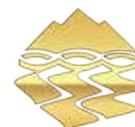




УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



НАВОЙСКИЙ ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

2020 | ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



СОДЕРЖАНИЕ

В Отчете об устойчивом развитии за 2020 год (далее – Отчет) представлены основные результаты деятельности НГМК по золотому сегменту и его структурных подразделений в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также планы Компании на среднесрочную перспективу.

НГМК ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе и публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI) начиная с 2019 года.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards: Core option (основная версия) и SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей (версия 2021-12). Также в Отчете раскрывается информация о соответствии деятельности Компании в области целей в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН).

Отчет утверждается финансовым директором (CFO) и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует Начальник Отдела МСФО и GRI.

Обращение Председателя Правления
Генерального директора 2

ОБ АО «НГМК» 6

Общие сведения об АО «НГМК» 7
Бизнес-модель 9
География деятельности 12

**НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ
ЗА 2020 ГОД 16**

Успех, основанный на устойчивости и инновациях 17
Финансовые результаты 17
Достижения и результаты в области устойчивого развития 22

**КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ 24**

Структура корпоративного управления 25
Наблюдательный совет 26
Правление 27
Комитеты Наблюдательного совета 29
Деловая этика и комплаенс 32

**ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 36**

Управление устойчивым развитием 37
Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 42
Существенные темы 44
Меры по предотвращению распространения COVID-19 46

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ 48**

Вклад в развитие регионов 49
Занятость 53
Развитие персонала 56
Равные возможности и мотивация персонала 59
Практики закупок 60
Технологии и инновации 64

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 70**

Охрана труда и промышленная безопасность 71
Экологическая ответственность 78
Изменение климата 80
Управление энергопотреблением 83
Рациональное использование водных ресурсов 88
Управление отходами и хвостохранилищами 92
Использование и сохранение земель 98

ОБ ОТЧЕТЕ 100

Подход к подготовке Отчета 101
Отчет о независимой проверке 102

ПРИЛОЖЕНИЯ 106

Приложение 1: Таблицы показателей GRI, SASB и границы отчетности 107
Приложение 2: Аббревиатуры и сокращения 119
Приложение 3: Контактная информация 123

Отчеты НГМК доступны на веб-сайте Компании на русском и английском языках





Кувандик САНАКУЛОВ

Председатель Правления – Генеральный Директор
Навоийского горно-металлургического комбината

Герой Узбекистана

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Являясь крупнейшим промышленным предприятием страны, НГМК вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Узбекистана. Мы осознаем нашу роль и ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, в частности нашими сотрудниками, обществом, государством, единственным учредителем, клиентами и партнерами. Мы стремимся учитывать их интересы при принятии стратегических решений и разработке планов дальнейшего развития.

Компания также продолжает работать над обеспечением качественного раскрытия информации в области устойчивого развития для всех заинтересованных сторон. С удовольствием представляю вам данный Отчет, включающий описание проведенной НГМК в 2020 году работы по экономическим, социальным и экологическим направлениям.

Трансформация

В настоящее время НГМК реализует обширную трансформацию бизнеса. Комплекс мероприятий включает внедрение современной системы корпоративного управления и повышение прозрачности, интеграцию в международные финансовые рынки, а также развитие производства и внедрение передовых технологий. Проект по трансформации НГМК обеспечит создание ценности для всех заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

Программа мероприятий в рамках проекта будет способствовать повышению эффективности деятельности и нивелированию долгосрочных рисков, усилению позиций Компании на международных рынках и привлечению инвестиций, в том числе посредством IPO.

Важной работой в рамках трансформации деятельности является создание акционерного общества по производству драгоценных металлов. Трансформация, включающая в себя также внутренние преобразования в области отчетности и прозрачности, системы закупок, практик управления и оптимизацию бизнес-процессов, стала важным шагом повышения инвестиционной привлекательности Компании.

Результаты деятельности

В 2020 году Компания продолжает демонстрировать высокие операционные и финансовые результаты. НГМК удалось справиться с поддержанием операционной деятельности даже в условиях ограничений, связанных с глобальной пандемией коронавируса. За 2020 год было произведено 2 810 тыс. унций золота. Добыча руды составила 69 млн тонн. Значительный рост демонстрируют финансовые показатели. Выручка НГМК выросла в 2020 году на 34%, составив \$4 558 млн. Чистая прибыль более чем удвоилась, достигнув \$815 млн¹. В пользу акционера было выплачено \$755 млн дивидендов, что более чем на 200% превышает показатели 2019 года.

¹ Все финансовые показатели представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020 года, размещенной на веб-сайте Компании.

В государственный бюджет перечислено более \$2,3 млрд.

Управление устойчивым развитием

Принципы устойчивого развития сегодня являются неотъемлемой частью бизнес-процессов НГМК. Компания стремится к росту производственных и финансовых показателей с учетом воздействия на экономику, общество и экологию.

С 2021 года в НГМК начал функционировать Комитет устойчивого развития при Наблюдательном совете, целью которого является надзор за внедрением процесса и системы устойчивого развития. Проводится оценка нефинансовых рисков. В частности, в результате выявленных рисков в области охраны окружающей среды и охраны труда и производственных мероприятий были пересмотрены программы стратегических инициатив.

НГМК поддерживает цели устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) и стремится в рамках своей деятельности способствовать их достижению. Были выбраны восемь ЦУР ООН, в рамках которых Компания может внести наиболее существенный вклад. Культура устойчивого развития НГМК основывается на этих восьми целях.

Программа устойчивого развития регулярно корректируется по итогам взаимодействия с заинтересованными сторонами и с учетом полученной от них обратной связи.

Безопасность на рабочем месте

Обеспечение безопасности наших сотрудников – наш главный приоритет. В 2020 году мы продолжили работу над построением эффективной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Мы внедрили автоматизированную информационную систему управления промышленной безопасностью для оперативного контроля и обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, а также создали программы прогнозного моделирования аварийных ситуаций. В Центральном рудоуправлении началось внедрение международного стандарта ISO 45001:2018. В охват проекта попали 14 тысяч сотрудников. Эта работа позволит в дальнейшем предупредить риски для сотрудников и риски аварий в подразделении.

Охрана окружающей среды

В развитии производства в рамках стратегии НГМК и ведении операционной деятельности мы уделяем повышенное внимание воздействию на экологию и стремимся к снижению любых негативных последствий на экосистемы в регионах ведения деятельности. Объем инвестиций НГМК в программы обеспечения охраны окружающей среды в 2020 году составил \$9,1 млн.

В 2020 году был реализован проект по внедрению экологических технологий на гидromеталлургическом заводе № 3. Велась работа над несколькими проектами, связанными с управлением отходами.



Значительные инвестиции направляются на мероприятия по охране атмосферного воздуха. В рамках противодействия изменению климата и эффективного управления климатическими рисками мы работаем над сокращением эмиссий парниковых газов, в частности над сокращением потребления энергии из невозобновляемых источников. В рамках реализуемой программы мероприятий ведется работа над модернизацией энергоемких производств и повышением энергоэффективности, мы также внедряем использование альтернативных и возобновляемых источников энергии. В 2020 году удалось добиться снижения показателя энергоемкости товарной продукции на 11 %.

Важное значение придается вопросам эффективного использования воды, поскольку НГМК ведет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов. Помимо контроля за объемом потребления воды, мы также увеличиваем долю повторно используемой воды.

Управление персоналом

Квалифицированные специалисты Компании – ее главный актив. В Компании сегодня работают более 50 тыс. человек, в том числе более 5 тыс. сотрудников трудоустроились в 2020 году. Политика управления персоналом НГМК направлена на создание комфортных условий труда, соблюдение прав сотрудников и недопущение дискриминации ни в каких формах и профессиональное развитие.

100% сотрудников Компании охвачены коллективным договором. Совет профсоюза сотрудников НГМК представляет интересы сотрудников Компании и вносит существенный вклад в улучшение условий труда. Коллективный договор предусматривает обширный пакет льгот и обязательств работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальному обеспечению.

Показательно снижение уровня текучести персонала. В 2020 году показатель снизился до 2,6%, что является достаточно низким значением и отражает эффективную кадровую политику, в частности в рамках предоставления возможностей молодым специалистам.

Система подготовки кадров НГМК строится на принципе непрерывного развития навыков сотрудников – переквалификация и повышение профессионального уровня происходят в течение всей их трудовой деятельности. Это обеспечивает нужды Компании в профессиональных специалистах, а также способствует росту кадрового потенциала горнорудной промышленности Узбекистана. Сотрудники получают навыки и специальности, которые помогут им в успешном продолжении карьеры. В 2020 году 13 336 сотрудников прошли профессиональное обучение.

Поддержка регионов присутствия

НГМК стремится к поддержке населения в регионах ведения деятельности и повышению своего

вклада в социально-экономическое развитие страны. Регионами присутствия являются области страны, в которых оперируют структурные подразделения Компании. Компания предоставляет рабочие места, является одним из крупнейших налогоплательщиков, однако, помимо этого, реализуется ряд инфраструктурных и социальных проектов, направленных на поддержку населения.

Объем социальных выплат в 2020 году составил \$73 млн, из которых две трети направлены на поддержку содержания социальных объектов, около 40% – на благотворительные взносы и мероприятия по охране здоровья. Поддерживается работа более 20 спортивных и культурных учреждений.

Реализуется программа по благоустройству городов и поселков. Например, в Навоийской области для решения проблемы водоснабжения населения изготавливались дренажные устройства в домах малообеспеченных семей. Весной 2020 года оказывалась помощь в восстановлении социальных объектов и жилых домов, пострадавших от стихийного бедствия в Алатском и Каракульском районах Бухарской области.

Дальнейшие планы

В 2022 году трансформация НГМК войдет в завершающую стадию. Ожидается, в частности, получение необходимых решений и преобра-

зование предприятия в акционерное общество в 2021 году, что станет основой для выхода на местный и международный рынки капитала.

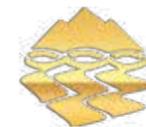
Продолжится реализация проектов в области повышения производственной эффективности и оптимизации бизнес-процессов с целью максимизации доходов при обеспечении сбалансированности финансовых показателей. В среднесрочной перспективе мы будем работать над развитием кадровой политики: обеспечением учета результативности труда и созданием справедливых финансовых и нефинансовых стимулов, подбором персонала и развитием профессиональных навыков. Запланирована программа мероприятий в области охраны окружающей среды, в том числе в рамках повышения эффективности использования энергии.

Работа по всем направлениям устойчивого развития останется фундаментом развития Компании в дальнейшем.

Кувандик САНАКУЛОВ

*Председатель Правления – Генеральный Директор
Навоийского горно-металлургического комбината*

Герой Узбекистана



ОБ АО «НГМК»

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АО «НГМК»

GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9

ГП «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее – НГМК, Компания) является крупнейшим горнодобывающим предприятием Узбекистана и входит в десятку ведущих мировых компаний – производителей золота. НГМК осуществляет полный цикл производства: от геологической разведки

запасов в недрах, добычи руды и ее переработки до получения готовой продукции.

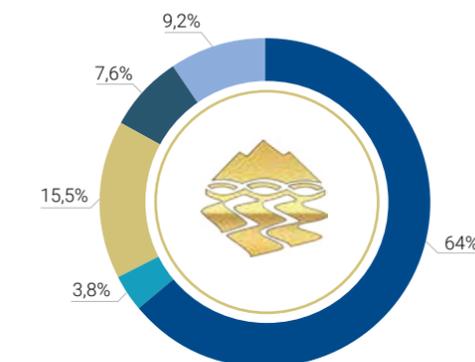
Данный отчет составлен для операционного сегмента ГП «НГМК» по добыче и производству драгоценных металлов, на базе которого в 2021 году было создано АО «НГМК».²

Знак пробы «999,9» на золотых слитках Компании стал брендом Узбекистана на мировых биржах драгоценных металлов.

2020	2 809,8 тыс. унций золота произведено	\$4 558 млн ВЫРУЧКА	58 019 СОТРУДНИКОВ	\$5 301 млн ОБЩИЙ КАПИТАЛ
------	---------------------------------------	---------------------	--------------------	---------------------------

Производство золота по подразделениям

Вклад НГМК в устойчивое развитие страны в 2020 году



Центральное рудоуправление Южное рудоуправление
Рудоуправление ГМЗ-1 Прочее
Северное рудоуправление



\$73 млн
объем социальных выплат



\$9,1 млн
инвестиций в охрану природы



\$2 395 млн
перечислено в государственный бюджет

НГМК СЕГОДНЯ

Зона действия Компании – четыре области республики

Объем производства продукции Компании равен 7,7% от ВВП страны

Производство

Производство золота за 2020 год – 2 809,8 тыс. унций

Добыча руды – 69 млн тонн

Запасы

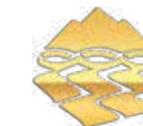
Суммарные запасы кондиционной золотой руды составляют 2 689 млн тонн

Общая сумма запасов (GE oz)³ – 112,8 млн унций

Общая сумма резервов (GE oz) – 5,2 млн унций

² Более детальная информация о границах и периоде подготовки отчета представлена в разделе «Об отчете».

³ ГМЗ-6 не предусматривает вероятные запасы золотого сегмента. Данные указанные в JORC отчете на ГМЗ-5 предполагают разбивку минеральных ресурсов на золотой сегмент, в частности на сульфидные и окисленные руды в г/т. Данные запасов ГМЗ-2 были использованы за 2019 год.



КОРПОРАТИВНЫЙ ПРОФИЛЬ

С 2021 года Единственным акционером Компании является Министерство финансов Республики Узбекистан.

Навоийский горно-металлургический комбинат – надежный партнер, гарантия высокого качества, эффективности и стабильности.

Вехи развития Компании

1973	Золоту НГМК присвоен государственный «Знак качества».
1993	НГМК вручен приз «Бриллиантовая звезда за качество» (Бразилия) и «Приз за качество» (Испания) за высокое качество продукции.
1994	Золоту НГМК присвоен статус «Оптимальной поставки» Лондонской ассоциацией рынка слитков драгоценных металлов.
1995	Образован Навоийский государственный горный институт.
1998	Золото НГМК успешно прошло сертификацию на Токийской бирже промышленных товаров.
1999	Зарафшанским управлением строительства построен железнодорожный вокзал в г. Учкудуке.
2005	В Центральном рудоуправлении внедрена интегрированная система менеджмента на производство драгоценных металлов и фосфоритной продукции.
2017	Золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) Организации Объединенных Наций «За изобретательство» присуждена 12 сотрудникам НГМК за разработку и внедрение «Способа извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковых руд».
2019	Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) предоставила НГМК сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка. Принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли» от 17 января 2019 года № ПП-4124.
2020	Принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629.
2021	В ГП «НГМК» проведена трансформация путем создания нескольких юридических лиц: <ul style="list-style-type: none"> АО «НГМК» – производственного предприятия по добыче и производству драгоценных металлов; Государственного учреждения «Фонд НГМК».

Приоритетными направлениями деятельности НГМК являются промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов.

Основной продукцией Компании является золото.

Реализация производимого Компанией золота осуществляется Центральному банку Республики Узбекистан.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель НГМК предусматривает учет мнений всех заинтересованных сторон на каждом этапе цепочки создания стоимости.

Компания стремится внести свой вклад в достижение ЦУР ООН и в развитие регионов присутствия, придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая охрану окружающей среды и предоставляя достойные условия труда.

Производственная цепочка создания стоимости – вертикально интегрированный процесс





МИССИЯ НГМК

Наша миссия – работать на благо и процветание нашей страны, добиваясь самых высоких результатов. Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде, природе Узбекистана и труду своих сотрудников. Для достижения наших целей мы придерживаемся лучших отраслевых практик и стандартов. Мы нацелены выполнять нашу миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех наших заинтересованных сторон.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ:



благополучие регионов присутствия;



эффективность производства;



развитие экономики страны;



разработка инноваций;



охрана окружающей среды.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

СОТРУДНИКИ: 58 019 человек – численность персонала⁴



От сотрудников зависят успех Компании и возможности для дальнейшего развития. НГМК активно инвестирует в развитие своих сотрудников на всех этапах карьеры.

РЕГИОНЫ: \$73 млн выделено на социальные инициативы



НГМК активно сотрудничает с местными поставщиками и создает рабочие места в регионах присутствия. В рамках социальной деятельности Компания вкладывает в строительство, поддержку и развитие местной инфраструктуры, а также вносит значительный благотворительный вклад.

ГОСУДАРСТВО: \$2 395 млн – выплаты в государственный бюджет



Являясь крупным налогоплательщиком страны, НГМК вносит вклад в социально-экономическое развитие, активно взаимодействует с государственными органами.

ИНВЕТОРЫ: \$755 млн – выплаченные дивиденды



Основной приоритет – повышение доходности для единственного учредителя. НГМК на постоянной основе предоставляет информацию о результатах деятельности Единственному акционеру.

⁴ Количество сотрудников НГМК на 1 января 2021 года.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-6

23,2%

составляет доля Компании от общих поступлений в государственный бюджет в т.ч. выплаты единственному акционеру

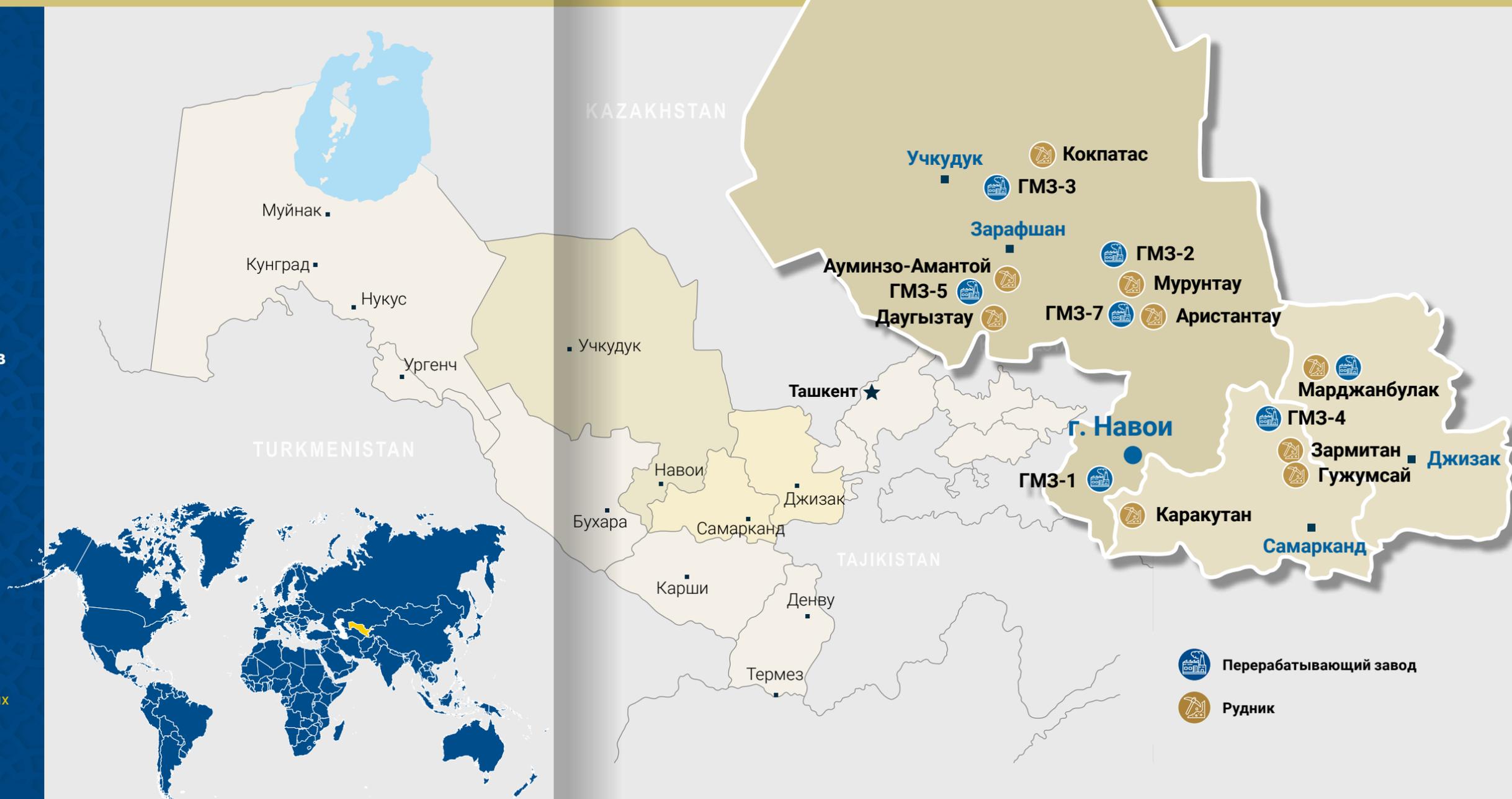
12,6%

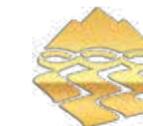
составляет доля Компании в общем объеме производимой в стране промышленной продукции

Основные объекты НГМК по производству золота распределены между следующими рудоуправлениями:

- Центральное рудоуправление;
- Северное рудоуправление;
- Южное рудоуправление;
- Рудоуправление ГМЗ-1.

Производственные объекты данных рудоуправлений расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ташкентской областей.





ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

В структуру НГМК входят пять основных горно-металлургических предприятий, а также производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» и Зарафшанское управление строительства. На базе производственных предприятий были построены города Навои, Учкудук, Зарафшан, Нурабад. Производство золота Компании сконцентрировано в Центральной части

Республики Узбекистан и охватывает четыре области. Все перечисленные города связаны между собой железными и автомобильными дорогами, линиями электропередачи, включенными в единую энергосистему республики, и имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд, объекты социальной сферы.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



Местоположение:
г. Зарафшан

Функции: добыча золота и производство взрывчатых веществ

Дата открытия: 1964

Основные активы: Мурунтау, Ауминзо-Амантой, ЦКВЗ, ГМЗ-2, ГМЗ-5

Общие запасы сырьевой базы ГМЗ-2 (действующие, проектируемые и перспективные) по категории С1 (доказанные запасы)+С2(предварительно оцененные запасы) составляют 2 189 млн тонн⁴

Средне-списочная численность сотрудников:
18 212

СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



Местоположение:
г. Учкудук

Функции: горно-перерабатывающие комплексы (золото)

Дата открытия: 1958

Основные активы: рудник Восточный, Даугузтау, ГМЗ-3, цех по производству серной кислоты

Минерально-сырьевая база ГМЗ-3 имеет запасы на 113 млн тонн⁵

Средне-списочная численность сотрудников:
10 062

ЮЖНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



Местоположение:
г. Нурабад

Функции: рудники по добыче золотосодержащих руд, изготовление поливинилхлоридных и полиэтиленовых труб

Дата открытия: 1964

Основные активы: Зармитан, Гужумсай, Марджанбулак, ГМЗ-4

Запасы золотосодержащих руд месторождений Чармитан, Гужумсай и Урталик составляют 63,4 млн тонн⁴

Средне-списочная численность сотрудников:
8 043

РУДОУПРАВЛЕНИЕ «ГМЗ-1»



Местоположение:
г. Навои

Функции: выпуск закиси окиси рения и золота

Дата открытия: 1964

Основные активы: Каракутан, Аристантау, ГМЗ-1

Запасы золоторудных объектов, перерабатываемых на ГМЗ-1, составляют 37,4 млн тонн⁴

Средне-списочная численность сотрудников:
2 346

ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА



Местоположение:
г. Зарафшан

Функции: строительство объектов и производство необходимых строительных материалов

Дата открытия: 1967

н/п

Средне-списочная численность сотрудников:
3 372

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»



Местоположение:
г. Навои

Функции: производство станков, строительных металлоконструкций, ремонт промышленного оборудования

Дата открытия: 1963

н/п

Средне-списочная численность сотрудников:
3 797

Основные объекты НГМК по производству золота распределены между следующими рудоуправлениями:

- Центральное рудоуправление;
- Северное рудоуправление;
- Южное рудоуправление;
- Рудоуправление ГМЗ-1.

Производственные объекты данных рудоуправлений расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ташкентской областей.

⁵ По состоянию на 1 января 2020 года.



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2020 ГОД



УСПЕХ, ОСНОВАННЫЙ НА УСТОЙЧИВОСТИ И ИННОВАЦИЯХ

НГМК занимает ведущую роль в экономике Республики Узбекистан. В 2020 году НГМК произвел около 2,8 млн унций золота, что делает его пятой по величине золотодобывающей компанией в мире. На протяжении своей деятельности НГМК добился признания иностранных партнеров из развитых стран мира и имеет успешный опыт сотрудничества с известными зарубежными компаниями по внедрению современного горно-транспортного и технологического оборудования, разработке и внедрению передовых технологий, созданию новых производств.

Трансформация

В 2019 году в Республике Узбекистан был запущен процесс реформирования горно-металлургической отрасли страны с целью придания импульса развитию производства, созданию благоприятных условий для привлечения капитала, осуществлению крупных инвестиционных проектов и совершенствованию корпоративных практик. В этой связи на базе части имущества ГП «НГМК» начался масштабный процесс трансформации и создания акционерного общества, сопровождающийся внедрением передовой практики корпоративного управления, трансформацией финансовой отчетности и оптимизацией бизнес-процессов.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-7, 102-45, 201-1, 201-3

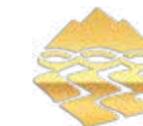
Стратегия создания ценности Компании основана на принципах операционного совершенства, финансовой прозрачности и ответственной добычи полезных ископаемых с целью внесения положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов ведения бизнеса и создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон. Компания вносит положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия путем создания рабочих мест, уплаты налогов и предоставления деловых и экономических возможностей жителям.

Ключевые цели НГМК в области трансформации

- Трансформация Компании и создание акционерного общества на базе части имущества ГП «НГМК» в 2021 году.
- Утверждение целевой структуры корпоративного управления и ряда регламентирующих документов, таких как Кодекс корпоративного управления, Кодекс этики и прочих.
- Создание государственного учреждения «Фонд НГМК» в 2021 году.
- Получение результатов переоценки запасов в соответствии со стандартами Австралийского объединенного комитета по запасам руд (JORC Code) в 2020 году.
- Подготовка и публикация отчетов в области устойчивого развития Компании с 2020 года.
- Проведение оценки и получение минимум двух международных кредитных рейтингов в 2022–2023 годах.
- Выпуск дебютных еврооблигаций в среднесрочной перспективе.
- Публичное размещение долевых ценных бумаг в среднесрочной перспективе.

НГМК играет ведущую роль в экономике Республики Узбекистан. Выручка Компании в 2020 году достигла \$4 558 млн, что составляет 7,7% от ВВП страны.

Компания вносит весомый вклад в формирование доходной части бюджета государства. По итогам 2020 года НГМК перечислил в государственный бюджет более \$2 395,2 млн, что составило 23,2% всех поступлений в т.ч. выплаты единственному акционеру.



Экономический вклад в 2020 году



\$260 МЛН

составляют выплаты по заработной плате



\$73 МЛН

составляют расходы на социальную поддержку



23,2%

составляет доля Компании от общих поступлений в государственный бюджет, в т.ч. выплаты единственному акционеру



12,6%

составляет доля Компании в общем объеме производимой в стране промышленной продукции

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР ЗА 2020 ГОД⁶

Ключевые цифры, \$ млн

Показатель	2020	2019	2018	Изменение 2020/2019, %
Выручка	4 558,0	3 405,6	3 020,9	+33,8%
Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента	671,0	723,0	692,3	(7,2%)
Себестоимость реализации	2 032,0	1 008,1	758,3	+101,6%
ЕБИТДА	2 705,0	1 506,2	1 248,4	+79,6%
Цена реализации золота, \$ за унцию	1 779	1 540	720	+15,5%
Чистая прибыль	819,0	231,7	200,0	+253,5%
Капитальные затраты	169,0	71,0	60,9	+138%
Чистый долг	887,0	739,0	310	+20,0%
Дивиденды выплаченные	755,0	214,7	–	+251,7%
Денежный поток от операционной деятельности	2 641,0	1 398,6	803 ⁷	+88,8%

Выручка за 2020 год выросла на 33,8% и составила \$4 558,0 млн (2019 год – \$3 405,6 млн) в связи с увеличением среднегодовой цены реализации золота в среднем до \$1 779 за унцию в 2020 году (2019 год – \$1 540 за унцию) и ростом объема реализации золота на 7% в 2020 году.

Себестоимость реализации золота существенно увеличилась на 100,6% относительно аналогичного показателя 2019 года и составила \$2 032,0 млн, что связано с ростом затрат на материалы и увеличением фонда оплаты труда.

Показатель ЕБИТДА вырос на 79,6% по сравнению с 2019 годом, в большей степени за счет увеличения цены на золото и роста объема реализации золота в 2020 году.

Чистая прибыль составила \$819,0 млн (2019 год – \$231,7 млн).

Капитальные затраты увеличились до \$169 млн (2019 год – \$71 млн). Существенный рост связан с реализацией подразделениями Компании инвестиционных проектов, направленных на

⁶ Все финансовые показатели за 2020 год представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020 года, размещенной на веб-сайте Компании. Финансовые показатели за 2018 и 2019 периоды представлены в соответствии с финансовыми отчетностями, составленными на базе принципов МСФО.

⁷ Операционный денежный поток, без НДС.

увеличение объемов производства золота в рамках инвестиционной программы.

Компания выплатила дивиденды в 2020 году в размере \$755 млн за счет прибыли 2020 года и нераспределенной прибыли прошлых лет.

Производство золота, тыс. унций

Регион	Подразделение	2020	2019	Изменение
Зарафшан	Центральное рудоуправление	1 796	1 640	10%
Навои	Рудоуправление «ГМЗ-1»	104	94	10%
Учкудук	Северное рудоуправление	437	404	8%
Нурабад	Южное рудоуправление	213	219	(3%)
Прочие		260	272	(4%)

Производство золота в 2020 году составило 2 809,8 тыс. унций, незначительно увеличившись по сравнению с 2019 годом на 6,9% (2 629 тыс. унций в 2019 году). Рост произошел благодаря увеличению переработки на ГМЗ-2 в Центральном рудоуправлении и ГМЗ-3 в Северном управлении, а также увеличению выемки горной массы в регионах г. Зарафшана и г. Учкудука. Наибольшая доля производства золота отмечена в Центральном рудоуправлении (64%).

Анализ рынка золота

В связи с инвестиционной привлекательностью золота в качестве безопасного актива на фоне распространения COVID-19 в 2020 году и его последствий для мировой экономики цена золота составила \$1 891 за тройскую унцию к концу 2020 года. Максимальная цена достигла \$2 075 за тройскую унцию в течение 2020 года. Дополнительными факторами роста цен на золото на фоне остальных драгоценных металлов являлись высокий уровень инфляции и возможные последствия использования государственных механизмов для его сдерживания.

Согласно данным аналитиков, динамика цен на золото колебалась из-за высокого риска и была обусловлена высоким уровнем доходности и инвестиционным спросом на золотые слитки в качестве стратегического актива.

Согласно World Gold Council, ожидается, что инвестиционный спрос на золото будет оставаться устойчивым в 2021 году, в то время как физический спрос на золотые слитки и монеты существенно увеличится на

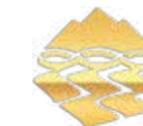
Золоторудная сырьевая база НГМК включает запасы более 80 месторождений Республики Узбекистан на момент утверждения Отчета.

фоне растущей инфляции и продолжающейся экономической неопределенности, вызванной пандемией COVID-19. В 2020 году также было отмечено падение спроса со стороны центральных банков стран по программе пополнения своих золотовалютных резервов по сравнению с предыдущими годами (2018–2019).

