учкудук» (город Учкудук);
- два дома культуры (ДК «Олтин водий» (город Зарафшан), ДК «Нурабад» (город Нурабад);

- один культурно-спортивный центр (КСК «Кончи» (поселок Заркент);
- один клуб «Навруз» (поселок Маликрабад, Агрофирма «Дустлик»).

В культурных учреждениях НГМК в отчетном году занималось 4 652 чел. (из них 3 394 ребенка и 593 взрослых). В составе культурных учреждений находится 91 коллектив и 208 групп.

При каждом культурном учреждении НГМК функционируют библиотеки с общим книжным фондом в более 340 тыс. книг и более 100 тыс. наименований. В 2019 году в библиотеки СП НГМК было приобретено 6 686 книг (из них 5 733 на государственном языке) на общую сумму – \$12,1 тыс. Для удобства читателей во всех подразделениях работают передвижные библиотеки, которые обслуживают читателей непосредственно на рабочих участках и в отдаленных подразделениях. В НГМК также организована «Электронная библиотека НГМК и НГГИ, ТГТУ», в которой количество электронных изданий составляет более 135 тыс. экземпляров. В 2019 году количество пользователей библиотек составило 26 896 чел., в том числе 9 149 детей.

Медицина комбината представляется медико-санитарным отделением, объединяющим в себе пять крупных медико-санитарных учреждений, расположенных в городах присутствия комбината с охватом обслуживаемого населения в 200 тыс. чел. Все учреждения оснащены современным медицинским и диагностическим оборудованием, таким как компьютерные томографы, литотриптор, аппарат для плазмафереза, наркозно-дыхательное оборудование, оборудование для проведения лапароскопических операций и т.д.



¹ Проведение спортивных соревнований среди различных возрастных групп населения согласно установленным спортивным нормативам и государственным требованиям к уровню общефизической подготовленности населения.

В соответствии с Коллективным договором, а также с учетом особенностей технологии производства и физиологических потребностей организма работающих на вредном производстве, через сеть столовых и буфетов комбината организовано лечебно-профилактическое питание.

Меры по борьбе с распространением COVID-19

Весной 2020 года, до даты выпуска Отчета об устойчивом развитии за 2019 год, мир столкнулся с эпидемией COVID-19. Наша компания приняла все необходимые меры и активно участвовала в предотвращении распространения вируса и минимизации рисков для своих сотрудников.

Во всех подразделениях компании были введены специальные профилактические меры. Компания предоставила сотрудникам средства индивидуальной защиты (маски, очки и улучшенные средства индивидуальной защиты органов дыхания с тонкой фильтрацией), ввела мониторинг состояния здоровья и температуры по прибытии на рабочие места (при входе использовались тепловизоры). Все помещения регулярно обрабатывались дезинфицирующими растворами. Все очные встречи были переведены в дистанционный режим, сотрудникам был предоставлен ежегодный отпуск. Кроме того, было обеспечено соблюдение социальной дистанции, сотрудникам запрещалось находиться в помещениях без маски, а в столовых были установлены специальные защитные экраны, разделяющие места приема пищи.

В состав ГП «НГМК» входит агропромышленный комплекс из пяти подсобных хозяйств и агрофирма «Дустлик», которые производят всю необходимую продукцию для обеспечения питания сотрудников НГМК. В хозяйственном обороте комплекса имеется более 1,2 тыс. га земельных угодий. В тепличных хозяйствах ежегодно выращивается до 30 т овощей, 30 тыс. цветов. В животноводческом секторе содержится более 1,7 тыс. голов крупного и мелко рогатого скота. Ежегодно производится 70 т говядины и баранины, 116 т мяса птицы, 7,5 млн яиц, более 2,1 тыс. т молока и молочной продукции. Кроме того, производится 300 т зерна, 700 т овощей и бахчевых, 460 т фруктов и винограда. В составе агрокомплекса функционируют птицеферма, консервный цех, три мини-молокозавода. В г. Учкудук успешно работает мини-пивной завод, в Нурабаде – цех по разливу минеральной воды и производству напитков.

В 2018–2019 годах для работников подразделений комбината организовано горячее питание в столовых и буфетах. Количество столовых на производственных предприятиях составляет 65 единиц. Из них в 46 столовых и пунктах питания организован отпуск горячих завтраков и обедов по рационам лечебно-профилактического питания для работников с выдачей молока и сока.

Общее количество работников, получивших горячие завтраки по рационам лечебно-профилактического питания в 2019 году – 19 720 чел., что на 4,5% больше, чем в 2018 году. Молоко и соки по талонам получили 3 080 чел. – на 5% больше по сравнению с 2018 годом.

В соответствии с графиком работы производств в подразделениях комбината организовано питание в вечерние и ночные смены. Для работников, выполняющих работы на значительном расстоянии от пунктов питания, были организованы сухие пайки из рекомендуемого набора продуктов.

В производственных столовых и на предприятиях общественного питания подразделений НГМК для работников организовано горячее питание в обеденные перерывы по свободному выбору. В 2019 году комбинатом закуплено продуктов питания на сумму \$4,6 млн, что на 31% выше, чем в 2018 году.

Также к объектам НГМК относится специализированный жилой фонд для временного проживания работников и членов их семей: общежития, служебные квартиры и коттеджи. В гостиницах комбината сотрудники могут временно проживать во время командировок.

В 2019 году культурными учреждениями НГМК было проведено более трех тысяч различных мероприятий (концерты, спектакли, культурно-массовые мероприятия, вечера отдыха и т.д.). Расходы в этой области в 2019 году составили более \$850 тыс.

- С 20 декабря 2018 года по 10 января 2019 года во всех дворцах культуры и клубах г. Навои, Учкудука, Зарафшана, Нурабада, Зармитана, Маржанбулака проводились новогодние представления-спектакли для детей сотрудников НГМК с вручением новогодних подарков детям в возрасте от одного года до 10 лет (более 40 тыс. чел.). Для трудящихся комбината были организованы новогодние вечера отдыха.

- 14 января к Дню защитника Отечества во всех культурных учреждениях прошли торжественные собрания.
- В феврале во всех дворцах культуры и клубах отмечался День рождения Алишера Навои.
- К Международному дню 8 Марта во всех подразделениях были выделены средства и проводились праздничные обеды для женщин – сотрудниц НГМК; во всех дворцах культуры и клубах были организованы праздничные концерты и торжественные чествования женщин.
- С 1 по 3 марта проводился первый конкурс в фольклорно-этнографическом жанре среди культурных учреждений площадок НГМК «Кызылкум Олтин меъроси-2019».
- Всенародный праздник Навруз¹ отмечали праздничным сайилем², конкурсами «На лучшее накрытие праздничного дастархана», «На лучший национальный костюм». Также были проведены показательные выступления авиашоу и соревнования по запуску воздушного змея. Творческими коллективами культурных учреждений НГМК были организованы выездные концерты в г. Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде, Зармитане, Кетменчи и Маржанбулаке (концерты проходили на стадионах как массовые гуляния).
- С 10 по 14 апреля проводился 15-ый конкурс среди культурных учреждений площадок НГМК «Кизилкум санъат гунчалари – 2019».
- 9 мая были проведены торжественные митинги, посвященные Дню памяти и почестей, с приглашением ветеранов Второй мировой войны, участников трудового фронта, воинов-интернационалистов и ветеранов труда.
- В третье воскресенье мая на высоком организационном уровне были проведены праздничные концерты, торжественные собрания, массовые гуляния ко Дню работников горно-металлургической промышленности; организованы выездные концерты участников художественной самодеятельности культурных учреждений НГМК.
- В мае во всех культурных учреждениях проводились отчетные концерты коллективов художественной самодеятельности по итогам 2018 и 2019 годов.
- Ко Дню защиты детей во всех культурных учреждениях и подразделениях комбината были организованы детские утренники, в рамках которых накрывались сладкие столы для детей работников НГМК, а также проводились конкурсы на лучший рисунок и спортивные соревнования.
- С 19 по 22 мая была проведена грандиозная благотворительная концертная программа для жителей г. Ташкента «Жемчужина Кызылкумов» с вывозом коллективов художественной самодеятельности из всех городов присутствия НГМК – всего 480 чел.



- 30 июня во всех подразделениях проводились мероприятия, посвященные Дню молодежи.
- Во всех культурных учреждениях среди работников НГМК проводятся интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?». Команды-победители принимают участие в играх в Ташкенте.
- Широко отмечалась 28-я годовщина Независимости Республики Узбекистан: проводились выездные концерты, ярмарки, торжественные собрания, для каждого работника комбината были выделены средства и организован праздничный плов во всех подразделениях НГМК, проводились спортивные соревнования и т. д.
- В октябре в торжественной обстановке проводилось награждение заслуженных наставников к Дню учителя и наставника.
- День Конституции Республики Узбекистан отмечали торжественными собраниями и концертными программами.
- В летний оздоровительный сезон 2019 года в детских оздоровительных лагерях НГМК во всех трех сменах для детей были организованы кукольные спектакли Бухарского областного театра кукол:
 - 5 мая – комедийный спектакль «Эй биз бормиз» Ташкентского государственного драматического театра под руководством заслуженного артиста РУз. В. Умарова;
 - 26 июля – творческая встреча с заслуженными артистами Узбекистана Едгором Саъдиевым и Эркином Комиловым;
 - в ноябре по совместному решению администрации и Совета профсоюза НГМК – гастрольи Узбекского национального академического драматического театра г. Ташкента с драматическим спектаклем «Тоглардек баланд бул» по произведению Кучкара Норкобила в городах присутствия комбината Навои, Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде; спектакль имел успех на всех площадках комбината.

¹ Торжество мира, благополучия и процветания. В 2009 году «Навруз» был включен в Репрезентативный список ЮНЕСКО нематериального культурного наследия человечества. По мнению ООН, праздник способствует продвижению ценностей мира и солидарности как между поколениями, так и внутри семьи, а также примирению и добрососедству.

² Народные гуляния.

- Широко отмечались профессиональные праздники (День строителя, День железнодорожников, День ЖКХ, День медицинского работника, День автомобилиста, День энергетиков и т. д.).
- Во всех культурных учреждениях НГМК действуют студии изобразительного искусства, выставки работ участников и руководителей которых проводились в течение всего года. Посетить мероприятия были приглашены жители городов, в том числе школьники.
- По приглашению Свердловской государственной детской филармонии и Министерства Правительства Свердловской области народный хореографический ансамбль «Ширин» дворца культуры «Фархад» принял участие в Международном фестивале детского музыкального творчества «Земля – наш общий дом».
- С 17 по 19 апреля участники народного хора русской песни «Ивушка» дворца культуры «Фархад» приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном 25-летию Русского культурного центра Узбекистана, и в Региональной конференции российских соотечественников стран ближнего зарубежья в Ташкенте.
- Творческий коллектив «Счастливое детство» дворца культуры «Фархад» в составе 26 детей с 3 по 10 мая принял участие в культурных мероприятиях в Ташкенте, посвященных Дню памяти и почестей.

В 2019 году также прошел ряд игр Клуба веселых и находчивых (КВН).

- Состоялся сезон игр КВН «Олтин лига НГМК» на государственном языке среди команд подразделений и площадок НГМК в г. Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде, Навои. Сезон 2018–2019 годов стартовал при участии восьми команд. Чемпионом сезона стала команда КВН «Загрузка» РУ «ГМЗ-1 г. Навои», вице-чемпионом – команда КВН «АМГ» ПО «НМЗ» г. Навои.
- Состоялся десятый сезон игр КВН «Золотая лига НГМК» – «Без границ» на русском языке среди команд подразделений НГМК в г. Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде, Навои. В сезоне 2018–2019 годов в играх приняли участие шесть команд. Чемпионом сезона стала команда КВН «Кадр за кадром» СевРУ г. Учкудука, титул вице-чемпиона получила команда КВН «LG» ЦРУ г. Зарафшана, а бронза была присуждена команде КВН «Нон стоп» ЮРУ г. Нурабада.
- 21 сентября состоялся Кубок КВН Совета молодежи СП НГМК и Союза молодежи НГМК. За кубок боролись 13 команд, в том числе команда КВН «Комбек» АО «Узметкомбинат» г. Бекабада. По итогам встречи первыми в истории обладателями кубка КВН Совета молодежи СП НГМК и Союза молодежи НГМК стала команда КВН «Let's Go» ЦРУ г. Зарафшана.

Льготы неработающим пенсионерам

Согласно Коллективному договору, неработающим пенсионерам НГМК предоставляются следующие льготы:

- бесплатное медицинское обслуживание в медико-санитарных подразделениях НГМК, в том числе для детей пенсионеров, находящихся на их иждивении до 18 лет;
- лечение и обследование в клиниках СНГ при выезде на лечение по направлению отборочной комиссии МСО НГМК;
- оплата счетов на зубопротезирование неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в особо вредных и тяжелых условиях труда не менее пяти лет и во вредных и неблагоприятных условиях труда не менее 10 лет;
- денежная компенсация на приобретение сельскохозяйственной продукции один раз в год в размере трехкратной минимальной заработной платы для пенсионеров, имеющих стаж работы на НГМК не менее 10 лет;
- денежная компенсация на приобретение сельскохозяйственной продукции в размере полтора кратной минимальной заработной платы при стаже работы не менее пяти лет;
- денежная компенсация на приобретение сельскохозяйственной продукции в размере трехкратной минимальной заработной платы для пенсионеров – инвалидов по трудовому увечью и профессиональным заболеваниям, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС независимо от стажа работы на НГМК.

Путевки в санатории, профилактории и пансионаты Республики Узбекистан выделяются пенсионерам комбината (за исключением членов их семей) профсоюзными комитетами в соответствии с «Инструкцией о порядке планирования, выпуска, распределения, реализации, учета, отчетности и выдачи путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, приобретаемых за счет средств НГМК. В канун государственных праздников одиноким пенсионерам, ветеранам войны и труда оказывается всесторонняя социальная поддержка.

Для организации оздоровления пенсионерам комбината были выделены льготные путевки в санатории-профилактории «Металлург» и «Кончи», пансионат «Горняк»:

- в 2018 году 1 200 пенсионерам на сумму \$183,3 тыс.;
- в 2019 году 1 402 пенсионерам на сумму \$190,2 тыс.

Пенсионерам НГМК, впервые прекращающим трудовой договор в связи с уходом на пенсию по собственной инициативе, а также в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья и оформления пенсии по инвалидности 1-й и 2-й групп выплачивается материальное вознаграждение в зависимости от стажа работы:

- свыше 5 до 10 лет — в размере одной минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;
- свыше 10 до 20 лет — в размере трехкратной минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;
- свыше 20 лет — в размере пятикратной минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

Комбинат берет на себя расходы, связанные с погребением умерших пенсионеров, в том числе по подготовке могилы на кладбище и по предоставлению транспорта на похороны. Родственникам умершего компания выдает единовременную материальную помощь в размере пятикратной минимальной заработной платы.

Совет лидеров молодежи и льготы для молодежи

Для поддержки деятельности первичных организаций Союза молодежи (в структурных подразделениях комбината), а также оказания им практической помощи на НГМК создан **Совет лидеров молодежи** (далее — Совет). Совет был создан в августе 2017 года, на сегодняшний день он состоит из 15 членов и возглавляется **Председателем**. На основании Положения о Совете лидеров молодежи НГМК Совет ставит перед собой следующие задачи:

- координация деятельности лидеров и оказание содействия в выполнении задач первичным организациям в структурных подразделениях комбината;
- обеспечивать эффективное взаимодействие заинтересованных структур и служб комбината в реализации государственной молодежной политики в НГМК;
- защищать права, свобод и законных интересов молодежи;
- разрабатывать совместно со структурными подразделениями комбината годовую Программу мероприятий по реализации государственной молодежной политики в НГМК;
- предоставление возможности лидерам первичных организаций обмениваться мнениями, делиться опытом, учиться новым методам работы и вносить предложения;
- изучение работы лидеров и оказание им практико-методической помощи;
- изучение проблем, с которыми сталкиваются лидеры в процессе своей деятельности, и выработка предложений по их решению;

- обеспечение лидеров методическими и агитационными материалами.

Совет лидеров активно взаимодействует по различным профильным вопросам с Советом профсоюза, Отделом социального развития комбината, Центром духовности и просветительства НГМК, Управлением кадров, Инновационным центром.

Встречи Совета проводятся каждую последнюю неделю месяца. В рамках таких встреч проводится анализ деятельности первичных организаций в подразделениях, обсуждаются вопросы, связанные с их деятельностью и проходят слушания отчетов лидеров.

На ежегодной основе разрабатывается Программа мероприятий по реализации молодежной политики НГМК.

В отчетном году основными направлениями деятельности Совета стали:

- воспитание патриотической молодежи, обладающей широким кругозором и твердой жизненной позицией, почитающей национальные традиции и способной внести свой вклад в проводимые реформы;
- реализация пяти важных инициатив Президента Республики Узбекистан, направленных на активизацию духовно-просветительской работы, а также организацию содержательного досуга молодежи;
- повышение экологической культуры и чувства ответственности за охрану окружающей среды;
- духовная и материальная поддержка молодых семей, молодых людей с ограниченными возможностями и нуждающихся в социальной защите;
- содействие молодым специалистам в повышении уровня своего профессионализма и раскрытии инновационного и творческого потенциала;
- оказание содействия работе первичных организаций Совета молодежи в подразделениях НГМК.

Для воспитания патриотической молодежи в 2019 году был проведен ряд мероприятий.

- В рамках Месячника патриотизма было организовано более 30 спортивных соревнований, круглых столов, концертных программ и духовных мероприятий в связи с 27-летием образования Вооруженных сил Республики Узбекистан.
- В Международный женский день 8 марта было проведено более 10 духовно-просветительских мероприятий, спортивных соревнований и конкурсов.

«Главной нашей целью и впредь будет создание всех условий для того, чтобы молодое поколение реализовало свои таланты и способности, благородные устремления, чтобы росла его общественная активность и оно заняло достойное место в жизни».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев

- В рамках всенародного праздника Навруза главное празднование прошло на площади за дворцом культуры «Фархад» в г. Навои. Среди 16 подразделений комбината в Навои состоялась выставка-конкурс, посвященная лучшему освещению Навруза; на стадионе НГМК «Сагдиана» прошли соревнования по воздушным змеям и авиашоу.
- 9 мая, в День памяти и почестей, при активном участии молодежи прошли мероприятия во всех подразделениях НГМК.
- В День независимости и День Конституции было проведено более 70 мероприятий, круглых столов, спортивных и интеллектуальных соревнований с широким привлечением молодежи.
- В течение отчетного года были проведены мероприятия, направленные на приобщение молодежи к изучению жизненного пути и творческих работ великих писателей, поэтов и государственных деятелей.
- В течение года совместно с Центром духовности и просвещения НГМК при участии представителей религиозных культур, правоохранительных органов, Центра «Оила», Управления юстиции были проведены круглые столы и просветительские мероприятия среди молодежи.

Для реализации пяти важных инициатив Президента Республики Узбекистан на НГМК также был проведен ряд значимых мероприятий.

- В рамках Месячника молодежи во всех подразделениях комбината были организованы спортивные и интеллектуальные игры с участием молодежи, в том числе 30 июня на стадионе «Сагдиана» в г. Навои прошел молодежный фестиваль под девизом «Роль пяти инициатив в жизни молодежи НГМК».
- Впервые был проведен Кубок НГМК по мини-футболу среди молодежи, в котором приняли участие 16 команд из подразделений НГМК в г. Навои, Зарафшане, Учкудуке и Нурабаде. Победителем и первым обладателем Кубка стала команда Навоийского машиностроительного завода.
- Впервые был проведен Кубок НГМК по волейболу среди девушек — сотрудниц комбината в г. Навои, Зарафшане и Учкудуке. Победителем стала команда Северного рудоуправления.
- Состоялся Чемпионат НГМК по футболу — стритболу, в котором приняли участие шесть команд. Победителем стала команда Северного рудоуправления.
- В рамках интеллектуальных игр «Заковат» и «Что? Где? Когда?» было сыграно более 30 игр.
- Состоялся ряд игр Клуба веселых и находчивых (КВН).
- В рамках сотрудничества с Навоийским областным Советом:
 - в целях повышения интеллектуального потенциала, популяризации культуры чтения среди молодежи в г. Навои была проведена интеллектуальная игра «Каждую неделю — одна книга», в которой приняли участие команды 20 организаций, и команда НГМК заняла первое место;
 - состоялся республиканский конкурс «Молодой читатель» с участием более 100 молодых специалистов в районном этапе конкурса;
 - Навоийским областным советом в связи с 30-летием принятия Закона Республики Узбекистан «О государственном языке» проведена интеллектуальная игра «Родной язык — моя гордость», в котором команда молодежи НГМК заняла первое место.

В 2019 году был проведен ряд встреч Совета с Генеральным директором НГМК.

- 2 февраля состоялась встреча для подведения итогов конкурса «Лучшая инновационная идея и рационализаторское предложение года», в котором приняли участие 60 молодых рационализаторов и специалистов комбината. На мероприятии обсуждались вопросы дальнейшего развития инноваций и науки на комбинате, а также вовлечения в эту сферу молодежи.
- 21 декабря прошла встреча в рамках подведения итогов традиционного конкурса «Самый лучший молодой специалист года», где поучаствовало 90 чел. На собрании обсуждался вопрос важности выявления талантливых молодых людей, работающих в подразделениях комбината, поддержку их стремлений стать полноценными профессионалами, повышение профессиональных навыков и знаний.

Для повышения экологической культуры молодежи НГМК был организован ряд мероприятий:

- акция Green Challenge¹, направленная на признание ценности природных ресурсов и их сохранения для будущих поколений; в рамках акции молодые работники комбината создали шесть молодежных садов на участках структурных подразделений, а также провели более 10 экологических мероприятий;
- акция «Отряд самоотверженной молодежи», организованная для участия молодежи комбината в республиканских всенародных хашарах², проведения добровольной уборки и благоустройства территорий, прилегающих к подразделениям комбината, в городах, махаллях³ и на местных кладбищах;
- организуемые в течение года туристические и экотуристические поездки по историческим местам г. Самарканда, Бухары, Хивы и Навои, а также в ущелье Сармишсай и на озеро Тудакул.

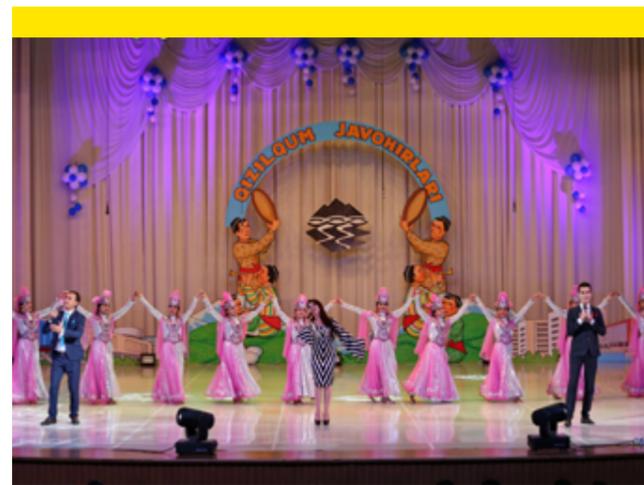
В 2019 году НГМК был проведен ряд мероприятий, направленных на духовную и материальную поддержку молодых семей и молодых людей, нуждающихся в социальной защите.

- 1 января лидеры молодежи НГМК посетили онкологический диспансер г. Навои и поздравили пациентов с Новым годом.
- 18 января в рамках акции «Объединимся во имя добра» были розданы продуктовые наборы девяти хозяйствам Общества слепых, проживающим в районе Кармана и находящимся в тяжелом положении, а также предоставлено девять современных электроплит в связи с планируемым переездом подопечных организации в новые дома.
- Ко Дню памяти и почестей 9 мая молодежь комбината навестила ветеранов войны и труда и вручила им продуктовые наборы, выделенные комбинатом.
- 1 июня в Международный день защиты детей во всех подразделениях НГМК прошли детские спортивные мероприятия, в рамках которых молодежь комбината посетила детей из малообеспеченных семей и детей с ограниченными возможностями.
- В октябре молодежь НГМК приняла активное участие в благотворительной акции «Доброе сердце», организованной Навойским областным Советом Союза молодежи Узбекистана; на средства, собранные в рамках акции, были проведены операции для детей из малообеспеченных семей с пороком сердца.
- 1 декабря в связи со Всемирным днем борьбы со СПИДом молодежь комбината посетила ВИЧ-инфицированных детей в Центре СПИД Навойской области.

- В течение года в рамках этой акции молодежь НГМК сдала кровь в Центре донорства в г. Навои и Зарафшане.

Для содействия молодым специалистам в повышении уровня своей профессиональной квалификации и раскрытия инновационного потенциала в 2019 году проведены:

- конкурс «Лучшая инновационная идея и рационализаторское предложение года», на котором в шести номинациях было представлено 45 инновационных предложений, реализованных 32 молодыми специалистами (итоги конкурса подведены 2 февраля); предварительный экономический эффект от внедрения предложений был оценен в более чем \$850 тыс.;
- неделя инновационных идей «INNOWEEK-2019» в Национальном выставочном комплексе «Узэкспоцентр» с участием ученых, бизнесменов и представителей крупных компаний из более чем 30 стран (29–31 октября); на выставке были представлены разработки 17 зарубежных и 29 местных предприятий и организаций, а также разработки молодежи комбината;
- конкурс среди молодых сотрудников «Самый лучший молодой специалист года», представленный 14 номинациями и направленный на выявление талантливых молодых людей, работающих в подразделениях комбината, поддержку их стремлений стать профессионалами своего дела и развитие уважения и гордости за выбранную профессию; в конкурсе приняли участие более тысячи молодых специалистов, работающих по разным специальностям подразделений комбината.



