



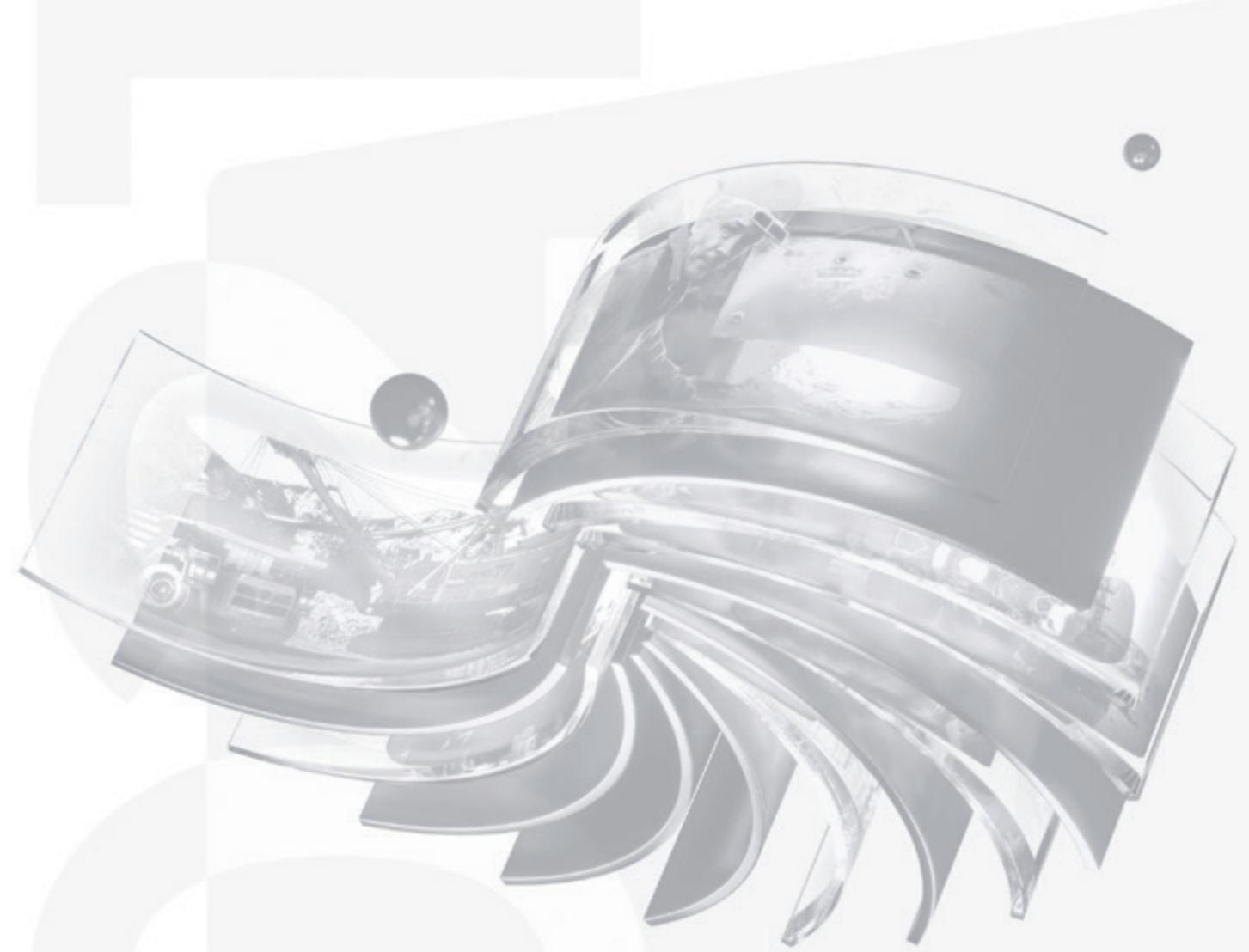
**НГМК**

АО «НАВОЙСКИЙ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ»

---

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2021



**НГМК**  
АО «НАВОЙСКИЙ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ»

---

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

**2021**

# СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления — Генерального Директора .....	04
Компания в цифрах — ключевые показатели за 2021 год .....	08
Ключевые события в 2021 году .....	14



16



56

## О Компании

История НГМК .....	18
Бизнес-модель Компании .....	22
География и рынки присутствия .....	28

## Наши сотрудники

Подход к вопросам управления персоналом .....	58
Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности .....	61
Обучение и развитие персонала .....	70
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу .....	73



34



74

## Устойчивое развитие

Подход к управлению вопросами устойчивого развития .....	36
Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса .....	41
Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	50
Вклад в достижение целей в области устойчивого развития ООН .....	52
Планы на среднесрочную перспективу и 2022 год .....	55

## Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС

Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС .....	76
Организация ОТиПБ .....	85
Предотвращение несчастных случаев и повышение культуры безопасности .....	87
Готовность к чрезвычайным ситуациям .....	90
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу .....	91



92



136

## Взаимодействие с местными сообществами

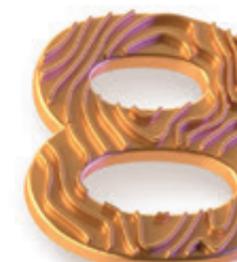
Подход к управлению развития местных сообществ .....	94
Проекты поддержки местных сообществ .....	97

## Изменение климата и энергоэффективность

Подход к управлению вопросами изменения климата .....	138
Климатические угрозы и возможности .....	141
Регулирование выбросов парниковых газов .....	143
Управление энергопотреблением .....	145
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу .....	153



104



154

## Охрана окружающей среды

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды .....	106
Качество воздуха .....	112
Охрана водных ресурсов .....	115
Использование и сохранение земель .....	121
Управление отходами и хвостохранилищами .....	124
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу .....	135

## Социально-экономический вклад Компании

Ответственная цепочка поставок .....	158
Технологии и инновации .....	164
Меры по противодействию распространения COVID-19 .....	170
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу .....	172

### Приложение

Приложение 1. Об отчёте .....	174
Приложение 2. Контактная информация .....	177
Приложение 3. Таблица показателей GRI .....	178
Приложение 4. Содержание индикатора SASB .....	185
Приложение 5. Глоссарий .....	187
Приложение 6. Заверение отчета .....	189

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ — ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

АО «НГМК» — это крупнейшее промышленное предприятие страны, вносящее существенный вклад в экономический рост и социальное развитие Республики Узбекистан.

Такой статус определяет высокую ответственность в подходах к вопросам устойчивого развития, построении отношений и взаимодействию с нашими сотрудниками, учредителем, представителями общественных и государственных организаций, клиентами и партнерами. Поэтому, принимая стратегические решения, разрабатывая планы дальнейшего развития, мы всегда учитываем интересы всех заинтересованных сторон.

НГМК является флагманом экономики Узбекистана и входит в число крупнейших производителей золота в мире. Компания имеет большой потенциал внешнего финансирования, в частности, используя средства меж-

дународных финансовых институтов и средства, полученные от первичного публичного размещения акций на международных фондовых рынках (IPO). Важным фактором движения капитала на глобальных финансовых рынках становятся растущие ожидания заинтересованных сторон, требующих активного управления ESG-рисками и возможностями в рамках корпоративной стратегии бизнеса.

Представляемый вам отчет подробно показывает проделанную НГМК в 2021 году работу, результаты деятельности предприятия в экономическом, социальном и экологическом направлениях.

## Трансформация

С 2019 года в Компании продолжают процессы трансформации и внедрения передовых стандартов управления. Трансформация НГМК будет способствовать повышению эффективности деятельности и нивелированию долгосрочных рисков, усилению позиций Компании на международных рынках и привлечению инвестиций, в том числе посредством IPO.

В рамках реструктуризации Компании в 2021 году были образованы три независимых предприятия. Трансформация, включающая в себя также внутренние преобразования в области отчетности и прозрачности системы закупок, практик управления, оптимизацию бизнес-процессов, стала важным шагом повышения инвестиционной привлекательности.

## Кувандик Санакулов

Председатель Правления —  
Генеральный Директор Акционерного  
общества «Навоийский горно-  
металлургический комбинат»,  
Герой Узбекистана



## Ключевые результаты деятельности

НГМК в 2021 году продолжал демонстрировать высокие операционные и финансовые результаты. Добыча руды составила 52 млн тонн, производство золота — 2 664 тыс. унций.

Выручка НГМК, по сравнению с 2020 годом, выросла на 5% и составила 4,8 млрд долларов США. Чистая прибыль компании увеличилась на 55%, достигнув 1 265 млн долларов США<sup>1</sup>.

В пользу акционеров было выплачено 982 млн долларов США дивидендов, что более чем на 30% превышает показатели 2020 года. По итогам 2021 года НГМК занимает лидирующую позицию среди компаний Узбекистана по чистой прибыли и является крупнейшим налогоплательщиком страны с долей более 20% от всех поступлений в государственный бюджет.

52

млн тонн  
добыча руды

\$4,8 ↑ 5%

млрд  
выручка НГМК

2 664

тыс. унций  
производство золота

\$1 265 ↑ 55%

млн<sup>1</sup>  
чистая прибыль компании

<sup>1</sup> Все финансовые показатели представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2021 года, размещенной на веб-сайте Компании.

## Усовершенствование подходов в области устойчивого развития

Интеграция принципов устойчивого развития сегодня является приоритетной частью бизнес-процессов НГМК. Компания стремится к росту производственных и финансовых показателей, учитывая при этом воздействие на экономику, общество и экологию. Для этого сформирован Комитет по устойчивому развитию, отвечающий за реализацию деятельности соответствующей пере-

довой международной практике. Комитет выступает в качестве основного органа, принимающего решения в отношении целей и политик устойчивого развития. Результатом работы комитета стало выявление рисков в области охраны окружающей среды и охраны труда, кроме этого, были пересмотрены программы стратегических инициатив.

### Охрана окружающей среды

В работе и развитии производства большое значение уделяется вопросам защиты окружающей среды. Природоохранные процессы с каждым годом все глубже интегрируются в производственные задачи. Это позволяет полностью избежать или максимально снизить любые негативные последствия для экосистем в регионах ведения деятельности. Перманентное внедрение новейших экологически безопасных технологий является одним из многочисленных направлений по устранению негативных последствий производственной деятельности. Объем инвестиций НГМК в программы обеспечения охраны окружающей среды в 2021 году составил 10,7 млн долларов США.

В рамках реализуемой программы мероприятий экологического характера ведется работа над модернизацией энергоемких производств и повышением энергоэффективности. За отчетный период общее энергопотребление НГМК составило 30,2 млн ГДж.

В 2021 году НГМК существенно улучшил показатели в области охраны окружающей среды. В частности, по сравнению с уровнем 2020 года, Компания сократила общие выбросы в атмосферу на 33%, очистила и повторно использовала в технологических и оросительных целях 4 435,9 Мл хозяйственно-бытовых и промышленных стоков, а также снизила выбросы CO<sub>2</sub> на 14 391 тонн за счет реализации мероприятий по энергосбережению.

# \$10,7

млн

объем инвестиций НГМК в программы обеспечения охраны окружающей среды

### Поддержка регионов присутствия

Неотъемлемой частью практики устойчивого развития Компании является формирование крепких взаимоотношений с местными сообществами в регионах присутствия. Ежегодно НГМК выделяет значительные финансовые средства для социальной поддержки, организации культурных и спортивных мероприятий, реализации образовательных проектов, улучшение здравоохранения и инфраструктуры.

# ↓ 33%

сокращение общих выбросов в атмосферу по сравнению с уровнем 2020 года

В 2021 году НГМК выделил порядка 71 млн долларов США на спонсорство и благотворительность. В качестве одного из значимых событий Компании можно отметить открытие современной дошкольной специальной образовательной организации для детей с ограниченными возможностями в г. Зарафшан, где НГМК полностью взял на себя реализацию данного проекта.

# \$71

млн

выделил НГМК на спонсорство и благотворительность

## Вопросы безопасности

За отчетный период Компания старалась совершенствоваться и обеспечивать сотрудников всем необходимым для безопасного труда, охраны здоровья, жизни своих работников. В 2021 году НГМК продолжил разрабатывать цифровые решения в области обеспечения промышленной безопасности.

В Центральном рудоуправлении Компании успешно завершилось внедрение международного стандарта ISO 45001:2018 для более чем 19 тысяч сотрудников. НГМК стремится перенимать лучшие практики по организации безопасного труда, сохраняя свою приверженность общемировой стратегии «Zero Harm».



В Центральном рудоуправлении Компании успешно завершилось внедрение международного стандарта ISO 45001:2018 для более чем

# 19 000

сотрудников

# КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ — КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021 ГОД

GRI 102-7

НГМК является крупнейшим промышленным предприятием страны, занимающим ведущую позицию в экономическом развитии Республики Узбекистан. В 2021 году НГМК произвел 2 664 тыс. унций золота, заняв 4-место в списке крупнейших золотодобывающих компаний мира.



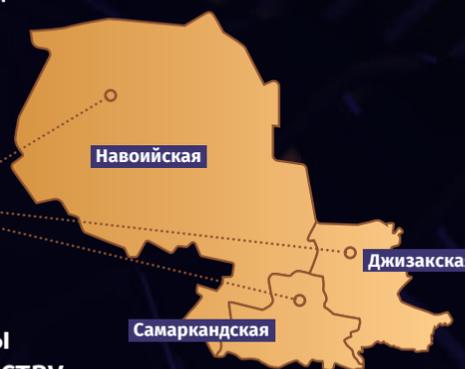
## 6,9%

объем производства продукции  
Компании от ВВП страны



## 3

Основные объекты  
НГМК по производству  
золота — 3 области  
республики



Компания «Kitco.com» (Канада), по итогам 2021 года, назвала рудник «Мурунтау» АО «НГМК» самым крупным рудником в мире по добыче золота.

За годы своей работы НГМК заслужил признание ведущих мировых представителей золотоиндустрии, предприятие приобрело бесценный опыт сотрудничества с известными зарубежными компаниями по внедрению современного горнотранспортного и технологического оборудования, разработке и внедрению передовых технологий, созданию новых производств.

### ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## 2 664

тыс. унций  
производство золота  
за 2021 год

## 52

млн тонн  
добыча руды

## 88

млн тонн  
переработка руды

## 2 396

млн тонн  
суммарные геологические  
запасы руды

### ФИНАНСОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## \$ 4 795

млн  
выручка

## \$ 3 033

млн  
Adjusted EBITDA

## \$ 942

млн  
CAPEX

## \$ 2 089

млн  
отчисления в государственный  
бюджет

## > 20%

доля Компании  
от общих поступлений  
в государственный бюджет

## \$ 982

млн  
выплаченные дивиденды

## Показатели устойчивого развития

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

&gt; \$92

млн  
объем социальных выплат  
в 2021 году

47 874

человек  
среднесписочная численность  
сотрудников

5 206

человек  
общее количество принятых  
сотрудников в 2021 году

\$71

млн  
было выделено  
на благотворительность  
и спонсорскую помощь

20

единиц  
количество внедренных  
патентов на 2021 год

14%

доля женщин от общего числа  
сотрудников

Зарплата начального  
уровня в Компании на

45%

выше минимального размера  
оплаты труда в стране

Реализовано

25

договоров  
по внедрению инновационных  
программ



с экономической  
эффективностью около

~\$46

млн

225

сотрудников  
обучаются в ВУЗах Республики  
Узбекистан за счет средств  
Компании

2,51%

текучесть кадров в 2021 году

&gt; \$600

тыс.  
потрачено на борьбу  
с коронавирусной инфекцией

\$625

средняя заработная плата

14 328

человек  
количество сотрудников,  
прошедших программу  
переподготовки и повышения  
квалификации

\$286

млн  
выплаты по заработной плате

Функционирует собственный  
лицензированный центр  
электронной цифровой  
подписи (ЭЦП)

## Показатели устойчивого развития

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

\$10,7

млн  
объем инвестиций в программы  
обеспечения охраны  
окружающей среды

91,73

тыс. ГДж  
электроэнергии было  
экономлено в 2021 году

23,8

тыс. ГДж  
природного газа было  
экономлено в 2021 году

4,55

тыс. ГДж  
бензина было экономлено  
в 2021 году

445,27

тыс. ГДж  
дизельного топлива было  
экономлено в 2021 году

86,3%

средний коэффициент  
эффективности  
пылегазоочистных установок  
за 2021 год

30,2

млн ГДж  
общее энергопотребление  
в Компании

117 400

Мл  
водопотребление

0

серьезные происшествия  
с экологическими  
последствиями

4 435,9

Мл  
очищено хозяйственно-бытовых  
и промышленных стоков и повторно  
использовано после очистки за 2021 год

Система экологического менеджмента ISO 14001 функционирует  
в Центральном рудоуправлений НГМК

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

\$1 381

тыс.  
расходы на поддержание  
систем противопожарной  
и промышленной защиты  
объектов

0,55

коэффициент частоты  
производственного  
травматизма LTIFR

0,06

коэффициент смертельного  
травматизма FAR

Усовершенствована  
автоматизированная система  
управления промышленной  
безопасностью «АИС АСУПБ»

Внедрен стандарт ISO 45001:2018  
«Система менеджмента  
охраны здоровья и безопасности  
труда»

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2021 ГОДУ

## 01 Январь

- В целях расширения корпоративных связей проведена встреча в Центральном рудоуправлении в г. Зарафшан между специалистами НГМК и отечественными производителями республики, такими как ООО «Polipropilen Quvurlar», «Birinchî rezinotexika zavodi», «Hydrocomponent», ЧП «Stalmet group servise».
- На заводе Центрального рудоуправления ГМЗ-2, на полную производственную мощность вышла шаровая мельница №73, это первое, уникальное технологическое оборудование, позволяющее достигнуть экономии средств более чем на 2 млн долларов США.

## 04 Апрель

- Состоялась Республиканская промышленная ярмарка межотраслевой кооперации. Представители около 60 ведущих промышленных предприятий страны, а также более 600 субъектов предпринимательства представили свыше двух тысяч видов производимой ими продукции.

## 07 Июль

- В НГМК осуществлен процесс полной цифровизации, начиная от проведения геологоразведочных работ, до получения готовой продукции.
- Комбинатом произведено локализованной продукции на 22,06 млн долларов США. Также, на 5,92 млн долларов США выпущено 270 видов импортозамещающей продукции.

## 11 Ноябрь

- Прошла благотворительная акция по сдаче донорской крови «Добро обязательно вернется», организованная Советом лидеров молодежи НГМК в городах Навои и Зарафшане.
- В рамках общенационального мероприятия «Зеленый год» стартовала экологическая акция — проект «Яшил макон». Активисты высадили саженцы саксаула на высохшей части Аральского моря.
- С 1 декабря 2021 года заработная плата работников НГМК повышена на 10 процентов.
- В городе Навои состоялось спортивное соревнование «Папа, мама и я — дружная спортивная семья» среди работников НГМК, Государственного учреждения «Фонд НГМК» и членов их семей.

## 02 Февраль

- На карьерах «Даугызтау» и «Магрибкон» зафиксирован рекордный результат по добыче с момента начала разработки рудника, добыто более 33 млн кубометров горной массы.
- Комбинат стал победителем Национального конкурса «Активист гендерного равенства» в номинации «Самые активные министерства/государственные учреждения, организации и ведомства в обеспечении гендерного равенства».

## 08 Август

- В рамках инвестиционного проекта «Повышение производственной мощности рудника «Гужумсай» введена в строй технологическая линия мобильно(переносной) -закладочной установки для добычи 100 тыс. тонн (до 650 тыс. тонн) руды.
- На руднике «Мурунтау» в Центральном рудоуправлении НГМК состоялась церемония сдачи в эксплуатацию комплекса Циклично-поточной технологии Северо-восток в рамках инвестиционного проекта «Отработка карьера «Мурунтау» V-очередь».

## 12 Декабрь

- Образован Навоийский филиал Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан.
- АО «НГМК» участвовала в Республиканской межотраслевой промышленной ярмарке, организованной с целью дальнейшего расширения межотраслевых производственных кооперационных связей между крупными промышленными предприятиями страны и местными производителями. В рамках мероприятия Компания признана лидером по заключению договоров среди отраслевых предприятий.
- Специалистами НГМК разработана новая, уникальная технология, которая позволяет осуществлять переработку упорных сульфидных руд и доизвлекать из них дополнительный объем золота. Применение в производстве инноваций привело к увеличению извлечения золота из обожженной продукции на 3%, позволив в итоге повысить производство готовой продукции на ГМЗ-3.
- Внедрена запатентованная технология в промышленное производство ГМЗ-3. В результате эффективность использования сырья увеличилась на 18%, выпуск готовой продукции на 17%.

# О КОМПАНИИ

# 6,9%

объем производства продукции АО «НГМК»  
от ВВП Узбекистана



### Ключевые показатели за 2021 год

# \$2 089

млн

выплачено в государственный бюджет

## ИСТОРИЯ НГМК

GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6

АО «НГМК» входит в десятку крупнейших мировых компаний-производителей золота. Комбинат является промышленным кластером, освоившим полный цикл производства от геологической разведки запасов в недрах, добычи и переработки руды, до получения готовой продукции. Комбинат — современное предприятие, применяющее в работе передовые технологии, оснащенное новейшим горнотранспортным оборудованием, шахтами и заводами.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-10, GRI 201-1

### Существенные темы

- Экономическая результативность
- Непрямые экономические воздействия

# 4

место

среди крупнейших золото-добывающих компаний мира по производству золота

# \$982

млн

выплаченных дивидендов

За годы независимости Республики Узбекистан НГМК вышел на совершенно новый этап развития. В результате технической и технологической модернизации действующих перерабатывающих предприятий, строительства новых, комбинат добился значительных производственных успехов.

- Приоритетными направлениями деятельности НГМК являются промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов.
- Основной продукцией Компании является золото.
- Реализацию производимого Компанией золота осуществляет Центральный банк Республики Узбекистан.

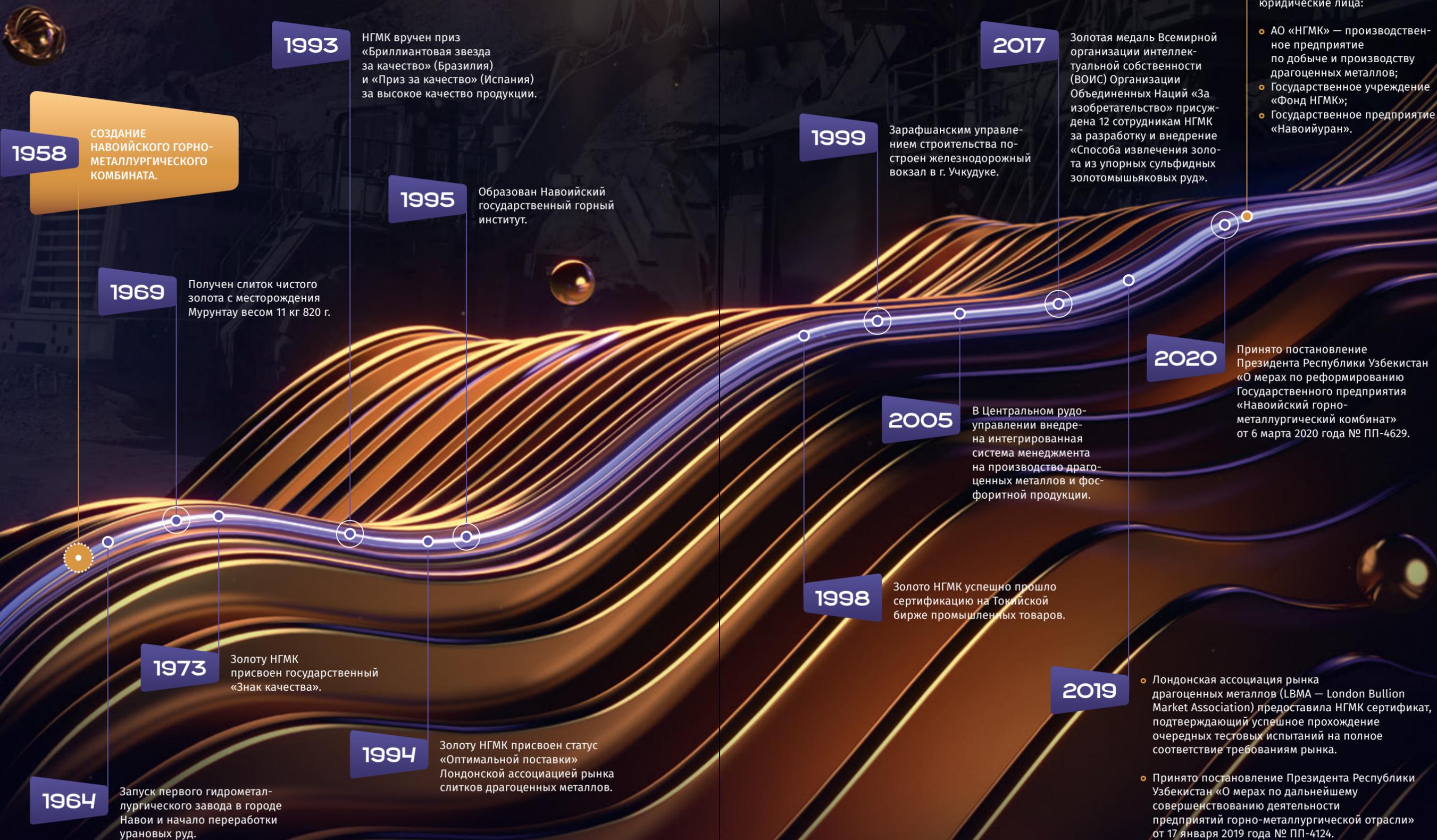
**НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ — НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР, ГАРАНТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И СТАБИЛЬНОСТИ.**

### Знак пробы



на золотых слитках НГМК стал брендом Узбекистана на мировых биржах драгоценных металлов.

## Вехи развития



# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 102-7, 102-10, 201-1

Бизнес-модель НГМК предусматривает учет мнений всех заинтересованных сторон на каждом этапе цепочки создания стоимости.

## 01

### РАЗВЕДКА ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩИХ РУД



#### РАЗВЕДКА

- ▶ Проведение геологоразведочных работ
- ▶ Геодезическая деятельность



#### ПРОЕКТИРОВАНИЕ

- ▶ Проектирование, строительство и эксплуатация объектов повышенного риска и потенциально опасных производств
- ▶ Капитальное строительство



#### ДОБЫЧА

- ▶ Производство, транспортировка, материалов и изделий с их применением, а также средств взрывания
- ▶ Производство взрывных работ
- ▶ Хранение и реализация взрывчатых и ядовитых веществ



#### ПЕРЕРАБОТКА

- ▶ Кучное выщелачивание золота и серебра
- ▶ Применение сорбционной технологии



#### ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА

- ▶ Аффинаж и дистрибуция

## 02

### ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА

## 03

### ТРАНСПОРТИРОВКА

Производственная цепочка создания стоимости — вертикально интегрированный процесс.

## Создание стоимости



### СОТРУДНИКИ

**45 207**

человек

численность персонала

От сотрудников зависит успешная деятельность Компании и ее дальнейшее развитие. НГМК активно инвестирует в развитие своих сотрудников на всех этапах карьерного роста.



### ИНВЕСТОРЫ

**\$982**

млн

выплаченные дивиденды

Основной приоритет в работе компании — повышение доходности для единственного учредителя. НГМК на постоянной основе предоставляет информацию о результатах деятельности Единственному акционеру.



### ГОСУДАРСТВО

**\$2 089**

млн

выплаты в государственный бюджет

Являясь крупным налогоплательщиком страны, НГМК вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие, активно взаимодействует с государственными органами.



### РЕГИОНЫ

**\$71**

млн

выделены на спонсорство и благотворительность

НГМК активно сотрудничает с местными поставщиками и создает рабочие места в регионах присутствия. В рамках социальной деятельности Компания направляет средства в строительство, поддержку и развитие местной инфраструктуры, а также вносит значительный вклад в благотворительную деятельность.

Компания стремится внести свой вклад в достижение ЦУР ООН и в развитие регионов присутствия, придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая охрану окружающей среды и предоставляя достойные условия труда (более подробно см. в разделе 2, подраздел «Вклад в достижение целей в области устойчивого развития ООН»).

## Миссия НГМК

Наша миссия — работать на благо и процветание страны, добиваясь самых высоких результатов. Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде, природе Узбекистана и труду своих сотрудников. Для достижения наших целей мы придерживаемся лучших отраслевых практик и стандартов. Мы нацелены исполнять нашу миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

## Ключевые приоритеты:

- ▶ благополучие регионов присутствия
- ▶ рост эффективности производства
- ▶ развитие экономики страны
- ▶ разработка и внедрение инноваций
- ▶ охрана окружающей среды
- ▶ создание стоимости

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах присутствия и стране в целом. Большое значение имеет поддержание взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также создание качественных условий труда и обеспечение безопасности сотрудников.

Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам увидеть, как НГМК создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов США

	2020	2021
<b>СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ</b>	<b>4 546,0</b>	<b>4 775,0</b>
1 Выручка	4 558,0	4 795,0
2 Финансовые доходы	1,0	1,0
3 (Расход)/Доход от продажи материальных активов	(13,0)	(21,0)
<b>РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ</b>	<b>4 482,0</b>	<b>4 492,0</b>
Операционные расходы	1 178,8	1 299,7
в том числе заработная плата	260,0	286,0
в том числе содержание социальных объектов	41,0	21,0
в том числе благотворительные пожертвования и спонсорство	33,0	71,0



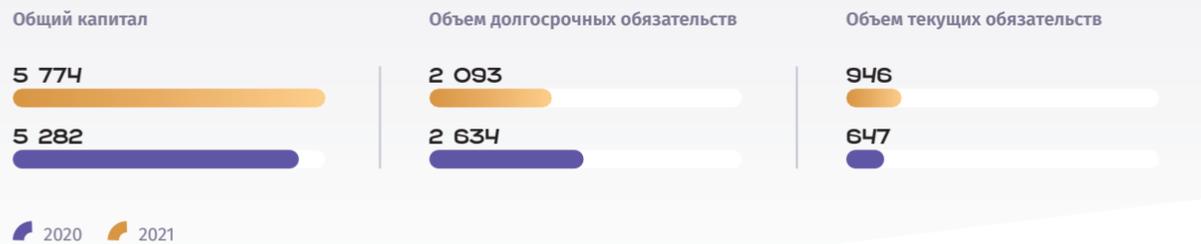
**В 2021 ГОДУ НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, СОЗДАННАЯ КОМПАНИЕЙ, ВЫРОСЛА БОЛЕЕ ЧЕМ В 4 РАЗА — С 64 МЛН ДОЛЛАРОВ США В 2020 ГОДУ ДО 283 МЛН ДОЛЛАРОВ США В 2021 ГОДУ.**

	2020	2021
<b>ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ КАПИТАЛА</b>	<b>908,0</b>	<b>1 103,0</b>
1 в том числе выплаченные дивиденды	755,0	982,0
2 в том числе финансовые расходы	153,0	121,0
<b>ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ</b>	<b>2 395,2</b>	<b>2 089,3</b>
1 НДС	921,0	723,0
2 Налог на прибыль	1 430,0	1 308,0
в том числе налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль	13,0	24,0
в том числе единый социальный платеж от заработной платы	31,2	34,3
<b>Нераспределенная экономическая стоимость = Созданная прямая экономическая стоимость — Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>64,0</b>	<b>283,0</b>

Основной целью Компании в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости. Компания управляет своим капиталом для того, чтобы продолжать придерживаться прин-

ципа непрерывной деятельности, наряду с максимизацией доходов для заинтересованных сторон, посредством оптимизации баланса задолженности и капитала.

#### Общая капитализация в разбивке по долгу и собственному капиталу, млн долларов США



## Трансформация

В целях дальнейшего совершенствования системы управления и повышения эффективности деятельности АО «НГМК», а также для привлечения инвестиций (посредством IPO, SPO и евробондов), модернизации производства и для повышения конкурентоспособности, в 2019 году началась реализация проекта «Трансформация ГП «Навоийский ГМК».

В 2019 году в Республике Узбекистан начался масштабный процесс реформирования горно-металлургической отрасли страны. Главной целью стало придание нового импульса развитию производства, создание благоприятных условий для привлечения капитала, реализация крупных инвестиционных проектов и совершенствование корпоративных практик.

На базе части имущества ГП «НГМК» в 2021 году продолжился масштабный процесс трансформации и создания акционерного общества, сопровождающийся внедрением передовой практики корпоративного управления, трансформацией финансовой отчетности и оптимизацией бизнес-процессов.

В результате проведенных в комбинате экономических реформ, в 2021 году были организованы 3 независимых предприятия:

- 1 АО «НГМК» — производственное предприятие по добыче и производству драгоценных металлов
- 2 Государственное учреждение «Фонд НГМК»
- 3 ГП «НГМК» переименовано в ГП «Навоийуран» — предприятие по добыче и переработке природного урана и редкоземельных металлов

## Ключевые цели НГМК в области трансформации

получение результатов переоценки запасов в соответствии со стандартами Австралийского объединенного комитета по запасам руд (JORC Code) в 2022 году;

проведение оценки и получение минимум двух международных кредитных рейтингов в 2022–2023 годах;

выпуск дебютных еврооблигаций в среднесрочной перспективе;

публичное размещение долевых ценных бумаг в среднесрочной перспективе;

автоматизация бухгалтерского учета по МСФО на базе «1С ERP: Управление холдингом».

# ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 102-4, 102-6



В структуру НГМК входят пять основных горно-металлургических предприятий, а также производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» и Зарафшанское управление строительства. На базе производственных предприятий были построены города Навои, Учкудук, Зарафшан, Нурабад.

Производство золота сконцентрировано в Центральной части Республики Узбекистан и охватывает четыре области. Все перечисленные города связаны между собой железнодорожным и автомобильным сообщением, линиями электропередач, включенными в единую энергосистему республики. Кроме этого, города имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд, объекты социальной сферы.

## Основные подразделения

01



### ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

Местоположение:

г. Зарафшан

Дата открытия:

1964

Основные активы:

Мурунтау, Ауминзо-Амантой, ЦКВЗ, ГМЗ-2, ГМЗ-5

Функции:

добыча золота и производство взрывчатых веществ



Среднесписочная численность сотрудников:

19 377

человек



Геологические запасы на 01.01.2022г.:

2 139

млн тонн руды

02



### СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

Местоположение:

г. Учкудук

Дата открытия:

1958

Основные активы:

Рудник Восточный, Даугузтау, ГМЗ-3, цех по производству серной кислоты

Функции:

горно-перерабатывающие комплексы (золото)

Среднесписочная численность сотрудников:

9 408

человек

Геологические запасы на 01.01.2022г.:

128

млн тонн руды

03



### ЮЖНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

Местоположение:

г. Нурабад

Дата открытия:

1964

Основные активы:

Зармитан, Гужумсай, Марджанбулак, ГМЗ-4

Функции:

рудники по добыче золотосодержащих руд, изготовление поливинилхлоридных и полиэтиленовых труб

Среднесписочная численность сотрудников:

7 341

человек

Геологические запасы на 01.01.2022г.:

55

млн тонн руды

## Основные подразделения

04



### РУДОУПРАВЛЕНИЕ «ГМЗ-1»

Местоположение:

г. Навои

Дата открытия:

1964

Основные активы:

Каракутан,  
Аристантау, ГМЗ-1

Функции:

выпуск закиси-окиси готовой  
продукции

05



### ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

Местоположение:

г. Зарафшан

Дата открытия:

1967

Функции:

строительство объектов  
и производство необходимых  
строительных материалов

06



### ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Местоположение:

г. Навои

Дата открытия:

1963

Функции:

производство станков, строи-  
тельных металлоконструкций,  
ремонт промышленного оборудо-  
вания



Среднесписочная численность сотрудников:

# 2 414

человек



Геологические запасы на 01.01.2022г.:

# 37

млн тонн руды

Среднесписочная численность сотрудников:

# 3 300

человек

Среднесписочная численность сотрудников:

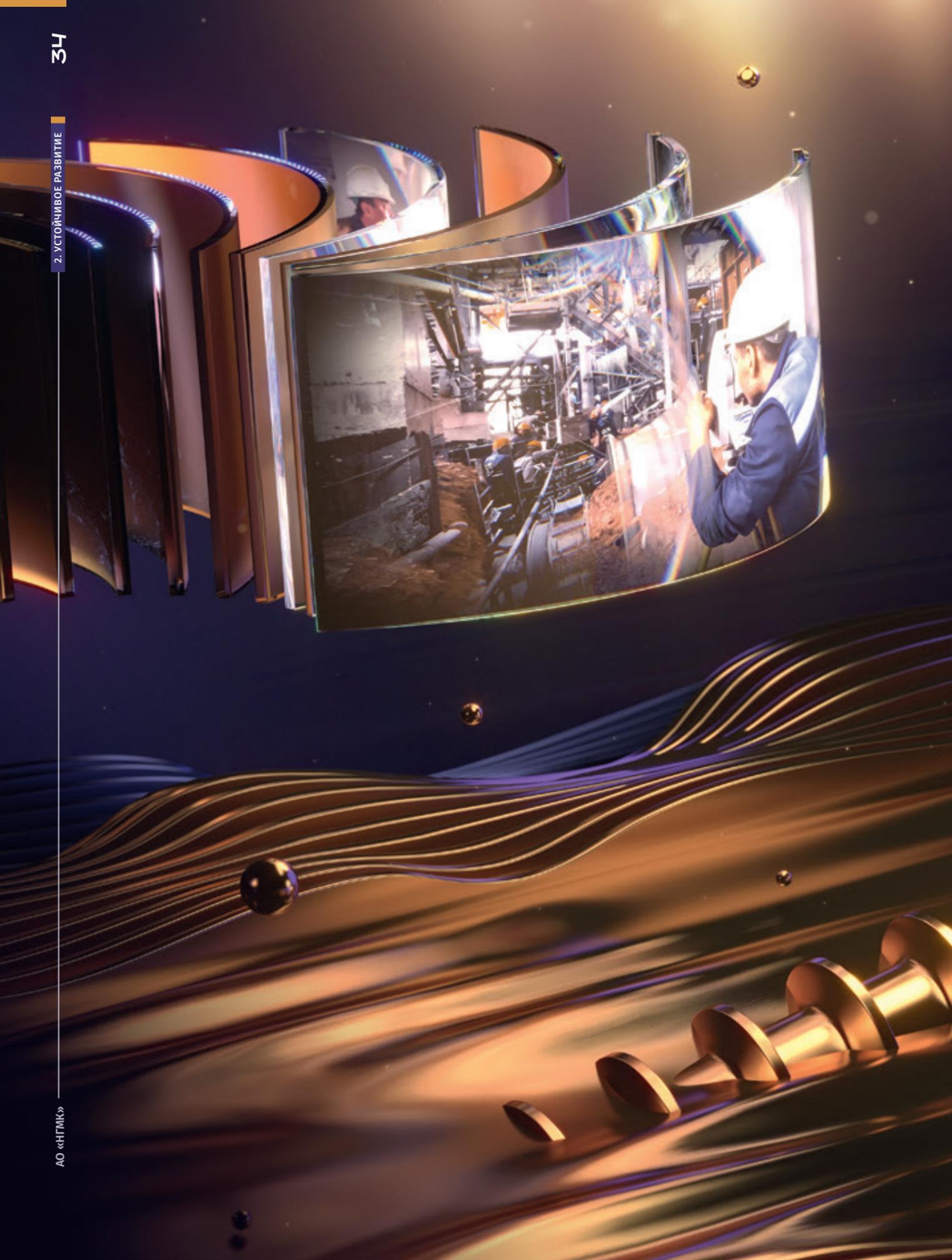
# 3 606

человек

**ОСНОВНЫЕ ОБЪЕКТЫ НГМК  
ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЗОЛОТА  
РАСПРЕДЕЛЕНЫ МЕЖДУ  
СЛЕДУЮЩИМИ  
РУДОУПРАВЛЕНИЯМИ:**

- Центральное рудоуправление
- Северное рудоуправление
- Южное рудоуправление
- Рудоуправление ГМЗ-1

Производственные объекты данных рудоуправлений расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ташкентской областей.