Спрос и предложение на золото ожидаются стабильными при текущих условиях ликвидности данного металла и операций хеджирования с низкими процентными ставками. В целом существует ряд факторов, влияющих на цену золота, таких как восстановление мировой экономики после пандемии COVID-19, тенденции на фондовом рынке, корреляция курсов валют в качестве альтернативных активов, волатильность цен на финансовых рынках и ESG-повестки.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах осуществления деятельности и в стране в целом, от поддержания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также от качества условий труда и безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам Компании увидеть, как НГМК создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.



Показатели ⁸ , \$ млн	2020	2019	2018
Созданная прямая экономическая стоимость	4 546,0	3 435,7	3 053,5
Выручка	4 558,0	3 405,6	3 020,9
Финансовые доходы	1,0	22,2	32,6
(Расход)/Доход от продажи материальных активов ⁹	(13,0)	7,9	–
Распределенная экономическая стоимость	4 482,0	3 419,5	2 854,5
Операционные расходы	1 178,8	1 142,9	855,3
в том числе заработная плата	260,0	252,8	182,4
в том числе содержание социальных объектов	41,0	60,8	35,2
Благотворительные пожертвования и спонсорство	33,0	7,9	5,3
Выплаты поставщикам капитала	908,0	301,0	7,9
в том числе выплаченные дивиденды	755,0	215,4	–
в том числе финансовые расходы ¹⁰	153,0	85,6	7,9
Выплаты государству¹¹	2 395,2	1 975,6	1 991,3
НДПИ	921,0	851,7	928,6
в том числе налог на прибыль ¹²	1 430,0	1 109,1	146,7
в том числе налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль ¹³	13,0	10,5	63,9
в том числе единый социальный платеж от заработной платы	31,2	4,3	2,6
Нераспределенная экономическая стоимость = Созданная прямая экономическая стоимость - Распределенная экономическая стоимость	64,0	16,2	199,0

В 2020 году нераспределенная экономическая стоимость, созданная Компанией, выросла в 4 раза – с \$16,2 млн в 2019 году до \$64,0 млн в 2020 году.

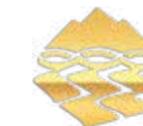
- 8 Все финансовые показатели за 2020 год представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020 года, размещенной на веб-сайте Компании. Финансовые показатели за 2018 и 2019 периоды представлены в соответствии с финансовыми отчетностями, составленными на базе принципов МСФО.
- 9 В 2018 и 2020 годах был убыток от продажи материальных активов.
- 10 В эту строку включены убытки от курсовых разниц. В 2019 году НГМК привлек кредиты на общую сумму порядка 622,2 миллионов долларов США. В течение отчетного периода национальная валюта медленно обесценивалась по отношению к доллару США с резким падением курса на 8% в августе 2019 года. Эти факторы привели к значительным убыткам от курсовых разниц.
- 11 Данные указаны по методу начисления.
- 12 Сумма налога на прибыль существенно отличается в 2018 году от суммы в 2019 году. Образование существенной разницы возникает из-за того, что в 2018 году государство покупало готовую продукцию у ГП «НГМК» по фиксированной цене – \$656 за унцию. Разница между международной ценой по фиксингам LBMA и ценой, по которой государство покупало готовую продукцию у ГП «НГМК» отображена в отчете, разработанной на базе упрощенной версии МСФО, как отчисления в государственный бюджет.
- 13 В 2018 году НГМК был плательщиком сборов в пенсионный, школьный и дорожный фонды. В связи с изменениями в Налоговом кодексе Республики Узбекистан, начиная с 1 января 2019 года эти сборы были отменены, в результате чего наблюдается снижение в расходах на статью налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль.



Планы на среднесрочную перспективу

В рамках повышения экономической результативности Компания стремится достичь следующих целей:

- разработка, принятие и реализация стратегических и тактических управленческих решений;
- минимизация расходов и максимизация доходов путем максимизации уровня эффективности производства продукции;
- обеспечение и поддержание нормативного соответствия вложенных активов доходам предприятия (нормативной сбалансированности этих показателей);
- повышение финансовых результатов производственной деятельности предприятия;
- тщательный подбор персонала;
- совершенствование форм и пересмотр размеров экономически обоснованной и справедливой оплаты труда всех участников деятельности предприятия;
- обеспечение прозрачности и доступности информации о производственной, финансовой, социальной и природоохранной деятельности Компании;
- обеспечение учета результативности и поощрение научно-технического творчества сотрудников Компании.



ДОСТИЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Социальная ответственность

В 2020 году объем социальных выплат составил более \$73 млн	Общее количество сотрудников – 58 019	Общее количество принятых сотрудников в 2020 году – 5 216
В вузах Республики Узбекистан обучаются 316 сотрудников за счет средств Компании	В 2020 году текучесть кадров составила 2,6%	Более \$1,5 млн потрачено на борьбу с коронавирусной инфекцией
\$28 млн было выделено на благотворительность и спонсорскую помощь в 2020 году	Зарплата начального уровня в Компании на 31% выше минимального размера оплаты труда в стране	Количество действующих патентов составило 17 на 2020 год
Реализовано 138 проектов в рамках локализации, объем производства локализуемой продукции по всей Компании составил \$35 млн	Функционирует собственный лицензированный центр электронной цифровой подписи (ЭЦП)	Реализовано 20 договоров по внедрению инновационных программ с экономической эффективностью около \$683 тыс.

Охрана окружающей среды

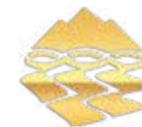
Затраты на охрану природы составили \$9,1 млн за 2020 год	В 2020 году было сэкономлено 76,8 млн кВт*ч электроэнергии и 1,2 млн м ³ природного газа	Коэффициент эффективности пылегазоочистных установок за 2020 год составил от 66% до 95%
За 2020 год очищено 5 042,4 тыс. м ³ хозяйственно-бытовых и промышленных стоков, повторно после очистки использовано 4 475,9 тыс. м ³ , в том числе на технологические нужды – 4 270,9 тыс. м ³ , в оросительных целях – 205 тыс. м ³		



Охрана труда и промышленная безопасность

Расходы, затраченные на поддержание системы защиты особо важных и категорированных объектов – \$187,4 тыс.	Усовершенствована автоматизированная система управления промышленной безопасностью «АИС АСУПБ»	Зафиксировано 46 несчастных случаев, что на 16% ниже по сравнению с 2019 годом
LTIFR (Частота травм с потерей трудоспособности) – 0,5	FAR (частота несчастных случаев со смертельным исходом) – 0,05	

Сертификат ISO 45001:2018	21% женщин среди сотрудников	Объем производства локализуемой продукции \$352 тыс.	В 2020 году велись работы по 37 проектам (НИОКР и НИР)
За 2020 год издано 4 номера «Горный вестник Узбекистана»	874 отечественных компаний-поставщиков	13 336 сотрудников повысили квалификацию/прошли профессиональное обучение	В 2020 году средний оклад в Компании вырос на 33% по отношению к 2019 году.
\$755 млн выплачено дивидендов учредителю	Создано четыре комитета при Наблюдательном совете	\$28 млн составили взносы на благотворительность	Мероприятия по поддержке операционной деятельности выполняются своевременно и в полной мере
Более \$3 млн составил экономический эффект по результатам внедрения мероприятий по повышению энергоэффективности	72,7% составила доля закупок у местных поставщиков в 2020 году		



GRI 102-5, 102-10, 102-18, 102-20, 102-22, 102-26, 202-2

Ключевые показатели

- \$755 млн выплачено дивидендов учредителю.
- Проведено **16 заседаний** Наблюдательного совета.
- 23 апреля 2021 года **учреждено АО «НГМК»**.
- Создано **четыре комитета** при Наблюдательном совете.

Структура управления в 2020 году



В целях решения задач, утвержденных постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли» от 17 января 2019 года № ПП-4124, по внедрению современных методов корпоративного управления, переходу на рыночные механизмы, повышению конкурентоспособности, расширению действующих мощностей, вовлечению в отработку новых перспективных месторождений, обеспечению эффективного использования непрофильных активов НГМК было

принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629 (далее – Постановление Президента № ПП-4629).

Согласно Постановлению Президента № ПП-4629 Министерству финансов Республики Узбекистан было поручено обеспечить внедрение в НГМК лучших практик корпоративного управления, в частности, посредством назначения двух независимых членов в Наблюдательный совет, создания комитетов при Наблюдательном совете, разработки и утверждения Кодекса этики, Положения о конфликте интересов и иных внутренних документов в сфере корпоративного управления.

В 2021 году в ГП «НГМК» была произведена трансформация:

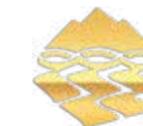
- Создано АО «НГМК» – производственное предприятие по добыче и производству драгоценных металлов;
- Создано государственное учреждение «Фонд НГМК»;
- ГП «НГМК» переименовано в ГП «Навоийуран» – предприятие по осуществлению добычи и переработки природного урана и редкоземельных металлов.

В связи с тем, что АО «НГМК» официально было учреждено 23 апреля 2021 года, процессы трансформации в области корпоративного управления в течение 2020 года находились в стадии формирования и были завершены в 2021 году.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АО «НГМК» В 2021 ГОДУ



3 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



УЧРЕДИТЕЛЬ

ГП «НГМК» в 2020 году осуществлял деятельность в форме государственного предприятия. Единственным учредителем ГП «НГМК» являлся Кабинет Министров Республики Узбекистан в лице Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан. На сегодняшний день функцию акционера по доле государства в АО «НГМК» осуществляет Министерство финансов Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета НГМК являются представителями учредителя, таким образом, учредитель через своих представителей принимает активное участие в деятельности Компании, в том числе в вопросах корпоративного управления.

Также согласно утвержденному Уставу АО «НГМК» учредитель утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и цели деятельности Компании.

Несмотря на сохраняющиеся неопределенность и волатильность на международных рынках, обусловленные внешними факторами, в 2020 году НГМК осуществил выплату дивидендов в государственный бюджет в размере \$755 млн.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет принимает непосредственное участие в определении экономических, экологических и социальных аспектов деятельности, управлении ими, а также оценке связанных с ними рисков и потенциальных возможностей. Члены Наблюдательного совета и Правление активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам.

В 2020 году Наблюдательный совет продолжил обеспечивать управление и повышение эффективности деятельности Компании, представляя интересы всех вовлеченных сторон в процессе принятия решений. В 2020 году состоялось 16 заседаний Наблюдательного совета, в рамках которых были в том числе рассмотрены экономические, экологические и социальные вопросы.

В 2020 году был разработан и в 2021 году утвержден новый Устав НГМК, в котором закреплено, что определение приоритетных направлений деятельности НГМК с регулярным заслушиванием отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей стратегии развития, технологической и инвестиционной стратегии относится к компетенции Наблюдательного совета.

Доля руководителей высшего ранга¹⁴ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения¹⁵, в 2020 году составляет 100%.

¹⁴ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета и Генеральный директор

¹⁵ Местное население – граждане Республики Узбекистан.

Состав Наблюдательного совета за 2020 год приведен ниже.



**Кучкаров Жамшид
Анварович**

*Заместитель Премьер-министра
Республики Узбекистан –
Министр экономического
развития и сокращения бедности*

**Председатель Наблюдательного
совета**

Жамшид Кучкаров окончил Ташкентский институт народного хозяйства (ныне Ташкентский государственный экономический университет), а в 1996 году – Университет штата Колорадо (США).

В разные годы занимал руководящие должности в Министерстве финансов, пост заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам экономического развития, структурных преобразований инвестиций, реформирования банковской и финансовой систем, координации деятельности свободных экономических и малых промышленных зон.

24 января 2020 года утвержден Вице-премьером по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности, а 24 февраля того же года назначен Министром экономического развития и сокращения бедности.



**Давлетов Русланбек
Куролтайевич**

*Министр юстиции Республики
Узбекистан – член
Наблюдательного совета*

Получил степень бакалавра в Уорикском университете Великобритании, степень магистра в Университете мировой экономики и дипломатии. Окончил Ташкентский государственный экономический университет и Академию государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан.

Имеет опыт работы в Государственном комитете по демонополизации и развитию конкуренции, Управлении правовой экспертизы и международных договоров Кабинета Министров, Исследовательском центре по демократизации и либерализации судебного законодательства и обеспечению независимости судебной системы при Верховном суде.

В 2016–2017 годах был первым заместителем Министра юстиции, а с 4 января 2017 года – первым заместителем Государственного советника Президента Узбекистана.

14 августа 2017 года назначен на должность Министра юстиции Республики Узбекистан.



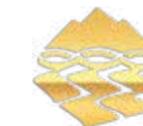
**Ишметов Тимур
Аминджаевич**

*Министр финансов Республики
Узбекистан – член Наблюдательного
совета*

В 2000 году окончил факультет финансов и кредита Ташкентского финансового института. В 2005 году окончил магистратуру Бирмингемского университета (Великобритания) по направлению International Money and Banking. В 2008 году окончил факультет юриспруденции Ташкентского государственного юридического университета.

С 2000 по 2017 год занимал различные должности в Центральном банке Узбекистана. В апреле 2017 года стал первым заместителем Председателя Государственного инвестиционного комитета, а в июне этого же года – первым заместителем Председателя Центрального банка Узбекистана.

В мае 2019 года перешел на работу в Министерство финансов, где до февраля 2020 года был первым заместителем Министра. 20 февраля 2020 года президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев назначил Тимура Ишметова Министром финансов.



**Бекенов Сунатулла
Хусаинович**

Директор Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан – член Наблюдательного совета

Сунатулла Бекенов окончил Национальный университет Узбекистана и Банковско-финансовую академию.

В разные годы занимал руководящие посты в Центральном депозитарии ценных бумаг, Министерстве финансов, Министерстве экономики и Министерстве инвестиций и внешней торговли. Также занимал должности первого заместителя Председателя Государственного комитета по инвестициям, руководителя аппарата Кабинета министров.



**Рустамов Олимхон
Бакиевич**

Заместитель министра экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан – член Наблюдательного совета

Окончил Ташкентский институт народного хозяйства, факультет экономики Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова и Академию государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан, кандидат экономических наук.

Занимал руководящие должности в Департаменте по контролю коммерческих банков Центрального банка, инвестиционном банке «Туркистон», Счетной палате Республики Узбекистан. Также занимал посты заместителя Генерального директора НГМК по экономике и заместителя Председателя Правления «Узбекнефтегаз» по экономике и финансам.

С 2019 по 2020 год был первым заместителем Министра экономики и промышленности.



**Шадиев Олимжон
Касымович**

Независимый член Наблюдательного совета

Окончил Московский институт международных отношений по специальности «Дипломатия и международная экономика»

Начал карьеру в 1996 году в качестве помощника генерального директора ЗалогБанка в Москве. Далее занимал должность финансового директора в УзДэуБанк в Ташкенте и с 2000 по 2010 был финансовым директором подразделения маркетинг-группы Евразийской корпорации природных ресурсов в Люксембурге. Также являлся соучредителем группы ComCo – производителя и дистрибьютора энергетического угля.

с 2016 года по настоящее время является управляющим партнером IFG Capital Partners SA.

С 2019 по 2021 год являлся независимым членом Наблюдательного совета НГМК, в 2021 году переведен на должность Заместителя Председателя Наблюдательного совета.

Также в составе Наблюдательного совета в 2020 году осуществлял деятельность Файзуллаев Джамол Сабахонвич. В течение 2020 года изменения в состав Наблюдательного совета не вносились.

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В целях поддержки деятельности Наблюдательного совета и для более углубленного и качественного рассмотрения вопросов в мае 2021 года при Наблюдательном совете НГМК образованы следующие Комитеты:

- Комитет по устойчивому развитию;
- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.

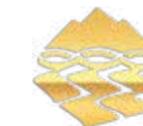
Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

Комитет по устойчивому развитию создан в целях подготовки рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам участия в формировании и реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса Компании, контроля за деятельностью в части добросовестности общего подхода Компании к устойчивому развитию, рассмотрения вопросов корпоративной социальной ответственности, контроля показателей Компании по экологии и охране труда и согласования ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

Комитет по стратегии создан в целях подготовки рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности и оценки эффективности инвестиционных проектов Компании. Основными целями деятельности Комитета по стратегии и инвестициям являются разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному совету по указанным выше направлениям.

Комитет по аудиту создан в целях оказания содействия эффективному осуществлению функций Наблюдательным советом в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Основными задачами Комитета по аудиту являются надзор за формированием бухгалтерской отчетности, контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям сотрудников и третьих лиц.

Комитет по назначениям и вознаграждениям создан в целях подготовки рекомендаций Наблюдательному совету в области назначения и вознаграждения руководящего состава Компании. Основными целями деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются разработка, анализ и предоставление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам кадровых назначений в органах управления, системы мотивации и вознаграждения сотрудников.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В течение 2020 года Генеральный директор ГП «НГМК» осуществлял руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности в области экономического, экологического и социального влияния и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

В 2020 году Генеральным директором ГП «НГМК» являлся Санакулов Кувандик Санакулович. С реформированием в 2021 году Компании в акционерное общество было сформировано Правление. Санакулов Кувандик Санакулович был назначен Председателем Правления – Генеральным директором.

Санакулов Кувандик Санакулович

**Председатель Правления
Генеральный директор**

В 1979 году окончил Ташкентский политехнический институт. Доктор технических наук, профессор, Герой Узбекистана.

С 1979 по 2008 год занимал различные должности в производственном объединении «Узбекзолото», Государственном комитете Республики Узбекистан по драгоценным металлам, был на посту хокима Галляаральского района Джизакской области. Также занимал руководящие должности в АО «Ал-малыкский горно-металлургический комбинат», был заместителем Премьер-министра Республики Узбекистан.

С 2008 года занимает должность Генерального директора НГМК.

В апреле 2014 года назначен по совместительству ректором Навоийского государственного горного института.

С момента образования АО «НГМК» в 2021 году сформирован следующий состав Правления:



**Санакулов
Кувандик
Санакулович**

**Председатель
Правления – Генеральный директор**



**Равшанов
Атабек
Файзуллаевич**

**Главный инженер,
член Правления
(Равшанов А.Ф.
был назначен
членом Правления
в 2022 году)**



**Тапаров
Курбанмурат
Холмуратович**

**Заместитель Генерального директора по персоналу и административным вопросам,
член Правления**



**Хайтова
Милана
Рустамовна**

**Главный юрист-консульт,
член Правления**



**Шаймарданов
Алексей
Сергеевич**

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления

Вознаграждения Наблюдательного совета и Правления

В 2020 году членам Наблюдательного совета вознаграждения не выплачивались, поскольку обязанности в Наблюдательном совете исполнялись ими в качестве представителей государственных органов.

Внутренние документы

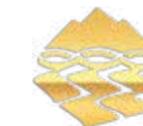
В 2020 году, в процессе преобразования НГМК в акционерное общество, Наблюдательным советом были разработаны внутренние нормативные документы, необходимые для функционирования корпоративного управления в соответствии с международными принципами:

- Устав в новой редакции;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение о Правлении;
- Положение о Корпоративном консультанте;
- Положение о ревизионной комиссии;
- Положение о Службе комплаенс (документ был утвержден в 2021 году).

В 2022 году планируется утвердить Кодекс корпоративного управления в соответствии с международными принципами, на основании которого в дальнейших отчетах будет раскрываться информация о соблюдении принципов корпоративного управления и самостоятельно проводиться оценка Компании на соответствие международным принципам корпоративного управления.

Служба внутреннего аудита и Корпоративный консультант

В 2021 году, после образования АО «НГМК», Наблюдательный совет утвердил создание Службы внутреннего аудита и назначение Корпоративного консультанта.



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-15

Ключевые показатели:

- **2 107 обращений** поступило к руководителям НГМК по социальным вопросам за 2020 год;
- в 2021 году создана **Служба комплаенс**.

В целях соблюдения норм профессиональной этики и прозрачности деятельности, а также во избежание коррупционных рисков Генеральный директор НГМК утвердил и внедрил Правила этического поведения сотрудников НГМК. Надзорным органом по контролю за исполнением требований названных Правил приказом от 15 апреля 2016 года № 282 определена Комиссия по этике (в 2022 году была принята новая редакция приказа №229 от 30.03.2022), в обязанности которой входят:

- рассмотрение жалоб и предложений от сотрудников Компании;
- рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей сотрудниками;
- предотвращение возникновения конфликта интересов;
- урегулирование корпоративных конфликтов.

Управление рисками

Оценка параметров риска сопровождается анализом мер по управлению ими и интегрируется в общую систему риск-менеджмента Компании. В 2020 году в НГМК не было формализованной системы и Отдела управления рисками, тем не менее Компания выделила для себя нижеследующие ключевые риски и продолжила планомерную работу по управлению ими.

Категории и анализ ключевых рисков и меры по управлению ключевыми рисками

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ	Риски падения цены золота	<ul style="list-style-type: none"> • Управление себестоимостью производства – сохранение одной из самых низких себестоимостей в отрасли. • Использование консервативных цен на металл при расчете бортовых содержаний и подготовке проектов отработки. • Регулярный анализ и прогноз динамики спроса и предложения золота. • Постоянный контроль денежных затрат Компании.
	Производственные риски	<ul style="list-style-type: none"> • Ежегодное, ежеквартальное и ежемесячное производственное планирование и последующий ежемесячный контроль за исполнением бюджета. • Привлечение международных консультантов для рассмотрения производственного плана.
	Риск неверной оценки запасов	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение независимого аудита запасов на перспективных и разрабатываемых месторождениях. Составление отчетов о результатах геологоразведочных работ и обеспеченности запасами. Проведение заверочного бурения, доразведка месторождений (опережающая и эксплуатационная). • Существенные объемы геологоразведочных работ для изучения новых и подтвержденных и доизучения существующих участков.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	Риск неэффективности управления бюджетом	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярное уточнение используемых моделей и допущений в оценке инвестпроектов. • Унификация принципов оценки инвестиционных проектов. • Учет результатов пост-инвестиционного мониторинга завершенных проектов при планировании аналогичных проектов.
	Риск низкого качества экспертизы проектов	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение высококвалифицированных специалистов (в том числе экспертов международных консалтинговых компаний) к экспертизе инвестиционных проектов.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риск неполучения долгового финансирования

- Поиск альтернативных источников финансирования среди возможных источников.
- Проведение оценки соответствия требованиям источников внешнего финансирования, а также требованиям выхода на IPO (такие как, разработка необходимых документов – Кодекс Корпоративного управления, дивидендная политика, наличие аудированной финансовой отчетности и т. д.).
- Формирование надежного процесса подготовки и раскрытия финансовой и нефинансовой информации.
- Своевременное получение кредитных рейтингов с должным значением.

Риски ликвидности

- Функция Финансового департамента НГМК предусматривает оперативный контроль финансовых ресурсов Компании, комплексный экономический и финансовый анализ Компании, разработку мероприятий по снижению финансовых рисков и увеличению прибыльности Компании.
- Ведение процессов детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств и согласование сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия достаточных денежных средств для выполнения платежных обязательств.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Экологические риски

- Компания внедряет ряд инициатив, направленных на мониторинг и ограничение воздействия операционной деятельности на окружающую среду. Они включают внешнюю экспертную оценку произведенного загрязнения и использование передовой отраслевой практики в отношении политики и процедур на корпоративном уровне и на уровне отдельных подразделений.

Риски в области охраны труда и безопасности

- В Компании применяется система контроля охраны труда и промышленной безопасности, которая включает оценку риска на отдельных рабочих местах и обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты. При управлении данными рисками и с целью обеспечения безопасных условий труда Компания применяет наилучшие отраслевые практики. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью обеспечивает соблюдение международных, государственных и региональных регулирующих требований, а в ее основе лежат современные стандарты.

Этика и добросовестность

GRI 102-16, 102-17

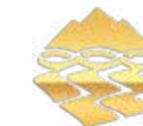
Компания привержена высоким этическим стандартам и принципам корпоративной этики и добросовестного поведения, предусмотренным Правилами этического поведения сотрудников НГМК.

Названные Правила определяют ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в Компании и распространяются на всех сотрудников Компании вне зависимости от занимаемых ими должностей. Правила этики НГМК направлены на предупреждение правонарушений и противодействие коррупции, а также включают в себя требования по соблюдению всеми сотрудниками принципов законности, справедливости и недопущения конфликта интересов.

- Сотрудникам НГМК запрещается получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей какие-либо материальные ценности или иную выгоду от физических или юридических лиц. Сотрудники

обязаны уведомлять своего руководителя либо правоохранительные органы обо всех обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению правонарушений, а также об известных им правонарушениях, совершенных другими сотрудниками.

- В Правилах этики НГМК предусмотрено обязательство сотрудников по принятию всех мер, обеспечивающих сохранность и конфиденциальность информации, ставшей им известной при осуществлении профессиональной деятельности.
- При приеме на работу все сотрудники проходят обязательное ознакомление с названными Правилами. За их нарушение сотрудники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. Соблюдение названных и иных Правил учитывается при проведении аттестаций сотрудников и при рассмотрении вопросов о карьерном росте.
- В случае возникновения конфликта интересов сотрудники Компании должны незамедлительно проинформировать об этом своего руководителя. Руководитель, получивший сведения о наличии факта конфликта интересов, обязан своевременно принять меры по его



регулированию. Кроме того, в Компании функционирует Комиссия по этике в соответствии с Положением о Комиссии по этике, в которую сотрудники могут обратиться по вопросам нарушения этических норм. Комиссия по этике обеспечивает своевременное рассмотрение случаев конфликта интересов, недобросовестного поведения, а также заявлений и жалоб сотрудников.

- Случаи несоблюдения требований Правил этики рассматриваются Комиссией при общей аккредитации сотрудников, в случае допущения особо грубых нарушений предусмотрено применение административных и иных мер в отношении сотрудников. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая нарушения этических норм.

В Компании с 2018 года действуют Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности НГМК, которые распространяются на всех сотрудников Компании, задействованных в процессе закупок. Этот документ предусматривает необходимость ведения закупочной деятельности НГМК с учетом принципов прозрачности, открытости, состоятельности, законности и недопущения коррупции. Сотрудники обязаны принимать все необходимые меры для обеспечения конфиденциальности информации, полученной в ходе закупок, и не должны использовать ее в личных целях. Нарушение сотрудниками Компании требований этого документа регулируется законом Республики Узбекистан «О государственных закупках».

НГМК не допускает преследования или увольнения сотрудников в связи с их обращениями по фактам правонарушений либо в связи с обращениями, содержащими критику существующих в Компании процессов.

Социально-экономический комплаенс

GRI 419-1

Соблюдение всех социально-правовых и экономических норм и исполнение обязательств перед сотрудниками Компании являются основными критериями, которые, как правило, оказывают воздействие на финансовые показатели Компании и на ее инвестиционную привлекательность в целом.

НГМК высоко ценит свою репутацию надежной и стабильной компании и беспрекословно придерживается норм законодательства Республики Узбекистан, а также соблюдает все налоговые, социальные и административные обязательства. Мы считаем критически важным обеспечение

профессиональных и этических стандартов ведения бизнеса, в связи с чем занимаем позицию неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

В 2020 году случаев несоблюдения законодательных требований в социально-экономической сфере и соответствующих штрафных санкций в отношении НГМК не зафиксировано. В целях предотвращения и противодействия коррупции в Компании с 2021 года функционирует Антикоррупционная политика, которая определяет принципы, правила и процедуры противодействия коррупции.

Все члены руководящего органа Компании полностью ознакомлены с Антикоррупционной политикой. Вместе с тем установлен внутренний порядок, согласно которому каждый сотрудник ознакомляется с Антикоррупционной политикой, Правилами этики и другими внутренними документами под расписку.

Планы на среднесрочную перспективу в области антикоррупции

Компания поставила важные задачи по противодействию и непримиримой борьбе с коррупцией на ежедневной основе. В этой связи решением Наблюдательного совета НГМК от 6 декабря 2021 года № 8 утверждены организационная структура, Положение и штатное расписание Службы комплаенс.

Основные цели, определенные для Службы комплаенс:

- оценка системы управления коррупционными рисками;
- установление рисков, связанных с коррупцией;
- проведение тренингов для руководства и персонала НГМК;
- ведение статистики общего количества подтвержденных случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные нарушения;
- ведение статистики судебных дел, касающихся вопросов коррупции, возбужденных против Компании или ее сотрудников в течение 2020 года;
- формирование отчетности для высшего руководства по общему числу коррупционных нарушений и сумме ущерба, нанесенного коррупционными действиями;
- создание программы и плана мероприятий, одобренных высшим руководством, по предотвращению коррупционных случаев.

Наряду с указанными целями, перед Службой поставлена масштабная задача по внедрению в НГМК следующих принципов:

Минимизация рисков	При выполнении сотрудниками Компании своих должностных обязанностей строго запрещается получение от физических и юридических лиц знаков гостеприимства, в том числе подарков, долгов, гарантий, премий, материальной помощи, наличных и безналичных сумм и других материальных и нематериальных благ. При этом во время проведения официальных конференций, семинаров и других туров допускается принятие подарков, общая стоимость которых не превышает трехкратного размера базовой расчетной величины. В случае сомнений в законности получения подарка сотрудник должен обратиться за консультацией в Службу комплаенс.
Тренинги и этические программы	Процесс отбора, аттестации и оценки сотрудников, включая премирование, иные виды поощрения, должен быть прозрачным, равным, беспристрастным и соответствовать основным принципам и внутренним требованиям Компании. Мы направляем все свои усилия на доведение до сотрудников и разъяснение им и иным заинтересованным лицам внедряемых нами антикоррупционных мер, в том числе обеспечение регулярного и систематического обучения сотрудников, согласно плану-графику, основам противодействия коррупции в соответствии с планом обучения по вопросам борьбы с коррупцией в Компании и разработка дополнительных программ антикоррупционного обучения для должностей, подверженных высокому риску коррупции.
Информирование о взяточничестве и коррупционных случаях	В случае возникновения сомнений в законности и этичности действий сотрудников Компании, предположений о коррупционных или иных нарушениях либо обоснованных подозрениях в их совершении, о них может быть сообщено через общедоступные каналы связи Компании. Компания в пределах своих полномочий и имеющихся возможностей обеспечивает конфиденциальность сведений о лице, предоставившем обоснованные сведения о нарушении, если иное не предусмотрено законодательством Республики Узбекистан. Мы защищаем интересы своих сотрудников и гарантируем недопущение ответных действий, таких как увольнение, понижение в должности, дискриминация, домогательства и угнетение, месть и преследование, добросовестно сообщивших о возможном нарушении сомнительного поведения других сотрудников или антикоррупционных требований.
Оценка последствий рисков	При проведении правовой экспертизы внутренних документов Юридическая служба Компании будет проводить экспертизу с целью выявления наличия коррупционных факторов, допускающих совершение коррупционных действий, и их исключения из документов. НГМК планирует осуществлять идентификацию и оценку коррупционных рисков, характерных для его деятельности, с учетом характера функций организационных структур, взаимоотношений с обществом, а также внешних или внутренних факторов в соответствии с методикой оценки коррупционных рисков в Компании. Оценка коррупционных рисков будет проводиться не реже одного раза в год. Результаты оценки коррупционных рисков будут рассматриваться Председателем Правления – Генеральным Директором. Антикоррупционные меры и процедуры, минимизирующие выявленные риски, будут отражаться в антикоррупционной программе или дорожных картах Компании.
Недопущение коррупции в цепочке поставок	НГМК не привлекает поставщиков, подрядчиков и иных третьих лиц для совершения каких-либо платежей или действий, противоречащих принципам и требованиям внутренних документов и законодательства Республики Узбекистан. В отношениях с контрагентами мы придерживаемся принципов законности и прозрачности. Мы постоянно работаем над честностью, открытостью и прозрачностью процесса выбора поставщиков, подрядчиков и иных контрагентов на основе использования объективных критериев, а также внедряем прозрачную процедуру определения стоимости приобретаемых товаров (услуг), которая регулируется законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Компании. Во взаимодействии с контрагентами мы работаем над совершенствованием методических указаний по проверке контрагентов и проверяем благонадежность потенциального контрагента в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, в том числе на предмет его причастности к коррупции в прошлом, наличия конфликта интересов с сотрудниками.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы НГМК является необходимым условием для развития Компании. При принятии стратегических решений Компания стремится учитывать мнения всех заинтересованных сторон. Мы осознаем потенциальное влияние нашей деятельности на общество и окружающую среду и стремимся к:

- достижению улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности;
- развитию охраны труда, здоровья и окружающей среды;
- улучшению экономического воздействия в регионах присутствия;
- усилению противодействия коррупции;
- улучшению качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- повышению рейтинга корпоративного управления;
- развитию общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

При Наблюдательном совете НГМК в 2021 году был создан Комитет по устойчивому развитию. Целью Комитета по устойчивому развитию является мониторинг реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этичного, прозрачного и ответственного ведения бизнеса. Данный комитет также будет отвечать за контроль за показателями Компании по экологии и охране труда и согласование ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

Управление рисками в области устойчивого развития

GRI 102-11

НГМК проводит анализ факторов рисков, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей. В результате анализа Компания выявила экологические риски и риски в области охраны труда и промышленной безопасности. Экологические риски включают нанесение вреда окружающей среде, юридическая ответственность за экологическую реабилитацию, риск дефицита водных ресурсов и взрыва труб в связи резкоконтинентальностью климата. Также, Компания выделяет следующие риски в области охраны труда и безопасности как риски получения травм при посещении опасных производственных объектов, нахождении на служебном автомобиле, передвижении по лестничным маршам. В связи с этим Компания инициировала внедрение программы по мониторингу и ограничению воздействия операци-

онной деятельности на окружающую среду. Более того, в НГМК успешно внедрена система контроля охраны труда и промышленной безопасности, включающая анализ рисков на рабочих местах определенных производственных объектов.