¹ Подробнее см. главу «Вклад НГМК в развитие региона и социальная ответственность».

² Субботник — безвозмездная уборка территории силами граждан.

³ Часть города размером с квартал, жители которого в некоторых странах осуществляют местное самоуправление.

Для поддержки деятельности первичных организаций Союза молодежи в подразделениях НГМК был проведен ряд мероприятий.

- 14–15 сентября на базе отдыха «Тудакул» был организован практический семинар для лидеров организаций с участием 95 лидеров первичных организаций подразделений комбината. Основной задачей семинара стало развитие лидерских качеств и навыков лидеров, обучение командной работе и обмен опытом и мнениями среди лидеров.
- Принято и реализовано решение о введении в Коллективный договор системы ежеквартальной оценки эффективности деятельности лидеров. В 2019 году по результатам оценки 21 лидер первичных организаций получил оценку «хорошо», которая сопровождалась материальным вознаграждением.
- Проведен конкурс «Лучший лидер первичной организации» с награждением 10 февраля победителей за 2018 год. Лучшим лидером первичной организации признана Саодат Дониеровна Бобоерова (ЦРУ), лучшим лидером первичной организации, не освобожденным от основной работы, признана Нодира Садыковна Алимова.



Достижения молодежи НГМК в 2019 году

Инженер по организации и регламентации труда в цехе сетей и подстанций Центрального рудоуправления НГМК Давронбек Номозов стал лауреатом государственной премии «Мард углон», которая является высшей наградой для молодежи до 30 лет. Данной премией награждаются самоотверженные и отважные молодые мужчины, которые вносят достойный вклад в развитие Республики Узбекистан благодаря своим знаниям, таланту, стремлению и инициативности, а также высокому потенциалу и способности брать на себя ответственность за будущее страны.

Сотрудник подведомственного отряда военизированной охраны Центрального рудоуправления НГМК Хасанбой Намозов занял третье место на Чемпионате Азии по курашу, проведенном у в Индии.

Охранник подведомственного военизированного отряда Северного рудоуправления НГМК Шерзод Хусенов получил медаль в Чемпионате Узбекистана по боевому самбо среди мужчин в весовой категории «+100 кг».

Лаборант физико-химической лаборатории Северного рудоуправления Дилдора Джураева заняла почетное второе место в весовой категории «+81 кг» в Кубке Узбекистана по боксу среди девушек, состоявшемся 24–30 ноября в г. Намангане, второе место на Чемпионате Узбекистана по боксу среди девушек в г. Джизаке, а также первое место на Чемпионате по пауэрлифтингу среди девушек в Ташкенте, в очередной раз став чемпионкой Узбекистана.

Зулайхо Сууюнова, ученица Комилбека Олимова, сотрудника Центрального рудоуправления НГМК, который в свободное от работы время обучает молодежь рукопашному бою, заняла почетное первое место на Чемпионате мира по рукопашному бою среди юниоров в августе 2019 года.

Ученики Комилбека Олимова Джавохир Самаров и Темурбек Толобов заняли первое и третье места на Чемпионате Азии, который проходил в Ташкенте 19–23 сентября 2019 года.

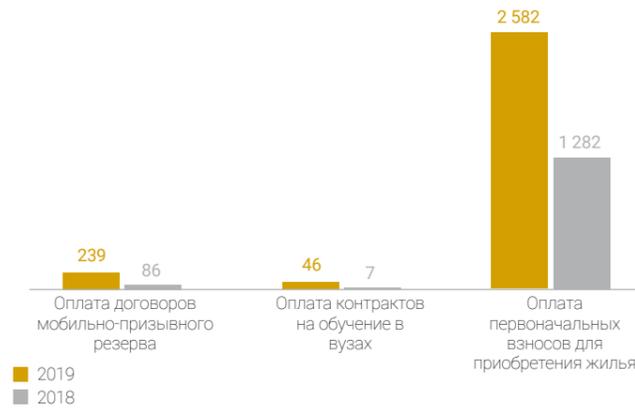
Команда «Кадр за кадром» Северного рудоуправления НГМК стала победителем в номинации «Золотой болт» игр Клуба веселых и находчивых в Ташкенте 16 февраля 2019 года.

Певец студии народного вокала «Елес» дворца культуры «Учкудук» Северного рудоуправления НГМК Максат Эльджанов занял первое место в международном конкурсе «Шарк атиргули», который прошел в Ташкенте 3–8 мая 2019 года.

В целях оказания содействия молодежи комбината Фондом социальной поддержки работников НГМК ежегодно выделяется финансирование для оплаты обучения молодых людей в высших учебных заведениях Республики Узбекистан, прохождения срочной военной службы (МГП), приобретения и ремонта жилья.

В 2019 году было оплачено обучение в вузах для 53 молодых специалистов, произведена оплата договоров мобильно-призывного резерва для 817 специалистов и выделены ссуды на оплату первоначальных взносов для приобретения доступного жилья строящегося по государственной программе, для покупки коммерческого жилья и ремонта собственного жилья для 1 077 чел. Всего в 2019 году вклад компании в этой области составил \$2,9 млн, что в два раза выше показателя прошлого года. Это связано с тем, что 2019 год в Республике Узбекистан был провозглашен «Годом активных инвестиций и социального развития» и финансирование в данном направлении осуществлялось более активно.

Финансирование обучения, прохождения военной службы и приобретения жилья для молодых специалистов НГМК, \$ тыс.



Центр духовности и просветительства НГМК

Центр духовности и просветительства является структурным подразделением Управления комбината. Основными задачами Центра духовности и просветительства являются:

- формирование среди работников комбината активной гражданской позиции, утверждение демократических принципов, основанных на национальных и общечеловеческих ценностях;
- эффективное доведение до работников комбината сути и значения проводимых в стране политических, экономических, социальных, духовно-просветительских реформ, принимаемых нормативно-правовых актов;
- пропагандирование сущности, основанной на принципе «От национального возрождения – к национальному процветанию», воспитания молодого поколения в духе национальной гордости и патриотизма;
- ведение пропагандистской работы среди работников комбината по противодействию различным внутренним и внешним посягательствам, представляющим угрозу миру и спокойствию, устойчивому развитию страны, национальным ценностям и традициям, идеям гуманизма;
- введение пропагандистско-агитационной работы среди работников комбината на основе идеи «Просвещение против невежеств», а также укрепление атмосферы религиозной толерантности и межнационального согласия и др.

Практически во всех подразделениях комбината прикреплены ответственные по духовно-просветительским работам. Центр духовности и просветительства предоставляет информацию, утвержденные планы мероприятий по духовно-просветительской работе, а также годовой график с указанием темы для проведения «Часов духовности» для подразделений комбината.

В 2020 году планируется разработка годового графика с указанием темы проведения «Часов духовности» с учетом всех государственных праздников Республики Узбекистан, а также внесением темы пропагандирования сущности, основанной на принципе «От национального возрождения – к национальному процветанию», воспитанию молодого поколения в духе национальной гордости и патриотизма.

При проведении «Часов духовности» привлекаются профессора и преподаватели высших учебных заведений, представители структурных подразделений Управления мусульман Узбекистана, а также другие представители государственных органов.

Центр духовности и просветительства выполняет следующие функции:

- своевременно доводит до работников комбината новые законы РУз, указы и постановления Президента и Правительства РУз по направлениям деятельности духовно-просветительской сферы;
- разрабатывает и предоставляет руководству НГМК на утверждение планы мероприятий по духовно-просветительской работе;
- разрабатывает годовой график с указанием темы для проведения «Часов духовности», в том числе и для подразделений комбината;
- оказывает практическую и методическую помощь при осуществлении пропагандистской деятельности подразделениям комбината. Кроме того, Центр духовности и просветительства организует семинары, круглые столы и встречи, культурно-просветительские мероприятия для работников НГМК, осуществляющих деятельность в сфере духовности;
- широко освещает в СМИ духовно-просветительскую деятельность центра. Организует взаимодействия и связи с первичными организациями Союза молодежи в подразделениях НГМК;
- участвует в решении вопросов, связанных с художественным и техническим оформлением редактируемых материалов для печати книг, плакатов, поздравительных адресов, публикаций на официальном веб-сайте НГМК, а также оказывает содействие при выпуске газеты «Кончилар хаёти».

Духовно-просветительские мероприятия НГМК проводились с пресс центром и последующими публикациями в газете «Кончилар хаёти» и других СМИ. Материалы также размещаются на сайте комбината и Пресс-центра.

С Советом лидеров молодёжи НГМК также проводятся мероприятия, конкурсы, направленные на воспитание духовно и физически здорового, интеллектуально развитого, независимо мыслящего молодого поколения в комбинате. В рамках мероприятий «Месяца молодежи» в 2019 году проводился интеллектуальный конкурс знаний и сообразительности «Заковат» в онлайн-видео режиме.

В отчетном году в НГМК был утвержден План духовно-просветительской деятельности на 2019 год, состоящий из 26 пунктов, ключевыми из которого являются:

- пропаганда патриотизма;
- духовно-нравственное воспитание молодежи;
- пропаганда чтения книг;

- профилактика правонарушений и преступности;
- повышение правового сознания;
- пропаганда в духе межнационального согласия и религиозной толерантности;
- пропаганда национальных ценностей, традиций, богатого культурного наследия наших предков, празднование национальных праздников, исторических дат, дней рождения великих предков;
- еженедельное проведение «Часов духовности» и др.

В целях повышения эффективности проведения вышеуказанных духовно-просветительских мероприятий в 2019 году к участию в них привлекались партнерские организации: Навоийский областной филиал Республиканского центра духовности и просвещения, Навоийский областной совет Союза молодежи Узбекистана, Управление юстиции Навоийской области, областное УВД, научно-практический исследовательский центр «Оила» Навоийского области.

Совместно с областным УВД и областной прокуратурой в сентябре – декабре 2019 года в подразделениях комбината были организованы духовно-просветительские мероприятия по профилактике правонарушений, борьбе с преступностью и общественной безопасности.

В отчетном году был проведен ряд мероприятий по повышению правовой грамотности сотрудников, на темы «Мы против коррупции» и «Давайте объединимся для устранения коррупции». Также утвержден План мероприятий на второе полугодие 2019 года по повышению правовой грамотности и культуры сотрудников НГМК и формированию нетерпимого отношения к коррупции.

В целях пропаганды богатого культурного наследия наших предков и к празднованию 578-летия великого мыслителя и поэта Алишера Навои проводился ряд мероприятий на темы: «Алишер Навои – великий мыслитель и поэт», «Роль Алишера Навои в национальной духовности и мировой литературе», «Алишер Навои - султан поэтического достояния», а также «Идеи доброты и патриотизма в творчестве Захириддина Мухаммада Бабура», «Вклад Бабура и бабуридов в мировую культуру».



Цели на 2020 год

В 2020 году согласно плану по переподготовке и повышению квалификации рабочих, руководителей, специалистов и служащих НГМК запланировано:

- переподготовка и обучение вторым и смежным профессиям — 5 213 чел.;
- повышение квалификации рабочих — 5 615 чел.;
- повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих — 2 228 чел.

Комплекс мероприятий по совершенствованию деятельности, связанной с подготовкой, формированием и развитием резерва кадров для дальнейшей комплекции вновь вводимых объектов НГМК квалифицированными специалистами предусматривает подготовку 2 880 сотрудников.

В 2020 году Совет профсоюза НГМК планирует проведение следующих мероприятий:

- организацию совместной работы с Центральной комиссией НГМК по итогам выполнения Коллективного договора трудовых коллективов НГМК за 2019 год;
- подготовку и проведение государственных праздников на предприятиях НГМК;
- ежемесячное рассмотрение на заседаниях Совета профсоюза возможности оказания материальной помощи из Фонда солидарности остро нуждающимся работниками и пенсионерам комбината;
- организацию и проведение в подразделениях НГМК мероприятий по развитию внутреннего туризма и активного отдыха;
- утверждение графика проведения обучения по направлениям деятельности Совета профсоюза;
- подготовку и проведение отчетно-выборных собраний;
- ежеквартальное подведение итогов выполнения бюджета Социального страхования;
- осуществление постоянного контроля за организацией оздоровления и отдыха трудящихся в санаториях-профилакториях «Металлург», «Кончи», «Нуробод» и «НГМК»;
- осуществление контроля за работой профсоюзных комитетов в отношении правильности учета и выдачи путевок на оздоровление трудящихся;
- проведение обучения уполномоченных по охране труда в соответствии с тематическим планом;

- проведение совместной работы с Центральной комиссией по организации ЛПП в подразделениях НГМК;
- проведение конкурса на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда»;
- проведение конкурса «Лучший молодой специалист года»;
- проведения конкурса «Лучший организатор работ, знаток правил и законов на рабочих местах» по охране труда и технике безопасности;
- оказание постоянной практической помощи по организации профсоюзной работы в объединенном профсоюзном комитете и профсоюзном комитете (ПК).

Совет лидеров молодежи в 2020 году ориентирован на реализацию следующих задач:

- организацию встреч молодежи с лауреатами государственных премий, известными поэтами и писателями;
- проведение конкурса «Молодой читатель»;
- проведение Кубка НГМК по футболу и волейболу среди молодежи;
- проведение конкурса «IT challenge» в целях повышения эффективности использования компьютерных технологий среди молодежи;
- проведение конкурса «Война роботов» в целях развития знаний и навыков в области робототехники среди молодежи;
- организацию мастер-классов для молодых сотрудников, в том числе женщин, с целью обучения доходным ремеслам в свободное время;
- обеспечение активного участия молодежи в торжествах и мероприятиях по случаю национальных праздников и знаменательных дат Республики Узбекистан;
- реализацию проекта «Путешествуйте по Узбекистану»;
- совершенствование системы прикрепления вновь принятых молодых сотрудников к опытным специалистам на основе традиции «Учитель-мастер»;
- организацию семинаров, направленных на повышение культуры речи и навыков публичных выступлений;
- проведение Конкурса сочинений с целью повышения духовной и педагогической грамотности молодежи комбината, развития навыка свободно выражать себя;

«В нашей стране проводится большая работа по обеспечению прав и свобод человека. Практические результаты, достигнутые в судебно-правовой системе Узбекистана, получили признание на сессии Совета по правам человека Организации Объединенных Наций. Это стало объективной оценкой наших усилий в данной области».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев

- проведение соревнований «Олтин лига», «Золотая лига», «Голос Кызылкума — 2020» среди подразделений НГМК;
- проведение конкурса «Образцовая молодая семья года»;
- проведение конкурса видеороликов на тему «Семья священна»;
- проведение образцовых свадеб для молодежи, которые выросли без отца и матери, а также малообеспеченной молодежи;
- проведение профилактических мероприятий, направленных на формирование у молодежи иммунитета к идеологическим угрозам, повышение правовой грамотности и раннее предупреждение преступности;
- организацию клубов юных изобретателей и новаторов;
- обеспечение активного участия молодежи в республиканской неделе инновационных идей и международных конференциях;
- проведение конкурса «Самый лучший молодой профессионал своего дела»;
- организацию обмена опытом между образцовыми первичными организациями комбината;
- организацию учебного семинара по повышению квалификации лидеров;
- проведение конкурса «Лучший лидер первичной организации года» среди руководителей первичных организаций Союза молодежи в подразделениях НГМК.





ВКЛАД НГМК В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Социальное благополучие Республики Узбекистан и интересы ее жителей всегда были в фокусе внимания Навоийского горно-металлургического комбината. Будучи одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей страны, НГМК осознает ответственность за развитие регионов присутствия и определяет социальную поддержку людей в качестве своего ключевого приоритета.



\$83,1 млн составил общий объем социальных расходов, включая:
\$70,7 млн на финансирование деятельности объектов социальной сферы
\$12,4 млн спонсорской помощи

Введен в эксплуатацию **санаторий НКМК** в Джизакском районе для работников, членов их семей, а также деятелей искусства и культуры Республики Узбекистан

Открыт **«Детский городок» для воспитанников дома милосердия «Шодлик» г. Зарафшана** с целью улучшения уровня жизни, психологической поддержки и развития интеллектуальных способностей детей

Построен **комплекс «Золотое озеро» («Олтин кўл»)**, состоящий из искусственного озера и современной зоны отдыха для жителей Учкудукского района и работников Северного рудоуправления

Проведен **капитальный ремонт более 800 многоэтажных жилых домов** в Навои, Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде

Построен **животноводческий комплекс, птицеферма, посажены виноградник и ореховый сад** для обеспечения продовольственной безопасности



103-1, 103-2, 103-3

Управление в области развития региона и социальной ответственности

Будучи социально ответственным предприятием, НГМК выступает инициатором множества социальных проектов, направленных на улучшение качества жизни жителей в регионах присутствия, включая работников и членов их семей.

Вклад компании в развитие регионов охватывает:

- материально-техническое обеспечение и модернизацию объектов социальной сферы¹;

- реализацию программ по благоустройству городов и поселков с привлечением работников комбината;
- оказание спонсорской помощи (благотворительности).

Управление объектами социальной сферы и благоустройством городов и поселков осуществляется **Отделом координации деятельности объектов социальной сферы** и **Управлением капитального строительства** на базе

¹ Подробнее см. главу «Персонал».



203-1, 203-2, 413-1

Управления НГМК в г. Навои в формате методического и практического содействия в организации деятельности объектов и реализации проектов по социальному развитию регионов присутствия комбината. Непосредственное руководство деятельностью объектов социальной сферы производится на уровне производственных подразделений.

Отдел координации деятельности объектов социальной сферы осуществляет контроль, координацию и обеспечение эффективности деятельности комбинатов питания, медицинских учреждений, центров оздоровления и отдыха, культуры и спорта, социально-бытовых учреждений, жилищного фонда, детских оздоровительных лагерей и сельскохозяйственных подразделений.

Отдел координации деятельности объектов социальной сферы возглавляет начальник отдела, который под руководством заместителя Генерального директора по общим вопросам разрабатывает стратегию и планы развития этого направления, а также контролирует исполнение поручений руководства наряду с Советом Профсоюза НГМК. Операционную деятельность осуществляет заместитель начальника отдела.

Заместители директоров рудоуправлений по общим вопросам и кадрам, а также руководители отделов социального развития на уровне производственных подразделений в Учкудуке, Зарафшане, Нурабаде и Навои координируют деятельность объектов на местах и подчиняются заместителю Генерального директора по общим вопросам.

Решения о направлениях и объемах спонсорских отчислений принимает **Наблюдательный совет НГМК**. Управление на уровне комбината осуществляет **Первый заместитель Генерального директора**.

Основными регламентирующими документами в области управления социальной сферой являются:

- Устав НГМК;
- Коллективный договор¹;
- Положение об организации лечебно-профилактической питания и молока (сока) работникам НГМК, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда;
- Жилищный кодекс;
- Положение об организации лечебно-профилактического питания для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

¹ Подробнее см. главу «Персонал».



Вклад компании в развитие региона присутствия

Наиболее значимыми результатами деятельности НГМК в социальной сфере в 2019 году стали следующие события:

- открытие санатория «НКМК»² в Джизакской области по инициативе Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева, в котором созданы условия для укрепления здоровья и отдыха не только для работников и членов их семей, но также для писателей, поэтов, деятелей культуры;
- строительство «Детского городка» для воспитанников дома милосердия «Шодлик» в г. Зарафшан для улучшения условий жизни, психологического здоровья детей, качества их образования и воспитания, развития их творческих и интеллектуальных способностей;
- открытие городского комплекса «Золотое озеро» («Олтин кул») для жителей Учкудукского района;
- введение в эксплуатацию животноводческого комплекса, посадка виноградника (170 га) и орехового сада (50 га) в Кушрабатском районе, строительство птицефермы в Тахиаташском районе Республики Каракалпакстан на содержание 20 тыс. цыплят-бройлеров;
- осуществление капитального ремонта более 800 многоэтажных жилых домов, расположенных в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Нурабад, для создания достойных условий населению региона присутствия.

² Для санатория используется наименование предприятия на узбекском (Navoiy ko'p-metallurgiya kombinati)

³ Подробнее см. раздел «Социальное обеспечение» главы «Персонал».

Обеспечение деятельности объектов социальной сферы

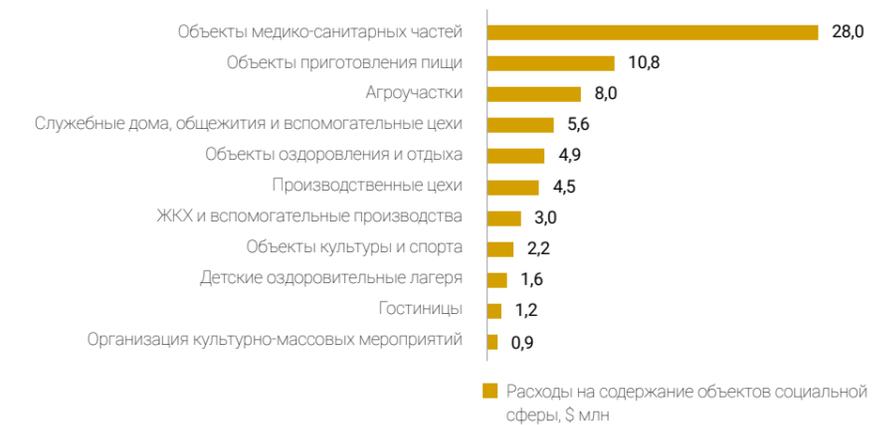
НГМК осуществляет управление и финансирование деятельности объектов социальной сферы в регионе присутствия, тем самым обеспечивая качественными условиями жизни не только сотрудников и членов их семей, но и жителей Навойской области и других территорий своего присутствия. Комбинат поддерживает непрерывную работу медико-санитарных частей, объектов оздоровления и отдыха, детских оздоровительных лагерей, спонсирует деятельность культурных и спортивных учреждений, доступных всем жителям Республики. Сотрудники, члены их семей, а также пенсионеры комбината пользуются услугами социальной сферы на льготных условиях, т.е. в соответствии с действующим Коллективным договором, а также другими локальными документами³.

Объем финансирования объектов социальной сферы в 2019 году составил \$70,7 млн

НГМК взаимодействует с заинтересованными сторонами по поводу деятельности объектов социальной сферы через профсоюзные комитеты, отделы (службы) социального развития подразделений комбината, а также с помощью публичных ресурсов: газеты «Кончилар хаёти» и официального сайта компании.

В объектах оздоровления, отдыха, культуры и спорта имеются книги предложений, где посетители могут оставить свои предложения и замечания по организации деятельности. При поступлении предложений по улучшению деятельности объектов социальной сферы по мере возможности предпринимаются соответствующие меры.

Объем расходов на содержание объектов социальной сферы НГМК в 2019 году по категориям объектов социальной сферы



При улучшении текущих и планировании строительства новых объектов социальной сферы учитываются запросы и пожелания работников и местных жителей. Так, например, строительство комплекса городского озера и аквапарка в 2019 году было инициировано с учетом потребностей жителей г. Учкудук, включая работников комбината.

Ключевые планы по развитию объектов социальной сферы включают:

- осуществление капитального ремонта зданий;
- укрепление материально-технической базы медицинских учреждений, комбинатов питания, а также объектов оздоровления и отдыха (спортивно-оздоровительного комплекса «Горняк» в Бостанлыкском районе Ташкентской области);
- приобретение необходимого медицинского оборудования и инвентаря, а также кухонного оборудования для рабочих столовых.

Программы по благоустройству городов и поселков

В марте 2019 года в канун всенародного праздника Навруз для благоустройства, озеленения и улучшения санитарного состояния территорий махаллей¹ и населенных пунктов было организовано участие работников комбината (свыше 27 тыс. человек). В ходе мероприятия:

- была организована посадка саженцев на отведенных территориях с назначением ответственных лиц для обеспечения постоянного ухода и максимальной сохранности зеленых насаждений;
- были определены места, с обеспечением заготовок и организацию посадок черенков тополей, ивы и других



В конце августа 2019 года в центре города Зарафшана комбинатом был сдан в эксплуатацию второй этап «Аллеи фонтанов», ставшей любимым местом для культурного отдыха жителей города золотодобытчиков.

декоративных деревьев с целью подготовки посадочного материала на последующие годы.

Также в 2019 году силами трудового коллектива комбината было создано шесть садов, в частности:

- в Карманинском районе на 5 га было посажено 6 тыс. саженцев яблони;
- в г. Зарафшан на Аллее Фонтанов на 3,5 га были засажены 1,1 тыс. саженцев разных деревьев;
- в поселке Бессопан на территории ГМЗ-2 на 0,35 га было посажено 350 саженцев сосны и туи;
- вокруг городского озера Учкудукского района на 5 га было посажено 2 тыс. саженцев сосны, можжевельника, карагача и ясеня;
- в городе-поселке Заркент Кушрабадского района на 5 га было посажено 2 тыс. саженцев фруктовых и декоративных деревьев.