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

# \$982 МЛН

размер дивидендов, выплаченных  
учредителю в 2021 году



## Существенные темы

- Противодействие коррупции
- Государственная политика

## Ключевые показатели за 2021 год

# \$982

МЛН

выплачено дивидендов учредителю

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-11, GRI 102-29

Реализация всестороннего, системного и инициативного подхода к управлению вопросами в области устойчивого развития является обязательным условием успешной деятельности Компании в долгосрочной перспективе и стабильности ее роста.

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI, SASB

GRI 102-11, GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-15, GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-24, GRI 102-29, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 202-2, GRI 205-3

Создан Комитет по устойчивому развитию

Учреждено АО «НГМК» 23 апреля 2021 г.

НГМК стремится к построению эффективной системы управления системы устойчивого развития и продолжает активную работу по внедрению и интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-процессы.

Компания намерена выстроить систему управления устойчивым развитием, которая будет включать следующие элементы:

- приверженность НГМК принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешнего и внутреннего контекста по трем аспектам устойчивого развития: экологический, социальный и аспект корпоративного управления;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экологической сферах и сфере корпоративного управления;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты заинтересованных сторон;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации сотрудников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

## Структура и инструменты управления

В соответствии с внутренними нормативными документами, Наблюдательный совет и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. При этом работники и должностные лица Компании на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

При Наблюдательном совете НГМК в 2021 году был создан Комитет по устойчивому развитию. Целью Комитета является мониторинг реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этичного, прозрачного и ответственного ведения бизнеса. Данный комитет, также, ответственен за контроль показателей Компании по экологии и охране труда, а также согласование ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

В Компании действуют следующие нормативные документы, регламентирующие процессы управления устойчивым развитием:

- ▶ Устав АО «НГМК»;
- ▶ Положение о Комитете по устойчивому развитию;
- ▶ Положение о Службе комплаенс;
- ▶ Антикоррупционная политика АО «НГМК».

### Структура корпоративного управления



## Управление рисками в области устойчивого развития

GRI 102-15

НГМК понимает, что деятельность Компании тесно связана с рисками в области устойчивого развития и может привести к неблагоприятным экологическим или социальным последствиям. В целях снижения вероятности таких процессов в Компании регулярно анализируются потенциальные риски и угрозы в области устойчивого развития, рассматриваются соответствующие возможности для ведения бизнеса, работы сотрудников и других заинтересованных сторон. Компания всегда стремится принимать взвешенные решения с учетом рисков и возможностей.

Компания использует одинаковый подход к выявлению, оценке, мониторингу и управлению в отношении финансовых и нефинансовых рисков. На ежегодной основе проводится оценка всех рисков в целях обеспечения их учета и разработки эффективных мер управления. Далее Компания проводит анализ факторов рисков, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей.

Компания выделила для себя нижеследующие ключевые риски и продолжила планомерную работу по управлению ими.

### Категории и анализ ключевых рисков

#### ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

##### 1 Риски падения цены золота

###### Меры по управлению риском

- управление себестоимостью производства — сохранение одной из самых низких себестоимостей в отрасли;
- использование консервативных цен на металл при расчете бортовых содержаний и подготовке проектов отработки;
- регулярный анализ и прогноз динамики спроса и предложения золота;
- постоянный контроль денежных затрат Компании.

##### 2 Производственные риски

###### Меры по управлению риском

- ежегодное, ежеквартальное и ежемесячное производственное планирование и последующий ежемесячный контроль за исполнением бюджета;
- привлечение международных консультантов для рассмотрения производственного плана.

##### 3 Риск неверной оценки запасов

###### Меры по управлению риском

- проведение независимого аудита запасов на перспективных и разрабатываемых месторождениях. Составление отчетов о результатах геологоразведочных работ и обеспеченности запасами. Проведение заверочного бурения, доразведка месторождений (опережающая и эксплуатационная);
- существенные объемы геологоразведочных работ для изучения новых и подтверждения и доизучения существующих участков.

#### ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

##### 1 Риск неполучения долгового финансирования

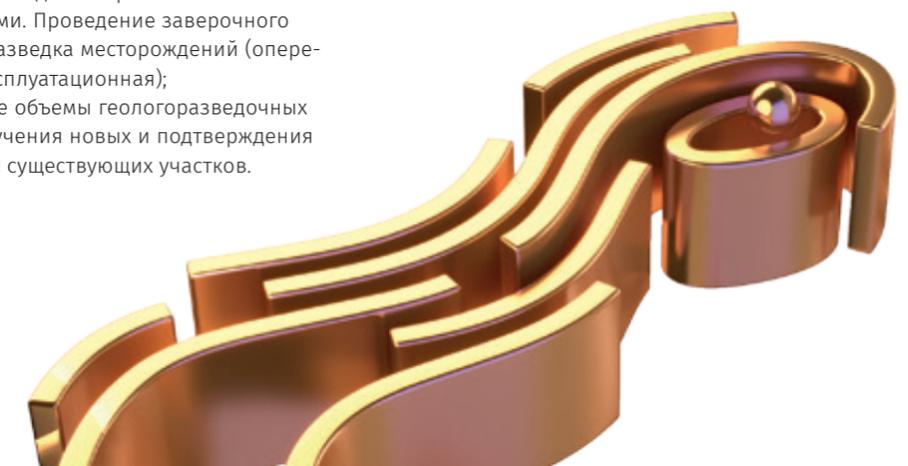
###### Меры по управлению риском

- поиск альтернативных источников финансирования среди возможных источников;
- проведение оценки соответствия требованиям источников внешнего финансирования, а также требованиям выхода на IPO (такие как, разработка необходимых документов — Кодекс Корпоративного управления, дивидендная политика, наличие аудированной финансовой отчетности и т.д.);
- формирование надежного процесса подготовки и раскрытия финансовой и нефинансовой информации;
- своевременное получение кредитных рейтингов с должным значением.

##### 2 Риски ликвидности

###### Меры по управлению риском

- функция Финансового департамента НГМК предусматривает оперативный контроль финансовых ресурсов Компании, комплексный экономический и финансовый анализ Компании, разработку мероприятий по снижению финансовых рисков и увеличению прибыльности Компании;
- ведение процессов детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств и согласование сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия достаточных денежных средств для выполнения платежных обязательств.



Категории и анализ ключевых рисков

**РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

**1** Экологические риски  
**Меры по управлению риском**

- Компания внедряет ряд инициатив, направленных на мониторинг и ограничение воздействия операционной деятельности на окружающую среду. Они включают внешнюю экспертную оценку произведенного загрязнения и использование передовой отраслевой практики в отношении политики и процедур на корпоративном уровне и на уровне отдельных подразделений.

**2** Риски в области охраны труда и безопасности  
**Меры по управлению риском**

- В Компании применяется система контроля охраны труда и промышленной безопасности, которая включает оценку риска на отдельных рабочих местах и обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты. При управлении данными рисками и с целью обеспечения безопасных условий труда Компания применяет наилучшие отраслевые практики. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью обеспечивает соблюдение международных, государственных и региональных регулирующих требований, а в ее основе лежат современные стандарты.

**ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ**

**1** Риск неэффективности управления бюджетом  
**Меры по управлению риском**

- регулярное уточнение используемых моделей и допущений в оценке инвестпроектов;
- унификация принципов оценки инвестиционных проектов;
- учет результатов пост-инвестиционного мониторинга завершенных проектов при планировании аналогичных проектов.

**2** Риск низкого качества экспертизы проектов  
**Меры по управлению риском**

- привлечение высококвалифицированных специалистов (в том числе экспертов международных консалтинговых компаний) к экспертизе инвестиционных проектов.

Наблюдательный совет играет ключевую роль в управлении экономическими, экологическими и социальными воздействиями, рисками и сопутствующими перспективами. С 2022 года в Компании планируется проведение регулярной оценки рисков в соответствии с утвержденной методологией по управлению рисками на ежеквартальной основе и по итогам года.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

GRI 102-16, 102-17, 102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-24, 205-3, 202-2

С целью повышения эффективности деятельности Компании, реализации задач в области устойчивого развития и соответствия лучшим международным практикам, в НГМК постоянно совершенствуются практики корпоративного управления.

В целях внедрения современных методов корпоративного управления, перехода на рыночные механизмы и повышения конкурентоспособности, было принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629 (далее — Постановление Президента № ПП-4629).

Согласно этому документу, в целях дальнейшего совершенствования системы управления и повышения эффективности деятельности АО «НГМК», а также для привлечения инвестиций (посредством IPO, SPO и евробондов) в модернизацию производства и повышения конкурентоспособности, в 2019 году была начата реализация проекта «Трансформация ГП «Навоийский

ГМК» (ГП «НГМК»). В 2021 году ГП «НГМК» был разделен на три предприятия, включая АО «НГМК». Компания была официально учреждена 23 апреля 2021 года, процессы трансформации в области корпоративного управления были завершены в 2021 году.

С целью внедрения в НГМК лучших практик корпоративного управления были выполнены поручения Президента, данные Министерству финансов Республики Узбекистан. В частности, назначены два независимых члена в Наблюдательный совет вновь созданного АО «НГМК», создан комитет при Наблюдательном совете, разработаны и утверждены Кодекса этики, Положение о конфликте интересов и иных внутренних документов в сфере корпоративного управления.

## Единственный акционер

**Министерство финансов Республики Узбекистан выполняет функции Единственного акционера АО «НГМК».**

Согласно утвержденному Уставу АО «НГМК», Единственный акционер утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.

**НЕСМОТЯ НА СОХРАНЯЮЩУЮ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ И ВОЛАТИЛЬНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКОВ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ ВНЕШНИМИ ФАКТОРАМИ, В 2021 ГОДУ НГМК ОСУЩЕСТВИЛ ВЫПЛАТУ ДИВИДЕНДОВ В РАЗМЕРЕ 982 МЛН ДОЛЛАРОВ США.**

## Наблюдательный совет

Наблюдательный совет принимает непосредственное участие в определении экономических, экологических и социальных аспектов деятельности, управлении ими, а также производит оценку связанных с ними рисков и потенциальных возможностей. Члены Наблюдательного совета и Правления активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам.

В 2021 году Наблюдательный совет продолжил обеспечивать управление и повышение эффективности деятельности Компании, представляя интересы всех вовлеченных сторон в процессы принятия решений.

В 2021 году был утвержден новый Устав НГМК, где были закреплены ответственность и обязанности членов Наблюдательного совета за определение приоритетных направлений деятельности НГМК. Кроме этого, в компетенции Наблюдательного совета — регулярное заслушивание отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей технологической и инвестиционной стратегий развития. Также в задачи входит рассмотрение экономических и социальных воздействий, а также связанных с этим рисков и возможностей в рамках текущей деятельности Компании.

Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на один год. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием с использованием бюллетеней для голосования.

# 75%

доля руководителей высшего ранга<sup>2</sup> в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения<sup>3</sup> в 2021 году

<sup>2</sup> Руководители высшего ранга — члены Наблюдательного совета.

<sup>3</sup> Местное население — граждане Республики Узбекистан.



**Кучкаров  
Жамшид  
Анварович**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН — МИНИСТР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Жамшид Кучкаров окончил Ташкентский институт народного хозяйства (ныне Ташкентский государственный экономический университет), а в 1996 году — Университет штата Колорадо (США). В разные годы занимал руководящие должности в Министерстве финансов, пост Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам экономического развития, структурных преобразований инвестиций, реформирования банковской и финансовой систем, координации деятельности свободных экономических и малых промышленных зон. С 24 января 2020 года заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан (вице-премьер) по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности и с 24 февраля 2020 года министр экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. Кандидат экономических наук.



**Ишметов  
Тимур  
Аминджоевич**

МИНИСТР ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН, ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Ишметов Тимур в 2000 году окончил факультет финансов и кредита Ташкентского финансового института. В 2005 году окончил магистратуру Бирмингемского университета (Великобритания) по направлению International Money and Banking. В 2008 году окончил факультет юриспруденции Ташкентского государственного юридического университета. С 2000 по 2017 год занимал различные должности в Центральном банке Узбекистана. В апреле 2017 года стал первым заместителем Председателя Государственного инвестиционного комитета, а в июне этого же года — первым заместителем Председателя Центрального банка Узбекистана. В мае 2019 года перешел на работу в Министерство финансов, где до февраля 2020 года был первым заместителем Министра. 20 февраля 2020 года президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев назначил Тимура Ишметова Министром финансов.



**Шадиев  
Олимжон  
Касимович**

НЕЗАВИСИМЫЙ ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА



Шадиев Олимжон окончил Московский Государственный Институт Международных Отношений по специальности дипломатия и международная экономика. Начал карьеру в 1996 году в качестве помощника генерального директора ЗалогБанк в Москве. Далее занимал должность финансового директора в УзДэу-Банк в Ташкенте и с 2000 по 2010 был финансовым директором подразделения маркетинг группы ENRC в Люксембурге. Также являлся соучредителем группы ComCo — производителя и дистрибьютора энергетического угля. с 2016 года по настоящее время является управляющим партнером IFG Capital Partners SA/. С 2019 по 2021 год являлся независимым членом Наблюдательного совета НГМК, в 2021 году переведен на должность Заместителя Председателя Наблюдательного совета.



**Давлетов  
Русланбек  
Куролтайевич**

МИНИСТР ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН, ЧЛЕН СОВЕТА — ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Получил степень бакалавра в Уорикском университете Великобритании, степень магистра в Университете мировой экономики и дипломатии. Окончил Ташкентский государственный экономический университет и Академию государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан. Имеет опыт работы в Государственном комитете по демонополизации и развитию конкуренции, Управлении правовой экспертизы и международных договоров Кабинета Министров, Исследовательском центре по демократизации и либерализации судебного законодательства и обеспечению независимости судебной системы при Верховном суде. В 2016–2017 годах был первым заместителем Министра юстиции, а с 4 января 2017 года — первым заместителем Государственного советника Президента Узбекистана. 14 августа 2017 года назначен на должность Министра юстиции Республики Узбекистан.



**Ортиков  
Акмалхон  
Журахонович**

ДИРЕКТОР АГЕНТСТВА ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН, ЧЛЕН СОВЕТА — ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Акмалхон Ортиков окончил Ташкентский государственный экономический институт. Возглавлял финансовое управление хокимиятов Наманганской и Ферганской областей. Был заместителем министра экономики по вопросам демографии, развития социальной сферы и повышения уровня жизни населения, а также первым заместителем министра экономического развития и сокращения бедности. С 2020 года назначен Директором Агентства по управлению государственными активами.



**Абдиназаров  
Бобур  
Каландарович**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН — ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Бобур Абдиназаров окончил Ташкентский государственный экономический университет (2003 г.) и Международный университет Японии. В 2020 году Бобур Каландарович Абдиназаров был назначен заместителем министра экономического развития и сокращения бедности. Ранее он был и.о. директора Департамента тарифной политики и реформированию государственных предприятий Министерства финансов Узбекистана.



**Понкраторва  
Ольга  
Игоревна**

НЕЗАВИСИМЫЙ ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Понкраторва Ольга в 2009 году окончила Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (Россия), в 2018 году — Гарвардскую школу бизнеса (США). В разные годы работала руководителем проектов трансформации для ЕВРАЗ, НЛМК, Уралкалий, Алроса, Базовый элемент, ERG/ENRC, Glencore, Kazfosfat, Самрук Tay-Кен, (Russia) B.V., в подразделении консультационных услуг Ernst & Young (CIS) B.V., советником председателя совета директоров горнодобывающего холдинга IMR B.V. (Нидерланды). Ольга Понкраторва также была управляющим партнером в IFG Metals & Mining (Люксембург).



**Жуманазаров  
Акмал  
Рузикулович**

НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ГЕОЛОГИИ, ЭНЕРГЕТИКИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЕЕ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН, ЧЛЕН СОВЕТА — ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



В 2021 году Жуманазаров Акмал Рузикулович назначен на должность начальника департамента по вопросам развития геологии, энергетики, промышленности и ее базовых отраслей Кабинета Министров Республики Узбекистан. До назначения Жуманазаров А.Р. работал на должности заместителя начальника Департамента по вопросам развития геологии, энергетики, промышленности и ее базовых отраслей Кабинета Министров Республики Узбекистан.

**Комитеты Наблюдательного совета**

В целях поддержки деятельности и для более углубленного и качественного рассмотрения вопросов, в мае 2021 года при Наблюдательном совете НГМК образованы следующие Комитеты:

- Комитет по устойчивому развитию;
- Комитет по стратегии и инвестициям;

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.

**Функции комитетов**

**КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**

**Функция комитета**

- Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам участия в формировании и реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса, контроля за деятельностью в части добросовестности общего подхода Компании к устойчивому развитию, рассмотрения вопросов корпоративной социальной ответственности, контроля показателей Компании по экологии и охране труда и согласования ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

**КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ**

**Функция комитета**

- Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету в области назначения и вознаграждения руководящего состава Компании.
- Основными целями деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются разработка, анализ и предоставление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам кадровых назначений в органах управления, системы мотивации и вознаграждения сотрудников.

**КОМИТЕТ ПО АУДИТУ**

**Функция комитета**

- Оказание содействия эффективному осуществлению функций Наблюдательным советом в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Основными задачами Комитета по аудиту являются надзор за формированием бухгалтерской отчетности, контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям сотрудников и третьих лиц.

**КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ**

**Функция комитета**

- Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности и оценки эффективности инвестиционных проектов Компании.
- Основными целями деятельности Комитета по стратегии и инвестициям являются разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному совету по указанным выше направлениям.

## Правление

В 2021 году в НГМК было сформировано Правление. Председателем Правления, Генеральным директором был назначен Санакулов Кувандик Санакулович. К его компетенции относятся вопросы руководства текущей деятельностью Компании, в том числе делегирование своих полномочий ключевым руководителям и должностным лицам Компании в соответствии с внутренними документами.

В 2022 году в Компании планируется утверждение Кодекса Корпоративного Управления, где будут отражены положения об оценке деятельности органов управления. В 2021 году оценка деятельности органов управления не проводилась.

Размеры заработной платы и вознаграждений членов Правления и (или) Председателя Правления, Генерального директора, находятся в прямой зависимости от эффективности деятельности Компании и определяются трудовым договором. При этом, размер заработной платы и вознаграждений Председателя Правления,

Генерального директора, устанавливается решением Общего собрания акционеров, а членов Правления решением Наблюдательного совета соответственно.

В течение 2021 года Генеральный директор НГМК осуществлял руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

Ответственность на исполнительном уровне за экономические, экологические и социальные вопросы была возложена всем членам Правления в 2021 году. Однако, Компания планирует нанять нового члена Правления по управлению вопросами трансформации и устойчивого развития в 2022 году.

**С момента образования АО «НГМК» в 2021 году в состав Правления вошли пять членов:**



**Санакулов  
Кувандик  
Санакулович**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ —  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



**Снитка  
Николай  
Павлович**

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР,  
ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ



**Хаитова  
Милана  
Рустамовна**

ГЛАВНЫЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ,  
ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

## Внутренние документы

Утвержденные Наблюдательным советом внутренние нормативные документы, необходимые для функционирования корпоративного управления в соответствии с Законодательством и международными принципами:

В 2022 году планируется утвердить Кодекс корпоративного управления в соответствии с международными принципами.

- Устав в новой редакции;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение о Правлении;
- Положение о Корпоративном консультанте;
- Положение о ревизионной комиссии;
- Положение о Службе комплаенс.



**Тапаров  
Курбанмурат  
Холмуратович**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ  
И АДМИНИСТРАТИВНЫМ  
ВОПРОСАМ, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ



**Шаймарданов  
Алексей  
Сергеевич**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ  
И ФИНАНСАМ, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

## Служба внутреннего аудита и Корпоративный консультант

В 2021 году, после образования АО «НГМК», Наблюдательный совет утвердил создание Службы внутреннего аудита и назначение Корпоративного консультанта.

Согласно Уставу Компании, Корпоративный консультант обеспечивает эффективный взаимнообмен информацией между органами управления Компании, исполняет функции советника Наблюдательного совета и Правления по вопросам, связанным с корпоративным управлением, а также осуществляет функции секретаря на Общем собрании акционеров и на заседаниях Наблюдательного совета.

Служба внутреннего аудита осуществляет контроль работы Правления Компании, филиалов и представительств, путем проверок и мониторинга соблюдения ими Законодательства, Устава, стандартов и регламентов Компании и других документов. Это позволяет наиболее полно и достоверно рассмотреть данные бухгалтерского учета и финансовой отчетности, установить соблюдение правил и процедур осуществления хозяйственных операций, сохранность активов, а также соблюдения установленных Законодательством требований по управлению Компанией. Служба внутреннего аудита организует и проводит расследования в отношении конфликтов интересов и нарушений Кодекса этики Компании работниками.

## Этика и противодействие коррупции

В целях соблюдения норм профессиональной этики и прозрачности деятельности, а также во избежание коррупционных рисков, в Компании были утверждены и внедрены Правила этического поведения сотрудников от 15.04.2016 года. Надзорным органом по контролю за исполнением требований, закрепленных в Правилах, определена Комиссия по этике, в чьи обязанности входит:

- рассмотрение жалоб и предложений от сотрудников Компании по вопросам этики;
- рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей сотрудниками;
- предотвращение возникновения конфликта интересов;
- урегулирование корпоративных конфликтов.

Правила этического поведения определяют ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в Компании и распространяются на всех сотрудников Компании вне зависимости от занимаемых ими должностей. Правила этики НГМК направлены на предупреждение правонарушений и противодействие коррупции, а также включают в себя требования по соблюдению всеми сотрудниками принципов законности, справедливости и недопущения конфликта интересов.

Заявления, жалобы, предложения, адресованные в комиссию по этике, принимаются ответственным лицом — секретарем комиссии, и регистрируются в журнале. Далее по результатам проверки комиссии готовится справка и ответ заявителю.

НГМК обеспечивает свободу от преследования или увольнения сотрудников в связи с их обращениями по фактам правонарушений либо в связи с обращениями, содержащими критику существующих в Компании процессов.

В целях регулирования коррупционного риска, в Компании при Наблюдательном совете в 2021 году создана Служба комплаенс.

Основными задачами Службы комплаенс являются:

- усовершенствование деятельности общества по борьбе с коррупцией;
- профилактика и борьба с коррупционными правонарушениями;
- обеспечение эффективной работы антикоррупционной системы и контроль за ней;
- организация контроля по обеспечению правильной, достоверной и своевременной подачи информации в отчетах общества;
- внедрение процедур автоматизации, стандартизации и координации в бизнес и производственных процессах;
- организация сферы закупок на основании принципов рациональности, экономии и эффективности использования финансовых средств;
- организация в обществе атмосферы открытости и прозрачности;
- уменьшение рисков в процессах управления и бизнеса, организация порядка контроля за этими процессами.

Были разработаны и планируются утвердить в 2022 году следующие внутренние документы:

- «Порядок приема на работу сотрудников в Службу комплаенс АО «НГМК»;
- Типовой порядок создания прозрачной системы приема на работу, сбора кандидатов, проведения тестирования и отбора на работу на основе открытого конкурса в АО «НГМК»;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК»;
- Регламент приема и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступивших в АО «НГМК» и его структурные подразделения по каналам связи;
- Инструкция о проверке кандидатов для приема на работу в АО «НГМК» и его структурные подразделения;
- Регламент проведения служебных расследований и проверок о случаях коррупционных действий, нарушений этических правил и иных нарушений со стороны работников АО «НГМК» и его структурных подразделений.

На основании требований международных стандартов Службой комплаенс в 2021 году разработаны следующие внутренние документы:

- Антикоррупционная политика АО «НГМК»;
- Положение «О Службе комплаенс».

За 2021 год Служба комплаенс рассмотрела 24 закупочных документа, и провела ряд антикоррупционных правовых экспертиз внутренних ведомственных документов. За отчетный период не было зарегистрировано фактов коррупционной деятельности.

На официальном сайте общества введены разделы «Борьба с коррупцией» и «Открытая информация». В этих разделах размещены внутренние ведомственные документы, информация, планируемая к публикации, актуальные (горячая линия и электронная почта) каналы связи для направления обращений, а также информация об ответственных сотрудниках Службы комплаенс.

# 2 829

### обращений

по вопросам, касающимся социальных проблем, поступило к руководителям НГМК за 2021 год

письменных  
обращений  
**784**

электронных  
обращений  
**1 860**

устных  
обращений  
**167**

в виртуальную приемную  
Премьер-Министра  
**18**

# 98

### человек

было принято руководителями НГМК по личным вопросам

на выездном приеме руководителей и специалистов НГМК

# 49

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43

Компания постоянно повышает эффективность своей деятельности и обеспечивает непрерывное развитие с целью повышения ценности для взаимодействия с заинтересованными сторонами.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### Принципы:

- обеспечение прав учредителя;
- прозрачность раскрытия информации.



### УЧРЕДИТЕЛЬ

### Способы взаимодействия

- взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета;
- проведение встреч и переговоров;
- официальный веб-сайт.

### Ключевые мероприятия 2021 года

- смена роли учредителя в лице Кабинета министров на Единственного акционера в лице Министерства финансов;
- передача имущества и формирование уставного фонда.



### ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ/ РЕГУЛЯТОРЫ

### Принципы:

- соблюдение требований законодательства;
- уплата налогов и иных платежей в бюджет;
- реализация государственных программ и инициатив.

### Ключевые мероприятия 2021 года

- в 2021 году в государственный бюджет уплачено около **\$21 млн**

### Способы взаимодействия

- корреспонденция и запросы;
- платформы для размещения отчетностей;
- официальный веб-сайт.



### СОТРУДНИКИ/ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

### Принципы:

- безопасные и равные условия труда;
- обучение, рост и повышение квалификации.

### Ключевые мероприятия 2021 года

- в 2021 году средний уровень заработной платы вырос на **27%** по отношению к 2020 году.

**НГМК ОПРЕДЕЛЯЕТ КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ОБЕСПЕЧИВАЕТ НАДЛЕЖАЩИЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД В КОММУНИКАЦИИ С КАЖДОЙ ИЗ НИХ, ЧТОБЫ ПОНЯТЬ ИХ ПОТРЕБНОСТИ И ОЖИДАНИЯ.**

Ключевые группы заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также в соответствии со сложившейся практикой взаимодействия с ними.

В число основных заинтересованных сторон НГМК входят сотрудники и руководство Компании, учредитель, органы власти, общественные организации, партнеры, средства массовой информации и другие. В процессе трансформации также углубляется взаимодействие с инвесторами, представителями кредитных организаций и других учреждений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

### Принципы:

- повышение эффективности и финансовых показателей;
- исполнение обязательств.



### ФИНАНСИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

### Ключевые мероприятия 2021 года

- чистая прибыль НГМК в 2021 году составила **\$1 265 млн**
- выручка за 2021 год составила **\$4 795 млн** при реализации 2 664 тыс. унций золота со средней сложившейся ценой в течение года в размере 1 800 долларов США за унцию.

### Способы взаимодействия

- предоставление отчетностей и финансовых показателей;
- встречи и презентации;
- официальный веб-сайт.

### Способы взаимодействия

- тренинги и семинары;
- корпоративные мероприятия, встречи и обсуждения;
- внутренние корпоративные каналы;
- официальный веб-сайт;
- социальные сети Компании.



### ПОСТАВЩИКИ

### Принципы:

- поддержка местных производителей;
- конструктивное и открытое сотрудничество.

### Ключевые мероприятия 2021 года

- доля закупок у местных поставщиков в 2021 году достигла **95%** от общего числа закупок;
- создана Закупочная комиссия для осуществления процедур посредством биржевых электронных торгов;
- проведена ярмарка для поставщиков.

### Способы взаимодействия

- площадки для проведения закупок;
- ярмарки, брифинги и иные мероприятия для поставщиков;
- официальный веб-сайт.



### СМИ

### Принципы:

- прозрачность раскрытия данных;
- открытое сотрудничество.

### Ключевые мероприятия 2021 года

- в 2021 году НГМК взаимодействовал с местными СМИ (телеканал «Узбекистан 24» Национальной телерадиокомпании, Национальное информационное агентство Узбекистана, республиканские и региональные печатные издания — газеты «Янги Узбекистон», «Халк сузи», «Правда Востока», «Дустлик байроги»).

### Способы взаимодействия

- пресс-релизы и интервью;
- открытые мероприятия Компании;
- официальный веб-сайт и социальные сети Компании.

\* При расчете общей доли местных закупок было использовано среднее значение иностранной валюты (рубли, фунты, доллары, евро) по курсу ЦБ Республики Узбекистан за 2021 год для конвертации импортных показателей.

# ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12, 102-13

НГМК поддерживает ЦУР, принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН. Принимая во внимание значимость всех 17 целей, Компания выделяет восемь ЦУР, в достижение которых НГМК может внести наиболее существенный вклад. Определены конкретные задачи в рамках каждой из этих целей, чтобы обеспечить достижение ощутимого результата.



## Цели ЦУР ООН



**ЦЕЛЬ 1: ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ**

### Вклад Компании:

- оказываем поддержку молодым сотрудникам в области обучения и приобретения жилья;
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям, ветеранам войны и труда, детским домам;
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание.

### Основные показатели и результаты за 2021 год:

- фонд НГМК предоставляет общежитие для **10 625** сотрудников
- помощь спортивным организациям **0,7** тыс. долларов США
- НГМК предоставила финансовую и материальную помощь малообеспеченным слоям населения на **13,25** тыс. долларов США
- помощь детским домам и школам-интернатам составила **8,53** тыс. долларов США



**ЦЕЛЬ 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ**

### Вклад Компании:

- внедрили автоматизированную информационную систему управления промышленной безопасностью;
- создали программы прогнозного моделирования аварийных ситуаций;
- обеспечиваем всех сотрудников, членов их семей и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью.

### Основные показатели и результаты за 2021 год:

- ознакомление с техникой безопасности сотрудников **100%** сотрудников
- профессиональные заболевания среди сотрудников **0** случаев
- в ЦРУ был внедрен стандарт ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» с охватом **19 760** сотрудников



**ЦЕЛЬ 4: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ**

### Вклад Компании:

- оказываем спонсорскую помощь средним школам, школам-интернатам и институтам;
- предоставляем программы переподготовки и повышения квалификации.

### Основные показатели и результаты за 2021 год:

- прошли обучение по повышению квалификации **14 338** сотрудников
- в ВУЗах Республики Узбекистан обучаются за счет средств Компании **225** сотрудников
- открытие в г. Зарафшан современной дошкольной специальной образовательной организации для детей с ограниченными возможностями.



**ЦЕЛЬ 6: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ**

### Вклад Компании:

- внедрили гелиоустановки для горячего водоснабжения;
- разработали и внедрили технологическую схему очистки шахтных вод совместно с НИИ «Экологии и охраны окружающей среды»;
- внедрили повторное использование очищенных хозяйственно-бытовых сбросов в технологическом процессе на ГМЗ-3.

### Основные показатели и результаты за 2021 год:

- для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения на заводе на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) была организована Лаборатория по изучению водных проблем;
- утверждена Программа мероприятий по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 годов.

## Цели ЦУР ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



**ЦЕЛЬ 7: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ**

## Вклад Компании:

- ежегодно реализуем программы по повышению энергоэффективности.

## Основные показатели и результаты за 2021 год:

- внедрили паровые турбины на серноокислотном производстве Северного рудоуправления;
- внедрили три фотоэлектрические станции общей мощностью
- внедрили светодиодные прожектора с солнечной панелью, фотоэлементом и датчиком движения на отвалах горных карьеров мощностью

6

кВт

60-150

Вт

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



**ЦЕЛЬ 9: СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ**

## Вклад Компании:

- выполняем программы инновационного развития НГМК до 2026 года, в частности в области экологии и энергетики;
- реализуем проекты по НИОКР и НИР;
- проводим научные исследования и разрабатываем технологии совместно с научными институтами и зарубежными компаниями;
- увеличили финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности.

## Основные показатели и результаты за 2021 год:

- велись ремонтно-восстановительные работы социальных объектов, а также прокладывание новых объектов в Самаркандской, Джиззахской, Хорезмских областях и Зааминском районе.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



**ЦЕЛЬ 8: СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ**

## Вклад Компании:

- реализуем Программу инновационного развития НГМК до 2026 года;
- работаем с представителями малого бизнеса в рамках программы локализации;
- 100% рабочих мест в Компании проходят внутренний аудит на соответствие требованиям системы управления охраной труда.

## Основные показатели и результаты за 2021 год:

- в Центральном рудоуправлении внедрили международный стандарт ISO 45001:2018;
- модернизация автоматизированной информационной системы управления промышленной безопасностью (АИС «АСУПБ»);

- экономический эффект от использования патентов составил

31

млн долларов США

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



**ЦЕЛЬ 12: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА**

## Вклад Компании:

- внедрили усовершенствованную технологию переработки сульфидных руд на ГМЗ-3 совместно с компанией Engineering Dobersek GmbH;
- утилизировали отработанные шины в Компании с целью получения печного топлива и технического углерода методом пиролиза в подразделении Компании.

## Основные показатели и результаты за 2021 год:

- внедрена экологичная технология обжига с пятиступенчатой очисткой отходящих газов со степенью очистки

98%



## Планы на среднесрочную перспективу и 2022 год

- разработка, принятие и реализация стратегических и тактических управленческих решений;

- совершенствование форм и пересмотр размеров экономически обоснованной и справедливой оплаты труда всех участников деятельности предприятия;

- обеспечение прозрачности и доступности информации о производственной, финансовой, социальной и природоохранной деятельности Компании;

- обеспечение учета результативности и поощрение научно-технического творчества сотрудников Компании.



# НАШИ СОТРУДНИКИ

**47 874** человек

среднесписочная численность  
сотрудников

3.

### Существенные темы

- Занятость
- Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обучение и развитие персонала
- Социокультурное многообразие и равные возможности

Ключевые показатели  
за 2021 год

# 45 207

человек

численность сотрудников

## ПОДХОД К ВОПРОСАМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Эффективность компании во многом зависит от слаженной работы её сотрудников, поэтому одним из главных направлений для нас является профессиональный рост нашего персонала.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-41,  
GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-3,  
GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2,  
GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 404-2,  
GRI 405-1

EM-MM-310A.2

# 2,51%

коэффициент текучести кадров

В этих целях на постоянной основе проводятся специально разработанные программы кадровой политики, основанные на подборе квалифицированного персонала, включающие в себя личностное развитие, профессиональный рост и поощрение высококвалифицированных сотрудников. Приоритетом работы нашей компании являются постоянно совершенствующиеся условия труда, для чего разработаны и внедряются системы вознаграждения, мотивации, обучения и развития талантов, повышается уровень социальной поддержки наших работников.