Компания принимает во внимание следующие факторы при оценке потенциального воздействия деятельности (подробнее на странице 32):

- мнения заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, которые могут оказать влияние или оказаться под влиянием деятельности Компании;
- потенциальные конфликты, которые могут поставить под угрозу деятельность Компании.

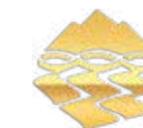
В 2020 году с учетом пандемии COVID-19 и новых инициатив НГМК в области ESG (Environmental, Social, Governance) определил список приоритетных ЦУР ООН. В результате было выбрано 8 приоритетных ЦУР ООН (подробнее на странице 38).

Более того, НГМК с 2019 года внедрил ежегодную отчетность в области устойчивого развития в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Эта работа координируется проектной командой по подготовке данного Отчета.

Компания ставит цели по построению системы управления устойчивым развитием, которая будет включать следующие элементы:

- приверженность НГМК принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономический, экологический и социальный;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты заинтересованных сторон;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации сотрудников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

4 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12,
102-13

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НГМК поддерживает ЦУР ООН, принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН. Принимая во внимание значимость всех 17 целей, НГМК выделяет восемь ЦУР, в достижение которых Компания может внести наиболее существенный вклад. Определены конкретные задачи в рамках каждой из этих целей, чтобы обеспечить достижение ощутимого результата. Мы считаем, что в рамках работы над ЦУР можем выстроить эффективную культуру устойчивого развития в Компании и обеспечить соблюдение интересов инвесторов и других заинтересованных сторон. НГМК сделал приоритетными задачи для каждой ЦУР ООН. Нумерация целей в таблице ниже представлена согласно официальному источнику ЦУР ООН.



ЦЕЛЬ 1: ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ

Задачи ЦУР ООН

1.3. Внедрить меры социальной защиты.

Наш вклад:

- оказываем поддержку молодым сотрудникам в области обучения и приобретения жилья;
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям, ветеранам войны и труда, детским домам;
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание.

Основные показатели за 2020 год:

- в мае 2020 года Компания оказала помощь нуждающимся семьям и временно безработным гражданам;
- 2,7 тыс. малообеспеченных семей доставлены продуктовые наборы, состоящие из 13 основных видов продуктов питания.

(Более детально на странице 49)

> \$950 тыс.

выделено на продуктовые наборы для малообеспеченных семей.



ЦЕЛЬ 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Задачи ЦУР ООН

3.4. К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия.

3.6. К 2030 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий.

3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.

3.d. Нарастивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.

Наш вклад:

- внедрили автоматизированную информационную систему управления промышленной безопасностью;
- создали программы прогнозного моделирования аварийных ситуаций;
- обеспечиваем всех сотрудников, членов их семей и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью.

Основные показатели за 2020 год:

- соблюдение правил карантина и личной гигиены, организованное дежурство, проведение медицинских осмотров сотрудников;
- выполнение дезинфекции во всех контрольно-пропускных пунктах, столовых, административных зданиях.

(Более детально на странице 46)

>\$250 тыс.

выделено на инструменты, медикаменты и медицинские принадлежности.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЦЕЛЬ 4: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Задачи ЦУР ООН

4.4. Увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.

4.b. Увеличить количество стипендий для высшего образования, предоставляемых развивающимся странам.

Наш вклад:

- оказываем спонсорскую помощь средним школам, школам-интернатам и институтам;
- предоставляем программы переподготовки и повышения квалификации.

Основные показатели за 2020 год:

- 13 336 сотрудников прошли обучение;
- в вузах Республики Узбекистан обучаются 316 сотрудников за счет средств Компании.

(Более детально на странице 56)

~ \$603,0 тыс.

выделено на переподготовку и повышение квалификации кадров.



ЦЕЛЬ 6: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Задачи ЦУР ООН

6.3. Повысить качество воды, ликвидировать сброс отходов и увеличить масштабы рециркуляции.

6.4. Повысить эффективность водопользования и обеспечить забор и подачу пресной воды.

6.5. Обеспечить комплексное управление водными ресурсами.

6.6. Обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем.

Наш вклад:

- внедрили гелиоустановки для горячего водоснабжения;
- разработали и внедрили технологическую схему очистки шахтных вод совместно с Научно-исследовательским институтом «Экологии и охраны окружающей среды»;
- внедрили повторное использование очищенных хозяйственно-бытовых сбросов в технологическом процессе на ГМЗ-3.

Основные показатели за 2020 год:

- для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения на заводе на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) была организована Лаборатория по изучению водных проблем;
- утверждена Программа мероприятий по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 годов.

(Более детально на странице 86)

4 270,9 тыс. м³

очищенных хозяйственно-бытовых стоков повторно использовано на технологические нужды.



ЦЕЛЬ 7:
**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА
К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ**

Задачи ЦУР ООН

- 7.2.** Увеличить долю энергии из возобновляемых источников.
- 7.3.** Удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности.

Наш вклад:

- ежегодно реализуем программы по повышению энергоэффективности.

Основные показатели за 2020 год:

- внедрили паровые турбины на сернокислотном производстве Северного рудоуправления;
- внедрили три фотоэлектрические станции общей мощностью 6 кВт;
- внедрили светодиодные прожектора с солнечной панелью, фотоэлементом и датчиком движения мощностью от 60 до 150 Вт на отвалах горных карьеров.

(Более детально на странице 81)

> \$3 млн

составил экономический эффект по результатам внедрения мероприятий по повышению энергоэффективности.



ЦЕЛЬ 8:
СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Задачи ЦУР ООН

- 8.1.** Устойчивый экономический рост.
- 8.2.** Диверсификация и модернизация и инновации для экономической продуктивности.
- 8.4.** Повышение эффективности использования ресурсов при потреблении и производстве.
- 8.5.** Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда.
- 8.8.** Защита трудовых прав и обеспечение безопасными условиями работы.

Наш вклад:

- реализуем Программу инновационного развития НГМК до 2026 года;
- работаем с представителями малого бизнеса в рамках программы локализации;
- 100% рабочих мест в Компании проходят внутренний аудит на соответствие требованиям системы управления охраной труда.

Основные показатели за 2020 год:

- внедрен международный стандарт ISO 45001:2018 в Центральном рудоуправлении;
- экономический эффект от использования патентов, НИОКР и рационализаторских предложений составил \$31 млн;
- объем производства локализуемой продукции по всему НГМК составил \$35 млн.

(Более детально на странице 71)

на 33%

вырос средний оклад сотрудников в Компании по сравнению с 2019 годом.



ЦЕЛЬ 9:
СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Задачи ЦУР ООН

- 9.1.** Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру.
- 9.2.** Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации.
- 9.4.** Модернизировать инфраструктуру и промышленные предприятия для устойчивого развития.
- 9.5.** Активизировать научные исследования и модернизировать промышленные технологии.
- 9.с.** Повсеместный доступ к информационно-коммуникационным технологиям.

Наш вклад:

- выполняем программы инновационного развития НГМК до 2026 года, в частности в области экологии и энергетики;
- реализуем проекты по НИОКР и НИР;
- проводим научные исследования и разрабатываем технологии совместно с научными институтами и зарубежными компаниями;
- увеличили финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности.

Основные показатели за 2020 год:

- в апреле-мае 2020 года произведено восстановление социальных объектов и жилых домов населения, пострадавшего от стихийного бедствия в Алатском и Каракульском районах Бухарской области.

(Более детально на странице 51)

\$497 тыс.

выделено на ремонт детских дошкольных учреждений, парков в городе Зарафшан.



ЦЕЛЬ 12:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Задачи ЦУР ООН

- 12.2.** Рациональное освоение и использование природных ресурсов.
- 12.4.** Рациональное использование химических веществ и отходов.
- 12.5.** Сокращение объема отходов.
- 12.6.** Рекомендации компаниям применять устойчивые методы производства.

Наш вклад:

- внедрили усовершенствованную технологию переработки сульфидных руд на ГМЗ-3 совместно с компанией Engineering Dobersek GmbH;
- утилизировали пластиковые отходы в объеме 473 тонн для производства пластиковых труб на специализированном заводе Южного рудоуправления НГМК;
- утилизировали отработанные шины в Компании с целью получения печного топлива и технического углерода методом пиролиза в подразделении Компании.

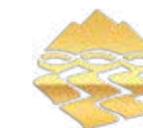
Основные показатели за 2020 год:

- внедрена экологичная технология обжига с пятиступенчатой очисткой отходящих газов со степенью очистки 98%.

(Более детально на странице 77)

2,95 млн кВт/ч в год

увеличение мощностей гелиоколлекторов.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важнейшим условием повышения эффективности деятельности и обеспечения непрерывного развития Компании.

Мы определяем ключевые группы заинтересованных сторон и обеспечиваем надлежащий индивидуальный подход в коммуникации с каждой из них, чтобы понять их потребности и ожидания.

Ключевые группы заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также в соответствии со сложившейся практикой взаимодействия с ними.

В число основных заинтересованных сторон НГМК входят сотрудники и руководство Компании, учредитель, органы власти, общественные организации, партнеры, средства массовой информации и другие лица. В процессе трансформации также углубляется взаимодействие с инвесторами, представителями кредитных организаций и других учреждений.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Заинтересованная сторона	Ключевые мероприятия	Способы взаимодействия
УЧРЕДИТЕЛЬ		
<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечение прав учредителя; прозрачность раскрытия информации. 	<ul style="list-style-type: none"> Смена роли учредителя в лице Кабинета министров на Единственного акционера в лице Министерства финансов. Передача имущества и формирование уставного фонда. 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета. Проведение встреч и переговоров. Официальный веб-сайт.
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ/РЕГУЛЯТОРЫ		
<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> соблюдение требований законодательства; уплата налогов и иных платежей в бюджет; реализация государственных программ и инициатив. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2020 году в государственный бюджет уплачено около \$2 395,2 млн. 	<ul style="list-style-type: none"> Корреспонденция и запросы. Платформы для размещения отчетностей. Официальный веб-сайт.

Заинтересованная сторона	Ключевые мероприятия	Способы взаимодействия
--------------------------	----------------------	------------------------

СОТРУДНИКИ/ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> безопасные и равные условия труда; обучение, рост и повышение квалификации. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2020 году средний оклад в Компании вырос на 33% по отношению к 2019 году. Внедрена автоматизированная система управления промышленной безопасностью. 	<ul style="list-style-type: none"> Тренинги и семинары. Корпоративные мероприятия, встречи и обсуждения. Внутренние корпоративные каналы. Официальный веб-сайт. Социальные сети Компании.
--	---	--

ФИНАНСИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности и финансовых показателей; исполнение обязательств. 	<ul style="list-style-type: none"> НГМК стремится повысить эффективность и финансовые показатели. Например, чистая прибыль НГМК в 2020 году составила \$815 млн. Выручка за 2020 год составила \$4 558 млн при реализации 2 809,8 тыс. унций золота со средней сложившейся ценой в течение года в размере \$1 779 за унцию. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление отчетностей и финансовых показателей. Встречи и презентации. Официальный веб-сайт.
---	--	---

ПОСТАВЩИКИ

<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> поддержка местных производителей; конструктивное и открытое сотрудничество. 	<ul style="list-style-type: none"> Доля закупок у местных поставщиков в 2020 году достигла 72,7%¹⁶ от общего числа закупок. Создана Закупочная комиссия для осуществления процедур посредством биржевых электронных торгов. Проведена ярмарка для поставщиков. 	<ul style="list-style-type: none"> Площадки для проведения закупок. Ярмарки, брифинги и иные мероприятия для поставщиков. Официальный веб-сайт.
--	--	--

СМИ

<p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> прозрачность раскрытия данных; открытое сотрудничество. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2020 году НГМК взаимодействовал с местными СМИ (телеканал «Узбекистан 24» Национальной телерадиокомпании, Национальное информационное агентство Узбекистана, республиканские и региональные печатные издания – газеты «Янги Узбекистон», «Халк сузи», «Правда Востока», «Дустлик байроги»). 	<ul style="list-style-type: none"> Пресс-релизы и интервью. Открытые мероприятия Компании. Официальный веб-сайт и социальные сети Компании.
--	---	--

16 При расчете общей доли местных закупок было использовано среднее значение иностранной валюты (рубли, фунты, доллары, евро) по курсу Центрального Банка Республики Узбекистан за 2020 год для конвертации импортных показателей.



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 102-44, 102-46, 102-47

НГМК при раскрытии информации придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов и представлению ключевых востребованных данных.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка тем проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем по уровню существенности.

Для начала Компания провела сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями, и анализ лучших практик в отрасли, по ре-

зультатам которого был определен предварительный список значимых для Компании тем. На втором этапе были использованы результаты прошлогоднего опроса, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия Компании в рамках темы. По итогам данного опроса были определены 20 наиболее существенных тем, которые на итоговом этапе были согласованы для раскрытия в данном Отчете.

В ходе сбора мнений заинтересованных сторон учитывались два основных критерия: значимость экономического, экологического или социального воздействия Компании и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон.

Подход к выявлению существенных тем

Анализ открытых источников	Сбор мнений заинтересованных сторон	Финальное формирование списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> Анализ требований рейтинговых агентств в области ESG. Сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями. 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ запросов от кредиторов в области ESG. Проведение интервью с представителями функциональных подразделений Компании. Анализ ответов внутренних и внешних заинтересованных сторон. 	<ul style="list-style-type: none"> Ранжирование тем по уровню существенности. Определение порога существенности. Согласование списка существенных тем стороной, ответственной за устойчивое развитие.
Предварительный список существенных тем	Уточненный список существенных тем	Согласованный список существенных тем

По результатам проведенных процедур были выбраны 20 тем для раскрытия в данном Отчете, представленные на матрице ниже.

Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления НГМК. Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB.

В данном Отчете представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия того или иного показателя.

Многие из выбранных тем тесно взаимосвязаны и существенны по всей цепочке создания стоимости Компании. Для целей данного Отчета мы распределили темы по следующим категориям:

НАША МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



2020 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Деловая этика и добросовестность
- Кибербезопасность
- Технологии и инновации



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность
- Практики закупок



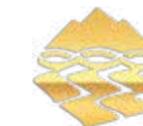
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- Занятость и трудовые отношения
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие сотрудников
- Разнообразие и равные возможности
- Вклад в развитие регионов
- Комплаенс в социально-экономической области
- Управление талантами
- Реагирование на пандемию



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

- Энергия
- Вода и сбросы
- Выбросы парниковых газов
- Отходы
- Комплаенс в области экологии
- Изменение климата
- Использование и сохранение земель



МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19

Ключевые показатели:

- **>\$2,7 млн** было выделено на приобретение медицинского оборудования в 2020 году;
- **>\$1,5 млн** было потрачено на борьбу с коронавирусной инфекцией в 2020 году;
- **521** больной коронавирусом был вылечен в стационарах Медико-санитарного отдела (МСО) в 2020 году;
- **1 189** человек получили амбулаторное лечение в МСО.

Ключевые показатели и события

В марте 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила о глобальной пандемии, связанной с распространением COVID-19. Пандемия внесла глубокие изменения в работу предприятий и целых отраслей, и для Компании прошедший год тоже стал вызовом. Мы приняли беспрецедентные меры для минимизации риска заражения сотрудников с целью сохранения их жизни и здоровья. В Компании была создана Центральная рабочая группа по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции в подразделениях Компании и приняты следующие меры:

- соблюдение правил карантина и личной гигиены сотрудниками обеспечивалось на систематической основе. Зоны контроля основных производственных объектов (рудников, карьеров, заводов, администра-

тивных зданий управлений) обеспечены опытным инженерно-техническим персоналом и квалифицированными медицинскими специалистами, организовано дежурство, проводились медицинские осмотры производственного персонала и служащих;

- работы, проводимые на всех строительных объектах, включенных в инвестиционную программу, находились под особым контролем и выполнялись в сроки, указанные в сетевом графике, при обеспечении необходимых условий безопасности сотрудников;
- выполнялась дезинфекция во всех контрольно-пропускных пунктах, столовых, административных зданиях;
- проводилась развозка производственного персонала и служащих Компании служебными транспортными средствами, для этих целей было дополнительно приобретено 45 автобусов;
- отделы снабжения Компании создали резерв материальных и товарных ценностей, необходимых для основных производственных процессов, приняты меры для обеспечения непрерывной работы Компании;
- медицинские учреждения, организованные в городах Зарафшан, Навои, Учкудук, Нурабад, обеспечены необходимым количеством кислорода во время пандемии COVID-19. Для этого были использованы мощности кислородных станций на действующих производственных мощностях.

Принятые меры

НГМК закупил необходимые инструменты, медикаменты и медицинские принадлежности для защиты сотрудников на производстве, в том числе:

Примеры

- **65** тыс. тест-реактивов для выявления коронавирусов и медицинские изделия к ним (пробирки, штативы и др.);
- **14** тепловизоров на ~\$260 тыс. и 310 дистанционных средств измерения температуры (пирометры);
- **14** тонн дезинфицирующих средств (мегахлорактив);
- **4,5** тыс. антисептиков;
- **600** тыс. нестерильных латексных перчаток;
- противовирусные препараты (старфлю, арбидол, эргаферон, пифреакцион, амикс и др.);
- защитная спецодежда для сотрудников.

Закуплено необходимое оборудование для укрепления материально-технической базы медицинских частей Компании, в том числе:

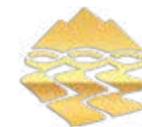
- **два** специальных реанимобиля марки «Мерседес» и 10 машин скорой помощи марки «Дамас»;
- **два** аппарата мультиспиральных компьютерных томографа (МСКТ);
- **шесть** цифровых стационарных и шесть мобильных рентгеновских аппаратов;
- **четыре** цифровых флюорографа;
- **две** единицы лабораторного оборудования для ПЦР;
- **пять** аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ);
- **20** кислородных концентраторов;
- медицинское оборудование для оказания услуг скорой медицинской помощи.

Проведена закупка оборудования для предотвращения распространения второй волны коронавируса и обеспечения непрерывной работы всех производственных объектов Компании, в том числе:

- **три** дополнительных реанимобиля скорой помощи марки «Фольксваген»;
- **шесть** комплектов лабораторных анализаторов;
- **шесть** цифровых портативных сверхзвуковых диагностических систем;
- **200** пульсоксиметров;
- кислородная барокамера;
- организована своевременная доставка кислорода, необходимого для медицинских подразделений НГМК, медицинских объединений города Зарафшана и Учкудукского района.

В 2020 году было выделено более \$2,7 млн на приобретение медицинского оборудования, а также более \$1,5 млн потрачено на борьбу с коронавирусной инфекцией. На всех производственных объектах

Компании строго контролировалось соблюдение необходимых правил карантина и бесперебойно обеспечивался производственный процесс.



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Ключевые показатели:

- >\$73 млн расходы на социальную поддержку;
- >\$33 млн расходы на благотворительность и спонсорство;
- 2 069 обращений по социальным вопросам было получено и рассмотрено в 2020 году.

НГМК вносит значительный вклад в развитие регионов присутствия через реализацию социальных проектов, направленных на улучшение качества жизни людей.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

НГМК, являясь крупнейшим производителем золота в Узбекистане, осознает свою роль в экономике регионов и страны в целом и связанную с этим ответственность. Помимо управления воздействием на окружающую среду, предоставления рабочих мест, уплаты налогов и развития инфраструктуры, Компания реализует ряд социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах и улучшение условий жизни. С целью обеспечения эффективности проводимой социальной работы и достижения значимых результатов мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами по поводу деятельности объектов социальной сферы через профсоюзные комитеты, отделы (службы) социального развития подразделений Компании, а также с помощью публичных ресурсов: газеты «Кончилар хаёти» и официального сайта Компании.

сорскую помощь в 2020 году, что значительно превышает показатели прошлых лет.

В 2020 году общий объем социальных выплат составил более \$73 млн – это на 10% ниже, чем в 2019 году (\$81 млн). Снижение связано с сокращением выплат на содержание социальных объектов в связи с пандемией. Выплаты на содержание социальных объектов в 2020 году были ниже на 36% по сравнению с 2019 годом.

НГМК оказывает прямое и косвенное социально-экономическое воздействие на регионы ведения деятельности. Косвенное воздействие выражается в регулярных налоговых отчислениях в местные бюджеты, способствующих росту экономики регионов. В 2020 году отчисления в государственный бюджет, включая платежи по налогу на прибыль и налогу на добычу полезных ископаемых, составили около \$2 395,2 млн.

Доля социальных выплат, %



Доля расходов по направлениям социальной поддержки



В 2020 году в связи с пандемией COVID-19 особое внимание уделялось благотворительным проектам. \$33 млн было выделено на благотворительность и спон-

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Основными направлениями социальных инвестиций НГМК являются благотворительность, спорт, здравоохранение, образование, жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ), культура и искусство. В 2020 году, в период пандемии, НГМК выделил \$1,5 млн на приобретение специализированного диагностического оборудования, средств индивидуальной защиты и медикаментов для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Пандемия привела к пересмотру запланированных инициатив в социальной сфере и перенаправлению финансирования. В частности, в летний период 2020 года в связи с пандемией работа детских оздоровительных лагерей НГМК по организации и проведению отдыха детей сотрудников Компании, детей из малообеспеченных семей, сирот, воспитанников домов милосердия была приостановлена.

У Компании отсутствуют подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на регионы присутствия. Тем не менее НГМК осознает риск потенциального негативного воздействия своей деятельности на регионы присутствия и принимает соответствующие меры по снижению такого воздействия путем реализации программ по благоустройству городов и поселков, а также путем своей благотворительной и инвестиционной деятельности. В 2020 году случаев существенного негативного воздействия не произошло.

НГМК реализует широкий спектр социально-экономических проектов и инициатив, таких как:

- материально-техническое обеспечение и модернизация объектов социальной сферы;
- реализация программ по благоустройству городов и поселков с привлечением сотрудников Компании;
- благотворительные проекты, направленные на поддержку малоимущих семей и пенсионеров, пожертвования и спонсорство социальных и экономических инициатив в науке, здравоохранении, а также спорте и искусстве.

Материально-техническое обеспечение и модернизация объектов социальной сферы

НГМК поддерживает непрерывную работу ряда объектов социальной сферы: объектов питания, медицинских учреждений, центров оздоровления и отдыха, культуры и спорта, социально-бытовых учреждений, жилищного фонда, детских оздорови-

тельных лагерей и сельскохозяйственных подразделений в регионах. Управление этими объектами осуществляется Отделом координации деятельности объектов социальной сферы, который координирует их работу и обеспечивает эффективность их деятельности.

Значимые результаты деятельности НГМК в социальной сфере за 2020 год:

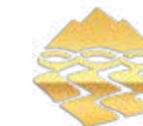
- строительство нового специального дошкольного учреждения по улице Тинчлик в Зарафшане;
- разработка ООО «Навоийфукаралайиха» проектно-сметной документации на строительство нового специального дошкольного образовательного учреждения в целях создания благоприятных условий для детей с ограниченными возможностями.

Компания обеспечивает работу следующих спортивных сооружений:

- шести стадионов (в городах Учкудук, Зарафшан, Навои, Нурабад, Заркент, Маржанбулак);
- четырех плавательных бассейнов (в городах Учкудук, Зарафшан, Навои, в профилактории «Металлург»);
- дворца спорта (г. Навои), спортивных залов «Лочин» (г. Учкудук), надувного спортзала, зала единоборств (г. Зарафшан), спортивно-го модуля (пос. Заркент), спортивного модуля (г. Маржанбулак);
- физкультурно-оздоровительного комплекса (г. Навои);
- базы парусного спорта (г. Зарафшан).

Культурные учреждения НГМК:

- два дворца культуры (дом культуры «Фархад» (г. Навои), дом культуры «Учкудук» (г. Учкудук));
- два дома культуры (дом культуры «Олтин водий» (г. Зарафшан), дом культуры «Нурабад» (г. Нурабад));
- культурно-спортивный центр (Культурно-спортивный клуб «Кончи» (пос. Заркент));
- клуб «Навруз» (пос. Маликрабад, агрофирма «Дустлик»).



Реализация программ по благоустройству городов и поселков с привлечением сотрудников Компании

Значимые результаты деятельности НГМК в социальной сфере за 2020 год

НАВОЙСКАЯ ОБЛАСТЬ

Для решения проблемы водоснабжения населения для полива огородов на территории Карманинского района НГМК оказал следующую безвозмездную помощь:

- изготовлено **100** дренажных устройств (качалок) на общую сумму **\$9 тыс.**, которые были установлены в домах малообеспеченных семей в махаллях¹⁷;
- заменены на новые **восемь** самодельных опор линии электропередачи (ЛЭП) на территории махаллинского схода граждан «Дурман»;
- выполнены бурение, каротаж, промывка и монтаж арматурных труб на массиве «Хазора» с мобилизацией спецтехники, необходимой для бурения, – **шесть** вертикальных скважин.
- В г. Навои был осуществлен ремонт детских дошкольных учреждений, в г. Зарафшан был сделан ремонт парков на **\$497 тыс.**

БУХАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В апреле-мае 2020 года оказана помощь в восстановлении социальных объектов и жилых домов населения, пострадавших от стихийного бедствия в Алатском и Каракульском районах. В эти районы доставлены такие строительные материалы, как шифер, дерево (стропила), гвозди.

САМАРКАНДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Для проведения реконструкции 106 домов, пострадавших от ливней в г. Самарканде, устранения подобных проблем и улучшения инфраструктуры города, сотрудниками НГМК собраны средства в общественный фонд «Милосердие и здоровье» в размере \$85 тыс.

СЫРДАРЬИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

В апреле-мае 2020 года НГМК активно участвовал в практической работе по устранению последствий стихийных бедствий, которые нанесли значительный урон населению Сырдарьинской области. В частности, Компания одной из первых протянула руку помощи для устранения последствий наводнения, вызванного прорывом дамбы на водохранилище «Сардоба» в Сырдарьинской области. Дорожно-строительная, погрузочно-разгрузочная, автомобильная и другие виды спецтехники Компании были направлены на водохранилище.

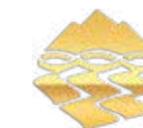
Молодежь НГМК поучаствовала в экологической акции «Судьба Арала – судьба будущего поколения».

В феврале 2020 года по инициативе Совета лидеров молодежи НГМК 100 сотрудников проявили желание принять участие в экологической акции Green Challenge под девизом «Судьба Арала – судьба будущего поколения» и посетили Муйнакский район Республики Каракалпакстан. Группа молодых специалистов преодолела расстояние в 1 000 км на пяти автобусах. По прибытии коллектив был встречен муйнакской молодежью, посетил музей экологии Муйнакского района и районный спортивный комплекс, где подарил спортивный инвентарь молодым людям, тренирующимся в секциях по разным видам спорта. Инициативная группа побывала на «кладбище кораблей», являющемся достопримечательностью Муйнака. В ходе своего визита участники акции со стороны НГМК высадили **87 тыс.** саженцев саксаула.

Благотворительные проекты, направленные на поддержку малоимущих семей и пенсионеров, пожертвования и спонсорство социальных и экономических инициатив в науке, здравоохранении, а также спорте и искусстве

Стремясь принести пользу жителям регионов, НГМК активно поддерживает организацию спортивно-оздоровительных, образовательных, научных и культурных мероприятий для широкого круга участников, в том числе образовательных учреждений, малообеспеченных семей, ветеранов, детских домов, домов и обществ инвалидов и престарелых, спортивных организаций, а также различных городских и республиканских учреждений.

¹⁷ Часть города размером с квартал, жители которого в некоторых странах осуществляют местное самоуправление.



Наибольшая доля спонсорских отчислений в 2020 году пришлось на направления, определенные решениями Правительства Республики Узбекистан, включая поддержку Национального олимпийского комитета, футбольного клуба «Кизилкум», Научного центра по внедрению инновационных разработок, Навоийского государственного горного института, Ташкентского государственного технического университета, фонда «Махалла», помощь хокимиятам и другим учреждениям.

Значимые результаты деятельности НГМК в социальной сфере за 2020 год:

- **~\$150 тыс.** в марте 2020 года сотрудники НГМК на добровольной основе собрали и перечислили в общественный фонд «Ўзбекистон меҳр-шафқат ва саломатлик» («Милосердие и здоровье Узбекистана»);
- в Республике Каракалпакстан, Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Сурхандарьинской областях **5,4 тыс.** людей, нуждающихся в социальной поддержке, многодетным семьям, инвалидам, детям-сиротам и одиноким пожилым людям доставлены продуктовые наборы, состоявшие из 16 основных видов продуктов питания;
- **~\$700 тыс.** выделено Республиканскому правлению благотворительного общественного фонда «Махалла».