В августе 2019 года во всех подразделениях НГМК были организованы мероприятия по благоустройству территорий, посвященных 28-летию государственной независимости Республики Узбекистан, участие в которых приняли более 23 тыс. сотрудников комбината. В рамках мероприятия были организованы:

- очистка и благоустройство населенных пунктов, территорий производственных предприятий и прилегающих к ним территорий;
- очистка территорий вокруг многоэтажных домов, парков, скверов и улиц городов и поселков, закрепленных за комбинатом, мест паломничества и святынь;
- формовка кустарников, плодовых и декоративных деревьев, обрезка и побелка деревьев;
- очистка арыков и лотков, канализационных колодцев, уборка и вывоз мусора.

¹ Часть города с местным самоуправлением.

Молодежь НГМК поучаствовала в экологической акции «Судьба Арала – судьба будущего поколения»

В феврале 2020 года по инициативе Совета лидеров молодежи НГМК, в рамках экологической акции Green Challenge 100 работников проявили желание принять участие в акции под девизом «Судьба Арала – судьба будущего поколения» и посетили Муйнакский район Республики Каракалпакстан.

Группа молодых специалистов под сопровождением МЧС НГМК и службы скорой помощи преодолела расстояние в 1 000 км на пяти автобусах. По прибытии коллектив был встречен муйнакской молодежью, посетил музей экологии Муйнакского района и районный Спортивный комплекс, где подарил спортивный инвентарь молодежи, тренирующейся в секциях по разным видам спорта. Инициативная группа побывала на «Кладбище кораблей», являющимся достопримечательностью Муйнака.

За дни акции молодежь НГМК посадила 87 тыс. саженцев саксаула – это дерево пустыни, достигающее 5-6 м в высоту, корни которого уходят в глубину до 10 м. Саксаул выносит засоление и прорастает даже на солончаках. Команда участников акции преодолевала каждый день по 106 км по высохшему Аральскому морю от Муйнака до места, где была запланирована и необходима посадка саксаула.



Средства, собранные в ходе благотворительного хашара², перечислены Навоийскому, Самаркандскому и Джизакскому отделениям благотворительного общественного фонда Узбекистана «Махалла».

Мероприятия по высадке деревьев и кустарников позволяют не только облагораживать города и поселки, но и являются вкладом НГМК в повышение биоразнообразия региона присутствия.



Благотворительная деятельность

НГМК оказывает спонсорскую помощь широкому кругу заинтересованных сторон, в том числе образовательным учреждениям, малообеспеченным семьям, ветеранам, детским домам, домам и обществам инвалидов и престарелых, спортивным организациям, а также различным городским и республиканским учреждениям.

Общая величина спонсорских отчислений в 2019 году составила \$12,4 млн

Наибольшую долю спонсорских отчислений (76%) составила спонсорская помощь по решению Правительства Республики Узбекистан, включающая такие направления, как поддержка Национального олимпийского комитета, футбольного клуба «Кизилкум», Научного центра по внедрению инновационных разработок, НГГИ, Ташкентского государственного технического университета, Фонда «Махалла», помощь хокимиятам и другим учреждениям. 23% от общего объема благотворительной помощи составили отчисления из ФОТ на культурную и физкультурно-оздоровительную работу профсоюзным комитетам для выплат работникам профсоюзов и предоставления льгот в соответствии с коллективным договором. Около \$180 тыс. (1%) составил объем финансирования других направлений.

Направления спонсорской помощи и объем благотворительных отчислений НГМК в 2019 году

Направления спонсорской помощи	Объем расходов, \$ тыс.
Спонсорская помощь по решениям Правительства Республики Узбекистан	9 362,84
Взносы за членство и знаки отличия международных организаций	15,93
Отчисления из ФОТ ¹ на культурную и физкультурно-оздоровительную работу профсоюзным комитетам	2 835,49
Помощь средним школам	13,39
Помощь институтам	72,77
Помощь обществам ветеранов войны и труда	2,26
Расходы по Горвоенкомату, Управлению по делам обороны, гарнизонам	15,49
Помощь в проведении праздников	1,34
Спонсорская помощь хокимиятам	10,93
Шефская помощь ОВД ² , ГАИ ³	6,29
Помощь детским домам и школам интернатам	5,89
Спонсорская помощь в проведении конкурсов, фестивалей, конференций	7,16
Помощь спецпрокуратуре	1,63
Помощь малообеспеченным	7,49
Шефская помощь ВПЧ ⁴	0,94
Помощь спортивным организациям	1,94
Помощь домам и обществам инвалидов и престарелых	0,12
Спонсорская помощь прочим организациям	16,10
Итого спонсорских отчислений	12 378



Фонд НГМК

В 2021 году наряду с созданием АО «НГМК» планируется образование **Государственного учреждения «Фонд НГМК»** (далее – Фонд) по координации деятельности объектов социальной инфраструктуры и активов, не связанных с основной деятельностью комбината.

В управление Фонда будут переданы непрофильные объекты компании, в том числе:

- агроучастки и сельскохозяйственные объекты;
- комбинаты питания;
- общежития, дома, служебные квартиры;
- детские оздоровительные лагеря;
- объекты оздоровления и отдыха;

- медико-санитарные части;
- производственные цехи, складские помещения;
- гостиницы, объекты банно-прачечного хозяйства;
- объекты культуры и спорта.

Управление Фонда будет осуществляться независимой управляющей компанией.

Структура управления Фондом НГМК⁵



⁵ Данная схема является проектом структуры управления Фондом и может претерпеть изменения в 2021 году.

Цели создания Фонда заключаются в **эффективном управлении** деятельностью социальных объектов Фонда, реструктуризации активов, **совершенствовании систем управления и внедрении лучших мировых практик, контроле за соблюдением социальных обязательств** комбината, включая оказание благотворительной помощи.

Передача непрофильных объектов в управление Фонда позволит комбинату сконцентрировать ресурсы на основной деятельности, оптимизировать организационную структуру и численный состав сотрудников НГМК, повысить прозрачность процедур бюджетирования и повысить эффективность деятельности самих объектов. Аутсорсинг поддерживающих основные производственные процессы функций является распространенной общемировой практикой.

Финансирование деятельности Фонда будет осуществляться как на коммерческой основе, так и за счет благотворительной помощи со стороны АО «НГМК», Профсоюза, государственных субсидий и других источников.

В постановлении Президента Республики Узбекистан от 17.01.2019 №ПП-4124 «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли» большое внимание уделено эффективной организации и развитию деятельности Фонда. Так, в течение пяти лет не допускается сокращение численности работников, смена профиля деятельности и приватизация объектов социальной инфраструктуры, за исключением непрофильных объектов. Это послужит основой для стабильного развития объектов социальной сферы за этот период.

В настоящий момент осуществляется разработка вариантов стратегий и дорожных карт по развитию социальных объектов под управлением Фонда НГМК на 2021–2022 годы. Рассматриваются сценарии повышения операционной эффективности объектов, развития и расширения операционной деятельности, исключения некоторых объектов из контура управления Фонда.



«В нашей жизни все более прочно утверждается мобилизующая идея «От национального возрождения — к национальному прогрессу». Именно на этой основе мы предпринимаем важные шаги для коренного улучшения жизни народа, обеспечения прав и свобод человека, верховенства закона и социальной справедливости, инновационного развития.»

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев





ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Безопасность является одной из ключевых ценностей компании и находится в центре внимания руководства НГМК. Приоритет компании — жизнь и здоровье сотрудников над производственными показателями. Для этого на комбинате обеспечиваются безопасные условия труда и сформирован механизм для поддержания безопасного поведения на производстве.



0,46 составляет коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников компании

100% сотрудников охвачены системой управления охраной труда

46 — общее количество несчастных случаев на производстве

«Охрана труда» и «Промышленная безопасность» (АСУТБ и АСУПБ) – локальные программы, созданные на электронном портале НГМК

0 чрезвычайных ситуаций, повлекших за собой человеческие жертвы

более \$3,1 млн направлено на обеспечение СИЗ

118 учений и тренировок с привлечением

4 642 человек и **309 единиц техники** проведено

6 211 человеко-часов специального обучения по ОТ и ТБ



103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-8

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Наш подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью (далее – ОТ и ПБ) предполагает распространение культуры безопасности во всех подразделениях НГМК, постоянное развитие компетенций в области ОТ и ПБ, предотвращение возникновения несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций.

В компании внедрена **интегрированная система менеджмента НГМК** в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Согласно Политике интегрированной системы менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда деятельность компании направлена на:

- уменьшение неблагоприятного воздействия производства структурных подразделений на работоспособность и здоровье работников, а также лиц сторонних организаций, выполняющих работы и находящихся на территории подразделений;
- минимизацию рисков возникновения аварийных, либо других непредвиденных ситуаций, смягчение воздействия их последствий на здоровье и работоспособность работников при производстве и внедрении изменений технологических процессов;
- результативное функционирование, улучшение и углубление системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007¹.

К ключевым задачам в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда относятся:

- мониторинг условий труда;
- уточнение критериев и оценка существенных опасностей и рисков;
- оценка соответствия условий труда законодательным и нормативным требованиям;
- разработка, реализация и контроль исполнения мероприятий по снижению существенных опасностей и рисков в соответствии с иерархией, определенной международным стандартом OHSAS 18001:2007¹;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами;
- содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников по охране здоровья и обеспечению безопасных условий труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- доведение до всех работников политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- анализ функционирования и совершенствования системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

В 2019 году в Центральном рудоуправлении был проведен надзорный аудит на соответствие данному стандарту. По результатам аудита и продемонстрированного уровня зрелости системы управления охраной труда и техникой безопасности сертификация системы была продлена.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников комбината независимо от форм занятости, с учетом особенностей регулирования отношений в области охраны труда работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, а также для отдельных категорий работников (женщин, лиц моложе восемнадцати лет, лиц с ограниченной трудоспособностью), которые установлены законодательством. На 18 100 (44%) сотрудников распространяется сертифицированная система менеджмента, прошедшая внешний аудит.

¹ Сертификация OHSAS 18001:2007 распространяется только на Центральное рудоуправление.

Система управления охраной труда

В компании внедрена **система управления охраной труда (СУОТ)**, разработанная в соответствии с Законом Республики Узбекистан №839-ХII «Об охране труда» от 6 мая 1993 года. СУОТ распространяется на всех сотрудников компании.

Структура управления охраной труда НГМК состоит из **отдела охраны труда управления НГМК** (далее – отдел ОТ) и отделов охраны труда структурных подразделений. Отдел ОТ управления НГМК подчиняется **Главному инженеру НГМК**. Отделы охраны труда структурных подразделений НГМК административно подчинены Главному инженеру (техническому руководителю), а методически – отделу охраны труда управления НГМК. Высшим контролирующим органом, принимающим участие в управлении вопросами охраны труда и техникой безопасности, является Кабинет Министров Республики Узбекистан. Функцию органов надзора выполняют Государственный комитет промышленной безопасности Республики Узбекистан, Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Узгосэнергонадзор.

Ключевыми задачами СУОТ являются:

- обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности сотрудников компании;
- обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических параметров производственной среды;

- обеспечение безопасности технологических процессов за счет:
 - приведения действующих технологических производственных процессов в соответствие с требованиями стандартов, правил и иной нормативной документации по охране труда;
 - внедрения новых безопасных технологических процессов, средств автоматизации;
 - соблюдения технологических регламентов;
 - соответствия инструкций по охране труда профессиям и характеру выполняемых работ;
 - наличия и действия средств контроля технологических процессов;
- обеспечение безопасной организации и содержания рабочих мест;
- пропаганда вопросов охраны труда;
- лечебно-профилактическое обслуживание работающих путем:
 - проведения предварительных и предрейсовых для водителей медицинских осмотров;
 - обеспечения лечебно-профилактического питания, организации питьевого режима на рабочих местах;
 - выполнения лечебно-профилактических и санитарно-оздоровительных мероприятий.

В НГМК функционирует многоступенчатая система мониторинга и контроля состояния охраны труда. На первом уровне объектом контроля является организация рабочего места, контроль осуществляется с участием

уполномоченных лиц по охране труда. На втором и более высших уровнях контроль осуществляется специальными **комиссиями по охране труда и промышленной безопасности**, создаваемыми в цехах и на уровне отдельных предприятий с участием представителей работников и администрации. В отчетном году в подразделениях НГМК комиссиями по охране труда и промышленной безопасности было проведено проверки. Помимо этого в компании действует институт уполномоченных трудового коллектива и профсоюзной организации по охране труда.

Специалисты службы охраны труда контролируют соблюдение всеми работниками специальных требований и правил, а также выдают руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений. Дополнительно такие специалисты могут вносить предложения руководству компании о привлечении к ответственности лиц, нарушающих требования нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда. Все сотрудники проходят обязательные инструктажи по ОТ и ТБ.

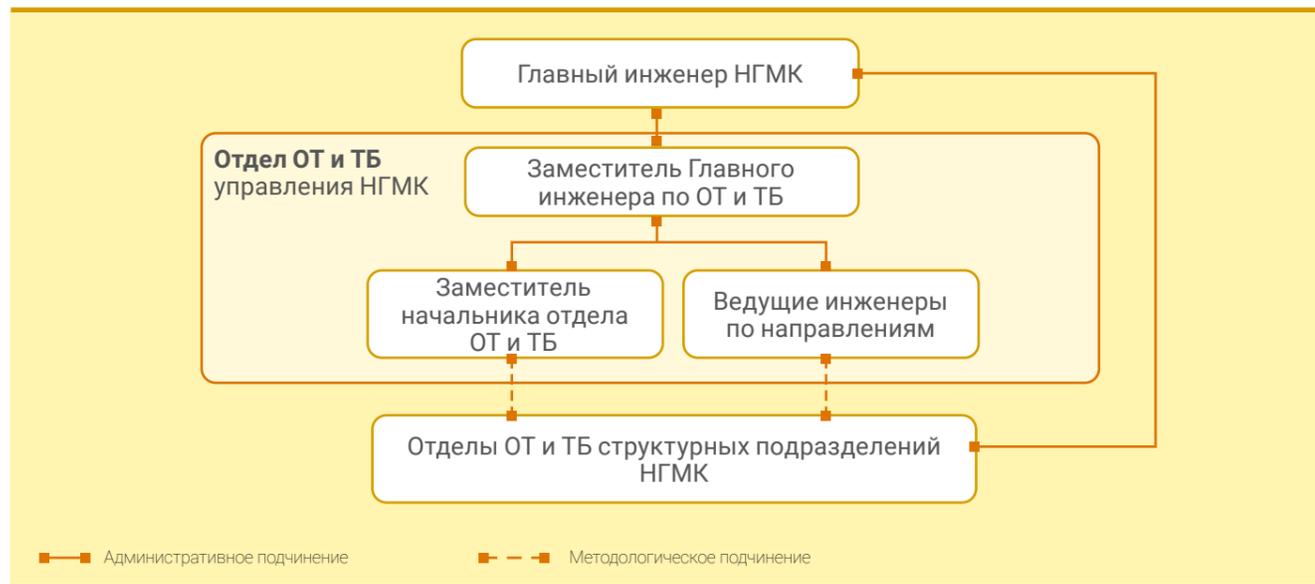
Система по управлению чрезвычайными ситуациями и производственным контролем

Вопросы предупреждения чрезвычайных ситуаций (ЧС) и осуществления производственного контроля (ПК) за соблюдением требований промышленной безопасности

(ПБ), а также вопросы пожарной безопасности и гражданской защиты курируются **отделом по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю**. Отдел по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю подчиняется Главному инженеру НГМК. Отделы и службы по ЧС и ПК структурных подразделений НГМК административно подчинены Главному инженеру (техническому руководителю), а методически – отделу по ЧС и ПК управления НГМК.

Отдел ЧС и ПК возглавляет **заместитель Главного инженера НГМК**. Контролирующим органом по вопросам гражданской защиты, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности для НГМК является Министерство чрезвычайных ситуаций Республики Узбекистан. Контролирующим органом по вопросам промышленной безопасности является Государственный комитет промышленной безопасности Республики Узбекистан. Уполномоченные территориальные органы Государственного комитета промышленной безопасности курируют все объекты компании в отношении исполнения нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности. Отдел ЧС и ПК занимается проведением эффективных мероприятий по предотвращению инцидентов, аварий и чрезвычайных ситуаций.

Согласно Положению об отделе по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю основными задачами отдела являются:



- организация, методическое руководство и контроль выполнения мероприятий по:
 - предупреждению и ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций, повышению надежности и устойчивости функционирования объектов комбината, соблюдению требований промышленной и пожарной безопасности;
 - обеспечению формирований и служб гражданской защиты работников комбината необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, оборудованием и инженерными защитными сооружениями;
- организация и контроль обеспечения органов управления, сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации аварий и ЧС на объектах комбината;
- организация и руководство аварийно-спасательными работами, эвакуацией работников комбината при возникновении аварий и ЧС;
- методическое руководство, координация и организация производственного контроля над соблюдением установленных требований промышленной и пожарной безопасности;
- обеспечение сбора, анализа и обобщения информации по вопросам гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций, промышленной и пожарной безопасности, подготовке на ее основе отчетов в вышестоящие органы управления.

Изменения в структуре управления ОТ и ТБ, ЧС и ПК

Перед компанией стоит задача по **изменению структуры отдела ОТ и ТБ** в соответствии с изданным в 2018 году Приложением №5 «Положения о порядке создания и организации деятельности службы охраны труда в организациях» к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан ПКМ № 1066. НГМК планирует внести необходимые изменения для приведения структуры управления охраной труда компании в соответствие с требованиями нового законодательства. В процессе преобразования структуры управления будет увеличено количество сотрудников отдела ОТ и ТБ.

Также в 2020 году планируется создать **отдел безопасности дорожного движения** в соответствии с статьей 12 Закона РУз № 410 от 22.09.2016 г. «Об охране труда» в подчинении Заместителя Главного инженера по ОТ и ТБ.

В будущем в процессе реорганизации компании и создании на базе части ее имущества акционерного общества планируется выделить **службы производственного контроля** в качестве самостоятельного подразделения в соответствии с требованиями постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 291 от 19.05.2020 г. В процессе преобразования структуры управления будет рассмотрен вопрос относительно количества сотрудников отдела ПК. В основе регулирования деятельности НГМК в области производственного контроля лежит Положение об организации и осуществлении производственного контроля, распространяющееся на все подразделения НГМК. Положение устанавливает порядок организации и осуществления производственного контроля на опасных производственных объектах, а также порядок предупреждения аварий на этих объектах и обеспечения готовности к локализации таких аварий и их последствий.



Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний

В отчетном периоде в процессе подготовки к реорганизации НГМК и созданию на базе части его имущества акционерного общества перед компанией стоит цель по сохранению лучших практик в области охраны труда и техники безопасности, внедренных к настоящему моменту, а также задача по продолжению их совершенствованию для обеспечения лучших возможных условий труда и соответствия ведущим мировым практикам.

Идентификация опасностей и управление рисками

Деятельность НГМК связана с рядом рисков, которые при определенных обстоятельствах могут оказать существенное влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности. В основе выработки и реализации мер в области ОТ и ТБ лежит систематический подход к идентификации опасностей и управлению рисками. Ключевые риски в области ОТ и ТБ зафиксированы в документе «Оценка рисков по фактору травмоопасности (отравления) работников» для каждого рудоуправления. В качестве основных рисков выделены:

- контакты с электроприборами;
- передвижение по лестничным маршам;
- нахождение в служебном автомобильном транспорте;
- посещение опасных производственных объектов;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- пониженная ионизация воздуха при работе на персональных компьютерах.

Компания выполняет свои обязательства по обеспечению санитарно-гигиенических условий труда посредством систематического контроля уровней вредных и опасных производственных факторов, и устранения причин их возникновения. К **основным опасным факторам производства**, которые могут повлечь производственные травмы высокой тяжести, относятся:

- внезапное проявление горного давления, ведущее к обвалам горных пород в подземных горных выработках;
- отравления ядовитыми газами продуктов взрыва в подземных горных выработках;
- падения с высоты;

- поражение электрическим током, электрической дугой и т.д.;
- дорожно-транспортные происшествия, вызванные неисправностью в автотранспортном средстве;
- работа с технологическим и горным оборудованием;
- разлет горной массы в зоне производства массового взрыва.

В Центральном рудоуправлении процесс идентификации опасностей, оценки и управления ими определен в процедуре идентификации опасностей, оценки и управления рисками согласно OHSAS 18001:2007.

Предотвращение производственного травматизма

НГМК ведет непрерывную деятельность по предотвращению случаев производственного травматизма, а также нарушений норм охраны труда и техники безопасности. Компания прилагает все усилия для недопущения несчастных случаев с летальным исходом и профилактики травматизма.

К сожалению, в 2019 году нам не удалось избежать случаев производственного травматизма и несчастных случаев на производстве¹. В отчетном периоде основными опасными производственными факторами, повлекшими за собой случаи травматизма, стали внезапные проявления горного давления, обрушение горной массы, падение с высоты, дорожно-транспортные происшествия, отравления ядовитыми газами продуктов взрыва, личная неосторожность, а также осознанное допущение нарушений, вопреки требованиям безопасности.

¹ Подробнее см. «Приложения».

В отчетном периоде общее число зарегистрированных несчастных случаев — 46¹, что выше на 7% по сравнению с 2018 годом. Данное увеличение обусловлено ростом объема производства при сохранении численности персонала, а также повышением интенсивности и темпов работы. В 2019 году было зафиксировано восемь случаев летального исхода. В отчетном году произошло три групповых несчастных случая, повлекших за собой пять летальных исходов и один случай с тяжелым исходом. В отчетном году количество пострадавших тяжелой степени тяжести — 25, в 2018 году — 17. Количество пострадавших легкой степени тяжести — 24. Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в отчетном году составил 0,46, что выше на 4,5% чем в 2018 году.



О каждом несчастном случае было направлено сообщение в Министерство Занятости и трудовых отношений РУз и Госкомпромбес РУз. На основании приказа Министерства Занятости и трудовых отношений РУз или Госкомпромбес РУз., в зависимости от подконтрольного объекта, на котором произошел несчастный случай, создается комиссия для расследования несчастного случая. На основании показаний свидетелей и очевидцев комиссия устанавливает обстоятельства несчастного случая, выявляет причины и виновных лиц. По итогам расследования комиссия направляет на предприятия список мероприятий по устранению нарушений. В компании внедрены Правила возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, также осуществляются льготные и пенсионные выплаты. В 2019 году общий объем выплаченных компенсаций составил более \$1,4 млн.

По итогам расследования каждого несчастного случая компания принимает корректирующие меры, которые позволяют снизить вероятность их наступления в будущем. В 2019 году на руднике «Зармитан» Южного рудоуправления участились несчастные случаи с тяжелыми и смертельными исходами, включая групповые несчастные случаи, из-за нарушений технологии безопасного ведения подземных горных работ. По результатам анализа причин данной ситуации Уральским филиалом Всесоюзного научно-исследовательского маркшейдерского института (ВНИМИ) Российской Федерации совместно с Научно-исследовательским институтом «Узгеорангметлити» и Ташкентским государственным техническим университетом Республики Узбекистан была разработана **закладочная технология отработанных пустот в целике горного массива и программа мероприятий по стабилизации ведения горных работ в зоне локализации горного давления.** В 2019 году была выполнена работа по проектированию,

строительству и введению в эксплуатацию закладочного комплекса на горнорудном комплексе «Зармитан» по закладке отработанных пустот в целике горного массива. В результате применения данной технологии значительно **снизился риск обрушения горных пород.**

Все несчастные случаи, произошедшие с поставщиками и подрядчиками на территории производств НГМК расследуются, но не фиксируются компанией статистически. Однако в 2019 году не было зафиксировано ни одного несчастного случая с участием подрядчиков. Все сотрудники подрядных организаций обязаны получить акт-допуск и пройти инструктаж по ОТ и ТБ перед осуществлением работ.

Компания прилагает все усилия для улучшения своих практик в области ОТ и ТБ. Мы стремимся к тому, чтобы свести к нулевому показателю количество несчастных случаев с летальным исходом. Для реализации поставленной цели мы внедрили широкий спектр мер профилактики травматизма. Обязательство соблюдать все действующие требования в сфере охраны труда и техники безопасности лежит в основе нашей политики в области ОТ и ТБ. Специалисты компании регулярно проводят различные виды мониторинга аспектов ОТ и ТБ, производственный контроль рабочих мест с вредными условиями труда, мониторинг состояния здоровья сотрудников. Ежегодно разрабатываются планы мероприятий по обеспечению производственной безопасности.

В целях профилактики несчастных случаев в подземных рудниках Южного рудоуправления созданы **геомеханические службы** (далее — службы). Службы ведут работу по заблаговременному определению проявления горного давления и горных ударов **методом акустической эмиссии.**

¹ Здесь и далее данные представлены по сегменту добычи драгоценных металлов, подробнее см. главу «Об Отчете».

Благодаря этому обеспечивается ежесменный контроль опасных подземных участков. При выявлении горного давления работа на опасных участках приостанавливается.

Также используется **дистанционный метод отбора проб воздуха** портативными газоанализаторами. Этот метод позволяет предотвратить отравление работников ядовитыми газами продуктов взрыва в подземных горных выработках. На автотранспортные средства устанавливаются бортовые записывающие устройства (трекеры, камеры) для постоянного мониторинга соблюдения скоростного режима. На строительных и ремонтных площадках установлены камеры видеонаблюдения для постоянного мониторинга соблюдения работниками требований безопасности.