Компания ответственно подходит к вопросам соблюдения основных прав и свобод человека, таких как право на труд, право на вознаграждение, право на заключение коллективных договоров, право на защиту. Все это помогает создавать справедливые и благоприятные условия для работы. Руководство компании и кадровый отдел гарантируют сотрудникам соблюдение законодательной базы, определяющей размер заработной платы, соблюдения социальной политики, обеспечения безопасных условий труда, профессиональную подготовку и переподготовку, а в случае необходимости, возмещение вреда и защиту в случае потери трудоспособности.



Компания не приемлет дискриминации по возрасту, расовым, культурным, религиозным и другим признакам, не относящимся к профессиональным качествам сотрудника. Мы придерживаемся принципов нетерпимости к любому проявлению коррупции, для чего сформирована и успешно реализуется «Антикоррупционная политика».

В компании действуют следующие нормативные документы, регламентирующие процессы управления человеческими ресурсами, а также исключающие дискриминацию в любых проявлениях, а также учитывающие противодействие коррупции и направленные на защиту прав человека, охрану труда. Предоставляем перечень основных положений компании в сфере человеческих ресурсов:

- Положение об управлении кадрами;
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвижным характером работ, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан;

- Положение об отделе кадров;
- Положение о премировании;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Политика трудового распорядка;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Коллективный договор;
- Положение о Комитете по устойчивому развитию;
- Положение о Службе комплаенс;
- Положение о надбавке за стаж работы работникам Компании;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК».

## Структура и инструменты управления

За вопросы, касающиеся управления персоналом соблюдения социальной политики, в компании отвечает Управление кадрами, в чьи основные обязанности входит:

- Организация и исполнение бюджета ФОТ компании;
- Планирование кадровой политики, как в центральных представительствах компании, так и при реализации других проектов;
- Подбор, обучение, повышение квалификации персонала;
- Формирование кадрового резерва;
- Мотивация сотрудников (предоставление льгот, компенсаций и другого);
- Защита и сохранение уровня трудовых прав сотрудников;
- Организация обучающих процессов, таких, как проведение мастер классов, семинаров, курсов повышения квалификации персонала.

С 2021 года в компании успешно действует Комитет по назначениям и вознаграждениям. Его основным направлением является анализ, прогнозирование и разработка рекомендаций для Наблюдательного совета по назначению ключевых руководителей подразделений, внедрения системы мотивации и вознаграждения сотрудников, другим вопросам, относящимся к компетенции совета.



## Структура корпоративного управления



В целях поддержания должного уровня соблюдения прав сотрудников, Компания придерживается рекомендаций Профсоюзного комитета и всегда готова вести переговоры с его представителями. Во всех подразделениях, филиалах компании, для нормальной работы профсоюза, оборудованы кабинеты, предоставляется служебный транспорт, обеспечено присутствие и реагирование на любые обращения, даже в отдаленных районах.

Как говорилось выше, ключевым направлением в работе компании является создание благоприятной и здоровой среды, учитывающей индивидуальные особенности работников на всех уровнях корпоративного управления. Это позволяет полностью раскрыть и на самом высоком уровне реализовать весь потенциал сотрудников. Компания на постоянной основе реализует самые разные, современные инициативы и программы, направленные на повышение профессионального мастерства своих работников и их личностного развития, поддержку их здоровья и благополучия.

# ЗАНЯТОСТЬ, СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 102-7, 102-8, 201-3, 402-1, 405-1 EM-MM-310A.2

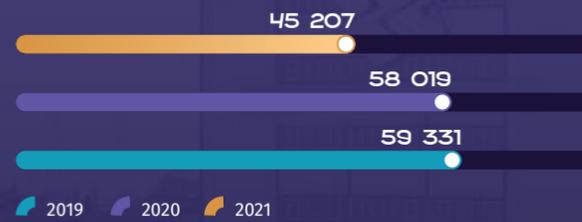
По данным на 31 декабря 2021 года, в АО «НГМК» было занято 45 207 человек. За отчетный период общее число сотрудников снизилось на 22%. Причиной послужила реорганизация Компании в декабре 2021 года, в результате которой произошло отделение предприятий на Государственное учреждение «Фонд НГМК» и ГП «Навоийуран». На фоне этого снижения среднесписочная численность уменьшилась на 15% по сравнению с 2020 годом.

**45 207** ↓ 22%

**человек**

общее число сотрудников за отчетный период

Списочная численность персонала на конец 2019–2021 годов, чел.



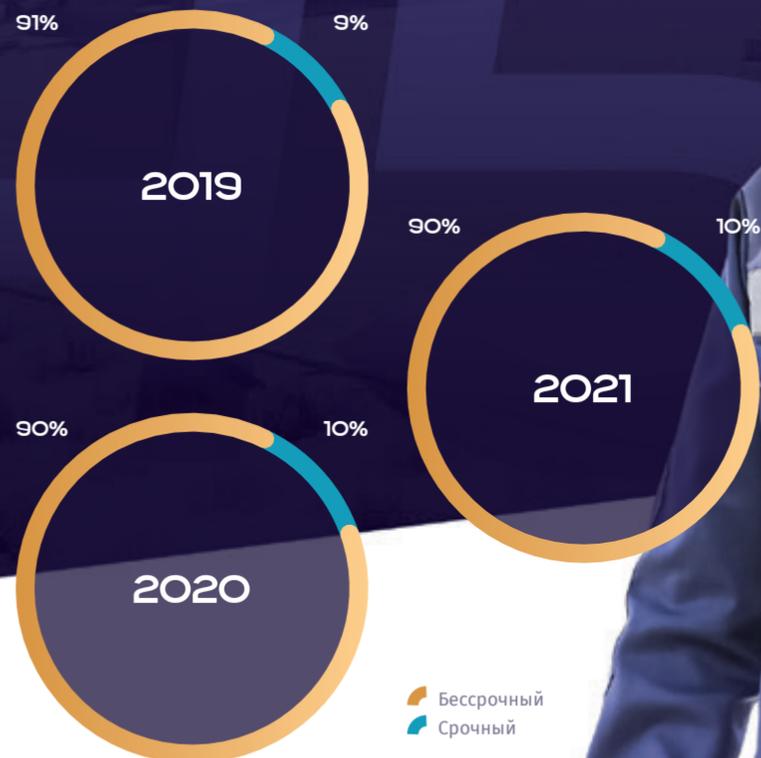
Все сотрудники Компании принимаются на работу на официальных условиях путем составления трудового договора на бессрочной или срочной основе.

# 90%

## сотрудников

заключают бессрочный трудовой договор в Компании с 2018 года

Соотношение по виду договора за 2019–2021 годы, %



Бессрочный  
Срочный

Изменение среднесписочной численности персонала в 2019–2021 годах, чел.



Часть сотрудников являются практикантами и сезонными работниками, остальные вовлечены в качестве экспертов на определенные проекты. Общее количество сотрудников было сформировано путем суммирования данных по подразделениям.



Сотрудники по виду договора и региону на конец 2021 года, чел.



Сотрудники по виду договора и полу на конец 2021 года, чел.

	Бессрочный	Срочный
Мужчины	35 716	3 302
Женщины	4 794	1 395

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников составляет 2 месяца, в соответствии со статьей 89, Трудового кодекса Республики Узбекистан. При этом, в 2021 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства, не установлено. Также, за отчетный период в Компании не наблюдалось каких-либо акций протестов или забастовок, как и массовых увольнений.

## Списочная численность персонала по подразделениям, чел.

НАИМЕНОВАНИЕ	2019	2020	2021
Центральное РУ	18 960	19 320	19 760
Северное РУ	10 711	10 325	8 093
Южное РУ	8 200	8 286	5 962
ЗУС	3 421	3 430	3 217
Представительство в г. Москва	5	5	4
Представительство в г. Ташкент	11	10	8
НПЦ	3	2	2
ГРЭ	612	620	535
НМЗ	3 815	3 950	3 482
РУ «ГМЗ-1»	2 329	2 415	2 279
ЦСип	241	158	159
УАП	193	196	184
ЦНИЛ	185	192	200
Автобаза №3	477	472	380
Учебный центр	26	22	20
Центральный архив	8	8	7
УИКТ	147	144	129
ЦПБ	78	78	78
ЦКБ	17	18	20
ИЦВНТ	16	18	16
ЦМТБ	-	-	234
ТМТБ	-	-	49
Подразделение НС	-	-	3
Управление	302	307	386
Рудоуправление №5	4 870	4 666	-
Юв.завод	12	-	-
ПТФ «Агама»	321	321	-
Гостиница г.Ташкент	23	22	-
ЖДЦ	-	-	-
ЖКУ	1 401	683	-
Агрофирма	679	672	-
МСО	1 163	1 179	-
Проектный офис	71	59	-
ОЭС	583	-	-
Типография	33	34	-
СМДиПЗ	15	16	-
ДИ	22	22	-
УКС	33	33	-
УМТС	335	336	-
КГТИ ГКПБ	13	-	-
<b>Итого</b>	<b>59 331</b>	<b>58 019</b>	<b>45 207</b>

НГМК придерживается принципов гендерного равенства и инклюзивности, путем обеспечения гендерного, расового и возрастного многообразия на всех уровнях деятельности Компании. Однако, учитывая специфику горнодобывающей отрасли, где существуют законодательные ограничения рабочих профессий для женщин, в гендерной структуре персонала преобладают работники-мужчины — 86%. При этом доля женщин в Наблюдательном совете составляет 11%, а в составе Правления — 20%.

Надо отметить, что во время разработки Стратегии по устойчивому развитию, Компания определила цели по гендерному равенству, в частности увеличение количества женщин на 10%. Также для увеличения количества женщин, НГМК планирует включить в Стратегию Компании задачу по созданию комфортных рабочих условий для сотрудниц.

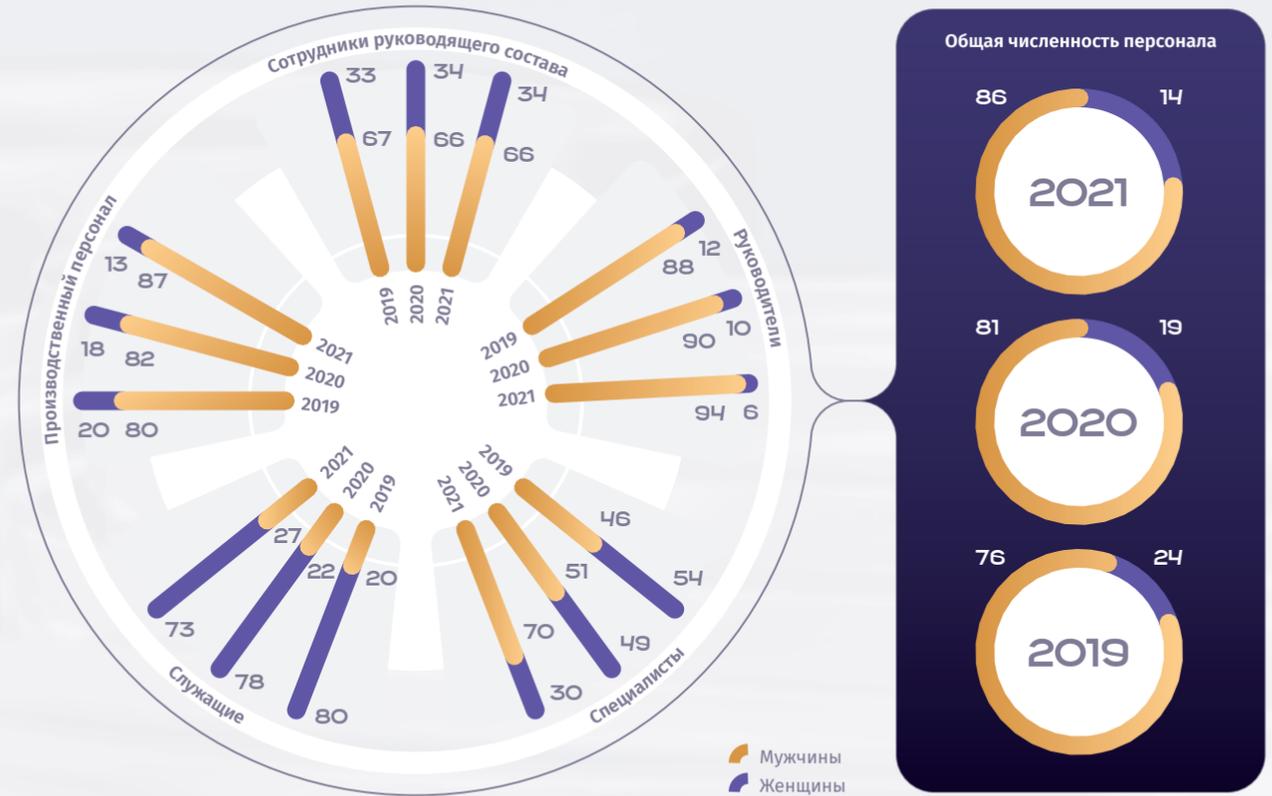
# 11%

доля женщин в Наблюдательном совете

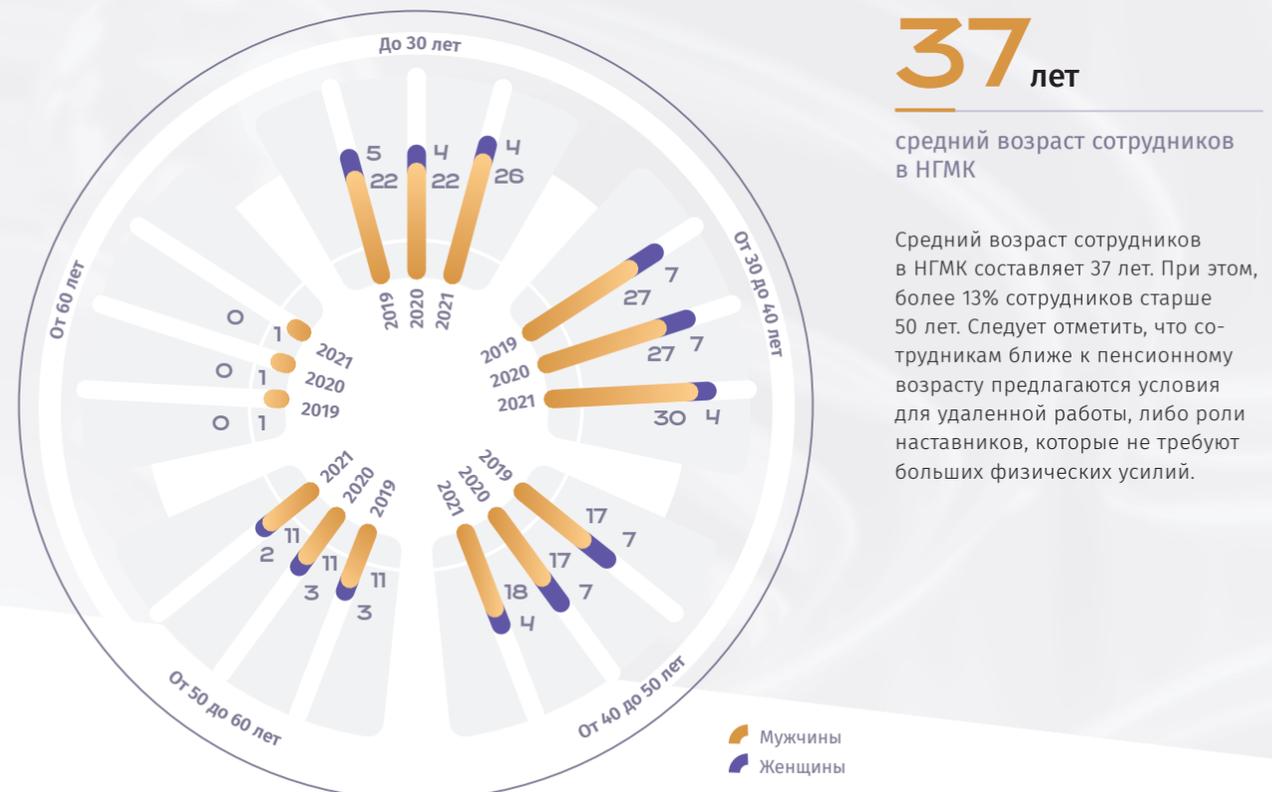
# 20%

доля женщин в составе Правления

## Гендерная структура персонала по должностям в 2019–2021 годах, %



## Средний возраст по НГМК в 2019–2021 годах, %



Ввиду реструктуризации ГП «НГМК», количество сотрудников, имеющих инвалидность, снизилось в общей сложности на 75 человек в золотом сегменте. Следует отметить, что сокращение общего числа сотрудников с инвалидностью не было связано с сокращением или увольнением.

Компания стремится к обеспечению социокультурного многообразия, равенства и учета индивидуальных особенностей работников. Создание многообразной социокультурной среды — ключ к развитию инклюзивности и повышению производительности во всех подразделениях НГМК.

В НГМК работают представители разных национальностей.

## Подбор персонала

Система привлечения кадров едина во всех подразделениях НГМК. Она основана на внутренних нормативных актах и Законах Республики Узбекистан. Система разработана с учетом культурных особенностей региона присутствия подразделений, результативности сотрудников и обеспечивает равные возможности каждому. Процесс найма основан на принципах меритократии — при выборе кандидата учитываются только его профессиональные навыки и качества.

В Положении об управлении кадрами НГМК закреплены следующие принципы и задачи, стоящие перед Компанией в рамках подбора персонала:

Количество сотрудников, имеющих инвалидность в 2020–2021 годах, чел.



- 1 Организация работы по подбору персонала, расстановке и эффективному использованию человеческих ресурсов
- 2 Создание и управление кадровым резервом, а также его развитие
- 3 Реализация задач Национальной программы по подготовке кадров Республики Узбекистан

## Развитие молодых кадров

GRI 401-1

В 2021 году случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочие места по возрасту, культурным, религиозным, расовым или другим признакам, зафиксировано не было.

# 5 248

новых работников

было принято в Компанию за отчетный период

работников в Центральное РУ  
**3 394**

работников в Северное РУ  
**537**

работников в Южное РУ  
**140**

в другие подразделения  
**1 177**

Работники, принятые в 2021 году, чел.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	КОЛИЧЕСТВО
Центральное РУ	3 394
Северное РУ	537
Южное РУ	140
Рудоуправление №5	248
ЗУС	175
ПТФ «Агама»	12
Представительство в г. Москва	0
Представительство в г. Ташкент	0
Гостиница г.Ташкент	1
ГРЭ	79
НМЗ	214
РУ "ГМЗ-1"	253
ЦСип	3
УАП	5
ЦНИЛ	17
УСО (ЖКУ)	9
Агрофирма	33
Автобаза №3	41
МСО	12
Проектный офис	4
Типография	1
Учебный центр	5
Центральный архив	0
СМДипЗ	0
УИКТ	12
ЦПБ	3
ЦКБ	3
ДИ	1
УКС	2
УМТС	14
ИЦВНТ	0
Наблюдательный совет	1
Управление	29
<b>Всего<sup>5</sup></b>	<b>5 248</b>

<sup>5</sup> Показатель включает четырех сотрудников, нанятых в Проектный офис и переведенных в другие подразделения Компании в 2021 году, что вызвало их дублирование при вычислении общего числа нанятых сотрудников.

<sup>6</sup> Данные за 2020 год отличаются от данных ОУР 2020, так как изменились границы охвата показателя.



## Текущность кадров

Коэффициент текущести кадров в 2021 году составил 2,51%, что незначительно ниже показателя 2020 года. В 2021 году количество уволившихся по собственному желанию, составило 1 497 человек, 128 человек было уволено за нарушение трудовой дисциплины. Стабильно низкий уровень текучести является индикатором способности Компании обеспечивать постоянство кадрового состава путем предоставления достойных условий труда. В связи с увеличением общего спроса на квалифицированных сотрудников, в НГМК ведется активная работа по увеличению компетенции кадров, а также улучшению условий труда и системы мотивации сотрудников.

Коэффициент текучести кадров, %<sup>6</sup>



## Вознаграждение и мотивация

GRI 202-1

Система управления персоналом НГМК направлена на обеспечение кадрового состава Компании квалифицированными сотрудниками сегодня и в будущем. Разработанная программа мотивации повышает эффективность системы вознаграждения, а также обеспечивает баланс интересов Компании и работников.

Система мотивации находится во взаимосвязи с системой льгот и социальными гарантиями. Являясь полностью прозрачной, система эффективно действует в конкурентных условиях и рассчитана на долгосрочный период.

### География распространения Постановления о районных коэффициентах, %

НАИМЕНОВАНИЕ РАЙОНОВ И МЕСТНОСТЕЙ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА	РАЗМЕР НАДБАВОК ПО РАЙОННЫМ КОЭФФИЦИЕНТАМ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ
Зарафшан	1,6
Учкудук	1,6
Тамдын	1,6
Канимех	1,6
Нуратин	1,6
Навоий	1,6
Гиждуван	1,6
Пешкун	1,6
Бухарская область	1,6
Хазарасп	1,6
Нурабад	1,3
Кошрабад	1,3
Пахтачи	1,3
Ургут	1,3
Галляараль	1,3
Заамин	1,3
Карманин	1,2
Шахрисабз	1,2
Китаб	1,2
Алмалык	1,2
Пскент	1,2
Ахангаран	1,2

**\$625** ↑ 20%

средний уровень заработной платы

**СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ЕДИНА ПО ВСЕЙ КОМПАНИИ. СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОСТАВЛЯЕТ 625 ДОЛЛАРОВ США, ЧТО ВЫШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ НА 20% В ДОЛЛАРАХ США.**

Заработная плата в НГМК формируется из базового оклада сотрудника, определяемого согласно тарифной сетке Компании, учитывающей условия труда, специфику и характер деятельности подразделений. Дополнительно к окладам выплачивается: надбавка за стаж работы; районный коэффициент и т.д.

Надбавка за стаж работы в НГМК начисляется на ежемесячной основе. При наличии стажа свыше одного года надбавка за стаж может варьироваться от 40% до 100% к должностному окладу. Стаж исчисляется согласно Положению «О надбавке за стаж работы работникам НГМК». Также, в рамках стимулирования сотрудников Кабинет Министров Республики Узбекистан установил с 1 мая 2017 года районные (территориальные) коэффициенты к заработной плате работников НГМК. Данный коэффициент варьируется с 1,2 до 1,6 в зависимости от локации подразделения. Стоит отметить, что предельная сумма для начисления районных (территориальных) коэффициентов к заработной плате работников НГМК составляет 2,11 минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан оплата труда работников на одинаковых позициях не зависит от гендерного и других признаков, не связанных с профессиональными качествами работников. Разница средней заработной платы между мужчинами и женщинами в 2021 финансовом году составила 298 долларов США. Более низкий средний уровень зарплат связан с тем, что женщины в основном работают на административных должностях. При этом численность женщин на руководящих позициях составляет 30%.

Обеспечение высокого уровня оплаты труда является одним из самых важных вопросов в Компании. НГМК регулярно пересматривает уровни заработных плат, что увеличивает лояльность сотрудников и благоприятно влияет на их благосостояние. В 2021 году, в преддверии празднования 30-летия независимости Республики Узбекистан, зарплаты были увеличены на 15%, а затем, в преддверии 29-летия принятия Конституции Республики Узбекистан, еще на 10%.

### Показатели заработной платы персонала



**В 2021 ГОДУ МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН БЫЛА НА 45% ВЫШЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН.**

Исходя из финансовых возможностей Компании, к должностным окладам отдельных высококвалифицированных специалистов при выполнении достижения общекорпоративных производственных показателей применяются дополнительные повышающие коэффициенты.

### Средняя заработная плата сотрудников по регионам в 2020–2021 годах, долларов США



# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

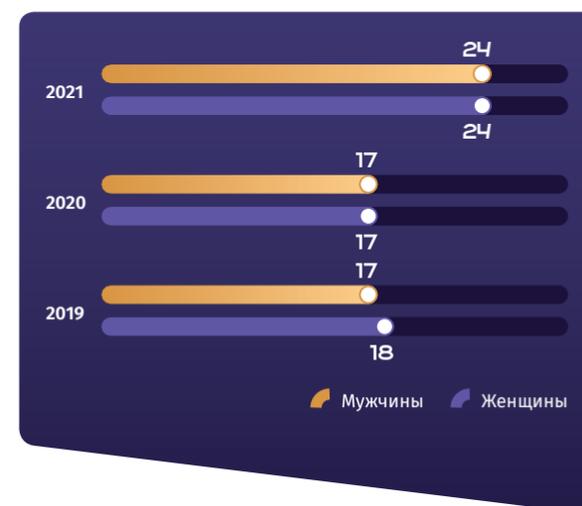
GRI 404-2

Обучение и повышение квалификации работников является одним из приоритетных направлений развития НГМК. Обеспечение предприятия достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям НГМК — основной фактор надежной и эффективной работы Компании.

Для этих целей ежегодно составляется «План профессионального и экономического обучения», который включает в себя курсы повышения квалификации, разработанные применительно к условиям действующего производства. Кроме этого, предусмотрены курсы переподготовки, когда сотрудник может перейти на другую позицию, полностью освоив новую для него профессию внутри Компании, в рамках системы внутренней релокации. Всего в 2021 году обучение прошли 14 328 работников Компании.

**МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ ИМЕЮТ РАВНЫЙ ДОСТУП К ОБУЧЕНИЮ. В 2021 ГОДУ СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН БЫЛО РАВНО СРЕДНЕМУ КОЛИЧЕСТВУ ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ МУЖЧИН И СОСТАВИЛО 24 ЧАСА.**

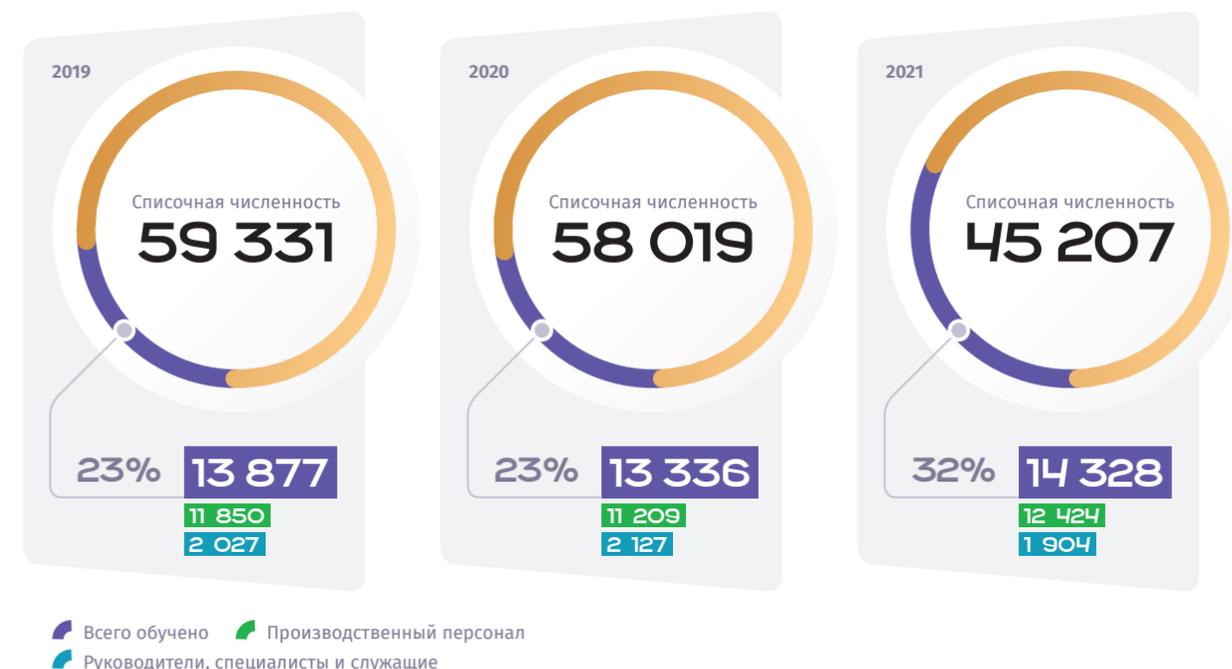
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, часы



## 14 328

работников Компании  
прошли обучение в 2021 году

Сотрудники, прошедшие обучение в 2019–2021 годах, чел.



Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников, часы



Учебные программы преподаются в трех специальных центрах подразделений Компании, находящихся в городах Навои и Зарафшане, а также в учебных пунктах в Учкудуке и Нурабаде.

Профессиональные программы развития НГМК помогают воспитать новое поколение высококвалифицированных сотрудников. Курсы повышения квалификации, семинары, очные и онлайн образовательные программы позволяют опытным преподавателям, ветеранам отрасли передать свой бесценный опыт в области геологоразведки, золотодобычи, экологии и других сферах. В ближайшем будущем НГМК планирует отправить специалистов золотодобывающих предприятий для изучения лучших практик в зарубежные страны.

## 24

среднее количество часов обучения  
для женщин и для мужчин в 2021 году

## Инвестиции в обучение

В НГМК в 2021 году на обучение в целом было затрачено 874,91 тыс. долларов США, что на 53% больше, чем в 2020 году. Увеличение затрат обусловлено смягчением ограничительных карантинных мер, что позволило проводить очное обучение с выездом работников в учебные центры. За отчетный период сотрудники проходили тренинги по МСФО, для улучшения корпоративной культуры был проведен тренинг по HR бренду. Также, трое сотрудников получили сертификаты по направлению «Горной промышленности и золота», что является гордостью для НГМК. В случае сокращения рабочих мест Компания поддерживает сотрудников при переквалификации. Для этого сотрудники необходимо обратиться в отдел кадров и пройти переподготовку для получения новой должности.

## Кадровый резерв

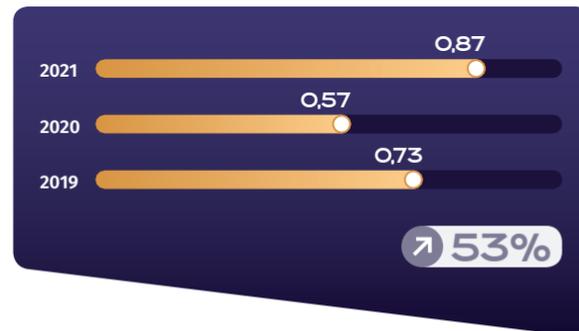
НГМК придерживается политики выявления и развития талантливых кадров внутри предприятия. Компания максимально старается закрывать вакантные управленческие места, используя собственные ресурсы. Для этого существует Кадровый резерв, который мотивирует персонал продвигаться в направлении повышения квалификации и продвижения на следующий, более высокий этап карьерной лестницы. Формирование кадрового резерва проходит в соответствии с Положением о резерве кадров.

Численность кадрового резерва составляет 12 864 человека, что составляет 28% от общего числа сотрудников на 2021 год.

**\$874,91** тыс.

было затрачено на обучение в НГМК в 2021 году

### Инвестиции в обучение персонала, млн долларов США



Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации президента Республики Узбекистан;
- резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- резерв кадров начальника Управления кадрами;
- резерв кадров руководителей структурных подразделений Компании.

**12 864** человека

численность кадрового резерва на 2021 год

## Социальная поддержка персонала

GRI 102-41, 401-2, 401-3

Осознавая свою ответственность перед работниками, НГМК проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, сохранение социальной стабильности и сохранение комфортных работников условий труда.

Основой реализации социальной политики в 2021 году являлся Коллективный договор между НГМК и работ-

никами Компании от 17 апреля 2018 года. В документе отражены основы корпоративной культуры, а также порядок выплат льгот и компенсаций для всех сотрудников Компании. По состоянию на 2021 год коллективный договор был подписан специально назначенной комиссией и распространяется для всех сотрудников НГМК. На сегодняшний день Коллективным договором охвачены все сотрудники Компании.

Частичный перечень льгот сотрудникам на основе коллективного договора:

- предоставление автотранспорта для поездки в санаторий;
- организация отдыха детям сотрудников и детям пенсионеров НГМК в летний сезон;
- помощь сотрудникам имеющих на иждивении несовершеннолетних детей;
- выделение мест в детских дошкольных учреждениях детям сотрудников и пенсионеров НГМК;
- путевка для санаторно-курортного лечения;
- бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников и пенсионеров НГМК;
- частичная оплата дорогостоящих медицинских препаратов для инвалидов или бывших сотрудников, получивших трудовые увечья;
- все льготы, описанные в Трудовом Кодексе.

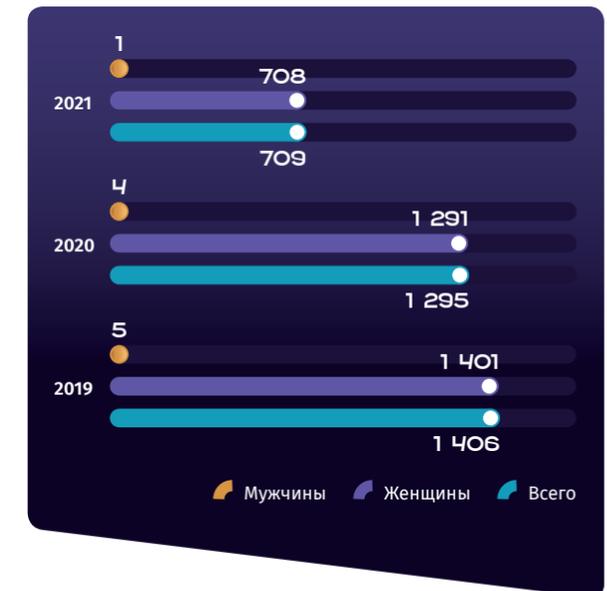
Компания заботится о своих сотрудниках и вносит вклад в соблюдение прав человека на рабочем месте. В случае получения профессиональных травм сотрудники имеют возможность получить социальные выплаты по Коллективному договору. Также, в исключительных случаях, получить выплаты могут члены их семей.

В НГМК убеждены, что забота о детях — это забота о будущем страны, поэтому каждый сотрудник Компании имеет возможность получить декретный отпуск и выплаты по нему согласно статье 233 Трудового Кодекса Республики Узбекистан.

В 2020 году в отпуске по уходу за ребенком находились 1 295 работников, в том числе 4 мужчины, в 2021 году их число составило 709 сотрудников, в том числе один мужчина. Причиной резкого уменьшения количества сотрудников в декрете является проведенная реструктуризация Компании.

Компания оплачивает 100% декретные выплаты и выплаты по уходу за ребенком всем сотрудникам, выходящим в декретный отпуск. На горячую линию не поступало жалоб об удержании или не выплате компенсаций.

Сотрудники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком в 2019–2021 годах, чел.



## Планы на среднесрочную перспективу и 2022 год

- увеличить долю женщин в численности подразделениях НГМК;
- расширить комплексы для оказания медицинских услуг в городе Заркент;
- отправить для изучения международного опыта сотрудников комбината, участвующих в добыче золота;
- обновить оборудование для фильтрации воды на водноспортивных сооружениях, принадлежащих управлениям «Зарафшан», «Учкудук» и «Зафарабад»;
- обновить служебные транспортные средства для удобства перевозки сотрудников;
- проводить ежемесячные выплаты населению совместно с руководством профсоюза, в целях улучшения качества жизни населения в регионах присутствия.



# ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС

# \$1 381

ТЫС.

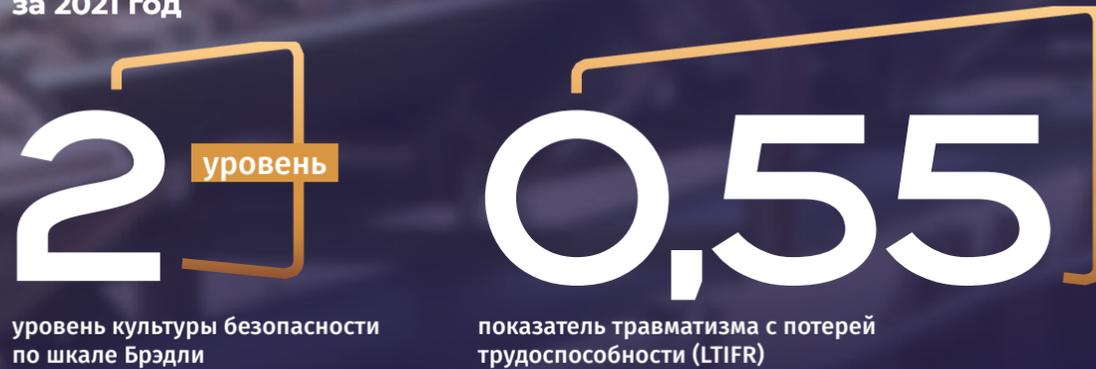
расходы на поддержание систем противопожарной  
и промышленной защиты объектов

# 4.

### Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обучение и развитие персонала
- Готовность к чрезвычайным ситуациям
- Реагирование на продолжающуюся пандемию COVID-19

### Ключевые показатели за 2021 год



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОТИПБ, ЧС

GRI 102-11, GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-8

Горнодобывающая промышленность — это сектор с множеством неотъемлемых рисков и опасностей. Несоблюдение стандартов и мер безопасности может привести к повреждению оборудования, серьезным производственным травмам и несчастным случаям, в том числе со смертельным исходом.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 103-3, GRI 102-11, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9

SASB EM-MM-320A1



**ПРИ ПРАВИЛЬНОМ КОНТРОЛЕ И СОБЛЮДЕНИИ ВСЕХ НЕОБХОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА, НАДЛЕЖАЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ НГМК, МОЖНО НЕ ТОЛЬКО МИНИМИЗИРОВАТЬ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ, НО И ПОЛНОСТЬЮ ИХ ИЗБЕЖАТЬ.**

Руководство НГМК в 2021 году принимало непосредственное участие на всех этапах реализации процессов улучшений в направлении охраны труда, соблюдения промышленной безопасности. Были разработаны и утверждены Мероприятия по улучшению состояния охраны труда и промышленной безопасности.