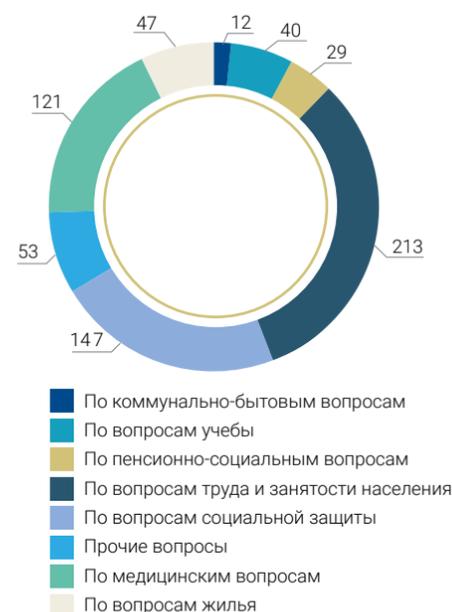
Обращения

Регулярный мониторинг всех обращений проводится Отделом контроля и координации работы с обращениями физических и юридических лиц НГМК. За 2020 год руководителям НГМК поступило 2 107 обращений по социальным вопросам, из которых 468 обращений удовлетворено, по 559 обращениям даны правовые разъяснения, по 1 036 обращениям даны общие разъяснения, по 6 обращениям отказано, 38 обращений оставлены без рассмотрения. Для сравнения, в 2019 году поступило 2 599 обращений.

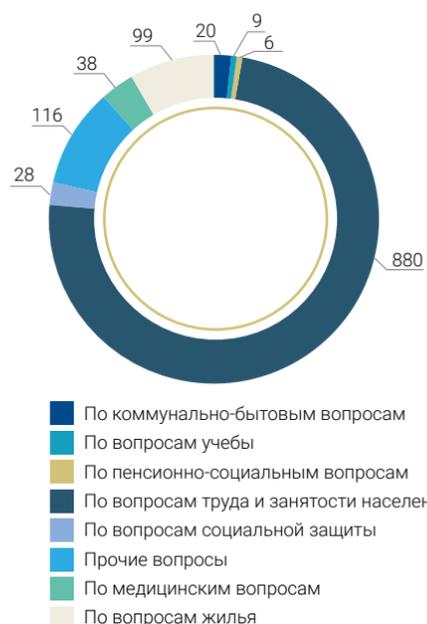
Основные каналы связи в 2020 году:

- обращения через профсоюзные организации;
- виртуальная приемная Президента Республики Узбекистан;
- письменные обращения к руководителям НГМК.

Количество обращений к руководителям НГМК



Через виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан за 2020 год поступило 1 196 обращений, что составляет 56,7% от всех обращений.



ЗАНЯТОСТЬ

Ключевые показатели:

- **58 019** – общее количество сотрудников в ГП «НГМК» по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- **100%** сотрудников охвачены коллективным договором;
- **2,6%** составила текучесть кадров;
- **>\$5 млн** выделено на материальную помощь сотрудникам;
- **2 935** путевок санаторно-курортного лечения было выдано.

Сотрудники являются главной ценностью НГМК. Благодаря своим специалистам Компания вносит значительный вклад в развитие отрасли минерально-сырьевых ресурсов Республики Узбекистан, в расширение экспортного потенциала страны, обеспечивает достижение высоких производственных и социальных показателей. НГМК берет на себя ответственность за создание должных условий труда сотрудникам и заботу об их благополучии и соблюдении их прав.

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Вопросами взаимодействия с персоналом в Компании занимается Управление кадров, которое стремится подбирать грамотных и квалифицированных специалистов, а также своевременно повышать их уровень квалификации и создавать им соответствующие условия труда. Компания создает условия для здорового образа жизни, предоставляет программы развития для молодежи и достойную заработную плату. В 2020 году в связи с пандемией Компания оказывала дополнительную поддержку сотрудникам и их семьям.

Ключевые задачи Управления кадров включают:

- подбор кадров необходимой квалификации и профиля подготовки в соответствии с программами развития производства Компании;
- создание резерва кадров Компании;
- обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление льгот и гарантий сотрудникам Компании, предусмотренных трудовым законодательством;
- организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников Компании.

Чем мы руководствуемся:

- Коллективный договор;
- Трудовой кодекс;

- Положение об Управлении кадров;
- Положение об Отделе кадров;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

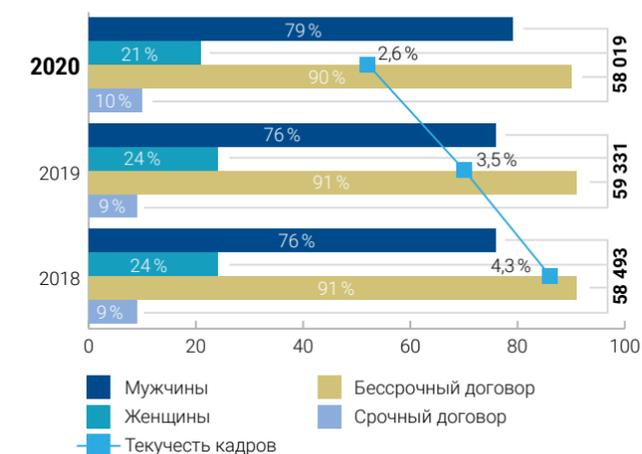
Кадровый состав

GRI 102-7, 102-8, 401-1, 401-3, 405-1, EM-MM-000.B

Структура персонала по основным подразделениям в 2020 году¹⁸



Численность персонала и текучесть кадров



¹⁸ Основные подразделения по золотодобывающему сегменту.

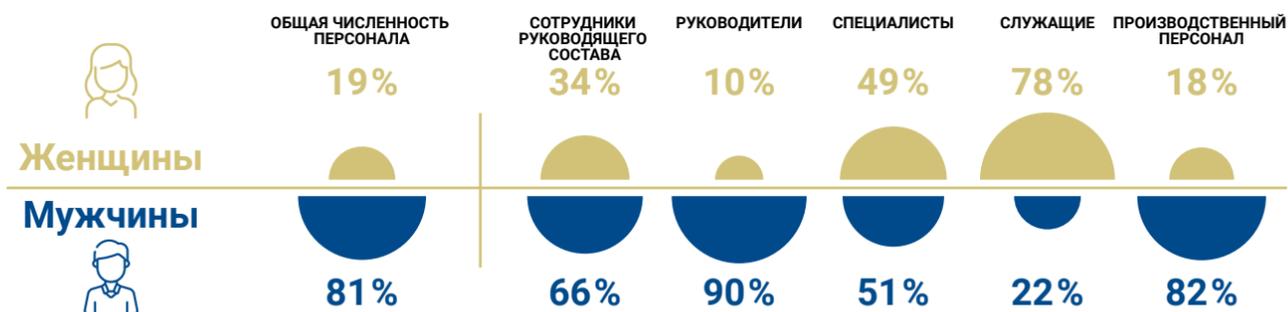


Общая численность сотрудников в сегменте добычи драгоценных металлов НГМК в 2020 году составила 58 019 человек (по состоянию на 31 декабря 2020 года). Самая большая доля персонала приходится на ЦРУ – 48%, а самая малая – на РУ «ГМЗ-1» – 6%. Всю основную деятельность Компании осуществляет штатный персонал. Доля нештатных сотрудников незначительна. В Компании трудятся 93 сотрудника, не являющиеся

гражданами Республики Узбекистан. 90,3% сотрудников устроены на условиях бессрочного договора.

За 2020 год по сравнению с 2019 годом текучесть кадров понизилась на 0,9 процентных пункта, и составила 2,6%. Улучшение показателей текучести кадров НГМК во многом обусловлено проводимой кадровой политикой Компании, социальной поддержкой сотрудников, а также возможностями для молодых сотрудников.

Структура персонала по полу

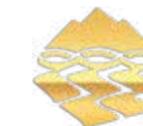


Категории сотрудников НГМК:

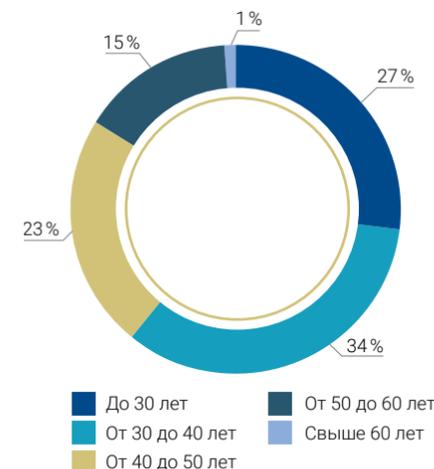
- руководители – сотрудники, занимающие должности руководителей подразделений: директора, их заместители, главные инженеры, мастера;
- специалисты – сотрудники, занимающие должности инженеров по направлениям деятельности;
- служащие – сотрудники, занимающие должности архивариуса, дежурного, делопроизводителя, кассира, коллектора, коменданта, контролера (не относимые к производственному персоналу);
- производственный персонал – наемный персонал на производственных объектах.

Доля женщин от общей численности сотрудников в 2020 году составила 21%, в то время как в 2019 году аналогичный показатель достиг 24%. НГМК не приемлет дискриминации по полу и отбирает персонал на основании профессионального опыта, квалификации

и личных достижений. Низкая доля женщин в штате компании в значительной степени обусловлена спецификой горнорудной индустрии, которая предполагает высокую физическую нагрузку и работы на месторождениях.



Структура персонала по возрастным группам



Кадровая политика НГМК не имеет критериев отбора и продвижения сотрудников, основанных на возрасте. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.

Политика социальной поддержки персонала

GRI 102-41, 201-3, 401-3, 401-2, 402-1

Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, а также трудовым законодательством, коллективным договором и иными локальными нормативными актами. НГМК берет на себя ответственность за обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление сотрудникам Компании льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Коллективный договор

Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и сотрудниками. Коллективный договор трудящихся НГМК заключен с 1 мая 2018 года сроком на 3 года и охватывает 100% сотрудников Компании (коллективный договор был обновлен в 2022 году).

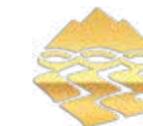
Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, контролируется представителями сторон через систематическое рассмотрение итогов на расширенных совместных заседаниях и конференциях трудового коллектива. Согласно коллективному договору работодатель обязуется довести до сведения всех трудящихся текст коллективного договора не позднее месячного срока со дня его подписания. При этом существенные операционные изменения доводятся до сведения сотрудников не позднее чем за две недели до введения их в действие. Индивидуальные и коллективные конфликты-споры рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Во всех структурных подразделениях Компании созданы комиссии по трудовым спорам в соответствии с условиями, оговоренными коллективным договором.

Согласно коллективному договору Совет профсоюза работников НГМК представляет интересы всех сотрудников Компании в переговорах по коллективному договору, а также по вопросам законодательства о труде и профсоюзах. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам деятельности объектов социальной сферы осуществляется через профсоюзные комитеты и службы социального развития подразделений НГМК.

Коллективный договор включает в себя обширный пакет льгот и обязательств работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальной поддержке. НГМК на постоянной основе организует различные социальные мероприятия (конкурсы, праздники), проводит улучшение условий труда, обучение и развитие сотрудников, способствует созданию благоприятной обстановки в коллективах, осуществляет передачу полномочий и делегирование обязанностей внутри коллективов, привлекает сотрудников к принятию значимых решений.

Льготы для сотрудников:

- бесплатное медицинское обслуживание:
 - проведение медосмотра;
 - медицинские услуги для членов семей сотрудников, а также пенсионеров НГМК;
 - оплата медикаментов и изделий медицинского назначения (зарегистрированных в Республике Узбекистан) инвалидам от трудового увечья и получившим травму на производстве;
 - лечебно-профилактическое питание в специализированных объектах;
 - оздоровление и социальное обеспечение:
 - санаторно-курортное лечение;



- обеспечение транспортировки в санаторий;
- организация отдыха детям сотрудников и детям пенсионеров НГМК в период летних каникул;
- помощь сотрудникам, имеющим детей дошкольного возраста:
 - выделение мест в детских дошкольных учреждениях Компании для детей сотрудников и пенсионеров НГМК;
- отпуск по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом;
- пенсионное обеспечение.

НГМК ежегодно заключает с Советом профсоюза работников НГМК соглашение по охране труда, предусматривающее перечень мероприятий, сроки их реализации, источники финансирования и стоимость работ, а также ответственность за их выполнение.

Примеры:

- для организации санаторно-курортного лечения в 2020 году было приобретено 2 935 путевок на общую сумму ~\$240 тыс.;
- в первом квартале 2020 года НГМК выдал 383 путевки в пансионат «Горняк», санаторий НГМК и санатории «Металлург», «Кончи» и «Нурабод» для адресного оздоровления и отдыха пенсионеров;
- ежегодно проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для трудящихся подразделений НГМК;
- новогодние подарки на сумму \$156 тыс. были приобретены для детей сотрудников;
- было выделено \$85 тыс. на ссуды для сотрудников, пострадавших от селевых потоков в Зарафшане.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевые показатели:

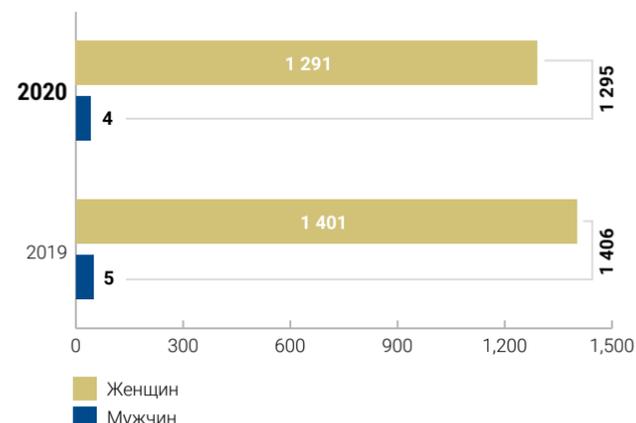
- **5 216** – количество принятых на работу сотрудников;
- **13 336** – количество сотрудников, прошедших обучение;
- **1 291** студент прошел стажировку (из них 1 033 приняты на работу);
- **\$603,0 тыс.** было выделено на обучение сотрудников.

19 Не аудировано.

- Оценочная стоимость пенсионных обязательств согласно МСФО составила \$78 млн¹⁹ по состоянию на 1 января 2020 года, также \$90 млн по состоянию на 31 декабря 2020 года. Пенсионные выплаты бюджетно финансируются ежегодно. Специального фонда для выплаты пенсионных обязательств нет.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан каждому сотруднику НГМК предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им двух лет. В 2020 году всего 1 295 сотрудников были в отпуске по уходу за ребенком, в то время как в 2019 году данный показатель был выше на 9%.

Численность сотрудников, бравших отпуск по уходу за ребенком



Чем мы руководствуемся:

- Коллективный договор;
- Положение об Управлении кадров;
- Положение об Отделе кадров;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о премировании;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации кадров Компании.

Обучение сотрудников

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-2

Руководство профессиональной переподготовкой и повышением квалификации кадров осуществляется Управлением кадров Компании и регулируется Положением о профессиональной переподготовке и повышении квалификации кадров Компании.

Действующая система подготовки кадров предусматривает подготовку специалистов с высшим образованием и рабочих высокой квалификации, а также специалистов со средним специальным и профессиональным образованием. При разработке образовательных программ НГМК придерживается принципа непрерывного развития навыков сотрудников во благо их карьеры и развития кадрового потенциала Компании. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации сотрудников проводятся в течение всей их трудовой деятельности.

Сотрудники НГМК проходят профессиональную переподготовку и повышение квалификации в трех учебных центрах подразделений Компании, находящихся в городах Навои и Зарафшане. Также действуют учебные пункты в Учкудуке, Нурабаде. В учебных центрах проводится повышение квалификации сотрудников в соответствии с учебными программами, разработанными применительно к условиям действующего производства. В 2020 году повысили квалификацию **2 127** сотрудников. В НГМК действует более 100 типовых программ и более 1 тыс. программ с разделением по профессиям и используемому оборудованию. После окончания обучения сотрудники сдают экзамен аттестацион-

ной комиссии. В настоящее время в НГМК осуществляют трудовую деятельность семь докторов наук и 27 кандидатов наук, которые участвуют в обучении сотрудников. Также квалификация сотрудников подтверждается в период проведения аттестаций.

На 31 декабря 2020 года за счет средств НГМК обучались **316** человек, из них:

- **15** человек обучались на дневных отделениях высших учебных заведений Республики Узбекистан;
- **301** человек проходил обучение на заочных отделениях высших учебных заведений Республики Узбекистан.

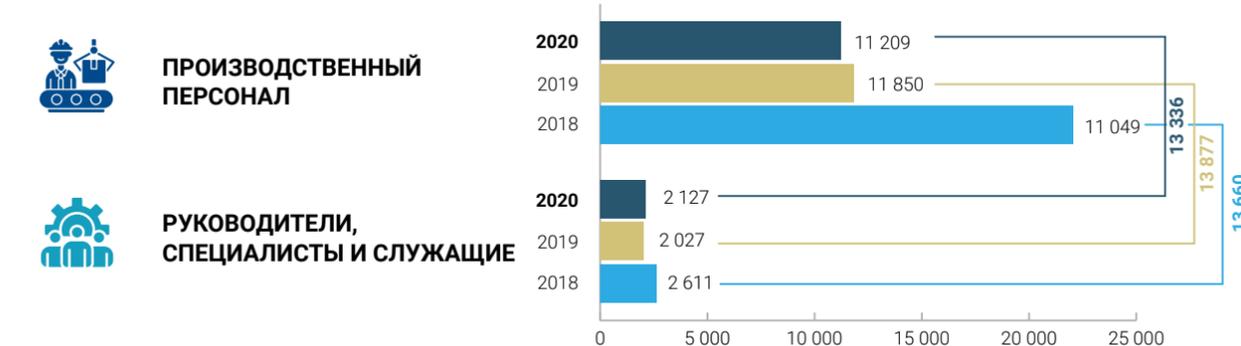
В системе профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров в подразделениях Компании в 2020 году прошли профессиональное обучение **11 209** сотрудников, из них:

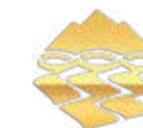
- прошли переподготовку **5 268** человек;
- повысил квалификацию **5 941** человек.

На переподготовку и повышение квалификации кадров, оплату обучения студентов в образовательных учреждениях и по другим формам профессионального обучения в 2020 году направлено \$603,0 тыс.

Всего в 2020 году обучено **13 336** сотрудников Компании. При этом сотрудникам, обучающимся на курсах повышения квалификации, создавались необходимые условия для обучения: такие сотрудники без их согласия не привлекались к работам в сменах, не направлялись в командировки. В 2020 году Компания не проводила программы управления завершением карьеры в результате выхода на пенсию или увольнения.

Количество сотрудников, прошедших обучение в 2020 году





Привлечение и удержание талантов

GRI 401-1

Структура принятых сотрудников в 2020 году

Подразделение	Женщины	Мужчины
Центральное рудоуправление	387	2 123
Северное рудоуправление	177	567
Южное рудоуправление	56	505
ГМЗ-1	38	210
ЗУС	13	287
НМЗ	61	230
Управление	5	17

В 2020 году на работу в Компанию приняты 5 216 человек, из них 17% женщин. Самая большая доля принятых сотрудников приходится на Центральное рудоуправление.

Назначение на вакантные позиции Компании осуществляется с соблюдением принципов меритократии, прозрачности и объективности из наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным компетенциям. Одним из основных источников набора персонала в Компании являются высшие учебные заведения Республики Узбекистан, в частности Навоийский государственный горный институт, закрепленные за Компанией профессиональные

колледжи городов Навои, Зарафшана, Учкудука и других населенных пунктов страны. В 2020 году 674 сотрудника были приняты сразу после окончания высшего учебного заведения.

Часть сотрудников НГМК принимается по вольному найму и по направлениям биржи труда за счет выделенных квот (инвалиды, лица предпенсионного возраста, молодежь, нуждающиеся в соцзащите и др.). Наличие данных квот значимо для уязвимых слоев населения, испытывающих трудности с трудоустройством. В 2020 году число сотрудников, трудоустроенных в рамках квот, составило 816 человек.

Сотрудники, принятые в рамках квот

Год	Количество сотрудников, принятых в рамках квот
2020	901
2019	1 337
2018	1 611

Кадровый резерв

В НГМК создан кадровый резерв, который осуществляет функцию выявления наиболее подходящих, мотивированных сотрудников. Порядок и критерии отбора в резерв кадров, а также квалификационные требования и необходимый уровень знаний, порядок проведения обучения и повышения квалификации, развития практических навыков сотрудников, включенных в резерв, регулируются Положением о порядке формирования и подготовки резерва кадров.

В рамках программы кадрового резерва формируется группа сотрудников Компании, обладающих потенци-

альными профессиональными, деловыми и человеческими качествами для работы в должности руководителя или специалиста.

Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации Президента Республики Узбекистан;
- резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- резерв кадров по назначению и освобождению приказом Начальника Управления кадров;
- резерв кадров руководителей подразделений Компании.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Ключевые показатели:

- на **31%** заработная плата начального уровня была выше минимального размера оплаты труда в стране;
- **21%** – доля женщин среди сотрудников;
- на **33%** вырос средний оклад сотрудника НГМК по сравнению с 2019 годом.

НГМК ценит многообразие взглядов и культурных ценностей и не допускает любые формы дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансии и отборе кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств сотрудника.

Вознаграждение сотрудников

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 202-1, 405-2

Оплата труда сотрудников осуществляется согласно штатному расписанию по должностным окладам (тарифным ставкам), установленным на основе тарифных сеток Компании, отражающих различия в сложности и условиях труда каждой из профессиональных квалификационных групп, а также согласно специфике и характеру деятельности по отраслевому признаку подразделений:

- для руководителей, специалистов и служащих – по должностным окладам или, в необходимых случаях, по часовым тарифным ставкам за фактически отработанное время;
- для производственного персонала с повременной оплатой труда – по часовым тарифным ставкам или месячным окладам за фактически отработанное время;
- для производственного персонала со сдельной оплатой труда – по соответствующим сдельным расценкам (нормам времени) за фактически выполненные объемы работ или по безнарядной системе оплаты труда.

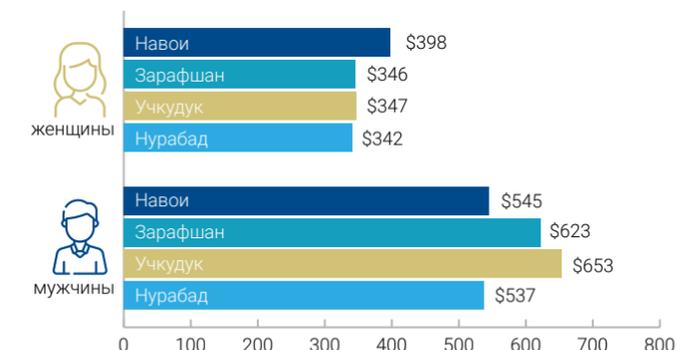
В 2020 году заработная плата мужчин и женщин начального уровня была на 31% выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан.

Средняя заработная плата составила:

- в промышленной деятельности – \$556;
- в капитальном строительстве – \$469;
- в непромышленной деятельности – \$332.

В 2020 году средний оклад сотрудника НГМК вырос на 33% по отношению к 2019 году и составил \$556. Соотношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин в 2020 году составило 0,54. Следует отметить, что данный показатель связан с особенностями горнодобывающей индустрии НГМК.

Средние оклады сотрудников по регионам в 2020 году



Исходя из финансовых возможностей Компании, к должностным окладам отдельных высококвалифицированных специалистов при выполнении показателей премирования применяются повышающие коэффициенты.

Возможности для молодых специалистов

Система «Ученик-наставник»

Для оперативной интеграции молодых, принятых на работу сотрудников в рабочий процесс, в Компании действует система «Ученик-наставник». На время прохождения практики за новым сотрудником закрепляется наставник, который оказывает ему помощь и консультационную поддержку. Наставник совместно с молодым сотрудником разрабатывает индивидуальный план работы на весь период наставничества. Согласно Положению о наставни-

честве продолжительность наставничества для одного молодого сотрудника устанавливается сроком от 6 до 12 месяцев, в зависимости от сложности осваиваемой им профессии. В индивидуальном плане должны быть предусмотрены ознакомление с деятельностью Компании, изучение основ трудового законодательства, отработка практических навыков, а также участие нового сотрудника в общественной жизни коллектива.

Совет лидеров молодежи

Для поддержки деятельности первичных организаций Союза молодежи (в структурных подразделениях Компании), а также оказания им практической помощи в Компании создан Совет лидеров молодежи (далее – Совет). Совет был создан в августе 2017 года, на сегодняшний день он состоит из 15 членов и возглавляется Председателем Правления – Генеральным Директором.

Перед Советом лидеров молодежи НГМК ставятся следующие задачи:

- координация деятельности лидеров и оказание содействия в выполнении задач первичным организациям в структурных подразделениях Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия заинтересованных структур и служб Компании в реализации государственной молодежной политики в НГМК;
- защита прав, свобод и законных интересов молодежи;
- разработка совместно со структурными подразделениями Компании годовых программ мероприятий по реализации государственной молодежной политики в НГМК;
- предоставление возможности лидерам первичных организаций обмениваться мнениями, делиться опытом, учиться новым методам работы и вносить предложения;
- изучение работы лидеров и оказание им практико-методической помощи;
- изучение проблем, с которыми сталкиваются лидеры в процессе своей деятельности, и разработка предложений по их решению.

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-9, 102-10, 204-1

Ключевые показатели:

- **943** – общее число поставщиков;
- **72,7%** – доля закупок у местных поставщиков в 2020 году;
- на **\$1 026** млн приобретено услуг, продукции, комплектующих изделий и материалов у местных производителей.

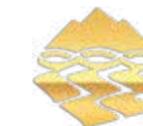
НГМК, являясь национальным лидером по добыче полезных ископаемых, имея широкую географию деятельности и большой масштаб бизнеса, особое внимание уделяет эффективному, своевременному и полноценному обеспечению потребностей Компании в необходимых ресурсах. В рамках закупочной деятельности мы руководствуемся принципами прозрачности, открытости и экономической целесообразности. Компания активно поддерживает программы локализации и кооперации, также является крупнейшим заказчиком для ряда компаний Республики Узбекистан, чем косвенно поддерживает занятость большого числа граждан и способствует

экономической устойчивости этих предприятий, находящихся в разных областях Республики.

За управление закупочной деятельностью в Компании отвечает Управление материально-технического снабжения, которое состоит из отдельных служб по закупке транспорта, оборудования, материалов, работ и услуг, а также отдела по сопровождению договоров. Управление материально-технического снабжения стремится максимизировать создание ценности для бизнеса в различных формах: качество, своевременность, безопасность, производительность, повышение финансовых показателей Компании, снижение производственных и отраслевых рисков. В этих целях Компания стремится применять в своей деятельности технологические решения и наращивать профессиональные компетенции сотрудников, ответственных за вопросы закупок.

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Узбекистан «О государственных закупках»;



- Постановление Кабинета министров от 28 декабря 2019 года № 1047, которым утверждена Программа локализации производства готовой продукции, комплектующих изделий и материалов на 2020–2021 годы НГМК;
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 10 марта 2020 года № 136;
- Порядок проведения отбора полученного предложения для осуществления закупок товаров (работ, услуг);
- Положение о предварительном квалификационном отборе поставщиков НГМК;
- Порядок заключения прямых договоров в НГМК;
- Порядок проведения аукционов и биржевых торгов в НГМК;
- Порядок проведения отбора наилучших предложений в НГМК;
- Порядок проведения тендеров в НГМК;
- Приказ «Об организации исполнения Постановления Президента Республики Узбекистан от 5 декабря 2019 года № ПП-4544» от 10 декабря 2019 года № 1018;
- Приказ «Об организации и проведении закупочных процедур» от 27 мая 2020 года № 424;
- Приказ «Об утверждении Порядка проведения отбора наилучшего предложения для осуществления закупок товаров (работ, услуг) в ГП «Навоийский ГМК» от 25 июня 2020 года № 495;
- Приказ «О совершенствовании механизма оформления, заключения, сопровождения и исполнения договоров в НГМК» от 22 июля 2020 года № 584;
- Приказ «Об утверждении схемы, порядков и положения проведения закупочных процедур, а также составов закупочных комиссий» от 23 июля 2021 года № 528.

В последние годы Правительством Республики Узбекистан активно проводится политика по импортозамещению и созданию производств импортируемых в республику товаров, на которые имеется устойчивый спрос не только на внутреннем рынке, но и на рынках региона Центральной Азии и СНГ. Данная политика проводится в рамках Программы локализации производства готовой продукции, комплектующих изделий и материалов на основе промышленной кооперации, за которую несут ответственность Министерство экономики, Министерство инвестиций и внешней торговли, Госкомконкуренции Республики Узбекистан.



Программа локализации утверждается Правительством Республики Узбекистан ежегодно, в нее включаются проекты, имеющие важное значение для дальнейшего развития промышленного производства на основе местного сырья, материалов и комплектующих в республике. При этом создан четкий механизм и отработан весь процесс рассмотрения и внесения документов проекта в эту программу со стороны частных компаний и иностранных инвесторов.

Постановлением Кабинета министров от 28 декабря 2019 года № 1047 утверждена Программа локализации производства готовой продукции, комплектующих изделий и материалов на 2020–2021 годы НГМК (далее – Программа). Основными целями Программы являются увеличение объемов локализованного производства, расширение межотраслевой производственной кооперации между малым бизнесом и крупными предприятиями республики, импортозамеще-



ние продукции и внутреннего рынка посредством современного высокотехнологичного конкурентоспособного производства, экономии и рационального использования иностранной валюты. Программа включает целевые показатели по сокращению импорта по двум направлениям:

- за счет расширения межотраслевой промышленной кооперации;
- за счет локализации производства импортной продукции на собственных мощностях.

Согласно Программе, в 2020–2021 годах предусмотрены целевые параметры сокращения импорта на \$152 млн, увеличение объемов производства локализованной продукции на собственных производственных мощностях НГМК в 3,3 раза и освоение более 40 видов импортозамещающей продукции предприятиями республики в рамках межотраслевой кооперации.

В Программе представлен перечень приобретаемых по импорту готовых видов продукции, сырья, комплектующих изделий и запасных частей для основной деятельности Компании, рекомендуемых к освоению субъектами предпринимательства.

Во исполнение Программы определены график производства локализуемой и импортозамещающей продукции по Компании на 2020 год и Дорожная

Сумма договоров, заключенных в рамках межотраслевой кооперации за 2020 год, \$ млн, без НДС

Год	Прогноз	Фактически закуплено	% выполнения
2020	330,0	349,5	105,9
2019	204,8	217,4	106,1

В рамках локализации производства и импортозамещения продукции Компания реализовала 138 проектов в 2020 году, в том числе капитальный ремонт дорожно-строительных машин и рудовозов, установка электронасосов с мембранной технологией, а также обновление станков для резки металла. Объем производства локализованной продукции по всей Компании составил \$35 млн, увеличившись в 1,5 раза по сравнению с прогнозными показателями, благодаря ускоренному темпу производства. Объем реализации локализованной продукции составил \$34,4 млн, в том числе \$0,2 млн реализовано на экспорт.

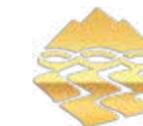
карта мероприятий по сокращению импорта товаров по НГМК на 2020 год за счет производства локализуемой продукции на собственных мощностях и в рамках межотраслевой кооперации.

За отчетный период общее число поставщиков НГМК составило 943, включая зарубежные компании-импортеры из Великобритании, России, Канады и стран Европейского союза, из которых число местных составило 874 поставщиков продукции и услуг, что демонстрирует успешную кооперационную работу, исполнение плана по программе взаимодействия с местными поставщиками и использование локализованной продукции. Демонстрируя приверженность государственным инициативам, Компания увеличила долю закупок у местных поставщиков в 2020 году до 72,7%²⁰ от общего числа закупок.