При ежедневном производственном контроле сотрудниками технического надзора ведется разъяснительная работа перед выдачей нарядов на выполнение сложных работ и работ повышенной опасности. Процесс выполнения задания контролируется работниками самостоятельно в соответствии с правилами безопасности. Процесс выполнения работ может быть остановлен при обнаружении угрозы и возобновляется только после ликвидации угроз безопасности.

Значительная роль в процессе обеспечения безопасных условий труда отводится **автоматизации процессов** ОТ и ПБ, а также внедрению новой техники и технологий. В 2019 году на базе электронного портала НГМК была разработана электронная автоматизированная система управления техникой безопасности (АСУТБ). Данная система представляет собой комплексную базу данных, агрегирующую информацию по аспектам техники. Например, в ней можно получить информацию о наряде-допуске и необходимой комплектации СИЗ для каждого работника, ответственных за участки работ и условиях труда. В 2020 году планируется совершенствование системы и дальнейшая интеграция с другими системами компании.

Важной частью работы по профилактике производственного травматизма является создание **мотивационного механизма.** В целях мотивации сотрудников добиваться высоких показателей в профилактической работе по ОТ и ПБ регулярно проводятся смотры в соответствии с Положениями о смотре работы подразделений по снижению производственного травматизма и аварийности, улучшению условий труда. По итогам смотров осуществляются выплаты материального вознаграждения победителям и работникам, внесшим значительный вклад в улучшение системы охраны труда.

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда НГМК»
В 2019 году прошел смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда НГМК». Главная цель проведения смотра-конкурса — создание благоприятных условий труда на рабочих местах, повышение ответственности работников и выполнение ими своих производственных заданий без нарушений техники безопасности. Работники должны были продемонстрировать свой уровень квалификации в области охраны труда на производстве.

В ходе конкурса профсоюзные комитеты совместно с руководителями участков цехов выявляли лучших уполномоченных по охране труда и передавали сведения в профсоюзные комитеты подразделений, после чего совместно с отделом охраны труда определялись лучшие уполномоченные (до трех человек из одного структурного подразделения). Сведения о лучших уполномоченных по охране труда подразделений передавались центральной конкурсной комиссии, которая определила 10 участников конкурса с лучшими итоговыми показателями.

Награждение победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» производилось Советом профсоюза НГМК. Победитель конкурса получил денежную премию в размере 10 минимальных заработных плат, а участники, занявшие 2-е и 3-е место — в размере семи и пяти минимальных заработных плат. Участники, занявшие с 4-го по 10-е место, были награждены почетной грамотой Совета профсоюза НГМК и получили вознаграждение в размере одной минимальной заработной платы.

К сотрудникам, допустившим нарушение норм ОТ и ТБ, применяются штрафные санкции. К подобным санкциям относятся лишение премии, штраф в объеме от 30 до 50% от заработной платы, дисциплинарное взыскание. В случае повторных нарушений сотрудником норм ОТ и ПБ он может быть понижен в должности или уволен.



Профилактика профессиональных заболеваний

Всем сотрудникам НГМК обеспечивается регулярное лечебно-профилактическое обслуживание, включающее периодические медицинские осмотры, лечебно-профилактическое питание, организацию питьевого режима на рабочих местах и выполнение санитарно-оздоровительных мероприятий¹. Вновь нанятые сотрудники проходят предварительные медицинские осмотры, а для водителей транспортных средств в обязательном порядке проводятся предрейсовые осмотры.

Работники, чья профессиональная деятельность предполагает работу в условиях повышенной опасности, обеспечиваются всеми необходимыми **средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты**. При поступлении новых СИЗ от поставщиков перед их применением проводится их проверка на соответствие системе управления безопасностью труда, а также на соответствие сертификации и государственному стандарту качества.

НГМК обеспечивает сотрудникам, подверженным повышенному воздействию вредных веществ, сокращенный рабочий день. На комбинате производится экранирование рабочих мест, выдача бесплатного лечебно-профилактического питания, молока и равноценных продуктов. Также политика комбината в области ОТ и ПБ предусматривает льготное и пенсионное обеспечение для сотрудников.

Также в компании реализуются мероприятия по проведению разъяснительных работ по предупреждению заболеваний и распространяются печатные и видео-материалы профилактического характера. Работники комбината обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, на проходных, в местах приёма пищи, в служебных помещениях, на рабочих местах проводятся дезинфицирующие мероприятия, а также осуществляется обработка транспортных средств для перевозки людей.

В 2019 году на закупку СИЗ было затрачено более \$3,1 млн



¹ Подробнее см. главу «Персонал»

Предупреждение инцидентов, аварий и чрезвычайных ситуаций

Важным направлением деятельности по обеспечению безопасности сотрудников для НГМК является предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В 2019 году на НГМК имели место две чрезвычайные ситуации природного характера. Данные чрезвычайные ситуации не повлекли за собой человеческих жертв и значительного ущерба для компании благодаря своевременному прогнозированию и оценке возможного риска, а также проведению мероприятий, направленных на предупреждение и локализацию данных ЧС. Мы рады отметить, что в отчетном году не было ни одной чрезвычайной ситуации техногенного характера.

В 2019 году произошло пять инцидентов: возгорание трех автотранспортных средств, опрокидывание большегрузного карьерного автомобиля на территории карьера и пожар в помещении склада. Обстоятельства и причины инцидентов были выяснены и проанализированы, проведены соответствующие внеплановые инструктажи с работниками, а также разработаны мероприятия по предотвращению подобных инцидентов.

Мероприятия в области ПБ и ЧС, включенные в инновационную программу НГМК

1) Разработка и внедрение автоматизированной информационной системы управления промышленной безопасностью (АСУПБ)

Для совершенствования контроля над промышленной безопасностью на предприятиях НГМК было принято решение внедрить автоматизированную систему критически важных процессов и создать единую базу данных объектов, персонала и документации, относящейся к обеспечению промышленной безопасности комбината.

АСУПБ – эффективный инструмент для оперативного контроля и обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов. Это многопользовательская система, устанавливаемая на сервере и на пользовательских компьютерах, объединенных в единую компьютерно-вычислительную сеть предприятия. Система предназначена для руководителей и специалистов, ответственных за промышленную безопасность.

Цель этой системы – предоставить руководству промышленных предприятий гибкий инструмент для получения оперативной и полной информации о состоянии опасных производственных объектов и обеспечить выполнение требований промышленной безопасности предприятия.

Ожидаемый эффект:
Реализация данного проекта позволит оперативно получать информацию о техническом состоянии оборудования, устройств, зданий и сооружений на опасном объекте; о характеристиках и соответствии персонала и лиц, допущенных на опасный объект; о ситуации с хранением и транспортировкой опасных веществ; о результатах производственных проверок и о статусе выполнения корректирующих мероприятий и предписаний; о внутренних нормативах и документах по промышленной безопасности.

Общие затраты на НИОКР и реализацию проекта составят \$11,3 тыс. Ожидаемый экономический эффект – более \$18 тыс. На конец 2019 года система АСУПБ была внедрена, в 2020 году планируется ее информационное наполнение.



Мероприятия в области ПБ и ЧС, включенные в инновационную программу НГМК

2) **Создание программ прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных ситуаций на объектах НГМК, где используется и хранится большое количество сильно действующих ядовитых веществ, взрывчатых материалов и других опасных веществ**

В 2020 году будет проведено моделирование разливов сильно действующих ядовитых веществ или взрывов на складах взрывчатых материалов, планирование и подготовка к потенциально возможным ситуациям, которые могут сопровождаться разливами данных веществ. При планировании действий в случае возможных аварий будут проработаны различные альтернативные стратегии возможного реагирования.

Ожидаемый эффект:
Создание и использование программ моделирования позволит прогнозировать возможные сценарии развития аварийных и чрезвычайных ситуаций, рекомендовать возможные наиболее оперативные действия по их локализации и ликвидации, а также обеспечит устойчивость работающих производств, снижение потенциального экономического ущерба и негативного воздействия на окружающую среду.

Общие затраты на НИОКР и реализацию проекта составят \$11,3 тыс. Ожидаемый экономический эффект — более \$18 тыс.

Основной акцент в деятельности специалистов отдела по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю НГМК в 2019 году был сделан на дальнейшем совершенствовании функциональных и объектовых подсистем государственной системы предупреждения и действий при чрезвычайных ситуациях комбината, а также на дальнейшем выполнении требований законов Республики Узбекистан «О гражданской защите» и «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». В рамках выполнения этих и других задач был обеспечен **постоянный мониторинг опасных производственных и потенциально опасных объектов и зон повышенной техногенной опасности, создаваемых объектами комбината**. Также в отчетном году осуществлялся контроль реализации мероприятий, разработанных по результатам исследований устойчивости объектов НГМК, проведенных в 2014 году. Разработан и реализован комплекс мероприятий по выполнению Постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-585 «О мерах по предупреждению чрезвычайных ситуаций, связанных с паводковыми, селевыми, снеголавинными и оползневыми явлениями и ликвидации их последствий». Эти меры позволили предупредить ряд возможных чрезвычайных ситуаций на объектах комбината в весенне-осенний паводковый период 2019 года, а также оперативно локализовать чрезвычайные ситуации в санатории «НГМК» Зааминского района Джизакской области и на руднике Зармитан Кушрабадского района Самаркандской области, вызванные сходом сильных селевых потоков.

Согласно **Графику осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной и пожарной безопасности, ГЗ и ЧС на ОПО комбината** в течение 2019 года было проведено 10 внутренних целевых и комплексных проверок, в ходе которых было выявлено 149 замечаний. Для устранения несоответствий были разработаны соответствующие корректирующие мероприятия, обозначены сроки выполнения и назначены ответственные за их реализацию.

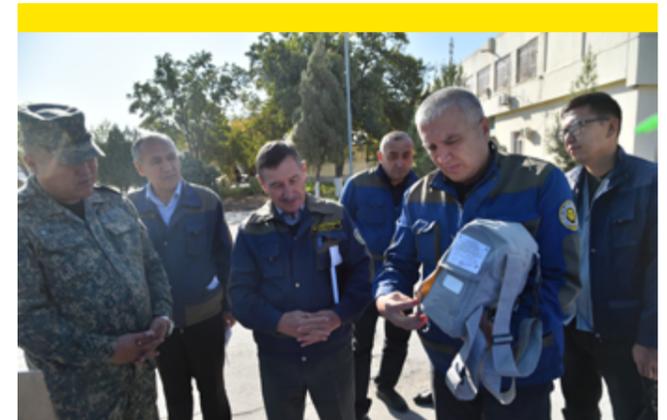
В 2019 году была проведена очередная **аттестация спасателей** внештатных спасательных формирований НГМК в территориальных аттестационных комиссиях областей; был заключен договор и осуществлено **обязательное страхование спасателей** внештатных спасательных формирований гражданской защиты подразделений НГМК, ранее прошедших аттестацию. С 21 мая 2019 года в штатное расписание отдела ЧС и ПК управления комбината введена должность инженера, который совместно со специалистами подразделений компании организует мероприятия по своевременному сбору данных и обмену информацией с соответствующими структурами МЧС.

В числе основных мероприятий в 2019 году по предупреждению и локализации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера была проведена работа по проектированию, строительству и модернизации имеющихся в подразделениях комбината **систем оповещения**.

В целях недопущения возможных чрезвычайных ситуаций на всех производственных объектах НГМК разработаны и реализуется комплексы мероприятий, направленных на усиление мониторинга складывающейся обстановки, состояния селе-паводкоопасных участков, систем энергоснабжения, коммунальных систем жизнеобеспечения подразделений НГМК, а также по выявлению и предупреждению рисков возникновения различных заболеваний работников комбината. В этих целях при необходимости переводятся в состояние повышенной готовности формирования и аварийно-восстановительные службы гражданской защиты, объектов НГМК, формирования медицинских служб комбината, оборудуются дополнительные койко-места в изоляторах инфекционных отделений МСО НГМК, подготавливаются к действиям транспортные средства, выделяемые в территориальные сводные команды механизации работ.

На НГМК проводится работа по замене применяемой техники на более совершенную, что позволяет повысить безопасность производства, снизить воздействие вредных и опасных факторов производства на работников.

В целях обеспечения **пожарной безопасности** на объектах НГМК в Управлении и его структурных подразделениях созданы и функционируют пожарно-технические комиссии и формирования добровольных пожарных дружин. Пожарно-технические комиссии ежеквартально проводят свои заседания, на которых рассматриваются вопросы обеспечения пожарной безопасности и «Анализ состояния пожарной безопасности объектов НГМК», подготовленный сотрудниками Государственного пожарного надзора.





403-4, 403-5

Развитие культуры безопасности и обучение в области охраны труда, промышленной безопасности и чрезвычайных ситуаций

НГМК предоставляет своим сотрудникам возможность непрерывного профессионального развития и в обязательном порядке проводит для них обучение в области ОТ и ТБ.

Согласно требованиям Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 1066 «О мерах по совершенствованию деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан» все руководители и сотрудники НГМК, занятые на производстве, проходят обучение по ОТ и ТБ.

Организация обучения по вопросам ОТ и ТБ в компании регулируется Положением об организации обучения и проверки знаний (далее – Положение). Данное Положение устанавливает единый, **обязательный порядок обучения и проверки знаний по охране труда** для рабочих, руководителей, специалистов структурных подразделений, предприятий и учреждений НГМК, связанных с организацией и проведением работ непосредственно на производстве в объеме квалификационных требований, определяемых должностными обязанностями и характером выполняемой работы. Все сотрудники компании могут быть допущены к самостоятельной работе только после прохождения инструктажей по безопасному ведению работ, соответствующей стажировки и проверки знаний в области промышленной безопасности. Положение предусматривает проведение предварительного обучения сотрудников, обучения по профессии и специального обучения. Контроль за своевременным и качественным обучением работников безопасным методам работы, а также проверка знаний осуществляется службой охраны труда. Все работники отдела охраны труда и отдела ЧС и ПК НГМК прошли обучение по соответствующим аспектам в 2019 году.

Предварительное обучение по безопасности труда проводится с отрывом от производства в **учебных центрах подразделений НГМК** с обязательной проверкой знаний комиссией, назначенной приказом по предприятию и оформлением результатов проверки знаний в форме протокола. Предварительное обучение в области ОТ и ТБ проходят все работники соответствующих профессий, заключающие трудовые договоры или переводимые

*НГМК ведет активную работу по повышению осведомленности сотрудников по вопросам ОТ и ТБ. Компания проводит регулярную подготовку и переподготовку сотрудников по аспектам ОТ и ТБ и взаимодействует с ними по вопросам и жалобам. Информирование сотрудников по вопросам охраны труда и техники безопасности осуществляется с помощью информационных стендов и печатных объявлений, размещаемых на территории предприятия, оформления кабинетов информационными материалами, а также посредством трансляции радио- и видеоматериалов и проведения конкурсов и лекций. Социальные сети и мессенджеры для взаимодействия с сотрудниками не используются, поскольку предприятие является режимным. Вопросы и обращения сотрудников по вопросам охраны труда и технике безопасности принимаются через **электронный портал компании**. Используя данный портал, сотрудники могут сообщить о случаях нарушения норм ОТ и ТБ. Все полученные жалобы рассматриваются отделом охраны труда и техники безопасности, после чего в обязательном порядке проводится расследование. Расследования проводятся службами по обращениям, созданными во всех подразделениях НГМК в соответствии с Законом РУз «Об обращении физических и юридических лиц». Также возможно приостановление работ локального характера при обнаружении нарушений техники безопасности сотрудниками комбината для своевременного устранения таких нарушений в кратчайшие сроки.*

В 2019 году проведено 6 211 человеко-часов специального обучения по ОТ и ТБ для сотрудников на учебно-курсовых комбинатах НГМК с целью приобретения ими новой профессии и повышения квалификации. При этом в учебные программы включен курс обучения по вопросам охраны труда, который составляет не менее 20 часов.

с одной должности на другую. Студенты высших и средних горнотехнических учебных заведений, а также учащиеся колледжей перед производственной практикой проходят двухдневное предварительное обучение по технике безопасности. Программы предварительного обучения по безопасности труда разрабатываются отделами охраны труда и техники безопасности предприятий НГМК.

Все вновь принимаемые в НГМК сотрудники, не имеющие профессии, меняющие профессию или приобретающие смежную профессию, перед допуском к самостоятельному выполнению работ проходят обучение по соответствующей профессии. Программы обучения включают теоретическую и практическую части. Обучение по профессиям организуется службами подготовки кадров предприятия.

Специальное обучение по промышленной безопасности перед допуском к самостоятельной работе проходят сотрудники, к профессиям которых предъявляются повышенные требования в области безопасности труда. Практическое обучение безопасным методам и приемам работы и стажировка осуществляются на рабочих местах и длятся от двух до 31 дня в зависимости от степени сложности и опасности работ. Практическое обучение проходит под руководством опытных высококвалифицированных сотрудников.

Сотрудники компании проходят регулярные **инструктажи по вопросам ОТ и ТБ**. Все вновь нанятые сотрудники НГМК проходят вводный инструктаж вне зависимости от должности. Сотрудники, занятые на производстве, проходят первичный инструктаж на рабочем месте. Повторный инструктаж проводится для всех занятых на производстве сотрудников в сроки, предусмотренные правилами безопасности по направлениям работ. Также на комбинате предусмотрены внеплановые инструктажи (например, в случае изменения технологических процессов, оборудования, при систематических нарушениях работниками требований безопасности труда и в ряде других случаев).

В 2019 году на базе НТЦ «Контехназоратукув» и негосударственного образовательного учреждения «Viñogo ukuv-kursi kombinati» по курсу «Промышленная безопасность» прошли обучение на договорной основе по 40-часовой программе 110 сотрудников подразделений НГМК.

В отчетном году было проведено обучение на базе негосударственного образовательного учреждения Mehnat Ta'lim по повышению квалификации и переподготовке 200 работников по 72-часовой программе в сфере охраны труда и техники безопасности. По результатам обучения была организована проверка знаний сотрудников. Обучение для персонала подрядных организаций в сфере ОТ и ТБ в отчетном году не проводилось.

Для совершенствования знаний и практических навыков по решению задач гражданской защиты в условиях мирного и военного времени в 2019 году для сотрудников руководящего и личного состава служб и формирований подразделений НГМК в управлении и подразделениях комбината было проведено **118 учений и тренировок** с привлечением 4 642 человек и 309 единиц техники. Также было обучено действиям при угрозе и возникновении ЧС 507 человек командно-начальствующего и 4 255 членов рядового состава формирований гражданской защиты, 41 897 рабочих и служащих, 406 воспитателей детских оздоровительных лагерей. 10 человек было обучено в институте гражданской защиты МЧС Республики Узбекистан, 26 человек – в центре подготовки руководящего состава УЧС по Навоийской области. Было организовано четыре соревнования с формированиями гражданской защиты подразделений НГМК (санитарных постов, формирований пожаротушения, спасательных формирований).





Цели на 2020 год

Безопасные условия труда, здоровье и профессиональное развитие сотрудников комбината и дальше будут оставаться основными приоритетами НГМК.

В 2020 году НГМК ставит следующие цели в области охраны труда и техники безопасности:

- дальнейшее улучшение качества обучения своих сотрудников в области ОТ и ТБ, развитие профессиональных знаний и навыков, необходимых для обеспечения безопасности труда, предотвращения производственного травматизма, несчастных случаев, аварий и инцидентов;
- улучшение условий труда;
- автоматизация производственных процессов;
- позиционирование подземных горных работ.

*Для совершенствования контроля над охраной труда на подземных рудниках НГМК было принято решение внедрить **автоматизированную систему критически важных процессов** и создать единую базу данных объектов, персонала и документации, относящейся к обеспечению охраны труда комбината.*

В 2020 году планируется дальнейшее **внедрение технологии закладки отработанных очистных пространств** (блоков), а также приобретение высокоточных портативных многоканальных газоанализаторов для своевременного определения в воздухе токсичных и опасных газов.

С научным руководителем кафедры безопасности жизнедеятельности Навоийского государственного горного института в 2020 году планируется работа по **углубленному обучению по охране труда студентов технических направлений**, таких как: энергетика, горное дело, металлургическое и химическое производство.

*НИИ «Узгеорангметлити» в 2020 году планирует разработать проект по внедрению комплексной системы **позиционирования подземных горных работ**, связи и сигнализации на руднике «Гужумсай» Южного рудоуправления НГМК. Инвестиции в проект составят около \$1,4 млн.*

В области чрезвычайных ситуаций и производственного контроля на 2020 год поставлены следующие цели:

- проведение исследования устойчивости работы объектов НГМК в повседневной деятельности и режиме ЧС, во исполнение требований Закона Республики Узбекистан «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- создание программы прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных ситуаций на объектах НГМК где используются хранятся большое количество СДЯВ, ВМ и другие опасные вещества в рамках реализации Программы инновационного развития НГМК на 2020 год
- заключение договора со специализированной проектной организацией по модернизации имеющихся в подразделениях НГМК систем оповещения объектового уровня в части автоматизации, а также созданию на ГМЗ-1 и ГМЗ-4 автоматизированной системы оповещения и информирования населения об угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций локального уровня;
- заключение договора с МЧС Республики Узбекистан на предмет проведения стационарных режимных сейсмологических наблюдений с целью изучения напряженно-деформированного состояния рудников Зармитан и Гужумсай Южного рудоуправления.



«Главная цель нашей национальной независимости — обеспечить на практике приоритет жизни, прав и интересов, чести и достоинства каждого человека в стране».

Президент Республики Узбекистан Шавкат Миромонович Мирзиёев





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Ответственное отношение к природным ресурсам при ведении производственной деятельности является одним из приоритетов для НГМК. Компания стремится к сокращению техногенного воздействия на окружающую среду путем эффективного потребления водных и энергетических ресурсов, грамотного управления в области обращения с отходами и хвостохранилищами, а также уделяя внимание охране и рациональному использованию земель.



100% всех запланированных природоохранных мероприятий реализовано

7,05 млн м³ очищенных хозяйственно-бытовых стоков повторно использовано на технологические нужды

115 гелиоустановок для обеспечения горячего водоснабжения введено в эксплуатацию

Завершена модернизация **пылегазоочистного оборудования печи обжига ГМЗ-3**, проектная степень очистки – 99,9%

\$104 млн – общая сумма инвестиций НГМК в обеспечение охраны окружающей среды

23 млн ГДж – общее энергопотребление в компании

199,2 т.т./\$ млн – показатель удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на производство основной продукции

60 млн кВт·ч электроэнергии

и **1,67 млн м³ природного газа** сэкономлено за счет реализации программы мер по сокращению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий

более \$8,8 млн – составил экономический эффект по результатам внедрения мероприятий по повышению энергоэффективности



103-1, 103-2, 103-3

Управление в области охраны окружающей среды

Вопросами управления охраной окружающей среды (ООС) в компании занимается **Служба охраны окружающей среды** Управления НГМК (далее – Служба ООС), возглавляемая начальником Службы и находящаяся в подчинении у Главного инженера комбината. Служба ООС ведет природоохранную деятельность, руководствуясь действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом комбината, Коллективным договором НГМК, приказами, распоряжениями, указаниями руководства комбината и Положением «О Службе по охране окружающей среды».

Основными задачами Службы ООС являются:

- обеспечение благоприятного экологического состояния окружающей среды (ОС) на территории подразделений комбината;
- организация работы по снижению вредного воздействия от производственной деятельности подразделений комбината на ОС;
- осуществление на комбинате:
 - контроля над охраной ОС и рациональным использованием ресурсов;
 - комплексного управления природоохранной деятельностью подразделений комбината;
 - контроля над проведением рекультивации в соответствии с проектной документацией и сдачей рекультивированных земель землевладельцу в установленном порядке.

Служба охраны окружающей среды осуществляет взаимодействие со следующими органами и подразделениями:

- Государственным комитетом по охране природы Республики Узбекистан;
- Отделом по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю;
- Департаментом инвестиций и управлением капитального строительства;
- Отделом стандартизации, метрологии, сертификации и систем менеджмента качества;
- Технологическим отделом по производству золота;
- Отделом Главного геолога;
- Отделом Главного энергетика;
- Центральной научно-исследовательской лабораторией (ЦНИЛ) и другими лабораториями по охране природы в подразделениях комбината;
- подразделениями комбината.

В отчетном году ежеквартально проводились совещания Службы ООС по статусу реализации:

- Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на 2016-2020 годы;
- Плана по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в 2019 году;
- мероприятий по экологическому оздоровлению по Навоийской области.

Ответственность за управление вопросами ООС в подразделениях НГМК несут **инженеры-экологи и инженеры по технике безопасности**.

Для совершенствования системы управления в области добычи и переработки минерального сырья в компании внедрена **интегрированная система менеджмента¹** качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 14001:2015² и OHSAS 18001:2007.

¹ Подробнее см. раздел «Экономическая эффективность».

² Система экологического менеджмента ISO 14001:2015 внедрена в Центральном рудоуправлении.

Подразделения НГМК действуют согласно утвержденной Политике НГМК в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда¹ (далее – Политика). Определены цели и задачи компании в области экологии. Деятельность комбината направлена на проведение восстановительных и упреждающих технологических, технических и организационных мероприятий, обеспечивающих сохранение регенерационных способностей окружающей среды под воздействием техногенных факторов.