В Компании ежегодно пересматриваются и корректируются цели в соответствии с актуальными задачами НГМК и мировыми тенденциями. НГМК работает над созданием сильной культуры безопасности, основанной на индивидуальной и совместной ответственности, стремится непрерывно улучшать свои показатели по безопасности. Конечная цель Компании — искоренить производственный травматизм достигнув мирового стандарта «Zero Harm».



## Цели и прогресс НГМК в 2021 году

## Цель НГМК

**ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ЧС В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМИ СТАНДАРТАМИ И ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ, СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ УЛУЧШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОФИЛАКТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ СНИЖЕНИЕ РИСКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОДВИЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО И ЗДОРОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ**

# 44%

процент сотрудников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью ISO 45001

## Прогресс за 2021 год

- 1 Контроль показателя профессионального травматизма на уровне ниже **15%**
- 2 Выполнение дезинфекционных работ во всех контрольно-пропускных пунктах — по несколько раз в смену.
- 3 В Центральном РУ был внедрен стандарт ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» с охватом в **19 760** сотрудников

В Компании существует приверженность охране труда, здоровья и безопасности сотрудников, подрядчиков и посетителей объектов. Это изложено в Политике охраны труда на всех структурных уровнях золотодобывающего сегмента, где задействовано более 45 тыс. человек. Деятельность НГМК по данному направлению регламентируется внутренними и внешними документами:

- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и проведении ступенчатого контроля за состоянием охраны труда в подразделениях Компании;
- Политика Центрального рудоуправления НГМК в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Положение о выполнении подрядных работ на территории действующего подразделения (объектов) НГМК;
- Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иного повреждения здоровья сотрудников, связанных с исполнением трудовых обязанностей;
- Коллективный договор;
- Оценка рисков по фактору травмоопасности (отравления) сотрудников;
- К внешним регламентирующим документам можно отнести стандарты группы ISO — 9001, 14001 и 45001; Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» от 22 сентября 2016 года. Центральное рудоуправление успешно внедрило стандарт ISO 45001, и 19 760 сотрудников придерживаются его принципов. Процент сотрудников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью ISO 45001 составляет 44%.

- 4 Дооснащение НГМК по части пожарной безопасности в 2021 году на сумму более 942,5 тыс. долларов США. **\$942,5** тыс.
- 5 Организовано обучение по вопросам трудовой и технической безопасности среди сотрудников на **\$197,9** тыс.
- 6 Организовано обучение по вопросам ЧС для более чем **33 000** сотрудников
- 7 Построено 2 новых пожарных депо на сумму более чем **\$358,2** тыс.
- 8 В поликлинике НГМК были проведены ремонтные работы, установлено дорогостоящее оборудование МСКТ, МРТ. Расширение медицинского комплекса в городе Заркент на **20** коек



# 19 760

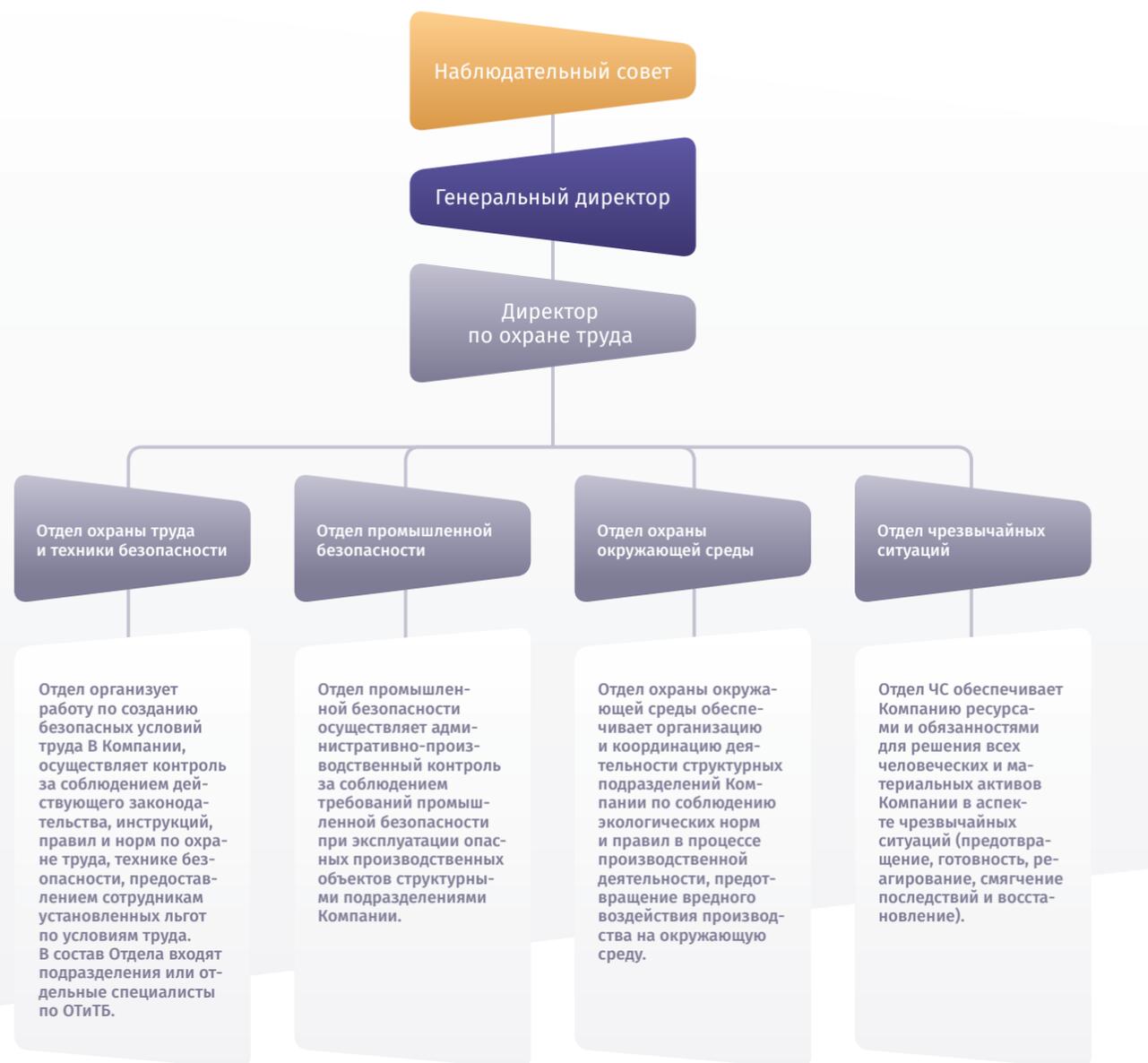
сотрудников

придерживаются принципов стандарта ISO 45001

## Структура и инструменты управления

В НГМК деятельность по охране труда, производственной безопасности и чрезвычайным ситуациям закреплена за обособленными структурными подразделениями. Данные подразделения обеспечивают распределенный функционал между собой по направлениям. Директор по охране труда несет ответственность за действия каждого отдела.

### Структура управления по ОТиПБ



Направление ОТиПБ в НГМК является одним из важнейших при построении политики и стратегии руководства в отношении сотрудников. Принимая каждого нового человека к себе в штат, НГМК берет на себя ответственность за его жизнь и здоровье. В Компании внедрена система управления охраной труда (СУОТ), которая распространяется на всех сотрудников Компании независимо от форм занятости. Задачами СУОТ являются:

- обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности сотрудников;
- обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических норм производственной среды;
- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасной организации и содержания рабочих мест;
- пропаганда вопросов охраны труда;
- доведение до каждого сотрудника информации о важности физического и ментального состояния, личной ответственности;
- лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников.

Руководители НГМК на каждом уровне контролируют результаты процесса ОТиПБ. Для этого отделы и сотрудники, отвечающие за реализацию процесса, ежегодно проверяются путем внутренних аудитов Компании. Аудиты проводятся на основе плана-графика и в соответствии с утвержденной тематикой по ОТиПБ.

Это необходимо для более прозрачного понимания руководства Компании и проведения профилактической работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждения травматизма, профессиональных заболеваний на производстве, укрепления трудовой и производственной дисциплины, соблюдения всеми сотрудниками требований регламентирующих документов.

**ВАЖНЫМ КРИТЕРИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА В КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ТО, ЧТО СОТРУДНИК МОЖЕТ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ВЫСОКООПАСНОЙ РАБОТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛИТИКОЙ КОМПАНИИ.**

Также, в Компании действует многоуровневый ступенчатый контроль за состоянием охраны труда: в частности, в НГМК действуют Комиссии по проверке охраны труда и безопасности на рабочем месте сотрудников. Комиссии создаются внутренним Распоряжением руководства НГМК и включают в себя представителей сотрудников и администрации. Данные Комиссии осуществляют свою деятельность в структурных подразделениях Компании.

Стратегическая инициатива руководства в отношении ОТиПБ в 2021 году была направлена на построение коммуникации между сотрудниками на всех уровнях корпоративного управления. В том числе, была начата работа по разработке коммуникационной политики, задача которой, в том числе, покрывает методы и средства по коммуникации вопросов ОТиПБ, такие как:

- 1 Интервьюирование с руководителями по направлению ОТиПБ.
- 2 Размещение в СМИ актуальной информации по тематике безопасности и коммуникации в корпоративных социальных сетях.

В Компании сотрудники могут оповещать руководителей о рисках согласно утвержденной схеме, также составляются карточки выявления опасностей. Оповещения руководства не является анонимным процессом.

## Ключевые аспекты НГМК в области ОТиПБ

### ОЦЕНКА РИСКОВ

Оценка рисков на уровне объектов для выявления и информирования сотрудников о любых потенциальных операционных рисках и наиболее подходящих мерах контроля для их предупреждения и предотвращения. В компании действует принцип диалога с коллегами, ответственными за ОТиПБ на участках, о проведении личной оценки рисков до того, как любой сотрудник или команда приступят к потенциально опасной или нестандартной рабочей деятельности.



### МОНИТОРИНГ

Мониторинг последовательно проводится в НГМК посредством регулярных внутренних и внешних аудитов, инспекторских проверок процедур обеспечения безопасности. Ежедневно используются внутренние правила по безопасности для активного вовлечения сотрудников Компании в проверку, выявление потенциальных недостатков в средствах контроля и разработки альтернативных и дополнительных средств контроля в будущем. В реализации данного направления НГМК помогает автоматизированная система управления.



### ОБУЧЕНИЕ

Обучение является неотъемлемой частью процессов НГМК в управлении охраной труда. Все сотрудники НГМК в установленном порядке проходят обучение и соответствующие инструктажи. Подрядным организациям проводится инструктаж по технике безопасности, с составлением Акт-допуска на территории подразделения, где будут проводиться работы.



## Управление рисками ОТиПБ

GRI 403-2

В 2021 году руководство НГМК продолжило работу по внедрению и корпоративному управлению рисками в Компании. Это реализовывалось с помощью систем управления охраной труда, в рамках которых был применен последовательный подход к прогнозированию, выявлению, оценке, контролю и мониторингу профессиональных рисков для здоровья.

Руководство НГМК совместно с ответственными службами разрабатывает и реализует меры по митигации рисков в области ОТиПБ. При определении рисков, идентификации опасностей и моделированием последствий используется уровневый подход. Основные риски определены во внутреннем документе «Оценка рисков по фактору травмоопасности (отравления) сотрудников» для каждого рудоуправления.

Для управления рисками в НГМК внедрена автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью (АИСУПБ).

В Компании выделяется две группы рисков:

- 1 Риски производственной безопасности.
- 2 Риски, связанные с охраной труда и безопасностью здоровья.

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Цифровизация процессов — приоритетное направление и инвестиция в будущее НГМК. Внедрение новых технологий и решений помогает двигаться в направлении более прозрачной реализации процессов Компании, а также, снижает временные ресурсы Компании по анализу информации по процессам, более быстрому реагированию для принятия необходимых решений, предупреждения и предотвращения нежелательных ситуаций в будущем.



### СРЕДСТВА БЕЗОПАСНОСТИ

Средства безопасности и обеспечение ими всех сотрудников и подрядчиков при производстве работ на производственных площадках Компании. Ежедневный мониторинг и своевременное обеспечение всем необходимым сотрудников в части СИЗ.



## Риски, связанные с производственной безопасностью

Несчастные случаи на рабочем месте являются одним из главных рисков, с которыми сталкивается Компания. Политика НГМК в области промышленной безопасности направлена на минимизацию данного риска и стремлению к Zero Harm, является самой важной направляющей в Компании, которая позволяет уберечь сотрудников от опасности. Компанией определен список рисков, которые могут повлечь за собой самые нежелательные последствия. К таким рискам относятся:

- обращение со взрывчатыми веществами;
- пониженная ионизация воздуха при работе на персональных компьютерах;

- внезапное проявление горного давления, ведущего к обвалам горных пород в подземных горных выработках;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- риски, связанные с процессами гидрометаллургического обогащения, работа с грузоподъемными механизмами.

Работники НГМК, ответственные за идентификацию рисков контролируют и анализируют каждый инцидент, который происходит на территории предприятия. Внутренние проверки объектов проводятся в соответствии с установленным графиком.

## Риски, связанные с охраной труда и безопасностью здоровья

Внутренние стандарты и положения НГМК по охране труда и безопасности для здоровья направлены на минимизацию рисков для здоровья сотрудников, подрядчиков и посетителей. Принципы прогнозирования, распознавания, оценки и контроля управления опасными ситуациями для здоровья на производстве в связи с опасным видом работ, предупреждение и инфекционных/неинфекционных заболеваний.

Основными рисками, связанными с охраной труда и безопасностью здоровья являются:

- **физические** — шум, вибрация, перепады температур, воздействие ионизирующих и неионизирующих излучений и прочее;
- **химические** — взаимодействие с вредными веществами;
- **биологические** — взаимодействие с растениями, животными, микроорганизмами;
- **тяжесть трудового процесса** — все, что связано с физическими нагрузками во время работы;
- **напряженность трудового процесса** — нагрузка на органы восприятия и эмоциональная напряженность.

НГМК в ближайшей перспективе сосредоточены на дальнейшем снижении рисков, связанных с внедрением Программы хорошего самочувствия во всей Компании — своевременное обращение за необходимой медицинской помощью, донесение до руководителя о своем состоянии, планирование рабочего процесса в Компании в связи с продолжением пандемии COVID-19.

На операционном уровне в Компании существует процесс выявления и управления рисками для здоровья, который определяет основные и вероятные опасности для здоровья на рабочем месте.

При управлении рисками на предприятии используется уровневый подход. На каждом уровне информация необходимая для раскрытия данной подхода, собирается и обрабатывается раз в год. Ответственный за предоставление информации по ОТиПБ всегда тщательно относится ко всей поступающей информации, так как это влияет на общее понимание в дальнейшем.

## Цифровые решения в области обеспечения Промышленной безопасности

В 2020 году была внедрена система АСУПБ для создания единой базы объектов, сотрудников и документации, относящейся к обеспечению промышленной безопасности. Система позволяет оперативно получать информацию:

- ▶ количество и ведение реестра опасных производственных объектов с описанием основных потенциальных источников опасности и возможных последствий аварий;
- ▶ статус выполнения корректирующих мероприятий и предписаний;
- ▶ своевременное проведение необходимых испытаний и технических освидетельствований поднадзорных технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах;
- ▶ внутренние нормативы и документы по промышленной безопасности и т.п.;
- ▶ выполнение подразделениями Компании предписаний Госкомпромбеза РУз. и её региональных органов, а также предписаний отдела производственного контроля АО «НГМК»;
- ▶ количество кадастровых паспортов на Зоны повышенной техногенной опасности создаваемых объектами АО «НГМК»;
- ▶ количество ИТР, прошедших курс подготовки и аттестованных по промышленной безопасности.

К эффективным мероприятиям по управлению рисками по охране труда и безопасности здоровья в Компании в 2021 году относятся:

- ▶ нормы перечня СИЗ (обязательное ношение защитных очков и наушников);
- ▶ поддержка инициативы создания чек-листов для отделов ОТ, ЧС, ПК для всех процессов и с подходом к каждой профессии;
- ▶ подготовка к реализации процесса видеофиксации инструктажей по ОТиПБ в рамках выдачи нарядов.

# ОРГАНИЗАЦИЯ ОТиПБ

GRI 403-3, 403-6

Добыча полезных ископаемых может подвергать работников целому ряду профессиональных рисков, каждый из которых может привести к серьезным долгосрочным проблемам со здоровьем, если не будет тщательно контролироваться и выявляться.

К ним относятся:

- ▶ проблемы с дыханием из-за воздействия пыли или опасных материалов;
- ▶ травмы от перенапряжения в результате повторяющихся движений;
- ▶ промышленная глухота в результате длительного воздействия громких звуков от тяжелой техники и дреелей;
- ▶ проблемы с психическим здоровьем, связанные с работой с высокой нагрузкой, часто в отдаленных местах.

Все сотрудники Компании, которые трудятся в неблагоприятных условиях, проходят ежегодные, профессиональные медицинские осмотры. Если по результатам данного осмотра у сотрудника выявлены проблемы со здоровьем, которые препятствуют квалифицированному выполнению обязанностей (заключение цехового терапевта), то в установленном порядке решается вопрос о его переводе на другую работу, с облегченными условиями труда. Информация о состоянии здоровья сотрудника из медико-санитарной части передается представителю работодателя (кадровой службе, руководителю цеха, участка).

Всем сотрудникам НГМК, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними положениями предприятия, предоставляется экстренная, скорая и доврачебная медицинская помощь.

В 2021 году была оказана помощь 10 792 сотрудникам НГМК, как на месте инцидентов, так и в медицинских организациях. Всего в лечебно-профилактических учреждениях в 2021 году было зафиксировано оказание более 564 420 тыс. медицинских услуг.

Компания заботится не только о результатах уже случившихся инцидентов, но и о профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Для этого НГМК совместно с Фондом НГМК организовано санаторное профилактическое лечение, предоставляется сотрудникам возможность отдохнуть и поправить свое физическое и эмоциональное состояние на базах и в зонах отдыха. Всего в 2021 году санаторно-профилактическое лечение получили 6 155 сотрудников НГМК.

## 10 792

сотрудникам НГМК

была оказана помощь в 2021 году

## 6 155

сотрудников НГМК

получили санаторно-профилактическое лечение

## Работа с подрядчиками

GRI 403-4, 403-5, 403-7

Требования НГМК в части ОТиТБ, также распространяются на работников подрядных организаций. В Компании существует механизм взаимодействия с подрядными организациями и выполнения требований ОТиПБ. В договорах с подрядными организациями отражается степень опасности проводимых работ, а также все необходимые СИЗ и условия всех заинтересованных сторон в части обеспечения ОТиТБ. На момент нахождения и выполнения работ в НГМК, подрядные работники полностью защищены всеми необходимыми мерами и в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций должны точно также, как и штатные работники, пройти инструктаж по ОТиТБ в подразделении заказчика. После проведения инструктажа и передачи места производства работ подрядчику актом допуском ответственность за организацию безопасного проведения работ возлагается на подрядчика.

НГМК не отражает в своей статистике несчастные случаи, которые происходят с подрядными работниками, но проводит расследования по установленным в Компании правилам и в соответствии с внутренними регламентирующими документами.

## Безопасное вождение

Ведется работа по снижению рисков, связанных с транспортными средствами и вождением, на долю которых в 2021 году приходилось 29% процентов инцидентов. В Компании придерживаются следующих правил в отношении предотвращения и минимизирования ДТП на собственных объектах и за их пределами:

- наличие систем безопасности в автомобилях;
- отслеживание поведения и состояния водителей, соблюдение правил по использованию и нахождению в служебном автотранспорте;
- своевременный ремонт автомобилей и отказ от использования автомобиля, если его техническое состояние находится на уровне запрещающим эксплуатацию транспортного средства;
- тщательный отбор сотрудников на позицию, предполагающую управление транспортным средством.

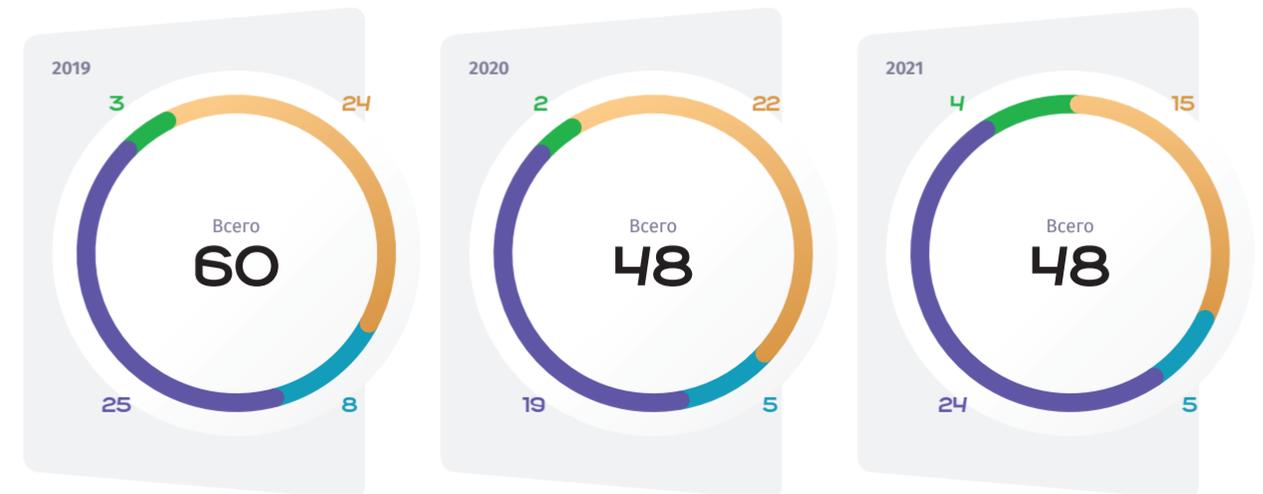


# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

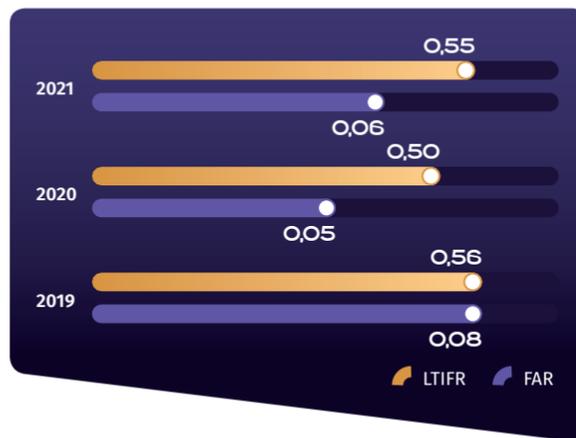
GRI 403-5, 403-9 SASB EM-MM-320A.1

НГМК ведет и анализирует статистику на всех уровнях предприятия. Некоторые показатели в структуре несчастных случаев, в сравнении с прошлым годом, ухудшились — например, в 2021 году зафиксировано 48 несчастных случаев, из которых 24 являются несчастными случаями с тяжелым исходом и 4 групповыми несчастными случаями.

Несчастные случаи в 2021 году, ед.



- Несчастный случай с легким исходом
- Несчастный случай с летальным исходом
- Несчастный случай с тяжелым исходом
- Групповые несчастные случаи



Показатель **LTIFR** не отражает пострадавших среди подрядчиков. Формула расчета данного показателя: (количество несчастных случаев \* 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

Показатель **FAR** (частота несчастных случаев со смертельным исходом) был рассчитан, используя следующую формулу: (количество несчастных случаев со смертельным исходом \* 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

Также, 49 сотрудников прошли обучение по курсам «Производственный контроль» и «Промышленная безопасность» в 2021 году.

Руководство НГМК стремится к снижению всех несчастных случаев, а особенно с тяжелыми последствиями и смертельных случаев к нулевому коэффициенту.

За каждым происшествием и несчастным случаем стоит, прежде всего, человеческая жизнь и каждое происшествие с летальным исходом для Компании — это трагедия. Семьи, которые потеряли своих близких, получают полную поддержку от НГМК в установленном законодательством порядке.

В 2021 году при исполнении работы подрядчикам в НГМК не зафиксировано ни одного такого происшествия, что является показателем уровня соблюдения всех условий безопасности в работе с подрядными организациями.

По результатам анализа несчастных случаев, произошедших по итогам 2021 года в подразделениях НГМК, были выявлены следующие причины происшествий:

- выполнение опасных приемов в работе с пренебрежением требованиями правил и инструкций по охране труда;

- нарушение требований ОТиПБ третьими лицами;
- отслоение и обрушение горной массы в шахтах и подземных рудниках;
- личная неосторожность и невнимательность пострадавших;
- нарушение требований Правил дорожного движения.

На всех участках и этапах, где произошёл инцидент, была проведена работа комиссии по расследованию инцидентов, которая назначается приказом руководства. Комиссия осуществляла следующие действия:

- изучение показаний свидетелей и очевидцев;
- осмотр места происшествия;
- изучение нормативно-технической документации (при необходимости к расследованию привлекаются экспертные комиссии);
- установление обстоятельств и причин несчастного случая.

По итогам расследования составлялся акт, в котором определялись мероприятия в целях недопущения подобных случаев. Акт направляется в подразделения для выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий.

В 2021 году, на основе проведенных корректирующих мероприятий в НГМК были проведены следующие действия:

- организованы курсы по обучению безопасному выполнению работ в целях повышения уровня знаний в области охраны труда;
- внедрены современные методы качественного вводного инструктажа по охране труда;
- через местные средства массовой информации распространяется информация о соблюдении безопасности на рабочем месте;
- усилена работа по организации и проведению проверки знаний сотрудников, при необходимости к данному процессу привлекаются главные специалисты подразделений Компании (по направлениям);
- организовано периодическое посещение рабочих мест главными специалистами подразделений.

#### Материальные последствия несчастных случаев, тыс. долларов США

Материальные последствия несчастных случаев, включая случаи с летальным исходом

**\$1 983,7**

ТЫС.

По профессиональным заболеваниям

**\$266,8**

ТЫС.

Ежемесячные выплаты по возмещению вреда и устойчивой потере трудоспособности работника и выплаты иждивенцам в связи со смертью кормильца или несчастного случая

**\$985,3**

ТЫС.

Компенсация работодателем дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья

**\$18,0**

ТЫС.

Выплаты по листам нетрудоспособности у пострадавших

**\$290,7**

ТЫС.

Всего

**\$3 544,4**

ТЫС.

# ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Все бизнес-единицы НГМК полностью готовы к различным чрезвычайным ситуациям, вызванным, как стихийными бедствиями, так и инцидентами на производстве.

В НГМК, на всех объектах, есть специально обученные группы реагирования на чрезвычайные ситуации. В каждом подразделении Компании есть работники, которые прошли обучение по оказанию первой помощи.

В подземных шахтах работают специально обученные подземные спасательные команды, кроме того, все подземные участки производства работ включают в себя убежище в случае камнепадов или обвалов. В НГМК регулярно проводят учения и тестирования оборудования на предмет возникновения ЧС.

В Компании ежегодно разрабатываются и актуализируются планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий. Все планы и процедуры реагирования на чрезвычайные ситуации широко и регулярно доводятся до сведения сотрудников, населения и всех заинтересованных лиц.

В НГМК разработан и утвержден график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и чрезвычайных ситуаций, проверок состояния охраны труда, экологии и техники безопасности. Согласно этому гра-

фику, проводится проверка структурных подразделений Компании, по результатам которой составляются предписания с указанием выявленных нарушений. Выявленные нарушения детально обсуждаются на Совете по укреплению производственной дисциплины.

**В 2021 ГОДУ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АО «НГМК» БЫЛИ СОЗДАНЫ 436 ФОРМИРОВАНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ 4 463 ЧЕЛОВЕК, А ТАКЖЕ УДАЛОСЬ НАЧАТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА АВТОМАТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ОПОВЕЩЕНИЯ ДЛЯ БОЛЕЕ ОПЕРАТИВНОГО РЕАГИРОВАНИЯ НА ОБЪЕКТАХ. ДЛЯ БОЛЬШЕГО УДОБСТВА СОТРУДНИКОВ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧС В ГМЗ-5 И ГМЗ-7, В 2021 ГОДУ БЫЛИ ПОСТРОЕНЫ 2 НОВЫХ ПОЖАРНЫХ ДЕПО.**

В 2021 году в НГМК было реализовано дооснащение по части пожарной безопасности.

Дооснащение НГМК по части пожарной безопасности в 2021 году, тыс. долларов США

Пенообразователь

**\$22,2**

ТЫС.

Огнетушители

**\$42,6**

ТЫС.

Пожарная машина  
(объем 6 куб.) 2шт.

**\$294,0**

ТЫС.

**436**

**формирований гражданской защиты**

были созданы в подразделениях АО «НГМК» в 2021 году

## Пандемия COVID-19

Для НГМК, как и для всего мира, 2021 год был не простым из-за продолжающейся пандемии COVID-19 и быстро распространяющегося штамма Омикрон.

НГМК поддерживал своих сотрудников на всех этапах пандемии и оказывали различную помощь. Велась совместная работа Компании и совета профсоюзов работников НГМК в части планирования противоэпидемиологических и профилактических мероприя-

**2**

**новых пожарных депо**

были построены для удобства сотрудников, отвечающих за безопасность

тий. Были подготовлены лечебно-профилактические подразделения к приему больных коронавирусной инфекцией, включая коечный фонд, запас всех необходимых медикаментов, расходные материалы для проведения медицинских процедур, СИЗ и медицинского оборудования. (Подробнее о мероприятиях и вкладе НГМК по борьбе с COVID-19 читайте в разделе 8, подраздел «Меры по противодействию распространения COVID-19»).

## Планы на среднесрочную перспективу и 2022 год

НГМК использует не только актуальные данные и тенденции при ведении политики в отношении ОТ, ПБ и ЧС, но также использует свой опыт для построения стратегических планов на будущее. Планы на 2022 год включают:

- программу по повышению эффективности ОТиПБ, которая включает обновление коммуникационной политики и средств визуализации (плакаты, СОПы, КТБ) и др;
- повышение личной заинтересованности сотрудников в вопросах охраны труда и создания безопасных условий;
- внедрение цифровых инструментов контроля рисков в сфере ОТиПБ:
  - апгрейд системы учета рисков и несчастных случаев;
  - система позиционирования рабочих в реальном времени;
  - автоматическая система предсменного медицинского осмотра;
  - комплекс «Предсменный экзаменатор»;
  - внедрение Цифровой карты рисков с пиритизацией, включая динамическую оценку рисков;
  - Near-miss риски («близкие промахи») и интеграция с существующей АИСУПБ;
  - внедрение автоматизированной системы контроля состояния СИЗ.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

**\$71** МЛН

затрачено на спонсорство  
и благотворительность

5.

### Существенные темы

- Местные сообщества
- Государственная политика
- Комплаенс в социально-экономической сфере

### Ключевые показатели за 2021 год

**\$71** МЛН

затрачено на спонсорство и благотворительность

**12**

культурно-общественных учреждений

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Компания старается заботиться не только о своих сотрудниках, но и о населении во всех областях своего присутствия и за его пределами.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1, GRI 413-1

**21%**

женщин в коллективе НГМК

**РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ СТРЕМИТСЯ СДЕЛАТЬ ВКЛАД ВО ВСЕХ СОЦИАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ, ЭТО СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ, РАБОТА С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ, НАЛОГОВЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И РЕСПУБЛИКИ В ЦЕЛОМ. НГМК ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКОВ ГОСУДАРСТВА, ВНОСИТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ.**

Основной структурой работы в социальном спектре и благотворительности Компании является Фонд НГМК. Представительства Фонда размещены во всех городах основной деятельности НГМК по золотодобывающему сегменту: городах Зарафшан, Навои, Учкудук и Нурабад.

Для реализации социальной политики, Фонд НГМК, через свои представительства, взаимодействует с представителями муниципалитетов и гражданского сообщества.

### Функции Фонда НГМК:

- 1 развитие деятельности в сфере профилактики заболеваний и охраны здоровья;
- 2 оказание помощи медицинским учреждениям в части закупки материалов и оборудования;
- 3 развитие физической культуры и массового спорта;
- 4 развитие культуры, искусства, просветительства, а также духовного развития личности для взрослого населения и детей;
- 5 развитие различных видов художественной самодельности и творчества, исполнительского мастерства среди детей, молодежи и других граждан;
- 6 строительство, поддержание и эксплуатация спортивно-оздоровительных и жилищно-хозяйственных зданий, объектов инфраструктуры, социально-культурного, спортивно-оздоровительного и лечебного назначения;
- 7 развитие деятельности в сфере жилищно-коммунального обслуживания, в т.ч. финансирование проектов и развитие сферы ЖКХ, развитие и благоустройство территорий;
- 8 поддержка и материальное обеспечение развития вновь созданных садов.



Фонд НГМК охватывает 12 культурно-общественных учреждений, 6 домов искусства и культуры, 6 спортивных центров для детей. В общей сложности, вовлеченных насчитывается около 8 300 детей и взрослых. Из 238 культурных коллективов, 41 удостоены наград, названы «Образцовыми» и «Народными», что является одним из значимых показателей для Компании. В конце 2021 года Фонд был отделен от НГМК, но Компания продолжает инвестировать в его проекты в целях поддержки населения.

Социальная политика и благотворительность является важной частью основной политики НГМК. Все заявки на спонсорство и помощь внимательно рассматриваются, все решения по данным заявкам прозрачны и освещаются через общедоступные источники.

В НГМК придерживаются политики открытого диалога со всеми социальными группами. Тесное взаимодействие представителей НГМК и муниципалитетов дают возможность для более тонкого понимания насущных потребностей общества, а также для определения приоритетов социальной политики.

**ОСНОВНЫМИ ВЕКТОРАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В 2021 ГОДУ СТАЛИ — ОТКРЫТИЕ ВАКАНСИЙ В ОТДАЛЕННЫХ ОБЛАСТЯХ УЗБЕКИСТАНА, ПОДДЕРЖКА СЛАБОЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ВОЛОНТЕРСТВО.**

## ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203-1, 413-1

В 2021 году спонсорская помощь и благотворительность по содержанию социальных объектов и инфраструктуры составила 21 млн долларов США. Данная сумма была направлена на поддержание социальных объектов и инфраструктуры в Центральном рудоуправление и площадки 21, Головного управления Компании.

Благодаря реализации данной спонсорской и благотворительной помощи были проведены такие мероприятия как: благоустройство набережных, благоустройство махаллей, ремонтно-восстановительные работы социальных объектов и объектов инфраструктуры в Самаркандской области №1, ремонтно-восстановительные работы по обеспечению теплоснабжения Самаркандской, Жиззахской и Хореземских областей. Проведена система канализации для зоны отдыха в За-минском районе. Еще, одним из показателей за 2021 год было то, что Фонд НГМК продолжает курировать 41 семейное общежитие, в котором проживают 10 625 сотрудников.

За последние годы Компанией сделаны значительные инвестиции в развитие объектов социальной инфраструктуры, например:

- в 2020 году, перед передачей властям города Навои жилой недвижимости и других объектов социальной инфраструктуры, Компания произвела ремонт и взяла на себя затраты на их содержание;
- в июне 2021 все непрофильные активы и виды деятельности Компании были переданы Государственной организации «НГМК Фонд».

Компания не имеет в своих активах подразделения, оказывающие существенное фактическое или потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в регионах присутствия. При этом НГМК учитывает риски негативного воздействия на окружающую среду и принимает меры, осуществляя инвестиции, для увеличения зеленой зоны, улучшения жизни местного сообщества, развивает деятельность в сфере профилактики заболеваний. За отчетный период не наблюдалось случаев негативного воздействия на окружающую среду.

**\$21**

млн

спонсорская помощь и благотворительность по содержанию социальных объектов и инфраструктуры в 2021 году

**41**

семейное общежитие

продолжает курировать Фонд НГМК

## Информация о спонсорской помощи по НГМК за 2021 год, тыс. долларов США

Спонсорская помощь по решениям правительства РУз

**\$26 941,3**

ТЫС.

Отчисления от ФОТ на культурную и физкультурно-оздоровительную работу профсоюзным комитетам, для выплат работникам профсоюзов, предоставления льгот по коллективному договору

**\$1 347,7**

ТЫС.

Помощь институтам

**\$771,3**

ТЫС.

Помощь домам и обществам инвалидов и престарелых

**\$1,7**

ТЫС.

Помощь благотворительному фонду Соглом Авлод Учун

**\$0,2**

ТЫС.

Спонсорская помощь хокимиятам

**\$152,0**

ТЫС.

Помощь спортивным организациям

**\$0,7**

ТЫС.

Спонсорская помощь в проведении конкурсов, фестивалей, конференций

**\$8,9**

ТЫС.

Помощь музеям, заповедникам, на восстановление памятников

**\$2,7**

ТЫС.

Отчисления в министерство инновационного развития

**\$664,5**

ТЫС.

Взносы за членство и знаки отличия международных организаций

**\$48,1**

ТЫС.

Помощь малообеспеченным

**\$13,3**

ТЫС.

Помощь средним школам

**\$13,8**

ТЫС.

Помощь детским домам и школам интернатам

**\$8,5**

ТЫС.

Помощь обществу Чернобыльцев Узбекистана

**\$0,4**

ТЫС.