В рамках межотраслевой промышленной кооперации НГМК активно сотрудничает с республиканскими производителями, продукция которых отвечает международным стандартам качества и внутренним требованиям Компании. Так, в 2020 году было приобретено продукции, комплектующих изделий и материалов у местных производителей на сумму \$1 026 млн. Компания перевыполнила плановую цель по заключению договоров в рамках межотраслевой кооперации по НГМК на 5,9%.

Сокращение импортной продукции в объеме закупок формирует спрос на продукцию отечественных производителей, что способствует росту объема выпуска, уменьшению себестоимости и повышению качества отечественных товаров. В свою очередь это способствует росту экономики региона и созданию новых рабочих мест, налаживанию производства импортозамещающей продукции, а также выраженной экономии средств Компании. В 2020 году сумма продукции и услуг, заместивших импорт, составила \$428 031,6 (из них \$36 233,7 составили услуги).

²⁰ При расчете общей доли местных закупок было использовано среднее значение курса иностранной валюты (рубли, фунты, доллары, евро) по курсу Центрального Банка Республики Узбекистан за 2020 год для конвертации импортных показателей.



Совершенствование процесса закупок

- В НГМК активно развивается процесс автоматизации закупок. В соответствии с законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 9 апреля 2018 года тендеры НГМК публикуются на специальном информационном портале.
- В 2020 году создана Закупочная комиссия для осуществления закупочных процедур посредством биржевых электронных торгов Узбекской республиканской товарно-сырьевой биржи, Специального информационного портала государственных закупок и Электронного кооперационного портала.
- С 1 января 2020 года заключение договоров, в том числе импортных, на закупку товаров, работ и услуг путем отбора наилучших предложений и по прямым договорам осуществляется с предварительным выставлением объявления на специальном информационном портале государственных закупок.
- В целях снижения рисков неисполнения обязательств по договорам/контрактам со стороны поставщиков, повышения рациональности и эффективности использования денежных средств введена обязательная процедура предварительной квалификации и проверки надежности для всех потенциальных поставщиков. В соответствии с общепризнанными международными стандартами в Компании создана Комиссия по предварительной квалификации потенциальных поставщиков.
- Проведены промышленная ярмарка для поставщиков и совместное совещание специалистов НГМК с предпринимателями республики

и Навоийской области по вопросам расширения кооперационных связей.

Планы на будущие периоды

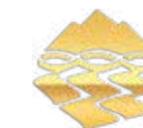
Компания стремится планомерно совершенствовать практику закупок, что способствует развитию взаимовыгодных партнерских отношений, повышению эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, а также повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности в рамках цепочки поставок.

В 2022 году НГМК планирует утвердить следующие внутренние документы:

- Приказ №46 от 25 января 2022 года. Положение о предварительном квалификационном отборе поставщиков НГМК;
- Приказ №377 от 3 июня 2022 года. Положение по управлению эффективностью деятельности поставщиков НГМК;
- Положение по закупкам НГМК.

В Положении по закупкам НГМК прописаны порядки проведения тендеров, отборов наилучших предложений, биржевых торгов (spot), аукционов на понижение стоимости, электронного магазина, кооперационного портала и заключения прямых договоров.

В целях внедрения цифровых решений в данной области, планируются внедрение системы 1С в отделе закупок, создание централизованного отдела по закупкам и дальнейшее совершенствование системы автоматизации закупочных процессов.



ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Ключевые показатели:

- **>20 информационных систем** для решения производственных и управленческих задач;
- **>3 000 пользователей** обучено аспектам работы в информационных системах;
- **на 102,1%** возросло количество принятых и внедренных рациональных предложений;

- **до 17 выросло количество** действующих патентов;
- **\$8,4 млн** – эффект от рационализаторской деятельности;
- **\$6,6 млн** – выручка от научно-исследовательских работ.

За 2020 год НГМК достиг следующих результатов по направлениям:



энергопотребление и энергосбережение:

предотвращение аварийных остановок; уменьшение времени простоев на 3%; увеличение производительности технологических участков на 5%; экономия энергетических ресурсов на 4%;



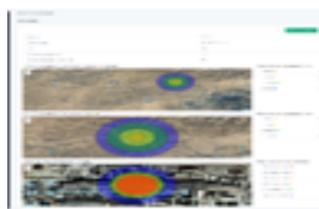
реагирование на пандемию:

установка тепловизоров и мониторов на всех производственных площадках; внедрение информационной системы мониторинга заболеваемости COVID-19; внедрение систем видеоконференцсвязи на всех объектах Компании;



инновации:

внедрение автоматизированной системы управления циклично-поточной технологией и горно-транспортным комплексом в рамках реализации проекта «Отработка карьера «Мурунтау» (V-очередь)»; цифровая система измерения уровня звукового давления для автоматического контроля степени заполнения мельниц мокрого самоизмельчения руды;



экология:

современная информационная система прогнозирования последствий ЧС (в том числе заблаговременное прогнозирование масштабов поражения при аварии с отравляющими веществами; экстренное прогнозирование при чрезвычайных ситуациях при аварии с отравляющими веществами; прогнозирование последствий при аварии со сжатыми и сжиженными углеводородными газами; прогнозирование последствий при аварии с легковоспламеняющимися жидкостями; прогнозирование последствий при аварии с конденсированными взрывчатыми веществами);



охрана труда и производственная безопасность:

мониторинг автоматизированной системы управления промышленной безопасностью, автоматизированной информационной системы охраны труда и техники безопасности;



корпоративный сайт:

аудит веб-сайта Центром кибербезопасности, проводимый раз в полгода.

Большую роль в реализации стратегических направлений НГМК по сохранению объемов производства, повышению эффективности и снижению негативного влияния на окружающую среду играют научные разработки и технологические решения.

В Компании функционируют Центральная научно-исследовательская лаборатория (ЦНИЛ), Центральное конструкторское бюро (ЦКБ), Центральное проектное бюро (ЦПБ), Центральная физико-химическая лаборатория (ЦФХЛ) Северного рудоуправления, Центральная лаборатория гаммаактивационного анализа, Центральные заводские лаборатории (ЦЗЛ) на ГМЗ-2 и ГМЗ-3.

Научно-инновационная деятельность Компании регулируется Научно-техническим советом, функционирующим с 2019 года, целями которого являются формирование научно-технического направления Компании, отвечающего республиканскому и международному трендам, развитие инновационного потенциала, разработка научно-практических концепций наряду с проектной и методологической документацией. Научно-технический совет состоит из восьми человек, а также включает 28 участников из ключевых подразделений Компании.

В целях комплексного решения задач в направлении инновационного и технического развития в Научно-техническом совете существуют следующие секции:

- горно-геологическая;
- технологическая;
- энерго-механическая;
- строительная;
- автоматизированные системы управления и информационно-коммуникационные технологии;
- охрана окружающей среды и улучшение условий и безопасности труда.

В 2020 году было проведено 12 заседаний Совета, посвященных различным темам, касавшихся внедрения инновационных методов производственного процесса и разработки регламентирующих документов.

Функцию реализации проектов в НГМК выполняет Инновационный центр по внедрению новых технологий, созданный в 2018 году, который включает три подразделения:

- группу выпуска научно-технической продукции, ответственную за рационализаторскую деятельность и деятельность, связанную с патентами;
- группу по внедрению новых технологий, задача которой – осуществление связи результатов научных исследований с производством;
- редакционную группу, занимающуюся оцифровкой библиотечного фонда Компании и изданием научного журнала «Горный вестник Узбекистана», в котором освещаются результаты проведенных исследований и работ, публикацией научных трудов, монографий, созданием учебных пособий для студентов совместно с Навоийским государственным горным институтом, организацией республиканских и международных конференций.

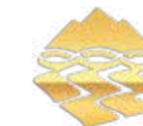
Управление информационными технологиями

НГМК обладает современной технологической базой, включая более 20 информационных систем, которые решают производственные и управленческие задачи, среди них системы для внутренней коммуникации и делопроизводства (ИС «Делопроизводство и контроль исполнения»), финансового и бухгалтерского учета, материально-технического снабжения, управления транспортной системой (система спутникового мониторинга транспортных средств и механизмов), управления энергоресурсами предприятия и планово-предупредительными ремонтами, геоинформационная система Micromine, системы планирования горных работ – Geovia, Mine Sched, Studio OP.

Функция управления информационными технологиями в Компании имеет следующие направления:

- сервисное обслуживание;
- мониторинг и администрирование;
- эксплуатация систем телекоммуникаций;
- разработка и внедрение финансовых информационных систем;
- разработка и внедрение производственных информационных систем;
- развитие и статистическая отчетность.

За период 2015–2020 годов аспектам работы в информационных системах обучено более 3 000 пользователей. Для эффективного использования информационных систем создана телекоммуникационная инфраструктура, включающая в себя локально-вычислительные сети, радиорелейные линии, систему телефонной связи и доступ к сети Интернет.



В рамках общей трансформации Компании были разработаны и введены в действие следующие программы и документы:

План мероприятий по внедрению и развитию информационно-коммуникационных технологий на 2020 год	<p>Планом мероприятий предусмотрено выполнение и мониторинг на постоянной основе или выполнение в 2020 году следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> поддержка работоспособности веб-сайта Компании, обеспечение качественного оказания интерактивных услуг, а именно рассмотрения обращений физических и юридических лиц через Единый портал государственных услуг и Виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан; проекты по внедрению цифровой экономики и электронного правительства в 2020–2022 годах, в частности внедрение автоматизированной системы финансовой отчетности, системы управления горно-транспортным комплексом, системы управления технологическим процессом для расширения перерабатывающих мощностей; реализация задач в рамках постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-4124 – создание необходимой компьютерной и телекоммуникационной инфраструктуры в подразделениях НГМК; реализация проекта по увеличению производства драгоценных металлов до 2026 года в части систем и средств связи, в частности технического перевооружения и систем мониторинга выдачи и расхода топлива; развитие инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий путем обновления вычислительной техники и оборудования.
Программа по цифровой трансформации НГМК на 2020–2022 годы	<p>Данная программа подразумевает стратегическую роль внедрения современных цифровых технологий в производственном цикле Компании и поэтапное внедрение новейших систем в целях оптимизации и эффективности бизнес-процессов Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> За 2020–2021 годы было определено 11 направлений для осуществления информационной трансформации на сумму \$18,1 млн, включая следующие проекты: внедрение системы цифрового проектирования; внедрение программно-аппаратного комплекса «Автоматизированный учет и мониторинг движения геологических проб»; строительство инженерно-технических средств охраны ГМЗ-7; повышение квалификации сотрудников, специализирующихся в области информационных технологий, в том числе обучение в зарубежных учреждениях.
Политика и план мероприятий по информационной безопасности НГМК	<p>Кибербезопасность является одной из приоритетных областей для защиты интеллектуальной собственности, финансовой активности, функциональных систем и целостности данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> для обеспечения цифровой защиты в области электронной документации, шифрования данных, автономного подписания списка отзывов (CRL), на основании государственной лицензии от 07 апреля 2017 года № 0028, выданной Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан, были приобретены права на выдачу собственной электронной цифровой подписи. Лимит выдачи ЭЦП – неограниченный. На конец 2020 года был выдан 481 ключ; в качестве стандартных инструментов защиты были использованы следующие средства информационной защиты: Kaspersky Endpoint Security, Fortserpoint E-mail Security, аппаратные фаерволы Fortigate модели 500 и 1000, DLP система для предотвращения утечки данных и IDS/IPS система для обнаружения вторжений. За отчетный период не было зарегистрировано инцидентов и аварий, связанных с выходом из строя системы под воздействием внешних факторов.

Поддержка и модернизация информационных технологий необходима для повышения эффективности операционной деятельности и обеспечения кибербезопасности. Ниже представлены затраты НГМК на закупку нового оборудования, внедрение

и автоматизацию информационных технологий. Увеличение затрат связано с автоматизацией технологических процессов гидromеталлургических заводов Компании.

Расходы отдела ИКТ за 2018–2020 годы, \$ тыс.

Категория расходов	2020	2019	2018
Расходы на поддержку ИКТ ²¹	5 894	5 467	4 006
Расходы на обучение и подготовку кадров в сфере ИКТ	1	23	23
Расходы на автоматизацию производства (АСУТП)	12 010	13 576	4 972
Прочие	71,1	39	93
Итого	17 976	19 105	9 094

Широкое использование систем автоматизации и информационных технологий в операционной и административной деятельности позволило НГМК максимально эффективно и без ущерба для производственных процессов внедрить меры по ограничению распространения COVID-19 с началом пандемии в 2020 году.

ского предложения. Компания далее выплачивает вознаграждение за использование рационализаторского предложения.

Управление инновационным развитием

В НГМК действует положение «О рационализаторской деятельности». Согласно данному документу в Центральном рудоуправлении функционирует технический Совет по признанию предложений рационализаторскими под председательством главного инженера. Функцию реализации проектов выполняет Инновационный центр по внедрению новых технологий, созданный в 2018 году.

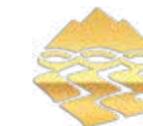
Также, в НГМК действует «Клуб молодых изобретателей и рационализаторов», который является общественным объединением сотрудников Компании. Целями клуба являются объединение сотрудников для решения производственных проблем, защита прав и интересов рационализаторов и авторов объектов интеллектуальной собственности, также развитие научно-технического творчества среди сотрудников Компании.

Программа инновационного развития НГМК до 2026 года

С 2018 года в Компании действует Программа инновационного развития НГМК до 2026 года, которая охватывает 105 инновационных проектов. Целями проводимой работы в рамках этой программы являются решение стратегических задач по инновационному развитию в горнодобывающей отрасли, значительное совершенствование качества и конкурентоспособности выпускаемой наукоемкой продукции, проведение научных исследований и проектно-конструкторских работ с их последующим внедрением на предприятиях отрасли. Для безусловного выполнения производственных задач, намеченных до 2026 года, а также для создания благоприятных условий для реализации Программы

Ежегодно проводится конкурс «Лучшее рационализаторское предложение» во всех подразделениях Компании. Для признания предложения рационализаторским автор подает письменное заявление по установленной форме уполномоченному по рационализации. Далее, рационализаторские предложения рассматриваются в течение одного месяца, после чего результат сообщается автору и иницируется процесс внедрения рационализаторского предложения. После внедрения предложения, автор может сделать предварительную оценку экономического эффекта от использования рационализатор-

²¹ Расходы на поддержку ИКТ включают следующие пункты: расходы на внедрение программных продуктов и информационных систем, расходы на содержание спецподразделений по ИКТ, расходы на закупку компьютеров и серверного оборудования, расходы на организацию доступа к сетям передачи данных.



инновационного развития НГМК до 2026 года совместно со специалистами Управления Компании, подразделений, отделов и служб Компании ежегодно разрабатывается и утверждается программа инновационного развития НГМК.

За период с 2018 по 2020 год Компания постепенно наращивала объемы расходов и инвестиций в инновационную и научную деятельность своих сотрудников. Согласно утвержденной Программе инновационного развития НГМК – 2020, состоящей из 63 тем, на инновационную и научную деятельность было выделено \$2 632 тыс.

Данного рода инвестиции демонстрируют высокую заинтересованность руководства и персонала в развитии научного направления и приносят существенную отдачу в экономическом эквиваленте, тем самым укрепляя национальную значимость производственного потенциала Компании. Так, например, в 2020 году экономический эффект от рационализаторской деятельности составил \$8,4 млн, а выручка от научно-исследовательских работ – \$6,6 млн.

Патенты и реализация дорожных карт по НИОКР и НИР

Компания стремится развивать рационализаторскую деятельность с привлечением сотрудников НГМК с целью повышения мотивации инженеров и рабочих к участию в научно-техническом творчестве. Благодаря планомерному наращиванию способов поощрения сотрудников и увеличению размера материального вознаграждения за разработку рационализаторских предложений, в 2020 году удалось добиться существенных результатов:

Внедрение патентов и изобретений в 2018–2020 годах

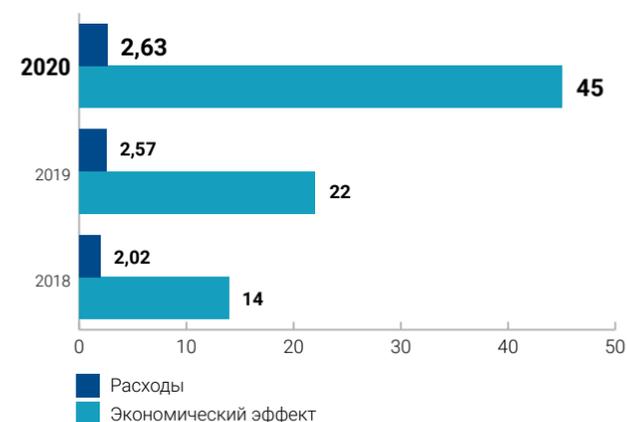
Категория	2020	2019	2018
Количество действующих патентов	17	16	15
Подано заявок на патент	5	5	4
Получено патентов	3	5	2
Экономический эффект от использования, направленный на основную производственную деятельность (\$ млн)	31	12	11

Инновации в производстве

Использование передовых технологий и развитие фундамента для инновационного потенциала имеют

количество принятых и внедренных рациональных предложений возросло на 72% по сравнению с показателями 2019 года, реализовано 37 проектов НИОКР и НИР – на 28% больше, чем в 2019 году.

Расходы и экономический эффект от инновационной деятельности, \$ млн



По направлению развития патентов отмечается также положительная тенденция: за период с 2018 по 2020 год из 14 поданных заявок было получено 10 патентов. В 2020 году количество действующих патентов выросло до 17, экономический эффект от использования патентов составляет \$16,8 млн. Основные направления патентов покрывают следующие области: внедрение усовершенствованной технологии переработки сульфидных руд, исследование и разработка новых видов скважинных фильтров, способ создания противотрационной экраны.

особое значение для НГМК и способствуют созданию многочисленных научно-исследовательских центров и лабораторий. Некоторые из них являются уникальными в Центрально-Азиатском регионе.



В них трудятся 8 докторов наук и 25 кандидатов наук, в том числе 5 кандидатов наук – женщин.

Компания уделяет особое внимание развитию международного сотрудничества и обмену опытом с такими научно-исследовательскими и проектными институтами, как SRK Consulting Ltd. (Великобритания), OUTFOTEC (Финляндия), АО «ВНИПИПромтехнология» (Россия), ЗАО «РИВС» (Россия), ЗАО «ВНИМИ» (Россия), ОАО «Иргиредмет» (Россия), Integra-Group (США), ENGINEERING DOBERSEK GmbH (Германия), а также с местными научными институтами: Академией наук Узбекистана (ИЯФ, ИИПИЛТ, ИОНХ, институтом материаловедения и др.), Ташкентским государственным техническим университетом им. И. Каримова, Навоийским государственным горным институтом – одним из основных профильных высших учебных заведений, выпускники которого проходят программы стажировок и в дальнейшем трудоустраиваются в Компанию.

Планы на будущие периоды

Компания определила следующие инструменты для инновационного развития, которые потенциально могут оказать содействие в поиске решений ключевых задач, стоящих перед НГМК:

- защита прав интеллектуальной собственности;
- расширение научной базы;
- вовлечение заинтересованных лиц в результаты научно-технической деятельности как самого Инновационного центра, так и Компании в целом.

Некоторые из перечисленных пунктов являются стратегическими направлениями и имеют долгосрочную перспективу:

- Программа инновационного развития НГМК до 2026 года;
- Дорожная карта по развитию геологической науки между НГМК и ГП «Институт минеральных ресурсов» в период 2020–2024 годов;
- Дорожная карта по развитию геологической науки между НГМК и Институтом геологии и геофизики им. Х.М. Абдуллаева в период 2020–2025 годов.

Программный метод вывода экономики Компании на инновационный путь развития должен сочетаться с реализацией отдельных инновационных проектов с высокой степенью коммерциализации.

Существенным и первоочередным документом является Программа инновационного развития НГМК до 2026 года, которая охватывает направления для поэтапного внедрения в производственные процессы, включая использование технических и технологических вычислений и разработку регламентирующих документов для управленческих целей. К концу 2020 года было исполнено 20 договоров по реализации программ с экономической эффективностью \$660,4 тыс.

Финальными целями вышеуказанных программ и мероприятий являются обеспечение и создание конкурентоспособной продукции и повышение эффективности производственного цикла.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые показатели:

- 10 % снижение LTIFR;

- ISO 45001:2018 начато внедрение в крупнейшем подразделении – ЦРУ;
- 16% – снижение количества несчастных случаев.

Безопасность на рабочем месте является главной ценностью НГМК. В рамках работы по охране труда мы сформировали механизм поддержания безопасного поведения на производстве.



GRI 103-1, 103-2, 103-3

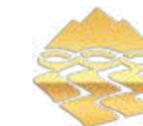
Принимая ответственность за жизнь и здоровье трудящихся на производстве, НГМК стремится к внедрению наилучших практик в области охраны труда и техники безопасности с учетом международных стандартов. Вопросы охраны труда в Компании контролируются Отделом охраны труда Управления НГМК, а также отделами (бюро) охраны труда структурных подразделений ГП «НГМК». Создание безопасных условий на рабочих местах возложены на инженерно-технических сотрудников Компании и их непосредственных руководителей согласно их должностным инструкциям. Вопросы предупреждения чрезвычайных ситуаций и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, а также вопросы пожарной безопасности и гражданской защиты контролируются Отделом по чрезвычайным ситуациям и производственному контролю.

Чем мы руководствуемся:

- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и проведении ступенчатого контроля за состоянием охраны труда в подразделениях Компании;
- Политика Центрального рудоуправления НГМК в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Положение о выполнении подрядных работ на территории действующего подразделения (объектов) НГМК;
- Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иного повреждения здоровья сотрудников, связанных с исполнением трудовых обязанностей.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Цели и их достижение в 2020 году

Наша цель	Прогресс за 2020 год
<p>Построение эффективной системы управления ОТиПБ в соответствии с мировыми стандартами и лучшими практиками, систематическое улучшение культуры безопасности, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снижение риска несчастных случаев на производстве, продвижение безопасного и здорового поведения среди сотрудников</p>	<p>Внедрили автоматизированную информационную систему управления промышленной безопасностью АИС «АСУПБ»</p> <p>Создали программы прогнозирования аварийных ситуаций</p> <p>Обеспечиваем всех сотрудников, членов их семей, близких родственников и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью</p> <p>Соблюдаем правила карантина и личной гигиены, организуем дежурства и проводим медицинские осмотры рабочих и служащих</p> <p>Выполняем дезинфекционные работы во всех контрольно-пропускных пунктах, столовых, административных зданиях</p> <p>В Центральном рудоуправлении (ЦРУ) внедрены международные стандарты ISO 9001 и ISO 19001. В 2020 году начато внедрение стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» с охватом более 14 тыс. сотрудников</p>

Система управления ОТиПБ

GRI 102-11, 403-1, 403-2, 403-7, 403-8

В Компании внедрена система управления охраной труда (СУОТ), разработанная в соответствии с законом Республики Узбекистан «Об охране труда» от 22 сентября 2016 года. Система управления охраной труда распространяется на всех сотрудников Компании независимо от форм занятости.

Ключевыми задачами СУОТ являются:

- обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности сотрудников Компании;
- обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических параметров производственной среды;
- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасной организации и содержания рабочих мест;
- пропаганда вопросов охраны труда;
- лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников.

Ступенчатый контроль за состоянием охраны труда

В Компании действует многоуровневый ступенчатый контроль за состоянием охраны труда, который является основой проведения профилактической работы по обеспечению здоровых

и безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждения травматизма, профессиональных заболеваний на производстве, укрепления трудовой и производственной дисциплины, соблюдения всеми сотрудниками требований законодательных и нормативных актов по охране труда. В Компании сотрудники могут оповещать руководителей о рисках согласно утвержденной схеме, также составляются карточки выявления опасностей. Оповещение руководства не происходит анонимно. Согласно политике Компании, сотрудники имеют право отказаться от выполнения высокоопасной работы. Одним из важнейших контролей объектов является контроль за безопасной организацией рабочего места, в данном виде контроля привлечены уполномоченные лица по охране труда. Также контроль осуществляется специальными комиссиями по охране труда и промышленной безопасности, создаваемыми в цехах и на уровне отдельных подразделений с участием представителей сотрудников и администрации.

Риски в области ОТиПБ

Мы разрабатываем и реализуем меры в области ОТиПБ, применяя систематический подход к вопросам идентификации опасностей и управления рисками. Ключевые риски в области ОТиПБ зафиксированы в документе «Оценка рисков по фактору травмоопасности (отравления) сотрудников» для каждого рудоуправления.



В качестве основных рисков выделены:

- контакты с электроприборами;
- передвижение по лестничным маршам;
- нахождение в служебном автомобильном транспорте;
- посещение опасных производственных объектов;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- пониженная ионизация воздуха при работе на персональных компьютерах.

Компания исполняет свои обязательства по обеспечению санитарно-гигиенических условий труда посредством систематического контроля уровней вредных и опасных производственных факторов и устранения причин их возникновения. К ключевым опасным факторам производства, которые могут повлечь производственные травмы высокой тяжести, относятся:

- внезапное проявление горного давления, ведущего к обвалам горных пород в подземных горных выработках;
- отравление ядовитыми газами продуктов взрыва в подземных горных выработках;
- риски, связанные с процессами гидрометаллургического обогащения, работа с ГПМ;
- падение с высоты.
- поражение электрическим током, движущиеся механизмы

В НГМК разработан и утвержден график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и чрезвычайных ситуаций, проверок состояния охраны труда, экологии и техники безопасности. Согласно этому графику, проводится проверка структурных подразделений Компании, по результатам которой составляются предписания с указанием выявленных нарушений. Выявленные нарушения детально обсуждаются на Совете по укреплению производственной дисциплины.

Автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью (АИСУПБ)

Для совершенствования контроля за промышленной безопасностью в подразделениях НГМК было принято решение внедрить автоматизированную систему критически важных процессов и создать единую базу данных объектов, сотрудников и документации, относящуюся к обеспечению промышленной безопасности Компании.

АИСУПБ – эффективный инструмент для оперативного контроля и обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов. Это многопользовательская система, устанавливаемая на сервере и на пользовательских компьютерах, объединенных в единую компьютерно-вычислительную сеть Компании. Система предназначена для руководителей и специалистов, ответственных за промышленную безопасность.



Реализация данного проекта позволяет оперативно получать информацию о:

- техническом состоянии оборудования, устройств, зданий и сооружений на опасном объекте;
- характеристиках и соответствии персонала и лиц, допущенных на опасный объект;
- ситуации с хранением и транспортировкой опасных веществ;
- результатах производственных проверок и о статусе выполнения корректирующих мероприятий и предписаний;
- внутренних нормативах и документах по промышленной безопасности.

В соответствии с утвержденным планом в 2020 году проведено информационное наполнение системы. Общие затраты на НИОКР и реализацию проекта составят \$11 тыс. Ожидаемый экономический эффект – более \$18 тыс.

В 2020 году в подразделениях НГМК произошли 8 происшествий и 1 авария в области промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО) «ПО НМЗ», ЦРУ, СевРУ, ЗУС. По всем фактам происшествий и аварий были проведены расследования согласно Положению о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК и приняты меры по недопущению повторения подобных инцидентов, а также меры по отношению к виновным лицам.

Геомеханические контроли безопасности

В целях профилактики несчастных случаев в подземных рудниках Южного рудоуправления созданы геомеханические службы. Службы ведут работу по заблаговре-

менному определению проявления горного давления и горных ударов методом акустической эмиссии. Благодаря этому обеспечивается ежесменный контроль за опасными подземными участками. При выявлении горного давления работа на опасных участках приостанавливается.

Охрана здоровья

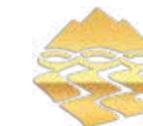
GRI 403-3, 403-6

Каждый сотрудник при поступлении на работу в НГМК проходит медицинский осмотр в медико-санитарной части согласно приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан № 200. По результатам медицинского осмотра кандидата принимается соответствующее решение о приеме его на работу по специальности. Сотрудники НГМК, трудящиеся в неблагоприятных условиях, проходят периодические (ежегодные) профессиональные осмотры. Если по результатам профосмотра у сотрудника выявлены проблемы со здоровьем, препятствующие выполнению работы по профессии (заключение цехового терапевта), то в установленном порядке решается вопрос о его переводе на другую работу с облегченными условиями труда. Информация о состоянии здоровья сотрудника из медико-санитарной части передается представителю работодателя (кадровой службе, руководителю цеха, участка).

В НГМК созданы отделы (службы, бюро), которые контролируют выполнение социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий и наличие средств по обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда, а также пожарной и промышленной безопасности.

Сотрудникам НГМК в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними положениями Компании оказываются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь в медико-санитарной части и скорая медицинская помощь;
- доврачебная медицинская помощь фельдшерами здравпунктов подразделений НГМК;
- квалифицированная медицинская помощь в медико-санитарной части;
- обязательный медицинский осмотр, в том числе ежегодный периодический медицинский осмотр, а также по профессиям, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования.

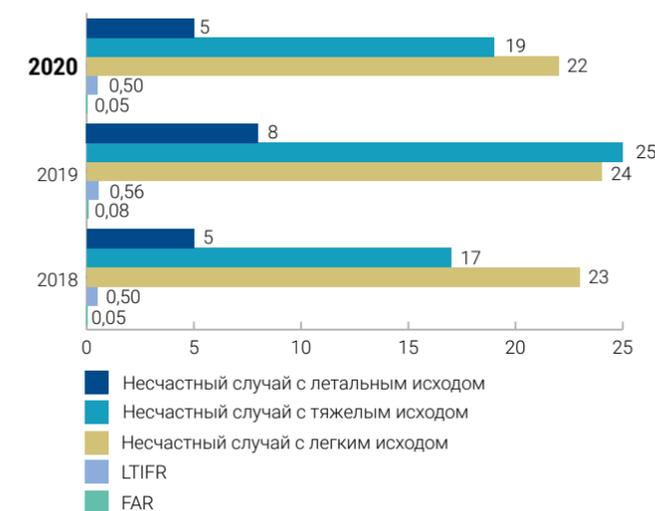


Травматизм на рабочем месте

GRI 403-9, EM-MM-320a.1

За 12 месяцев 2020 года произошло 46 несчастных случаев, что на 16% ниже аналогичного показателя 2019 года (55 несчастных случаев). Улучшение показателей связано с принятием комплекса мер (организационных и технических мероприятий) по предотвращению несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве и планомерным совершенствованием системы управления охраны труда, производственной безопасности, а также повышением уровня трудовой и производственной дисциплины на производстве. По сравнению с 2019 годом, в 2020 году зафиксировано снижение числа несчастных случаев всех категорий тяжести.

По виду несчастных случаев распределение за 2020 год выглядит следующим образом:



Показатель LTI FR не отражает пострадавших среди подрядчиков. Формула расчета данного показателя: (количество несчастных случаев * 1 000 000) / общее количество отработанных часов. Показатель FAR (частота несчастных случаев со смертельным исходом) был рассчитан используя следующую формулу: (количество несчастных случаев со смертельным исходом * 1 000 000) / общее количество отработанных часов. Количество отработанных часов за последние три года: 2020 – 98 502 273; 2019 – 100 228 387; 2018 – 98 681 069. При определении

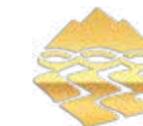


LTI использовалось руководство ICMM Guidance on Health and Safety Performance Indicators, 2021.