Ключевыми целями компании в области экологии в компании, согласно Политике, являются:

- предупреждение загрязнения окружающей среды;
- восстановление земель, нарушенных техногенным воздействием;
- наиболее полное использование минерального сырья при минимизации расходования материальных, энергетических, технических, экологических и финансовых ресурсов;
- минимизация рисков возникновения аварийных, либо других непредвиденных ситуаций, смягчение воздействия их последствий на окружающую среду;
- результативное функционирование, улучшение и углубление системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015².

Для достижения поставленных целей реализуются следующие меры:

- осуществляется мониторинг природной среды;
- производится уточнение критериев и оценка существенных экологических аспектов;
- выполняется оценка соответствия воздействий

на экологию законодательным и нормативным требованиям;

- проводится разработка, реализация и контроль исполнения мероприятий по снижению существенных воздействий на ОС;
- осуществляется учет, раздельный сбор и повторное использование отходов производства;
- выполняется рекультивация нарушенных земель;
- проводится обучение персонала подразделений вопросам ООС;
- экологическая политика доводится до всех сотрудников компании;
- выполняется анализ функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента.

В компании с периодичностью раз в пять лет проводится идентификация и оценка экологических аспектов согласно Процедуре идентификации экологических аспектов ПР-06. Существенные экологические аспекты подлежат актуализации по мере пересмотра экологических нормативов. К таким аспектам в компании относятся: складирование отходов, взрывные (залповые) работы, горные работы, содержание автодорог карьеров, переработка руд, эксплуатация автотранспортной техники. Перечень существенных экологических аспектов пересмотрен в 2018 году и действует до 2023 года. В Центральном рудоуправлении в 2019 году внеплановый пересмотр Перечня существенных экологических аспектов не проводился.

¹ Раздел «Результативное функционирование, улучшение и углубление системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015 и анализа функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента» включен в состав Политики Центрального рудоуправления.
² Система экологического менеджмента ISO 14001:2015 внедрена в Центральном рудоуправлении.
³ Подробнее о результатах мониторинга см. раздел «Охрана атмосферного воздуха», «Ответственное водопотребление», «Управление отходами и хвостохранилищами».

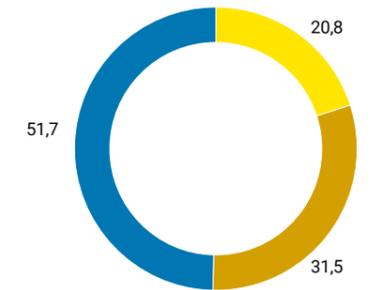
Согласно Положению о порядке осуществления производственного экологического контроля на производственных объектах НГМК, подразделения комбината обязаны:

- разрабатывать и утверждать локальные акты в области экологического контроля;
- утверждать программы проверок;
- обеспечивать своевременность разработки экологических нормативов и их соблюдение;
- обеспечивать разработку и выполнение производственных планов мероприятий и программ по ООС;
- создавать системы постоянного наблюдения за выбросами и сбросами загрязняющих веществ (ЗВ) в окружающую среду, за состоянием ОС и природных ресурсов;
- обеспечивать повышение квалификации работников экологических служб;
- привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности работников, виновных в невыполнении требований, направленных на ООС.

Мониторинг загрязнения атмосферного воздуха, водных объектов, подземных вод и почвогрунтов в компании осуществляется согласно Программе мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2016–2020 годы³.



Инвестиции в охрану окружающей среды, \$ млн



- на охрану атмосферного воздуха
- на охрану и рациональное использование земельных ресурсов
- на защиту от загрязнения отходами производства и потребления

В 2019 году природоохранная деятельность НГМК проводилась в соответствии с **утвержденными программами и планами мероприятий**:

- планы мероприятий по охране окружающей среды на 2019 год во всех (без исключения) производственных подразделениях комбината;
- План мероприятий по экологическому оздоровлению по Навоийской области.

Все запланированные НГМК на 2019 год экологические мероприятия полностью выполнены как по физическим объемам, так и по затратам денежных средств⁴.

К наиболее значимым мероприятиям в 2019 году, кардинально влияющим на экологическую обстановку в регионах присутствия комбината, относятся:

- реконструкция и техническое перевооружение Гидрометаллургического завода №3 (ГМЗ-3) с целью внедрения экологичной технологии обжига, а также пятиступенчатой очистки отходящих газов;

- рекультивация и возвращение землевладельцу 117 га земель, нарушенных горными работами;
- капитальное строительство в рамках проекта «Строительство комплекса по переработке техногенных отходов Цеха кучного выщелачивания золота»;
- проведение реконструкции и увеличение объемов хвостохранилищ гидрометаллургических заводов (локализация токсичных отходов переработки золота);
- очищение хозяйственно-бытовых стоков после биологических очистных сооружений г. Зарафшана и г. Учкудука в целях рационального использования водных ресурсов в условиях Кызылкума; очищенные воды повторно используются на технологические нужды производственных предприятий;

- внедрение гелиоколлекторов⁵ в подразделениях НГМК общей мощностью 13,25 тыс. кВт·ч/сутки или 2,65 млн кВт·ч в год;
- внедрение технологии переработки отработанных автомобильных шин с получением печного топлива для нужд предприятия мощностью 2,3 тыс. т в год.

Общая сумма инвестиций НГМК в обеспечение охраны окружающей среды в 2019 году составила \$104 млн.

В компании осуществляется внутренний контроль за соблюдением экологического законодательства с целью своевременной сдачи статистической отчетности, подтверждения наличия проектов предельно допустимого воздействия на ОС и разрешительной документации,

⁴ Подробнее см. раздел «Охрана атмосферного воздуха», «Ответственное водопотребление», «Управление отходами и хвостохранилищами».
⁵ Устройство, предназначенное для поглощения солнечной энергии, которая переносится видимым и ближним инфракрасным излучением для последующего ее преобразования в тепловую энергию, пригодную для использования.
⁶ Согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 21 апреля 2017 года №УП-5024 Государственный комитет Республики Узбекистан по охране природы был преобразован в Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды.

а также контроль за выполнением запланированных природоохранных и рекультивационных мероприятий.

Реестр нормативно-правовых актов по экологии ведется Службой ООС на регулярной основе. По каждому вновь принятому нормативному документу издается приказ, который с приложенным документом направляется в подразделения комбината для изучения и последующей реализации. Кроме того, дважды в год в учебном центре Госкомэкологии Республики Узбекистан проходят курсы повышения квалификации специалистов-экологов.

Компанией получено Разрешение на специальное водопотребление от органов Госкомприроды⁶ для всех подразделений НГМК, являющихся водопотребителями из природных источников поверхностных и подземных вод. Помимо этого, во всех подразделениях комбината разработаны проекты предельно допустимых выбросов в атмосферу, проекты лимитов образования и размещения отходов и предельно допустимых сбросов в водные объекты и на рельеф местности. На все вышеуказанные проекты получены положительные заключения государственной экологической экспертизы Госкомприроды Республики Узбекистан.

При планировании хозяйственной и иной деятельности до начала финансирования объекта компания разрабатывает и согласовывает с надзорными органами проект заявления о воздействии на окружающую среду (ЗВОС). В 2019 году были получены

положительные заключения государственной экологической экспертизы на реализацию следующих проектов:

- строительство шести карьеров в пос. Даугызтау, Кокпатасе, Балпантау, Тамдыбулаке, Чукуркудуке и Пистали;
- строительство резервного водоема технической воды в г. Учкудуке;
- строительство установки по получению пентаоксида ванадия из отработанного ванадиевого катализатора (ОВК);
- расширение существующих мощностей на месторождении Мейлисай путем строительства локально-сорбционных установок ЛСУ-5 и ЛСУ-6.

Компания принимает активное участие в разработке законодательных актов в области охраны окружающей среды и в 2019 году подготовила свои предложения по совершенствованию следующей нормативной документации:

- Закон Республики Узбекистан от 13 марта 2019 года № ЗРУ-529 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране атмосферного воздуха» – был принят Законодательной палатой 30 ноября 2018 года и одобрен Сенатом 28 февраля 2019 года;
- Постановление Кабинета Министров (КМ) Республики Узбекистан от 11 июня 2019 года № 484 «Об утверждении стратегии по сохранению биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019–2028 годы»;
- Стратегия по сохранению

биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019-2028 годов (Приложение №1 к Постановлению КМ РУз от 11 июня 2019 года № 484);

- Постановление КМ Республики Узбекистан от 6 февраля 2019 года № 98 «О внесении изменения и дополнения в Положение о порядке использования объектов животного мира и прохождения разрешительных процедур в сфере пользования объектами животного мира»;
- Постановление КМ Республики Узбекистан от 22 ноября 2018 года № 949 «Об утверждении Положения о государственной экологической экспертизе»;
- Положение о порядке установления водоохранных зон и зон санитарной охраны водных объектов Республики Узбекистан (Приложение №1 к Постановлению КМ РУз от 11 декабря 2019 года № 981);
- Постановление КМ Республики Узбекистан от 11 декабря 2019 года № 981 «Об утверждении Положения о порядке установления водоохранных зон и зон санитарной охраны водных объектов на территории Республики Узбекистан»;
- Постановление КМ Республики Узбекистан от 9 октября 2019 года № 855 «О практических мерах по обеспечению рационального использования подземных вод в отдельных регионах»;
- Административный регламент оказания государственных услуг по выдаче разрешения на бурение скважин на воду (Приложение №1 к Постановлению КМ РУз от 14 августа 2019 года № 672);
- Постановление КМ Республики

- Узбекистан от 14 августа 2019 года № 672 «О мерах по дальнейшему совершенствованию оказания государственных услуг по выдаче разрешения на бурение скважин на воду»;
- Постановление КМ Республики Узбекистан от 6 февраля 2019 года № 95 «Об утверждении нормативно-правовых актов в области обращения с отходами».

НГМК сотрудничает с генеральным

подрядчиком — Зарафшанским управлением строительства (ЗУС), который является структурным подразделением комбината. Работы ведутся согласно утвержденным и согласованным проектам. ЗУС располагает собственной разрешительной документацией в частности проектом лимитов размещения отходов, в которой представлен расчет объемов образующихся отходов согласно объемам работ. Отходы размещаются

на собственных лицензированных полигонах комбината.

В компании также утвержден план организационно-технических работ по ревизии вентиляционных систем и ремонту или замене газоочистных установок. В 2019 году была произведена плановая замена скруббера в Марджанбулакском золотоизвлекательном цехе.





302-1, 302-3, 302-4, 305-5

Энергоэффективность

Эффективное управление энергопотреблением в компании обеспечивает стабильное функционирование всех промышленных и социальных объектов комбината. С ростом объемов производства возрастают затраты на энергоресурсы, поэтому НГМК ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение.

Управление в области энергопотребления

Основные производственные объекты НГМК распределены между следующими рудоуправлениями:

- Центральным рудоуправлением;
- Северным рудоуправлением;
- Южным рудоуправлением;
- Рудоуправлением ГМЗ-1.

Производственные объекты данных рудоуправлений расположены на территории Навоийской, Самаркандской и Джизакской областей. На каждом рудоуправлении функционирует свой Отдел главного энергетика, который занимается энергообеспечением рудоуправления и возглавляется Главным энергетиком. Техническое руководство деятельностью отделов главного энергетика рудоуправлений осуществляется Отделом главного энергетика НГМК, под руководством Главного энергетика НГМК и двух его заместителей – по электроснабжению и по тепловодоснабжению.

Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в компании на постоянной основе. Для оперативного решения возникающих вопросов ежедневно проводятся утренние совещания по вопросам энергетики.

Также проводятся совещания по итогам каждого месяца, а ежеквартально – расширенные совещания по результатам выполнения производственных показателей с участием Генерального директора НГМК.

Систему электроснабжения НГМК составляют:

- 13 подстанций напряжением 220 кВ с суммарной мощностью трансформаторов 1 223 000 кВА;
- 15 подстанций напряжением 110 кВ с суммарной мощностью трансформаторов 687 400 кВА;
- 77 подстанций напряжением 35 кВ с суммарной мощностью трансформаторов 729 040 кВА;
- 22 ЛЭП напряжением 220 кВ общей протяженностью 1 085,6 км;
- 25 ЛЭП напряжением 110 кВ общей протяженностью 336 км;
- 87 ЛЭП напряжением 35 кВ общей протяженностью 931 км, а также сети электроснабжения напряжением 6, 10 кВ с включением сетей внутреннего электроснабжения производственных объектов.

Электроснабжение производственных объектов НГМК распределяется следующим образом:

- электроснабжение объектов, расположенных на Зарафшан-Учкудукском энергоузле;
- электроснабжение объектов, расположенных на площадке Навои;

- электроснабжение объектов от сетей АО «Самаркандское ПТЭС» и АО «Джизакское ПТЭС».

Управление всеми энергообъектами и контроль над ними осуществляется **Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой НГМК** (далее – ЦЭОДС НГМК). ЦЭОДС НГМК является структурным подразделением **Цеха сетей и подстанций площадки Навои** (далее – ЦСиП) НГМК и административно подчиняется начальнику ЦСиП. Методическое руководство деятельностью ЦЭОДС осуществляет Отдел главного энергетика НГМК.

Оперативное управление деятельностью ЦЭОДС осуществляется **Самаркандской региональной диспетчерской службой** (далее – СРДС) АО «НЭС Узбекистана», согласно перечню оперативной подчиненности¹.

Основными задачами ЦЭОДС являются:

- круглосуточное оперативное диспетчерское управление согласованной работой энергообъектов в соответствии с заданным режимом и управление энергоснабжением всех объектов комбината;

¹ Перечень операций с тем или иным оборудованием энергосистемы, согласно которому действия производятся только по распоряжению соответствующего диспетчера (старшего дежурного персонала), в управлении которого данное оборудование находится.

- контроль режима работы водоводов Амударья – Зарафшан и насосных станций объединенной энергослужбы внешнего водоснабжения Центрального рудоуправления (ОЭС ВВС ЦРУ);
- обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения всего комбината и отдельных его подразделений;
- обеспечение максимальной экономичности энергорайона в целом;
- поддержание оптимального режима работы электрических сетей с точки зрения активной и реактивной мощности, а также поддержке качества энергии (частоты и напряжения электрического тока);
- обеспечение ликвидации аварий в электрических сетях комбината, оперативное восстановление нормального энергоснабжения

потребителей при авариях и отклонениях от нормальных параметров и заданного режима работы.

Управление энергообъектами ЦЭОДС осуществляется посредством оперативного руководства деятельностью дежурного персонала подразделений. ЦЭОДС НГМК руководит электрическим оборудованием и электрическими сетями напряжением 220 кВ совместно с Самаркандской региональной диспетчерской службой, электрическим оборудованием и электрическими сетями напряжением 110 кВ совместно с оперативными диспетчерскими службами АО «Навоийское ПТЭС», АО «Самаркандское ПТЭС», АО «Бухарское ПТЭС», АО «Джизакское ПТЭС», АО «Навоийская ТЭС» Министерства энергетики Республики Узбекистан.

Надежность работы энергоустановок во многом обеспечивается устройствами релейной защиты, автоматики, а также предотвращение аварий, выявление слабых мест – профилактическими мероприятиями, которые проводятся **Центральной электротехнической лабораторией (ЦЭЛ)** или под непосредственным руководством ЦЭЛ в подразделениях НГМК.

В планах компании на 2021-2022 годы – внедрение автоматизированной системы контроля и коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) НГМК. Перечень объектов автоматизации будет определен после создания акционерного общества на базе части имущества НГМК. АСКУЭ предназначена для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов



и обработки данных. Целью разработки и внедрения АСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии, предоставление всем пользователям системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам НГМК для:

- более точного и оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- анализа, прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- повышения оперативности и достоверности информации.

Структура системы иерархически состоит из трех уровней:

- счетчиков технического и коммерческого учета электроэнергии;
- устройств сбора и передачи данных (GSM/GPRS модемы);
- центров сбора и обработки со специализированным программным обеспечением.

Система энергетического менеджмента

В Центральном рудоуправлении НГМК внедрен международный стандарт O'z DSt ISO 50001 «Системы энергосбережения» для обеспечения постепенного снижения затрат на энергоресурсы. В каждом из подразделений внутренними приказами назначены представители руководства по энергосбережению, а также лица, ответственные за разработку документации, политики и целей в области распространения энергосбережения и реализации мониторинга выполнения планов по экономии энергоресурсов.

В 2017–2018 годах три подразделения компании были сертифицированы в соответствии с международным

стандартом ISO 50001 «Система энергосбережения»: Центральное рудоуправление, Южное рудоуправление и ПО «НМЗ». Ответственными за внедрение системы энергосбережения в подразделениях являются главные энергетики.

В подразделениях комбината в 2017 году прошли интенсивные обучающие тренинги в соответствии со стандартом, по результатам которых участники были наделены полномочиями внутренних аудиторов и получили сертификаты об успешном окончании курса.

Компания также уделяет внимание повышению информированности своих работников в области энергосбережения. С этой целью проводится разъяснительная работа и обучение в рабочих коллективах. В Министерстве энергетики, Ташкентском государственном техническом университете, Навоийском государственном горном институте ежегодно проводятся семинары по внедрению энергосберегающих технологий, на которые отправляются работники подразделений НГМК. Далее разъяснительная работа в области энергетики проводится в рабочих коллективах сотрудниками самих подразделений. Для стимулирования вовлеченности и повышения активности молодых специалистов на комбинате каждый год проводятся такие мероприятия, как «Конкурс на самое лучшее рационализаторское предложение» и конкурс «Самый лучший молодой энергетик».

Согласно политике в области энергосбережения трех указанных выше подразделений, компания рассматривает энергоснабжение и энергоэффективность прежде всего как неотъемлемое условие решения стратегической задачи по повышению энергоэффективности производства

и берет на себя долгосрочные обязательства по сокращению потребления энергоресурсов на основе непрерывного процесса улучшения системы энергосбережения.

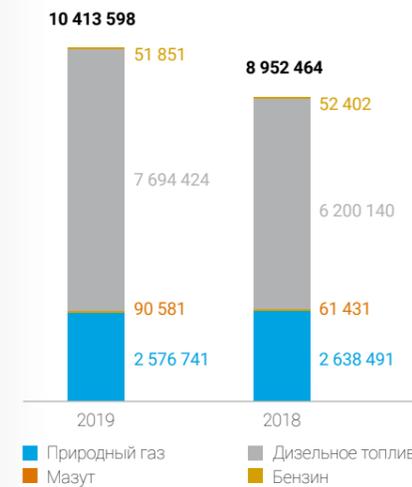
Результаты функционирования системы энергетического менеджмента измеряются и оцениваются посредством регулярных аудитов. Аудиты проводятся на постоянной основе собственными силами подразделений комбината, получивших сертификаты соответствующего образца.

На НГМК установлены ключевые параметры для энергетического анализа и управления процессами потребления, а также определены источники энергопотребления для постоянного мониторинга и сравнительного анализа энергопотребления по всем видам энергоносителей и характер их использования. Данные о снижении энергоемкости в плановом порядке направляются в Министерство экономического развития и сокращения бедности, Министерство энергетики и Кабинет Министров Республики Узбекистан.

Ключевые энергетические показатели

В 2019 году общее энергопотребление в компании составило 23 млн ГДж, что выше показателя 2018 года на 8,2%. Это связано с вводом новых производственных мощностей на ГМЗ-3 (печь обжига) в рамках реализации инвестиционных проектов суммарной мощностью 14 МВт для развития карьера Мурунтау (использование горного оборудования). Отмечается рост объема переработки руды по сравнению с 2018 годом на 5%, увеличение добычи горной массы на 20,9% и добычи продуктивных растворов на 7,9%.

Потребление топлива из невозобновляемых источников, ГДж



Увеличение потребления топочного мазута в 2019 году относительно 2018 года связано с изменением среднесуточных температур воздуха, разницы в продолжительности отопительного периода и теплоснабжения вновь введенных промышленных объектов.

В 2018 году высота подъема руды из карьеров автотранспортом составила 88 м, среднее расстояние перевозки — 2,5 км. За 2019 год высота подъема руды составила 98 м (на 11,4% больше), среднее расстояние перевозки — 2,78 км (на 11,2% больше), в связи с чем наблюдается рост расхода дизельного топлива.

Также в 2019 году введены в эксплуатацию четыре новых высокопроизводительных экскаватора на карьере Мурунтау и 30 гидравлических экскаваторов на руднике Ауминзо-Амантой. Кроме этого, в отчетном году введены в эксплуатацию 39 большегрузных

карьерных автосамосвалов, две поливооросительные машины и более 20 рудовозов грузоподъемностью 25 т.

Доля потребления компанией топлива из возобновляемых источников (ВИЭ) в 2019 году составила 0,7%. Учитывая количество потребленной комбинатом энергии, а также особую специфику и ограниченность возможности использования ВИЭ в данной отрасли, доля использованной возобновляемой энергии в абсолютных единицах составляет значительное количество.

Уменьшение выработки электрической энергии парогазовой турбиной (с использованием вторичного пара) на 6,6% и выработки биогаза (биогазовыми установками) на 16% произошло в связи с проведением запланированного капитального ремонта оборудования в 2019 году. Капитальный ремонт осуществлялся в соответствии с графиками и сроками проведения ремонта оборудования.

Вид возобновляемой энергии, ГДж	2019	2018
Выработка электроэнергии с использованием вторичного пара	133 189	142 705
Выработка биогаза	3 740	4 481
Внедрение гелиоустановок	11 113	10 987
Внедрение фотоэлектрических станций	19	14
Итого	148 061	158 186

Потребление закупленной энергии, ГДж	2019	2018
Потребление электроэнергии	12 250 627	11 768 414
Потребление тепловой энергии	173 212	206 423
Потребление пара	44 894	44 935
Итого	12 468 733	12 019 772

Покупная тепловая энергия в 2018–2019 годах использовалась на площадке Навои. Все остальные подразделения использовали тепло собственного производства путем сжигания природного газа и топочного мазута.

Для расчета энергоемкости производства в компании используется единый показатель удельного расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на производство основной продукции, разработанный Министерством энергетики Республики Узбекистан для предприятий, ведущих деятельность на территории государства. В 2019 году этот показатель составил 199,17 т.у.т./\$ млн товарной продукции. При расчете энергоемкости учитываются все виды топлива и энергии (электрическая и тепловая энергия, потребление природного газа, пара, дизельного топлива, бензина и мазута), относительно общей суммы выпущенной товарной продукции в 2019 году.

Программа энергосбережения

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 26 мая 2017 года № ПП-3012 «О программе мер по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2017–2021 годы» на НГМК была разработана собственная Программа мер по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2017–2021 годы (далее — Программа).

Основными задачами Программы являются:

- снижение энергоемкости выпускаемой продукции путем дальнейшей модернизации, технического и технологического перевооружения существующих и создания новых производственных мощностей исключительно на базе современных энергоэффективных и энергосберегающих технологий;
- реализация организационно-технических мероприятий (ОТМ) по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий, проведение энергетического аудита производств;
- ускоренное развитие возобновляемых источников энергии, в том числе апробированных технологий использования солнечной энергии;
- расширение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии;
- обеспечение энергоэффективности при строительстве новых и реконструкции действующих жилых и административных зданий, промышленных объектов посредством применения современных архитектурно-

строительных решений и новых энергосберегающих видов строительных конструкций и изоляционных материалов.

Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие градостроительным нормам и правилам по применению энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений, кроме индивидуального жилищного строительства, предусматривается обязательная установка сертифицированных солнечных водонагревательных установок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп.

Разработанная НГМК Программа включает следующие ключевые мероприятия:

- в области экономии электроэнергии:
 - внедрение паровой турбины на сернокислотном производстве;
 - внедрение системы «ТрП-Д»¹ на экскаваторах;
 - компенсация реактивной мощности;
 - внедрение преобразователей частоты и систем плавного пуска на электроприводах технологического оборудования;
 - модернизация и обновление оборудования;
 - замена ламп на энергосберегающие;
 - внедрение гелиоколлекторов для горячего водоснабжения;
 - внедрение фотоэлектрических станций;

- в области экономии природного газа:
 - регулирование температуры сетевой воды в промышленных котельных подразделениях комбината в ночное время суток;
 - внедрение гелиоколлекторов для горячего водоснабжения в подразделения НГМК.

Общий объем сэкономленной энергии в 2019 году по результатам реализации инициатив в области энергоэффективности составил 558 тыс. Дж, что выше показателя прошлого года на 37%. Мероприятия по экономии были разработаны по электрической энергии, природному газу, дизельному топливу и бензину. Расчет по экономии топливно-энергетических ресурсов проводился согласно методике, разработанной Министерством энергетики Республики Узбекистан с учетом текущего (базового) года.

Все мероприятия, разрабатываемые компанией в области повышения энергоэффективности, приводят к снижению потребления энергоресурсов. Таким образом, в 2019 году было сэкономлено 60 млн кВт·ч электроэнергии и 1,67 млн м³ природного газа. В 2019 году в результате внедрения мероприятий по повышению энергоэффективности было сэкономлено более \$8,8 млн.

Объем сокращенных выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению — 33,8 тыс. т CO₂-эквивалента².

¹ Система «транзисторный преобразователь — двигатель» (ТрП-Д) является современной заменой устаревшей системы «генератор-двигатель» (Г-Д), которая широко применяется в экскаваторах.