Помощь в проведении праздников

**\$22,3**

ТЫС.

Спонсорская помощь прочим организациям

**\$87,7**

ТЫС.



Всего

**\$30 085,1**

ТЫС.

## Создание рабочих мест в отдаленных регионах

Перед началом 2021 года в НГМК было запланировано увеличение рабочих мест по золотодобывающей промышленности, как минимум на 3 тыс., что на момент окончания отчетного периода, стало подтвержденным фактом.

Несмотря на реорганизацию в 2021 году, НГМК пыталось, как можно больше сохранить и привлечь основного персонала для дальнейшей работы. Например, в ЦРУ произошел прирост персонала на 440 новых сотрудни-

ков. Для социального вклада в Навои, как и в остальные города присутствия НГМК, это важный показатель, в связи с недостатком квалифицированных кадров среди местного населения, а также со спецификой предлагаемых открытых вакансий.

**+ 3 000**

рабочих мест

создано на конец отчетного периода

**+ 440**

сотрудников

прирост персонала в ЦРУ

**+ 653**

сотрудника

в отдаленных местах

**+ 14**

километров

новая железная дорога была проложена в Канимехском районе

Кроме того, НГМК реализует поддержку занятости в таких отдаленных местах, как Тандымский район. В 2021 году были проведены ярмарки вакансий и часть открытых должностей была замещена жителями ближайших районов. По данному направлению было открыто всего 653 новых рабочих мест.

Также, в 2021 году НГМК была проложена новая железная дорога протяженностью 14 километров в Канимехском районе. Благодаря этому представители НГМК, совместно

с муниципальными депутатами, смогли предложить безработному населению столь отдаленного района 7 новых рабочих мест, которые были успешно закрыты перепрофилированными жителями данного района.

В настоящее время в Узбекистане действует политика по поддержке социально незащищенных категорий граждан, в которой приоритетом является поддержка женщин и НГМК, наряду с лидерами своих отраслей, принимает в этом активное участие.

#### Доля женщин среди персонала НГМК в 2021 году, %



**В АПРЕЛЕ 2021 ГОДА ПРЕДСТАВИТЕЛИ, В ЛИЦЕ РУКОВОДСТВА НГМК, ОТКРЫЛИ НОВЫЙ ЦЕХ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТУРКМЕНСКИХ КОВРОВ. ЭТО ПОЗВОЛИЛО СОЗДАТЬ 50 РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЖЕНЩИН. В 2022 ГОДУ В ПЛАНЫ ВХОДИТ СОЗДАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ЕЩЕ 100 РАБОЧИХ МЕСТ.**

# 21%

доля женщин среди сотрудников НГМК всего

## НГМК — детям

Компания стремится внести вклад в создание и сохранение культурного и образовательного наследия Узбекистана. Многие социальные проекты и благотворительность направлены именно на поддержку детей и молодежи.

В 2021 году были реализованы мероприятия по поддержке школ, университетов и других общественных организаций. Возращивание нового, образованного поколения является не только вкладом в будущее Узбекистана, но и важной социальной политикой для НГМК. Компания продолжает шефствовать над Навоийским Государственным Горным Институтом. Генеральный директор НГМК Кувандик Санакулов является ректором института и успешно готовит новые квалифицированные кадры, в том числе для Компании.

На сегодняшний день в институте ведется подготовка квалифицированных инженерно-технических специалистов, горняков, металлургов, механиков и энергетиков для крупных промышленных предприятий. Всего в 2021 году институту была предоставлена спонсорская помощь на аренду помещений, закупку необходимых средств для обеспечения образовательного процесса, а также другие социально-культурные мероприятия, порядка 771 тыс. долларов США.

Еще одним, не менее важным событием, стало открытие в Зарафшане современной дошкольной специальной образовательной организации для детей с ограниченными возможностями, рассчитанной на 72 ребенка. НГМК полностью взяла на себя обеспечение реализации данного проекта. На строительство и оснащение дошкольной организации комбинатом направлено 2 765 долларов США. Также, НГМК продолжает поддержку детских домов, интернатов и образовательных организаций в городах своего присутствия.

Компания заботится и вовлечена в развитие детей сотрудников. Для этого, на базах отдыха и в санаториях, организуется проведение летних каникул. В этом году Компания обеспечила летний отдых для 7 918 детей сотрудников и пенсионеров НГМК.

Открыта дошкольная специальная образовательная организация для детей с ограниченными возможностями на

# 72

ребенка



# \$771

тыс.

спонсорская помощь Навоийскому Государственному Горному Институту в 2021 году

# 7 918

детей сотрудников и пенсионеров

были обеспечены летним отдыхом в 2021 году

## НГМК — культура и спорт

Здоровый образ жизни — это не просто мировая современная тенденция развития, но и большой вклад в будущее общества каждого государства. Реализуя государственную политику в области спортивно-культурного просвещения и поддержки здоровья нации, НГМК в 2021 году инвестировала большое количество финансовых ресурсов и человеческого капитала. Компания всецело поддерживает инициативу своих коллег и сотрудников во всех направлениях спортивно-культурного развития, а также поддерживает оздоровительные мероприятия в областях своего присутствия.

В прошлом году, среди сотрудников и членов их семей, было проведено множество спортивных мероприятий, игр, состязаний, например, таких, как футбольные, волейбольные матчи, спортивные игры, в том числе для женщин.

### Спонсорская поддержка НГМК в 2021

# \$2 868

тыс.

ПФК «Кизилкум»

# \$169

тыс.

Федерации плавания Узбекистана

# \$397

тыс.

Международный турнир по кикбоксингу «Uzbekistan open»



**Одним из важных событий в 2021 году стала организация на стадионе «СОГДИАНА» в городе Навои праздничного мероприятия в честь 30-летия государственной независимости Республики Узбекистан. В нем приняли участие работники предприятия, члены их семей, жители и гости города. Были организованы выставки книг, работ воспитанников Центра детского творчества дворца культуры «Фархад». Состоялось спортивно-художественное выступление сотрудников НГМК, организованное при поддержке спортивного клуба «СОГДИАНА».**

## Волонтерство и НГМК

В 2021 году сотрудники НГМК участвовали в реализации государственного проекта «Яшил макон» (Зеленое пространство), посадили саженцы деревьев на территории агрофирмы «Дустлик» в Карманинском районе, а также фруктовые и декоративные деревья на территории Навоийского машиностроительного завода.

В НГМК существует негласное правило помощи друг другу. В наше беспокойное время, когда мир столкнулся с угрозой пандемии, различного рода катаклизмами, необходима помощь другим людям в любом виде. Компания старается донести эту важную мысль до своих сотрудников. В 2021 году была проведена благотворительная молодежная акция «Добро обязательно возвращается» в городах Навои, Зарафшане и поселке Заркент. С начала акции сотни молодых специалистов и сотрудников, работающих в подразделениях Навоийского горно-металлургического комбината, стали донорами крови. В дальнейшем планируется эту акцию проводить на постоянной основе.



## НГМК — медицина

При поддержке Фонда НГМК была проведена системная работа по внедрению информационно-коммуникационных технологий, в том числе, приобретены 4 сервисных устройства. В медицинских учреждениях городов Навои и Зарафшан запущена система Meddata для автоматизации медицинской сферы.

Эта система помогает врачам видеть истории болезни пациентов в режиме онлайн и значительно сокращает затраченное время на поиск документов.

НГМК в 2021 году проспонсировало проведение ремонтных работ в поликлинике при отделении медицинской санитарии. Было установлено современное оборудование для мультиспиральной компьютерной томографии.

# 4

### сервисных устройства

приобретены при поддержке Фонда НГМК



WWW.NGMK.UZ

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

# \$10,7

МЛН

объем инвестиций в программы обеспечения  
охраны окружающей среды





### Существенные темы

- Энергия
- Вода
- Биоразнообразие
- Выбросы и изменение климата
- Сброс и отходы
- Комплаенс в области экологии

### Ключевые показатели за 2021 год

# 33%

снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК по сравнению с 2020 годом

# 99%

от общего объема неопасных отходов передается на захоронение на территориях объектов

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 102-11, 103-2 EM-MM-160A1

Одним из ключевых направлений для Компании является обеспечение экологической безопасности при осуществлении операционной деятельности.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 102-11, 103-2, GRI 103-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 304-2, GRI 304-4, GRI 305-6, 305-7, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5, GRI 307-1

EM-MM-120A1, EM-MM-140A1, EM-MM-140A2, EM-MM-150A1, EM-MM-150A5, EM-MM-150A7, EM-MM-150A9, EM-MM-150A10, EM-MM-160A1, EM-MM-160A3, EM-MM-540A1

# 4 435,96

Мл

очищено хозяйственно-бытовых и промышленных стоков и повторно использовано после очистки

Работа в области охраны окружающей среды включает среди прочего оптимизацию водопользования, снижение рисков, связанных с отходами и выбросами, а также сохранность биоразнообразия в регионах присутствия.

НГМК признает свою ответственность за воздействие на окружающую среду, здоровье, безопасность и качество жизни населения и принимает все необходимые меры по обеспечению экологической безопасности, сохранению естественной природной среды, рациональному использованию природных ресурсов и минимизации экологического воздействия для достижения устойчивого развития.

Для контроля в Компании внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), которая является составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками. В частности, ЦРУ НГМК сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 14001 и ведет работы по постоянному совершенствованию СЭМ.

При разработке экологической документации Компания полагается на нормативные требования национального законодательства. Компания последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области охраны окружающей среды, направленные на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства, а также регулярно обновляет документацию в связи с актуальными изменениями законодательной базы. В 2021 году НГМК издал ряд внутренних нормативных документов в области охраны окружающей среды:

- Программа мониторинга окружающей среды в НГМК на 2021–2025 годы;
- Приказ по НГМК «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов охраны окружающей среды на территории Республики Узбекистан»;
- План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2021 год.

Компанией определены следующие приоритетные направления в природоохранной сфере в соответствии принятыми внутренними документами:

- ▶ сокращение эмиссий в окружающую среду;
- ▶ ведение учета экологических рисков и возможных экологических последствий в ходе реализации деятельности;
- ▶ снижение удельного энергопотребления за счет использования возобновляемых источников энергии в структуре энергопотребления и внедрения на объектах производства энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;
- ▶ внедрение «зеленых», экологически чистых, безотходных и производственных технологий;
- ▶ создание экологически комфортной среды, в том числе за счет благоустройства и озеленения занимаемых территорий;
- ▶ повышение компетентности и осознанности роли работников Компании в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

## Структура и инструменты управления

Процесс управления экологическими вопросами функционирует на нескольких уровнях. На уровне Группы действует Отдел охраны окружающей среды. На уровне предприятий есть ответственные специалисты за охрану окружающей среды, либо данные обязанности входят в функционал работников отделов охраны труда предприятий. Во многих подразделениях НГМК ответственность за вопросы по охране окружающей среды несут инженеры-экологи и специалисты, назначенные приказом инженера ОТиТБ. (Подробнее о структуре и функционале подразделений Компании по вопросам безопасности, в т. ч. по охране окружающей среды, в разделе разделе 4, подраздел «Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС»).



## Программа мониторинга окружающей природной среды на 2021–2025 гг.

Компания инициировала внедрение программы по мониторингу охраны окружающей среды от воздействия операционной деятельности Компании.

Программа мониторинга охраны окружающей среды на 2021–2025 годы, тыс. долларов США

### I. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

- 1** Ведение мониторинга за качеством сточных вод, сбрасываемых в водные объекты, рельефом местности и эффективностью работы очистных сооружений канализации.

#### Механизм реализации

1. Отбор проб воды, проведение полевых исследований и изучение состояния очистных сооружений.
2. Анализ отобранных проб в лабораторных условиях и камеральная обработка данных.
3. Оценка полученных данных и представление результатов заинтересованным органам государственного контроля и СООС управлению комбината, реализация соответствующих мер.
4. Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных.
5. Подготовка ежеквартальных отчетов.

#### Сроки выполнения

Ежеквартально

#### Ожидаемые результаты

- Своевременное выявление фактов загрязнения водных ресурсов загрязненными сточными водами и обеспечение эффективного экологического контроля за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду.
- Обеспечение органов государственной власти на местах и органов государственного экологического контроля сведениями мониторинга для принятия соответствующих мер по снижению удельных показателей сбросов вредных веществ, а также по повышению эффективности очистных сооружений.
- Содействие в создании безопасной экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в районах сброса сточных вод.

#### Объемы финансирования

2020 — 11,6 | 2021 — 15,5

### II. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

- 2** Ведение мониторинга источников выбросов в атмосферу на стационарных источниках загрязнения, являющихся основными из комплекса вносящих негативное воздействие на окружающую среду.

#### Механизм реализации

1. Организация выездов на места, отбор проб и проведение замеров на источниках выбросов.
2. Изучение эффективности пылегазоочистных установок.
3. Анализ и оценка результатов мониторинга.
4. Представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер.
5. Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных и разработка рекомендаций по природоохранным мероприятиям.
6. Подготовка отчетов.

#### Сроки выполнения

Ежемесячно

#### Ожидаемые результаты

- Обеспечение органов государственной власти на местах, специально уполномоченных государственных органов и причастных хозяйствующих субъектов информацией по объемам выбросов загрязняющих веществ.
- Содействие в ликвидации негативных последствий, вызванных сверхнормативными выбросами.
- Обеспечение эффективного экологического контроля для принятия мер по снижению выбросов вредных веществ от стационарных источников.
- Разработка мероприятий по повышению эффективности пылегазоочистных установок в целях увеличения доли уловленных и обезвреженных загрязняющих веществ к общему количеству отходящих газов от загрязняющих веществ.

#### Объемы финансирования

2020 — 13,0 | 2021 — 17,3

Программа мониторинга охраны окружающей среды на 2021-2025 годы, тыс. долларов США

**III. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ**

**3** Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов в районах расположения хвостохранилищ по перечню согласно приложению № 1 к настоящей Программе.

**Механизм реализации**

1. Подготовка плана по проведению мониторинга источников загрязнения земель.
2. Организация выездов на места, отбор проб почвогрунтов и проведение необходимых полевых обследований и измерений.
3. Камеральная обработка и обобщение результатов исследований, оценка степени загрязнения земель.
4. Внесение результатов мониторинга в электронную базу данных.
5. Представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер.

**Сроки выполнения**

Один раз в полгода

**Ожидаемые результаты**

- Создание системы мониторинга состояния окружающей среды в районах размещения отходов.
- Обеспечение заинтересованных сторон информацией для реализации мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия отходов производства и потребления на окружающую природную среду, разработку территориальных схем обращения с отходами.

**Объемы финансирования**

2020 — **19,3** | 2021 — **20,8**

**IV. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОДЗЕМНЫХ ВОД**

**4** Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ.

**Механизм реализации**

1. Подготовительные работы;
2. Организация полевых исследований с отбором образцов проб воды;
3. Анализ проб воды и камеральная обработка результатов исследований;
4. Обобщение данных и подготовка отчета с рекомендациями;
5. Представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер.

**Сроки выполнения**

Один раз в полгода

**Ожидаемые результаты**

- Выявление закономерностей и прогноз формирования сезонного и многолетнего гидрогеохимического и гидродинамического режима подземных вод в естественных и нарушенных условиях.
- Своевременное информационное обеспечение государственных органов на местах.

**Объемы финансирования**

2020 — **7,5** | 2021 — **8,8**

**Соответствие экологическим требованиям**

GRI 307-1 EM-MM-160A.1

Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов в 2021 году составили 203 тыс. долларов США, что на 117 тыс. долларов США больше по сравнению с выплатами, произведенными в 2020 году. Увеличение компенсационных выплат связано с увеличением ставок за эмиссии в окружающую среду в соответствии с Постановлением кабинета министров Республики Узбекистан №202 от 12 апреля 2021 года «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов охраны природной среды на территории Республики Узбекистан». Учитывая все экологические последствия, Компания старается минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и своевременно выплачивать компенсацию в случае непредвиденного нанесенного ущерба окружающей среде. В 2021 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства. В отчетном году затраты НГМК на природоохранную деятельность составили 3 876,4 тыс. долларов США.

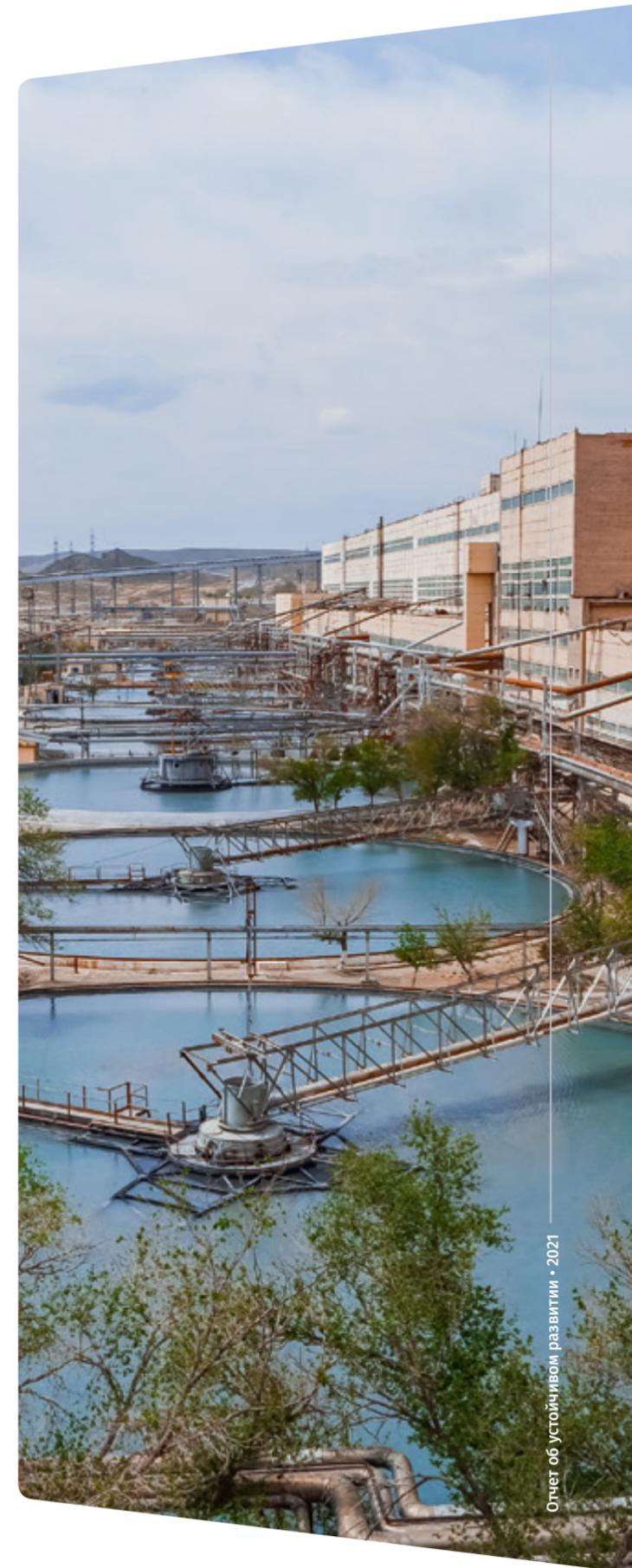
**\$203**

компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов в 2021 году

**\$3 876,4**

**тыс.**

затраты НГМК на природоохранную деятельность



# КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

GRI 305-7, 305-6 EM-MM-120A1

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень этих и других видов выбросов измеряется в рамках мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха.

Минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является важным аспектом природоохранной деятельности НГМК. Компания стремится снизить негативное воздействие собственной операционной деятельности на качество воздуха, постоянно внедряя технологические усовершенствования.

Также, НГМК на регулярной основе ведет производственный экологический мониторинг и принимает меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов. Компания проводит мониторинг источников выбросов в атмосферу в соответствии с планом-графиком «Контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (далее — ПДВ) на источниках выбросов по подразделениям НГМК на 2021 год», согласованного с территориальными органами Госкомэкологии Республики Узбекистан.

Выбросы загрязняющих веществ неизбежны на протяжении всего процесса производства. Оксиды серы (SOx), оксиды азота (NOx), твердые частицы и летучие органические соединения (ЛОС) являются основными загрязнителями воздуха, которые выбрасываются при производстве. Сжигание топлива — это основной источник оксидов азота и углерода.

## 6 174 пробы

были отобраны и выполнены 9 526 лабораторных анализов на 151 приоритетном источнике выбросов в 2021 году

### Виды и описание источников выбросов

#### 1 ОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ, ОСНАЩЕННЫЕ ПЫЛЕГАЗООЧИСТНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

Дымовые трубы заводов и котельных, и выбросы технологических установок, осуществляемые через построенные газоотходы и трубы

#### 2 ОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ БЕЗ ОЧИСТКИ

Дымовые трубы заводов и котельных, и технологических установок без ПГУ

#### 3 НЕОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ

Металлообрабатывающие станки, выбросы при сварочных и лакокрасочных работах

#### 4 ЗАЛПОВЫЕ ВЫБРОСЫ

Аварийные выбросы и выбросы при взрывных работах

#### 5 ПЕРЕДВИЖНЫЕ ИСТОЧНИКИ

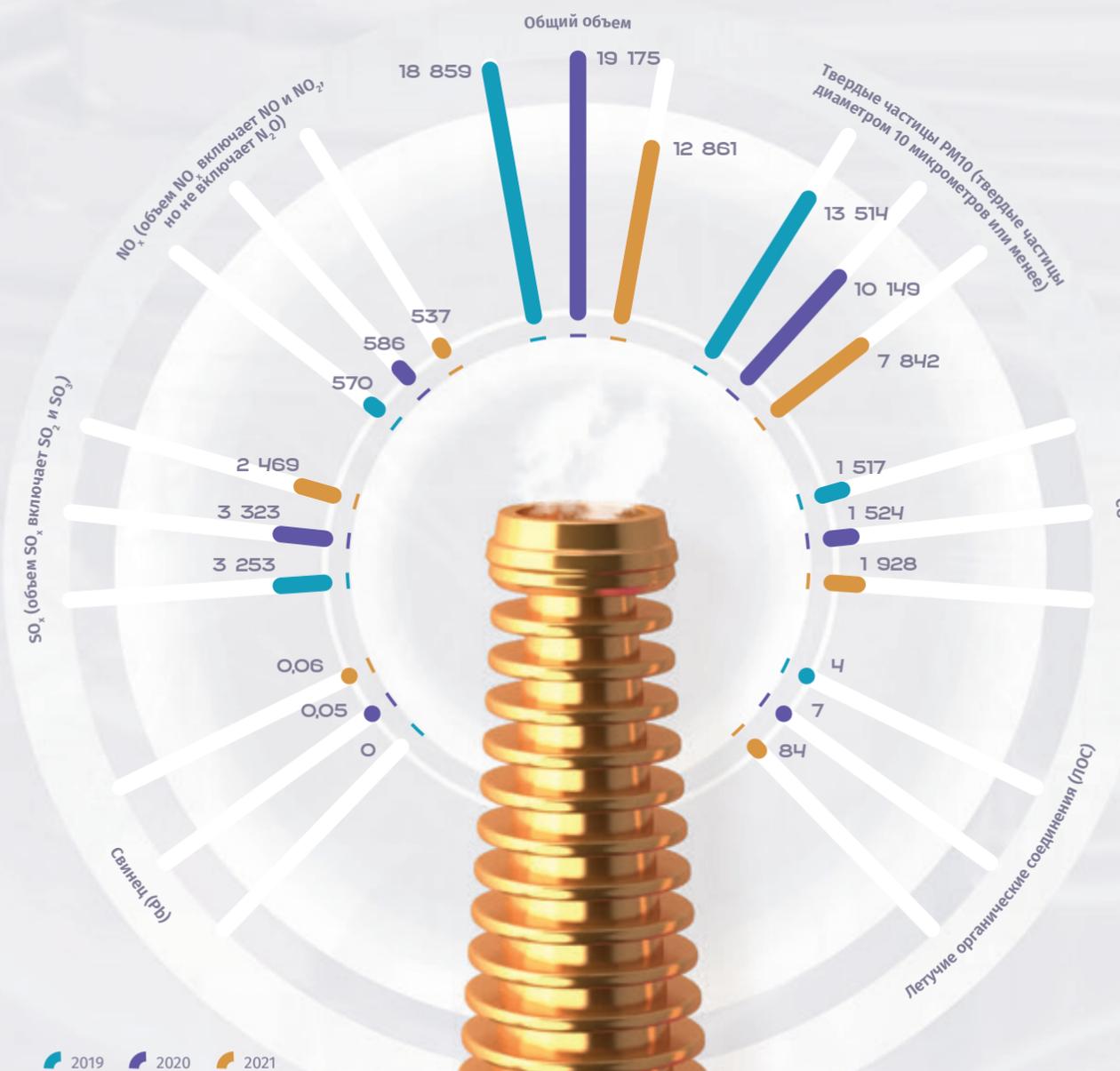
Легковые и грузовые машины, автобусы

# 33%

снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК по сравнению с 2020 годом

В 2021 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК составил 12 861 тонн, что на 33% ниже объема прошлого года. Вся рудная пыль возвращена повторно в производственный процесс. Объекты НГМК выбрасывают в атмосферу 128 типов загрязняющих веществ, основные из них показаны на схеме ниже. Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют.

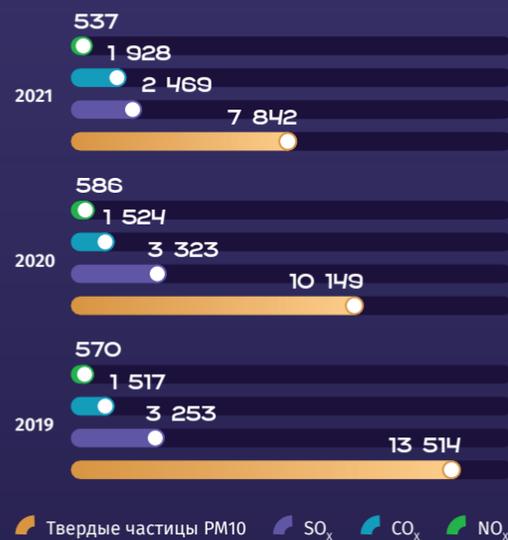
### Объем загрязняющих веществ за 2019–2021 годы, тонн



### Общие выбросы НГМК в атмосферу за 2019–2021 годы, ТОНН



### Основные выбросы НГМК в атмосферу за 2019–2021 годы, ТОНН



### Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по ключевым подразделениям НГМК в 2021 году, %



### Удельные выбросы оксидов азота и серы в 2020–2021 годах, ед.



В 2021 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух не превышал значеный нормативов, установленных органами Госкомэкологии Республики Узбекистан (объем ПДВ составлял 22 685 тонн). В целом, уменьшение выбросов основных загрязняющих веществ связано с разделением Компании на золотодобывающий и урановый сектора. В качестве значимого мероприятия в 2021 году можно отметить установку трех дополнительных пылегазоулавливающих устройств в цехе фильтрации суши и обжига ГМЗ-3.

В 2021 году в НГМК действовали проекты нормативов допустимых выбросов для объектов подразделений ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, НМЗ, ГМЗ-1, ЗУС), которые предусматривают осуществление контроля за соблюдением нормативов на источниках выбросов загрязняющих веществ.

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан №343 от 3 июня 2021 года, проводится мониторинг источников выбросов загрязняющих веществ. В 2021 году на 151 приоритетном источнике выбросов были отобраны 6 174 пробы и выполнены 9 526 лабораторных анализов. По результатам анализов во всех приоритетных источниках превышения установленных норм не выявлено.

# ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2

Для рационального и устойчивого использования воды на производстве НГМК стремится применять эффективные методы управления водными ресурсами.

В рамках своих обязательств в области ООС предприятия НГМК прилагают согласованные усилия для сокращения водопотребления. Таким образом, Компания стремится сократить потребление чистой воды и минимизировать воздействие от своей деятельности на экосистему страны. Компания в своей деятельности руководствуется ЦУР ООН, в частности Целью №6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех».

НГМК стремится к снижению объемов забора воды из природных источников путем реализации различных мероприятий. Одним из основных направлений стратегии водосбережения Компании является рациональное использование водных ресурсов с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов.

Многолетние работы, проводимые руководством и персоналом комбината по совершенствованию технологии переработки руды, дали свои положительные результаты. Так, в 2021 году было зафиксировано значительное снижение потребления воды на технологию при неизменном росте объема переработки.

**ДЛЯ НАУЧНОГО ИЗУЧЕНИЯ ПРОБЛЕМ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДОСБЕРЕЖЕНИЯ В КОМБИНАТЕ НА БАЗЕ «ЦЕНТРАЛЬНОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ» (ЦНИЛ) ОРГАНИЗОВАНА «ЛАБОРАТОРИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ВОДНЫХ ПРОБЛЕМ». ЛАБОРАТОРИЯ ОСНАЩЕНА САМЫМ СОВРЕМЕННЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ И УКОМПЛЕКТОВАНА СПЕЦИАЛИСТАМИ ВЫСОКОГО КЛАССА, ИМЕЮЩИМИ НАУЧНЫЕ СТЕПЕНИ.**

Большое внимание в комбинате уделяется и проведению научно-исследовательских работ. В настоящее время определены направления на 2022–2023 годы по научной разработке технологий водосбережения, основанные на мировом опыте:

- очистка оборотной воды BIOX® ГМЗ-3 для повторного использования очищенных вод с использованием материалов на основе местного и вторичного сырья;
- очистка воды хвостохранилища ГМЗ-3 с использованием технологии применения местного и вторичного сырья, с возвратом очищенных вод в технологический оборотный цикл;
- очистка сточных и производственных вод ГМЗ-3 и рудника «Маржанбулак» с применением различных способов механической и химической очистки, с возвратом очищенных вод в технологический процесс;
- очистка воды и снижение испарения воды из хвостохранилища ГМЗ-2 и ГМЗ-3 с применением биологических способов, а также методом разведения высшей водной растительности.

Основные нормативные документы:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании»;
- порядок выдачи разрешений на специальное водопользование, разработку и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;
- санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении программы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2016–2020 годы».

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2013 года № 171, специальное водопользование или водопотребление подразделений НГМК осуществляется в соответствии с разрешением, выдаваемым Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды. В связи с этим все подразделения НГМК исполняют данное постановление и являются потребителями воды из природных источников поверхностных и подземных вод. Также, со стороны Госэкоэкспертизы Республики Узбекистан, рассмотрены и согласованы проекты предельно допустимых сбросов (ПДС) в водные объекты и на рельеф местности.

## Потребление водных ресурсов Водоснабжение

GRI 303-3 EM-MM-140A1

В 2021 году существенных изменений в характере воздействия НГМК на водные ресурсы в регионах, где расположены предприятия комбината (Навоийская, Самаркандская, Джизакская и Хорезмская области) не наблюдалось.

Водоснабжение объектов НГМК в данных регионах производится в основном из поверхностных источников — река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников — месторождения Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор, Бойтуп.

Водоснабжение производственных объектов, расположенных в городе Навои (Рудоуправление ГМЗ-1, ПО «НМЗ» и других), осуществляется по договору со стороны водоснабжающей организации — Государственного унитарного предприятия «Исиклик манбаи». Водоснабжение (забор воды) в городе Навои осуществляется из реки Зарафшан.

Основные мощности по добыче и производству НГМК расположены в засушливых и маловодных районах Зарафшан-Учкудукского промышленного региона.

Питьевое и техническое водоснабжение населённых пунктов, производственных и социальных объектов НГМК в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, посредством проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Вода используется для технологических и производственных нужд этих объектов, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

В обеспечении стабильной и надежной работы энергохозяйства комбината и, в частности, системы водоснабжения, основная роль отводится специалистам энергослужб НГМК. Основной задачей специалистов по водоснабжению в подразделениях НГМК является выполнение комплекса работ по бесперебойному обеспечению подразделений комбината питьевой и технической водой, проведение ведомственного мониторинга за безопасной эксплуатацией водопроводного хозяйства комбината.

Надежность и безопасность водоснабжения промышленных объектов АО «НГМК» обеспечивается:



Одним из основных направлений стратегии водосбережения НГМК является рациональное использование воды с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов, научных достижений и опыта персонала комбината.

В Компании реализуется направление минимизации негативного воздействия на водные ресурсы Узбекистана. Для этого постоянно выполняются следующие мероприятия в области экономии водных ресурсов:

- повторное использование воды в технологическом процессе;
- использование оборотного водоснабжения;
- использование шахтных и грунтовых вод;
- внедрение системы капельного орошения для полива зеленых насаждений на территории заводов и рудоуправлений;
- оптимизация работы технологического оборудования.

Для предотвращения загрязнения водоемов и рельефа местности в регионах присутствия, рационального использования водных ресурсов, Компания реализует процесс повторного использования промышленных и очищенных коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений и сельскохозяйственных технических культур.

НГМК продолжает работы по повышению объемов повторного использования воды и сокращению объема забираемой воды.

### Общий объем забора воды, Мегалитр (Мл)



## Общий объем забора воды по источникам, Мегалитр (Мл)

## ПОДЗЕМНЫЕ ИСТОЧНИКИ

7 072

11 561 12 205

в том числе пресная вода

744 2 308 4 351

в том числе техническая вода

6 327 9 254 7 854

ШАХТНЫЕ ИСТОЧНИКИ,  
ИЗ КАРЬЕРА, ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ

7 024

2 048 1 961

## ПОВЕРХНОСТНЫЕ ИСТОЧНИКИ

92 123

97 147 106 356

в том числе пресная вода

8 883 97 147 106 356

ИСТОЧНИКИ ОТ СТОРОННИХ  
ПОСТАВЩИКОВ

6 037

6 026 800

2019 2020 2021

## Объемы очищенных и повторно использованных стоков в 2021 году, Мегалитр (Мл)

ИСПОЛЬЗОВАНО  
ПОВТОРНО СТОКОВ

4 435,9

СБРОШЕНО  
НЕОЧИЩЕННЫХ СТОКОВ

665,8

## ПОДЗЕМНЫЕ ИСТОЧНИКИ

4 435,9

Изменения в структуре водного баланса связаны с уменьшением объема потребления из поверхностных вод, использование солоноватых подземных вод, увеличение доли повторно использованной и оборотной воды.

## Реализованные мероприятия

В 2021 году было завершено строительство водовода оборотной воды из хвостохранилища ГМЗ-2 до ГМЗ-7. Протяженность водовода составляет 26,2 км. Кроме того, выполнено строительство насосных станций первого подъема (две насосные станции) и второго подъема. Ввод в эксплуатацию выполнен во втором квартале 2021 года.

В 2021 году Наблюдательным Советом НГМК утверждена «Программа мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 гг.». В соответствии с данной программой предусмотрено снижение потребления и экономия водных ресурсов в общем объеме 10,9 тыс. Мл. В 2021 году была запланирована реализация 15 мероприятий с экономией водных ресурсов в объеме 2,86 тыс. Мл, фактически реализо-

вано 16 мероприятий с экономией 3,2 тыс. Мл, итоговое перевыполнение составляет 112%.

В конце 2021 года «Программа мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 гг.» была пересмотрена и дополнена с учетом намеченных целей по снижению потребления воды на производстве. В соответствии с этим утверждена «Программа по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2022–2026 гг.». Программой предусматривается экономия и рациональное использование воды, увеличение доли оборотной и повторно использованной воды в объеме 23,9 тыс. Мл и экономия финансовых средств — 7,8 млн долларов США.

3,2

тыс. Мл

экономия водных ресурсов после реализации 16 мероприятий Программы

112%

итоговое перевыполнение «Программы мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 гг.»

## Водоотведение

GRI 303-4

НГМК в 2021 году, как и в предыдущие годы, ведет контроль за объемом и качественным составом сбрасываемых производственных сточных вод, а также за состоянием внутриплощадочных канализационных сетей Компании.

Осуществление контроля производится путем отбора проб и проведением анализа производственных сточных вод на входе и на выходе локальных очистных сооружений, в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. Для реализации процесса контроля также производятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее ответственных точках сети производственной канализации.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1. Нормативы сброса загрязняющих веществ утверждены в проектах предельно допустимых сбросов.

В 2021 году сброс пресной воды производился в водоемы с пресной водой. Сброс воды в районах с дефицитом воды не производился.

5,1

тыс. Мл

объем сбросных вод в 2021 году

## Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов

GRI 307-1 EM-MM-140A.2

Недопущение превышения установленных норм содержания загрязняющих веществ в водных объектах является приоритетной задачей для Компании. НГМК стремится своевременно выявлять факты попадания в водные ресурсы загрязненных сточных вод. В этой связи в Компании ведется строгий и эффективный экологический контроль за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду.

**НГМК ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА ОТВЕТСТВЕННОГО ПОДХОДА В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ, В ДОЛЖНОЙ МЕРЕ ПРОИЗВОДЯ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.**

### Компенсационные выплаты в 2021 году, долларов США

За прием и очистку сточных вод

**\$157 265,6**

За нормативный сброс в водные объекты и рельеф местности

**\$3 423,0**

За сверхнормативные сбросы в водные объекты и рельеф местности

**\$114 458,5**

Платы за сверхнормативные сбросы в отчетном году связаны с превышением допустимых значений нормативов ПДК, а также сбросом шахтных вод. Общий объем компенсационных выплат составил 275 148,4 долларов США. В 2021 году мониторинг проводился на 90 выпусках сточных вод на рельеф местности и на одном выпуске в поверхностный водоем на основании плана, согласованного с территориальными органами Госкомэкологии Республики Узбекистан. Общее количество отобранных проб составило 716, из них сделано 4 665 анализов на определение 13 химических веществ.