По результатам анализа несчастных случаев, произошедших по итогам 12 месяцев 2020 года в подразделениях НГМК, были выявлены следующие причины происшествий:

- выполнение опасных приемов в работе с пренебрежением требований правил и инструкций по охране труда;
- нарушение требований ОТГПБ третьими лицами;
- отслоение и обрушение горной массы в шахтах и подземных рудниках;
- личная неосторожность и невнимательность пострадавших;
- нарушение требований Правил дорожного движения.





В зависимости от подконтрольного объекта, на котором произошел несчастный случай, приказом создается комиссия для расследования каждого несчастного случая. Созданная комиссия изучает показания свидетелей и очевидцев, осматривает место происшествия, изучает нормативно-техническую документацию, (при необходимости к расследованию привлекаются экспертные комиссии), устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая. По итогам расследования составляется акт, в котором определяются мероприятия в целях недопущения подобных случаев. Акт направляется в подразделения для выполнения мероприятий.

По итогам расследования каждого несчастного случая Компания принимает корректирующие меры, которые направлены на недопущение и/

или предотвращение аналогичных несчастных случаев на производстве, что приводит к снижению вероятности их наступления в будущем. По итогам 2020 года были выполнены следующие мероприятия в области охраны труда и техники безопасности:

- организованы курсы по обучению безопасному выполнению работ в целях повышения уровня знаний в области охраны труда;
- внедрены современные методы качественного вводного инструктажа по охране труда;
- через местные средства массовой информации распространяется информация о соблюдении безопасности на рабочем месте;
- усилена работа по организации и проведению проверки знаний сотрудников, при необходимости к данному процессу привлекаются главные специалисты подразделений Компании (по направлениям);
- организовано периодическое посещение рабочих мест главными специалистами подразделений.

Подрядные работы

GRI 403-4, 403-5

Компания информирует ответственного руководителя работ подрядчика о вредных и опасных факторах, связанных с характером предстоящих работ, и инструктирует его сотрудников о мерах защиты. При необходимости обеспечивает подрядчика необходимыми средствами защиты. Сотрудники подрядчика перед началом работ обязаны прой-



ти инструктаж по охране (безопасности) труда в подразделении заказчика. После проведения инструктажа и передачи места производства работ подрядчику актом-допуском ответственность за организацию безопасного проведения работ возлагается на подрядчика. Все несчастные случаи, произошедшие с поставщиками и подрядчиками на территории производств НГМК, расследуются, но не фиксируются в статистике Компании.

Повышение культуры безопасности

Обучение является составляющей частью нашего подхода к управлению производственной безопасностью и обеспечению охраны труда. Сотрудник, который устраивается в подразделение НГМК, проходит предварительное обучение, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, периодический инструктаж, целевой инструктаж по технике безопасности.

Мы обеспечиваем получение сотрудниками необходимых консультаций по вопросам безопасности

Примеры:

Аттестованные спасатели спасательных формирований гражданской защиты (ГЗ) подразделений НГМК прошли процедуру обязательного страхования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 июня 2015 года № 166. В настоящее время принимаются меры по поэтапному дооснащению этих спасательных формирований.

Главные специалисты на плановой основе проходят обучение в Институте гражданской защиты.

Другие специалисты проходят обучение по гражданской защите в центрах по подготовке специалистов при управлениях по ЧС областей республики, где дислоцированы объекты НГМК. Отделами и службами ЧС подразделений организованы и проведены занятия по 15-часовой программе с командно-начальствующим и рядовым составами формирований ГЗ, всеми категориями рабочих и служащих подразделений НГМК.

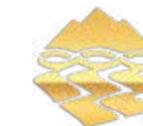
В первом полугодии 2020 года вовлечены в обучение:

- командно-начальствующий состав формирований ГЗ – 531 человек;
- рядовой состав формирований ГЗ – 5 292 человека;
- рабочие и служащие, не входящие в формирования ГЗ – 40 950 человек.

НГМК принимает все необходимые меры, чтобы сотрудники по вопросам безопасности и охраны



и охраны труда, информации и обучения по всем аспектам ОТиПБ, в том числе о действиях в чрезвычайных ситуациях на производстве.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

GRI 102-11

Ключевые показатели:

- **\$9,1 млн** составила общая сумма инвестиций НГМК в обеспечение охраны окружающей среды в 2020 году.

Соблюдение экологической ответственности является фундаментальной обязанностью каждой современной горнодобывающей компании и неотъемлемой частью нашей бизнес-стратегии. Несмотря на то, что добыча полезных ископаемых существенно влияет на окружающую среду, мы стремимся управлять воздействием нашей деятельности на экологию и минимизировать его. Наш подход направлен на снижение рисков негативных последствий и на содействие созданию устойчивой среды в регионах присутствия. Мы применяем самые высокие стандарты рационального пользования ресурсами и энергией, работаем над переработкой и сокращением количества отходов, над сохранением земель. Это не только создает условия для благополучной жизни людей в регионах ведения деятельности и для защиты и поддержания экосистем, но и обеспечивает значительную экономию средств для нашего бизнеса и повышение эффективности.

Политика НГМК в области экологии:

- проведение восстановительных и профилактических технологических, технических и организационных мероприятий, обеспечивающих сохранение регенеративной способности окружающей среды при воздействии техногенных факторов;
- снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, сохранение биоразнообразия в местах расположения производственных объектов.

Цели НГМК по охране окружающей среды:

- предотвращение загрязнения окружающей среды;
- восстановление земель, нарушенных техногенным воздействием;
- максимальное использование минерального сырья при минимальных затратах материальных, энергетических, технических, экологических и финансовых ресурсов;
- минимизация рисков возникновения аварийных или иных непредвиденных ситуаций, смягчение

воздействия их последствий на окружающую среду;

- эффективное совершенствование функционирования и углубление системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015.

При планировании хозяйственной и иной деятельности до начала финансирования объекта Компания разрабатывает и согласовывает с надзорными органами проект заявления о воздействии на окружающую среду (ЗВОС). В 2020 году были получены положительные заключения государственной экологической экспертизы на реализацию следующих проектов:

- ЗВОС «Расширение добычных и перерабатывающих мощностей для освоения месторождений Турбай»;
- ЗВОС «Строительство 3-й очереди хвостохранилища ГМЗ-3. 2-й этап» Северного рудоуправления НГМК;
- ЗВОС «Расширение и реконструкция хвостового хозяйства ЗИФ Амантайтау в Тамдынском районе Навоийской области»;
- зона электронной проводимости «Карьер Мурунтау»;
- зона электронной проводимости «Усовершенствование технологий из опорных руд месторождений Кокпатас Даугызтау»;
- ЗВОС «Вскрытие и отработка рудного поля № 25 Изатдинского рудного поля подземным способом»;
- ПЗВОС трубопровод углекислого газа (CO₂) от АО «Навоиазот» до ПО НМЗ;
- ПЗВОС ЦРУ НГМК. Расширение ЦРГО и энергоцеха рудника Мурунтау;
- ЗВОС «Электроснабжение промышленных объектов комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали (ГМЗ-6)»;
- зона электронной проводимости «Строительство комплекса по добыче и переработке техногенных отходов ЦКВЗ».

НГМК планомерно наращивает портфель проектов, которые успешно получают одобрение государственных органов по вопросам экологии. В 2019 году четыре проекта Компании прошли государственную экологическую проверку, в 2020 году количество проектов возросло до десяти.

В НГМК принята Программа мониторинга окружающей природной среды на 2016–2020 годы, которая охватывает все структурные подразделения Компании и включает в себя основные мероприятия, механизмы и сроки реализации, ожидаемые результаты, объемы и источники финансирования, а также ответственных исполнителей. В рамках указанной программы Компания осуществляет природоохранные мероприятия по следующим ключевым направлениям:

- мониторинг источников загрязнения водных ресурсов;
- мониторинг источников загрязнения атмосферного воздуха;
- мониторинг источников загрязнения почвогрунтов;
- мониторинг загрязнения подземных вод.

Кроме того, НГМК реализует природоохранные мероприятия по оздоровлению экологической обстановки на территории Навоийской области согласно поручению Кабинета министров Республики Узбекистан «О принятии мер по оздоровлению сложной экологической обстановки в Навоийской области» от 28 марта 2019 года, включая мероприятия по созданию противоточных экранов на хвостохранилищах, рекультивацию нарушенных земель, модернизацию оборудования, реабилитацию хвостохранилищ с токсичными отходами, переработку техногенных отходов, строительство гелиоустановок и другие мероприятия.

Все запланированные на 2020 год мероприятия в рамках перечисленных программ и планов НГМК полностью выполнены в пределах запланированного объема работ и выделенного финансирования.

К числу наиболее важных мероприятий 2020 года в области охраны окружающей среды относятся:

- реконструкция и техническое перевооружение гидрометаллургического завода № 3 (ГМЗ-3) с целью

внедрения экологичной технологии обжига, внедрения пятиступенчатой очистки отходящих газов со степенью очистки 98%;

- капитальное строительство в рамках проекта «Строительство комплекса по переработке техногенных отходов цеха кучного выщелачивания золота»;
- реконструкция и увеличение объемов хвостохранилищ гидрометаллургических заводов (локализация токсичных отходов переработки золота);
- внедрение технологии переработки отработанных автомобильных шин с получением печного топлива для нужд Компании мощностью 2,4 тыс. тонн в год;
- внедрение гелиоколлекторов по НГМК, общая мощность которых к 2020 году составила 15,3 тыс. кВт*ч в сутки, или 2,9 млн кВт*ч в год (2019 год – 13,3 тыс. кВт*ч в сутки, или 2,6 млн кВт*ч в год).

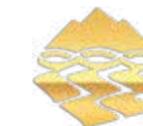
Для эффективного управления экологическими рисками НГМК постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельностью и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

Экологические затраты включают в себя уплату налогов на нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции в предотвращение воздействия на окружающую среду и прочее.

Затраты на охрану природы в 2020 году составили \$9,1 млн. Наибольшую долю затрат в составе общего размера расходов на природоохранные мероприятия составили инвестиции в охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (98,4%).

Затраты на охрану окружающей среды, \$ млн

Вид затрат	2020	2019
На охрану и рациональное использование водных ресурсов	0,4	0,03
На охрану атмосферного воздуха	0,008	18,5
На охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	8,7	27,9
Итого	9,1	46,5



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

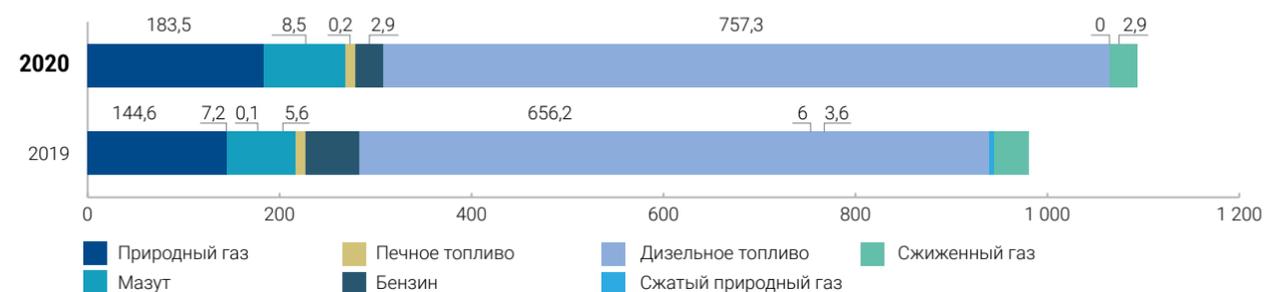
Ключевые показатели:

- **955,3 тыс. тонн** – общий объем выбросов CO₂;
- **15 512,8 тонн** – общий объем выброшенных загрязняющих веществ в атмосферу;

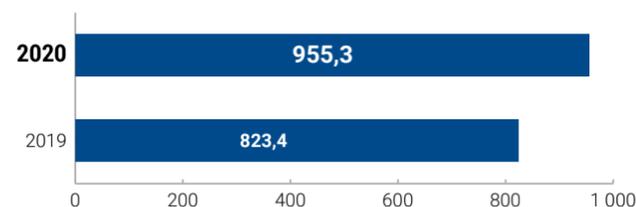
GRI 103-1, 103-2, 103-3, 305-1, EM-MM-110a.2., EM-MM-120a.1.

Горнодобывающая деятельность по своей сути является энергоемкой. Дальнейшее повышение эффективности операционной деятельности, в том числе сокращение энергопотребления и соответствующее снижение выбросов парниковых газов, является ключевой целью для Компании. В своих планах мы придерживаемся принципов, призывающих к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата.

Объем парниковых газов, выделенных подразделениями НГМК в 2019–2020 годах, тыс. тонн



Общий объем парниковых газов, тыс. тонн



В Компании на регулярной основе осуществляется мониторинг выбросов парниковых газов, производится количественная оценка объема прямых выбросов от объектов, контролируемых

Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1) происходят в результате потребления углеводородного топлива объектами НГМК. Парниковые газы (Охват 1) включают CO₂, CH₄ и N₂O.

Основные источники прямых эмиссий парниковых газов:

- энергетические установки выбрасывают парниковые газы при сжигании углеводородного топлива;
- двигатели используемого автотранспорта выбрасывают парниковые газы при внутреннем сгорании бензина, дизельного топлива, сжатого природного газа и сжиженного газа.

НГМК. Увеличение объема выбросов по Охвату 1 в 2020 году составило 26% в связи с расширением производства²², в частности, на ГМЗ-7, где были введены в эксплуатацию четыре дополнительных мельничных блока.

На момент подготовки данного Отчета НГМК собирает данные для расчета общего объема выбросов парниковых газов Охвата 2, а также ведет инвентаризацию поставщиков и наличия у них учета выбросов парниковых газов для расчета эмиссий по Охвату 3. Мы рассматриваем введение в среднесрочной перспективе инициатив по снижению углеродного следа цепочки поставок Компании.

²² Расчет парниковых газов произведен в соответствии с Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 год, Республика Узбекистан. В расчет включены выбросы CO₂, которые осуществляются при сгорании углеводородного топлива на энергетических установках (природный газ, мазут, печное топливо) и в двигателях внутреннего сгорания автотранспорта (бензин, дизельное топливо, сжатый природный газ, сжиженный газ).

НГМК стремится минимизировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. С этой целью Компания работает над сокращением объема потребления энергии из невозобновляемых источников и планирует увеличение доли использования возобновляемых источников энергии на терри-

ториях подразделений НГМК. На дату написания данного Отчета Компания находилась в процессе интегрирования целей по снижению углеродного следа в корпоративную стратегию развития. Но уже в 2020 году был реализован ряд мероприятий в этой области, представленный ниже.

Текущие инициативы

- Завершение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе:
- совершенствование технологических процессов;
- модернизация и реконструкция;
- использование вторичных энергоресурсов;
- сокращение непроизводительных потерь.

Завершение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в первую очередь внедрение биогазовых установок.

Планы на следующие десять лет

1. Разработка программы инициатив по сокращению углеродного следа и повышению энергоэффективности.
2. Продолжение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе внедрение энергосберегающих технологий.
3. Продолжение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в том числе:
 - установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов НГМК;
 - установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК;
 - другие мероприятия по экономии бензина и дизельного топлива (для более подробной информации смотрите раздел «Управление энергопотреблением»).

Для сокращения выбросов парниковых газов Компания использует альтернативные источники энергии, применяет энергосберегающие технологии согласно комплексу мер по снижению парниковых газов на 2016–2030 годы.

Однако, общий объем выбросов парниковых газов вырос за счет увеличения потребления остальных видов топлива в 2020 году по сравнению с прошлым годом.

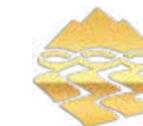
В 2021 году создан Комитет по устойчивому развитию при Наблюдательном совете для повышения уровня контроля за проводимыми мероприятиями Компании в области изменения климата, в функции которого входят рассмотрение и мониторинг вопросов охраны атмосферного воздуха.

Мониторинг выбросов в атмосферу

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 305-7, 307-1, EM-MM-110a.1.

Минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является важным аспектом природоохранной деятельности НГМК. Компания стремится снизить негативное воздействие собственного производства на качество воздуха, постоянно внедряя технологические усовершенствования.

Ведется производственный экологический мониторинг и принимаются меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов. Мониторинг источника выбросов в атмосферу проводится на основании плана-графика «Контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (далее – ПДВ) источниках выбросов по подразделениям НГМК на 2020 год», согласованного с территориальными органами Госкомэкологии Республики Узбекистан.



В 2020 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК составил 19 175 тонн, что ниже установленного органами Госкомэкологии Республики Узбекистан (объем ПДВ

составлял 22 685 тонн). Вся рудная пыль возвращается повторно в производственный процесс. Коэффициент эффективности пылегазоочистных установок за 2020 год составил от 66% до 95%.

Объем загрязняющих веществ за 2019–2020 годы, тонн

Загрязняющее вещество	Объем предельно допустимых выбросов	2020	2019
Общий объем, в том числе:	22 685	19 175	18 859
COx	н/п	1 524	1 517
NOx (объем NOx включает NO и NO ₂ , но не включает N ₂ O)	н/п	586	570
SOx (объем SOx включает SO ₂ и SO ₃)	н/п	3 323	3 253
твердые частицы PM10 (твердые частицы диаметром 10 микрон или менее)	н/п	10 149	13 514
свинец Pb	н/п	0	0
летучие органические соединения	н/п	7	4

Объекты НГМК выбрасывают в атмосферу 128 типов загрязняющих веществ, основные из них со средним объемом выбросов за год показаны в таблице ниже.

Основные типы загрязняющих веществ, тонн

Тип загрязняющего вещества	Средний объем
Пыль неорганическая	9 170
Сернистый ангидрид	1 963
Оксид углерода	2 588
Цианистый водород	73,4

В начале 2020 года проводились измерения на 106 приоритетных источниках выбросов. В четвертом квартале 2020 года, проводились измерения на 108 источниках выбросов. В общей сложности было проведено 184 замера. Средняя эффективность очистки составляет 83,3% при норме 70–90%. Превышения установленных норм в 2020 году не выявлено.

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

Ключевые показатели:

- **27,5 млн ГДж** – общее энергопотребление в Компании;
- **6 169,3 ГДж / \$ млн** – показатель удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на производство основной продукции;
- **76,8 млн кВт*ч электроэнергии и 1,2 млн м³** природного газа сэкономлено за счет реализации программы по сокращению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий;
- **более \$3 млн** составил экономический эффект по результатам выполнения мероприятий по повышению энергоэффективности;
- **внедрена технология переработки** отработанных автомобильных шин с получением печного топлива для нужд Компании мощностью 2,4 тыс. тонн в год.

Энергоэффективность

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Эффективное управление энергопотреблением в Компании обеспечивает стабильное функционирование всех промышленных и социальных объектов НГМК. Повышение энергоэффективности является также одной из наших приоритетных задач в области охраны окружающей среды.

Чем мы руководствуемся:

- ISO 50001 (в Центральном рудоуправлении);
- Программа по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2020–2022 годы.

Энергообеспечением занимаются функционирующие в каждом рудоуправлении отделы энергетики. Управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их режимами работы осуществляется Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой. Отделы энергетики и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетическому Компании. Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в Компании на постоянной основе.

В Центральном рудоуправлении НГМК внедрена система энергоменеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001. В каждом из подразделений назначены представители руководства по энергоменеджменту, а также лица, ответственные за разработку документации, политики и целей в области распространения энергоменеджмента и мониторинга выполнения планов по экономии энергоресурсов.

В 2017–2018 годах три подразделения Компании были сертифицированы в соответствии с международным стандартом ISO 50001 «Система энергоменеджмента»: Центральное рудоуправление, Южное рудоуправление и ПО «НМЗ».

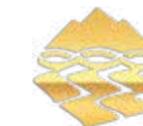
В целях оценки возможности и потенциала энергосбережения в подразделениях Компании на регулярной основе проводится энергоаудит. Энергоаудит проводится соответствующими сертифицированными специалистами независимых (сторонних) организаций. Результаты энергоаудита используются всеми операционными единицами НГМК при составлении Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

С ростом объемов производства возрастают затраты на энергоресурсы, поэтому НГМК ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение.

Согласно комплексным мерам по снижению энергоемкости отраслей экономики и социальной сферы на 2020–2022 годы, по итогам 2020 года Компания реализовала нижеследующие мероприятия, направленные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов.

Модернизация энергоемких производств и повышение энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов:

- совершенствование технологических процессов;
- модернизация и реконструкция (в том числе замена оборудования на оборудование меньшей мощности, вывод в резерв);
- внедрение энергосберегающих технологий;
- использование вторичных энергоресурсов;
- сокращение непроизводительных потерь по подразделениям НГМК.



Прочие мероприятия:

- временное хранение транспортных средств в целях экономии бензина;
- временное хранение транспортных средств в целях экономии дизельного топлива;
- замена морально и физически устаревших транспортных средств в целях экономии дизельного топлива.

Благодаря эффективной реализации комплексных мер, в 2020 году объемы экономии топливно-энергетических ресурсов составили:

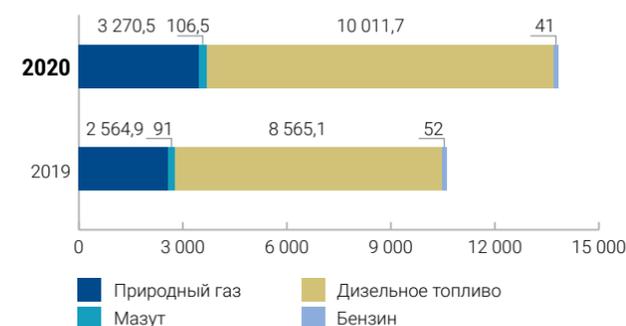
- по природному газу – 1,2 млн м³;
- по электроэнергии – 76,8 млн кВт*ч;
- по нефтепродуктам – 4,5 тыс. тонн.

Потребление закупленной энергии, тыс. ГДж

Вид энергии	2020	2019
Электроэнергия	13 363,0	12 250,6
Тепловая энергия	114,2	109,6
Пар	74,5	53,5
Всего	13 551,7	12 413,8

Покупная тепловая энергия в 2020 году использовалась на площадке Навои. Все остальные структурные подразделения использовали тепло собственного производства, основанного на сжигании природного газа и топочного мазута.

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, тыс. ГДж



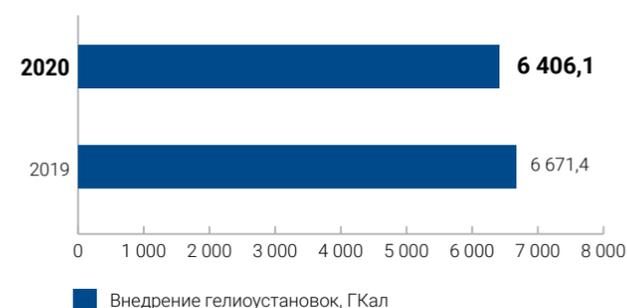
Энергопотребление

GRI 302-1, EM-MM-130a.1.

В 2020 году Компания увеличила потребление энергии на 7,7% по сравнению с 2019 годом, что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы, производства продукции, добычи и переработки сырья. В 2020 году общее потребление закупленной энергии в НГМК составило 13 551,7 тыс. ГДж.

Общий объем потребленного топлива составил 13 429,9 тыс. ГДж в 2020 году, что на 31% выше показателя 2019 года. Увеличение было отмечено по потреблению дизельного топлива, мазута и природного газа в связи с ростом объема производства и производственных мощностей Компании.

Потребление энергии из возобновляемых источников, ГДж



В отчетном периоде отмечается снижение потребления энергии из возобновляемых источников – на 4% по сравнению с 2019 годом. Потребление энергии, выработанной гелиоустановками, составило 6 406,1 ГДж. НГМК принимает все возможные меры по сокращению зависимости от традиционных источников энергии путем широкого внедрения современных энергоэффективных технологий и использования источников альтернативной энергии.

Альтернативная энергетика

Использование возобновляемых источников энергии является одним из важных направлений общей стратегии развития экономического сектора НГМК. С учетом имеющегося технического потенциала определены роль и место возобновляемой энергетики в текущем и перспективном энергобалансе Компании. В соответствии с этим НГМК реализует ряд проектов, направленных на внедрение возобновляемых источников энергии.

Наиболее актуальными и востребованными для Компании являются возобновляемые источники, использующие солнечную энергию. На текущий момент действующие в структурных подразделениях НГМК возобновляемые источники энергии (далее – ВИЭ) обеспечивают выработку энергии на ряде объектов и рудников в дополнение к традиционным источникам энергии.

Доля потребления энергии из ВИЭ в 2020 году составила 0,05% от общего объема энергопотребления. Несмотря на специфику и ограниченность возможности использования ВИЭ в данной отрасли, доля использованной возобновляемой энергии в абсолютных единицах ежегодно планомерно растет.

Используя благоприятные климатические условия и потенциал солнечной энергии в Узбекистане, Компания разработала и реализовала проекты по применению солнечной энергии для обеспечения горячего водоснабжения посредством гелиоустановок. Объем полученной энергии от гелиоустановок вырос на 32% в 2020 году по сравнению с 2019 годом. Гелиоустановки применяются на объектах НГМК, расположенных в пяти областях Республики Узбекистан – Навоийской, Бухарской, Самаркандской, Ташкентской и Джизакской. Гелиоустановки эксплуатируются в Северном, Центральном, Южном рудоуправлениях, на Навоийском машиностроительном заводе, в Рудоуправлении ГМЗ-1.

Компания использует солнечные гелиоустановки для выработки энергии.

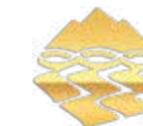
- За период с 2009 по 2020 год реализованы проекты по строительству 2 153 гелиоколлекторов общей площадью 0,5 гектара с общей годовой экономией 2,7 млн кВт*ч в год в электрическом эквиваленте.
- По итогам 2020 года в подразделениях Компании успешно эксплуатируются 2 662 гелиоколлектора общей площадью 0,6 гектара и общей мощностью 3 253 ГКал в год, что обеспечивает ежегодную экономию до 4,0 млн кВт*ч в электрическом эквиваленте.
- На НГМК внедрено собственное производство гелиоколлекторов, за счет чего Компания полностью покрывает потребность в данных установках. Гелиоколлекторы производятся в Центральной лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики площадки Навои.

Сокращение энергопотребления

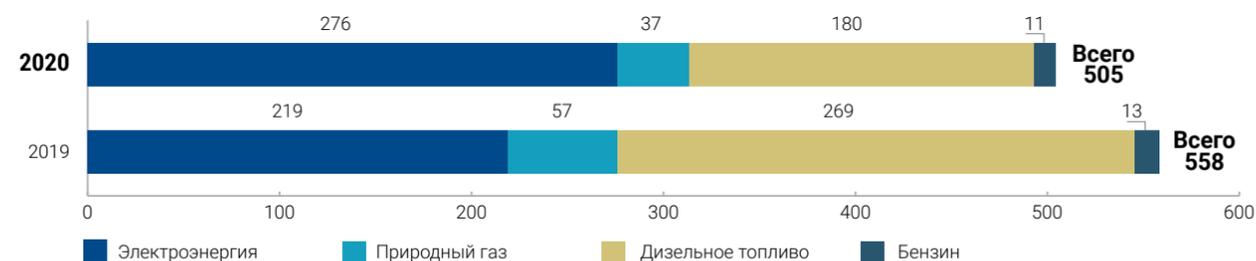
GRI 302-4

Компания разработала собственную Программу по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2020–2022 годы в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 10 июля 2020 года № ПП-4779.

Общий объем сэкономленной энергии в 2020 году по результатам реализации инициатив в области энергоэффективности составил 504,7 тыс. ГДж. Плановая годовая экономия топливно-энергетических ресурсов в натуральном выражении за 2020 год составила 76,8 млн кВт*ч электроэнергии и 1,2 млн м³ природного газа. Примерами реализованных мероприятий, которые позволили сократить потребление энергии и топлива, могут служить внедрение энергоэффективного оборудования, применение частотно-регулируемого электропривода, модернизация и реконструкция с выводом в резерв и заменой оборудования на оборудование меньшей мощности, а также установка компенсирующих устройств на подстанциях НГМК.



Объем экономии энергии, тыс. ГДж



Расчет по экономии топливно-энергетических ресурсов проводился согласно методике, разработанной Министерством энергетики Республики Узбекистан, с учетом текущего базового года.

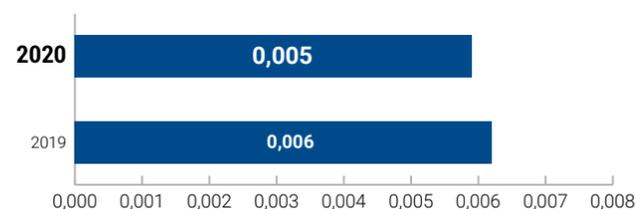
Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие градостроительным нормам и правилам по применению энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений, кроме индивидуального жилищного строительства, предусматривается обязательная установка сертифицированных гелиоустановок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп.

Энергоемкость

GRI 302-3

В 2020 году в подразделениях Компании на 11 % снизилось удельное потребление топливно-энергетических ресурсов в сравнении с 2019 годом. Показатель энергоемкости составил 0,005 ГДж на млн \$ товарной продукции. При расчете энергоемкости учитывались все виды топлива и энергии (электрическая и тепловая энергия, потребление природного газа, пара, дизельного топлива, бензина и мазута) относительно общей суммы товарной продукции, выпущенной в 2020 году.

ГДж / млн \$ товарной продукции



Для расчета энергоемкости производства в Компании используется единый показатель удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на производство основной продукции, разработанный Министерством энергетики Республики Узбекистан для предприятий, ведущих деятельность на территории государства.

В соответствии с вышеуказанной методикой показатель энергоэффективности предприятия определяется как отношение суммарного потребления всех видов энергоресурсов (покупных, без учета возобновляемой энергии), приведенных к единому показателю (ГДж), к общей сумме выпущенной товарной продукции (ГДж / млн \$ товарной продукции).

Планы на среднесрочную перспективу

GRI 103-3

Дальнейшее развитие энергосбережения и повышение энергоэффективности будут осуществляться посредством рационального распределения и эксплуатации систем электроснабжения, внедрения новых технологических решений, модернизации оборудования и увеличения доли энергии, получаемой из возобновляемых источников.

1. Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии

В среднесрочной перспективе Компания планирует внедрение Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии (АИИСКУЭ), перечень объектов которой будет определен после создания соответствующего юридического лица на базе имущества НГМК. АИИСКУЭ предназначен для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов и обработки данных. Целью разработки и внедрения АИИСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии,

предоставление всем пользователям системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам НГМК для:

- получения показаний энергопотребления в автоматическом режиме;
- предотвращения коммерческих потерь электроэнергии;
- применения многотарифной системы учета и обеспечения рационального энергопотребления;
- внедрения единой системы сбора данных по НГМК;
- исключения человеческого фактора;
- сокращения транспортных затрат за счет дистанционного сбора данных с приборов учета;
- оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- анализа прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- повышения точности расчетов за электроэнергию.

2. Строительство фотоэлектрических станций

В целях снижения себестоимости продукции до 2026 года в НГМК запланировано строительство фотоэлектрической станции (ФЭС) мощностью 200 МВт в Зарафшан-Учкудукском регионе, а также трех ФЭС мощностью по 100 кВт в рамках следующих инвестиционных проектов:

- электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Строительство рудника по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождений Ауминзо-Амантойского рудного поля (ГМЗ-5)» мощностью 100 кВт;
- электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Отработка карьера Мурунтау (V очередь)» мощностью 100 кВт;
- электроснабжение промышленных объектов проекта «Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали (ГМЗ-6)» мощностью 100 кВт.