² В расчет включены сэкономленные в 2019 году объемы электроэнергии, природного газа, мазута, бензина и дизельного топлива за счет реализации мероприятий по энергосбережению. Расчет произведен согласно Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 год, Республика Узбекистан.

Наименование мероприятия	Экономия энергоресурсов, \$ тыс.		Экономия ТЭР
	План	Факт	Электроэнергия, млн кВт·ч
Внедрение энергосберегающих технологий:	767,9	799,2	23,5
Внедрение системы «ТрП-Д» на экскаваторах	247,3	252,2	7,6
Внедрение энергоэффективного оборудования в ЦРУ, ПО «НМЗ»	60,8	60,9	1,8
Применение частотно-регулируемого электропривода	421,7	446,7	12,8
Внедрение энергосберегающих осветительных устройств	38,0	39,5	1,2
Совершенствование технологических процессов	186,1	190,7	5,7
Модернизация и реконструкция производственных мощностей:	447,8	467,3	13,9
Вывод в резерв электрооборудования в ЦРУ, ЮРУ, ОЭС	199,3	208,6	6,0
Замена электрооборудования на оборудование меньшей мощности в ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ОЭС	248,5	258,8	7,9
Сокращение непроизводительных потерь:	583,1	588,7	17,0
Установка компенсирующих устройств на подстанциях ЦРУ, ПО «НМЗ»	502,9	504,9	14,5
Установка тиристорных возбудителей на электрооборудовании в РУ ГМЗ-1	52,1	52,1	1,5
Снижение прочих потерь за счет увеличения коэффициента мощности (cos φ) (ЦРУ) и замены трансформаторов (СевРУ)	28,1	31,7	0,9
			Природный газ, тыс. м³
Экономия природного газа за счет регулирования температуры теплосети (ЦРУ), а также внедрения гелиоустановок (ЦРУ, ЮРУ³)	96,8	98,4	1,7

Экономический эффект был достигнут в том числе благодаря реализации мероприятий по снижению потребления горюче-смазочных материалов:

Мероприятие	Экономический эффект, \$ млн
Оптимизация технических и технологических процессов (улучшение условий эксплуатации в карьере, дорожных покрытий, внедрение кислородной станции «Провита», перевод оборудования с дизельной электростанции на линии электропередач и т.д.)	3,6
Замена морально и физически устаревших транспортных средств	0,3
Оптимизация морально и физически устаревших транспортных средств (временное хранение, списание и т.д.)	0,4
Оптимизация маршрутов и расстояний пробега транспортных средств. (изменение и сокращение маршрута)	1,4
Дальнейшее внедрение информационной системы «Контроль ГСМ» на основе GPS/GSM и улучшение эксплуатационных показателей	0,2
Переоборудование транспортных средств с целью использования альтернативных видов топлива	0,2
Снижение расхода масел (моторных, трансмиссионных, смазочных) за счет реализации организационно-технических мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов и комплекса мероприятий	0,6

³ Данные включают также статистику вне периметра настоящего Отчета.

В целях гарантированного обеспечения электроэнергией вновь создаваемых производственных объектов в 2019 году были построены следующие подстанции и линий электропередачи:

- линии электропередач типа ВЛ-220 кВ «Сарымай-Зарафшан» от подстанции (далее – ПС) Сарымай до ПС Зарафшан, длиной 226 км;
- два источника реактивной мощности на переключательном пункте 220 кВ «Бессопан»;
- подстанция с рабочим напряжением 220/6/6 кВ «ГМЗ-2» с трансформаторами типа 2х63 МВА и ВЛ-220 кВ, протяженностью 2х0,5 км;
- подстанция с рабочим напряжением 220/35/6 кВ «ГМЗ-5» с трансформаторами типа 2х80 МВА и ВЛ-220 кВ, протяженностью 2х40 км;
- подстанция с рабочим напряжением 220/6/6 кВ «ГМЗ-7» с трансформаторами типа 2х63 МВА и ВЛ-220 кВ, протяженностью 2х12 км;
- подстанция с рабочим напряжением 220/110 кВ «Прикарьерная» с трансформаторами типа 2х125 МВА;
- подстанция «Горнорудная-2» с рабочим напряжением 110/35/6 кВ с трансформаторами типа 2х16 МВА.

НГМК обеспечивает вывод из эксплуатации и обновление морально устаревшего оборудования, а также сокращение производственных затрат. Мероприятия по обновлению физически изношенного и морально устаревшего оборудования производятся поэтапно в соответствии с утвержденными сетевыми графиками по годам в рамках всего комбината.

Альтернативные источники энергии

Использование возобновляемых источников энергии является одним из важных направлений общей стратегии развития экономического сектора НГМК. С учетом имеющегося технического потенциала определены роль и место возобновляемой энергетики в текущем и перспективном энергобалансе комбината.

В соответствии с этим, НГМК реализует ряд проектов, направленных на повышение энергоэффективности и сбережения природных ресурсов, путем внедрения технологий возобновляемых источников энергии. В компании была разработана и утверждена Комплексная программа по развитию и расширению использования возобновляемых источников энергии по НГМК на 2015–2019 годы.

Наиболее актуальными и востребованными для комбината являются технологии возобновляемой энергетики, использующие солнечную, геотермальную энергию и энергию биомассы. Действующие в структурных подразделениях НГМК возобновляемые источники энергии обеспечивают выработку энергии на ряде объектов и рудниках, в дополнение к действующим источникам энергии. Значительным преимуществом возобновляемых источников энергии является то, что они высвобождают энергетические ресурсы для их использования в качестве сырья нефтехимической промышленности, и возобновляемая энергетика становится единственным экономически обоснованным, доступным и надежным источником энергии для объектов и рудников, расположенных как в удаленных и труднодоступных районах, так и в структурах рудоуправлений.

Использование солнечной энергии

Используя благоприятные климатические условия и большой потенциал солнечной энергии в Узбекистане, компания разработала и реализовала проекты по применению солнечной энергии для обеспечения горячего водоснабжения посредством **гелиоустановок**¹. Гелиоустановки применяются на объектах НГМК, расположенных в пяти областях Республики Узбекистан – Навоийской, Бухарской, Самаркандской, Ташкентской и Джизакской.

Гелиоустановки эксплуатируются в Северном, Центральном, Южном рудоуправлениях, на «Навоийском машиностроительном заводе», Рудоуправлении ГМЗ-1, агрофирме «Дустлик» и на объектах социальной сферы.

В структурных подразделениях комбината солнечные гелиоколлекторы используются с 2001 года. Первая установка была внедрена на руднике «Кокпатас» Северного рудоуправления, находящегося на большом расстоянии от источников теплоснабжения. Однако наиболее широкое внедрение установок по использованию солнечной энергии началось с 2009 года.

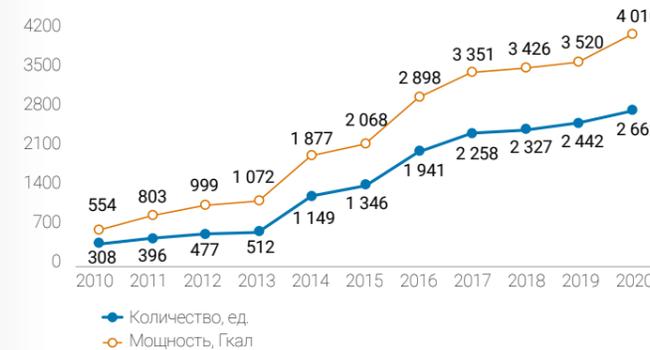
Так, за период с 2001 по 2007 год всего было построено 289 гелиоколлекторов общей площадью 486 м² с общей годовой экономией 513,8 тыс. кВт·ч в год. За период с 2009 по 2019 год реализованы проекты по строительству 2 153 гелиоколлектора общей площадью 5 054 м² с общей годовой экономией 2,7 млн кВт·ч в год.

¹ Устройство, улавливающее лучистую энергию солнца и преобразующее ее в другие, удобные для использования виды энергии (например, тепловую или электрическую).

В соответствии с Комплексной программой по развитию и расширению использования возобновляемых источников энергии по НГМК на 2015–2019 годы за указанный период было введено в эксплуатацию 1 293 гелиоколлектора общей площадью 2 845 м² и общей мощностью 1 819 Гкал в год. Выработка тепловой энергии внедренными только за данный период гелиоколлекторами, составила 7 839,6 Гкал, что эквивалентно 9,51 млн кВт·ч электроэнергии. За 2019 было построено 115 гелиоколлекторов.

В настоящее время в подразделениях комбината успешно эксплуатируются 2 442 гелиоколлектора общей площадью 5 540 м² и общей мощностью 2 985 Гкал в год, что обеспечивает ежегодную экономию электроэнергии до 3,5 млн кВт·ч. в электрическом эквиваленте. Общее количество гелиоколлекторов к концу 2020 года будет составлять 2 662 единицы, их общая мощность составит 3 285 Гкал в год.

Внедрение гелиоустановок на предприятиях НГМК



В перспективе для обеспечения объектов комбината горячим водоснабжением предусматривается разработка и реализация проектов строительства гелиоколлекторов на период 2021–2024 годов.

На НГМК освоено собственное производство гелиоколлекторов, за счет чего комбинат полностью покрывает потребность в данных установках. Гелиоколлекторы производятся в Центральной лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики (ЦЛ КИП и А) площадки Навои. Промышленное производство и поставка гелиоколлекторов в подразделения НГМК начаты с 2018 года. Всего в 2018 году было произведено – 133 гелиоколлектора, в 2019 году – 220. При проектировании строительства промышленных и социальных объектов НГМК, а также при их реконструкции учитывается необходимость использования возобновляемых (альтернативных) источников энергии.

Внедрение фотоэлектрических станций

До 2026 года на НГМК запланировано строительство фотоэлектрических станций (ФЭС) общей мощностью 200 кВт в рамках следующих проектов:

- электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Строительство рудника по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождений Ауминзо-Амантойского рудного поля (ГМЗ-5)» мощностью 100 кВт;
- электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Отработка карьера Мурунтау (V очередь)» мощностью 100 кВт.

Данные фотоэлектрические станции предназначены для собственных нужд подстанций, обеспечивающих электроснабжение производственных объектов, реализуемых в рамках вышеуказанных инвестиционных проектов.

С 2015 года в компании ведется внедрение фотоэлектрических станций для выработки электрической энергии из энергии солнца. На участке «Заамин» агрофирмы «Дустлик» в 2017 году были введены две ФЭС общей мощностью 4 кВт. С начала эксплуатации количество вырабатываемой ими электрической энергии составило 9,6 тыс. кВт·ч (100% от прогнозируемой).

На участке по разведению мелкого рогатого скота агрофирмы «Дустлик», расположенном в Тамдынском районе, в конце 2018-го – начале 2019 года были установлены три ФЭС общей мощностью 6 кВт. С начала своей эксплуатации выработка электрической энергии данными ФЭС составила 5,8 млн кВт·ч (100% от прогнозируемой). На конец 2019 года в подразделениях НГМК введены в эксплуатацию пять фотоэлектрических станций, общей мощностью 10 кВт.

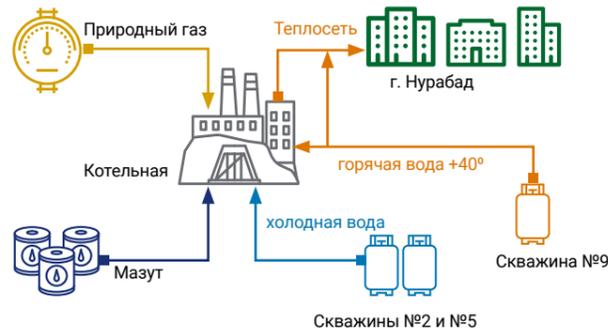
В 2020 году в подразделениях комбината на отвалах горных карьеров планируется внедрение светодиодных прожекторов с солнечной панелью, фотоэлементом и датчиком движения мощностью от 60 до 150 Вт.

Использование геотермальной энергии

В решении компанией задачи экономии топливно-энергетических ресурсов особое место занимает использование геотермальной энергии подземных вод. Геотермальные воды применяются в Южном рудоправлении для обеспечения горячим водоснабжением населения г. Нурабада. Вода поступает в котельную Нурабада из скважины №9 водозаборного сооружения «Джануб», расположенной на расстоянии 5 км от котельной. Дебит скважины¹ составляет 70–85 м³/час, температура поступающей воды из нее – 37–40 °С.

Геотермальная вода поступает через фильтры в котельную, где нагревается до необходимой более высокой температуры и подается в тепловую сеть для отопления и горячего водоснабжения населения и инфраструктуры города. Ежегодная экономия от использования тепла геотермального источника, в пересчете на условное топливо, составляет до 1 000 т.у.т. (30 597 ГДж) или 0,9 млн м³ природного газа.

В 2020 году планируется передача системы тепловодоснабжения г. Нурабада в ведение Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан.



Внедрение биогазовых установок

В целях практического использования альтернативных источников энергии на базе агрофирмы «Дустлик» НГМК внедрена и успешно эксплуатируется технология переработки отходов крупнорогатого скота (КРС) – 3 500 т в год навоза от 1000 голов КРС – и отходов птицефермы 1 260 т в год птичьего помета от 30 тыс. голов – в поселке Малик-Работ Навоийской области, а также – 1 260 т в год птичьего помета от 30 тыс. голов в г. Термезе Сурхандарьинской области.

Проектная мощность двух биогазовых установок птицеферм на птичьем помете составляет до 200 м³ биогаза в сутки, а одной биогазовой установки на навозе крупнорогатого скота молочно-товарной фермы – до 400 м³ биогаза в сутки. Проектирование, конструирование основного технологического оборудования, изготовление оборудования и строительство установок выполнено специалистами подразделений НГМК.

За период с 2013 по 2019 год общая выработка биогаза составила 929 тыс. м³. Получено 59,6 т удобрений в сухом виде (биогумус) и 8 695 т – в жидком. Выработанный в установках биогаз используется для технологических нужд с целью снабжения горячей водой молочно-товарной фермы, обеспечивает работу кузницы и применяется в цехе переработки плодоовощной продукции. В 2019 году выработано 110 тыс. м³ биогаза и 1 222 т биоудобрений.

В настоящее время ведутся работы по улучшению качества вырабатываемого биогаза и снижению его себестоимости – дополнительно установлены гелиоколлекторы для улучшения технологии обогрева сырья. В 2021–2022 годах планируется установка и ввод в эксплуатацию когенерационной установки для выработки электроэнергии с использованием биогаза.



¹ Объем продукции, добываемой из скважины за единицу времени.

Внедрение паровой турбины на сернокислотном производстве Северного рудоправления

Проект по внедрению паровой турбины на сернокислотном производстве СевРУ в г. Учкудуке был реализован при участии Международного банка развития. Основной целью проекта являлось повышение энергоэффективности сернокислотного производства за счет выработки электрической энергии с использованием вторичного тепла Цеха производства серной кислоты (ЦПСК).

Процесс производства серной кислоты предусматривает сжигание серы, в результате которого происходит выделение большого количества тепла. Это тепло используется для получения пара, потребляемого в технологии и с целью отопления. При потреблении полученного пара часть тепла безвозвратно терялась, и в целях исключения таких потерь в 2016 году была установлена паровая турбогенераторная установка (ТГУ) для выработки электрической энергии. Ежегодно паротурбинной установкой вырабатывается 38–39 млн кВт·ч электроэнергии, что покрывает 80% потребности сернокислотного производства в электрической энергии.

Реализация проекта позволила исключить потери тепла и использовать его для выработки электрической энергии. За 2019 год выработка электроэнергии составила 36 996 939 кВт·ч, а за период эксплуатации паротурбинной установки (с июня 2016-го по конец 2019 года) выработано 133 472 172 кВт·ч электроэнергии. В первом полугодии 2018 года эксплуатация паротурбинной установки полностью окупилась за счет затрат на ее строительство.



НГМК разработал и согласовал с Узэнергоинспекцией, Узнефтегазинспекцией и Министерством энергетики План по экономии топливно-энергетических ресурсов за счет осуществления организационно-технических мероприятий за период 2020–2022 годов по НГМК с целью экономии электроэнергии общим объемом 72,7 млн кВт·ч в 2020 году, 6,62 млн кВт·ч – в 2021-м, 9,77 млн кВт·ч – в 2022-м, а также экономии природного газа общим объемом 1,03 млн м³ в 2020 году, 0,59 млн м³ – в 2021-м, 3,7 млн м³ – в 2022-м.





305-1

Охрана атмосферного воздуха

Согласно ходу выполнения **Плана природоохранных мероприятий НГМК по оздоровлению экологической обстановки на территории Навоийской области** в 2019 году были проведены следующие природоохранные мероприятия по снижению воздействия на атмосферный воздух:

- модернизация пылегазоочистного оборудования печи обжига ГМЗ-3 с внедрением пятиступенчатой очистки отходящих газов;
- мониторинг приоритетных источников загрязнения атмосферного воздуха (ИЗА) промышленных площадок НГМК совместно с органами Госкомэкологии.

Мониторинг ИЗА на стационарных источниках загрязнения проводился на основании плана-графика контроля за соблюдением нормативов ПДВ источников выбросов по подразделениям НГМК на 2019 год, согласованного с территориальными органами Госкомприроды. В отчетном году было проведено 614 измерений и 297 замеров эффективности газоочистки на 106 приоритетных источниках выбросов. Средняя эффективность очистки составила 72,28% при норме 70–90%. Замеры проводились на ИЗА совместно с Госкомэкологии ежеквартально. Также в областное

управление Госкомэкологии на ежемесячной основе направлялись результаты мониторинга, согласно которым на территории промышленных площадок состояние атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) промышленных объектов не превышает установленных нормативов. Увеличения ареала распространения загрязнений в зоне промышленных площадок также не наблюдается.

Согласно статусу выполнения Плана мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов за счет средств основной деятельности предприятий НГМК, в 2019 году в области охраны атмосферного воздуха реализованы следующие мероприятия:

В 2019 году завершены строительные-монтажные работы по модернизации пылегазоочистного оборудования печи обжига ГМЗ-3. Оборудование введено в эксплуатацию, проведены пуско-наладочные работы. Проектная степень очистки составляет 99,9%.

Подразделение	Наименование мероприятия	Результат
Центральное рудоуправление (ЦРУ)	Уменьшение количества пыли и газа путем улучшения качества забойки при зарядке скважин путем образования подпорной стенки при ведение взрывных работ	Обеспечено снижение пылевыведения на 520 т в год.
	Орошение технической водой горной массы, поступающей в приемный бункер шнеково-зубчатой дробилки	
	Орошение технической водой горной массы, поступающей в приемные бункеры и транспортируемой во внешние отвалы	Обеспечено снижение пылевыведения и проведена чистка циклонов от пыли известняка.
	Модернизация аспирационных установок (замена фильтров)	
	Орошение забоя водой из гидромониторов Орошение руды на пересыпах конвейеров Пылеподавление на дорогах поливоработательными машинами	
Посадка новых зеленых насаждений (деревьев, кустарниковых и цветов) и облагораживание территории	Высажено 5,5 тыс. ед. зеленых насаждений.	

Подразделение	Наименование мероприятия	Результат
Северное рудоуправление (СевРУ)	Ремонт и регулировка топливной аппаратуры	Проведен ремонт 340 ед. топливной аппаратуры.
	Озеленение территорий и содержание зеленого хозяйства	Благоустроены территории площадью 90 160 м².
Зарафшанское управление строительства (ЗУС)	Регулярные проверки автомобилей на токсичность и дымность отработанных газов	Проверено 707 ед. техники.
Навоийский машиностроительный завод (НМЗ)	Перевод автомобилей на сжатый природный газ	Два автомобиля переведено на природный газ.
	Проверка автомобилей на токсичность и дымность	Проверено 33 автомобиля.
Рудоуправление Гидрометаллургического завода №1 (ГМЗ-1)	Ревизия и очистка системы вытяжной вентиляции в отделениях прокатки, сорбции, цианирования и экстракции Очистка скрубберов, пылевых циклонов и бункеров, чистка воздухопроводов	Ревизия и очистка вытяжной системы проведена 40 раз.
	Систематический полив автодорог завода и хвостохранилища	Полив произведен 189 раз.
Автобаза №3	Переоборудование автомобилей на сжатый природный газ (2 ед.) и сжиженный нефтяной газ (2 ед.)	Четыре автомобиля переоборудованы согласно плану.
	Проверка автомобилей на токсичность и дымность отработанных газов	Проведена проверка 400 автомобилей.
Жилищно-коммунальное управление (ЖКУ)	Контроль за состоянием зеленых насаждений, организация вырубki сухостоя и посадка новых саженцев, недопущение сжигания сухих листьев и мусора в черте города	Проведена высадка 15 тыс. ед. зеленых насаждений.
	Проверка автомобилей на токсичность и дымность отработанных газов	Проведена проверка 37 автомобилей.
Объединенная энергослужба (ОЭС)	Озеленение территорий подразделений ОЭС	Высажено 1,2 тыс. деревьев.
	Проверка автомобилей на токсичность отработанных газов	11 автомобилей проверено .

В 2019 году на объектах НГМК было зарегистрировано 1 678 источников загрязнения атмосферного воздуха, что незначительно больше чем в 2018 году (на 0,4%). На данных источниках загрязнения в отчетном году образовалось 22 071 т загрязняющих веществ. Из них 2 214 т были уловлены посредством 221 воздухоочистной установки. Вся рудная пыль была утилизирована путем повторного возвращения в производственный процесс. Коэффициент эффективности пылегазоочистных установок в 2019 году составил 75,8%. Таким образом, в отчетном периоде объекты комбината выбросили в атмосферный

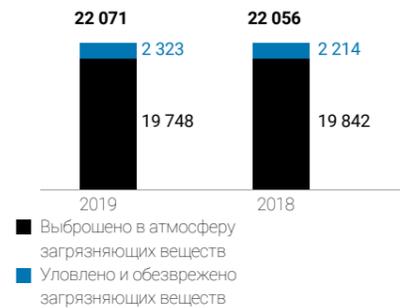
воздух загрязняющие вещества 128 наименований общей массой 19 748 т¹, что ниже установленного органами Госкомприроды² Республики Узбекистан предельно-допустимого объема в 22,7 тыс. т. Объем выбросов ЗВ незначительно вырос (менее 1%). Выброса пыли с содержанием фосфоритов в 2019 году не осуществлялось в связи с передачей Кызылкумского фосфоритного комбината в ведение другого Министерства. Строительство пылегазоочистного оборудования печи обжига ГМЗ-3 включает введение в эксплуатацию следующих установок: двухрукавного фильтра с эффектом очистки

(эффект очистки – 99%), абсорбера (97,6%), сухого электрофильтра (99,9%), квенчера (99,9%), мокрого электрофильтра (99,9%), радиального скруббера (99,9%). Также снижения объема выбросов удалось достичь за счет внедрения новой установки мокрого орошения источников выбросов известкового производства на золотоискательной фабрике в Маржанбулаке.

¹ Расчет объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух производится в соответствии с нормативными документами Республики Узбекистан по утвержденным методикам.
² Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды.

303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Объем образовавшихся загрязняющих веществ, т



Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т



* Другие ЗВ – пыль извести, синильная кислота, аммиак, азотная кислота, азота (IV) оксид, азота (II) оксид, углеводороды, серная кислота, сероуглерод, уайт-спирит, ксилол, аэрозоль краски и другие вещества.

¹ Расчет парниковых газов произведен в соответствии с Руководящим принципом национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 год, Республика Узбекистан. В расчет включены выбросы CO₂, которые осуществляются при сгорании углеводородного топлива на энергетических установках (природный газ, мазут, печное топливо) и в двигателях внутреннего сгорания автотранспорта (бензин, дизельное топливо, сжатый природный газ, сжиженный газ).



На комбинате проведена работа по определению приоритетных источников выбросов для плановой установки датчиков автоматизированного контроля в 2022 году с целью снижения объема следующих видов выбросов:

- пыли неорганической на известковом производстве ГМЗ-2;
- цианистого водорода, аммиака и серной кислоты в цехе обжига на ГМЗ-2;
- пыли неорганической, диоксида серы и окиси углерода в цехе обжига на ГМЗ-3.

НГМК ведет учет объема прямых выбросов парниковых газов (ПГ), который в 2019 году составил 687,9 тыс. т CO₂-эквивалента¹. Согласно Комплексу мер по снижению энергоемкости отраслей экономики и социальной сферы, снижению выбросов парниковых газов и предотвращению изменения климата на период 2016–2030 годов НГМК реализует:

- мероприятия по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования ТЭР;
- мероприятия по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии;
- мероприятия по своевременному проведению технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств, замена морально устаревших транспортных средств и др.

Ответственное водопотребление

Рациональное потребление водных ресурсов является приоритетной задачей для комбината.