Наблюдения за источниками загрязнения водных ресурсов производятся путем отбора сточных вод согласно графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ.

Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан, поселка Маликрабад полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений. Загрязнение почвы и подземных вод в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов НГМК не выявлено.

**716**

проб

было отобрано в 2021 году



**4 665**

анализов

было проведено на определение 13 химических веществ

# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ

EM-MM-160A.1

НГМК ответственно подходит к ведению бизнеса в отношении рационального использования земель. Это заключается в корректном выводе объектов из эксплуатации таким образом, чтобы после закрытия карьеры, подземные горные выработки, площадки буровых работ и здания не представляли опасности для окружающей среды. В целях возмещения возможного экологического ущерба от деятельности Компании, в НГМК выполняют комплексную рекультивацию земель после завершения работ на определенной местности. В 2021 году закрытие месторождений не проводилось.

НГМК руководствуется следующими нормативными документами в области использования и сохранения земель:

- Земельный кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан «Об охраняемых природных территориях»;
- СанПиН № 0183–05 «Гигиенические требования к качеству почвы населенных мест в специфических природно-климатических условиях Узбекистана»;
- Закон Республики Узбекистан «О радиационной безопасности»;
- СанПиН № 0191–05 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) и ориентировочные допустимые концентрации (ОДК) экзогенных вредных веществ в почве».

## Защита биоразнообразия и рациональное использование земель

GRI 304-2, 304-4 EM-MM-160A.1, EM-MM-160A.3

НГМК признает ответственность за сохранение биоразнообразия в целом и сохранение местных видов и мест их обитания. Предприятия Компании не находятся в пределах объектов Всемирного наследия, в особо охраняемых природных зонах или в районах с высокой ценностью биоразнообразия. НГМК оценивает риски для биоразнообразия и стремится минимизировать потенциальное негативное воздействие на всех этапах жизненного цикла предприятия. Оценка текущего уровня биоразнообразия проводится перед вводом объекта в эксплуатацию. Компания также сосредоточена на снижении потенциального воздействия новых проектов и инициатив на окружающую среду и биоразнообразии.

Фауна в регионе работ Компании представлена пустынными видами, среди которых преобладают пресмыкающиеся, грызуны и птицы. В районе расположения месторождений НГМК животных, занесенных в красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Узбекистана, нет. В целом состояние животного мира характеризуется постоянством видового состава со сменой структуры расселения, вызванной изменением экологических условий в связи с проведением геологоразведочных работ на месторождениях. Так как изменения носят локальный характер, они не отражаются на численности видов в данном районе.

На рассматриваемой территории растительный мир довольно скудный. Естественные растительные сообщества вблизи рудников значительно изменены в ходе строительных и горных работ.

Компания серьезно относится к своим обязательствам и выполняет требования экологического законодательства. НГМК предусматривает надлежащую оценку территории с точки зрения потенциального экологического ущерба в ходе добычи полезных ископаемых и проводит восстанавливающие мероприятия, такие как рекультивация земельных участков. Данные мероприятия в обязательном порядке включены в состав проектов Компании. Планы рекультивации нарушенных земель включают в том числе сведения о животном и растительном мире участка. В 2021 году 307,9 га земель рекультивировано и возвращено в народное хозяйство.

В целях внесения весомого вклада в сохранение биоразнообразия и восстановления земель, был создан проект «Яшил макон». В рамках проекта на Навоийском горно-металлургическом комбинате определен план мероприятий по посадке саженцев деревьев и кустарников в рамках инициативы «Долзарб 40 дней».

В 2021 году на площади 122,7 га земли в осенний период посажено более 112 тысяч плодовых и декоративных деревьев и кустарников, а в весенний — 56,2 тысячи.

В Компании стараются эффективно использовать земельные ресурсы и проводят полугодовой мониторинг их использования, для чего создается специальная комиссия.



Площади по рекультивированным и лесовосстановленным территориям в 2021 году, км<sup>2</sup>

Подразделения НГМК	Общая площадь нарушенных земель	Общая площадь рекультивированных и лесовосстановленных земель
ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	5,1	—
СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	9,0	1,7
ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА	0,028	0,001

> 112 000

плодовых и декоративных деревьев и кустарников

посажено на площади 122,7 га в осенний период

56 200

плодовых и декоративных деревьев и кустарников

посажено в весенний период

Геологоразведочными данными подтверждено, что текущие запасы большинства рудных тел НГМК имеют большой потенциал разведки и добычи, в этой связи Компания может продолжать вести горнодобывающую деятельность. Это приведет к гораздо большему размеру карьеров и подземных рудников, что сделает текущие планы рекультивации/закрытия рудников не-

## Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 343 от 3 июня 2021 года «О дальнейшем совершенствовании системы оценки уровня загрязнения окружающей среды», один раз в полгода проводится мониторинг земельных ресурсов. В 2021 году в ходе мониторинга в источниках загрязнения земельных ресурсов из 84 точек были отобраны 84 пробы и сделано 506 лабораторных анализов. В 2021 году специалисты Госкомэкологии Республики Узбекистан отобрали пробы почвогрунта с хвостохранилища и полигона промышленных отходов.

актуальными. Планы закрытия каждого рудника будут разрабатываться на основе окончательного размера карьера с исчерпанными запасами. Одновременно с планами закрытия шахт будут разрабатываться планы восстановления и рекультивации в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан.

**ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МОНИТОРИНГА НА ТЕРРИТОРИИ САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫХ ЗОН (СЗЗ) ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ УСТАНОВЛЕНО, ЧТО СОСТОЯНИЕ ПОЧВЫ ХВОСТОХРАНИЛИЩ НА ГРАНИЦЕ СЗЗ ПО ИССЛЕДУЕМЫМ ИНГРЕДИЕНТАМ НЕ ПРЕВЫШАЕТ УСТАНОВЛЕННЫЕ НОРМАТИВЫ. В 2021 ГОДУ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ЗАГРЯЗНЕНИЙ ПОЧВЫ В ЗОНЕ ВЛИЯНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩ ЗАФИКСИРОВАНО НЕ БЫЛО И ТЕНДЕНЦИЯ НЕ БЫЛА В ПРОГРЕССИИ.**



# УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРА- НИЛИЩАМИ

## Управление отходами

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3 EM-MM-150A.10, EM-MM-150A.7

В Компании управление отходами организовано в соответствии с национальными стандартами. Вместе с тем, стремясь стать ответственным золотодобывающим партнером, в настоящее время НГМК проводит детальный внутренний анализ соответствия своей деятельности Принципам ответственной добычи золота.

Обращение с отходами осуществляется согласно проектам нормативов образования отходов (ПДО) и нормативов на их размещение, установленных органами Госкомэкологии Республики Узбекистан. Во всех подразделениях НГМК разработаны проекты лимитов образования и размещения отходов и получены положительные заключения Госэкспертизы.

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания:

- Закон Республики Узбекистан «Об отходах»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологической экспертизе»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Положение о государственном мониторинге окружающей природной среды в Республике Узбекистан» от 03 апреля 2002 года № 111;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О регулировании ввоза в Республику Узбекистан и вывоза с ее территории экологически опасной продукции и отходов» от 19 апреля 2000 года № 151;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ламп и приборов, содержащих ртуть» от 23 октября 2000 года № 405;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 02 октября 2018 года № 787;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 06 февраля 2019 года № 95;

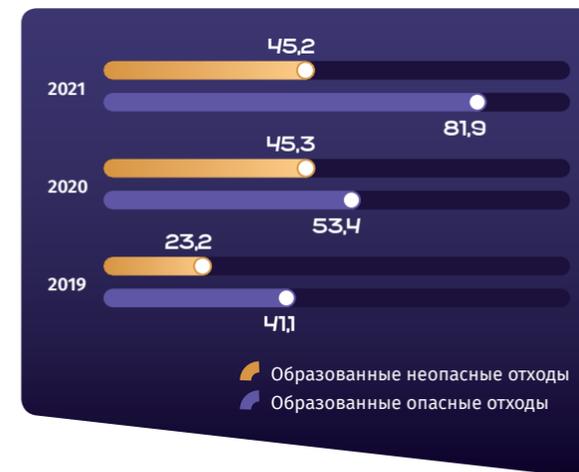
# 81,9

МЛН ТОНН

общий объем опасных отходов в 2021 году

Сбор данных об образованиях и размещениях отходов из подразделений НГМК осуществляется отделом охраны окружающей среды (Отдел ООС), который формирует единый сводный отчет и направляет его соответствующим организациям по экологии и охране окружающей среды. Основные виды отходов — разработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах, которые складываются в специально оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

Объем образуемых отходов за 2019–2021 годы, МЛН ТОНН

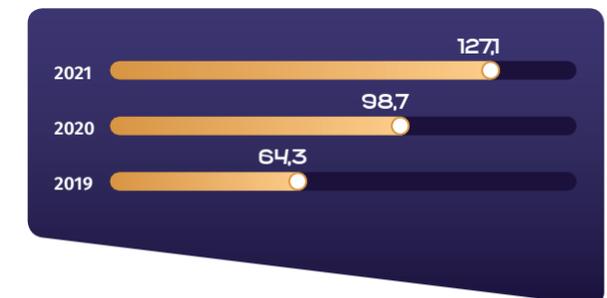


# 48,5%

рост объема опасных отходов в связи с запуском новых мощностей и ростом производства

Общий объем опасных отходов в 2021 году составил 81,9 млн тонн, увеличившись на 48,5% относительно 2020 года, в связи с запуском новых мощностей и ростом производства драгоценных металлов. Рост опасных отходов связан с запуском новых мощностей (ГМЗ-5 и 7). В частности, к опасным отходам относится пульпа, которая образуется на перерабатывающих заводах ГМЗ и складывается на специальном хвостохранилище и соответственно будет в дальнейшем перерабатываться.

Общий объем образования отходов за 2019–2021 годы, МЛН ТОНН



- ГОСТ 30772–2001. «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Термины определения»;
- ISO 14001:2015;
- СанПиН № 0128–02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0157–04 «Санитарные правила сбора, хранения, транспортировки, обезвреживания и утилизации бытовых отходов (ТБО) в городах Республики Узбекистан»;

- СанПиН № 0158–04 «Санитарные правила и нормы сбора, транспортировки и захоронения асбестосодержащих отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0300–11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0317–15 «Санитарные нормы и правила сбора, хранения и утилизации отходов в ЛПУ».



Доля образования отходов по ключевым подразделениям НГМК в 2021 году, %



- Центральное рудоуправление
- Северное рудоуправление
- Южное рудоуправление
- Рудоуправление «ГМЗ-1»

**РОСТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ОБРАЗУЕМЫХ ОТХОДОВ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ НА 45% СВЯЗАН С ЗАПУСКОМ НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ ГМЗ-5 И ГМЗ-7, А ТАКЖЕ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВА ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ В ЦЕЛОМ.**

## Утилизация отходов

GRI 306-2, 306-5 EM-MM-150A.1, EM-MM-150A.9

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, все отходы, которые образуются в результате производственной деятельности подразделений, делятся на пять классов опасности:

- 1 КЛАСС**  
чрезвычайно опасные отходы, которые приводят к необратимому нарушению экологии;
- 2 КЛАСС**  
высокоопасные отходы, влекущие за собой сильное нарушение экологии, период восстановления которой составляет более 30 лет после полного устранения источника вредного воздействия;
- 3 КЛАСС**  
умеренно опасные отходы, влекущие за собой нарушение экологии, период восстановления которой составляет не менее 10 лет после минимизации вредного воздействия;
- 4 КЛАСС**  
малоопасные отходы, которые нарушают экологию, для самовосстановления которой требуется не менее 3 лет;
- 5 КЛАСС**  
практически неопасные отходы, от влияния которых экология не нарушается.

В подразделениях Компании организован отдельный сбор отходов металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов, люминесцентных и ртутных ламп. Часть отходов на договорной основе передаётся сторонним организациям для утилизации, обезвреживания или захоронения. НГМК проводит регулярный экологический контроль на площадке, в том числе контролирует накопление отходов, акты на вывоз, а также наличие лимитов на размещение отходов и выплаты за негативное воздействие на окружающую среду. В целом, в 2021 году инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами, не возникло.

Методика, которая была использована при расчете показателей, основана на Положении о порядке осуществления государственного учета и контроля в области обращения с отходами Республики Узбекистан. Данные собираются отделом охраны окружающей среды центрального аппарата на периодической основе.

Отходы, направляемые на захоронение за 2019–2021 годы, ТЫС. ТОНН



Общая масса неминеральных и отработанных отходов за 2020–2021 годы, ТОНН

	2020	2021
<b>Общий объем неминеральных отходов</b>		
ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	14 374,2	19 738,4
СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	7 351,7	8 141,4
ЮЖНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	2 623,5	2 700,3
РУДОУПРАВЛЕНИЕ «ГМЗ-1»	1 140,1	1 235,1
ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА	2 116,1	1 596,6
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»	35 404,8	96 270,6
ДРУГИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	134,5	147,2
<b>ВСЕГО</b>	<b>63 143,9</b>	<b>129 828,9</b>

В 2021 году общий вес неопасных отходов, не подлежащих переработке и направленных на захоронение, составил 76,4 тыс. тонн, увеличившись на 7% в сравнении с 2020 годом. Общий объем опасных отходов, не подлежащих переработке в 2021 году, составил 81,9 млн тонн, увеличившись на 53% относительно 2020 года, в связи с запуском новых мощностей и ростом производства драгоценных металлов. Рост опасных отходов связан с запуском новых мощностей (ГМЗ-5 и 7). В частности, к опасным отходам относится пульпа, которая образуется на перерабатывающих заводах ГМЗ и складировается на специальном хвостохранилище.

76,4

ТЫС. ТОНН

общий вес неопасных отходов, направленных на захоронение в 2021 году

	2020	2021
<b>Общий объем отработанных отходов</b>		
	26,9	37,8
	374,4	311,1
	57,1	91,5
	0	16,9
	2,0	18,4
	19,2	18,2
	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>479,6</b>	<b>493,8</b>

## Управление хвостохранилищами

EM-MM-150A.5 EM-MM-150A.1

НГМК располагает шестью хвостохранилищами, которые расположены в следующих подразделениях:



- Рудоуправление ГМЗ-1 в г. Навои;
- Северное РУ — ГМЗ-3;
- Центральное РУ — ГМЗ-2 и цех по извлечению золота рудника Ауминзо-Амантой;
- Южное РУ — ГМЗ-4 и Марджанбулакский золотоизвлекательный цех.

Информация по хвостохранилищам в НГМК за 2020–2021 годы, ед.

	2020	2021
КОЛИЧЕСТВО ДЕЙСТВУЮЩИХ ХВОСТОХРАНИЛИЩ	7 шт.	7 шт.
ПЛОЩАДЬ ДЕЙСТВУЮЩИХ ХВОСТОХРАНИЛИЩ	72,9 км <sup>2</sup>	74,5 км <sup>2</sup>
КОЛИЧЕСТВО НЕАКТИВНЫХ ХВОСТОХРАНИЛИЩ	1 шт.	2 шт.
ПЛОЩАДЬ НЕАКТИВНЫХ ХВОСТОХРАНИЛИЩ	0,6 км <sup>2</sup>	1,7 км <sup>2</sup>
ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ХВОСТОВ	53 439,5 ТЫС. ТОНН	81 863,9 ТЫС. ТОНН

**ОБЪЕМ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ ПО ПУЛЬПОПРОВОДУ ЗА 2021 ГОД, СОСТАВИЛ 81,8 МЛН ТОНН, УВЕЛИЧИВШИСЬ НА БОЛЕЕ ЧЕМ 50%. НАИБОЛЬШАЯ ДОЛЯ ОТХОДОВ В 2021 ГОДУ НАПРАВЛЕНА В ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ (84%).**

Хвосты образуются по мере того, как добытая руда дробится, измельчается и перерабатывается для отделения ценных минералов от руды, и обычно состоят из взвеси мелких минеральных частиц, остатков реагентов и воды, которые либо включены в материалы, используемые для обратной засыпки карьеров или выработанных подземных очистных забоев, либо закачиваются в виде суспензии в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища или хвостохранилище. Компоненты хвостов потенциально могут нанести значительный ущерб окружающей среде. За весь период деятельности Компании не было зарегистрировано ни одного опасного инцидента на хвостохранилищах, связанного с нарушением структурной целостности и устойчивости таких объектов.

Ввиду того, что хвостохранилища являются источником особой потенциальной опасности для окружающей среды, они строго контролируются на периодической основе уполномоченными государственными органами, такими, как инспекция Госкомитета промышленной безопасности, охраны окружающей среды, МЧС Республики Узбекистан и другими.

Хвосты являются неизбежным побочным продуктом золотодобычи. Обеспечение безопасной эксплуатации хвостохранилищ и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетными задачами для НГМК. Компания полностью поддерживает инициативы, направленные на развитие нормативно-пра-

вовой базы в сфере управления хвостохранилищами. НГМК реализует мероприятия по оценке рисков, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ. В состав сооружений хвостового хозяйства, помимо самих хвостохранилищ, входит система гидротранспорта хвостов. Чаши хвостохранилищ оборудованы противоточной системой и имеют ограждающие дамбы. Компания регулярно наблюдает за их состоянием и надлежащей эксплуатацией. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин.

Каждые пять лет, согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О государственной программе по прогнозированию и предупреждению чрезвычайных ситуаций» от 3 апреля 2007 года № 71, НГМК проводит исследования устойчивости функционирования объектов, в том числе хвостохранилищ, по результатам которых разрабатываются планы мероприятий по повышению устойчивости их функционирования. Планы ликвидации аварий хвостохранилищ действуют по каждому хвостовому хозяйству.

Проектная документация на строительство и реконструкцию хвостохранилищ на объектах ГМЗ-3 и ЗИФ получили согласования уполномоченного органа в прошлом году. В рамках соблюдения требований природоохранного законодательства Республики Узбекистан, при строительстве данных объектов, применяются эффективные гидроизоляционные материалы.

Объемы отходов, направленных по пульпопроводу за 2019–2021 годы, МЛН ТОНН



## Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ

GRI 303-4

Компания внимательно следит за состоянием подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ, чтобы в случае необходимости принять своевременные меры по очистке и недопущению дальнейшего негативного воздействия. Наблюдения за источниками загрязнения водных ресурсов производятся путем отбора сточных вод и работы по графику аналитического контроля, согласованному с отделом охраны окружающей среды НГМК и Областным управлением по экологи-

гии и охраны окружающей среды. Ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб из наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ, который включает лабораторные анализы на определение содержания нитритов, нитратов, аммония, тяжелых металлов, соли и цианидов.

За период 2021 г. общее количество проб воды составило 760 и проведено 3 524 химических анализа.

### ПО ХВОСТОХРАНИЛИЩАМ ГМЗ-2 ЦЕНТРАЛЬНОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ

Режимные гидрогеологические наблюдения за динамикой и химическим составом подземных вод, а также проявлением характера влияния фильтрации прудовых вод хвостохранилища на подземные воды производятся по сети наблюдательных скважин.

По итогам 2021 года было прочищено 29 скважин и отобрано 24 пробы, которые были проанализированы на содержание 12 загрязняющих химических веществ и вредно-химических веществ (ВХВ, такие как цианиды, роданиды, мышьяк). Проведено 878 анализов.

**По состоянию на 1 января 2022 года химический состав воды является в большей степени сульфатно-хлоридно-натриево-магниевым с минерализацией и нитратом (NO<sub>3</sub>).**

В результате противофильтрационных мероприятий по рекомендациям «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ» достигнуто снижение инфильтрации на 10%.

# 29

**скважин**

было прочищено в 2021 году

# 24

**пробы**

были проанализированы на содержание 12 загрязняющих химических веществ и вредно-химических веществ

### ПО ХВОСТОХРАНИЛИЩУ ГМЗ-3 СЕВЕРНОГО РУДОУПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году грунтовые воды (техногенные) отмечены в 21 наблюдательных скважинах первого пояса по всем дамбам. Произведено 611 анализов. Наибольшее количество обводненных скважин наблюдается со стороны «технологической дамбы» (север) и южной дамбы.

**В результате анализа воды по состоянию на 1 января 2022 года определен химический состав воды: в большем количестве состоял из нитратов (NO<sub>2</sub> и NO<sub>3</sub>).**

В результате противофильтрационных мероприятий по рекомендациям «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ» достигнуто снижение инфильтрации на 10%.

# 611

**анализов**

произведено в 2021 году

# 10%

снижение инфильтрации в результате противофильтрационных мероприятий по рекомендациям «УзГЕОРАНГМЕТЛИТИ»

## Обращение с цианидами

ЕМ-ММ-150А10

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания:

- ▶ правила безопасности при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окусковании руд и концентратов, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2008 года;
- ▶ общие правила безопасности металлургических производств, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2009 года.

В НГМК реализуется процесс работы с цианидами и другими опасными химическими веществами на основании действующего законодательства Республики Узбекистан, международным кодексом обращения с цианидами, а также в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании. Посколь-

ку Республика Узбекистан в настоящее время рассматривает возможность унификации экологических стандартов с принятыми во всем мире, НГМК ожидает некоторой унификации местного законодательства и Международного кодекса по обращению с цианидами в будущем.

## Процессы по управлению опасными веществами

В НГМК одной из краеугольных целей является сохранение жизни и здоровья своих сотрудников. Для реализации этой цели, в Компании внедрен и поддерживается комплекс мер по предотвращению и предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

## Контроль за цианидом

В НГМК стараются внедрять актуальные методы ведения бизнеса. В том числе и безопасной транспортировки, хранения, использования и утилизации цианида. Это включает в себя:

- ▶ проведение регулярных внутренних аудитов по процессу работы с цианидами;
- ▶ мониторинг местных водоемов и сбросов на предмет потенциальных следов цианида;
- ▶ официальное отслеживание всех инцидентов, связанных с цианидом;
- ▶ обучение сотрудников и подрядчиков, которые занимаются обработкой, транспортировкой и утилизацией цианида;
- ▶ специализированное обучение и оборудование для групп реагирования на чрезвычайные ситуации на месте инцидента с цианидами;
- ▶ все поставщики и перевозчики цианида должны иметь опыт и навыки работы с подобными веществами или же быть сертифицированными по ICMC.

В рамках реализации процесса работ с цианидами был обеспечен постоянный мониторинг опасных производственных и потенциально опасных объектов и зон повышенной техногенной опасности, создаваемых объектами Компании. Основная задача данного контроля была в том, чтобы не допустить попадания в экосистему цианидов, которые используются в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды.

Также, в рамках работ по предупреждению и предотвращению чрезвычайных ситуаций, работ с опасными, сильнодействующими, взрывоопасными веществами, нефтепродуктами, оборудованием, находящимся под давлением, процессы регулируются комплексной системой по обеспечению ОТ, ПБ и ЧС Компании, которая раскрыта в разделе 4 данного Отчета. Согласно данной системе НГМК проводит обучение и инструктаж всех сотрудников, непосредственно работающих с опасными веществами.

Одним из основных документов, обеспечивающих поддержание процесса по чрезвычайным ситуациям, является План ликвидации аварийных ситуаций. Данный документ актуализируется каждый год в соответствии с внутренними регламентами и является инструментом минимизации рисков возникновения аварийных либо других непредвиденных ситуаций. НГМК в данном Плане определил меры безопасного обращения с вредными химическими веществами и их утилизации во избежание непредвиденных последствий для здоровья человека и окружающей среды, а также для исключения повторного использования этих материалов.



## Внедрение Программы прогнозного моделирования возможных сценариев и развития аварийных ситуаций

В 2021 году НГМК продолжил реализацию проекта по созданию программы прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании, где используется и хранится большое количество сильнодействующих ядовитых веществ, взрывчатых материалов и других опасных материалов.

Одним из основных показателей является моделирование разливов сильнодействующих ядовитых веществ или взрывов на складах взрывчатых материалов, планирование и подготовка к потенциально возможным ситуациям, которые могут сопровождаться разливами данных веществ.

В Компании на основе полученного анализа планируются действия в случае возможных аварий и прорабатываются различные альтернативные стратегии возможного реагирования.

**ОДНИМ ИЗ ПРЕИМУЩЕСТВ ВНЕДРЕННОЙ ПРОГРАММЫ В НГМК СТАЛО ТО, ЧТО ЭТО ПОЗВОЛИЛО ОЦЕНИТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ СМОДЕЛИРОВАННОЙ СИТУАЦИИ НА ЧЕЛОВЕКА И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, С УЧЕТОМ РАЗЛИЧНЫХ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ, ДЛЯ КОРРЕКТНОГО РАСЧЕТА РАСХОДОВ И ЭФФЕКТИВНОЙ ВЫРАБОТКИ МЕР ПО КАЖДОЙ СИТУАЦИИ.**

## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

GRI 103-2

### Выбросы в атмосферу

- В 2022–2023 годах планируется установка системы автоматического управления для непрерывного инструментального контроля постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха на ГМЗ-3 и ГМЗ-2.
- Установка автоматических станций отбора и анализа проб из постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха.

### Биоразнообразие

- С 2023 года будет проводиться мониторинг по биоразнообразию (наблюдательный анализ биоразнообразия с описанием воздействия).

### Управление опасными веществами

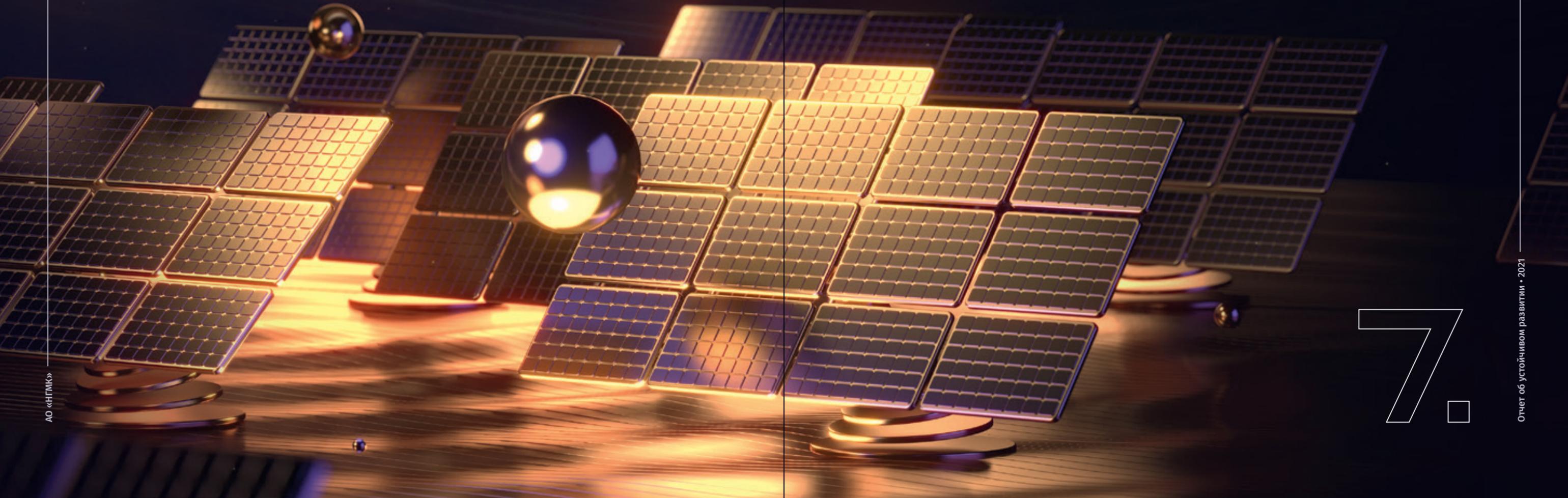
- В будущем Компания продолжит широко применять программу прогнозного моделирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных ситуаций для имитации различных аварийных и непредвиденных ситуаций.

### Водные ресурсы

- Реализация «Программы по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2022–2026 гг». Планируется увеличение забора воды из водохранилищ для увеличения объемов повторного использования в технологическом процессе.

### Управление отходами

- Широкое внедрение технологий для переработки техногенных отходов.



# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФ- ФЕКТИВНОСТЬ

**14 391** ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ

общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализация мероприятий по энергосбережению



## Существенные темы

- Энергия
- Выбросы и изменение климата

## Ключевые показатели за 2021 год

**14 391** ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ

общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

GRI 103-2

Борьба с изменением климата является для НГМК важнейшей задачей.

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Показатели GRI, SASB

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1

EM-MM-130A.1, EM-MM-110A.2

**1 115,2**

тыс. тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ  
общий объем выбросов парниковых газов

**> \$8** млн

экономический эффект по результатам выполнения мероприятий по повышению энергоэффективности

**30,2**

млн ГДж  
общее энергопотребление в Компании

**364 535,2**

ГДж/тонн  
показатель удельной энергоемкости на единицу произведенной продукции

Ключевым достижением отчетного года, связанным с повышением энергоэффективности и управлением климатическими рисками, является создание Комитета по управлению устойчивым развитием. Его функция заключается в рассмотрении вопросов, связанных с устойчивым развитием, включая климатическую повестку и сокращение углеродного

следа, установление ключевых задач по снижению показателей выбросов парниковых газов и управление климатическими рисками. Данный комитет также будет контролировать показатели Компании по экологии и охране труда и согласовывать ежегодные и стратегические мероприятия по данным направлениям.

## Организационная структура управления по вопросам изменения климата

Функциональное подразделение

## КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Основные обязанности в сфере борьбы с изменением климата

- осуществляет надзор за стратегией и процессами на уровне всей Компании, разработанными для управления рисками и возможностями в части охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, социально-экономических вопросов и борьбы с изменением климата;
- оказывает поддержку Наблюдательному совету в определении необходимых политик и инициатив в области изменения климата, осуществлении надзора за их реализацией, а также определении приемлемого уровня риска, связанного с изменением климата;

- имеет высшие полномочия в отношении устранения проблем, с которыми сталкивается Компания, и следит за деятельностью по управлению рисками и программами устойчивого развития;
- осуществляет надзор за разработкой планов в области изменения климата и контролирует выполнение задач, связанных с климатом на уровне всей Компании. Утверждает соответствующие отчеты в Комитет по устойчивому развитию и Наблюдательный совет.

## Организационная структура управления по вопросам изменения климата

### Функциональное подразделение

#### ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА И ОТДЕЛ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

#### ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА И СЛУЖБА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### Основные обязанности в сфере борьбы с изменением климата

Представляет интересы Компании в области энергоэффективности и отвечает за формулирование позиции компании по вопросам, связанным с энергоэффективностью и энергосбережением.

- курируют вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- внедряют климатические инициативы и программы, интегрируя их в повседневную деятельность компании, и осуществляют их мониторинг на операционном уровне в соответствии с общей стратегией компании и планом действий в отношении изменения климата.

НГМК реализует программу по сокращению энергоёмкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сферах на 2020–2022 годы. Кроме того, Компания разрабатывает стратегические инициативы по направлению ESG, в рамках которого готовится Дорожная карта по сокращению углеродного следа. План по снижению углеродного следа будет интегрирован в повседневную деятельность НГМК для сокращения выбросов парниковых газов и нейтрализации негативных последствий.

НГМК реализует комплекс мер по снижению парниковых газов на 2016–2030 годы. Так, в 2021 году был реализован ряд мероприятий по направлению снижения парниковых газов. В 2021 году общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению составил 14 391 тонн CO<sub>2</sub>-экв.

## Меры по снижению парниковых газов

### Текущие инициативы

Завершение выполнения мероприятий по модернизации энергоёмких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе:

- модернизация и реконструкция;
- совершенствование технологических процессов;
- использование вторичных энергоресурсов;
- сокращение непроизводительных потерь.

### Планы на следующие десять лет

1. Разработка программы инициатив по сокращению углеродного следа и повышению энергоэффективности.
2. Продолжение выполнения мероприятий по модернизации энергоёмких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе внедрение энергосберегающих технологий.
3. Продолжение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в том числе:
  - установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов НГМК;
  - установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК;
  - другие мероприятия по экономии бензина и дизельного топлива (для более подробной информации смотрите раздел «Управление энергопотреблением»).

# КЛИМАТИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

В своих планах Компания придерживается принципов, призывающих к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата. В 2021 году в Компании осуществлялся мониторинг общего объёма выбросов парниковых газов Охвата-1, была проведена работа по идентификации источников парниковых газов и их количественной оценке.

В настоящее время Компания не выделяет климатические риски в отдельную группу и все вопросы, связанные с влиянием экологических факторов на деятельность Компании, рассматриваются в рамках общего процесса оценки рисков. В среднесрочной перспективе НГМК планирует провести оценку климатических рисков для биз-

нес-единиц, учитывая тенденции изменения климата в регионах присутствия и определить их возможное влияние на деятельность Компании в будущем. Также, Компания анализирует возможности, возникающие в связи с изменением климата. В качестве наиболее актуальных из них НГМК рассматривает следующие направления:



реализация организационно-технических мероприятий в рамках плана по экономии топливно-энергетических ресурсов;

повышение ресурсоэффективности за счет более широкого использования вторичных источников энергии;

изменения в источниках энергии за счет перехода на менее углеродоемкие источники энергии, увеличение доли возобновляемых источников энергии;

выявление возможностей на новых рынках, связанных с адаптацией к изменению климата и смягчением его последствий.

В краткосрочной перспективе НГМК уделяет приоритетное внимание минимизации выбросов парниковых газов за счет повышения энергоэффективности. Специалисты готовят дополнительные мероприятия по модернизации технологических процессов для сни-

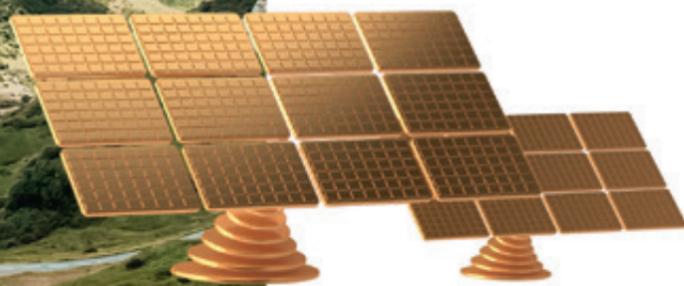
жения углеродного следа в среднесрочном и долгосрочном временных интервалах. Наиболее перспективными направлениями деятельности являются внедрение энергосберегающих технологий и использование вторичных энергоресурсов.

В 2021 году в Компании проведены мероприятия по увеличению перехода на возобновляемые источники энергии для НГМК по золотодобывающему сектору. Среди них строительство фотоэлектрической электростанции мощностью 100 кВт для электроснабжения производственных объектов. В рамках проекта «Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали (ГМЗ-6)» были внедрены геотермоустановки.

Компания выделяет следующие меры по предотвращению рисков, связанных с изменением климата:

#### Меры по предотвращению рисков, связанных с изменением климата

- 1 Разработка и реализация мероприятий по снижению выбросов парниковых газов
- 2 Анализ мероприятий по увеличению инвестиций в инновации и низкоуглеродные технологии
- 3 Разработка системного подхода к раскрытию информации по климатическим рискам и данным, связанных с изменением климата
- 4 Разработка системного подхода и внедрение системы мониторинга выбросов ПГ с использованием общепринятых методик и стандартов



**НГМК РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТЫ, КАК ПО ГЕНЕРАЦИИ СОБСТВЕННОЙ ЭНЕРГИИ, ТАК И ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ПОТРЕБЛЕНИЮ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ.**

# РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 305-1 EM-MM-110A.2

Прямые выбросы парниковых газов (Охват-1) происходят в результате потребления топливно-энергетических ресурсов объектами НГМК. Парниковые газы (Охват-1) включают CO<sub>2</sub>.

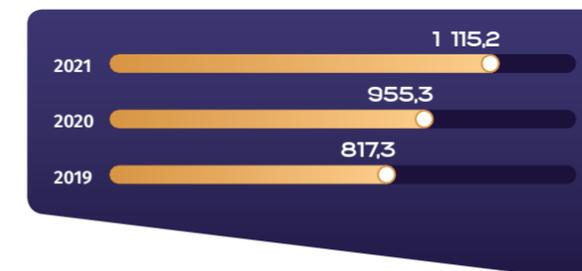
Основные источники прямых эмиссий парниковых газов:

- энергетические установки выбрасывают парниковые газы при сжигании углеводородного топлива;
- двигатели используемого автотранспорта выбрасывают парниковые газы при внутреннем сгорании бензина, дизельного топлива, сжатого природного газа и сжиженного газа.

Объем парниковых газов (CO<sub>2</sub>), выделенных подразделениями НГМК в 2019-2021 годах, тыс. тонн

ИСТОЧНИКИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	2019	2020	2021
Природный газ	144,6	183,5	211,5
Мазут	7,2	8,5	9,1
Печное топливо	0,1	0,2	0,2
Бензин	5,6	2,9	4,3
Дизельное топливо	656,2	757,3	887,2
Сжатый природный газ	0,01	0	0,006
Сжиженный газ	3,6	2,9	2,9
<b>Итого</b>	<b>817,3</b>	<b>955,3</b>	<b>1 115,2</b>

Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Охват-1), тыс. тонн



Объем выбросов парниковых газов Охвата 1 по ключевым подразделениям НГМК, тонн

	2020	2021
УПРАВЛЕНИЕ НГМК	27 121,1	21 124,2
ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	573 080,5	629 930,4
СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	192 476,8	180 141,8
ЮЖНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ	71 011,8	64 214,6
РУДОУПРАВЛЕНИЕ «ГМЗ-1»	92 141,7	84 214,1
ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА	66 325,6	63 124,1
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»	54 947,3	45 214,3
ДРУГИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	44 146,5	32 122,2

В Компании ведется мониторинг выбросов парниковых газов и количественная оценка объема прямых выбросов парниковых газов от объектов, контролируемых НГМК. В целом, в 2021 году Компания сохранила уровень выбросов парниковых газов Охвата-1 предыдущего года.