Строительство ФЭС мощностью 200 МВт в Зарафшан-Учкудукском регионе будет реализовано по отдельному проекту.

3. Реализация Плана по экономии топливно-энергетических ресурсов

В среднесрочной перспективе НГМК будет продолжать выполнять организационно-технические мероприятия в рамках Плана по экономии топливно-энергетических ресурсов и ставит перед собой указанные в таблице ниже целевые значения по экономии объема электроэнергии и природного газа на среднесрочную перспективу.

Цели по экономии объема электроэнергии и природного газа на 2021–2022 годы

№ п/п	Объем экономии энергии	Год
Электроэнергия, млн кВт*ч		
1.	24,9	2021
2.	35,5	2022
Природный газ, млн м ³		
3.	0,6	2021
4.	1,09	2022

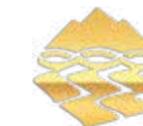
В соответствии с комплексными мерами по снижению энергоемкости Компания планирует реализацию нижеуказанных мероприятий до 2022 года.

Внедрение и расширение использования альтернативных и возобновляемых источников энергии:

- установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов НГМК;
- установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК.

Мероприятия по обслуживанию автомобилей:

- своевременное проведение технических осмотров, технических ремонтов, увеличение коэффициента пробега, коэффициента грузоподъемности автомобилей в целях экономии бензина;
- замена морально и физически устаревших транспортных средств в целях экономии бензина;
- своевременное проведение технических осмотров, технических ремонтов, увеличение коэффициента пробега, коэффициента грузоподъемности автомобилей в целях экономии дизельного топлива.



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Ключевые показатели:

- В 2020 году очищено хозяйственно-бытовых и промышленных стоков и повторно использовано после очистки **5 162,5 тыс. м³**, в том числе на технологические нужды **5 120 тыс. м³** и в оросительных целях **42,5 тыс. м³**;
- 1 085,5 км** составляет общая протяженность водопроводных коммуникаций НГМК;
- Наблюдательный совет утвердил меры по сокращению потребления и экономии водных ресурсов в общем объеме на **10,9 млн м³** до 2026 года.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2

Вопросы рационального использования водных ресурсов и ответственного водопотребления являются приоритетными для НГМК. Компания в своей деятельности руководствуется ЦУР ООН, в частности ЦУР-6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех». Мы стремимся сократить потребление чистой воды и минимизировать наше воздействие на экосистему Республики Узбекистан.

НГМК рассматривает обеспечение надлежащего управления водными ресурсами на всех объектах в качестве важного приоритета в экологической области и стремится проводить детальную оценку, постановку целей, мониторинг и реализацию корректирующих действий. Одним из основных направлений стратегии НГМК по водосбережению является рациональное использование водных ресурсов с применением новых технологий, научных достижений и опыта персонала Компании.

Для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения в НГМК на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) организована Лаборатория по изучению водных проблем, которая оснащена современным оборудованием и укомплектована высококлассными специалистами, имеющими научное образование и ученые степени в данной отрасли.

Также большое внимание в Компании уделяется проведению научно-исследовательских работ – разработана и утверждена программа по научной разработке водосберегающих технологий, основанная на мировом опыте.

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании»;
- Порядок выдачи разрешений на специальное водопользование, разработки и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;
- Санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении программы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2016–2020 годы».

Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2013 года № 171, специальное водопользование или водопотребление подразделений НГМК осуществляется на основании разрешения, выдаваемого Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды. Таким образом, для всех подразделений НГМК, являющихся водопотребителями из природных источников поверхностных и подземных вод, получено разрешение на специальное водопотребление от органов Госкомэкологии Республики Узбекистан. Также со стороны Госэкоэкспертизы Республики Узбекистан рассмотрены и выданы положительные заключения на проекты предельно допустимых сбросов (ПДС) в водные объекты и на рельеф местности.

Потребление водных ресурсов

Водоснабжение

GRI 303-5, EM-MM-140a.1.

Водоснабжение объектов НГМК осуществляется от собственных поверхностных и подземных источников, а также от сетей водоснабжающих организаций. Основными источниками водоснабжения являются поверхностные источники (река Зарафшан, Амударья, Тусунсайское водохранилище) и подземные (Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор). Общая протяженность водопроводных коммуникаций, находящихся на балансе НГМК, составляет 1 085,5 км.

Водоснабжение производственных объектов (Рудоправление ГМЗ-1, ПО «НМЗ» и других), расположенных в городе Навои Навоийской области, осуществляется в соответствии с договором со стороны водоснабжающей организации государственного унитарного предприятия «Иссиклик манбаи». Источником для забора воды является река Зарафшан.

Основные мощности по добыче и производству ГП «НГМК» расположены в засушливых и маловодных районах Зарафшан-Учкудукского промышленного региона.

Для хозяйственно-питьевых и бытовых нужд городов Зарафшана и Учкудука, производственных и социальных объектов НГМК в Зарафшан-Учкудукском регионе вода в основном добывается из реки Амударья и транспортируется на расстояние более 310 км от источника посредством проложенных по пустыне водоводов Амударья – Зарафшан, Зарафшан – Бессопан, Зарафшан – Учкудук. В связи с этим рациональное потребление водных ресурсов является приоритетной задачей для Компании.

Одним из основных направлений стратегии водосбережения НГМК является рациональное использование водных ресурсов с применением новых технологий, научных достижений и опыта персонала Компании.

В свете этого Наблюдательный совет Компании планирует утвердить Программу мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 годов.

В соответствии с данной программой предусматриваются снижение потребления и экономия водных ресурсов в общем объеме более 10,9 млн м³.

Большое внимание в НГМК уделяется и проведению научно-исследовательских работ. Определены основные направления по научной разработке технологий водосбережения, основанных на мировой практике и опыте.

В целях минимизации негативного воздействия на водные ресурсы страны в Компании на постоянной

Общий объем забора воды, млн м³

Показатель	2020	2019	2018
Объем забора воды	117	121	118

основе реализуются следующие мероприятия в области экономии водных ресурсов:

- повторное использование воды в технологическом процессе;
- использование оборотного водоснабжения;
- использование шахтных и грунтовых вод;
- внедрение капельного орошения;
- оптимизация работы технологического оборудования.

Наряду с этим НГМК обладает уникальным опытом повторного использования промышленных и очищенных коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений и сельскохозяйственных технических культур в целях обеспечения рационального использования водных ресурсов и предотвращения загрязнения водоемов и рельефа местности.

При этом в НГМК продолжают работы по повышению объемов повторного использования воды и по сокращению указанного ниже показателя.

Общий водозабор в регионах с дефицитом воды, млн м³



Как видно на графике, объем потребления из поверхностных источников в 2020 году снизился по сравнению с 2019 годом в связи с увеличением объемов воды, предоставленной третьими лицами, а также реализацией мероприятий по рациональному и экономному использованию водных ресурсов

Надежность и безопасность водоснабжения промышленных объектов НГМК обеспечиваются:

- наличием запасных водоемов (озеро, водохранилища), количеством магистральных водоводов (два и более) от источника;
- наличием на насосных станциях резервного оборудования, установленного на местах и имеющегося на складах;
- обученным ремонтно-эксплуатационным персоналом, оперативным проведением ремонтно-восстановительных работ, наличием в подразделениях оперативного-ремонтного персонала, обслуживающего систему водоснабжения в разрезе каждого подразделения.

Для улучшения качества питьевого водоснабжения подразделений Компании в 2020 году начато внедрение комбинированных фильтров с использованием методов опреснения.

На отдаленных объектах, а также на объектах не имеющих источников питьевого водоснабжения, внедрение опреснительных установок считается наиболее целесообразным и рациональным решением. Принимая во внимание особенности географического расположения Компании и необходимости опреснения солоноватых вод и воды с высоким содержанием солей кальция и магния, в подразделениях НГМК организовано применение опреснительных установок на основе обратного осмоса.

Водоотвод

GRI 303-4

НГМК осуществляет постоянный внутренний контроль за объемом и качественным составом сбрасываемых производственных сточных вод, а также за состоянием внутриплощадочных канализационных сетей Компании.

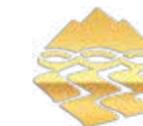
Контроль осуществляется путем отбора проб и проведением анализа производственных сточных вод на входе и на выходе локальных очистных сооружений, в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. В процессе контроля также производятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее ответственных точках сети производственной канализации.

Общее количество очищенных сточных вод в Компании в отчетном году составило 5 млн м³, в 2019 году – 12,3 млн м³.



Сброс воды в 2020 году производился только в поверхностные воды и только с пресной водой. Сброс воды в районах с дефицитом воды не производился.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1. Нормативы сброса загрязняющих веществ утверждены в проектах предельно допустимых сбросов.



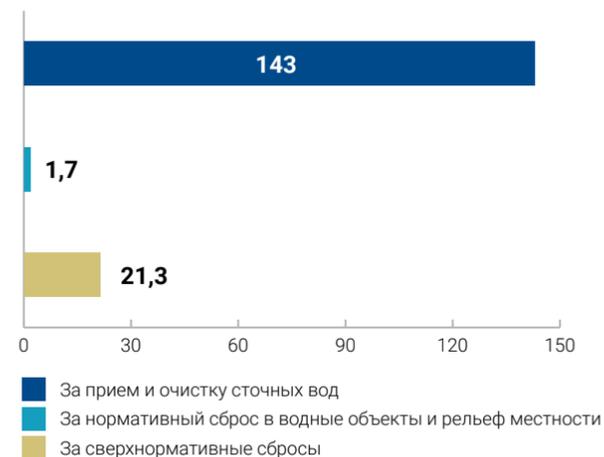
Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 307-1, EM-MM-140a.2, 306-2

В НГМК ведется строгий контроль за недопущением превышения установленных норм содержания загрязняющих веществ в водных объектах. Существуют требования по очистке водопользователем и водопотребителем сточных вод до пределов, установленных регуляторными органами по экологии и охране окружающей среды и санитарного надзора Республики Узбекистан.

НГМК придерживается принципа ответственного подхода в области использования водных ресурсов и загрязнения водных объектов, в должной мере производя компенсационные выплаты, установленные требованиями законодательства.

Так, в 2020 году НГМК произвел нижеследующие выплаты, \$ тыс.

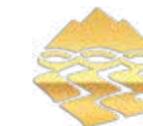


- В 2020 году мониторинг проводился на 36 выпусках сточных вод на рельеф местности и на одном выпуске в поверхностный водоем на основании плана, согласованного с территориальными органами Госкомэкологии Республики Узбекистан.
- Наблюдения за источниками загрязнения водных ресурсов производятся путем отбора сточных вод согласно графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ.

- Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан, поселков Маликрабад полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений. Загрязнение почвы и подземных вод в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов НГМК не выявлено.

Планы на будущие периоды

- В 2021 году Наблюдательный совет НГМК утвердил Программу мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 годов. В соответствии с этой программой предусмотрены сокращение потребления и экономия водных ресурсов на 10,9 млн м³ до 2026 года.
- В соответствии с проектом «Строительство комплекса по переработке промышленных отходов ЦКВЗ (ГМЗ-7)» планируется использовать осветленную воду из хвостохранилища ГМЗ-2 в технологическом процессе в объеме 7 487 тыс. м³/год.
- В дальнейшем предполагается забор воды из хвостохранилища ГМЗ-5 и проектируемого завода ГМЗ-6.
- НГМК в настоящее время оценивает различные возможности повторного использования всей сбрасываемой с хвостами воды (пульпы) с целью максимального ее возврата в технологический процесс для повторного использования. У НГМК есть цель добиться ~90–95% повторного использования воды.
- Планируется увеличение забора воды из водохранилищ для увеличения объемов повторного использования в технологическом процессе.



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Ключевые показатели:

- **99%** неопасных отходов передается на захоронение в пределах объектов;
- **Планы ликвидации аварий** хвостохранилищ действуют по каждому хвостовому хозяйству.

Управление отходами

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3, EM-MM-150a.1.

Хвосты являются одним из наиболее значительных потоков отходов, образующихся в процессе добычи полезных ископаемых. Хвосты образуются по мере того, как добытая руда дробится, измельчается и перерабатывается для отделения ценных минералов от руды, и обычно состоят из взвеси мелких минеральных частиц и воды, которые либо включены в материалы, используемые для обратной засыпки карьеров или выработанных подземных очистных забоев, либо закачиваются в виде суспензии в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища, или хвостохранилище. НГМК использует системный и планомерный подход к мониторингу хвостохранилищ и их устойчивой эксплуатации, чтобы обеспечить устойчивость стен плотины и предотвратить просачивание загрязняющих веществ в местную окружающую среду.

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Узбекистан «Об отходах»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологической экспертизе»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Положение о государственном мониторинге окружающей природной среды в Республике Узбекистан» от 03 апреля 2002 года № 111;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О регулировании ввоза в Республику Узбекистан и вывоза с ее территории экологически опасной продукции и отходов» от 19 апреля 2000 года № 151;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ламп и приборов, содержащих ртуть» от 23 октября 2000 года № 405;

- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 02 октября 2018 года № 787;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 06 февраля 2019 года № 95;
- ГОСТ 30772-2001. «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Термины определения»;
- ISO 14001:2015;
- СанПиН № 0128-02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0157-04 «Санитарные правила сбора, хранения, транспортировки, обезвреживания и утилизации бытовых отходов (ТБО) в городах Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0158-04 «Санитарные правила и нормы сбора, транспортировки и захоронения асбестосодержащих отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0300-11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0317-15 «Санитарные нормы и правила сбора, хранения и утилизации отходов в лечебно-профилактических учреждениях».

На данный момент НГМК не работает напрямую со Всемирным советом по золоту по плану реализации Принципов ответственной добычи золота. Понимая всю важность данной инициативы и стремясь стать в будущем ответственным золотодобывающим партнером, НГМК в настоящее время проводит детальный внутренний анализ соответствия своей деятельности Принципам ответственной добычи золота.

Сбор данных об образованиях и размещениях отходов из подразделений НГМК осуществляется отделом охраны окружающей среды (Отдел ООС), который формирует единый сводный отчет и направляет его соответствующим организациям по экологии и охране окружающей среды.

Во всех подразделениях НГМК разработаны и получены положительные заключения Госэкоэкспертизы на проекты лимитов образования и размещения отходов (ПДО).

Общий объем образуемых отходов, млн тонн

Наименование отхода	2020	2019
Образованные токсичные отходы (1,2,3 классы)	53,4	52,1
Образованные нетоксичные отходы (4,5 классы)	45,3	23,2
Общий объем образуемых отходов	98,7	75,3

В 2020 году произошло увеличение общего объема образуемых отходов по сравнению с 2019 годом на 23%, что связано с увеличением производства драгоценных металлов.

Основные виды отходов – разработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах, которые складываются в специально оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

Утилизация отходов

GRI 306-5, EM-MM-150a.1.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, все отходы, которые образуются в результате производственной деятельности подразделений, делятся на пять классов опасности:

- 1-й класс – чрезвычайно опасные отходы, которые приводят к необратимому нарушению экологии;
- 2-й класс – высокоопасные отходы, влекущие за собой сильное нарушение экологии, период восстановления которой составляет более 30 лет после полного устранения источника вредного воздействия;
- 3-й класс – умеренно опасные отходы, влекущие за собой нарушение экологии, период восстановления которой составляет не менее 10 лет после минимизации вредного воздействия;
- 4-й класс – малоопасные отходы, которые нарушают экологию, для самовосстановления которой требуется не менее 3 лет;
- 5-й класс – практически неопасные отходы, от влияния которых экология не нарушается.

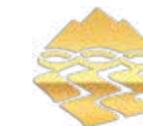
В 2020 году общий вес неопасных отходов, направленных на захоронение, составил 71,7 тыс. тонн, увеличившись на 6% в сравнении с 2019 годом.

Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение, тыс. тонн

Наименование отхода	2020	2019
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение	71,7	67,5

Общий объем опасных отходов в 2020 году составил 53,4 млн тонн, увеличившись на 2% относительно 2019 года в связи с ростом производства драгоценных металлов. Все опасные отходы были направлены на захоронение в объектах Компании. Опасные

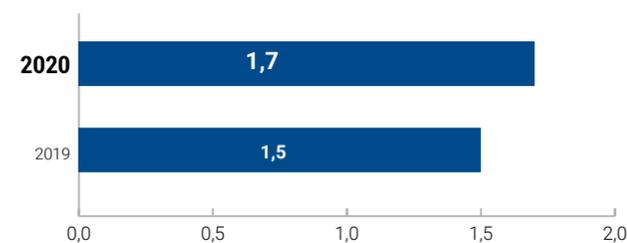
отходы, направленные на захоронение за пределами объектов в Компании, отсутствуют.



Расшифровка общего веса в метрических тоннах неопасных отходов, направляемых на захоронение, тыс. тонн



Расшифровка опасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании, тыс. тонн



В подразделениях Компании организован отдельный сбор отходов металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов. Отходы временно размещаются в специально оборудованных помещениях, емкостях и по мере накопления передаются в специализированные лицензированные организации для обезвреживания или утилизации с извлечением ценных компонентов. Методика, которая была использована при расчете показателей, основана на Положении о порядке осуществления государственного учета и контроля в области обращения с отходами Республики Узбекистан. Данные собираются отделом охраны окружающей среды центрального аппарата на периодической основе.

Управление хвостохранилищами

ЕМ-ММ-150a.1

Образование и складирование хвостов золотопроизводящих подразделений НГМК осуществляется на объектах Компании в следующих регионах: Навоийская область, Самаркандская область, Джизакская область. Всего в распоряжении Компании девять хвостохранилищ, которые расположены в следующих подразделениях:

- Рудоуправление ГМЗ-1 в г. Навои;
- Центральное РУ – ГМЗ-2 и цех по извлечению золота рудника Ауминзо-Амантой;
- Северное РУ – ГМЗ-3;
- Южное РУ – ГМЗ-4 и Марджанбулакский золотоизвлекательный цех.

В состав сооружений хвостового хозяйства, помимо хвостохранилищ, входит система гидротранспорта хвостов. Чаши хвостохранилищ оборудованы противофильтрационным экраном и имеют ограждающие дамбы.

Состояние хвостохранилищ периодически проверяется уполномоченными государственными органами, такими как инспекция Госкомитета промышленной безопасности, охраны окружающей среды, Министерство чрезвычайных ситуаций Республики Узбекистан и другими. Каждые пять лет во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «О государственной программе по прогнозированию и предупреждению чрезвычайных ситуаций» от 3 апреля 2007 года № 71 НГМК проводит исследования устойчивости функционирования объектов, в том числе хвостохранилищ, по результатам которых разрабатываются планы мероприятий по повышению устойчивости их функционирования.

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дальнейшем совершенствовании Государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Республики Узбекистан» от 26 августа 2020 года № 515 определяет Государственную систему мер по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, состоящую из территориально-функциональных подсистем и имеющую три уровня: республиканский, местный и объектовый.

На республиканском и местном уровнях существуют функциональные подсистемы Государственной службы по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан, в состав которых входят Министерства и ведомства и соответствующие службы Государственной службы по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан, а также НГМК.

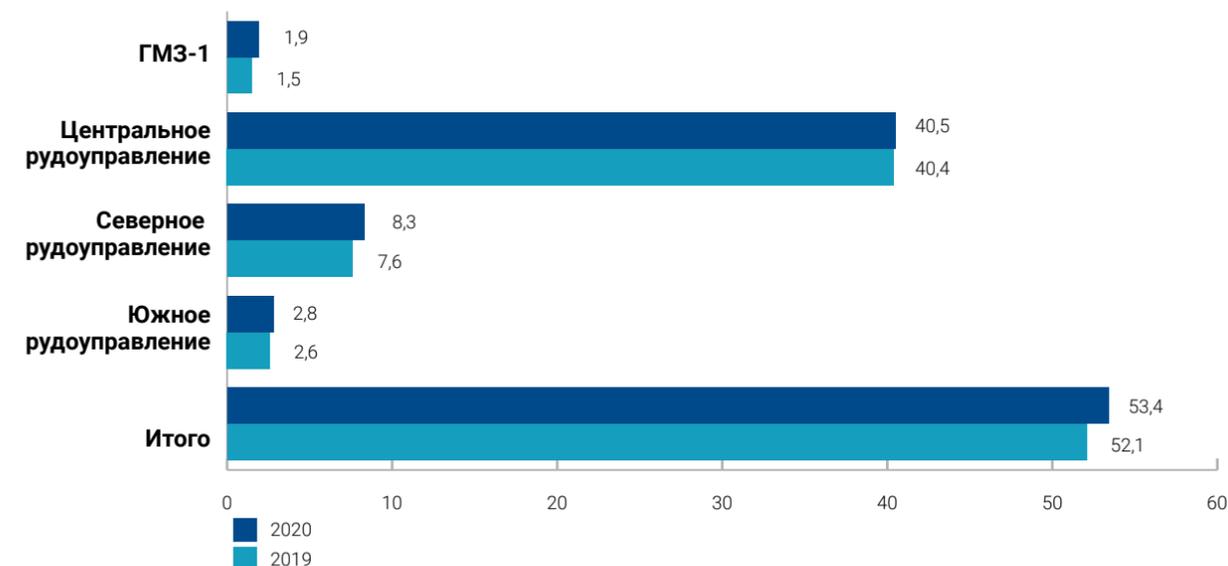
Каждый уровень и подсистема Государственной службы по чрезвычайным ситуациям организует работу на плановой основе. Соответственно, имеются планы мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также годовые планы ГО и ЧС подразделений, в которых, с учетом рисков, описаны сценарии локализации и ликвидации возможных ЧС. Согласно данным планам при возникновении происшествий и аварий, а также чрезвычайных ситуаций обеспечивается оповещение оперативных служб, входящих в состав Государственной службы по чрезвычайным ситуациям Республики Узбеки-

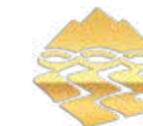
стан, того или иного уровня (инспекции, охраны окружающей среды, областных управлений чрезвычайных ситуаций, внутренних дел и Службы государственной безопасности Республики Узбекистан и других). В этих планах также предусматриваются действия соответствующих служб, средств, машин и оборудования.

В 2020 году были одобрены два проекта в области управления хвостохранилищами, реализация которых будет проведена в соответствии с проектной документацией и утвержденными сроками:

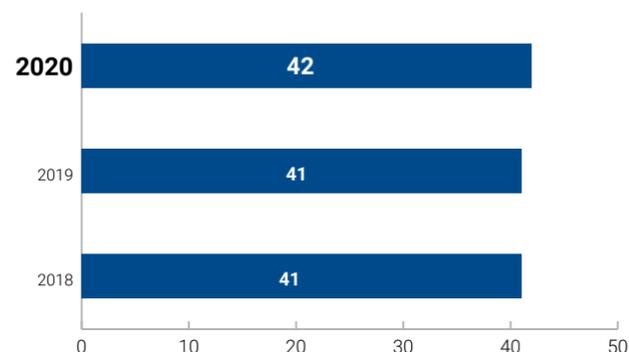
- «Строительство третьей очереди хвостохранилища ГМЗ-3. 2-й этап» Северного рудоуправления НГМК, находящегося в Навоийской области, г. Учкудук;
- «Расширение и реконструкция хвостового хозяйства золотоизвлекательной фабрики (ЗИФ) Амантайтау в Тамдынском районе Навоийской области».

Статистика объема отходов, направленных по пульпопроводу, млн тонн





Общий объем хвостохранилищ, образующийся в результате ведения деятельности, млн тонн



Объем отходов, направленных по пульпопроводу за 2020 год, составил 53,4 млн тонн, увеличившись на 2% (2019 год – 52,1 млн тонн). Наибольшая доля отходов в 2020 году направлена в хвостохранилище Центрального рудоуправления (75%).

По хвостохранилищам ГМЗ-2 Центрального рудоуправления

Режимные гидрогеологические наблюдения за динамикой и химическим составом подземных вод, а также проявлением характера влияния фильтрации прудовых вод хвостохранилища на подземные воды производятся по сети наблюдательных скважин.

По итогам 2020 года было прочищено 23 скважины и отобрана 21 проба, которые были проанализированы на содержание 12 загрязняющих химических веществ и вредно-химических веществ (ВХВ, такие как цианиды, роданиды, мышьяк).

Проведено 608 анализов. По состоянию на 1 января 2020 года химический состав воды является в большей степени сульфатно-хлоридно-натриево-магниево-кальциевым с минерализацией и нитратом (NO₃).

В результате противофильтрационных мероприятий по рекомендациям «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ»²³ достигнуто снижение инфильтрации на 10%.

Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ

GRI 303-4

Компания внимательно следит за состоянием подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ, чтобы принять своевременные меры по очистке и недопущению дальнейшего негативного воздействия. Наблюдения за источниками загрязнения водных ресурсов производятся путем отбора сточных вод и работы по графику аналитического контроля, согласованному с отделом охраны окружающей среды НГМК и Областным управлением по экологии и охраны окружающей среды. Ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб из наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ, который включает лабораторные анализы на нитриты, нитраты, аммоний, тяжелые металлы, соли и цианиды.

По хвостохранилищу ГМЗ-3 Северного рудоуправления

В 2020 году грунтовые воды (техногенные) отмечены в 38 наблюдательных скважинах первого пояса по всем дамбам. Произведено 708 анализов. Наибольшее количество обводненных скважин наблюдается со стороны «технологической дамбы» (север) и южной дамбы.

В результате анализа воды по состоянию на 1 января 2020 года определен химический состав воды: в большем количестве состоял из нитратов (NO₂ и NO₃).

В результате противофильтрационных мероприятий по рекомендациям «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ» достигнуто снижение инфильтрации на 10%.

²³ ООО «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ» выполняет предпроектные, комплексные проектно-изыскательские, конструкторские и научно-исследовательские работы для строительства и реконструкции горнодобывающих, металлургических, машиностроительных, приборостроительных и других предприятий в Республике Узбекистан и странах СНГ.

Прочие промышленные отходы

В связи с тем, что на всех производственных объектах НГМК с 2020 года используются светодиодные лампы, не содержащие ртути, отходы отработанных ртутьсодержащих люминесцентных ламп при эксплуатации не образуются.

Обращение с цианидами

GRI 403-2, EM-MM150a.1

Чем мы руководствуемся:

- Правила безопасности при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окисковании руд и концентратов, утвержденные Госкомпромбесом Республики Узбекистан от 2008 года;
- Общие правила безопасности металлургических производств, утвержденные Госкомпромбесом Республики Узбекистан от 2009 года.

В отношении работы с цианидами и другими опасными химическими веществами НГМК действует в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Это законодательство в некоторых случаях является более строгим, чем Международный кодекс обращения с цианидами, однако в других случаях оно может быть облегченным. Поскольку Республика Узбекистан в настоящее время рассматривает возможность унификации экологических стандартов с принятыми во всем мире, мы ожидаем некоторой унификации местного законодательства и Международного кодекса по обращению с цианидами в будущем.

Процессы по управлению опасными веществами

Одним из приоритетных направлений в области обеспечения безопасности сотрудников Компании является предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

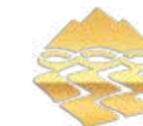
В 2020 году НГМК продолжил работу по совершенствованию функциональных и объектовых подсистем государственной системы предупреждения и действий при чрезвычайных ситуациях Компании, а также неукоснительному исполнению требований Законов Республики Узбекистан «О гражданской защите» и «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». В рамках выполнения этих и других

задач был обеспечен постоянный мониторинг опасных производственных и потенциально опасных объектов и зон повышенной техногенной опасности, создаваемых объектами Компании. Обращение с цианидами, которые используются в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды, контролируется на каждом этапе для обеспечения безопасности сотрудников и во избежание проникновения реагента в экосистему.

Работа с опасными, сильнодействующими, взрывоопасными веществами, нефтепродуктами, оборудованием, находящимся под давлением, регулируется в рамках комплексной системы по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда Компании. Приступая к работе с опасными веществами, все сотрудники проходят обучение и соответствующие инструктажи.

В Компании также разработан План ликвидации аварийных ситуаций, который является инструментом минимизации рисков возникновения аварийных либо других непредвиденных ситуаций и включает в себя различные меры безопасного обращения с вредными химическими веществами и их утилизации во избежание непредвиденных последствий для здоровья человека и окружающей среды, а также для исключения повторного использования этих материалов.

В целях недопущения возможных чрезвычайных ситуаций на всех производственных объектах НГМК разработаны и реализуются комплексы мероприятий, направленные на усиление мониторинга складывающейся обстановки, состояния опасных участков и возможных рисков возникновения аварий и ЧС, систем энергоснабжения, коммунальных систем жизнеобеспечения подразделений НГМК, а также комплексы мероприятий по выявлению и предупреждению рисков возникновения чрезвычайных ситуаций природного характера. В этих целях при необходимости переводятся в состояние повышенной готовности формирования и аварийно-восстановительные службы гражданской защиты, объектов НГМК, формирования медицинских служб Компании, оборудуются дополнительные койко-места в изоляторах инфекционных отделений МСО НГМК, подготавливаются к действиям транспортные средства, выделяемые в территориальные сводные команды механизации работ.



Внедрение Программы прогнозного моделирования возможных сценариев и развития аварийных ситуаций

В 2020 году НГМК инициировал проект по созданию программы прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании, где используется и хранится большое количество сильнодействующих ядовитых веществ, взрывчатых материалов и других опасных веществ. В рамках данной программы проводится моделирование разливов сильнодействующих ядовитых веществ или взрывов на складах взрывчатых материалов, планирование и подготовка к потенциально возможным ситуациям, которые могут сопровождаться разливами данных веществ. Кроме того, данная информационная система позволяет оценить воздействие смоделированной ситуации на человека и окружающую среду, с учетом различных внешних факторов, для корректного расчета расходов и эффективной выработки мер по каждой ситуации. При планировании действий в случае возможных аварий будут прорабатываться различные альтернативные стратегии возможного реагирования.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ

EM-MM-160a.1

Наша ответственность в отношении рационального использования земель заключается в корректном выводе объектов из эксплуатации таким образом, чтобы после закрытия карьеры, подземные горные выработки, площадки буровых работ и здания не представляли опасности для окружающей среды. В целях возмещения возможного экологического ущерба от нашей деятельности мы выполняем комплексную рекультивацию земель после завершения работ на определенной местности. В 2020 году закрытия месторождений не проводилось.

Чем мы руководствуемся:

- Земельный кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан «Об охраняемых природных территориях»;
- Закон Республики Узбекистан «О радиационной безопасности»;

Создание и использование программ моделирования позволяют прогнозировать возможные сценарии развития аварийных и чрезвычайных ситуаций, рекомендовать возможные наиболее оперативные действия по их локализации и ликвидации, а также обеспечивают устойчивость работающих производств, снижение потенциального экономического ущерба и негативного воздействия на окружающую среду.

Общие затраты на НИОКР и реализацию проекта составили \$11,3 тыс. Ожидаемый экономический эффект на EBITDA – более \$18 тыс.

Планы на будущие периоды

В 2021 году Компания продолжит широко применять программу прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных ситуаций для имитации различных аварийных и непредвиденных ситуаций. Кроме того, НГМК планирует повышать осведомленность сотрудников о работе с опасными веществами и ввести постоянные тренинги и инструктажи.

- СанПиН № 0183-05 «Гигиенические требования к качеству почвы населенных мест в специфических природно-климатических условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0191-05 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) и ориентировочно допустимые концентрации (ОДК) экзогенных вредных веществ в почве».