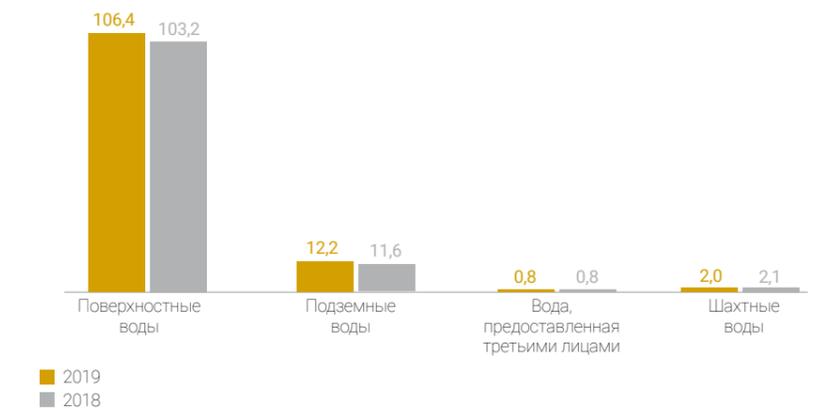
Подразделения НГМК расположены в регионах с высоким (40–80%), экстремально высоким (более 80%) дефицитом воды и на засушливых, маловодных территориях. С целью осуществления водозабора из подземных источников в компании оформляется разрешение на специальное водопользование и согласовывается в органах Госкомгеологии и Госкомэкологии при заборе из поверхностных источников. Комбинатом получено Разрешение на специальное водопотребление органов Госкомприроды для всех подразделений НГМК, являющихся водопотребителями из природных источников поверхностных и подземных вод.

НГМК осуществляет водозабор из рек Амударья, Зеравшан, Тусунсайского водохранилища и водозаборных артезианских скважин. Перечень мест водозабора представлен в Приложении. Потребляемая вода предназначена для удовлетворения производственных и хозяйственно-бытовых нужд предприятия.

НГМК потребляет воду в регионах с дефицитом воды². Общий забор воды в 2019 году составил 121,3 млн м³, что на 3% больше чем в 2018 году.

Общее количество сточных вод в компании в отчетном году составило 12,3 млн м³. К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся: взвешенные вещества,

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, млн м³



Водовод Амударья-Зарафшан построен НГМК: единственная артерия, обеспечивающая жизнедеятельность регионов Республики Узбекистан, расположенных в пустынной зоне

Основным источником водоснабжения городов Зарафшан и Учкудук, промышленных подразделений – ГМЗ-2, ГМЗ-3, рудников, карьеров, других промышленных объектов, являются реки Амударья и Зарафшан. В Зарафшан (Учкудукском регионе) имеются маломощные подземные источники «Мингбулак», «Бешбулак», «Карак Ата», но их производительность недостаточна для обеспечения промышленных потребностей воды производственных объектов НГМК.

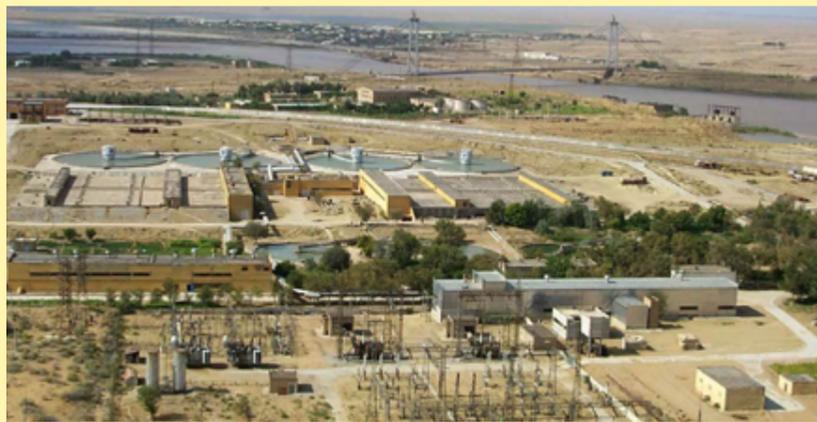
В связи с быстрым развитием и промышленным освоением региона в 1965 г. было принято решение о строительстве не имеющего аналогов в Европе комплекса водовода Амударья–Зарафшан, диаметром 1220 мм и протяженностью – 208 км. Этот сложный энергетический комплекс включает в себя пять магистральных подкачивающих насосных станций, работающих в едином режиме и обеспечивающих подъем воды с отметки 140 м на р. Амударья на высоту до 550 м. В комплекс водовода входят линии электропередачи 220 кВ, протяженностью 210 км с четырьмя транзитными подстанциями 220/35/6 кВ и тремя подстанциями 35/6 кВ.

² Регионы с дефицитом воды были определены с помощью публичных данных Института мировых природных ресурсов – «Aqueduct Water Risk Atlas».

Уникальность комплекса заключается и в том, что он был построен и введен в эксплуатацию в экстремальных условиях пустыни Кызылкум при полном бездорожье и безводье. Строительство велось через барханы высотой до 30 м, под палящим солнцем летом и температуре наружного воздуха свыше 60 °С. Первые километры трубопровода были уложены осенью 1966 года. Водовод с водозабором и комплексом насосных и фильтровальных станций был введен в работу в кратчайшие сроки 27 мая 1969 года. Для увеличения производительности водовода в последующие годы была проложена вторая нитка водовода диаметром 1 220 мм. Для водоснабжения г. Учкудук было выполнено строительство двух водоводов из города Зарафшан — для питьевой воды (диаметром 1000 мм) и технической воды (диаметром 700 мм), протяженностью по 95 км каждый. Водозабор из реки Амударья в 2019 году составил 80 703 тыс. м³, а в 2018 году — 76 424 тыс. м³.

Водовод Амударья–Зарафшан (АДЗ) обеспечивает забор воды из реки Амударья, подготовку воды на водоочистных сооружениях, расположенных на месте водозабора, транспортировку воды для водоснабжения всего промышленного региона (промышленных объектов, населения городов) расположенного в пустыне Кызылкум. На всем протяжении водовода устроены точечные водозаборы для обеспечения питьевой водой населения, проживающего в прилегающих территориях. Рациональное использование воды необходимо для развития производств, которые действуют в этом перспективном рудном регионе. В период реализации Программы водозащиты в всех квартирах г. Навои, Зарафшана, Учкудука и жилых домах поселков, входящих в градообразующую структуру НГМК, были установлены водомерные приборы, за счет чего удалось значительно снизить водопотребление (например, в г. Навои — на 40%).

Для обеспечения водоснабжением дополнительных мощностей ГМЗ-2, ГМЗ-3, ГМЗ-5 и ГМЗ-7 НГМК, рудника Мурунтау и Ауминзо-Амантай предусмотрена реализация проекта строительства третьей нитки водовода «Амударья-Зарафшан» с реконструкцией насосных станций в период с 2018 по 2025 года. При этом планируется строительство водовода протяженностью 157,3 км. Предусмотренные на строительство капитальные вложения составляют \$127 млн. Максимальная планируемая производительность водовода АДЗ в 2026 году составит более 120 млн м³ в год.



азот нитраты, азот нитриты, азот аммонийный, сухой остаток, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК¹. Нормативы сброса загрязняющих веществ утверждены в проектах предельно допустимых сбросов. В отчетном году случаев нарушения установленных пределов допустимых сбросов не выявлено. В общем водоотведении преобладают нормативно очищенные методом биологической очистки стоки — 60%, остальную часть составляют воды сбрасываемые на рельеф и орошение условно чистые или недостаточно очищенные.

Общее водоотведение, млн м³

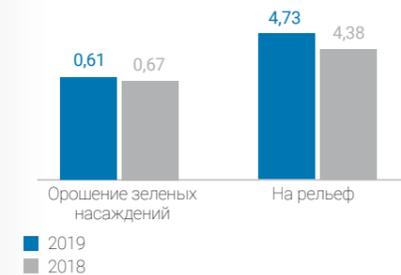


НГМК обладает уникальным опытом повторного использования промышленных и очищенных коммунальных сточных вод на технологические нужды, полив зеленых насаждений и сельскохозяйственных технических культур, для обеспечения рационального использования водных ресурсов и предотвращения загрязнения водоемов и рельефа местности. За отчетный период повторно после очистки использовано 7,05 млн м³ хозяйственно-бытовых сточных вод в рамках технологии производства золота.

¹ Биохимическое потребление кислорода.

Общий сброс воды в разбивке по объекту сброса, млн м³

Всего в 2019 году: 5,34 млн м³;
Всего в 2018 году: 5,04 млн м³.



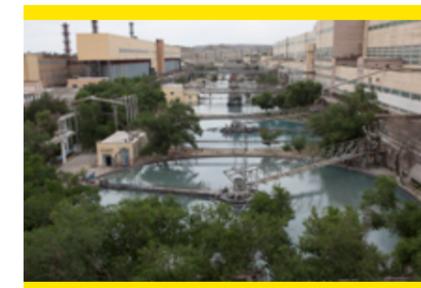
Согласно ходу выполнения Плана природоохранных мероприятий НГМК по оздоровлению экологической обстановки на территории Навоийской области в 2019 году был проведен мониторинг загрязнения подземных вод промышленных площадок НГМК совместно с органами Госкомэкологии.

В отчетном году мониторинг качества сточных вод, сбрасываемых в водные объекты или на рельеф местности, и наблюдение за эффективностью работы очистных сооружений канализации проводились на 36 выпусках сточных вод на рельеф местности и на одном выпуске в поверхностный водоем на основании плана-графика контроля сточных вод по выпускам на IV квартал 2019 года, согласованного с территориальными органами Госкомприроды. К качеству сточных вод применяются требования Республики Узбекистан с учетом фоновых концентраций водных объектов. Эффективность очистных сооружений в г. Учкудуке, Зарафшане, пос. Маликрабаде, Заркенте, Нурабаде, Маржанбулаке соответствует проектным значениям, а очищенные сточные воды в г. Учкудуке, Зарафшане, пос. Маликрабаде полностью используются на технологические нужды предприятий и на орошение зеленых насаждений.

Месторасположение Результаты мониторинга подземных вод в области хвостохранилищ в 2019 году

Месторасположение	Результаты мониторинга подземных вод в области хвостохранилищ в 2019 году
ЦРУ ГМЗ-3	<ul style="list-style-type: none"> Режимные гидрогеологические наблюдения за динамикой и химическим составом подземных вод, а также проявлением характера влияния фильтрации прудковых вод хвостохранилища на подземные воды произведены по сети наблюдательных скважин. Прочищено 23 скважины, отобрана и проанализирована на содержание 12 вредных химических веществ (цианиды, роданиды, мышьяк) 21 проба. Проведено 608 анализов. По результатам противифльтрационных мероприятий по рекомендациям НИИ «Узгеорангметлити»² достигнуто снижение инфильтрации на 10%.
СевРУ ГМЗ-3	<ul style="list-style-type: none"> Грунтовые воды (техногенные) отмечены в 38 наблюдательных скважинах первого пояса по всем дамбам. Проведено 708 анализов. Наибольшее количество обводненных скважин наблюдается со стороны технологической дамбы (север) и южной дамбы. По результатам противифльтрационных мероприятий по рекомендациям НИИ «Узгеорангметлити» достигнуто снижение инфильтрации на 10%.

Мониторинг загрязнения подземных вод осуществляется путем отбора проб из наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ. Контроль ведется согласно графику аналитического контроля, согласованному со Службой ООС НГМК и Областным управлением по экологии.



² Генеральный проектировщик при разработке предпроектной и проектной документации инвестиционных проектов для ГП «НГМК». В ходе всего периода реализации проекта НИИ «Узгеорангметлити» осуществляет постоянный мониторинг за соблюдением утвержденных проектных решений и проводит совместно с инициатором проекта работы по дальнейшему совершенствованию технологии добычи и переработки минерального сырья.

Разработка и внедрение технологической схемы очистки шахтных вод совместно с НИИ экологии и охраны окружающей среды

Для предотвращения загрязнения окружающей среды тяжелыми металлами и рационального использования водных ресурсов в условиях дефицита воды в регионе НГМК совместно с НИИ экологии и охраны окружающей среды в 2019 году были разработаны и внедрены технологические схемы очистки шахтных вод рудников Зармитан и Каракутан. Очистка шахтных вод от тяжелых металлов проводится физико-химическими методами, с доведением их качества до норм орошения технических сельскохозяйственных культур. Контроль за ходом внедрения технологии осуществляли Инновационный центр и Служба охраны окружающей среды.

103-1, 103-2, 103-3, 306-2

По итогам реализации **Плана мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов за счет средств основной деятельности предприятий НГМК** в 2019 году в области охраны водных ресурсов получены следующие результаты:

Подразделение	Наименование мероприятия	Результат
ЦРУ	Повторное использование сточной воды цеха готовой продукции в цехе сорбции и регенерации ГМЗ-2	Экономия воды из поверхностных источников составила 160 м³ в сутки.
	Орошение руды в приемном бункере технической водой с помощью системы маслоохладителя дробилки	Достигнуто рациональное использование воды в объеме 135 тыс. м³ в сутки.
	Повторное использование воды, откачиваемой из шахты в объеме 120 м³ в час, для использования в рамках технологии цеха кучного выщелачивания золота Полив автодорог рудника Мурунтау	Осуществлялось поддержание в исправном состоянии шахтного водоотлива для откачки воды объемом не менее 1 млн м³ в сутки.
СевРУ	Повторное использование очищенных хозяйственно-бытовых сбросов г. Учкудука по технологии ГМЗ-3	Повторно использовано 1 371 160 м³ очищенных стоков.
	Сооружение наблюдательных скважин	Сооружено 866 наблюдательных скважин.
	Использование очищенных канализационных вод для полива зеленых насаждений города и дачных участков	Использовано 205 640 м³ очищенных вод.
ГМЗ-1	Проведение замеров, отбор проб и обслуживание наблюдательных скважин в соответствии с утвержденным планом-графиком контроля	Отобрано 210 проб.
	Обслуживание скважин дренажной завесы	Проведено обслуживание 200 скважин.
ОЭС	Своевременный ремонт водопроводных сетей города и промышленной зоны г. Навои	Отремонтировано 650 погонных метров водопроводных сетей.
ЗУС	Повторное использование очищенных вод для мытья машин	Повторно использовано 800 м³ очищенных вод.
НМЗ	Обслуживание технических скважин и проведение анализа подземных вод	Проведено обслуживание 11 скважин.

В области экономии водных ресурсов в компании реализуются следующие мероприятия:

- повторное использование воды в технологическом процессе;
- использование оборотного водоснабжения;
- использование шахтных и грунтовых вод;
- внедрение капельного орошения;
- оптимизация работы технологического оборудования.

На НГМК ведется строительство системы оборотного водоснабжения — от существующего хвостохранилища ГМЗ-2 до промышленной площадки ГМЗ-7.

Проектируемая мощность системы оборотного водоснабжения составляет 1000 м³/час (8,8 млн м³/год). Общая протяженность водоводов — 30 км.

В 2019 году реализован проект по реконструкции канализационно-очистных сооружений площадки Зармитан. Проектом предусмотрено увеличение производительности канализационно-очистных сооружений г. Заркента (Самаркандская область) за счет строительства биопрудов. Очистка хозяйственно-бытовых стоков на биопрудах производится по разработанной ТашНИИ «ВОДГЕО»¹ технологии естественной биологической очистки посредством высшей водной растительности. Планируется увеличение производительности до 2,5 тыс. м³ в сутки. Вода после очистки в канализационно-очистных сооружениях будет повторно использована для хозяйственных и производственных нужд промышленной площадки «Зармитан» (ГМЗ-4).

¹ Ташкентский научно-исследовательский институт водоснабжения, канализации, гидротехнических сооружений и инженерной гидрогеологии.

Управление отходами и хвостохранилищами

Одним из важных направлений природоохранной деятельности НГМК является грамотный процесс управления отходами и хвостохранилищами для снижения воздействия промышленной деятельности комбината на окружающую среду.

Компания осуществляет передачу отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации, направляет отходы на собственные полигоны производственных отходов и хвостохранилища или повторно используют их в производственном процессе.

Образование и складирование хвостов² золотоперерабатывающих предприятий НГМК осуществляется на следующих объектах: ГМЗ-1, ГМЗ-2, ГМЗ-3, ГМЗ-4, Марджанбулакском золотоизвлекательном цехе (МЗИЦ), Цехе по извлечению золота (ЦИЗ) рудника Ауминзо-Амантой. Ежегодно на предприятиях НГМК образуется более 50 млн т отходов переработки руд и концентратов. Данные отходы складированы в специально оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

В состав сооружений хвостового хозяйства входят хвостохранилища и система гидротранспорта хвостов. Чаши хвостохранилищ оборудованы противофильтрационным экраном и имеют ограждающие дамбы. Все хвостохранилища находятся в эксплуатации.

В ходе эксплуатации хвостохранилищ НГМК следует **Правилам безопасности работ при эксплуатации хвостовых хозяйств**, утвержденным Приказом начальника инспекции

Месторасположение хвостового хозяйства	Год введения в эксплуатацию	Площадь, га	Объем накопленных хвостов, млн т
Гидрометаллургический завод №1 в г. Навои	1964	782,13	85,7
Гидрометаллургический завод №2 в Тамдынском районе Навоийской области:	—	—	—
хвостохранилище №1	1969	597	150
хвостохранилище №2:	—	—	1 001,7
карта №1	1975	2 500	—
карта №2	2004	2 460	—
Гидрометаллургический завод №3 в г. Учкудуке Навоийской области	1995	720	103,6
Гидрометаллургический завод №4	2010	73,2	16,6
Марджанбулакский золотоизвлекательный цех	1980	63	20,5
Цех по извлечению золота рудника Ауминзо-Амантой	2004	98	9

«Саноатконтехназорат» от 14 февраля 2006 года № 28 Ответственность за соблюдение законодательства при эксплуатации хвостохранилищ определяется нормативными документами (положение, должностная инструкция) соответствующего руководителя хвостохранилища. По требованию Госкомприроды Службой охраны окружающей среды НГМК предоставляется информация о местах захоронения отходов производства и потребления по структурным подразделениям комбината.

Для каждого хвостового хозяйства разработаны планы **ликвидации аварий хвостохранилищ**, в которых содержится информация о возможных местах аварий, необходимых мероприятиях и местах расположения средств по спасению людей и ликвидации аварий, ответственных лиц, перечне механизмов, инструментов и материалов, необходимых при устранении аварии на участке хвостохранилища, а также средств индивидуальной защиты (СИЗ).

² Отходы обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы, то есть имеющие минимальное содержание полезного компонента.

При частичном разрыве дамбы по причине прорыва пульпопровода происходит потеря управления, вызванная установкой оборудования, действиями (бездействием) персонала, чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера, которые могут привести к разливу пульпы или к загрязнению окружающей среды. Проведение работ в зоне, загрязненной веществом, требует реализации комплекса мер безопасности, направленных на снижение внешнего воздействия на окружающую среду, жилые помещения и персонал. Комплекс таких мер на комбинате включает в себя:

- строгое нормирование факторов;
 - локализацию загрязнений;
 - организацию защиты всех работников;
 - организация мероприятий, исключающих распространение загрязнений за пределы участков проведения работ.
- Комплекс мероприятий по организации защиты людей при аварии состоит в исключении или снижении (до установленных нормативно допустимых значений) поступления в организм загрязняющих веществ, а также в исключении или снижении загрязнения кожных покровов,

дыхательных путей и предотвращении распространения загрязнений за пределы зоны аварии посредством использования средств защиты.

При возникновении аварии на основе данных анализа, контроля и оценки обстановки целесообразно ее разделение на две зоны: первую – зону строгого режима и вторую – зону режима безопасности. Для пребывания в первой зоне требуется применение комплекта спецодежды и дополнительных СИЗ, а во второй – достаточно эвакуации людей в безопасную зону.

Для обеспечения безопасности при эксплуатации хвостохранилищ в 2019 году был реализован ряд нижеприведенных мероприятий.

Месторасположение хвостового хозяйства	Мероприятия
ГМЗ-1	В рамках мероприятий по обеспечению безопасной работы сооружений отделений хвостохранилищ: <ul style="list-style-type: none"> • проведено обследование и осмотр противоселевых дамб; • проведен осмотр и обследование дамб, эксплуатируемых при приеме и пропуске паводка; • проведен инструктаж специалистов и рабочих аварийной бригады с обучением производству работ при приеме и пропуске паводка; • установлено круглосуточное дежурство для наблюдения за уровнем воды в хвостохранилищах и за состоянием дорог.
ГМЗ-2	Проведен капитальный ремонт магистральных пульпопроводов первой и второй линии – заменены изношенные участки трубы протяженностью 1,2 км. Проведена замена и установка запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) на магистральных линиях пульпопроводах и на пульповыпусках.
ГМЗ-3	НИИ «Узгеорангметлити» выполнена прикладная научно-исследовательская работа «Мониторинг хвостового хозяйства и намыв участков Западной, Распределительной дамб хвостохранилища ГМЗ-3 с отметки 159 м до отметки 162 м». В рамках данной работы: <ul style="list-style-type: none"> • выполнен мониторинг состояния хвостохранилища с разработкой рекомендаций по рациональному складированию хвостов в 2019 году; • проведены исследования с целью разработки рекомендаций по самотечному намыву участков западной и распределительной дамб до отметки 162 м и рекомендаций по снижению удельной стоимости строительства и продлению срока эксплуатации существующих полезных емкостей хвостохранилища.
ГМЗ-4	Специалистами НИИ «Узгеорангметлити» проводится ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилища и контроль корректности его эксплуатации с предоставлением отчетов и рекомендаций. Рекомендации принимаются к безусловному выполнению в установленные сроки.
МЗИЦ	Специалистами НИИ «Узгеорангметлити» проводится ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилища и контроль корректности его эксплуатации с предоставлением отчетов и рекомендаций. Разрабатываются мероприятия, направленные на устойчивое функционирование хвостохранилища, а также проводится комиссионное обследование объекта с немедленным устранением выявленных недостатков.
ЦИЗ рудника «Ауминзо-Амантой»	Выполнена прикладная научно-исследовательская работа «Исследование системы гидротранспорта хвостового хозяйства ЦИЗ рудника «Ауминзо-Амантой» на существующем хранилище с разработкой рекомендаций по рациональному транспортированию и складированию хвостов при увеличении переработки руды до 150 тыс. т в месяц». Произведена замена магистральных пульпопроводов первой и второй ниток протяженностью 2,5 км.



Семинар по повышению безопасности хвостохранилищ в Центральной Азии

В период с 20 по 21 ноября 2019 года НГМК принял участие в субрегиональном семинаре ЕЭК ООН по повышению безопасности хвостохранилищ в Центральной Азии, который прошел в г. Алматы Республики Казахстан. Основными целями семинара стали:

- укрепление безопасности хвостохранилищ в Центральной Азии;
- повышение уровня информированности о сохраняющихся рисках бедствий, включая риски, связанные с аварийным загрязнением вод, и о пути их преодоления;
- распространение информации и обмен опытом по вопросам безопасности хвостохранилищ в Центральной Азии – достижениях, полученных уроках, проблемах и потребностях стран;
- предоставление окончательных и промежуточных результатов двух проектов ЕЭК ООН по повышению безопасности горнодобывающих операций, в частности хвостохранилищ в Казахстане, Таджикистане и других государствах Центральной Азии;
- содействие реализации Конвенции о трансграничном воздействии при промышленных авариях, Конвенции об охране и использовании трансграничных водотоков и международных озер, обе из которых обслуживаются ЕЭК ООН;
- информирование о взаимосвязях с повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с целями устойчивого развития согласно Сендайской рамочной программе риска бедствий на 2015–2030 годы;
- разработка региональных консультационных мероприятий по проекту «Глобальный стандарт управления хвостохранилищами»;

По итогам семинара был подготовлен документ «Глобальный стандарт управления хвостохранилищами», предназначенный для проведения общественных консультаций.

¹ Европейская экономическая комиссия ООН – одна из пяти региональных комиссий Организации Объединенных Наций.

Отходы производства и потребления

За 2019 год на объектах НГМК образовалось 48,7 млн т промышленных отходов. Основные виды отходов – разработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах.

В общей массе отходов в 2019 году преобладали отходы третьего класса опасности – 47 986 млн т, что на 1,4% выше, чем в 2018 году. На полигон направляется большая доля отходов – 99%. На утилизацию и обезвреживание в 2019 году передано 53,1 млн т отходов. Более подробная информация об объеме отходов по методам обращения и классам опасности представлена в Приложении.

В подразделениях НГМК организован отдельный сбор отходов (PCO) металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов, люминесцентных и ртутных ламп. Отходы временно размещаются в специально оборудованных помещениях, емкости и по мере накопления передаются в специализированные лицензированные организации для обезвреживания или утилизации с извлечением ценных компонентов.

Неорганическая пыль временно хранится на производственных площадках и затем повторно используется в технологических процессах переработки руды.

Ил от осветления питьевой воды накапливается в илонакопителях по мере заполнения и далее используется в сельском хозяйстве в процессе рекультивации.

Пыль извести временно хранится на площадке и повторно используется в технологических процессах переработки руды на комбинате.

Пульпа гидрометаллургических производств складирована на хвостохранилищах. В зависимости от конъюнктуры рынка и внедрения инновационных технологий пульпа используется для доизвлечения основного металла и сопутствующих элементов.

Использованные полипропиленовые мешки в объеме 7,5 т в отчетном периоде были переданы сторонним организациям для получения гранулы и повторного использования.

Пластиковые отходы в объеме 473 т в 2019 году были утилизированы для производства пластиковых труб на специализированном заводе Южного рудоуправления НГМК.



Отработанные шины в компании утилизируются с целью получения печного топлива и технического углерода методом пиролиза в подразделениях комбината. В 2019 году было утилизировано 2 158,5 т автомобильных шин. Также для извлечения полезных компонентов утилизируется:

- магнитная фракция – для получения сернокислотного железа;
- отработанный ванадиевый катализатор – для получения ванадия.