В 2022 году Компания намеревается провести оценку объема выбросов парниковых газов Охвата-2, а также инвентаризацию поставщиков и наличия у них учета выбросов парниковых газов для расчета эмиссий по Охвату-3.

В среднесрочной перспективе Компания введет инициативы по снижению углеродного следа цепочки поставок. Реализация программы инициатив по сокращению углеродного следа обеспечит, при росте производства, сокращение выбросов парниковых газов до 17 тонн CO<sub>2</sub>-экв./кг золота к 2030 году.

В рамках противодействия изменению климата за отчетный период внедрены 2 ед. фотоэлектрических станций общей мощностью 200 кВт.

**КОМПАНИЯ МИНИМИЗИРУЕТ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ. ДЛЯ ЭТОГО ВЕДЕТСЯ РАБОТА НАД СОКРАЩЕНИЕМ ОБЪЕМА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗВРАЩАЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ И ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОЗВРАЩАЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НГМК.**

# УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

## Энергоэффективность

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Эффективное управление энергопотреблением в Компании обеспечивает стабильное функционирование всех промышленных и социальных объектов НГМК. Повышение энергоэффективности является также одной из приоритетных задач Компании в области охраны окружающей среды.

Основные внутренние документы:

- Программа по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2020–2022 годы;
- ISO 50001 (в Центральном рудоуправлении).

Энергообеспечение — важный вектор реализации политики Компании. Для более конкретного обеспечения процессов по энергетике в НГМК функционируют Отделы энергетике. Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой ведется управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их режимами работы. Отделы энергетике и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетик Компании. Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в Компании на постоянной основе.

В соответствии с Правительственным решением, по состоянию на 20 ноября 2020 года, все нетехнологические подстанции и магистральные воздушные линии электропередачи ГП «Навоийский ГМК» переданы АО «Национальные электрические сети Узбекистана», что привело к изменениям в структуре потребления электроэнергии. Так, ГП «Навоийский ГМК», начиная с вышеуказанного времени 2020 года и в 2021 году, стал

потребителем АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Ранее переданные подстанции и магистральные воздушные линии электропередач находились на балансе ГП «Навоийский ГМК».

В 2017–2018 годах три подразделения Компании были сертифицированы в соответствии с международным стандартом ISO 50001 «Система менеджмента»: Центральное рудоуправление, Южное рудоуправление и ПО «НМЗ». В каждом из подразделений назначены представители руководства по менеджменту, а также лица, ответственные за разработку документации, политики и целей в области распространения менеджмента и мониторинга выполнения планов по экономии энергоресурсов.

По результатам проведенного энергетического обследования выполнена оценка и по результатам оценки разработаны «Комплексные меры по снижению энергоемкости отраслей экономики и социальной сферы на 2020–2022 годы».

## Энергопотребление

GRI 302-1 EM-MM-130A.1

В части энергопотребления Компания руководствуется постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.2018 г. №22 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом». В 2021 году Компания увеличила потребление энергии на 8,96% по сравнению

с 2020 годом, что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы производства продукции, добычи и переработки сырья. В отчетном периоде общее энергопотребление в НГМК составило 30,2 млн ГДж.

### Потребление закупленной энергии, ГДж



### Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива (Закуп), ГДж

ВИДЫ ТОПЛИВА	2019	2020	2021
Мазут	90 581	106 521	111 479
Природный газ	2 563 944	3 270 459	3 769 036
Бензин	51 851	41 266	52 673
Дизельное топливо	8 565 069	10 011 675	11 356 981
<b>Всего:</b>	<b>11 271 445</b>	<b>13 429 921</b>	<b>15 290 169</b>

# 30,2

млн ГДж

общее энергопотребление в НГМК в отчетном периоде

# 15,29

млн ГДж

общий объем потребленного топлива из невозобновляемых источников

Покупная тепловая энергия в 2021 году использовалась на площадке Навои. Все остальные структурные подразделения использовали тепло собственного производства, основанного на сжигании природного газа и топочного мазута.

Общий объем потребленного топлива из невозобновляемых источников составил 15,29 млн ГДж в 2021 году и вырос на 13,85% по сравнению с уровнем 2020 года, в связи с ростом объема производства и производственных мощностей Компании.

**НГМК ПРИНИМАЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТРАДИЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ ПУТЕМ ШИРОКОГО ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИСТОЧНИКОВ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ЭНЕРГИИ.**

## Альтернативная энергетика

GRI 302-1 EM-MM-130A.1

В части расширения использования ВИЭ Компания руководствуется Законом Республики Узбекистан от 21.05.2019 г. №ЗРУ-539 «Об использовании возобновляемых источников энергии», а также постановлением Президента Республики Узбекистан от 22.08.2019 г. № ПП-4422 «Об ускоренных мерах по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы, внедрению энергосберегающих технологий и развитию возобновляемых источников энергии».

Использование возобновляемых источников энергии является одним из важных направлений общей стратегии развития экономического сектора НГМК. С учетом имеющегося технического потенциала определены роль и место возобновляемой энергетики в текущем и перспективном энергобалансе Компании. В соответствии с этим НГМК реализует ряд проектов, направленных на внедрение возобновляемых источников энергии.

Используя благоприятные климатические условия и потенциал солнечной энергии в Узбекистане, Компания разработала и реализовала проекты по применению солнечной энергии для обеспечения горячего водоснабжения посредством гелиоустановок. Объем полученной энергии от гелиоустановок вырос на 13,93% в 2021 году по сравнению с 2020 годом. Гелиоустановки применяются на объектах НГМК, расположенных в пяти областях Республики Узбекистан — Навоийской, Бухарской, Самаркандской и Джизакской. Гелиоустановки эксплуатируются в Северном, Центральном, Южном рудоуправлениях, на Навоийском машиностроительном заводе, в Рудоуправлении ГМЗ-1.

Компания использует солнечные гелиоустановки для выработки энергии.

2019

за период 2009-2020 гг. реализованы проекты по строительству 2 153 гелиоколлекторов общей площадью 0,5 гектара и общей годовой экономией 2,7 млн кВт\*ч в год в электрическом эквиваленте;

2020

по итогам 2020 года в подразделениях Компании успешно эксплуатируются 2 662 гелиоколлектора общей площадью 0,6 гектара и общей выработкой 3 253 Гкал в год, что обеспечивает ежегодную экономию до 4,0 млн кВт\*ч в электрическом эквиваленте;

2021

в 2021 году в комбинате эксплуатировались 2 936 шт. гелиоколлекторов общей годовой выработкой тепловой энергии 3 930 Гкал в год (58,8% от общей выработки ГВС в летний период).

В НГМК внедрено собственное производство гелиоколлекторов, за счет чего Компания полностью покрывает потребность в данных установках. Гелиоколлекторы производятся в Центральной лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики площадки Навои. Вырабатываемая энергия из возобновляемых источников энергии расходуется только на собственные нужды компании и не подается сторонним организациям.



## Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

С ростом объемов производства возрастают затраты на энергоресурсы, поэтому НГМК ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение.

По итогам 2021 года за счёт реализации программы по сокращению энергоёмкости и внедрению энергосберегающих технологий была достигнута общая экономия:



Кроме того, за отчетный период в Компании были реализованы следующие проекты по внедрению энергоэффективных технологий:

**8 000**

ГДж электроэнергии  
внедрение системы «ТрП-Д»  
на экскаваторах ЭКГ

**11 000**

ГДж электроэнергии  
применение частотно-  
регулируемого электропривода

**2 000**

ГДж электроэнергии  
внедрение энергосберегающих  
осветительных устройств

## Объем экономии энергии, тыс. ГДж



**РАСЧЕТ ПО ЭКОНОМИИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ПРОВОДИЛСЯ СОГЛАСНО МЕТОДИКЕ, РАЗРАБОТАННОЙ МИНИСТЕРСТВОМ ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН, С УЧЕТОМ ТЕКУЩЕГО БАЗОВОГО ГОДА.**

Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие градостроительным нормам и правилам по применению энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений, кроме индивидуального жилищного строительства, предусматривается обязательная установка сертифицированных гелиоустановок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп. Кроме того, критерии энергоэффективности учитываются в составлении заданий на закуп энергетического оборудования, работ, услуг и на проектирование, а также соответственно при закупке энергетического оборудования, работ и услуг.

## Энергоёмкость

GRI 302-3

Показатели энергоёмкости производства в 2020–2021 годах, ГДж/долларов США товарной продукции



В 2021 году в подразделениях Компании на 4% увеличилось удельное потребление топливно-энергетических ресурсов в сравнении с уровнем 2020 года, в связи с ростом вывоза горной массы на 15% в 2021 году. Показатель энергоёмкости составил 0,006 ГДж/долларов США товарной продукции. При расчете энергоёмкости учитывались все виды топлива и энергии (электрическая и тепловая энергия, потребление природного газа, пара, дизельного топлива, бензина и мазута) относительно общей суммы товарной продукции (общей выручки), выпущенной в 2021 году.

**0,006**

ГДж/долларов США  
показатель энергоёмкости  
в 2021 году

В соответствии с вышеуказанной методикой показатель энергоэффективности предприятия определяется, как отношение суммарного потребления всех видов энергоресурсов (покупных, без учета возобновляемой энергии), приведенных к единому показателю (ГДж), к общей сумме выпущенной товарной продукции (ГДж/долларов США товарной продукции).

## Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии

В среднесрочной перспективе Компания планирует централизацию Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии (АИИСКУЭ), объекты которой имеют локальную систему, а также включение дополнительных объектов в единую АИИСКУЭ.

- получения показаний энергопотребления в автоматическом режиме;
- предотвращения коммерческих потерь электроэнергии;
- применения многотарифной системы учета и обеспечения рационального энергопотребления;
- внедрения единой системы сбора данных по НГМК;
- исключения человеческого фактора;

АИИСКУЭ предназначена для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов и обработки данных. Целью разработки и внедрения АИИСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии, предоставление всем пользователям системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам НГМК для:

- сокращения транспортных затрат за счет дистанционного сбора данных с приборов учета;
- оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- анализа прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- повышения точности расчетов за электроэнергию.



## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

GRI 302-3

Дальнейшее развитие энергосбережения и повышение энергоэффективности будут осуществляться посредством рационального распределения и эксплуатации систем электроснабжения, внедрения новых технологических решений, модернизации оборудования и увеличения доли энергии, получаемой из возобновляемых источников.

- совершенствование технологических процессов — 7,93 тыс. ГДж электроэнергии и 35,79 тыс. ГДж природного газа;
- модернизация и реконструкция (в т.ч. с заменой оборудования на меньшую мощность, выводом в резерв) — 91,85 тыс. ГДж электроэнергии;

В 2022 году, за счет реализации мероприятий в рамках Дорожной карты по снижению себестоимости и энергоемкости производства, а также повышению энергоэффективности по АО «НГМК», запланирована экономия диз. топлива — 320,50 тыс. ГДж, бензина — 74,6 тыс. ГДж, мазута — 16,90 тыс. ГДж.

В связи с трансформацией ГП «НГМК» в АО «НГМК» была разработана «Программа по экономии топливно-энергетических ресурсов за счет осуществления организационно-технических мероприятий на 2022–2024 годы». Запланированы следующие мероприятия по повышению энергоэффективности на 2022 год:

- внедрение энергосберегающих технологий — 17,57 тыс. ГДж электроэнергии;
- сокращение непроизводительных потерь — 10,18 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение альтернативных источников энергии — 0,24 тыс. ГДж электроэнергии и 1,49 тыс. ГДж природного газа.

В среднесрочной перспективе НГМК планирует провести оценку климатических рисков для бизнес-единиц, учитывая тенденции изменения климата в регионах присутствия.

## Строительство фотоэлектрических станций

В целях снижения себестоимости продукции до 2023 года, НГМК запланировал строительство фотоэлектрической станции (ФЭС) мощностью 500 кВт, 100 кВт, 40 кВт и 10 кВт в рамках следующих инвестиционных проектов:

- строительство фотоэлектрической станции мощностью 500 кВт для электроснабжения административных зданий Производственного объединения «Навоийский машиностроительный завод»;
- строительство фотоэлектрической станции мощностью 500 кВт для электроснабжения административных и производственных зданий Авторемонтного цеха Производственного объединения «Навоийский машиностроительный завод»;
- строительство фотоэлектрической станции мощностью 100 кВт в рамках инвестиционного проекта «Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали (ГМЗ-6)»;
- строительство фотоэлектрической станции мощностью 100 кВт для электроснабжения административных зданий Управления Навоийского горно-металлургического комбината;
- строительство фотоэлектрической станции мощностью 40 кВт для электроснабжения административных зданий Центральной лаборатории контрольно-измерительных приборов и автоматики Управления автоматизации производства;
- строительство фотоэлектрической станции мощностью 10 кВт для электроснабжения административных зданий Цеха сетей и подстанций.

## Строительство солнечных водонагревательных установок

Установка и ввод в работу 3 346 единиц солнечных водонагревательных установок с достижением их общего числа по комбинату до 4 993 единиц (общей производительности до 723 985 литров в сутки), для покрытия

на 100% потребности 23 подразделений комбината в горячей воде в летнее время. Общая выработка тепловой энергии составляет 13 683 Гкал и экономия природного газа 1,67 млн м<sup>3</sup> в год.



# СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВКЛАД КОМПАНИИ

> **\$92** МЛН

объем социальных выплат  
в 2021 году





### Существенные темы

- Практики закупок
- Противодействие коррупции
- Комплаенс в социально-экономической сфере
- Реагирование на продолжающуюся пандемию COVID-19

### Ключевые показатели за 2021 год

# 95%

закупки у местных поставщиков

НГМК стремится совершенствовать систему закупок для обеспечения экономической и операционной эффективности, конкурентоспособности и прозрачности бизнес-процессов. Управлением закупок всех подразделений Компании занимается служба по закупкам.

### Цели

# 95%

Обеспечить закупки у местных поставщиков по операционной деятельности

Ввести анкетирование всех основных поставщиков по принципам ESG к 2023 году.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Показатели GRI, SASB

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 102-44, GRI 204-1, GRI 205-3, GRI 419-1

# 969

активных поставщика

### Основополагающие нормативные акты, международные документы:

- Принципы ответственной добычи золота;
- Глобальный договор ООН, ISO 14001.

### Корпоративные документы:

- Кодекс этики и делового поведения;
- Положение о конфликте интересов;
- Политика по закупкам;
- Положение по закупкам;
- Положение о ГУОиСМЗ;
- Положение по УМТС;
- Положение по отделу снабжения;
- Положения по управлению запасами, планированию закупок, управлению эффективностью.

### Сертификаты

Компанией получено 19 сертификатов\* Международной Антикоррупционной Академии (International Anti-Corruption Academy) по направлениям:

- «Регулирование конфликта интересов»;
- «Декларирование имущества — индикатор выявления коррупции»;
- «Предотвращение коррупции и мошенничества в сфере закупок»;
- 7 сертификатов от Министерства финансов по направлению «Осуществление государственных закупок»;
- 2 отраслевых сертификата от Антикоррупционного агентства.

\* Было получено после отчетного периода.

# ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 102-9, 102-10, 103-1, 103-2, 103-3

## Подход к управлению

Подход Компании в области закупок поддерживается внутренними регламентирующими документами и внешними постановлениями, необходимыми для реализации данного процесса. Закупки являются важной частью ведения бизнеса, так как от качественных, своевременных и прозрачных процедур по закупкам зависит качественное исполнение операций.

В 2021 году у НГМК насчитывалось около **1 000 бизнес-партнеров** (Австралия, Германия, Индия, Казахстан и др.), у которых Компания закупала материалы, товары и услуги для бесперебойной работы. Основными категориями закупок товаров и услуг были: металлопрокат, карьерная техника, дизельное топливо, технологическая химия. В 2021 году, в сравнении с 2020 годом, в категории товаров дополнений не было.

НГМК стремился в 2021 году улучшать и модернизировать данные процессы в соответствии с актуальными мировыми практиками:

1

### ЭЛЕКТРОННЫЕ ЗАКУПКИ

В соответствии с требованиями Закона о государственных закупках, на основе принципа прозрачности и заключения договоров, НГМК осуществляет закупочные процедуры на ресурсах и платформах e-xarid, e-shop, cooperation.uz, xt-xarid, а также через УзРТСБ (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа). Компания планирует с 1 января 2022 года автоматизировать процесс тендеров и закупок, чтобы снизить процент фиктивной цены на продукцию, а также улучшить условия оплаты.

2

### СОЗДАНИЕ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС

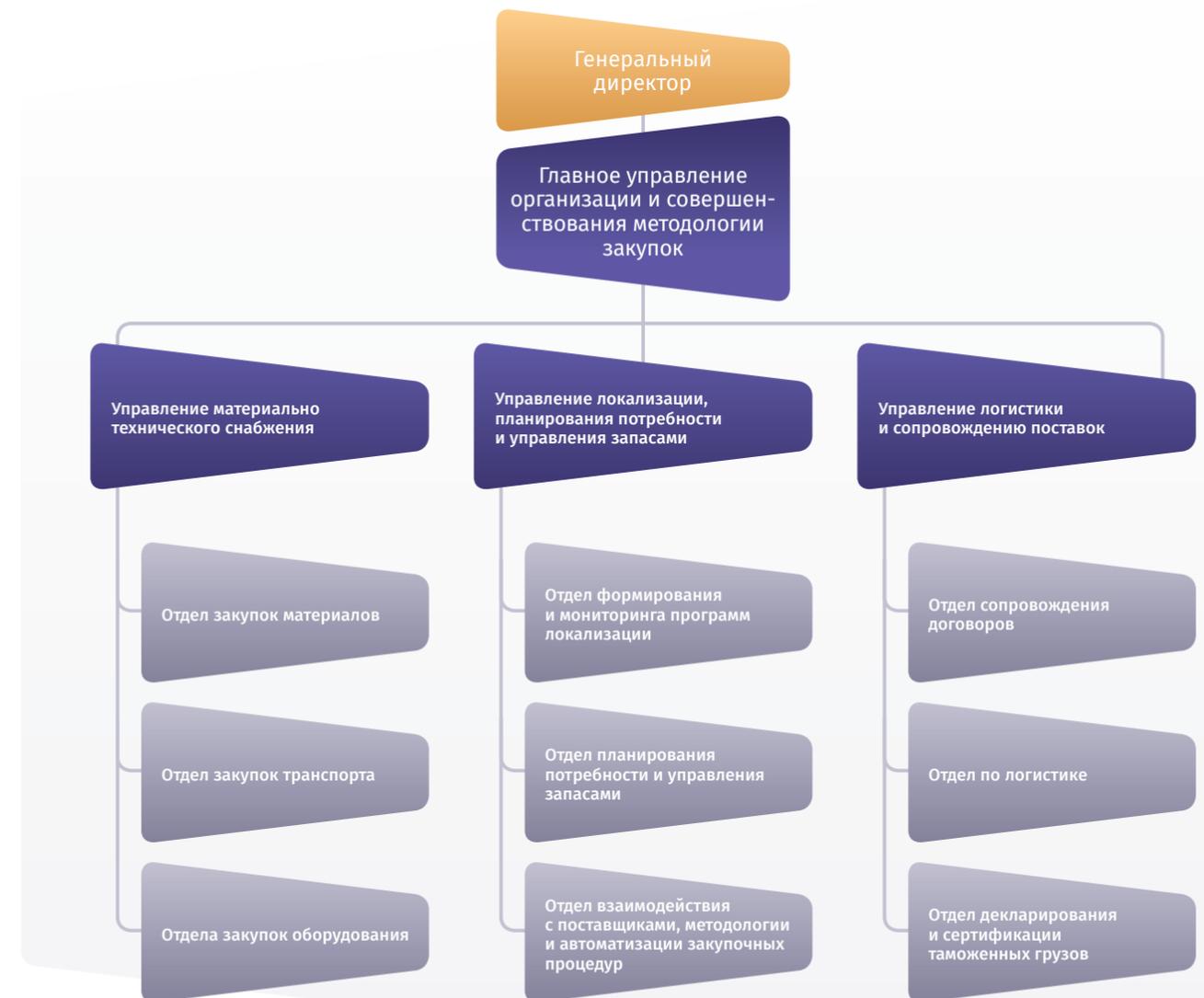
В НГМК была сформирована Служба комплаенс исходя из требований Агентства Республики Узбекистан по противодействию коррупции, в целях улучшения соответствия международным и внутренним правилам ведения бизнеса, а также контроля процессов закупки сырья и материалов. Положительным событием этого года стало продление текущих контрактов с ключевыми подрядчиками и поставщиками, что повысило экономическую стабильность многих предприятий.

3

### ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ СЕРВИСА

В 2021 году все закупки Компании централизованы. Также, началось внедрение системы 1С ERP и формирование плана обучения персонала работе по новой системе.

## Организационная структура Главного управления организации и совершенствования методологии закупок



## Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Поддержка и лояльность к местной продукции, с социальной и экономической стороны, привносит значительный вклад в развитие региона, в котором функционируют структурные подразделения НГМК. Также, ожидается, что данный подход приведет к снижению расходов на логистику. С экологической точки зрения, это повлияет на снижение выбросов парниковых газов.

НГМК является одним из крупнейших потребителей местного производства, что отражено в результатах программ межотраслевой кооперации. В рамках ярмарок, проходящих в регионах, Компания проводит встречи с местными производителями<sup>7</sup> на которых обсуждаются проблемы взаимодействия, развития производства и устранения барьеров.

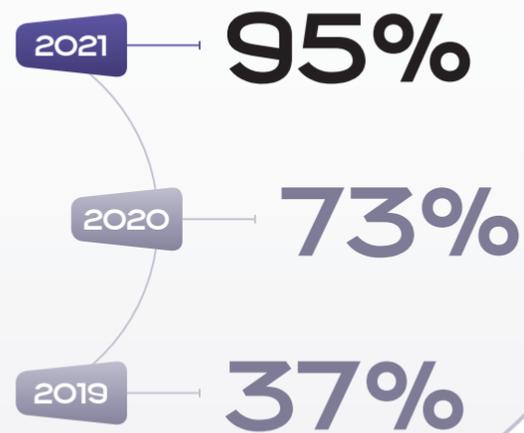
<sup>7</sup> Под местными поставщиками Компания подразумевает субъекты предпринимательства, зарегистрированные на территории Узбекистана.

Общее количество поставщиков НГМК с 2019 по 2021 годы, ед.

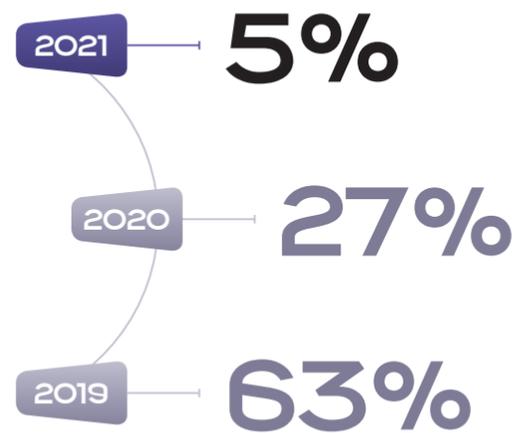
	2019	2020	2021
КОЛИЧЕСТВО МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	117	874	919
КОЛИЧЕСТВО ЗАРУБЕЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	1 059	69	50
<b>ВСЕГО</b>	<b>1 176</b>	<b>943</b>	<b>969</b>

Общая сумма расходов НГМК в проценте с 2019 по 2021 годы, %

МЕСТНЫЕ ПОСТАВЩИКИ



ЗАРУБЕЖНЫЕ ПОСТАВЩИКИ



Значительные расходы НГМК в 2021 году были направлены на покупку металлопроката, карьерной техники, дизельного топлива, технологической химии. Металлопрокат и дизельное топливо было закуплено на узбекской бирже, с помощью металлотрейдеров и трейдеров, карьерная техника была приобретена на основе тендеров и отборов. Большую долю закупок технологической химии проводят на платформе cooperation.uz. Все значительные поставки были осуществлены на вагонных условиях DDP (англ. Delivered, Duty paid в переводе означает «доставлено», «пошлина оплачена»).

География расположения поставщиков учитывается при выборе поставщика с точки зрения сроков, экономии и экологичности. Система закупок на электронных платформах основана именно для привлечения и поддержания местных производителей. В 2021 году существенных изменений в местонахождении поставщиков, структуре цепочки поставок или отношениях с поставщиками не было.

Общая сумма расходов НГМК на поставку сырья и материалов с 2019 по 2021 годы, тыс. долларов США<sup>8</sup>

	2019	2020	2021
СУММА РАСХОДОВ НА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	337 171	1 026 000	1 654 738
СУММА РАСХОДОВ НА ЗАРУБЕЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	569 829	140 345	88 648
<b>ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПОСТАВЩИКОВ</b>	<b>907 000</b>	<b>1 166 345</b>	<b>1 743 386</b>

## Контроль устойчивости ведения бизнеса поставщиков

В компании Мониторинг и система выбора поставщиков прозрачна, большое количество процессов ведется на электронных платформах, которые ускоряют процесс выбора и скрининга поставщиков. Выбор поставщика ведется на основе стандартных анкет, что обеспечивает равные возможности для всех.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 9 апреля 2018 года тендеры от НГМК публикуются на официальном корпоративном сайте и государственном портале. В корпоративном сайте НГМК можно увидеть раздел «Тендеры и конкурсы», в котором можно найти ИНН НГМК и воспользоваться информацией в поисках интересующего тендера со стороны НГМК.

Выбор поставщика состоит из следующих этапов:

- 1 базовый этап проверки поставщиков начинается с обзора деятельности поставщика с открытых источников, которые проводит Служба комплаенс. В этот этап проверки входит выявление фактов нарушения обязательств поставщика по отношению к бывшим контрагентам, нарушений в области законодательства в странах ведения бизнеса, отсутствие, либо наличие нарушений в области прав человека, политики поставщика по отношению к своим сотрудникам и экологии в котором он осуществляет свою деятельность. С начала основания Службы комплаенс специалисты рассмотрели 24 закупочных договора. В 2021 году, службой комплаенса была внедрена и сформирована инструкция «Порядок предварительной квалификации потенциальных поставщиков»;
- 2 допускаются посещения локации работы поставщика для обзора процесса выпуска продукции, корпоративной культуры и на отсутствие иных факторов, влияющих на решение закупа;
- 3 перед допуском к тендеру, также учитываются квалификации персонала, который имеет отношение ко всему процессу закупа.

<sup>8</sup> В таблице представлены данные по всем подразделениям Компании. 100% подразделений Компании расположены на территории Республики Узбекистан.

## Антикоррупционная деятельность

НГМК ставит себе целью сохранение и создание более мощной и устойчивой Компании, которая будет служить во благо населения в регионах присутствия и государства в целом. В Компании с 2021 года действует Антикоррупционная политика для создания более устойчивой системы прозрачности, нетерпимости к взяточничеству и коррупции.

В 2021 году к участию в тендере на закупку рудодобывающей техники (карьерной техники) не были допущены посредники неавторизованные со стороны производителей техники в качестве официальных поставщиков. В компании создан реестр недобросовестных поставщиков. В целях предотвращения репутационных рисков, а также урегулирования вопросов в рамках досудебных процедур, сотрудники службы закупок производят необходимые профилактические работы.

## Деятельность Службы комплаенс

GRI 102-44, 205-3, 419-1

Компания серьезно относится ко всем нарушениям, которые происходят на его предприятиях, поэтому функционируют анонимные инструменты для обращений сотрудников НГМК, в том числе бывших сотрудников, клиентов и других заинтересованных сторон. НГМК призывает всех заинтересованных лиц сообщать о любых предполагаемых случаях нарушений или ненадлежащем поведении путем обращения в Службу комплаенс.

Служба комплаенс работает в Компании со второй половины 2021 года. Она принимает и обрабатывает жалобы в электронном, письменном и устном виде. Кроме того, поступают обращения из виртуальной приёмной Президента Узбекистана. Собранный отчет по жалобам и их решениям предоставляется Совету директоров.

Сначала ответственные специалисты анализируют поступившие обращения и принимают конкретные меры для решения вопросов, следуя формальным процедурам.

За время функционирования Службы поступило 2 829 обращений, все они были зарегистрированы и урегулированы. Больше количество внешних обращений поступило по трудовым вопросам.

Типы обращений в 2021 году, ед.

	ПИСЬМЕННЫЕ	УСТНЫЕ	ЭЛЕКТРОННЫЕ	ВИРТУАЛЬНАЯ ПРИЕМНАЯ ПРЕЗИДЕНТА	ВИРТУАЛЬНАЯ ПРИЕМНАЯ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА
По вопросам трудоустройства	71	78	86	1 241	—
По коммунально-бытовым вопросам	5	0	0	10	—
По вопросам учебы	33	3	8	36	—
По пенсионно-социальным вопросам	7	0	0	5	—
По вопросам труда и занятости населения	206	40	5	238	—
По вопросам социальной защиты	226	17	8	30	—
По медицинским вопросам	144	5	0	14	—
По вопросам жилья	25	18	0	45	—
Прочие вопросы	67	6	5	129	—
<b>ВСЕГО</b>	<b>784</b>	<b>167</b>	<b>112</b>	<b>1 748</b>	<b>18</b>

# ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ



№

в номинации «Наилучшие показатели по развитию ИКТ и цифровизации деятельности» (орган хозяйственного управления)

**\$4,24** млн

инвестировано в 2021 году

МСФО отчетность полностью автоматизирована

## Достижения

**НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ В НГМК ПРОВОДЯТСЯ МАСШТАБНЫЕ РАБОТЫ ПО ВОЗВЕДЕНИЮ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, РАСШИРЕНИЮ И МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ. ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЮТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ДАННОГО ПРОЦЕССА.**

Стоит отметить, что для обеспечения непрерывности и стабильности производственных и управленческих процессов необходимы организация проводной и мобильной связи, построение сетей передачи данных, компьютерной и сетевой инфраструктуры, внедрение программных комплексов и автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП). Специалистами НГМК разработаны и внедрены системы по управлению производством, транспортом, финансовым и бухгалтерским учётам, персоналом, материально-техническим снабжением, энергоресурсами и планово-предупредительными ремонтами.

С 1 декабря 2021 г. была введена должность директора по информационным технологиям и цифровизации (CDO) АО «НГМК», а также Управление информационно-коммуникационных технологий и Управление автоматизации производства. Продолжают функционировать Центральная научно-исследовательская лаборатория (ЦНИЛ), Центральное конструкторское бюро (ЦКБ), Центральное проектное бюро (ЦПБ), Центральная физико-химическая лаборатория (ЦФХЛ) Северного рудоуправления, Центральная лаборатория гамма актинового анализа, Центральные заводские лаборатории (ЦЗЛ) на ГМЗ-2 и ГМЗ-3.

## Информационные технологии в Компании

Компьютерная и телекоммуникационная инфраструктура НГМК за последние несколько лет была существенно модернизирована. Приобретено дополнительно более 3 тысяч единиц компьютерной техники и построены современные центры обработки и хранения данных. Количество пользователей корпоративной сети на конец прошлого года составило более 5 000.

С 2020 года в НГМК функционируют более 20 информационных систем, которые упрощают ведение производственных и управленческих задач.

Для развития систем телекоммуникаций был разработан проект «Техническое перевооружение систем телекоммуникаций НГМК», предусматривающий полную замену устаревших технологий в данной области и внедрение наиболее современных достижений.

В настоящее время в рамках этого проекта введены в эксплуатацию быстродействующие управляемые сетевые коммутаторы (около 470 единиц) и межсетевые экраны (65 единиц). Линии связи на основе медных кабелей заменены на современные волоконно-оптические кабели, на объектах, где нет возможности проложить проводные линии связи, введены в эксплуатацию беспроводные системы передачи данных, что позволило значительно увеличить скорость передачи данных. До 2019 года на внешних сетях пропускная способность передачи данных составляла 2 мегабита в секунду, на настоящий момент — 100 мегабит в секунду. Внутриплощадочная сеть выросла с 10 мегабит в секунду до 1 гигабита в секунду.

> 3 000

единиц компьютерной техники  
приобретено в 2021 году

470

единиц  
быстродействующих управляемых сетевых коммутаторов введены в эксплуатацию

100

мегабит в секунду  
пропускная способность передачи данных на внешних сетях

> 5 000

пользователей  
корпоративной сети на конец 2021 года

65

единиц  
межсетевых экранов введены в эксплуатацию

1

гигабит в секунду  
скорость внутриплощадочной сети

Для исполнения Постановления Президента Республики Узбекистан от 17 декабря 2021 года «О мерах по созданию условий для ускоренного внедрения технологий искусственного интеллекта» в НГМК совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций в 2021 году была принята к разработке дорожная карта по реализации проектов в области информационных технологий.

В 2021 году были реализованы следующие проекты по цифровизации:

- автоматизирован процесс формирования финансовой отчетности в соответствии с МСФО;
- внедрены автоматизированные системы управления горнотранспортным комплексом;
- внедрена АСУТП на гидрометаллургических заводах;
- внедрены цифровые технологии в деятельность горно-геологических и маркшейдерских служб;
- внедрены системы цифрового проектирования в деятельность проектно-конструкторских служб (BIM технологии).

В частности, внедрение интеллектуальной системы для усовершенствования технологии извлечения золота из упорных руд на ГМЗ-3, повысило извлечение драгоценного металла за счёт уменьшения влияния человеческого фактора на технологический процесс. На ГМЗ-2 введены в эксплуатацию новые мельничные блоки, управляемые с помощью цифровых технологий на базе современного программно-технического комплекса. Это позволило увеличить переработку золотосодержащей руды с 300 тонн в час до 330 тонн в час. На мельничных блоках ГМЗ-2 внедрено автоматическое управление гидроциклонными установками фирмы Engineering Dobersek (Германия), позволившее

улучшить качественные характеристики процесса измельчения и высвободить площади для строительства новых мельничных блоков. Существенным достоинством системы автоматического управления гидроциклонными установками является возможность ее интеграции в АСУ более высокого уровня. Это позволило на ее основе разработать АСУ процессом измельчения GrindExpert, способствующую увеличению производительности мельничных блоков на 5–7%. Организован автоматизированный централизованный контроль всех технологических процессов завода, что способствовало созданию на ГМЗ-2 единой интегрированной системы автоматизации.



+ 30

**ТОНН В ЧАС**

переработка золотосодержащей руды на ГМЗ-3 после внедрения интеллектуальной системы извлечения золота из упорных руд



+ 5-7%

увеличение производительности мельничных блоков на ГМЗ-2 после разработки АСУ процессом измельчения GrindExpert

В качестве достижения за отчетный период следует отметить, что 25 июня 2021 года в городе Ташкенте прошла церемония награждения органов государственной власти и управления за позитивные результаты в рамках цифрового развития. Мероприятие организовано Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан и Государственным учреждением «Центр управления проектами электронного правительства». В рамках данного мероприятия НГМК удостоился номинации «Наилучшие показатели по развитию ИКТ и цифровизации деятельности» (орган хозяйственного управления).

Кроме того, в НГМК внедрена система диспетчеризации и мониторинга работы транспортных средств на основе системы спутникового мониторинга. В настоящее время число объектов мониторинга превышает 3 500 единиц техники, а количество рабочих мест по использованию системы более 150. Программно-аппаратный комплекс выдачи ГСМ посредством электронных идентификационных карт и автоматизация процесса раздачи топлива на передвижных топливозаправщиках, позволяют организовать процесс выдачи топлива без участия операторов АЗС, усилить контроль над учетом и расходом ГСМ и предотвратить случаи хищения. В совокупности с организационно-техническими мероприятиями в 2020–2021 годах система позволила сократить удельную норму расхода дизельного топлива на единицу перевозимой горной массы с 1,42 до 1,37 л/м<sup>3</sup>, что в объемном эквиваленте составило более 13 800 тонн дизельного топлива.

В НГМК внедрены системы диспетчеризации как на открытых карьерах, так и в подземных шахтах. Системы онлайн мониторинга карьерной техники позволяют осуществлять оперативное управление карьерными самосвалами, экскаваторами и буровыми установками. Информационная система управления подземными горными работами осуществляет непрерывный посменный мониторинг на 3-х подземных рудниках Зармитан, Гужумсай и Каракутан. Шахты по добыче золота подземным способом оснащены системой видеонаблюдения. Для координации действий машиниста во время операций по спуску/подъему людей, доставке грузов и оборудования, проведения ревизий и осмотров на шахтных подъемных установках, внедряется современная аппаратура стволовой сигнализации и связи «АШС-Днепр».

3 500

**ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ**

являются объектами наблюдения системы диспетчеризации и мониторинга работы транспортных средств на основе системы спутникового мониторинга

13 800

**ТОНН ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА**

позволила сохранить система выдачи ГСМ посредством электронных идентификационных карт и автоматизации процесса раздачи топлива на передвижных топливозаправщиках

100 000

**документов ежемесячно**

регистрируется в системе автоматизированного формирования отчетности

Автоматизированная система управления промышленной безопасности позволяет Компании вести список опасных производственных объектов и журнал учета аварий и инцидентов на опасных производственных объектах. Для автоматизации учёта и контроля прохождения медицинских осмотров, проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности, профзаболеваний и несчастных случаев внедрена автоматизированная система охраны труда и техники безопасности. Информационная система прогнозирования последствий ЧС на опасных производственных объектах позволяет осуществить заблаговременное и экстренное прогнозирование масштабов поражения и последствий при авариях.