Экологическая обстановка на местах добычи НГМК формируется из природных условий и характера нарушенных земель в связи с техно-геологическими работами, связанными с добычей. Такие нарушения земельного покрова, как геологоразведочные работы, создание канав и отвалов, вызывают негативные последствия, связанные с уничтожением растительности, выбросами химических элементов в почву, созданием хвостохранилищ, тем самым нарушая локальный баланс флоры и фауны.

Наша деятельность сопряжена с такими видами воздействия на местную экосистему, как эрозия почв и изменение ландшафта, нарушение растительного покрова и кормового покрова для животных, фрагментация мест обитаний и потенциальные потери пастбищных территорий.

Охрана и рациональное использование земель

НГМК старается эффективно использовать земельные ресурсы и проводить полугодовой мониторинг их использования, для чего создается специальная комиссия. По состоянию на 1 января 2020 года в пользовании НГМК находилось 35 349,2 тыс. гектаров отведенных ему земель, из них нарушенных горными работами – 18 701,5 тыс. гектаров.

Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов

- За отчетный период произведен отбор проб почвогрунта в 12 контрольных точках на прилегающих территориях хвостохранилищ НГМК. Мониторинг состояния хвостохранилищ и прилегающих к нему территорий ведется два раза в год совместно с Госкомэкологии Республики Узбекистан (за год 27 точек). В октябре 2020 года специалисты Госкомэкологии Республики Узбекистан отобрали пробы почвогрунта с хвостохранилища и полигона промышленных отходов. Согласно заключениям комиссии, концентрация загрязняющих веществ в почвогрунтах санитарно-защитной зоны хвостохранилища находится на уровне естественного фона.
- По результатам мониторинга на территории санитарно-защитных зон (СЗЗ) промышленных объектов установлено, что состояние почвы хвостохранилищ на границе СЗЗ по исследуемым ингредиентам не превышает установленные нормативы.
- Увеличение ареала распространения загрязненной почвы в зоне влияния хвостохранилища не наблюдается.
- Результаты радиационного мониторинга состояния почвогрунтов санитарно-защитных зон промышленных производственных объектов и хвостохранилища, проводимого лабораториями ООС и РДК, показывают, что на границе санитарно-защитных зон техногенного влияния не отмечено.



В 2019 году НГМК провел оценку целесообразности разработки планов закрытия рудников, а также планов рекультивации. На основании геологоразведочных данных и текущих запасов большинство рудных тел НГМК имеет значительные возможности эксплуатации. Это приведет к гораздо большему размеру карьеров и подземных рудников, что сделает текущие планы рекультивации/закрытия рудников нецелесообразными. Планы закрытия каждого рудника будут разрабатываться на основе окончательного размера карьера с исчерпанными запасами. Одновременно с планами закрытия шахт будут разрабатываться планы восстановления и рекультивации в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан.

Соответствие экологическим требованиям

GRI 307-1

В 2020 году НГМК уплатил \$85,6 тыс., включая все выплаты за несоблюдение и нарушение экологических законов. В 2019 году штрафы со стороны контролирующих органов и нефинансовые санкции в отношении Компании не применялись. Существенную долю в общих расходах, понесенных в связи с несоблюдением экологических требований, занимают компенсационные выплаты, плата за сверхнормативные выбросы загрязняющих веществ и размещение отходов в водные объекты. Учитывая все экологические последствия, Компания старается минимизировать урон окружающей среде и своевременно выплачивать компенсацию в случае непредвиденного нанесенного ущерба природе. В 2020 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства.



ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

Подход к подготовке отчетности

GRI 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

В Отчете об устойчивом развитии за 2020 год (далее – Отчет) представлены основные результаты деятельности НГМК по золотому сегменту и его структурных подразделений в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также планы Компании на среднесрочную перспективу.

Количественные показатели в данном Отчете приведены за 2020 год. Однако, ввиду того, что Отчет публикуется во второй половине 2022 года, а также факта разделения ГП «Навоийский горно-металлургический комбинат» на золотодобывающий сегмент (представленный в виде АО «НГМК») и прочие сегменты, который произошел в апреле 2021 года, качественная информация и подход к управлению по большинству существенных тем представлена также и за 2021 год. Такой подход позволит дать читателю более полную картину о деятельности АО «НГМК».

НГМК ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе и публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI) начиная с 2019 года. Предыдущий отчет Компании, опубликованный в 2020 году, раскрывает результаты ее деятельности за 2019 год. Отчеты НГМК доступны на веб-сайте Компании на русском и английском языках по адресу: <https://www.ngmk.uz/ru/home/blog/ustoychivoe-razvitie/dannie-i-otchyoti>.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards: Core option (основная версия) и SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей (версия 2021-12). Также в Отчете раскрывается информация о соответствии деятельности Компании в области целей в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН).

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет утверждается финансовым директором (CFO) и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует Начальник Отдела МСФО и GRI.

Границы отчетности

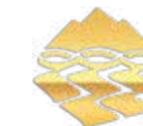
GRI 102-46

Границы Отчета охватывают структурные подразделения Компании, которые не являются самостоятельными юридическими лицами и входят в структуру НГМК. Структурными подразделениями НГМК являются Управление НГМК, Центральное рудоуправление, Северное рудоуправление, Южное рудоуправление, Рудоуправление «ГМЗ-1», Зарафшанское управление строительства и производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод», а также вспомогательные объекты социальной сферы (см. Приложение 1).

Постановление о создании нового юридического лица АО «НГМК» путем выделения золотого сегмента из государственного предприятия ГП «НГМК» было принято в марте 2021 года. Разделение всех активов, обязательств, персонала между вновь образованным АО «НГМК» и прочими активами ГП «НГМК» завершилось в декабре 2021 года. Ввиду тесных взаимосвязей между бизнес-сегментами ГП «НГМК» не всегда представлялось возможным достоверно выделить количественные данные в области устойчивого развития по АО «НГМК», то есть для золотодобывающего сегмента, по которому составлен Отчет. Поэтому для определения границ Отчета по результатам деятельности за 2020 год применялся особый подход.

В случаях, где было невозможно обозначить четкие границы показателей, относящихся к золотодобывающему сегменту (АО «НГМК») и другим сегментам компании-предшественника АО «НГМК» (ГП «НГМК») и надежно выделить из показателя по ГП «НГМК» информацию по золотодобывающему сегменту, показатели приведены по ГП «НГМК». В других случаях, где разграничение было возможным, показатели приведены по АО «НГМК». Ввиду специфики Стандартов GRI, некоторые показатели актуальны как для ГП «НГМК», так и для АО «НГМК». В Приложении 1 представлен список показателей, раскрываемых в данном Отчете с обозначением границ отчетности для каждого показателя: АО – информация представлена только по золотодобывающему сегменту, то есть по АО «НГМК», ГП – по компании-предшественнику ГП «НГМК», АО/ГП – качественная информация, которая относится как к АО, так и к ГП.

ОБ
ОТЧЕТЕ



Пересмотр данных и существенные изменения

GRI 102-48, 102-49

В 2020 году существенных изменений в методах расчета показателей не было.

В 2020 году НГМК в первый раз были раскрыты новые 4 показателя согласно Стандартам GRI, а также

ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ

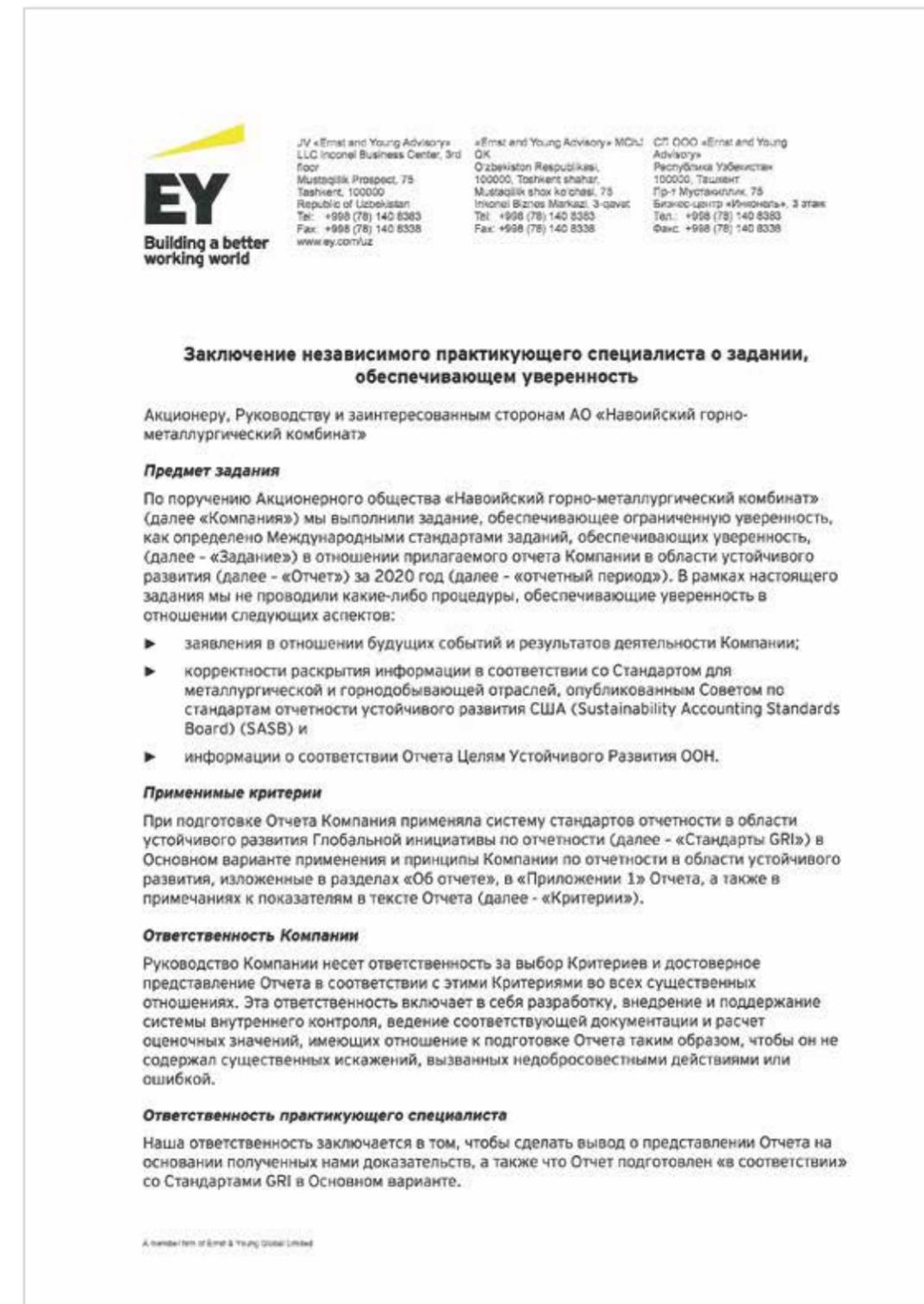
GRI 102-56

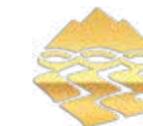
Компания привлекла EY для независимого заверения Отчета в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом.

10 показателей согласно стандартам SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей в соответствии с версией 2021-12 (см. Приложение 2). Кроме того, Компания в Отчете раскрыла информацию об инициативах в области кибербезопасности, инновациях, изменении климата, использования и сохранения земель.

В 2020 году заверение Отчета проводилось в соответствии с Международным стандартом заданий по подтверждению достоверности информации ISAE 3000 (пересмотренный).

Отчет о независимой проверке приведен ниже:





Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;

A member firm of Ernst & Young Global Limited



- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных компаний горнорудной и золотодобывающей отраслей, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области горнорудного производства, экономики и финансов, управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и социальной и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение головного офиса Компании в городе Навои, а также производственных площадок Компании в городе Зарафшан с целью проведения интервью с представителями Компании, ответственными за производственные и финансовые вопросы, вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной и социальной деятельности, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные в Отчете, относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития, а также наблюдения за аспектами охраны труда, производственной безопасности, охраны окружающей среды и производственной деятельности;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в Основном варианте.

СН 000 "Ernst and Young Advisory"

Ташкент,
19 августа 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited



ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, SASB И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

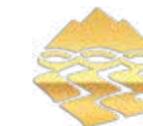
GRI 102-55, 102-46

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
Общие элементы отчетности						
GRI 102: Общие показатели 2016						
102-1	Название организации	стр. 7	Полностью	ГП/АО	Общие сведения об НГМК	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	стр. 7	Полностью	АО	Бизнес-модель	
102-3	Местоположение штаб-квартиры	стр. 123	Полностью	АО	Об Отчете Приложение 3: Контактная информация	Штаб-квартира Компании находится в г. Навои (Республика Узбекистан).
102-4	Местоположение производственных площадок	стр. 7	Полностью	АО	География деятельности	Все подразделения не функционируют вблизи зон конфликтов и территорий проживания коренных народов.
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	стр. 7, 25, 123	Полностью	АО	Общие сведения об НГМК Приложение 3: Контактная информация	
102-6	Рынки обслуживания	стр. 7	Полностью	АО	Общие сведения об НГМК	
102-7	Масштаб организации	стр. 17, 53	Полностью	ГП	Общие сведения об НГМК	
102-8	Информация о сотрудниках	стр. 53	Частично	ГП	Занятость	В Компании не ведется учет сотрудников по виду трудового договора в разбивке по полу.
102-9	Цепочка поставок	стр. 7, 60	Полностью	АО	Общие сведения об НГМК Практики закупок	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	стр. 25, 60	Полностью	АО	Корпоративное управление Практики закупок	
102-11	Принцип или подход предосторожности	стр. 37, 72, 78	Полностью	АО	Подход к управлению устойчивым развитием Экологическая ответственность	Компания поддерживает подход, основанный на принципе осторожности, и работает по этому принципу, выступает за основанный на оценке риска подход к устойчивому развитию в операциях посредством систем управления.

²⁴ ГП – Государственное предприятие «НГМК», компания-предшественник АО «НГМК»

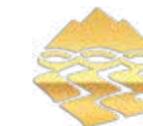
АО – Акционерное общество «НГМК», образовано выделением золотого сегмента из ГП «НГМК»

8 ПРИЛОЖЕНИЯ



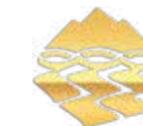
Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
102-12	Внешние инициативы	стр. 38	Полностью	АО	Вклад в достижение целей устойчивого развития	
102-13	Членство в ассоциациях	стр. 38	Полностью	АО	Вклад в достижение целей устойчивого развития	В настоящее время Компания формально не присоединилась к какой-либо из внешних инициатив. При этом Компания поддерживает ЦУР ООН, а также публикует отчетность об устойчивом развитии, ориентированную на Стандарты глобальной инициативы по отчетности (GRI) и Совет по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB).
102-14	Обращение высшего руководства	стр. 2	Полностью	АО	Обращение Генерального директора	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	стр. 32	Полностью	АО	Деловая этика и комплаенс	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	стр. 33	Полностью	АО	Этика и добросовестность	
102-17	Механизмы предоставления консультаций и решения проблем, связанных с этикой	стр. 33	Полностью	АО	Этика и добросовестность	
102-18	Структура управления	стр. 25	Полностью	АО	Корпоративное управление	
102-20	Ответственность на руководящем уровне за экономические, экологические и социальные вопросы	стр. 25	Полностью	АО	Корпоративное управление	
102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	стр. 25	Полностью	АО	Корпоративное управление	
102-26	Роль органов управления в утверждении целей, ценностей и стр. тегии	стр. 25	Полностью	АО	Корпоративное управление	В целом раскрывается роль каждого из органов управления в вопросах целей, ценностей, стр. тегии в области устойчивого развития.
102-40	Список групп заинтересованных сторон	стр. 42	Полностью	АО	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективные трудовые договоры	стр. 55	Полностью	АО	Политика социальной поддержки персонала	
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	стр. 42	Полностью	АО	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
102-43	Подход ко взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 42	Полностью	АО	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	стр. 42, 44	Полностью	АО	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Существенные темы	
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	стр. 17	Полностью	АО	н/п	Компания не формирует консолидированную финансовую отчетность в связи с отсутствием ДЗО.
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	стр. 44, 101, 107	Полностью	АО	Границы отчетности Приложение 1: Таблицы показателей GRI, SASB и границы отчетности	
102-47	Перечень значимых тем	стр. 44	Полностью	АО	Существенные темы	
102-48	Повторные заявления	стр. 102	Полностью	ГП/АО	Об Отчете	
102-49	Изменения в отчетности	стр. 102	Полностью	ГП/АО	Об Отчете	
102-50	Отчетный период	стр. 101	Полностью	ГП/АО	Об Отчете	
102-51	Дата выпуска последнего отчета	стр. 101	Полностью	АО	Об Отчете	
102-52	Цикл отчетности	стр. 101	Полностью	АО	Об Отчете	
102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	стр. 123	Полностью	АО	Об Отчете Приложение 3: Контактная информация	
102-54	Заявление об отчетности в соответствии с GRI Standards	стр. 101	Полностью	АО	Об Отчете	
102-55	Указатель содержания GRI	стр. 107	Полностью	ГП/АО	Приложение 1: Таблицы показателей GRI, SASB и границы отчетности	
102-56	Внешнее заверение	стр. 102	Полностью	АО	Отчет о независимой проверке	
Существенные темы						
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 17	Полностью	АО	Финансовые результаты	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 17	Полностью	АО	Финансовые результаты	



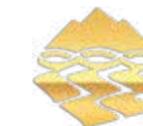
Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 17	Частично	АО	Финансовые результаты	
GRI 201: Экономическая результативность 2016						
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 17	Полностью	АО	Рост и финансовая устойчивость	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	стр. 17, 55	Частично	АО	Рост и финансовая устойчивость	В Компании нет специального фонда для выплаты пенсионных обязательств. Выплаты бюджетированы ежегодно. Сотрудники, работодатель не вкладывают долю заработной платы в фонд по пенсионным выплатам. Сотрудники не участвуют в программах по завершению трудовой деятельности.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 59	Полностью	ГП	Равные возможности и мотивация персонала	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 59	Полностью	ГП	Равные возможности и мотивация персонала	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 59	Частично	ГП	Равные возможности и мотивация персонала	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016						
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	стр. 59	Частично	ГП	Равные возможности и мотивация персонала	Раскрыт пункт только по минимальному уровню заработной платы в стр. не.
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	стр. 25	Частично	АО	Корпоративное управление	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 49	Частично	ГП	Вклад в развитие регионов	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016						
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	Компания стремится увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для регионов присутствия.
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	стр. 49	Частично	ГП	Вклад в развитие регионов	Компания не оценивает значимость косвенного экономического воздействия в контексте внешних ориентиров и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы, программы и политики.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 60	Полностью	ГП	Практики закупок	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 60	Полностью	ГП	Практики закупок	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 60	Частично	ГП	Практики закупок	
GRI 204: Практика закупок 2016						
204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	стр. 60	Частично	ГП	Практики закупок	Местные поставщики – это поставщики из тех же регионов Республики Узбекистан, что и регионы присутствия Компании.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 83	Полностью	АО	Управление энергопотреблением	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 83	Полностью	АО	Управление энергопотреблением	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 83, 86	Частично	АО	Управление энергопотреблением	
GRI 302: Энергия 2016						
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 84	Частично	АО	Энергопотребление	Компания не перепродает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.
302-3	Интенсивность энергопотребления	стр. 86	Полностью	АО	Энергоемкость	
302-4	Сокращение энергопотребления	стр. 85	Частично	АО	Сокращение энергопотребления	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 88	Полностью	АО	Рациональное использование водных ресурсов	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 88	Полностью	АО	Рациональное использование водных ресурсов	



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 88	Частично	АО	Рациональное использование водных ресурсов	
GRI 303: Вода и сбросы 2018						
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	стр. 88	Частично	АО	Рациональное использование водных ресурсов	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	стр. 88	Полностью	АО	Водоотвод	
303-4	Водоотведение	стр. 90, 96	Частично	АО	Водоотвод Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ	Компания не выполняет водоотвод в водоемы.
303-5	Водопотребление	стр. 88	Частично	АО	Потребление водных ресурсов	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 80	Полностью	АО	Изменение климата	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 80	Полностью	АО	Изменение климата	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 80	Частично	АО	Изменение климата	
GRI 305: Выбросы 2016						
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	стр. 80	Частично	АО	Изменение климата	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ . Базовый год: 2019. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе.
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	стр. 81	Частично	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 92	Полностью	АО	Управление отходами и хвостохранилищами	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 92	Полностью	АО	Управление отходами и хвостохранилищами	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 92	Частично	АО	Управление отходами и хвостохранилищами	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 306: Сбросы и отходы 2020						
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	стр. 92	Полностью	АО	Управление отходами и хвостохранилищами	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	стр. 91, 92	Частично	АО	Управление отходами	Компания не принимает меры для предотвращения отходов в восходящей и нисходящей цепочках создания стоимости.
306-3	Образующие отходы	стр. 92	Полностью	АО	Управление отходами	
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	стр. 93	Полностью	АО	Утилизация отходов	Утилизация опасных и неопасных отходов путем сжигания с рекуперацией энергии и сжигания без рекуперации энергии не практикуется в Компании.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 81, 91	Полностью	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 81, 91	Полностью	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 81, 91	Частично	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016						
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	стр. 81, 91, 99	Полностью	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов Соответствие экологическим требованиям	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 53	Полностью	ГП	Занятость	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 53	Полностью	ГП	Занятость	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 53	Частично	ГП	Занятость	



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 401: Занятость 2016						
401-1	Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	стр. 53, 58	Частично	ГП	Занятость	В 2020 году регистрационная коэффициент текучести отдельно для мужчин и женщин по регионам не велась. Текучесть кадров по подразделениям: ЦРУ – 2,14%; Северное РУ – 2,60%; ЮРУ – 1,58%; РУ ГМЗ-1 – 2,64%; ЗУС – 5,55%; НМЗ – 1,21%. НГМК осуществляет деятельность на территории РУз, соответственно, учет ведется по одному региону.
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным сотрудникам	стр. 55	Частично	ГП	Занятость	
401-3	Отпуск по материнству/ отцовству	стр. 53, 55	Частично	ГП	Занятость	Компания соблюдает все требования законодательства РУз. Все сотрудники, имеющие законное право на отпуск по уходу за ребенком, могут свободно пользоваться этим правом с сохранением должности. Все сотрудники возвращались из отпуска по уходу за ребенком на свои прежние места на протяжении 2020 года.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 53	Полностью	ГП/АО	Занятость	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 53	Полностью	ГП/АО	Занятость	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 53	Частично	ГП/АО	Занятость	
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016						
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	стр. 55	Полностью	ГП/АО	Занятость	Положение об уведомлениях в коллективном договоре отсутствует. Компания следует требованиям трудового законодательства РУз и нормам, применимым к таким вопросам.

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 71	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 71	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 71	Частично	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018						
403-1	Система управления вопросами ОТ и ТБ	стр. 72	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	стр. 72, 97	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-3	Службы ОТ	стр. 74	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-4	Участие, консультирование и информирование сотрудников по вопросам ОТ и ТБ	стр. 76	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	В Компании не имеется совместных комитетов.
403-5	Обучение сотрудников по ОТ и ТБ	стр. 76	Полностью	АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-6	Поддержание здоровья сотрудников	стр. 74	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных коммерческим взаимоотношениям	стр. 72	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-8	Сотрудники, попадающие под действие системы управления ОТ, ПБ и ООС	стр. 72	Полностью	ГП/АО	Охрана труда и промышленная безопасность	
403-9	Травматизм на рабочем месте	стр. 75	Частично	ГП	Охрана труда и промышленная безопасность	Компания не ведет учет травматизма среди подрядчиков.
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 57	Полностью	ГП	Развитие персонала	



Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 57	Полностью	ГП	Развитие персонала	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 57	Частично	ГП	Развитие персонала	
GRI 404: Обучение и образование 2016						
404-2	Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	стр. 57	Полностью	ГП	Развитие персонала	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 53, 59	Полностью	ГП	Занятость Равные возможности и мотивация персонала	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 53, 59	Полностью	ГП	Занятость Равные возможности и мотивация персонала	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 53, 59	Частично	ГП	Занятость Равные возможности и мотивация персонала	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016						
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	стр. 53	Полностью	ГП	Занятость	
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	стр. 59	Частично	ГП	Равные возможности и мотивация персонала	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 49	Частично	ГП	Вклад в развитие регионов	

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Степень раскрытия	Границы отчетности ²⁴	Разделы Отчета	Комментарии
GRI 413: Отсутствие дискриминации 2016						
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с регионами присутствия, оценки воздействия деятельности на регионы присутствия и развития регионов присутствия	стр. 49	Частично	ГП	Вклад в развитие регионов	В НГМК отсутствуют консультационные комитеты и процессы с участием регионов присутствия, в которые входят незащищенные группы. Тем не менее программы развития сообществ реализуются на всех объектах в рамках благотворительной и спонсорской деятельности Компании. Через горячую линию Компании также принимаются запросы от внешних заинтересованных сторон.
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на регионы присутствия	стр. 49	Полностью	ГП	Вклад в развитие регионов	
Подход к управлению						
103-1	Объяснение существенной темы и ее границы	стр. 32	Полностью	АО	Деловая этика и комплаенс	
103-2	Подход к управлению и его составляющие	стр. 32	Полностью	АО	Деловая этика и комплаенс	
103-3	Оценка подхода к управлению	стр. 32	Частично	АО	Деловая этика и комплаенс	
GRI 419: Социально-экономическое соответствие 2016						
419-1	Несоблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях	стр. 34	Полностью	АО	Деловая этика и комплаенс	В 2020 году случаев несоблюдения законодательных требований в социально-экономической сфере и соответствующих штрафных санкций в отношении НГМК не зафиксировано.



ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

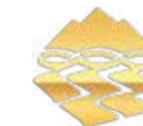
Показатель SASB	Номер стр. ницы	Границы отчетности ²⁴	Раздел Отчета	Комментарии
Выбросы парниковых газов				
EM-MM-110a.1.	стр. 81	АО	Мониторинг выбросов в атмосферу	НГМК не подпадает под какие-либо ограничения по выбросам.
EM-MM-110a.2	стр. 80	АО	Изменение климата	
Качество воздуха				
EM-MM-120a.1	стр. 80	АО	Изменение климата	
Энергетический менеджмент				
EM-MM-130a.1	стр. 84	АО	Энергопотребление	
Управление водными ресурсами				
EM-MM-140a.1	стр. 88	АО	Потребление водных ресурсов	
EM-MM-140a.2	стр. 91	АО	Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	
Обращение с отходами и опасными веществами				
EM-MM-150a.1	стр. 92-94, 97	АО	Управление отходами и хвостохранилищами	
Воздействия на биоразнообразие				
EM-MM-160a.1	стр. 98	АО	Использование и сохранение земель	
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность				
EM-MM-320a.1	стр. 75	ГП/АО	Травмы на рабочих местах	
Общее количество сотрудников, % подрядчиков				
EM-MM-000.B	стр. 53	ГП	Кадровый состав	

²⁴ ГП – Государственное предприятие «НГМК», компания-предшественник АО «НГМК»

АО – Акционерное общество «НГМК», образовано выделением золотого сегмента из ГП «НГМК»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
CH₄	Метан
CO₂	Углекислый газ
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (Коронавирусная инфекция 2019 года)
DLP	Предотвращение потери данных
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
ESG	Environmental social governance (Экологическое, социальное и корпоративное управление)
GE oz	Унция золотого эквивалента
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
IDS	Система обнаружения вторжений
МСФО	Международный стандарт по финансовой отчетности
IPO	Первичное размещение акций
IPS	Системы предотвращения вторжений
ISAE	Международный стандарт по заверению
ISO	Международная организация по стандартизации
JORC	Австр. лавийский кодекс отчетности о результатах разведки, минеральных ресурсах и запасах руды
LBMA	Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов
LTIFR	Частота травм с потерей трудоспособности
N₂O	Оксид азота
NO₂	Диоксид азота
NO_x	Оксиды азота
PM	Твердые частицы
Pb	Свинец
SASB	Совет по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития
SO₂	Диоксид серы
SO₃	Триоксид серы
SO_x	Оксиды серы
АИС	Автоматизированная информационная система
АИИСКУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета электроэнергии
АО	Акционерное общество
АСКУЭ	Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
БПК	Биохимическое потребление кислорода



Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ВХВ	Вредные химические вещества
ГДж	Гигаджоуль
Гкал	Гигакалория
ГЗ	Гражданская защита
ГМЗ	Гидрометаллургический завод
ГО	Гражданская оборона
ГОСТ	Государственный стандарт
ГП	Государственное предприятие
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГСЧС	Государственная служба по чрезвычайным ситуациям
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДК	Дворец культуры
ДПД	Добровольно-пожарные дружины
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ЗИФ	Золотоизвлекательная фабрика
ЗРУ	Закон Республики Узбекистан
ЗУС	Зарафшанское управление стр. ительства
ИВЛ	Искусственная вентиляция легких
ИИПыЛТ	Институт ионно-плазменных и лазерных технологий им. У.А. Арифова
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИОНХ	Институт общей и неорганической химии
ИС	Информационная система
ИЯФ	Институт ядерной физики
КВт	Киловатт
КМ	Кабинет министр. в
КПД	Ключевые показатели деятельности
ЛООС	Лаборатория охраны окружающей среды
ЛЭП	Линии электропередачи
МВт	Мегаватт
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МЗИЦ	Марджанбулакский золотоизвлекательный цех

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
МСКТ	Мультиспиральная компьютерная томография
МСО	Медико-санитарный отдел
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НГМК	Навоийский горно-металлургический комбинат
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-констр. кторские работы
НИР	Научно-исследовательские работы
НМЗ	Навоийский машиностр. ительный завод
НС	Наблюдательный совет
НТС	Научно-технический совет
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВ	Опасные вещества (химические)
ОГР	Открытые горные работы
ОДК	Ориентировочно допустимые концентрации
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОТиПБ	Охрана труда и промышленной безопасности
ПГР	Подземные горные работы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДО	Предельно допустимые отходы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПЗВОС	Проект заявления о воздействии на окружающую среду
ПП	Постановление Президента
ПЦР	Полимеразная цепная реакция
РДК	Радиационно-дозиметрический контроль
РУз	Республика Узбекистан
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СВА	Служба внутреннего аудита
СевРУ	Северное рудоуправление
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СУОТ	Система управления охраной труда
США	Соединенные Штаты Америки

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
т.у.т.	Тонна условного топлива
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТрП – Д	Транзисторный преобразователь – двигатель
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФЭС	Фотоэлектрическая станция
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЦКБ	Центральное констр. кторское бюро
ЦКВЗ	Цех кучного выщелачивания золота
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦРГО	Цех ремонта горного оборудования
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ЮРУ	Южное рудоуправление
1С	Цифровой продукт для автоматизации бизнес-процессов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои 27

Телефон: +998 71 202-10-08

E-mail: info@ngmk.uz

Интернет-ресурс: <https://www.ngmk.uz>

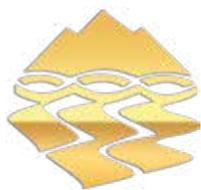
ПО ВОПРОСАМ ESG

Станислав Семенов, Начальник Отдела МСФО и GRI

Телефон: +998 79 227 74 35

E-mail: S.Semenov@ngmk.uz

Дата публикации отчета: сентябрь 2022 года.



www.ngmk.uz

Республика Узбекистан, Навоийская
область, г. Навои, ул. Навои 27
Телефон: +998 71 202-10-08
E-mail: info@ngmk.uz

По вопросам ESG
Станислав Семенов, Начальник Отдела МСФО и GRI
Телефон: +998 79 227 74 35
E-mail: S.Semenov@ngmk.uz