На демеркуризационной установке¹ в ЦРУ НГМК за 2019 год обезврежено 12 333 ртутьсодержащих ламп, вышедших из эксплуатации.

¹ Удаление ртути и ее соединений физико-химическими или механическими способами с целью исключения отравления людей и животных.

Охрана и рациональное использование земель

В пользовании комбината по состоянию на начало 2019 года находилось 45,7 тыс. га отведенных земель, из них нарушенных горными работами – 35,6 тыс. га. За все время деятельности НГМК рекультивировано и возвращено в народное хозяйство 35 396 тыс. га нарушенных горными работами земель.

Согласно ходу выполнения **Плана природоохранных мероприятий НГМК по оздоровлению экологической обстановки на территории Навоийской области** в 2019 году были проведены следующие природоохранные мероприятия в области снижения воздействия на земли:

Мероприятие	Результаты
Создание противofильтрационного экрана хвостохранилища ГМЗ-2 путем намыва по рекомендациям НИИ «Узгеорангметлти»	<p>В ходе проведения работ по созданию противofильтрационного экрана на хвостохранилище ГМЗ-2 путем намыва мелкодисперсной фазы пульпы на опытно-экспериментальном участке по намыву карты № 2 заложена полиэтиленовая труба длиной в 3 220 погонных метров.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заложены фундаменты для магистральной конвейерной линии и узла грохочения.
Капитальное строительство в рамках проекта «Строительство комплекса по переработке техногенных отходов Цеха кучного выщелачивания золота» на период 2018–2021 годов	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнен монтаж водовода технической воды протяженностью 11,3 км. • Завершено строительство резервуара технической воды емкостью 20 тыс. м³ для ЦКВЗ. • Монтаж каркаса здания главного корпуса отделения измельчения выполнен на 90%.
Капитальное строительство в рамках проекта «Реконструкция и расширение хвостового хозяйства ГМЗ-2 (II этап)» на период 2016–2022 годов	<ul style="list-style-type: none"> • Завершены работы по монтажу труб на карте № 1 хвостохранилища № 2. • Проведен монтаж труб на карте № 2 хвостохранилища № 2 длиной 3 604 погонных метра.
Мониторинг состояния хвостохранилищ и прилегающих к ним территорий совместно с органами Госкомэкологии	<ul style="list-style-type: none"> • Произведен отбор проб почвы в 27 контрольных точках на прилегающей территории хвостохранилища. • Совместно с органами Госкомэкологии два раза в течение года проводился мониторинг состояния хвостохранилища и прилегающих территорий. • По результатам исследований количество загрязняющих веществ в почвогрунтах хвостохранилищ на границе СЗЗ не превышает установленных нормативов и находится на уровне естественного фона. • Увеличения ареала загрязнения почвы в зоне влияния хвостохранилища не зафиксировано.





Согласно статусу выполнения **Плана мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов за счет средств основной деятельности предприятий НГМК** в 2019 году в области охраны земель реализованы следующие мероприятия:

Подразделение	Наименование мероприятия	Результат
ЦРУ	Проведение технической рекультивации нарушенных земель и возвращение восстановленных земель народному хозяйству	Рекультивировано 25 га земли
	Своевременный вывоз промышленных отходов на специализированные полигоны и их содержание	Вывезено 3 тыс. т промышленных отходов
	Обеспечение своевременного вывоза магнитной фракции	Обеспечен своевременный вывоз
СевРУ	Демонтаж оборудования и трубопроводов на отработанных полигонах и ликвидация буровых зумпфов	Демонтировано 6 тыс. погонных метров трубопроводов
	Содержание хвостового хозяйства ГМЗ-3	21 011 640 т пульпы, заложено в хвостохранилище, в том числе 13 711 640 т – жидкая фаза, 7 300 000 т – твердая фаза
ЗУС	Очистка и вывоз строительного мусора с территорий вдоль автомобильной дороги, ведущей на полигон промышленных отходов	Вывезено 25 т мусора
НМЗ	Изготовление контейнеров для отходов производства	Изготовлено 30 контейнеров объемом по 90 м ³ каждый
Научно-производственный центр (НПЦ)	Проведение технической рекультивации нарушенных земель	Рекультивировано 4,5 га
	Контроль за загрязнением почв в зоне влияния хвостохранилища ГМЗ-1	Отобрано 72 пробы
ЖКУ	Регулярная уборка территории подразделений и вывоз отходов на захоронение	Вывезено 19 тыс. т отходов
	Сбор и сдача отработанных автомобильных шин	Собрано и сдано на переработку 25 автомобильных шин

Цели на 2020 год

«Сегодня во всем мире, говоря о нашей стране, все чаще используют выражение «Новый Узбекистан». Это признание того, что за прошедшие годы мы вышли на совершенно новый этап развития и достигли на этом пути значительных успехов».

Президент Республики Узбекистан **Шавкат Миромонович Мирзиёев**

В 2020 году НГМК ставит следующие цели в области охраны окружающей среды:

- капитальное строительство в рамках проекта «Реконструкция канализационных сетей и сооружений поселка Заркент» с целью увеличения пропускной способности очистных сооружений до 2500 м³ в сутки;
- строительство 260 солнечных водонагревательных установок для горячего водоснабжения (223 Гкал в год) для снижения потребления невозобновляемых энергетических ресурсов;
- закладка противорадиационного экрана хвостами (отходами) от переработки золотосодержащих руд ГМЗ-1 в объеме 1200–1300 тыс. т в год для экологической реабилитации хвостохранилища ГМЗ-1;
- продолжение реконструкции и расширения хвостового хозяйства ГМЗ-2;
- капитальное строительство в рамках проекта «Реконструкция и расширение хвостового хозяйства» золотоизвлекательной фабрики «Амантайтау».
- проведение специалистами НИИ «Узгеорангметлити» геотехнического контроля и мониторинга состояния хвостохранилищ НГМК с выдачей рекомендаций по безопасному и правильному складированию отходов.

На 2020 год запланирована реализация мероприятий в области энергопотребления со следующим эффектом экономии топливно-энергетических ресурсов:

- применение частотно-регулируемого электропривода – 16,5 млн кВт·ч;
- внедрение энергосберегающих осветительных устройств – 1,2 млн кВт·ч;
- внедрение системы «ТрП-Д» на экскаваторах ЭКГ – 2,87 млн кВт·ч;
- внедрение энергоэффективного оборудования – 10,77 млн кВт·ч;
- установка компенсирующих устройств на подстанциях – 22,86 млн кВт·ч;
- модернизация и реконструкция оборудования – 16,4 млн кВт·ч;
- совершенствование технологических процессов – 1,9 млн кВт·ч;
- установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов – 0,018 млн кВт·ч;
- установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК – 0,074 млн кВт·ч.



ПРИЛОЖЕНИЯ

102-55

Таблица индикаторов GRI

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
GRI 102: Общие раскрытия 2016				
1. Краткая информация об организации				
102-1	Название организации	Об Отчете Основные направления деятельности НГМК	10	
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-4	География деятельности	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-7	Масштаб организации	Основные направления деятельности НГМК	10	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Кадровая политика	46	
102-9	Цепочка поставок	Управление цепочкой поставок	38	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Основные направления деятельности НГМК Таблица индикаторов GRI	38	Существенных изменений в цепочке поставок в 2019 году не было.
102-11	Применение принципа предосторожности	Таблица индикаторов GRI	126	НГМК руководствуется принципом предосторожности в рамках управления рисками.
102-12	Внешние инициативы	Наш вклад в реализацию ЦУР ООН	14	
102-13	Членство в ассоциациях	Таблица индикаторов GRI	126	Дальнейшее взаимодействие с отраслевыми и правозащитными организациями будет осуществляться по мере реорганизации комбината и создании акционерного общества на базе части его активов.
2. Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора	6	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Риск-менеджмент	28	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
3. Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Деловая этика и противодействие коррупции	29	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Деловая этика и противодействие коррупции	29	
4. Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления	Структура корпоративного управления	25	
102-19	Делегирование полномочий	Структура корпоративного управления	26	
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Структура корпоративного управления	26	
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Структура корпоративного управления	26	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Структура корпоративного управления	26	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	26	
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	26	
102-25	Конфликты интересов	Корпоративное управление Таблица индикаторов GRI	26, 29, 127	В 2019 году компания только начала процесс реорганизации и создания акционерного общества на базе части имущества ГП «НГМК», таким образом конфликтов интересов, связанных с перекрестным членством, владениями акций и т.д. зафиксировано не было.
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Структура корпоративного управления	26	
102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	26	
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	27	
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Структура корпоративного управления	27	
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Риск-менеджмент	28	
102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Структура корпоративного управления	27	
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете	4	
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Кадровая политика	50	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	Кадровая политика	50	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16	
102-41	Коллективные договоры	Управление в области взаимодействия с персоналом Социальное обеспечение	44, 56	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		Группы заинтересованных сторон были определены рабочей группой на основе значимости воздействия, оказываемого компанией на них, а также с учетом влияния их действий на способность организации успешно реализовывать свою стратегию развития и достигать поставленных целей.
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16-17	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16-17	Индикатор раскрыт частично ввиду отсутствия информации о разбивке ключевых тем по группам стейкхолдеров.
6. Подготовка отчетности				
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Об Отчете	4	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Определение существенных тем	4	
102-47	Перечень существенных тем	Определение существенных тем Таблица индикаторов GRI	4, 128	При определении содержания и структуры Отчета компания опиралась на принципы определения содержания нефинансовой отчетности, предусмотренные стандартами GRI.
102-48	Пересмотр данных	Таблица индикаторов GRI	128	Отчет об устойчивом развитии за 2019 год является первым подобным отчетом НГМК.
102-49	Изменения в отчетности	Таблица индикаторов GRI	128	Отчет об устойчивом развитии за 2019 год является первым подобным отчетом НГМК.
102-50	Отчетный период	Об Отчете	4	
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Таблица индикаторов GRI	128	Отчет об устойчивом развитии за 2019 год является первым подобным отчетом НГМК.
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете	4	
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	Контактная информация	4	Первый заместитель Генерального директора Понкратова Ольга Игоревна Телефон: +998 79 22-77-232 E-mail: info@ngmk.uz

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
102-54	Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Об Отчете	4	
102-55	Указатель содержания GRI	Таблица индикаторов GRI	126	
102-56	Внешнее заверение	Таблица индикаторов GRI	129	Внешнее заверение Отчета об устойчивом развитии НГМК за 2019 год не проводилось.
GRI 103: Подход к управлению 2016				
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Определение существенных тем	4, 24, 29, 33, 43, 71, 81, 97	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Корпоративное управление Экономическая устойчивость Управление в области взаимодействия с персоналом Управление в области развития региона и социальной ответственности Управление охраной труда и техникой безопасности		
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление в области охраны окружающей среды Управление в области энергопотребления Управление отходами и хвостохранилищами Ответственное водопотребление Соблюдение прав человека		
GRI 200: Экономическая категория				
GRI-201: Экономические показатели 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Финансовые и операционные результаты	35	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Таблица индикаторов GRI	129	НГМК не получал финансовую помощь от государства в 2019 году. 100% акций АО «НГМК» будет принадлежать государству.
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Кадровая политика	50	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Вклад компании в развитие региона присутствия	73, 74, 76	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад компании в развитие региона присутствия	73	
GRI 204: Закупки 2016				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Таблица индикаторов GRI	129	Доля закупок у местных поставщиков в национальной валюте составила 70%.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Таблица индикаторов GRI	130	В 2019 году подтвержденных случаев коррупции, судебных дел, касающихся коррупции или случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, не было.
GRI 300: Экологическая категория				
GRI 302: Энергия 2016				
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергоэффективность	104	
302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность	105	
302-4	Сокращение общего энергопотребления	Энергоэффективность	106	
GRI 303: Вода и сбросы 2018				
303-1	Ответственное водопотребление	Ответственное водопотребление Приложения	115, 137	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Ответственное водопотребление	115	
303-3	Водозабор	Ответственное водопотребление Приложения	115, 138	
303-4	Сброс воды	Ответственное водопотребление	115	
303-5	Потребление воды	Ответственное водопотребление	117	
GRI 305: Выбросы 2016				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана атмосферного воздуха	114	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Энергоэффективность	105	
GRI 306: Водоотведение и отходы 2016				
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	Управление отходами и хвостохранилищами Приложения	122, 139	
306-3	Существенные разливы	Таблица индикаторов GRI	130	В 2019 году в компании не было зафиксировано случаев существенных разливов.
GRI 307: Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований				
307-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства или экологических норм	Таблица индикаторов GRI	130	В 2019 году штрафы со стороны контролирующих органов и нефинансовые санкции в отношении компании не применялись.
GRI 400: Социальная категория				
GRI 401: Занятость 2016				
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровая политика	47	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальное обеспечение	57	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016				
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Таблица индикаторов GRI	131	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации (т.е. в течение какого срока комбинат обязуется уведомить всех сотрудников о изменении в структуре компании, например, слияние или продаже предприятий) – не менее двух месяцев.
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	81	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	85	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	85	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Развитие культуры безопасности и обучение в области охраны труда, промышленной безопасности и чрезвычайных ситуаций	92	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Развитие культуры безопасности и обучение в области охраны труда	92	
403-6	Поддержание здоровья работников	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	85	
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	85	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	81	
403-9	Производственный травматизм	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний Таблица индикаторов GRI Приложения	85, 131, 136	Для сотрудников подрядных организаций показатели производственного травматизма не рассчитываются. Уровень смертности / травматизма рассчитан на основе 1 000 000 отработанных часов.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница Отчета	Комментарий
GRI 404: Обучение и развитие 2016				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие сотрудников Приложения	52, 134	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Приложения	52	
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016				
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Кадровая политика Приложения	46, 135	
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Кадровая политика	50	
GRI 412: Права человека 2016				
412-1	Оценка на предмет соблюдения прав человека или воздействия в связи с правами человека	Кадровая политика	49	
412-2	Обучение сотрудников политике и процедурам в области прав человека	Таблица индикаторов GRI	132	Обучение сотрудников политике и процедурам в области прав человека в 2019 году не проводилось.
GRI 413: Местные сообщества 2016				
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Вклад компании в развитие региона и социальная ответственность	73	
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Таблица индикаторов GRI	132	У компании отсутствуют подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Тем не менее, НГМК осознает риск потенциального негативного воздействия своей деятельности на регионы присутствия и предпринимает соответствующие меры по снижению такого воздействия путем реализации программ по благоустройству городов и поселков, а также своей благотворительной и инвестиционной деятельности. В отчетном периоде случаев существенного негативного воздействия не произошло.
GRI 415: Политическая деятельность 2016				
415-1	Количество жертвований на политические цели в денежном выражении	Таблица индикаторов GRI	132	Компания не осуществляла политических взносов в 2019 году.
GRI 419: Соответствие требованиям социально-экономического законодательства 2016				
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Таблица индикаторов GRI	132	Случаев несоблюдения законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере в 2019 году не было.

Глоссарий

EBITDA — прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации по основным нематериальным активам

GSM/GPRS модем — двухдиапазонный терминал беспроводной связи с возможностью голосовой связи и беспроводной передачи данных

АО — акционерное общество

АСКУЭ — автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии

АСУПБ — автоматизированная система управления промышленной безопасностью

АСУТБ — автоматизированная система управления техникой безопасности

БЛА — беспилотный летательный аппарат

ГМЗ — горно-металлургический завод

ГП — государственное предприятие

ГУП — государственное унитарное предприятие

ДОЛ — детский оздоровительный лагерь

ЗУС — Зарафшанское управление строительства

кВт — киловатт

кВт·ч — киловатт в час

ИЗА — источники загрязнения атмосферы

КНК — крутонаклонный конвейер

КПЭ — ключевые показатели эффективности

ЛСУ — локально-сорбционная установка

ЛПП — лечебно-профилактическое питание

ЛЭП — линия электропередачи

МЗИЦ — Марджанбулакский золотоизвлекательный цех

МСО — медико-санитарное отделение

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

НГГИ — Навоийский государственный горный институт

НГМК — Навоийский горно-металлургический комбинат

НИР — научно-исследовательская работа

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НМЗ — Навоийский машиностроительный завод

НПО — неправительственная организация

НТС — научно-технический совет

ОГЭ — отдел Главного энергетика

ОКДОСС — отдел координации деятельности объектов

социальной сфер

ООС — охрана окружающей среды

ОПО — опасный промышленный объект

ОТ и ПБ — охрана труда и промышленная безопасность

ОТ и ТБ — охрана труда и техника безопасности

ОТМ — организационно-технические мероприятия

ОЭС — объединенная энергослужба

ПК — производственный контроль

РУз — Республика Узбекистан

СевРУ — Северное рудоуправление

СИЗ — средства индивидуальной защиты

СМИ — средства массовой информации

СМК — система менеджмента качества

СОП — стандартные образцы развития

СП — Совет профсоюза

СРДС — Самаркандская региональная диспетчерская служба

СУОТ — система управления охраной труда

ТГТУ — Ташкентский Государственный Технический Университет

УВД — управление внутренних дел

Унция — тройская унция

ФСК — физкультурно-спортивный клуб

ЦИЗ — цех по извлечению золота

ЦЗЛ — Центральные заводские лаборатории

ЦНИЛ — Центральная научно-исследовательская лаборатория

ЦКБ — Центральное конструкторское бюро

ЦПБ — Центральное проектное бюро

ЦРУ — Центральное рудоуправление

ЦСиП — цеха сетей и подстанций

ЦУР — цели устойчивого развития

ЦФХЛ — Центральная физико-химическая лаборатория
ЦЭОДС — Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба

ЦЭЛ — Центральная электротехническая лаборатория

ЧС — чрезвычайная ситуация

ЭКГ — «экскаватор», «карьерный», «гусеничный» — собирательное понятие для определенного класса машин

ЮРУ — Южное рудоуправление

Таблицы и дополнительные материалы

Дополнительная информация к главе «Персонал»

Дополнительная информация к индикатору GRI 404-1 «Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника»

	2019	2018
Количество часов обучения в разбивке по должности		
РСС	131 490	149 313
Рабочие	2 195 854	1 907 155
Итого	2 327 344	2 056 468
Количество часов обучения в разбивке по полу		
Женщины	240 232	218 474
Мужчины	2 087 112	1 837 994
Общее число сотрудников в разбивке по должности		
РСС	8 956	8 910
Рабочие	32 301	31 723
Итого	41 257	40 633
Общее число сотрудников в разбивке по полу		
Женщины	9 761	9 735
Мужчины	31 496	30 898
Среднегодовое количество часов обучения сотрудников в разбивке по должности и полу		
Среднегодовое количество часов обучения в разбивке по должности		
РСС	15	17
Рабочие	68	60
Среднее	56	51
Среднегодовое количество часов обучения в разбивке по полу		
Женщины	25	22
Мужчины	66	59

Дополнительная информация к индикатору GRI 405-1 «Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников»

Всего сотрудников	до 30 лет		30-50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Итого сотрудников руководящего состава (РСС)	1 362	1 434	5 822	5 756	1 772	1 720	8 956	8 910
в том числе женщин	601	626	2 215	2 222	585	542	3 401	3 390
в том числе мужчин	761	808	3 607	3 534	1 187	1 178	5 555	5 520
в том числе, руководителей (Р)	272	308	2 451	2 434	878	869	3 601	3 611
в том числе женщин	17	21	254	268	146	136	417	425
в том числе мужчин	255	287	2 197	2 166	732	733	3 184	3 186
в том числе, специалистов (С)	964	1 003	3 173	3 120	838	802	4 975	4 925
в том числе женщин	483	507	1 800	1 789	403	374	2 686	2 670
в том числе мужчин	481	496	1 373	1 331	435	428	2 289	2 255
в том числе, служащих (С)	126	123	198	202	56	49	380	374
в том числе женщин	101	98	161	165	36	32	298	295
в том числе мужчин	25	25	37	37	20	17	82	79
Итого рабочих	9 827	9 707	17 692	17 384	4 782	4 632	32 301	31 723
в том числе женщин	1 526	1 586	3 943	3 934	891	825	6 360	6 345
в том числе мужчин	8 301	8 121	13 749	13 450	3 891	3 807	25 941	25 378
Итого	11 189	11 141	23 514	23 140	6 554	6 352	41 257	40 633
в том числе женщин	2 127	2 212	6 158	6 156	1 476	1 367	9 761	9 735
в том числе мужчин	9 062	8 929	17 356	16 984	5 078	4 985	31 496	30 898

Дополнительная информация к главе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Дополнительная информация к индикатору GRI 403-9 «Производственный травматизм»¹

	Коэффициент	Единицы измерения	Значение	
			2019 год	2018 год
Среднесписочная численность персонала	-	чел.	37 173	37 021
Количество отработанных человеко-часов	-	чел.-час	100 228 387,2	98 681 068,5
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	-	ед.	46	43
со смертельным исходом	-	ед.	3	4
групповых	-	ед.	3	2
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	-	чел.	49	47
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	чел.	8	5
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	25	17
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	24	25
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	-	чел.	6	3
количество пострадавших со смертельным исходом	-	чел.	5	1
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	1	2
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	—	—
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	чел.	24	25
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	чел.	3	2
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	чел.	—	—
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	46	43
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	0,08	0,05
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	0,46	0,43
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	0,46	0,44

¹ Данные представлены по сегменту добычи драгоценных металлов, подробнее см. главу «Об Отчете».

Дополнительная информация к главе «Экологическая ответственность»

Дополнительная информация к индикатору GRI 303-1 «Ответственное водопотребление», «Перечень мест водозабора НГМК»

Поверхностные источники:

- 1) источник водоснабжения — река Амударья; основные потребители технической и питьевой воды — заводы ГМЗ-2, ГМЗ-3, ГМЗ-5, ГМЗ-7, население г. Зарафшана, Учкудука и других населенных пунктов, промышленные и социальные потребители Зарафшан-Учкудукского региона;
- 2) источник водоснабжения — река Зеравшан; водопотребление осуществляется для удовлетворения хозяйственно-питьевых нужд населения г. Навои, Кармана, населенных пунктов района и обеспечения нужд промышленных предприятий (РУ ГМЗ-1, ПО «НМЗ», РУ ГМЗ-5, АО НТЭС, АО «Навоиазот», АО «Электрохимзавод») и г. Навои;
- 3) источник водоснабжения — водохранилище Тусунсай; водопотребление осуществляется для технического и питьевого водоснабжения ГМЗ-4, промышленной площадки рудника «Зармитан», населения г. Заркента.

Подземные источники:

- 1) Зарафшан-Учкудукский регион: месторождения Караката, Бешбулак, Минбулак;
- 2) Самаркандский регион: месторождения Алями, Джануб, Дамходжа, Байтуп;
- 3) Джизакский регион: месторождение Сангзор;
- 4) г. Навои: водопровод Дамходжа.

Дополнительная информация к индикатору GRI 303-3 «Водозабор»

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды в разбивке по видам источников (в мегалитрах/ тыс. м³)	2019	2018
Поверхностные воды	106 356,20	103 151,90
в том числе пресная вода	106 356,20	103 151,90
в том числе другие водные ресурсы	—	—
Подземные воды	12 205,00	11 621,80
в том числе пресная вода	4 350,90	4 365,80
в том числе другие водные ресурсы	7 854,10	7 256,00
Шахтные воды	1 961,3	2 142
в том числе пресная вода	—	—
в том числе другие водные ресурсы	1 961,3	2 142
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе	—	—
Сточные воды других организаций	—	752,14
в том числе пресная вода	—	752,14
в том числе другие водные ресурсы	—	—
Муниципальные и другие системы водоснабжения	797,09	117 667,84
в том числе пресная вода	773,40	108 269,84
в том числе другие водные ресурсы	23,69	9 398,00
Итого забрано воды	121 319,59	117 667,84
в том числе пресная вода	111 480,50	108 269,84
в том числе другие водные ресурсы	9 839,09	9 398,00

Дополнительная информация к индикатору GRI 306-2 «Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения»

Общий объем опасных отходов с разбивкой по методам обращения, тыс. т	2019	2018
Размещение на собственных объектах размещения отходов	48 655 049,9	47 987 459,8
1-й класс	49,2	50,1
2-й класс	106,5	104,7
3-й класс	48 653 628,9	47 986 108,8
4-й класс	1 265,3	1 196,2
5-й класс	—	—
Хранение на площадке предприятия	2 056,3	2 158,5
1-й класс	—	—
2-й класс	—	—
3-й класс	—	—
4-й класс	2 056,3	2 158,5
5-й класс	—	—
Утилизация	53 142,63	54 998,53
1-й класс	—	—
2-й класс	6 531,73	6 661,73
3-й класс	745,8	875,8
4-й класс	45 865,1	47 461
5-й класс	—	—
Обезвреживание	0,27	0,27
1-й класс	0,27	0,27
2-й класс	—	—
3-й класс	—	—
4-й класс	—	—
5-й класс	—	—
Сжигание	1,3	1,3
1-й класс	1,3	1,3
2-й класс	—	—
3-й класс	—	—
4-й класс	—	—
5-й класс	—	—
Итого	48 710 250,4	48 044 618,4
1-й класс	50,8	51,7
2-й класс	6 638,2	6 766,4
3-й класс	48 654 374,7	47 986 984,6
4-й класс	49 186,7	50 815,7
5-й класс	—	—