Также, к прогрессу, в части информационных технологий за 2021 год, относится автоматизация формирования отчетности в соответствии с МСФО. В 2021 году система запущена в промышленную эксплуатацию: автоматизирована работа около 700 пользователей, в системе ведется учет по 1 150 местам возникновения затрат, регистрируется более 100 000 документов ежемесячно. Данное решение обеспечило унификацию учетных процессов и использование единых подходов при отражении хозяйственных операций по МСФО всеми подразделениями АО «НГМК», а также, обеспечило прозрачность всех бизнес-процессов для пользователей и возможность контроля процесса формирования финансовой отчетности в режиме реального времени. С помощью внедренной системы обеспечена возможность получения консолидированной информации из всех подразделений предприятия, а также реализован дистанционный онлайн-мониторинг их финансово-хозяйственной деятельности. Система позволила существенно сократить трудозатраты и сроки формирования отчетности в соответствии с МСФО, а также сроки проведения ее аудита. Формирование отчетности за первое полугодие 2022 года будет производиться с использованием информационной системы.

Внедрение автоматизированной системы по управлению финансово-хозяйственной деятельностью и бухгалтерского учета позволяет предоставлять оперативную и итоговую информацию руководству комбината и в государственные

1 150

**мест возникновения затрат**

стоят на учете в системе автоматизированного формирования отчетности

ведомства. В НГМК успешно внедрены внешние и внутренние «Электронные счета-фактуры», которые позволяют заполнять электронные счета-фактуры, доверенности, накладные, акты, договора. За месяц на предприятии в данных системах формируется более 30 тысяч электронных документов финансово-хозяйственной деятельности комбината, что обеспечивает надежное долговременное хранение электронных копий документов. В результате сокращено рабочее время на оформление документов, оптимизированы бумажные и дорожные расходы.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «1С: ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 8» УСПЕШНО ВНЕДРЕНА В КРУПНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМБИНАТА. ДАННАЯ СИСТЕМА ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ В КОМПЛЕКСЕ АВТОМАТИЗИРОВАТЬ ЗАДАЧИ, СВЯЗАННЫЕ С РАСЧЕТОМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УПРАВЛЕНИЕМ ПЕРСОНАЛОМ И НОРМИРОВАНИЕМ ТРУДА С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ НГМК. В ЭТОЙ СИСТЕМЕ РЕАЛИЗОВАНА ЕДИНАЯ СПРАВОЧНАЯ СИСТЕМА И МЕТОДОЛОГИЯ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.**

Во всех подразделениях комбината склады работают в онлайн режиме. Такая автоматизация предоставляет возможность просматривать текущие остатки товарно-материальных ценностей на складах в режиме реального времени, выявлять дефицитные позиции по ТМЦ, своевременно выявлять излишние запасы с целью определения возможности их реализации, автоматизировать процесс инвентаризации и расчета документарных остатков, снизить издержки и трудозатраты при поиске и обработке документов и вести бухгалтерский учет.

В рамках трансформации Навоийского горно-металлургического комбината на предприятии запущены блоки информационной системы «1С: ERP Управление холдингом»: «Внеоборотные активы», «Товарно-материальные ценности, закупки (планирование, договорная деятельность)», «Казначейство, учет денежных средств». Начиная с 2022 года, эта система позволит автоматизи-

30 000

**электронных документов в месяц**

формируется автоматизированной системой по управлению финансово-хозяйственной деятельностью и бухгалтерского учета

ровать все бизнес-процессы НГМК и формировать отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

В целях разведки, планирования и разработки новых месторождений полезных ископаемых, а также дальнейшего развития существующих месторождений, в комбинате внедрено программное обеспечение Micromine с функциями 3D моделирования. Эффективность использования состоит в опережающей оценке риска от не подтверждения геологической информации, связанной с полнотой использования фактического материала по объектам и корректировке подсчета запасов, полученного традиционным методом. Для оценки, проектирования, оптимизации и планирования горных работ, создания электронной базы геологоразведочных данных, картирования геологической структуры карьеров, прогнозирования деформации бортов карьеров, подсчета запасов внедрены горно-геологические информационные системы GEOVIA MineSched и Studio OP. Внедрение указанных продуктов позволило специалистам в короткие сроки осуществить подсчет запасов по кодексу JORC по 12 месторождениям.

В мире постоянно растущих требований к объему и качеству продукции горно-металлургических компаний перед лабораториями химических и физико-технических исследований проб (образцов) сырья и продукции горнодобывающих предприятий ставятся задачи по существенному увеличению производительности (числа обрабатываемых проб в единицу времени) при сохранении неизменно высокого качества получаемых результатов. Разрешение этой проблемы возможно при использовании полностью автоматизированных лабораторий, позволяющих выполнять анализ проб с высокой скоростью и точностью при полностью автоматизированной регистрации результатов исследований, недостижимых при ручном (традиционном) методе их обработки. Система идентификации контейнеров для проб предназначена для автоматизации и цифровизации процесса подготовки к анализу.

Оперативное управление производственными объектами НГМК обеспечивается за счёт использования

&gt; 11 000

**абонентов на объектах НГМК**

обеспечиваются телефонной связью, аудио и видеоконференций посредством программно-технических средств

телефонной связи (более 11 тысяч абонентов), аудио и видеоконференций посредством программно-технических средств True Conf на 270 абонентов и Polycom Real Presence, что в условиях пандемии коронавируса обеспечивает оперативную связь специалистов комбината, обмен данными в корпоративной вычислительной сети, объединяющей все крупные подразделения комбината и отдельных компьютеров, подключенных через сети операторов телекоммуникаций Республики Узбекистан.

На производственных участках гидromеталлургических заводов внедряются интеллектуальные системы на базе современной комплексной автоматизированной системы управления технологическими процессами, которая охватывает практически все технологические процессы. Эта система обеспечивает сквозное цифровое управление технологическими процессами на всех этапах и предоставляет объективные данные для оперативного реагирования на происходящие изменения, устраняя аварии, простои, износы, ремонт и повышая эффективность.

В период распространения пандемии коронавирусной инфекции во всём мире, применение современных ИКТ в работе предприятий, как никогда приобрело особый статус. В НГМК в этом направлении проделана большая работа. Обмен документацией с государственными органами и организациями страны осуществляется только в электронном виде, посредством защищённой электронной почты. Делопроизводство уже много лет назад переведено в электронный формат посредством внедрения и масштабирования информационной системы «Делопроизводство и контроль исполнения». Для проведения онлайн-совещаний служебные кабинеты руководства и главных специалистов комбината оснащены веб-камерами и подключены к системе многосторонней видеоконференции.

Таким образом, масштабная работа, проводимая в НГМК по внедрению современных цифровых технологий в производственные и технологические процессы функционирования предприятия, служит дальнейшему развитию комбината и повышению его конкурентоспособности на мировой арене.

# МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19

GRI 103-1,103-2

## Системный подход

Компании удалось укрепить свою репутацию, как ответственного представителя бизнес-сообщества с начала пандемии, направив усилия на обеспечение благополучия заинтересованных сторон, реализацию профилактических инициатив и поддержку местных сообществ. Группа не остановилась на достигнутом и продолжила тот же курс и в 2021 году. Компания заботится о здоровье своих сотрудников, ведь от этого зависит атмосфера в Компании.

За отчетный период проводилась оценка эпидемиологической ситуации и регистрация случаев заражения. Компания тесно сотрудничает как с государственными, так и с частными медицинскими учреждениями в целях мониторинга распространения вируса и обеспечения своевременных и адекватных действий по устранению возможных последствий.

В целях борьбы и профилактики распространения коронавирусной инфекции в Компании в 2021 году предпринимались следующие меры:

- совместная работа предприятия и совета профсоюзов работников НГМК в части планирования противоэпидемиологических и профилактических мероприятий;
- организована профилактическая дезинфекционная обработка в местах массового скопления работников;
- организован центральный штаб при предприятии по предотвращению распространения коронавирусной инфекции;
- на предприятии проводилась ежедневная бесконтактная термометрия тепловизорами;

В МСО и МСЧ были организованы мобильные медицинские бригады с целью активного выявления больных с подозрением на коронавирусную инфекцию, также были организованы госпитали для квалифицированного лечения больных. В нескольких частях были организованы ПЦР-лаборатории со всем необходимым оборудованием для своевременного предупреждения и выявления Covid-19 у сотрудников предприятия. Статистика по Covid-19 Компанией освещалась в СМИ. В газете «Кончилар хаёти» была опубликована статья по профилактике коронавирусной инфекции.

**В СООТВЕТСТВИИ С ОБЩЕПРИНЯТЫМИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН НОРМАМИ И ПРАВИЛАМИ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ В НГМК БЫЛА ПРОВЕДЕНА ВАКЦИНАЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА.**

## Вакцинация в 2021 году от Covid-19, чел.



- были подготовлены информационно-методологические материалы, которые были розданы по всем подразделениям предприятия;
- большим сотрудникам и их семьям выдавались на безвозмездной основе Covid-боксы;
- лечебно-профилактические учреждения были подготовлены к приему больных коронавирусной инфекцией, включая коечный фонд, запас всех необходимых медикаментов, расходных материалов для проведения медицинских процедур, СИЗ и медицинского оборудования.

## Шаги к инновациям

В 2021 году НГМК запланировала совместно с международной Компанией McKinsey&Company ряд мероприятий по реализации проектов по информационным технологиям. К примеру, в начале 2022 года было запланировано внедрение системы автоматизации 3-го мельничного блока ГМЗ-5. Планируется провести комплекс цифровизации по всем ключевым бизнес-процессам АО «НГМК», а именно:

- ▶ геологоразведочные работы;
- ▶ горные работы;
- ▶ переработка руд;
- ▶ производство полуфабрикатов и готовой продукции (включая вспомогательное производство);
- ▶ энергоснабжение и энергоэффективность производства;
- ▶ полная стратегия цифровизации АО «НГМК» была запланирована на 4-й квартал 2022 года.

## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- ▶ Усовершенствовать внутренние корпоративные политики и регламенты по закупкам, провести обучение по скринингу поставщиков на заинтересованность в устойчивом развитии, деловой этики для подрядчиков и сотрудников, онлайн или в очном формате;
- ▶ завершить развертывания системы 1С в части закупок в 2022 году. При этом будут разрешены вопросы полного цикла процесса закупок;
- ▶ усовершенствовать процессы планирования потребностей, независимой верификации плана закупок на 2023 год, разработки и внедрения аналитических инструментов сопровождения закупок на основных электронных площадках совместно с консультантами;
- ▶ разработать категории по стратегии и обучению ключевых сотрудников службы закупок основам категорийного менеджмента в закупках;
- ▶ продолжить работы по развитию и управлению отношениями с ключевыми поставщиками;
- ▶ к 2023 году внедрить аналитические инструменты сопровождения закупок на основных электронных площадках;
- ▶ разработать стратегию и обучение ключевых сотрудников службы закупок основам категоричного менеджмента в закупках;
- ▶ реализовать проект по созданию цифровых систем диспетчеризации всех производственных активов, внедрить систему предиктивного технического обслуживания и ремонта оборудования.

Для оптимизации работы гидromеталлургических заводов планируется внедрение систем подсказчиков, основанных на технологиях искусственного интеллекта.



# ПРИЛОЖЕНИЕ

## Приложение 1. Об отчёте

GRI 102-32, 102-45, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

В Отчете об устойчивом развитии АО «НГМК» (далее — «Отчет» или «Отчет об устойчивом», «НГМК») раскрывается информация о результативности ключевых практик управления устойчивостью и социальной ответственностью на 2021 год. Отчет об устойчивом развитии опубликован на русском и английском языках. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards: Core option (основная версия) и SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей.

В отчете представлена информация с 1 января по 31 декабря 2021 года об экологическом, социальном и экономическом воздействии в регионах, где НГМК ведет свою деятельность, а также о взаимодействии

со всеми сторонами. С 2019 года компания ежегодно выпускает отчеты об устойчивом развитии, раскрывающие нефинансовую информацию и включающие расширенную главу о корпоративной социальной ответственности. Последние отчеты Компании, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном сайте АО «НГМК».

Отчет утверждается финансовым директором (CFO) и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует Начальник Отдела МСФО и GRI.

## Границы отчета

В Отчете об устойчивом развитии АО «НГМК» (далее — Отчет или «Отчет об устойчивом развитии») раскрывается информация о результативности ключевых практик Компании и её структурных подразделений золотодобывающего сегмента, представленных таблицей ниже.

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведенных, границы уточняются отдельно.

### Активы, включенные в Отчет

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ЮРИДИЧЕСКОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	РЕГИОН
Управление НГМК	АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее АО «НГМК»)	Навоийская область, город Навои
Центральное рудоуправление	Центральное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, город Зарафшан
Северное рудоуправление	Северное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, Учкудукский район
Южное рудоуправление	Южное рудоуправление АО «НГМК»	Самаркандская область, город Нурабад
Рудоуправление "ГМЗ-1"	Рудоуправление "ГМЗ-1" АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои
Зарафшанское управление строительства	АО «НГМК» Зарафшанское управление строительства	Навоийская область, город Зарафшан
Производственное объединение "Навоийский машиностроительный завод"	Производственное объединение "Навоийский машиностроительный завод" АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои

## Существенные темы

НГМК при раскрытии информации придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов и представлению ключевых востребованных данных.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка тем проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем по росту их уровня.

Для начала Компания провела сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями и анализ лучших практик в отрасли, по результа-

там которого был определен предварительный список значимых для Компании тем. На втором этапе были использованы результаты прошлогоднего опроса, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия Компании в рамках темы. По итогам данного опроса был определен список наиболее существенных тем, которые на итоговом этапе были согласованы для раскрытия в данном Отчете.

В ходе сбора мнений заинтересованных сторон учитывались два основных критерия: значимость экономического, экологического или социального воздействия Компании и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон.

### Подход к выявлению существенных тем



По результатам исследований существенных тем были выбраны темы для раскрытия в данном Отчете, представленные на матрице ниже.

### Матрица существенности



Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления НГМК. Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB. В данном Отчете представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия того или иного показателя.

Многие из выбранных тем тесно взаимосвязаны и существенны по всей цепочке создания стоимости Компании. Для целей данного Отчета распределены темы по следующим категориям:

#### Экономические темы

- Экономическая результативность
- Непрямые экономические воздействия
- Практики закупок
- Противодействие коррупции

#### Экологические темы

- Энергия
- Вода
- Биоразнообразие
- Выбросы и изменение климата
- Сброс и отходы
- Комплаенс в области экологии

#### Социальные темы

- Занятость
- Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обучение и развитие персонала
- Социокультурное многообразие и равные возможности
- Местные сообщества
- Государственная политика
- Комплаенс в социально-экономической сфере

#### Другие существенные темы

- Готовность к чрезвычайным ситуациям
- Реагирование на продолжающуюся пандемию COVID-19

## Приложение 2. Контактная информация

GRI 102-3, 102-53



Республика Узбекистан, Навоийская область,  
г. Навои, ул. Навои, 27



**Телефон (канцелярия):**  
+998 79 227-71-64



**E-mail:**  
info@ngmk.uz



**Интернет-ресурс:**  
www.ngmk.uz

### Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивости

**Фадеев Александр, Начальник Отдела МСФО и GRI**



**Телефон:**  
+998 79 227 7541



**E-mail:**  
Aa.fadeev@ngmk.uz

## Приложение 3. Таблица показателей GRI

### GRI 102-55

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
<b>102. Общие стандартные элементы отчетности</b>					
<b>История НГМК</b>					
102-1	Название организации	О Компании, История НГМК, стр. 18	Полностью	АО «НГМК»	
102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	О Компании, История НГМК, стр. 18	Полностью	АО «НГМК»	Нет продуктов или услуг, запрещенных на определенных рынках.
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Приложение 2. Контактная информация, стр. 177	Полностью	АО «НГМК»	Приложение 2. Контактная информация, стр. 177
102-4	География осуществления деятельности	О Компании, География и рынки присутствия, стр. 28	Полностью	АО «НГМК»	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании, История НГМК, стр. 18	Полностью	АО «НГМК»	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании, География и рынки присутствия, стр. 28	Полностью	АО «НГМК»	
102-7	Масштаб организации	Компания в цифрах — ключевые показатели за 2021 год, стр. 08 О Компании, Бизнес-модель, стр. 22 Наши сотрудники, Занятость, социально-многообразие и равные возможности, стр. 61	Полностью	АО «НГМК»	
102-8	Информация о персонале и других работниках	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 61	Частично	АО «НГМК»	В компании имеется только бессрочный и срочный тип договора. Компания не ведет статистику по списочной численности в разбивке по регионам, гендерной принадлежности и типу занятости.
102-9	Цепочка поставок	Социально-экономический вклад, Ответственная цепочка поставок, стр. 158	Полностью	АО «НГМК»	
102-10	Существенные изменения, произошедшие организации или ее цепочке поставок	О Компании, Бизнес-модель, стр. 22 Социально-экономический вклад, Ответственная цепочка поставок, стр. 158	Полностью	АО «НГМК»	
102-11	Применение принципа предосторожности	Устойчивое развитие, Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 36 Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС, стр. 76 Охрана окружающей среды, Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды, стр. 106	Полностью	АО «НГМК»	Компания поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности. Данный подход ориентирован на оценку рисков по устойчивому развитию при осуществлении операционной деятельности.
102-12	Внешние инициативы	Устойчивое развитие, Вклад в достижение целей ООН, стр. 52	Полностью	АО «НГМК»	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
102-13	Членство в ассоциациях	Устойчивое развитие, Вклад в достижение целей устойчивого развития, стр. 52	Полностью	АО «НГМК»	НГМК стала членом Лондонской ассоциации производителей драгоценных металлов (LBMA) с 2018 года. LBMA — единственный в мире независимый орган по драгоценным металлам. НГМК готовит ежегодный отчет о соответствии и получает заверение от независимой компании.
102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения	Обращение руководства, стр. 04	Полностью	АО «НГМК»	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Устойчивое развитие, Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 38	Полностью	АО «НГМК»	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
102-17	Механизмы консультирования и информирования работников о вопросах в области этики	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Этика и добросовестность</b>					
102-18	Структура органов корпоративного управления	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
102-19	Делегирование полномочий	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
102-20	Ответственность на руководящем уровне за экономические, экологические и социальные вопросы	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Частично	АО «НГМК»	Состав комитетов Наблюдательного Совета не присутствует ввиду отсутствия процесса сбора данных
102-24	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Частично	АО «НГМК»	Критерии для назначения и выбора членов Наблюдательного Совета устанавливаются основным акционером Компании в лице Министерства Финансов РУз
102-29	Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	Устойчивое развитие, Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 36	Частично	АО «НГМК»	Консультации с заинтересованными сторонами не проводились в отчетном году
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета о деятельности в области устойчивого развития	Об отчете, стр. 174	Полностью	АО «НГМК»	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Устойчивое развитие, Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 50	Полностью	АО «НГМК»	
102-41	Коллективный договор	Наши сотрудники, Обучение и развитие персонала, стр. 72	Полностью	АО «НГМК»	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Устойчивое развитие, Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 50	Полностью	АО «НГМК»	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Устойчивое развитие, Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 50	Полностью	АО «НГМК»	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Социально-экономический вклад Компании, Ответственная цепочка поставок, стр. 162	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Об отчете</b>					
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 6. Заверение отчета, Приложение 7. Аудированная консолидированная финансовая отчетность	Полностью	АО «НГМК»	
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Об отчете, стр. 174	Полностью	АО «НГМК»	
102-47	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 175	Полностью	АО «НГМК»	
102-48	Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах	Об отчете, стр. 175	Полностью	АО «НГМК»	Изменений в информации, опубликованной в предыдущих отчетах, не было.
102-49	Существенные изменения Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об отчете, стр. 175	Полностью	ГП «НГМК»/АО «НГМК»	В связи с завершением разделения организации на ГП и АО в начале декабря 2021 года, граница некоторых показателей покрывает ГП и АО
102-50	Отчетный период	Об отчете, стр. 174	Полностью	ГП «НГМК»/АО «НГМК»	В связи с завершением разделения организации на ГП и АО в начале декабря 2021 года, граница некоторых показателей покрывает ГП и АО
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчете, стр. 174	Полностью	АО «НГМК»	
102-52	Цикл отчетности	Об отчете, стр. 174	Полностью	АО «НГМК»	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета	Приложение 6. Контактная информация, стр. 177	Полностью	АО «НГМК»	
102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Об отчете, стр. 174	Полностью	АО «НГМК»	
102-55	Таблица показателей GRI	Приложение 3. Таблица показателей GRI, стр. 178	Полностью	ГП «НГМК»/АО «НГМК»	В связи с завершением разделения организации на ГП и АО в начале декабря 2021 года, граница некоторых показателей покрывает ГП и АО

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
102-56	Внешнее заверение	Приложение 6. Заверение отчёта	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Подход к управлению</b>					
103-1	Разъяснение существенных тем и их Границ	В каждой существенной теме Отчете об устойчивом развитии	Полностью	АО «НГМК»	
103-2	Подход к управлению и его составляющие.		Полностью	АО «НГМК»	
103-3	Оценка подхода к управлению		Частично	АО «НГМК»	Компания не производила корректировок подхода к управлению в результате оценки
<b>О компании</b>					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании, Бизнес-модель, стр. 22	Полностью	АО «НГМК»	
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионными планами	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 61	Частично	АО «НГМК»	В Компании нет специального фонда для выплаты пенсионных обязательств. Выплаты бюджетированы ежегодно.
<b>Наши сотрудники</b>					
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня с разбивкой по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 68	Полностью	ГП «НГМК»	
202-2	Пропорция управленческого персонала из местного населения	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>					
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами, Проекты поддержки местных сообществ, стр. 97	Полностью	ГП «НГМК»	Инвестиции и услуги оказываются на безвозмездной основе.
<b>Ответственная цепочка поставок</b>					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Социально-экономический вклад, Ответственная цепочка поставок, стр. 159	Полностью	ГП «НГМК»	Местные поставщики — это поставщики из тех же регионов Республики Узбекистан, что и регионы присутствия Компании.
<b>Устойчивое развитие</b>					
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Устойчивое развитие, Корпоративное управление и этическое ведение бизнеса, стр. 41 Социально-экономический вклад Компании, Ответственная цепочка поставок, стр. 162	Полностью	АО «НГМК»	В Компании не было случаев коррупции среди сотрудников и бизнес-партнеров, и также не было публичных судебных дел по коррупции за 2021 год.
<b>Устойчивое развитие</b>					
302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата и энергоэффективность, Управление энергопотреблением, стр. 146, 147	Частично	АО «НГМК»	Компания не перепродает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
302-3	Энергоемкость	Изменение климата и энергоэффективность, Управление энергопотреблением, стр. 151, 153	Полностью	АО «НГМК»	Формула для расчета энергоемкости: общий объем потребленного топлива / общая выручка
302-4	Сокращение энергопотребления	Изменение климата и энергоэффективность, Управление энергопотреблением, стр. 149	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Охрана биоразнообразия</b>					
304-2	Существенное влияние на биоразнообразии	Охрана окружающей среды, Использование и сохранение земель охрана биоразнообразии, стр. 121	Полностью	АО «НГМК»	
304-4	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранительных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями Компании	Охрана окружающей среды, Использование и сохранение земель охрана биоразнообразии, стр. 121	Полностью	АО «НГМК»	В районе расположения месторождений НГМК животных, занесенных в красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Узбекистана
<b>Вода</b>					
303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 115	Частично	АО «НГМК»	Процессы устранения воздействия, связанные с водой не раскрыты в виду отсутствия процесса сбора данных
303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 115	Частично	АО «НГМК»	В Компании придерживаются государственным стандартам установленные для качества сброса сточных вод
303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 116	Полностью	АО «НГМК»	
303-4	Сброс воды	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 119 Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 131	Частично	АО «НГМК»	Компания не выполняет водоотвод в водоемы.
<b>Выбросы</b>					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Изменение климата и энергоэффективность, Регулирование выбросов парниковых газов, стр. 143	Частично	АО «НГМК»	Компания не имеет биогенных выбросов CO <sub>2</sub> в метрических тоннах эквивалента CO <sub>2</sub> . Базовый год: 2019. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется сторонней организацией Узгидромет используя методологию МГЭИК (2006).
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана окружающей среды, Качество воздуха, стр. 112	Полностью	АО «НГМК»	Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют
305-7	Выбросы в атмосферу Nox, Sox и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды, Качество воздуха, стр. 112	Частично	АО «НГМК»	В Компании не ведется учет опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)
<b>Отходы</b>					
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 124	Полностью	АО «НГМК»	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 124, 126	Полностью	АО «НГМК»	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
306-3	Общий объем образованных отходов	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 124	Полностью	АО «НГМК»	
306-5	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 126	Частично	АО «НГМК»	В Компании отсутствует информация по сжиганию отходов (с или без рекуперацией энергии)
<b>Соответствие экологическим требованиям</b>					
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды, Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды, стр. 111 Охрана водных ресурсов, стр. 120	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Занятость</b>					
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 66	Частично	ГП «НГМК» АО «НГМК»	Текучесть персонала была рассчитана по следующей формуле: общее число уволенных по инициативе работника минус в связи с переходом минус сокращено раб мест плюс за нарушение труд дисциплины разделить на среднесписочную численность Компания не ведет запись об общем количестве и коэффициенте приема на работу новых сотрудников по возрастным группам и полу, а также не ведет запись об общем количестве и коэффициенте текучести кадров по возрастным группам, полу и региону
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Наши сотрудники, Обучение и развитие персонала, стр. 72	Полностью	ГП «НГМК»	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Наши сотрудники, Обучение и развитие персонала, стр. 72	Частично	ГП «НГМК»	Компания соблюдает все требования законодательства РУз. За сотрудниками сохраняются их должность и заработная плата согласно Трудовому Кодексу РУз
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 61	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>					
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС, стр. 82	Полностью	ГП «НГМК»/ АО «НГМК»	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС, стр. 76, 82	Полностью	ГП «НГМК»/ АО «НГМК»	

ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
403-3	Службы охраны здоровья	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Организация ОТиПБ, стр. 85	Полностью	ГП «НГМК»/ АО «НГМК»	
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС, стр. 76 Организация ОТиПБ, стр. 86	Полностью	ГП «НГМК» АО «НГМК»	В Компании не имеется совместных комитетов.
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Организация ОТиПБ, стр. 86 Предотвращение и несчастных случаев и повышение культуры безопасности, стр. 87	Частично	АО «НГМК»	Информация по обучению предоставлена по Охране труда
403-6	Продвижение здоровья работников	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Организация ОТиПБ, стр. 85	Полностью	ГП «НГМК» АО «НГМК»	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Организация ОТиПБ, стр. 86	Полностью	ГП «НГМК»/ АО «НГМК»	
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Подход к управлению вопросами ОТиПБ, ЧС, стр. 76	Полностью	ГП «НГМК» АО «НГМК»	
403-9	Производственные травмы	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, Предотвращение инцидентов и повышение культуры безопасности, стр. 87	Частично	ГП «НГМК» АО «НГМК»	Общее количество отработанных человеко-часов — 86 679 477. Коэффициент травм и смертельных случаев не раскрыт в виду отсутствия процесса сбора данных.
<b>Обучение и развитие</b>					
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Наши сотрудники, Обучение и развитие персонала, стр. 70	Полностью	ГП «НГМК»	Общее количество курсов повышения квалификации не раскрыто.
<b>Социально-культурное разнообразие и равные возможности</b>					
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 61	Полностью	АО «НГМК»	
<b>Местные сообщества</b>					
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	Взаимодействие с местными сообществами. Проекты поддержки местных сообществ, стр. 97	Частично	ГП «НГМК» АО «НГМК»	Ввиду отсутствия процесса сбора данных, возможно раскрытие программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ
<b>Социально-экономический вклад</b>					
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Социально-экономический вклад, Ответственная цепочка поставок, стр. 162 В АО «НГМК» не было допущено случаев нарушения законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере, которые бы привели к назначению существенных штрафов или применению нефинансовых санкций в отчетном периоде.	Полностью	АО «НГМК»	В АО «НГМК» не было допущено случаев нарушения законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере, которые бы привели к назначению существенных штрафов или применению нефинансовых санкций в отчетном периоде.

## Приложение 4. Содержание индикатора SASB

ПОКАЗАТЕЛЬ SASB	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
<b>Наши сотрудники</b>					
EM-MM-320a.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники		Частично		Компания не проводит статистику по (MSHA), (NMFR) для сотрудников с полной занятостью и на контрактной основе
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Наши сотрудники, Занятость, социально-культурное многообразие и равные возможности, стр. 61	Полностью	АО «НГМК»	За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста, забастовки и массовые увольнения
<b>Климатические угрозы и возможности</b>					
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	Изменение климата и энергоэффективность, Регулирование выбросов парниковых газов, стр. 143	Частично	АО «НГМК»	Ввиду отсутствия процесса сбора данных, не раскрыты мероприятия, цели и масштаб стратегии по управлению охвата 1
<b>Регулирование выбросов парниковых газов</b>					
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязнителей: <ul style="list-style-type: none"> <li>CO (монооксид углерода)</li> <li>NO<sub>x</sub> (за исключением N<sub>2</sub>O)</li> <li>SO<sub>x</sub> (оксид серы)</li> <li>PM10 (твердые частицы)</li> <li>Pb (свинец)</li> <li>ЛОС (летучие органические соединения)</li> </ul>	Охрана окружающей среды, Качество воздуха, стр. 112	Полностью	АО «НГМК»	Загрязнители воздуха не содержат ртути и ртутные соединения (Hg)
<b>Энергопотребление</b>					
EM-MM-130a.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>общая потребляемая энергия</li> <li>процент электроэнергии из сети</li> <li>процент возобновляемых источников</li> </ul>	Изменение климата и энергоэффективность, Управление энергопотреблением, стр. 146, 147	Частично	ГП «НГМК»	Компания не ведет подсчет процента возобновляемой энергии в том числе биотопливо, также отсутствует процент потребленной энергии, полученной из сетевой электроэнергии, из-за отсутствия сбора данных»
<b>Потребление водных ресурсов</b>					
EM-MM-140a.1	Раздел управление водными ресурсами раскрывает в отчетности: <ul style="list-style-type: none"> <li>общий объем забора пресной воды</li> <li>общий объем потребленной пресной воды</li> <li>процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем нехватки воды</li> </ul>	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 116	Частично	АО «НГМК»	Компания не ведет подсчет согласно классификации инструментов Атласа водных рисков Института мировых ресурсов (WRI), Aqueduct

ПОКАЗАТЕЛЬ SASB	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАЗДЕЛ И СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	КОММЕНТАРИЙ
<b>Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов</b>					
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды	Охрана окружающей среды, Охрана водных ресурсов, стр. 120	Частично	АО «НГМК»	Общее число случаев несоблюдения, включая нарушения технологического стандарта (в том числе превышение токсичных и твердых веществ) и превышение стандартов качества не раскрыто из-за отсутствия сбора необходимых данных
<b>Управление отходами</b>					
EM-MM-150a.1	Общий вес отходов хвостохранилища, процент переработки	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 126, 129	Частично	АО «НГМК»	Компания не предоставляет статистику по общему количеству случаев несоблюдения, включая нарушения технологических стандартов и превышения стандартов качества
EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов (тонн)	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 129	Полностью	АО «НГМК»	
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов (тонн)	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 124	Полностью	АО «НГМК»	
EM-MM-150a.9	Количество инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 126	Полностью	АО «НГМК»	В 2021 году инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами не возникало
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из эксплуатации производств	Охрана окружающей среды, Управление отходами и хвостохранилищами, стр. 124, 132	Частично	АО «НГМК»	В Компании отсутствуют описание координации между подрядчиками в плане управления отходами. Ввиду отсутствия процесса сбора данных, не происходит раскрытие подхода к управлению отходами при переработке
<b>Охрана биоразнообразия</b>					
EM-MM-160a.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	Охрана окружающей среды, Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды, стр. 106, 111 Использование и сохранение земель, стр. 121	Частично	АО «НГМК»	Компания не раскрывает степень соответствия своей политики и практики Стандартам деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) по экологической и социальной устойчивости от 1 января 2012 года, включая
EM-MM-160a.3	Доля (1) доказанных (2) вероятных заповедников на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	Охрана окружающей среды, Использование и сохранение земель, стр. 121	Частично	АО «НГМК»	Компания не осуществляет свою деятельность на территории заповедников или вблизи со средой обитания исчезающих видов

## Приложение 5. Глоссарий

СОКРАЩЕНИЯ	РАСШИФРОВКА
АИС	Автоматизированная Информационная Система
АО «НГМК»	Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат»
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийский горно-металлургический»
АИС	Автоматизированная Информационная Система
АО «НГМК»	Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат»
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийский горно-металлургический»
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ISO	International Organization for Standardization — международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
FAR	Fatal Accident Rate — показатель смертельного травматизма
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
LBMA	London Bullion Market Association — Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов
SASB	Sustainability Accounting Standard Board — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
СевРУ	Северное рудоуправление
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЮРУ	Южное рудоуправление
НМЗ	Навоийский машиностроительный завод
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИР	Научно-исследовательская работа
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЦ	Научно-производственный центр
ЗУС	Зарафшанское управление строительства
ESG	Environmental, Social, Governance — экологическое, социальное, о компании
GRI	Global Reporting Initiative — глобальная инициатива по отчетности
ЕА	Единственный акционер
ФОТ	Фонд оплаты труда
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
Zero Harm	Программа — ноль вреда
МЧС РУз	Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан
МСКТ	Мультиспиральная или мультисрезовая компьютерная томография
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МРТ	Магнитно-резонансная томография
СУОТ	Система управления охраной труда
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СЭМ	Система экологического менеджмента
СООС	Экология

СОКРАЩЕНИЯ	РАСШИФРОВКА
COx	Оксид углерода
SOx	Оксид серы
NOx	Оксиды азота
ЛОС	Твердые частицы и летучие органические соединения
ПДС	Предельно допустимый сброс
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
CO <sub>2</sub>	Диоксид углерода
CH <sub>4</sub>	Метан
N <sub>2</sub> O	Оксид азота
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГДж	Гигаджоуль
АИИСКУЭ	Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии
ФЭС	Фотоэлектрической станции
International Anti-Corruption Academy	Международной Антикоррупционной Академии
BV	Business venture
DDP	Delivered, Duty paid — доставлено, пошлина оплачена.
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦКБ	Центральное конструкторское бюро
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЦЗЛ	Центральные заводские лаборатории
ЧП	Частный предприниматель
ВИМ	технологии
АИСУПБ	Автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью
CAPEX	Capital expenditure — капитальные расходы, затраты предприятия на приобретение внеоборотных активов
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ENRC	Eurasian Natural Resources Corporation
ERG	Eurasian Resources Group
EBITDA	Прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
ERP	Enterprise Resource Planning
IPO	Initial Public Offering — Первичное публичное предложение
JORC Code	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves — профессиональный кодекс практики, устанавливающий минимальные стандарты для публичной отчетности о результатах разведки полезных ископаемых, минеральных ресурсах и запасах руды
SPO	Secondary public offering — публичное размещение акций, которые принадлежат уже существующим акционерам.
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate — Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Степень магистра делового администрирования
NMMC	Navoi Mining and Metallurgical Combinat
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing — Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия

## Приложение 6. Заверение отчета

GRI 102-56



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Наблюдательному совету акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат»:

#### Введение

Мы были привлечены Руководством Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее — «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее — «Отчет об устойчивом развитии»).

#### Описание предмета и применимых критериев

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или раскрыта в Разделе «Приложение 3. Таблица показателей GRI» и Разделе «Приложение 4. Содержание индикатора SASB» Отчета об устойчивом развитии (далее — «Выборочная информация»). Выборочная информация была подготовлена в соответствии с GRI стандартами отчетности в области устойчивого развития (Основной вариант отчетности), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее — «Стандарты GRI») и Стандартами SASB, опубликованные Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) (далее — «Стандарты SASB»).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании согласно Разделу «Периметр информации» Отчета об устойчивом развитии.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в Стандартах GRI и Стандартах SASB, а также методологии и инструкции, разработанные Компанией и раскрытых в Отчете об устойчивом развитии (далее — «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Применимых критериев является обоснованным.

#### Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;

Аудиторская Организация ООО "PricewaterhouseCoopers"  
88А Мустафизаляк проспект, Мирзо-улутбекский район, Ташкент 100000, Республика Узбекистан  
T: +998 (78) 1206101, F: +998 (78) 1206645, www.pwc.com/uz



- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

#### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- представлении нашего вывода Наблюдательному совету Компании.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

#### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании и лицам, ответственным за управление вопросами подготовки отчета в области устойчивого развития и отчетность;



- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

#### Методология раскрытия и расчета показателей

С точки зрения Применимых критериев существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством как описано в Отчете об устойчивом развитии, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

#### Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

#### Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для Наблюдательного Совета Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Наблюдательного совета Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

*ООО Аудиторская фирма «ТрайвойтФуджесКуперс»*

17 января 2023 года

Ташкент, Узбекистан

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.